



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมไช์ เสียงใหญ่)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓

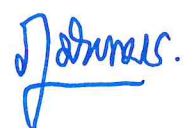
www.taklocal.org

ผู้ประสานงาน น.ส.ปณิสรา สุภาภักข ๐๖๑-๖๘๕๖๘๐๕

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

.....

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธานฯ เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ดิตราชการ ได้มอบหมายให้นายสุรพล วงศ์สุขพิศาล รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.ตาก ดำเนินการประชุมในครั้งนี้
- มติที่ประชุม รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม
ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๙๒ หน้า ฝ่ายเลขานุการได้ส่งสำเนา รายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบแล้วหน้า
- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งว่าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑๖-๒-๐๗-๑๑๐๑-๐๐๘)	๑	รับโอน	๔ ม.ค. ๖๕	รับทราบ
		หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑)	๑	รับโอน	๑ ก.พ. ๖๕	รับทราบ

จ.ส.ท.จ.

๔.๓ บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติงาน
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	นายอิสรา สุขเกษม	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น การตรวจสอบเอกสาร ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๔ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๑ วัน) ๓) นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๔) เทศบาล ส่งเรื่อง ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๔ ๕) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕	๑๑ ธ.ค. ๖๔	รับทราบ
๒	นายวิฑูรย์ วิญญา	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น การตรวจสอบเอกสาร ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๕ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๕ วัน) ๓) นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๔) เทศบาล ส่งเรื่อง ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๕ ๕) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๔	๑ ก.พ. ๖๕	รับทราบ
๓	นายณภัทร ขวัญเกิด	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างทุกประเภท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น การตรวจสอบเอกสาร ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๔ ม.ค. ๖๕ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๓ วัน) ๓) นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) เทศบาล ส่งเรื่อง ๒๕ ม.ค. ๖๕ ๕) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๓๑ ม.ค. ๖๕	๑๗ ม.ค. ๖๕	รับทราบ
๔	นายทองสุข ทิวาณิชย์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว การตรวจสอบเอกสาร ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๗ ม.ค. ๖๕ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๓ วัน) ๓) นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) เทศบาล ส่งเรื่อง ๑๒ ม.ค. ๖๕ ๕) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๔ ม.ค. ๖๕	๑๐ ม.ค. ๖๕	รับทราบ

๗/๑๗๖๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๕	นายชูศักดิ์ สังสีแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศพด.เทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษาฯ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๔ ๒) เป็นการยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๓ วัน) ๓) นายกาอนุญาตให้ลาออก ๔) เทศบาล ส่งเรื่อง ๒๑ ธ.ค. ๖๔ ๕) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๒ ธ.ค. ๖๔	๒๐ ธ.ค. ๖๔	รับทราบ
๖	นายน้อย พรมวงษ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> - เกิดวันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๐๕	๒๘ ม.ค. ๖๕	รับทราบ



๕.๑ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากการปฏิบัติงาน
(ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวกุสุมา ยิ้มขจรเดช	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการ ท่องเที่ยว สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น การตรวจสอบเอกสาร ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๕ ๒) เป็นการยื่นลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓) นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๔) เทศบาล ส่งเรื่อง ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕ ๕) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕	๑ มี.ค. ๖๕	เห็นชอบ

จ.สมุทร.

๕.๒ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นางสาววิวรรธน์ กรวยทอง ใบอนุญาตหมดอายุ ๙ มี.ค. ๖๔	รป.บ. ประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาชีพครู	ผู้ช่วยครู (เอกสังคมศึกษา) รร.ท.๓ วัดชัยชนะสงคราม	๑๕,๐๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นางสาวปรียานุช โชติกะ ใบอนุญาตหมดอายุ ๑๐ พ.ค. ๖๔	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	ผู้ช่วยครู (เอกคณิตศาสตร์) รร.ท.๔ รัตนวิทยานุสรณ์	๑๕,๘๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นางสาวปณณัฏฐ์ สวนสวรรค์	วศ.บ. (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ท.๑ กิตติขจร	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นางสาวสุนิษา แว่นแก้ว	ศป.บ. (ออกแบบอุตสาหกรรม)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่างสุขาภิบาล	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๕	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นางเนาวรัตน์ เอี่ยมสวัสดิ์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๖	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นายวรพงศ์ อุตบุรี	คอบ. (วิศวกรรมอุตสาหกรรม)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๗	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นางสาวปิยณัฐ สายทอง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง กองคลัง	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๘	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นายชานน สร้อยทอง	คอบ. (วิศวกรรมอุตสาหกรรม)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๙	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นายพิษณุ การสันทัด	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์)	*ผู้ช่วยสัตวแพทย์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่เห็นชอบ

๗ สมนาม

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑๐	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นายอำนาจ ทัศน์า	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๑	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นายวาริช พิงพิณ	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๒	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นายประจวบ คงแสง	ม.๓	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๓	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นายวัชรินทร์ พุ่มเกตุ	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	พนักงานขับรถยนต์ พณ.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา กองช่าง	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๔	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นายทัศน์ เนื่องโพธิ์	ปวช. (ช่างโลหะ)	พนักงานขับรถยนต์ พณ.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา กองช่าง	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๕	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นายทวีศักดิ์ เสาแพร่	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์ พณ.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล	๙,๔๐๐	๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

หมายเหตุ กรณีลำดับที่ ๙ ราชานายพิษณุ การสันทิต ตรวจสอบแล้ว คุณวุฒิ วท.บ. (วิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์) ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิทางสัตวบาล หรือทางวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสัตวแพทย์ ซึ่งระบุว่าต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาสัตวแพทย์

๗๗๗๗๗.

