

ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๔๖๔๐



ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยขอให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด แล้วรายงาน ก.ท.จ.ตาก ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชัย โชติมานนท์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ www.taklocal.org

ผู้ประสานงาน น.ส.ปาณิสรา สุภากันทา ๐๖๑ - ๖๘๕๖๘๐๕

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งว่าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	รับโอน	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔ (ว่างใหม่)	รับทราบ
๒	ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	ก.กลางสรรหา	๑ ก.พ. ๖๔ (ว่างใหม่)	รับทราบ




๔.๒ บัญชีการรายงานการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งของพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ	วันที่ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รวมระยะเวลาการทดลองปฏิบัติราชการ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.จิรนนท์ ชัยช่อม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เทศบาลส่งเรื่อง วันที่ ๑ เม.ย. ๖๔ ฝ่ายเลขาฯ ลงรับ วันที่ ๗ เม.ย. ๖๔	ผ่าน	๑ เม.ย. ๖๔	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ

จ.ส.ท.ค.

จ.ส.ท.ค.

๔.๓ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
และครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งหนังสือ จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

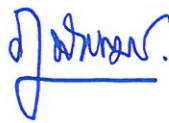
๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๐ ลงวันที่
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ที่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่
๘ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ที่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕
มีนาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ...

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ




การปฏิบัติของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

☐ ผ.บ. ☒ ผ.บ. ☐ ผ.บ.

ลงชื่อ... *[Signature]* ผู้สั่งการ

วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๔



ส.อ.ด.ก.

เลขที่รับ ๒๘๕๗

วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๔

เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร อัมละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

การปฏิบัติการ ของ ก.จ.บอ.

วันที่รับ 15 มี.ค. 2564

ลงชื่อ... *[Signature]* ผู้สั่งการ

วันที่... *[Signature]* ผู้รับทราบ

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๔

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ คณะ

ดังนี้

ลำดับ	ชื่อคณะกรรมการ	ประธาน/กรรมการ
๑	คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง (อ.ก.ท. โครงสร้าง)	นายสันต์ วรรณวโรธร ประธาน
๒	คณะกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.ท.กฎหมาย)	นายสาโรช คัชมาตย์ ประธาน
๓	คณะกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย)	นายเอนก เกษมสุข ประธาน
๔	คณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (อ.ก.ท.ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง)	นายเชนทร์ วิวัฒน์บรรจงศรี ประธาน
๕	คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)	นายเอนก เกษมสุข กรรมการ นายเชนทร์ วิวัฒน์บรรจงศรี กรรมการ
๖	คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	นายเอนก เกษมสุข อนุกรรมการ
๗	คณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น	นายสาโรช คัชมาตย์ ประธาน นายเอนก เกษมสุข อนุกรรมการ นายเชนทร์ วิวัฒน์บรรจงศรี อนุกรรมการ

๒. การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยต้องมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ดังกล่าว และต้องมีเอกสารหรือหลักฐานที่ชัดเจนว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ดังกล่าวอย่างชัดเจนด้วย

กรณีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษตามวรรคหนึ่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยอยู่ในดุลพินิจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การปฏิบัติ ของ สอจ.ตาก	
☐ ผ.บ.ท.	☒ ก.บ.บ.
☐ ก.บ.ส.	☐ ก.บ.ก.
☐ ก.บ.จ.	
ชื่อ.....ผู้สั่งการ	
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔	



สอจ.ตาก
เลขที่รับ 3547
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนายงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

การปฏิบัติการ ของ ก.บ.บ.	
รับวันที่ 19 เม.ย 2564	
ลงชื่อ.....ผู้สั่งการ	
ส่งให้.....เป็นผู้รับผิดชอบ	

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยัมละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๔-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๔-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๔

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู

- มีมติเห็นชอบให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับโรงเรียน หรือผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาฯ หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น ชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้

๒. ขอให้ทบทุนปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

- กรณีเทศบาลใดมีความประสงค์กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นผู้ช่วยสั่งการและปฏิบัติราชการรองจากปลัดเทศบาล โดยรองปลัดเทศบาลจะมีอำนาจหน้าที่ตามที่ปลัดเทศบาลมอบหมาย การกำหนดตำแหน่งหรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ เป็นระดับกลาง หรือสำนักระดับสูง ต้องเป็นไปตามความจำเป็นของแต่ละเทศบาลและประเภทของเทศบาล ซึ่งกำหนดตามหลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดจำนวนกรอบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของรองปลัดเทศบาลหรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้มีความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ภารกิจ ปริมาณงานคุณภาพของงาน ซึ่งการที่จะกำหนดให้มีรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง หรือระดับสูง รวมถึงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ที่ต้องเป็นไปตามความประสงค์ของเทศบาล โดยจะต้องพิจารณาถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ งบประมาณของเทศบาลเป็นสำคัญด้วย มิใช่การกำหนดเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย จึงเห็นว่า การกำหนดระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เหมาะสมแล้ว ทั้งนี้ อ.ก.ท.โครงสร้างขอรับข้อเสนอดังกล่าวไปเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงประกาศในครั้งต่อไป

๓. ขอความคุ้มครองหรือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบอบใหม่

- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๖ กำหนดให้เทศบาลประเภทสามัญ มีตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภท

-๒-

บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ข้อ ๒๑.๑ กำหนดว่าปลัดเทศบาล ระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้ปรับเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยจะปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำถึง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม และในการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรกนั้น ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งสูงขึ้น และข้อ ๒๒ กำหนดว่า กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่มีคุณสมบัติคัดเลือก หรือไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงขึ้นใหม่นั้น ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะรายในสายงานเดิมเป็นการชั่วคราว เมื่อตำแหน่งนั้นว่างเหี่ยยุบ ทั้งนี้ ให้มอบหมายงานให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสมต่อไป ประกอบกับแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๖.๑ กำหนดว่า การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีเทศบาลดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตำแหน่งปลัดเทศบาลให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำถึง ๓ ปีแล้วให้เทศบาลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของ ก.ท. ให้รายงานผ่าน ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยในระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้ผู้ดำรงตำแหน่งคนเดิมรักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อนมีระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน ทั้งนี้ ในระหว่างรักษาการ ในตำแหน่งดังกล่าวให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับเดิม หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามข้อ ๑๗ วรรคสาม ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้พิจารณากำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลให้สอดคล้องกับประเภทของเทศบาล และการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคุ้มครองพนักงานเทศบาลได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หลังคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับไว้ชัดเจนแล้ว

๔. การหรือการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร

- เทศบาลตำบล ป. ไม่มีนายกเทศมนตรีและได้รายงาน ก.ท.จ.น. ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล เพื่อรับโอนนายอำราญ ปาติ พนักงานเทศบาลตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลบ. จังหวัดน. มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ป. โดยได้ประทับตรารับหนังสือลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถือเป็นการขอใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลที่เป็นอำนาจนายกเทศมนตรี ที่ ก.ท.จ.น. พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

-๘๓-

๕. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำเอก ปัญญา ครองชื่น

๖. การแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๓ (ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตามประกาศ ก.พ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

- การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) สำหรับวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญพิเศษแล้วเห็นว่า ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐระดับศาสตราจารย์ทางการศึกษาหรือสังคมศาสตร์ มีจำนวนน้อย และส่วนใหญ่เป็นข้าราชการบำนาญ รวมทั้งส่วนหนึ่งดำรงตำแหน่งในสังกัดมหาวิทยาลัยเอกชน ดังนั้น เพื่อให้มีความคล่องตัวในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จึงมีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ (ใน ๒) ของ ๑๓.๕.๓ , ๑๔.๕.๓ และ ๑๕.๕.๓ ดังนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.พ. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผลงานของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

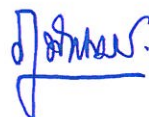
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่เงา อ.เมืองตาก จ.ตาก	นายอนุรัตน์ นิลสม	ปวส.	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๔๐๐	๑ มิ.ย.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

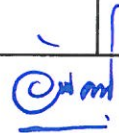




๕.๒ เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายฉัตรชัย กาญจนคงคา	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ภารโรง รร.เทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรง เป็นโรคกระดูกทับเส้นประสาท <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๑ มีนาคม ๖๔ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๐ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๗ เมษายน ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๙ เมษายน ๖๔	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๒	น.ส.ชวัลพัชร กันทะสา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู รร.เทศบาลวัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปรักษาสุขภาพ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๕ มีนาคม ๖๔ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๖ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๑ เมษายน ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๒ เมษายน ๖๔	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ

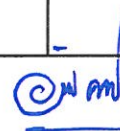




๕.๓ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายบรรดิษฐ์ เรืองศรี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากรับราชการนาน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออก ๒ เม.ย. ๖๔ ขอให้มีผล ๑ มิ.ย. ๖๔ เป็นการยื่นก่อนวันที่ประสงค์ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๖๐วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒ เม.ย. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๘ เม.ย. ๖๔	๑ มิ.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๒	นายคมพศ ภูดอนทอง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	ขอลาออกเนื่องจากปัญหาด้าน สุขภาพร่างกาย ฯลฯ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออก ๓ พ.ค. ๖๔ ขอให้มีผล ๑ มิ.ย. ๖๔ เป็นการยื่นก่อนวันที่ประสงค์ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๙ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นก่อน ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ พ.ค.๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๗ พ.ค.๖๔	๑ มิ.ย.๖๔	เห็นชอบ

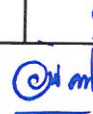




๕.๔ เห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ. ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด				เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๔
๑	น.ส.ผ่องพรรณ แสนแปง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐.-บาท สังกัด กองคลัง ทต.ตลาดขวัญ อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่ วุฒิการศึกษา บธ.บ. วันที่บรรจุ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐.-บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก กำหนดวันที่โอน - วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	





๕.๕ เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

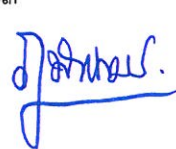
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางกมลรัตน์ แก้วทองนพคุณ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เงินเดือน ๑๖,๓๔๐.บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	ปฏิบัติงาน	๑๖,๕๗๐	บรรจุ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงปัจจุบัน	๑๖-พ.ย.-๖๒ (ยื่นประเมิน ๒๗ ต.ค.๖๓)	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	๒๓-เม.ย.-๖๔	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี/ ปวส. ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพและทันตกรรมป้องกันในโรงเรียนประถมศึกษา (๓-๕ปี)
ปี ๒๕๖๓

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๓

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพและทันตกรรมป้องกันในโรงเรียนประถมศึกษา(๖-๑๒ปี)
ปี ๒๕๖๓

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๓

๓	ทม.ตาก	นางเบญจา เชียงทา ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๖๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร กองการศึกษา วัดม. ค.บ (ภาษาไทย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๒๔๐๓๐๗๒๖๔๓๕๒ หมดอายุวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ ๑ นางณณมล พิตมย์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๔	ทม.ตาก	นายเกษณะ แก้วอยู่ ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๕๕ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร กองการศึกษา วัดม. ศษ.ม (บริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๒๔๐๓๐๗๒๖๔๓๕๘ หมดอายุวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ ๑ นางณณมล พิตมย์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๕	ทม.ตาก	นางสาวชัชฎา ชื่นสิน ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๗๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร กองการศึกษา วัดม. กศ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๒๔๐๓๐๗๒๖๔๓๕๗ หมดอายุวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๕	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ ๑ นางณณมล พิตมย์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ

ผู้พิจารณา
๑๗

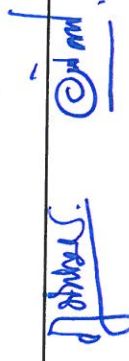
๖	ทม.ตาก	นางระพีพรรณ คมมีผล ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๑๕๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา วุฒิ ศศ.ม (ภาษาไทย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๐๕๙๑๕๓ หมดอายุวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ ๑ นางนฤมล พิตมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว ลำดับที่ ๒ นายฉวีรักษ์ ภู่วาสดี ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ อันดับ คศ.๔ ร.ร.เทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา ผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เห็นชอบ
๗	ทม.ตาก	นางศิริขวัญ นันทวงษ์ ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๑๕๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา วุฒิ ศษ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๕๙๓๐๓๐๗๐๕๗๗๔๔๒ หมดอายุวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ ๑ นางนฤมล พิตมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว ลำดับที่ ๒ นายฉวีรักษ์ ภู่วาสดี ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ อันดับ คศ.๔ ร.ร.เทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา ผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เห็นชอบ
๘	ทม.ตาก	นางสาวสุมาลี ปรีติพิตรสน์ ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๑๕๖ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา วุฒิ กศ.ม (การประกันคุณภาพการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๐๕๖๘๔ หมดอายุวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ ๑ นางนฤมล พิตมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว ลำดับที่ ๒ นายฉวีรักษ์ ภู่วาสดี ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ อันดับ คศ.๔ ร.ร.เทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา ผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เห็นชอบ

๗๗๗๗.๖ ๐๗

๙	ทม.ตาก	นางเนตรนารี ไพโรจน์พิริยะกุล ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๗๙ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ ศษ.ม. (หลักสูตรและการสอน) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๐๗๑๐๔๓๑๓๓๓ หมดอายุวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ ๑ นางณณมล พิตมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว ลำดับที่ ๒ นายณัฏฐ์รัชต์ ภู่อวสดี ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ อันดับ คศ.๔ ร.ร.เทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา ผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เห็นชอบ
๑๐	ทม.ตาก	นางชมพูนุช สอนใจ ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๕๘ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ กศ.ม (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๒๔๐๓๐๗๒๓๒๐๘๒๕ หมดอายุวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ ๑ นางณณมล พิตมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว ลำดับที่ ๒ นายณัฏฐ์รัชต์ ภู่อวสดี ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ อันดับ คศ.๔ ร.ร.เทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา ผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เห็นชอบ
๑๑	ทม.ตาก	นางสาวศิริกร ประการแก้ว ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๔๙ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ ร.ม. (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๐๗๑๐๔๓๔๐๙ หมดอายุวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ ๑ นางณณมล พิตมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว ลำดับที่ ๒ นายณัฏฐ์รัชต์ ภู่อวสดี ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ อันดับ คศ.๔ ร.ร.เทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา ผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เห็นชอบ

๑๗๗๗-๐๗๗๗

๑๒	ท.ม.ตาก	นางเอกกนก พันธุ์ศรี ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๓๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ ค.ม (บริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๒๒๓๐๓๐๓๐๑๐๒๕๕๔ หมดอายุวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ ๑ นางนฤมล พิตมย์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๑๓	ท.ม.ตาก	นายกฤษณะพงษ์ บัวประเสริฐ ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๓๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๕๕๓๐๓๐๓๐๕๖๕๒๔๐ หมดอายุวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑	ร.ร.เทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา ผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ ๑ นางนฤมล พิตมย์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๑๔	ท.ม.ตาก	นางสาวชนิษฐา ปันทอง ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๑๕๗ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ วท.ม (เทคโนโลยีสารสนเทศ) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๓๐๖๙๑๖๒๗ หมดอายุวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ลำดับที่ ๑ นางนฤมล พิตมย์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ



๑๕	ทม.ตาก	นางสาวศิริรัตน์ แวงดา ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๘๘ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ ค.ม. (บริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๓๑๒๖๕๒๕๒๕ หมดอายุวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ลำดับที่ ๑ นางสาวนงนุช พิตมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๑๖	ทม.ตาก	นางสาวสุธิดา อินทรเกษม ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๑๓๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ ค.ม. (บริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๑๓๐๓๐๓๐๑๖๓๓๘๘๕ หมดอายุวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ลำดับที่ ๑ นางสาวนงนุช พิตมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๑๗	ทม.ตาก	นางสาวปิยะธิดา อีสงค์ ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๗๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ ค.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๒๔๐๓๐๓๑๐๐๕๑๘๗ หมดอายุวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ลำดับที่ ๑ นางสาวนงนุช พิตมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ

๑๗๗๗.๗
๑๗๗๗

๑๘	ท.ม.ตาก	นางจิราภุช กาวี ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๑๕๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ ศศ.ม (ภาษาไทย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๐๕๑๕๓ หมดอายุวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติงานที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ นางนงนุช พิศมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๑๙	ท.ม.ตาก	นายศักดิ์ดา สีเมืองแก้ว ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๑๕๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ ศศ.บ. (ภาษาไทย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๐๓๖๑๕๑ หมดอายุวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติงานที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ นางนงนุช พิศมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๒๐	ท.ม.ตาก	นายอดิสร มีสวนทอง ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๑๖๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ กศ.ม (บริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๕๙๓๐๓๐๗๑๐๖๕๖๔๔ หมดอายุวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติงานที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ นางนงนุช พิศมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ

ผู้แทนฯ. 

๒๑	ท.ม.ตาก	นางสาวพิทยา เทพทิน ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๘๗ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร กองการศึกษา วุฒิ กศ.ม. (บริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๔๑๑๑๐๐ หมดอายุวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากกากรปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นางนงนุช พิศมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๒๒	ท.ม.ตาก	นายวิฑูลี วรินทร์รา ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๔๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร กองการศึกษา วุฒิ ศษ.ม (บริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๕๙๓๐๓๐๗๑๑๔๗๓๙๖ หมดอายุวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากกากรปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นางนงนุช พิศมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๒๓	ท.ม.ตาก	นางสาวน้ำผึ้ง เหมะสุณะ ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๗๕ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร กองการศึกษา วุฒิ ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๓๑๓๑๓๑๓๑๓ หมดอายุวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากกากรปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นางนงนุช พิศมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ

นางสาวน้ำผึ้ง เหมะสุณะ

๒๔	ทม.ตาก	นางวิภารัตน์ ทำเอี่ยม ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๖๙ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา วุฒิ ศศ.บ (ภาษาอังกฤษธุรกิจ) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๐๔๒๙๐ หมดอายุวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นางนงนุช พิสมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว ลำดับที่ ๒ นายถวัลย์รัชต์ ภูสวาสดี ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ อันดับ คศ.๔ ร.ร.เทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา ผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เห็นชอบ
๒๕	ทม.ตาก	นายศิริพงษ์ ภัคคี ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๘๐ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา วุฒิ ศษ.บ. (สังคมศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๐๓๐๓๐๗๐๓๐๖๕๒๘ หมดอายุวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นางนงนุช พิสมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๒๖	ทม.ตาก	นายปิติ จินดา ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๑๑๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา วุฒิ ศศ.ม. (บริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๑๐๗๘๐๕๑ หมดอายุวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นางนงนุช พิสมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ

นายผดุง ๐๖๓๗

๒๗	ทม.ตาก	นายมงคล นุ่มดี ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๘๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา วุฒิ ค.บ. (ภาษาไทย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๗๕๕๖๒ หมดอายุวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติงานที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นางงนุชมล พิตมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๒๘	ทม.ตาก	นางชนันตญา กองใจ ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๘๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา วุฒิ ศษ.ม (บริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๕๙๓๐๓๐๗๐๖๕๕๒๙๘ หมดอายุวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติงานที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นางงนุชมล พิตมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๒๙	ทม.ตาก	นายยุทธนา ศรีบุญธรรม ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๑๒๙ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา วุฒิ ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๗๑๓๑๓๖๒๖๔ หมดอายุวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติงานที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นางงนุชมล พิตมัย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ



๓๐	ท.ม.ตาก	นางสาวจริญธร นามวงศ์ ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๙๗ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ ค.บ.(คณิตศาสตร์) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๔๑๑๕๔๐ หมดอายุวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ นางนงนุช พิทยะ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๓๑	ท.ม.ตาก	นางเบญจา กุลสิงห์ ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๗๐ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ ค.ม. (บริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๒๐๑๑๕๐ หมดอายุวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ นางนงนุช พิทยะ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
๓๒	ท.ม.ตาก	นางสาวหนึ่งฤทัย พุ่มจันทร์ ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๘๙ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ วท.บ. (ชีววิทยาศาสตร์ประยุกต์) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๒๕๔๗๘๙ หมดอายุวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ นางนงนุช พิทยะ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ

นางสาวจริญธร นามวงศ์

๓๓	ท.ม.ตาก	นายณัฐดนัย มหัทธนะพัฒน์ ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๐๕๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา วุฒิ ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๔๗๕๐๑๒ หมดอายุวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘	ผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานจากการปฏิบัติงานที่ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๖.๑ ของประกาศหลักเกณฑ์ฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่ รักษาการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสถานศึกษา นางนฤมล พิเศษย์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตาก ที่ ๙๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาไปช่วยราชการ เป็นการชั่วคราว	เห็นชอบ
----	---------	--	--	---------





๕.๗ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) กำหนดว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้....

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณา

เห็นว่า ควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ ฉบับ

๕.๘ เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ฝ่าย เลขานุการ ได้รับผลงานฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางกิริณา เรือนใจดี นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ชำนาญการ พิเศษ	๓๑,๒๕๐	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ วันที่ ๑ ก.ค. ๕๕ ถึงปัจจุบัน	๑-ก.ค.-๖๓	บธ.ม (บริหารธุรกิจ) ร.บ.บ (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒ เม.ย. ๖๔
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ระดับ ชำนาญการพิเศษ ๔) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕) ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖) ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดฯ ๗) ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความ สามารถและการประเมินผลงาน ๘) ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์จากคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๙) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			

- ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน แบบผิวดินขนาดใหญ่ หมู่ที่ ๒
บ้านแม่กลองเก่า ตำบลแม่กลอง ตามแบบมาตรฐานกรมทรัพยากรน้ำ เทศบาลตำบลแม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑- ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓
- ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการจัดทำบทรัพย์สินและทะเบียนสินทรัพย์ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)
ของเทศบาลตำบลแม่กลอง อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบเพิกถอนมติ ก.ท.จ.ตาก

๑. เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการรับโอน/แต่งตั้ง น.ส.ณัฐพร แสงใจดี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด ทต.ทับช้าง จ.จันทบุรี ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งบัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ให้ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทม.ตาก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. ข้อเท็จจริง

ก.ท.จ.จันทบุรี แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการพิจารณาข้อหาหรือของ ก.ท. เกี่ยวกับคุณสมบัติของ น.ส.ณัฐพรฯ สรุปได้ว่า ในวันปิดรับสมัครเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) น.ส.ณัฐพรฯ ไม่ได้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จึงไม่สามารถใช้คุณสมบัติการเคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงานมาสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๒ จึงมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ก.ท.จ.จันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔ จึงมีมติไม่เห็นชอบให้โอนเพื่อแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทม.ตาก

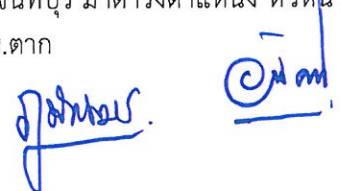
๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว น.ส.ณัฐพรฯ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามความเห็นของ ก.ท. และ ก.ท.จ.จันทบุรี จึงเห็นควรเพิกถอนมติ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบการรับโอน/แต่งตั้ง น.ส.ณัฐพรฯ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทม.ตาก

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เพิกถอนมติ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบการรับโอน/แต่งตั้ง น.ส.ณัฐพร แสงใจดี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติกร สังกัด ทต.ทับช้าง จ.จันทบุรี มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทม.ตาก



๖.๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ เพื่อเป็นการป้องกันเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ให้กับบุคลากรที่ไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษดังกล่าว เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติกรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 แล้ว ให้รายงานผลพร้อมกับสำเนาคำสั่งเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณาให้กับ ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณีทราบภายใน ๗ วันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งและให้ดำเนินการบันทึกคำสั่งในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) พร้อมกับบันทึกทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) อิเล็กทรอนิกส์ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อ ๕ ให้ สกจ. ตรวจสอบความถูกต้องการดำเนินการดังกล่าว ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด หากพบว่าไม่ถูกต้องให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง โดยเร็ว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ



/กรณีผู้ปฏิบัติงาน ...

กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรค
โควิด 19 ของเทศบาล

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
โคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ของเทศบาล ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายอรรถวิทย์ ศิลาคุปต์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ตาก | เป็นประธานฯ |
| ๒. นายบรรจง ปัญญาภาม ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ตาก | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก หรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก หรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายธีรพล ตันยา ปลัด ทต.แม่่งาม | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. ว่าที่ ร.ต. มนต์รี พิภณท์ ปลัด ทต.บ้านตาก | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗. ท้องถิ่นจังหวัดตาก | เป็นเลขานุการ |
| ๘. นายภูมิพัฒน์ เชื้อเมืองพาน นสอ.ชก. | ผช.เลขานุการ (๑) |
| ๙. น.ส.ปาณิสรา สุภาภักขนา จสอ.ชง. | ผช.เลขานุการ (๒) |





๖.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยมี อปท.แห่งหนึ่ง รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๒ คน ลำดับที่ ๑ มีคุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สถิติ) มหาวิทยาลัย... จึงขอหารือว่า คุณวุฒิที่บุคคลดังกล่าวได้รับ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ หรือไม่

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ก.ท. ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุดังนี้...

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๑ รับรองคุณวุฒิของมหาวิทยาลัย... คณะวิทยาศาสตร์ ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา/วิชาเอก สถิติ เป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ หรือทางสถิติ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว ก.ท. ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ตาม ๒.๑ โดยผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ลำดับที่ ๑ มีคุณวุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต (สถิติ) มหาวิทยาลัย... ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้รับรองว่า เป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ หรือทางสถิติ จึงเห็นว่าคุณวุฒิการศึกษาที่บุคคลดังกล่าวได้รับไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการ มอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้วให้หน่วยงานที่หารือทราบต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นหลักการมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้วให้หน่วยงานที่หารือทราบต่อไป



