

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๑

เทศบาลนครแม่สอด

ลำดับที่	หลักสูตร	เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม	วัตถุประสงค์	หมายเหตุ
๑	หลักสูตรนักบริหารเทศบาล	ปลัดเทศบาล	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของ ปลัดเทศบาลให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหาร	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๒	หลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานธุรการ	พนักงาน	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๓	หลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงาน	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๔	หลักสูตรนักบริหารการคลัง	พนักงาน	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนให้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานและรองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๕	หลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงาน	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๖	หลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงาน	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๗	หลักสูตรเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงาน	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๘	หลักสูตรนักบริหารงานช่าง	พนักงาน	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนให้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานและรองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๙	หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	พนักงาน	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๑๐	หลักสูตรครูผู้ดูแลเด็กเล็กฯ	พนักงาน	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น

๑๑	หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	พนักงาน	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๑๒	หลักสูตรพนักงานจ้าง	พนักงาน	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๑๓	การฝึกอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์	พนักงาน	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะคอมพิวเตอร์เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงาน	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๑๔	การฝึกอบรมหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Office	พนักงาน	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะคอมพิวเตอร์เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงาน	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๑๕	โครงการสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานบุคลากรของเทศบาล	พนักงาน	เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล ได้รับความรู้ความเข้าใจประสบการณ์ และนำมาใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงาน	เทศบาลดำเนินการเอง
๑๖	การฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงานเทศบาล	พนักงาน	เพื่อพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล	เทศบาลดำเนินการเอง
๑๗	หลักสูตรการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี	พนักงาน	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่น	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๑๘	หลักสูตรการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท	พนักงาน	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่น	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๑๙	หลักสูตรด้านการบริหารแก่ผู้บริหารท้องถิ่น	ผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความรู้ทักษะ ความเข้าใจในการบริหารงานและรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น	ส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น