๕.๓ เห็นชอบการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งเดิม	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งที่ ปรับปรุงใหม่	ค่าตอบแทน	การดำเนินการ			หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
						มี คุณสมบัติ	ผ่าน ประเมิน	ทักษะ ๕ ปี		
๑	นายฉันทสิริ สายศรีไส คุณวุฒิ ปวช. (การบัญชี)	ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป กองการศึกษา ศพด.อุ้มผาง ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๐๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษา ศพด.อุ้มผาง ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๔๐๐	-	/	/	- หนึ่งสื่อรับรองการทำงานจาก ทต.อุ้มผาง ว่าได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี - เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล - เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ให้ยุบตำแหน่งพนักงาน จ้างทั่วไปด้วย	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ก่อน เห็นชอบจน สิ้นสุด สัญญาจ้าง ๓๐ ก.ย. ๖๖

ปลัดเทศบาล

๕.๔ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.ไพลิน ศรีจันทร์ทับ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท สังกัด กองคลัง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากสูงอายุ ๑) ยื่นลาออก ๑๔ ม.ค. ๖๕ ขอให้มีผล ๑๘ เม.ย. ๖๕ เป็นการยื่นก่อนวันที่ประสงค์ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๙๔ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๐ ม.ค. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขา ๒๑ ม.ค. ๖๕	๑๘ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นายเจริญ โกสียาภรณ์	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รอง ผอ.สถานศึกษา (รองผู้อำนวยการ ข้าราชการ) สังกัด กองการศึกษา รร.เทศบาลวัดชุมพลคีรี ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออก ๑๗ ม.ค. ๖๕ ขอให้มีผล ๑ พ.ค. ๖๕ เป็นการยื่นก่อนวันที่ประสงค์ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๐๓ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๔ ม.ค. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขา ๓๑ ม.ค. ๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

๕.๕ เห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

10

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย					
๑	นางสาวนิศา กาละ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) วันที่บรรจุ ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๒	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ตก ๑๐๒๗ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่าง ๒. เพื่อดูแลบุตรและอยู่ร่วมกับคู่สมรส ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีให้โอนและรับโอน นส. ทต.สามเงา ที่ ตก.๕๒๓๐๑/๕๖๐ ลว. ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๔ นส. สนง.ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๒๑๓๑๔ ลว. ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอน ๑ มี.ค. ๖๕
๒	นางอุษกร ใจยา วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) วันที่บรรจุ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต. แม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๙๒๒๕๘ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท โรงพยาบาลแม่ระมาด สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ เม.ย. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่าง ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีให้โอนและรับโอน -นส. ทต.แม่จะเรา ที่ ตก ๕๓๑๐๑/๗๖๒ ลว. ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๔ -นส. สนง.สาธารณสุขจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๓๒.๐๑๑/๓๘๖ ลว. ๙ พ.ย. ๖๔ -นส. สนง.ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ศธ ๐๒๐๘.๑๖/๒๗๙๔๕ ลว. ๑๕ ธ.ค.๖๔	เห็นชอบ การโอน ๔ เม.ย. ๖๕
๓	นายปฎิญาณ จิตรลัดดา วุฒิการศึกษา การศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษา) วันที่บรรจุ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๔ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๗ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๕๐ บาท โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย สังกัด สำนักงานการศึกษา อบจ.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่าง ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๒ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีให้โอนและรับโอน -นส. ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๐๘๙ ลว. ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๔ -นส. อบจ.เชียงราย ที่ ขร ๕๑๐๒๙/๕๕๘๕ ลว. ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอน ๑ มี.ค. ๖๕

๗๗๗๗๗๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย					
๔	นายพิชิต จำปาโชค วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต วันที่บรรจุ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๑-๐๘-๔๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบจ.กำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.พพบพระ อ.พพบพระ จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ พ.ค. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๒ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีให้โอนและรับโอน - นส. อบจ.กำแพงเพชร ที่ กพ ๕๑๐๒๙/๔๔๖๐ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๔ - นส. ทต.พพบพระ ที่ ตก ๕๒๗๐๑.๑/๑๑๕๓ ลว. ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอน ๒ พ.ค. ๖๕
๕	นายวิลาศ ไมลา วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วันที่บรรจุ ๒ เม.ย. ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๕๗๐.- บาท สังกัด กองช่าง อบต.สามหมื่น อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๕๗๐.- บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ เม.ย. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๖๔ ๒. เหตุผลในการโอนเพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - นส. อบต.สามหมื่น ที่ ตก ๗๕๒๐๑/๓๒ ลว. ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๕ - นส. ทต.แม่จะเรา ที่ ตก ๕๓๑๐๑/๔๕ ลว. ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอน ๔ เม.ย. ๖๕
๖	นางธัญญ์นรี จุกัณหา วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การตลาด) วันที่บรรจุ ๒ ม.ย. ๒๕๕๘	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๘๘๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.วังหิน อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๘๘๐.- บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ เม.ย. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๔ ๒. เหตุผลในการโอนเพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว เจ้าตัวสมัครใจในการโอน - นส. อบต.วังหิน ที่ ตก ๗๔๙๐๑/๗๗ ลว. ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๕ - นส. ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๓๕๙ ลว. ๔ ก.พ. ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอน ๔ เม.ย. ๖๕



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๗	นางสาววรรณจิรา โชตวนิช วุฒิมหาบัณฑิต บธ.ม. (การเงินและบัญชี) วันที่บรรจุ ๑ ก.ค. ๒๕๕๓	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.แม่จะเร อ.แม่ระมาด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ เม.ย. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่าง ๒๒ ก.พ.๖๔ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว -นส. ทต.แม่ตาว ที่ ตก ๕๓๕๐๑/๒๙ ลว. ๑๒ ม.ค.๖๕ -นส. ทต.แม่จะเร ที่ ตก ๕๓๑๐๑/๓๕ ลว. ๑๘ ม.ค.๖๕	เห็นชอบ การโอน ๔ เม.ย. ๖๕
๘	นางสาวนิศาชล จันดา วุฒิมหาบัณฑิต อ.ศศ. (การปกครองท้องถิ่น) วันที่บรรจุ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๗ มี.ค. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่าง ๔ ม.ค.๖๕ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว -นส. ทต.แม่จัน ที่ ตก ๕๓๕๐๑/๑๐ ลว. ๕ ม.ค.๖๕ -นส. ทต.อุ้มผาง ที่ ตก ๕๒๖๐๑/๒๐ ลว. ๑๑ ม.ค.๖๕	เห็นชอบ การโอน ๗ มี.ค. ๖๕
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๙ ราย					
๙	นางสาวพนิดา ตันสาโรจน์วนิช วุฒิมหาบัณฑิต น.บ. วันที่บรรจุ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๔ สังกัด งานแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน ส่วนพัฒนารายได้ สำนักงานคลัง ทต.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ไม้จาม อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓ ๒. เพื่อดูแลบิดามารดา และกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว -นส. ทต.มาบตาพุด ที่ รย ๕๒๒๐๘/๒๖๖ ลว. ๒๐ ม.ค.๖๕ -นส. ทต.ไม้จาม ที่ ตก ๕๓๓๐๑/๑๒๒ ลว. ๒๕ ม.ค.๖๕	เห็นชอบ การโอน ๑ มี.ค. ๖๕

๗/๓/๖๕

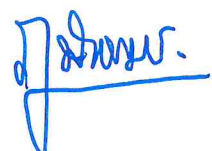
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๐	นางอนงค์ ต่างใจ วุฒิการศึกษา บธ.บ วันที่บรรจุ ๙ ก.ย. ๒๕๔๗	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๐-๔๑๐-๐๒๖ สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ ๒. เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออนแล้ว -นส. ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๘๒๐ ลว. ๓๐ ธ.ค. ๖๔ -นส. ทม.เชียงราย ที่ ขร ๕๒๐๐๑.๒/๒๐๗ ลว. ๑๓ มี.ค.๖๕	เห็นชอบ การโอน ๑ มี.ค. ๖๕
๑๑	นายเดชา ต่างใจ วุฒิการศึกษา อส.บ. (วิศวะกรรมโยธา) วันที่บรรจุ ๙ ส.ค. ๒๕๔๗	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ อาวุโส อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๐-๔๗๐๑-๐๐๗ สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔ สังกัด กองช่าง ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ ๒. เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออนแล้ว -นส. ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๘๒๑ ลว. ๓๐ ธ.ค. ๖๔ -นส. ทม.เชียงราย ที่ ขร ๕๒๐๐๑.๒/๒๐๘ ลว. ๑๓ มี.ค.๖๕	เห็นชอบ การโอน ๑ มี.ค. ๖๕
๑๒	นายอนันตชัย ภูจันทา วุฒิการศึกษา ปวส. (เครื่องกล) วันที่บรรจุ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๙	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๐-๔๑๐๑-๐๒๗ สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.โนนศิลา อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่าง ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๔ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออนแล้ว -นส. ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๑๘๖ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๔ -นส. ทต.โนนศิลา ที่ กส ๗๖๓๐๑/๘๔๙ ลว. ๒๐ ต.ค.๖๔	เห็นชอบ การโอน ๑ มี.ค. ๖๕



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๓	นางสาวจาร์วัฒน์ ปานศรี วุฒิการศึกษา ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) วันที่บรรจุ ๑ พ.ค. ๒๕๕๖	<u>พนักงานครูเทศบาล</u> ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๙ โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	<u>พนักงานครูเทศบาล</u> ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๘ โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านชุมแสง) สังกัด กองการศึกษา ทม.ชุมแสง อ.เมืองชุมแสง จ.นครสวรรค์ กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ เม.ย. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๕๙ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลมารดา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว - นส. ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๘๒๓ ลว. ๓๐ ช.ค. ๖๔ - นส. ทม.ชุมแสง ที่ นว ๕๒๑๐๔/๒๒ ลว. ๗ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ การโอน ๒ เม.ย. ๖๕
๑๔	นางสาวอรสา สรวิชัย วุฒิการศึกษา ศษ.ม. วันที่บรรจุ ๓ ก.พ. ๒๕๕๒	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.แพร่ภษา อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๘-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ เม.ย. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑๗ พ.ย. ๒๕๕๗ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลมารดา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว - นส.ทต.แพร่ภษา ที่ สป ๕๒๘๒๙/๒๒ ลว. ๖ ม.ค. ๖๕ - นส.ทต.แม่ระมาด ที่ ตก ๕๒๕๐๑/๑๗ ลว. ๑๗ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ การโอน ๔ เม.ย. ๖๕
๑๕	ว่าที่ร้อยตรีกัมปนาท ศรีคำ วุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) วันที่บรรจุ ๔ ม.ค. ๒๕๕๙	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๕-๔๘๐๕-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.พพบพระ อ.พพบพระ จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ เม.ย. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ ๒. เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว - นส.ทต.แม่เมาะ ที่ ลป ๕๓๘๐๑/๙๓ ลว. ๑๘ ม.ค. ๖๕ นส.ทต.พพบพระ ที่ ตก ๕๒๗๐๑.๑/๐๗๖ ลว. ๒๗ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ การโอน ๔ เม.ย. ๖๕

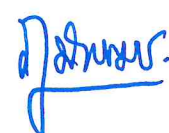


ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๖	นางสุธิภาญจน์ อุไรรัตน์ วุฒิการศึกษา ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) วันที่บรรจุ ๑ ก.ย. ๒๕๓๖	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.พิจิตร อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ เม.ย. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๕ ๒. เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว - นส. ทม.พิจิตร ที่ พจ ๕๒๐๐๑/๑๒๑ ลว. ๒๑ ม.ค. ๖๕ นส. ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๒๓๓ ลว. ๒๘ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ การโอน ๔ เม.ย. ๖๕
๑๗	นางสาวนรีชา จันทร์พิมพ์ วุฒิการศึกษา บธ.บ. (การเงินและการธนาคาร) วันที่บรรจุ ๑๘ ก.พ. ๒๕๕๑	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทม.ตะพานหิน จ.พิจิตร	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๔ ม.ค. ๒๕๖๕ ๒. เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว - นส.ทม.ตะพานหิน ที่ พจ ๕๒๐๐๑/๑๓๘ ลว ๒๔ ม.ค. ๖๕ นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๒๑๔ ลว. ๒๗ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ การโอน ๑ มี.ค. ๖๕



๕.๖ เห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายกীরต ทัพสิทธิ์ วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ข้าราชการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๓๑ สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ข้าราชการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๗ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔ - เจ้าตัวสมัครใจ - มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - เป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่ง เดียวกัน	เห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ.ตาก มีมติเห็นชอบ



๕.๖ เห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๑) การขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางอัจฉรา จินา วุฒិการศึกษา บธ.บ. (การตลาด)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก (ตำแหน่งดังกล่าวว่าง เมื่อวันที่ ๑๑ ก.ค. ๖๔)	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ตาก มีมติ เห็นชอบ

จ.ตาก

๕.๗ เห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๑) การขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางอัจฉรา จินา วุฒិการศึกษา บธ.บ. (การตลาด)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก (ตำแหน่งดังกล่าวว่าง เมื่อวันที่ ๑๑ ก.ค. ๖๔)	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ตาก มีมติ เห็นชอบ



๕.๘ เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การ ประเมิน จาก คณะกรรมการกา รประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายรัฐนันท์ คำแจ้ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๗๒๐.บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๕,๘๐๐	บรรจุ เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน - วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	๒ ต.ค. ๖๔ (ยื่นประเมิน ๑๗ ธ.ค. ๖๔)	ร.บ.บ.	๒๐ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๘ เดือน					๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี/ ปวส. ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงปัจจุบัน

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน งานธุรการสารบรรณ
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงปัจจุบัน

: สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นางกิตติวรา วิริยา	รองปลัด ทต.พบพระ	ประธานกรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๖
๒. น.ส.พรรณสรณ์ เยี่ยมมาตร	หน.ฝ่ายส่งเสริมฯ รกท.ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๗
๓. น.ส.กาญจนา ไทยวิจิตร	จพง.ธุรการชำนาญงาน	กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๖

ร.น.	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมินผล งาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นายนิศร ดาวกระจ่าง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๘,๗๙๐.บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๘,๘๑๐	บรรจุ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ - วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ - วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ - วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ - วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน - วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙	๑ ก.ค. ๒๕๖๑ (ยื่นประเมิน ๒๕ พ.ค. ๖๔)	ศศ.บ. (รปศ.)	๑๗ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๘ เดือน					๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี/ ปวส. ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การบริหารงานทั่วไป
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การควบคุมการปฏิบัติงานสารบรรณ
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

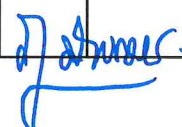
: สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นางนัฏกร ละมัยเกตุ	หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน ปลัดเทศบาลเมืองตาก	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๒
๒. นายพงษ์สรรค์ ปุยอดเครือ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๔
๓. นางสาวนิภา สารภี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๗



๕.๙ เห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง..... ชั้น.....บาท ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน/สังกัด.....	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ขั้น	มติ ก.ท.จ.ตาก
				ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐		ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐		ตำแหน่ง	อันดับ		
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔				
๑	น.ส.กาญจนา ฐานะวุฒิกุล	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๗,๔๗๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๕๖๐๐๑๓๑ รร.เทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๘๑.๗๖	๘๖.๒	๙๒.๙๓	๙๔.๖๙	ครู	คศ.๑	๑๗,๔๗๐	เห็นชอบ ขั้นนี้ ตั้งแต่ ๒ ธ.ค. ๖๔
๒	น.ส.จันทนิภา ใจบุญ	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๗,๔๔๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๕๖๐๐๑๓๒ รร.เทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๘๒.๐๘	๘๕.๐๓	๘๗.๖๓	๙๒.๓๔	ครู	คศ.๑	๑๗,๔๔๐	เห็นชอบ ขั้นนี้ ตั้งแต่ ๒ ธ.ค. ๖๔
๓	นายกิจพนธ์ แสนแทน	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๗,๔๙๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๕๖๐๐๑๓๙ รร.เทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๗๙.๕๐	๘๑.๙๔	๘๔.๐๙	๙๓.๙๓	ครู	คศ.๑	๑๗,๔๙๐	เห็นชอบ ขั้นนี้ ตั้งแต่ ๒ ธ.ค. ๖๔
๔	น.ส.ปาริฉัตร แช่ลิ้ม	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๗,๕๓๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๕๖๐๐๑๘๒ รร.เทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๘๑.๔๐	๘๖.๗๔	๙๒.๔๓	๙๓.๖๘	ครู	คศ.๑	๑๗,๕๓๐	เห็นชอบ ขั้นนี้ ตั้งแต่ ๒ ธ.ค. ๖๔



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง..... ชั้น.....บาท ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน/สังกัด.....	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ชั้น	มติ ก.ท.จ.ตาก
				ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐		ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐		ตำแหน่ง	อันดับ		
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔				
๕	นายชุนหวิทย์ มงคล	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๔๗๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๕๖๐๐๑๘๕ รร.เทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ ใบอนุญาตหมดอายุ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๗	๗๓.๘๙	๘๐.๓๙	๘๕.๘๗	๙๓.๘๕	ครู	คศ.๑	๑๗,๔๗๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๒ ธ.ค. ๖๔

๕.๑๐ เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน				มติ ก.ท.จ.ตาก
			ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	
๑	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ น.ส.กรรติ เพ็ชรดี วุฒิ ค.บ. (การประถมศึกษา)	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๒๘๗	ครู	คศ.๑	๒๖,๑๕๐	-	ครู	คศ.๒	๒๖,๑๕๐	ครูชำนาญการ	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑-พ.ย.-๖๕
๒	ทต.พพระ อ.พพระ จ.ตาก โรงเรียนเทศบาลตำบลพพระ น.ส.ณัฐริา ปวงสุติยะ วุฒิ ค.บ. (การศึกษารัฐมัย)	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๐๐๕	ครู	คศ.๑	๒๖,๖๕๐	-	ครู	คศ.๒	๒๖,๖๕๐	ครูชำนาญการ	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑-พ.ย.-๖๕
๓	ทต.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร นางภัทริน แสนเมือง วุฒิ ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๐๗๑	ครู	คศ.๑	๒๗,๓๘๐	-	ครู	คศ.๒	๒๗,๓๘๐	ครูชำนาญการ	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑-พ.ย.-๖๕
๔	โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม ช่วยปฏิบัติงาน รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร น.ส.สุนันทา ยิ้มละมัย วุฒิ ศศ.ป. (การฝึกและการจัดการกีฬา)	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๑๕๘	ครู	คศ.๑	๒๗,๐๖๐	-	ครู	คศ.๒	๒๗,๐๖๐	ครูชำนาญการ	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑-พ.ย.-๖๕

(ลายเซ็น)

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน			
			ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ
๕	โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร นางกฤติยา คำสุวรรณ วุฒิ บธ.บ. (ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์และ ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู)	๑๖๒๐๘๕๖๐๐๐๕๖	ครู	คศ.๑	๒๖,๓๑๐	-	ครู	คศ.๒	๒๖,๓๑๐	ครูชำนาญการ
๖	โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทย์ราษฎร์ นางเพททยา หิรัญบุษ วุฒิ ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑๖๒๐๘๕๖๐๐๑๘๐	ครู	คศ.๑	๒๖,๓๑๐	-	ครู	คศ.๒	๒๖,๓๑๐	ครูชำนาญการ
๗	ทนมแม่สตูดิโอ.แม่อุด จ.ตาก โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ นายเศรษฐชาติ แหม่มงาม วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๑๖๒๐๘๖๕๐๓๒๗	ครู	คศ.๑	๒๕,๑๙๐	-	ครู	คศ.๒	๒๕,๑๙๐	ครูชำนาญการ
๘	นายสันติย์ ลอยพอ ครูศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)	๑๖๒๐๘๖๕๐๓๓๑	ครู	คศ.๑	๒๕,๓๗๐	-	ครู	คศ.๒	๒๕,๓๗๐	ครูชำนาญการ
๙	โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี น.ส.เหมณรัตน์ ปลั่งสุข วุฒิ ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	๑๖๒๐๘๖๕๐๓๙๗	ครู	คศ.๑	๒๕,๔๔๐	-	ครู	คศ.๒	๒๕,๔๔๐	ครูชำนาญการ

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่เลื่อน				
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะ
๑๐	นายวิสา ดิษฐบรรจง วุฒิ ศศ.บ. (พลศึกษา)	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๔๐๒	ครู	คศ.๑	๒๕,๒๓๐	-	ครู	คศ.๒	๒๕,๒๓๐	ครูชำนาญการ
๑๑	นายเกียง ชนะพิมพ์ วุฒิ ศศ.บ. (การบริหารการศึกษา)	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๔๐๓	ครู	คศ.๑	๒๕,๙๐๐	-	ครู	คศ.๒	๒๕,๙๐๐	ครูชำนาญการ
๑๒	นายอนุพงศ์ เอ็มบัว วุฒิ ศศ.บ. (การบริหารการศึกษา)	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๔๐๘	ครู	คศ.๑	๒๓,๕๔๐	-	ครู	คศ.๒	๒๓,๕๔๐	ครูชำนาญการ
๑๓	โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส นางพัชรินทร์ เขยกลิน วุฒิ วท.บ. (การสื่อสารและการส่งเสริมการศึกษา)	๑๖๒๐๘๖๕๐๐๔๙๔	ครู	คศ.๑	๒๓,๖๕๐	-	ครู	คศ.๒	๒๓,๖๕๐	ครูชำนาญการ

- หมายเหตุ

- ทต.แม่กุ

๑. น.ส.กรสิริ เพ็ชรดี

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี

- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) จาก สถาบันราชภัฏนครสวรรค์ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

- ทต.พบบพระ

๒. น.ส.ณัฐริรา ปวงสุต๊ะ

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี

- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓

- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕



- พม.ตาก

๓. นางภัทริน แสนเมือง

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อวันที่ ตุลาคม ๒๕๔๓
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗
- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การฝึกและการจัดการกีฬา) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏพুলสangkam เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๓๕
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๔. น.ส.สุนันทา ยิ้มละมัย

๕. นางกฤติยา คำสุวรรณ

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์ และใบประกอบวิชาชีพครู) จาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๖. นางเพพาย หิรัญสุข

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษารัฐมัย) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อวันที่ ๒๕๔๖
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๖ เมษายน ๒๕๖๘

- พน.แม่สอด

๗. นายเศรษฐชาติ แหงมงาม

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) จาก ม.ราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อ ๒๕๔๔
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

๘. นายสำนิตย์ ลอยพอ

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) จาก ม.เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา วิทยาเขตตาก เมื่อ ๒๕๕๐
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

นางพม.ตาก

๙. น.ส.เหมณรัตน์ ปลั่งสุข

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี
 - โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) จาก ม.ราชภัฏพิบูลสงคราม เมื่อ ๒๕๕๙
 - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๙
๑๐. นายวิสา ดิษฐบรรจง
- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี
 - โดยมีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา) จาก สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตกรุงเทพ เมื่อ ๒๕๕๕
 - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑๑. นายเกียง ชนะพิม

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก ม.ราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อ ๒๕๕๗
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑๒. นายอนุพงศ์ เอมบัว

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๔ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก ม.กรุงเทพธนบุรี เมื่อ ๒๕๕๘
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

๑๓. นางพัชรินทร์ เชยกลิ่น

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๔ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก ม.กรุงเทพธนบุรี เมื่อ ๒๕๕๘
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

งานน.

๕.๑๑ เห็นชอบผลการประเมินข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ อปท.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ เสนอขอ	ผ่านการพัฒนา เมื่อ ...	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.พบพระ	อนุบาลเทศบาลตำบลพบพระ	นางพัชริน คันทะลี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๕ ก.ค. ๖๒	๔ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่กุ	เทศบาลตำบลแม่กุ	น.ส.ไกรทิพย์ มูลสา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๒๕ ม.ค. ๖๒	๔ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๓	ทต.แม่จัน	ศพด.บ้านเป็งเคลิ่ง	นางนิตกุล ภูคำชาย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๑๘ ส.ค. ๖๒	๔ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๔	ทม.ตาก	เทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย	น.ส.ทิตยา บ้องกัน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๗ ก.พ. ๖๓	๔ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๕	ทม.ตาก	เทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์	น.ส.ลภัสสรดา คำพุ่ม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๗ ก.พ. ๖๓	๔ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ

๕.๑๒ พนักงานเทศบาลขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้น

ทม.ตาก ได้รายงานขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือนายจตุรงค์ ฐูปูชา ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) อัตราเดือนละ ๔,๕๐๐ บาท ขอความเห็นชอบรับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๖,๐๐๐ บาท

กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ ได้ตรวจสอบแบบสรุปลักษณะสมบัติ พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณวุฒินิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนิติกร

๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกร ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ (ณ วันที่ตรวจสอบคุณสมบัติ) เป็นเวลา ๑๙ ปี ๑๐ เดือน

๓. ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ (ณ วันที่ตรวจสอบคุณสมบัติ) เป็นเวลา ๔ ปี ๖ เดือน

๔. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายระหว่างที่ดำรงตำแหน่งนิติกร ร้อยละ ๑๐๐

๕. ได้รับประกาศนียบัตรการศึกษาอบรมและสัมมนาหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๖. เป็นผู้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลไม้งาม ที่ ๒๐๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖

๗. เทศบาลเมืองตาก ได้รับแบบสรุปลักษณะสมบัติวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

๘. ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานและหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ได้ให้การรับรองประวัติ การปฏิบัติงานและตรวจสอบคุณสมบัติ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

๙. พนักงานเทศบาลสามัญรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ พนักงานดังกล่าวได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้น

มติที่ประชุม

ให้ความเห็นชอบพนักงานดังกล่าวได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในอัตราที่สูงขึ้น

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ของเทศบาลตำบลแม่จัน

ต้นเรื่อง

ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง โดยขอกำหนดกองช่าง (ผู้อำนวยการกองช่างระดับกลาง)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วนราชการประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลางอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลางให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

/ (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ...



- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
 (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. กรรมการ
 คัดเลือก จำนวน ๒ คน
 (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
 ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
 (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
 โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด
 ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการ
 พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
 (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงาน
 ว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าระดับกลางได้
 ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรร
 เป็นเงินดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่
 ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้าน
 คุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี "ส่วนราชการ ระดับต้น" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
 ปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
 และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓.๒ กรณี "ส่วนราชการ ระดับกลาง" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
 ปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕
 และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๐

๒. งบเพื่อการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๖

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัด ฯ
 ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือกได้แก่ นายบัญญัติ คฤหะมาน ประธาน
 (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
 ได้แก่ (๑) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก
 (๒) ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงตากที่ ๒ (แม่สอด)
 (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
 ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
 ได้แก่ กำนันตำบลแม่จัน

ทั้งนี้ ให้เทศบาลตำบลแม่จันออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัด ฯ
 ดังกล่าว

๗ สิงหาคม

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ของเทศบาลตำบลแม่กุ

ต้นเรื่อง

ทต.แม่กุ อ.แม่สวด รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง โดยขอกำหนดกองสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลางอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลางให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

/ (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ...



- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
 (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. กรรมการ
 คัดเลือก จำนวน ๒ คน
 (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
 ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
 (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
 โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด
 ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการ
 พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
 (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงาน
 ว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าระดับกลางได้
 ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรร
 เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่
 ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้าน
 คุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี "ส่วนราชการ ระดับต้น" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
 ปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
 และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓.๒ กรณี "ส่วนราชการ ระดับกลาง" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
 ปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕
 และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๔

๒. งบเพื่อการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๓

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมิน
 ตัวชี้วัด ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือกได้แก่ นายบัญญัติ คฤหะมาน ประธาน
 (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
 ได้แก่ (๑) พัฒนาการจังหวัดตาก (๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
 จังหวัดตาก
 (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
 ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
 ได้แก่ กำนันตำบลแม่กุ

ทั้งนี้ ให้เทศบาลตำบลแม่กุออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดฯ

ดังกล่าว

๕.๑๕ เห็นชอบให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายฤทธิพล อัคริกุล	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น เทศบาลตำบลหนองบัวใต้ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง เทศบาลตำบลสามเงา อำเภอสามเงา จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นางสาวเสาวลักษณ์ ชมชื่น	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นางศิริพร อรัญพิทักษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลแม่ตาว อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	นางสาวรัฐธิดา แดงละสี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลพพระ อำเภอพพระ จังหวัดตาก	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๕	นายณภดล เกวี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลแม่งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลวังเจ้า อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

สพพ. -

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๖	นางสาวมัลลิกา ชำนิจ	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๗	นายเฉลิมรัตน์ อ่อนจิตร	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลแม่เงา อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลบ้านตาก อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๘	นายสอน โพธิ์เขียว	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลพพระ อำเภอพพระ จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลพพระ อำเภอพพระ จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๙	นายจักร อินคำ *	หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลบ้านตาก อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลแม่ระมาด อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๐	นางสาววิรุญา วงษ์ละ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น เทศบาลตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวยุราณี นามกร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น เทศบาลตำบลแม่ระมาด อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น เทศบาลตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

15/1/2565

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๒	นางอัจฉราวรรณ อิ่มเอิบ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น เทศบาลตำบลท่าสายลวด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น เทศบาลตำบลท่าสายลวด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ขี้ผึ้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวอัจฉราณี ปราบริปู	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น เทศบาลตำบลแม่ระมาด อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก	ขี้ผึ้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวเสาวนีย์ อดุลวงศ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น เทศบาลตำบลแม่ตาว อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับ กลาง เทศบาลตำบลลานกระบือ อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร	ขี้ผึ้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๕	นางสาววิไลวรรณ ปันปัง	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น เทศบาลตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น เทศบาลตำบลท่าสายลวด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ขี้ผึ้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๖	นางเสาวนีย์ นาเมืองรักษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลพวกช้าง เทศบาลนครเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	ขี้ผึ้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๗	นายสุเทพ วันพัน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ขี้ผึ้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

นางสาวเสาวนีย์ นาเมืองรักษ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๘	นางประนัตตา วงศ์ธีรวรรณ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ เทศบาลตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๙	นางสาวนิภาภรณ์ อินนาคุณ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒๐	นางสาวชมพูช ปันทิ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดบุญवास เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒๑	นายศิริศักดิ์ ไหมสกุล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ (รัฐราษฎร์สงเคราะห์) เทศบาลตำบลเนินสูง อำเภอเนินสูง จังหวัดนครราชสีมา	ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

นายศิริศักดิ์ ไหมสกุล

(ต่อ) เห็นชอบรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสมบุญ ทรัพย์สินโชติ	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง เทศบาลเมืองแม่เหียะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ สูง เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นางสุวิมล จันทร์สุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลแม่ป๋อ อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลทุ่งกระเชาะ อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก	ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นางสาวอัจฉราพร วงศ์สอน	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลบ้านแป้น อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลวังเจ้า อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก	ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	นางสาวณัฐลิตา รัฐธีรียา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลบ้านตาก อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก	ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๕	นางวิจิตรา ชัยปราณี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลวังผาง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลทุ่งกระเชาะ อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก	ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

รณนพ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๖	นายรังสรรค์ ขาวจ้อย	หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลเทพนคร อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลอุ้มผาง อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก	ผู้ตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๗	นายเกษม เหลืองทอง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม เทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	ผู้ตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

Samail



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓๓

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ตัวอย่างคำสั่งให้โอน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบรายงานการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน

/ ในวันปิด...

-๒-

ในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แนบชุดให้หาหรือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ แล้วส่งให้สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

๕.๑๖ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) กำหนดว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้....

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณา

เห็นว่า ควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



การปฏิบัติการ ของ ก.จ.บอ.
วันที่รับ 25 ม.ค. 2565
ลงชื่อ *อ.พล* ผู้สั่งการ
ส่งให้ *น. + น.อ.* เป็นผู้รับผิดชอบ



แบบอนุมัติ ของ ก.จ.บอ.
☐ ผ.บ. ☒ ก.จ.บอ.
☐ ก.จ.ส. ☐ ก.จ.ก.บ.
☐ ก.จ.ก. ☐ ก.จ.ท.อ.
ลงชื่อ *น. + น.อ.* ผู้สั่งการ
วันที่ 24 ม.ค. 2565

43
เลขที่รับ ๗29 93
วันที่ 24 ม.ค. 2565
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใหม่ เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คัดครูสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาส การเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

/๒. กรณี...

- ๒ -

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณา ให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับ หนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายทวี เสริมภักดีกุล)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

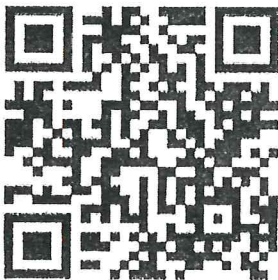
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขึ้นใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม ๑) หัวข้อ ๔.๑ (๓)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ)

ตำแหน่งการโรง

/๔.๒ การกำหนด.

๔.๒ การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอนและวิชาเอก ดังนี้

(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และเทศบาลต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกแนบท้ายประกาศนี้

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |
| (๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |

๔.๕ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ - ๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๔๐ - ๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา x ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามตารางข้อ (๑)

๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา x ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)

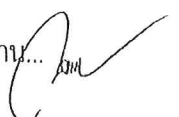
เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑ (๓) แล้ว ให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา x ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดอัตราเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

/๕.๓ สายงาน... 

๕.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานเทศบาล และหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๑๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๕.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือ พนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีภารโรงได้ ๑ อัตรา
- (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง มีภารโรงได้ ๒ อัตรา
- (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีภารโรงได้ ๓ อัตรา
- (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีภารโรงได้ ๔ อัตรา
- (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีภารโรงได้ ๕ อัตรา

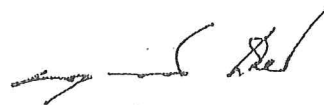
๕.๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนร่วม ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มจากจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ตามข้อ ๕.๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ) ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และภาระงานของสถานศึกษานั้น

๕.๖ กรณีที่เทศบาลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสังกัดแตกต่างไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดเทศบาล
 เนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
 การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
 ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตามเกณฑ์	สาขาวิชาเอกของตำแหน่งในสายงานการสอน							
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘
๓-๔๐ คน	๑-๔	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ			
๔๑-๘๐ คน	๖	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
๘๑-๑๑๙ คน	๘	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
นักเรียนรวม ๑๒๐ ขึ้นไป									
ระดับการศึกษา	จำนวนตามเกณฑ์	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
ปฐมวัย									
ประถมศึกษา		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
ขยายโอกาสทางการศึกษา									

หมายเหตุ (๑) หากสถานศึกษาใดไม่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัย ให้นำสาขาวิชาเอกในลำดับที่ ๓ - ๘ มากำหนดเป็นสาขาวิชาเอกถัดจากสาขาวิชาเอกประถมศึกษาตามลำดับ

(๒) สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรแกนกลาง และหลักสูตรสถานศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น โดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวน ตำแหน่งสายงานการสอน

๒. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ขึ้นไป

จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน	จำนวนตำแหน่งในสายงานการสอนและสาขาวิชาเอก								
	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	ม.ต้น (วิทยาศาสตร์)	พลศึกษา/	ศิลปศึกษา/	การงานอาชีพ/เทคโนโลยี	วิชาเอก
ตามมาตรฐานทั่วไป (อัตรา)					ม.ปลาย (วิทยาศาสตร์ทั่วไป, ฝึกคิด, เคมี, ชีววิทยา)	สุขศึกษา	ดนตรี/ นาฏศิลป์	(คอมพิวเตอร์, วิศวกรรม เกษตรกรรม, อุตสาหกรรม)	เพิ่มเติม
๑๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔
๒๔	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๑	๑	๑๑
๓๖	๓	๓	๓	๓	๓	๒	๒	๒	๑๕
๔๘	๓	๓	๓	๔	๔	๒	๒	๒	๒๕
๖๐	๔	๔	๔	๕	๕	๓	๓	๓	๒๙
๗๒	๕	๕	๕	๖	๖	๓	๓	๓	๓๖
๘๔	๖	๖	๖	๗	๗	๔	๔	๔	๔๐
๙๖	๗	๗	๗	๘	๘	๔	๔	๔	๔๗
๑๐๘	๘	๘	๘	๙	๙	๕	๕	๕	๕๑
๑๒๐	๘	๘	๘	๑๐	๑๐	๕	๕	๕	๖๑
๑๓๒	๙	๙	๙	๑๑	๑๑	๖	๖	๖	๖๗
๑๔๔	๑๐	๑๐	๑๐	๑๒	๑๒	๖	๖	๖	๗๓
๑๕๖	๑๐	๑๐	๑๐	๑๓	๑๓	๖	๖	๖	๘๐
๑๖๘	๑๑	๑๑	๑๑	๑๔	๑๔	๗	๗	๗	๘๗
๑๘๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๕	๑๕	๗	๗	๗	๙๓
๑๙๒	๑๓	๑๓	๑๓	๑๖	๑๖	๘	๘	๘	๑๐๐
๒๐๔	๑๓	๑๓	๑๓	๑๗	๑๗	๘	๘	๘	๑๐๗
๒๑๖	๑๔	๑๔	๑๔	๑๘	๑๘	๘	๘	๘	๑๑๓
๒๒๘	๑๕	๑๕	๑๕	๑๙	๑๙	๙	๙	๙	๑๒๐
๒๔๐	๑๕	๑๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙	๙	๙	๑๒๗

หมายเหตุ วิชาเอกเพิ่มเติม ให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตร
 แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอน ดังนี้

๑.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน

- (๑) ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์
- (๒) ระดับประถมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
- (๓) ระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๒ ชั่วโมงงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และเทศบาล ในสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๓ ชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ เท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน ดังนี้

- ๒.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง
- ๒.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง
- ๒.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง
- ๒.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๓. การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง