



ประกาศเทศบาลนครแม่สอด

เรื่อง มาตรการในการจัดการเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน
ตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

จากประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ เพื่อให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างรักษาวินัยตามที่กำหนดและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกให้มีวินัยป้องกันมิให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างกระทำผิดวินัย

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลนครแม่สอดยึดมั่นและปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนด และไม่กระทำการอันเป็นความผิดทางวินัย เทศบาลนครแม่สอดจึงได้จัดทำมาตรการในการจัดการเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบกรณีมีพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลนครแม่สอดไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน ได้ตระหนักถึงการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดทางวินัย อันอาจมีบทลงโทษให้ออกจากราชการ และสามารถดำเนินการทางวินัยได้ทันที หากมีพยานหลักฐานเบื้องต้นแล้ว สามารถดำเนินการขจัดเหตุมิให้กระทำผิดวินัยในเรื่องที่ป้องกันได้ เพื่อให้การตรวจสอบความผิดทางวินัยเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

เทศบาลนครแม่สอดดำเนินการจัดทำมาตรการในการจัดการเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

กลไกการส่งเสริมมาตรการในการจัดการเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลนครแม่สอดยึดมั่นและปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนด และไม่กระทำการอันเป็นความผิดทางวินัย
๒. กำหนดแนวทางการตรวจสอบความผิดทางวินัยเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม
๓. กำหนดแนวทางการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

/ขั้นตอนการดำเนินการ...

ขั้นตอนการดำเนินการในการจัดการเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. มอบงานนิติการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง
 ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง
 ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
 ๔. รวบรวมพยานเอกสาร พยานบุคคล ดำเนินการสอบสวนทางวินัย
 ๕. แจ้งข้อกล่าวหา
 ๖. สอบสวนผู้ถูกกล่าวหา
 ๗. คณะกรรมการประชุมพิจารณา วินิจฉัย
 ๘. คณะกรรมการเสนอสำนวนการสอบสวน ต่อนายกเทศมนตรีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
 ๙. รายงานผลการสอบสวน ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดตาก เพื่อพิจารณาอนุมัติ
 ๑๐. นายกเทศมนตรีสั่งการ หรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติ
 ๑๑. มีการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่
- จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายบรรเจ็ด ลาวัณย์รัตนากุล)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด