



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๗/๕๕๗

ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยขอให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่กำหนด แล้วรายงาน ก.ท.จ.ตาก ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่พิจารณาดำเนินการ
ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชัย กิจเจริญรุ่งโรจน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ www.taklocal.org

ผู้ประสานงาน น.ส.ปาณิสรา สุภากันหา ๐๖๑ - ๖๘๕๖๘๐๕

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมตากสินมหาราช ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

.....

พิธีการก่อนวาระ

แนะนำข้าราชการย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่

ชื่อ - สกุล นายพิศิษฐ์ เพชรพงศ์ไพโรจน์

ตำแหน่ง - รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน
(นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ)
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก
- ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕

ตำแหน่งเดิม นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ดิตราชการ ได้มอบหมายให้นายสุรพล วงศ์สุขพิศาล รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้ทำหน้าที่เป็น ประธาน ก.ท.จ.ตาก แต่เนื่องจากนายสุรพล วงศ์สุขพิศาล รองผู้ว่าราชการจังหวัดลา จึงให้กระผมนายศราวุธ ไทยเจริญ รองผู้ว่าราชการจังหวัด ดำเนินการประชุมในครั้งนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๗ หน้า ฝ่ายเลขานุการได้ส่งสำเนา รายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้า

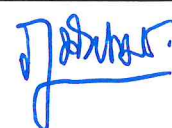
มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งว่าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	รับโอน	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	รับทราบ
๒	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	รับโอน	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	รับทราบ
๓	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	รับโอน	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	รับทราบ
๔	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา) โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ	๑	รับโอน	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	รับทราบ
๕	ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	รับโอน	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	รับทราบ
๖	ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	รับโอน	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	รับทราบ

๔.๒ บัญชีรายละเอียดการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทม.ตาก อ. เมืองตาก จ. ตาก	นายวรพันธ์ ภาคใหม่	อ.ศศ.	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕ – ๓๐-ก.ย.-๖๕	รับทราบ
๒	ทม.ตาก อ. เมืองตาก จ. ตาก	นายพรชัย รัตนพร	คอ.บ.	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕ – ๓๐-ก.ย.-๖๕	รับทราบ
๓	ทม.ตาก อ. เมืองตาก จ. ตาก	นางสาวพรทิพย์ แก้วขำ	บธ.บ.	คนงาน (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕ – ๓๐-ก.ย.-๖๕	รับทราบ
๔	ทม.ตาก อ. เมืองตาก จ. ตาก	นายเจตนิพัทธ์ สอนไฉ	ปวส.	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕ – ๓๐-ก.ย.-๖๕	รับทราบ
๕	ทม.ตาก อ. เมืองตาก จ. ตาก	นายพลศักดิ์ นุชประไพ	ค.บ.	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕ – ๓๐-ก.ย.-๖๕	รับทราบ
๖	ทม.ตาก อ. เมืองตาก จ. ตาก	นางสาวสตรีวิทย์ ใจมั่น	วศ.บ.	คนงาน (กองช่างสุขาภิบาล)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕ – ๓๐-ก.ย.-๖๕	รับทราบ
๗	ทม.ตาก อ. เมืองตาก จ. ตาก	นายรัฐรินทร์ บัวจันทร์	ม.๖	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕ – ๓๐-ก.ย.-๖๕	รับทราบ
๘	ทม.ตาก อ. เมืองตาก จ. ตาก	นางสาววาสนา สารภี	ม.๖	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕ – ๓๐-ก.ย.-๖๕	รับทราบ

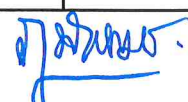
สม.

จ. ๒๕๖๕

๔.๓ บัญชีรายละเอียดการออกจากราชการของลูกจ้างและการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายอภิสิทธิ์ ใจเงิน	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	เนื่องจากเสียชีวิตด้วยโรคไตวายเฉียบพลัน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เสียชีวิตวันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๐๕ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๘ ก.พ. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๓ มี.ค. ๖๕	๔ ก.พ. ๖๕	รับทราบ
๒	นางวรรณนิภา แสงทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศพด.เทศบาล ๑ กิตติขจร ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เกิดวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๐๕ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ ก.พ. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๗ ก.พ. ๖๕	๖ ก.พ. ๖๕	รับทราบ
๓	น.ส.สาวิตรี กระต่ายอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๖ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๑ มี.ค. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๖ มี.ค. ๖๕	๑๔ มี.ค. ๖๕	รับทราบ
๔	นางเนาวรัตน์ เอี่ยมสวัสดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๖ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๔ ก.พ. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๖ มี.ค. ๖๕	๒๘ ก.พ. ๖๕	รับทราบ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นายชานน สร้อยทอง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๖ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๔ ก.พ. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๖ มี.ค. ๖๕	๒๘ ก.พ. ๖๕	รับทราบ
๖	นายทวีศักดิ์ เสาแพร่	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๗ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๔ ก.พ. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๖ มี.ค. ๖๕	๒๘ ก.พ. ๖๕	รับทราบ
๗	นายอำนาจ ทัศนาศ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๗ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๔ ก.พ. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๖ มี.ค. ๖๕	๒๘ ก.พ. ๖๕	รับทราบ
๘	นายวาริช พึ่งพิน	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๗ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๔ ก.พ. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๖ มี.ค. ๖๕	๒๘ ก.พ. ๖๕	รับทราบ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๙	น.ส.ปิยณัฐ สายทอง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๗ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๔ ก.พ. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๖ มี.ค. ๖๕	๒๘ ก.พ. ๖๕	รับทราบ
๑๐	น.ส.ปุณกัณท์ สวนสวรรค์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศพด.ท.๑ กิตติขจร ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๕ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๔ ก.พ. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๖ มี.ค. ๖๕	๒๘ ก.พ. ๖๕	รับทราบ
๑๑	นายวรพงศ์ อุตบุรี	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๕ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๔ ก.พ. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๖ มี.ค. ๖๕	๒๘ ก.พ. ๖๕	รับทราบ
๑๒	นายรัตนพงษ์ ทองคำ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ได้บรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๗ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๘ มี.ค. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๘ มี.ค. ๖๕	๑ เม.ย. ๖๕	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

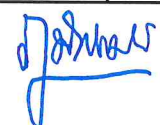
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายรณชัย บุญจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปทำธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๗ มี.ค. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๔ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ มี.ค. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๗ มี.ค. ๖๕	๑ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นายภูมิพันธ์ ธรรมจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออกเนื่องจาก บรรจุรับราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๕ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๑ วัน) นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ เม.ย.๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๘ เม.ย.๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓	นายเจตน์ ธรรมจิต	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออกเนื่องจาก บรรจุรับราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๕ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๑ วัน) นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ เม.ย.๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๘ เม.ย.๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔	น.ส.ศศิวิมล สิทธิพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออกเนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๕ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๑ เม.ย. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๑ เม.ย. ๖๕	๑ เม.ย.๖๕	เห็นชอบ





๕.๒ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.กมลรัตน์ สงวนเผ่า	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) สังกัด กองการศึกษา ร.ร.เทศบาลวัดชุมพลคีรี ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากเข้ารับการบรรจุ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สนง.ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออก ๑๑ มี.ค. ๖๕ ขอให้มีผล ๒๑ มี.ค. ๖๕ เป็นการยื่นก่อนวันที่ประสงค์ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๐ วัน) - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๘ มี.ค. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขา ๘ เม.ย. ๖๕	๒๑ มี.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นางจันทิมา หล่อปรีชากุล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากสูงอายุ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออก ๑๔ มี.ค. ๖๕ ขอให้มีผล ๑๘ เม.ย. ๖๕ เป็นการยื่นก่อนวันที่ประสงค์ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๖ วัน) - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ เม.ย. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขา ๑๑ เม.ย. ๖๕	๑๘ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ

๕.๓ เห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น				เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕
๑	นายสุปัญญา แก้วมณี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๑๙๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก วุฒิมหาวิทยาลัย ร.ม. บรรจุวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๑๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๑๙๐ บาท สังกัด สำนักงานเลขานุการ อบจ.ระยอง อบจ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๒	นายวิรุติ บางยิ้ม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๕ ๔๗๐๑ ๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิมหาวิทยาลัย ป.ตรี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วันที่บรรจุ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๔	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๑ ๐๕ ๔๗๐๑ ๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท สังกัด สำนักช่าง อบจ.ตาก อ.เมือง จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๓	นายพนพล ดีประดิษฐ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๕ ๓๗๐๑ ๐๐๓ สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิมหาวิทยาลัย ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วันที่บรรจุ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๗ ๓ ๐๕ ๓๗๐๑ ๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.วัดจันทร์ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นางรัตนาวดี ดีแก้ว	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๒๒๐๖-๓๐๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๙,๕๔๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศพด.อุ้มผาง ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก วุฒิการศึกษา ศศ.ม. บรรจุวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	พนักงานครู อบต. ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๕๐๐-๖๒๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๙,๕๔๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ฯ รร.อนุบาลแม่กลองคี อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕
๕	นายสุรศักดิ์ เนียมเกิด	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก วุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต บรรจุวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.เมืองเก่า อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕
๖	น.ส.เพ็ญพิชญา บุญหนัก	ข้าราชการครูฯ กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ขสม.ถว.๑๑๔ (ป) อัตราเงินเดือน ๓๐,๘๕๐ บาท โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย สำนักงานเขตสายไหม สังกัด สำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร วุฒิการศึกษา ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) วันที่บรรจุ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๖๐๐-๑๘๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๘๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕




ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล				เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕
๗	น.ส.จิรนนท์ ยายะวงษ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.โป่งแดง อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิการศึกษา ร.ป.ม. วันที่บรรจุ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอนย้าย ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๘	น.ส.วิชุดา แก้วมณี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๓ ๐๔ ๔๒๐๔ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.แม่ต้าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก วุฒิการศึกษา บธ.บ. วันที่บรรจุ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๕ ๓๗๐๔ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่จะเรฯ อ.แม่ระมาด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๙	น.ส.ภัทรวดี แสนใจ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นวช.ตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.แม่ต้าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก วุฒิการศึกษา บธ.บ. วันที่บรรจุ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นวช.ตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๐	นายธนพงศ์ คำด้อย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๗๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.นาโบสถ์ อ.วังเจ้า จ.ตาก วุฒิการศึกษา เทคโนโลยีบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑ กันยายน ๒๕๕๖	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๗๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.ไม้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕
๑๑	น.ส.พรพรรณ ชมภูศรี	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๓๒๕๐ อัตราเงินเดือน ๑๓,๖๖๐ บาท สังกัด โรงพยาบาลสามง่าม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร อ.สามง่าม จ.พิจิตร วุฒิการศึกษา สธ.บ. วันที่บรรจุ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.หนองบัวใต้ อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๕
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด				เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๕
๑๒	นายณัฐกร เจียบสัด	พนักงานครูเทศบาล ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ค.บ. (อุตสาหกรรมศิลป์) วันที่บรรจุ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๐	พนักงานครูเทศบาล ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๗๖๗ โรงเรียนเทศบาลวัดกลาง สำนักการศึกษา ทน.ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด				เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕
๑๓	นางสาวอริสา ประดิษฐ์พุ่ม	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๘๐ อัตราเงินเดือน ๓๙,๓๘๐ บาท โรงเรียนนครนนท์วิทยา ๕ ทานสัมฤทธิ์ สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.นนทบุรี จ.นนทบุรี วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) วันที่บรรจุ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒๐๘-๕๖๐๐-๑๒๓ อัตราเงินเดือน ๓๙,๓๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	




๕.๔ เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวช่อทิพย์ รอดคุ้ม นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๖,๕๐๐.บาท สังกัด กองช่าง ทต.หนองบัวใต้ อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๖,๙๘๐	บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการ ๒ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เจ้าพนักงานธุรการ ๓ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ นักพัฒนาชุมชน ๓ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ บุคลากร ๓ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ บุคลากร ๔ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบัน	๓๑ ต.ค. ๖๒ (ยื่นประเมิน ๓ ก.พ.๖๕)	บธ.บ. (การตลาด)	๒๘-ก.พ.-๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (covid-๑๙) และการจัดทำหน้ากากอนามัยเพื่อป้องกันตนเอง ปี ๒๕๖๓
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

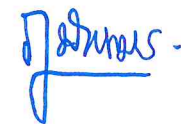
ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การจัดการขยะอย่างถูกวิธีโดย
การมีส่วนร่วมของชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒




ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นายพนพล ปัญญาสิทธิ์ เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๔,๖๘๐	บรรจุ เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน - วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๓๑ มี.ค. ๖๕ (ยื่นประเมิน ๑ มี.ค. ๖๕)	วท.บ. อนุปริญญา (อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์)	๑๗ มี.ค. ๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี					๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ปวช. ๖ ปี/ปวท. ๕ ปี/ปวส. ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อุทกภัย - ดินโคลนถล่ม) พ.ศ. ๒๕๖๒
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ๔ กันยายน ๒๕๖๒

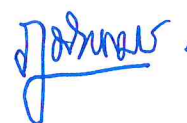
ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๔
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ๑๐ - ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

๕.๕ บัญชีแสดงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลไม้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ที่	โครงสร้าง ส่วนราชการเดิม	โครงสร้าง ส่วนราชการใหม่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	๑) ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑) ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ๒) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	เห็นชอบ

ภาระค่าใช้จ่ายปัจจุบัน ร้อยละ ๒๘.๕๙

๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ของเทศบาลตำบลแม่จัน

ต้นเรื่อง

ทต.แม่จัน อ.อัมผาง รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
กำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง โดยขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงาน
เทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้า
ส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล
หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
(ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง
พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอ
ปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่ง
ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและ
คุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่
ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง
อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือ
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วน
ราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลางให้
เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง
(การกำหนดการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง)
ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงาน
และความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้
ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและ
เป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือ
ระดับกลาง ดังนี้

/ (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ...



- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด
ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
(ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงาน
ว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าระดับกลางได้
ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรร
เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่
๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้าน
คุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี "ส่วนราชการ ระดับต้น" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
ปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓.๒ กรณี "ส่วนราชการ ระดับกลาง" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
ปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕
และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕๐

๒. งบเพื่อการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๖

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัด ฯ
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
ได้แก่ นายบัญญัติ คลุหะมาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
๑. คลังจังหวัดตาก

๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
ได้แก่ กำนันตำบลแม่จัน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๕.๗ เห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างเทศบาลสามัญ
ของเทศบาลตำบลหนองบัวใต้
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ที่	โครงสร้าง/ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการเดิม	โครงสร้าง/ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการใหม่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.หนองบัวใต้ อ.เมืองตาก จ.ตาก	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.หนองบัวใต้ อ.เมืองตาก จ.ตาก	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ




๕.๘ เห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

๑) การขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.ณัทกาญจน์ เชื้อทอง วุฒិการศึกษา ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก (ตำแหน่งดังกล่าวฯ วาง เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ตาก มีมติ เห็นชอบ
๑	น.ส.วนิดา เขียวชัย วุฒิการศึกษา รป.ม.	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก (ตำแหน่งดังกล่าวฯ วาง เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ตาก มีมติ เห็นชอบ

สม.

จันทนา

๕.๙ บัญชีรายละเอียดการโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	มีผล	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	นายอรรถรัตน์ อรัญพิทักษ์	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นางธัญพิมล สายพิน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง เทศบาลตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นายอภิรักษ์ เขาวีลาส	หัวหน้าฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลพบพระ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	นางสาวจิรวรรณ เนืองวัง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลแม่ระมาด อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๕	นางอัจฉรา กองแก้ว	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนไท่จง เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ




๕.๙ (ต่อ) บัญชีรายละเอียดรับโอน พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	มีผล	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	นายประสิทธิ์ชัย นางาม *	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลแม่ระมาด อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	หารือ สำนักงาน ก.ท.
๒	นายวิเชียร จรุดิพนธ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอลอง จังหวัดแพร่	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลพบพระ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



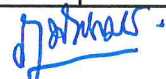

๕.๑๐ เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ว่าที่ร้อยตรีหญิงพัชรพร มักได้ <u>วุฒิการศึกษา</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นายคชาเพชร สุทธิ <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์)	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จะรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	นางสาวฤทัยรัตน์ รักชาติ <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นายวสิน แก้ววรรณ <u>วุฒิการศึกษา</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (ช่างโลหะ)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕	นายเทวนาถ กาฝากทอง <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖	นายภูมินทร์ ธรรมจันทร์ <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นายศุกล สิ้นธนวัชร วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุข)	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๘	นางสาวชนิษฐา ตางาม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๙	นางณภัทร จันทรกระจ่าง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาการศึกษาปฐมวัย อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ร.ร. เทศบาลวัดดอนแก้ว ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวสุกฤตา สาขะจันทร์ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ร.ร. เทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๑	นายชินกานต์ จันทรน้อย วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศ) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	ครูผู้ช่วย (เอกบรรณารักษ์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๒	นายณนทวัฒน์ พรหมโน วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย (เอกพลศึกษา) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๓	นางพัชรินทร์ จันใหม่ <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย (เอกวิทยาศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวเอี่ยมพร ภาษา <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย (เอกวิทยาศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๕	นางสาวเจนจิรา ปากหวาน <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย (เอกวิทยาศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๖	นายธนวัฒน์ กาญจนคงคา <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย (เอกคณิตศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๗	นางสาวปัทมาภรณ์ มากสุข <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย (เอกอังกฤษ) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๘	นางสาวจันทรา สาคร <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย (เอกอังกฤษ) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๙	นายพงศกร มั่นกันนาน <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย (เอกดนตรีสากล) อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๐	นางสาวกัญญาภัทร ทศวงศ์ <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย (เอกนาฏศิลป์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒๑	นางสาวอารีวรรณ สิทธิวงศ์ <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย (เอกนาฏศิลป์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๒	นางสาวอภิษฎา อะทะจา <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย (เอกประถมศึกษา) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๓	นางสาววรลักษณ์ ขำคม <u>วุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย วิชาเอก พลศึกษา อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ




๕.๑๑ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับ อาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ เมษายน ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

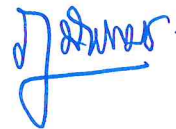
(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษา มีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล ตำแหน่งตาม ๑)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไป หรือ พนักงานจ้าง เหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

/ข้อ ๕ การกำหนด...

- ๒ -

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติท้ายประกาศ

ข้อ ๖ กรณีที่เทศบาลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาล
มีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
ระดับอาชีวศึกษา ในสังกัดแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการ
พัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมไม่แล้วเสร็จ
ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก



แนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
 ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา
 แนบท้ายประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง
 พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕
 ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕

การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
 ระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

๑. สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

จำนวนห้องเรียน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑ - ๒	๑	—
๓ - ๑๕	๑	๑
๑๖ - ๒๕	๑	๒
๒๖ - ๓๖	๑	๓
๓๗ ขึ้นไป	๑	๔

๑.๒ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาเฉพาะหลักสูตรระยะสั้น โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตร
 ปวช. หรือสูงกว่า ปวช. ให้คำนวณจำนวนห้องเรียน เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนห้องเรียน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{๑,๐๘๐}$$

โดยหากคำนวณแล้วมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนห้องเรียนเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๒. สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญทุกสถานศึกษา หมวดวิชาชีพประเภทวิชาพาณิชยกรรม และ
 อุตสาหกรรมท่องเที่ยว หมวดวิชาชีพประเภทวิชาอุตสาหกรรม คหกรรม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ และหมวดวิชาชีพ
 ประเภทวิชาศิลปกรรม เกษตรกรรม และประมง

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรต่อ ๑ สัปดาห์}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอน ๑ คนต่อหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

(๑) เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไปคิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

(๒) การคิดคำนวณห้องเรียนต้องมีจำนวนนักเรียนห้องแรกไม่ต่ำกว่า ๑๕ คน

/๒.๒ หลักสูตร...




- ๒ -

๒.๒ หลักสูตรระยะสั้น

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$$

โดยที่

(๑) ชั่วโมงสอนทั้งปี = ห้องเรียนแต่ละหลักสูตร × จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละหลักสูตร
(กรณีมีหลายหลักสูตร เมื่อคำนวณแล้วให้นำผลรวมมารวมกัน)

(๒) จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี

$$\text{กำหนด ๘๒๘ ชั่วโมง (มาจาก } \frac{๑๘ \times ๑,๓๘๐}{๓๐} \text{ ชั่วโมง)}$$

๒.๓ เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขท้ายแนวปฏิบัติฯ นี้

๒.๔ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนที่คำนวณได้ให้เทศบาลโดยข้อเสนอของสถานศึกษา กำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในแต่ละประเภทวิชาโดยกำหนดจากจำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละประเภทวิชาในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

๓. สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ในฐานะพนักงานเทศบาล และหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน} = \frac{(\text{๘.๕} \times \text{จำนวนห้อง}) + \text{๒๔.๕}}{\text{จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

๘.๕ = จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์
ที่เพิ่มขึ้นหากมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น
(นักเรียนเพิ่มขึ้น ๑ คน = ๘.๕ ชั่วโมงสอน)

๒๔.๕ = จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์
ที่ไม่เพิ่มขึ้นหรือเพิ่มขึ้นเล็กน้อยแม้จะมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น

จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ = ๓๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๘๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง
ในฐานะพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็น และความ
ต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้นได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ส่วนที่เหลือให้กำหนด
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๘๐ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงาน
สนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล ตามตำแหน่งที่
สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

/๔. บุคลากร...

-๓-

๔. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษาให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงาน
จ้างเหมาบริการ ตำแหน่งการโรง ดังนี้

๔.๑ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง	มีตำแหน่งการโรงได้ ๑ อัตรา
๔.๒ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง	มีตำแหน่งการโรงได้ ๒ อัตรา
๔.๓ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง	มีตำแหน่งการโรงได้ ๓ อัตรา
๔.๔ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง	มีตำแหน่งการโรงได้ ๔ อัตรา
๔.๕ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป	มีตำแหน่งการโรงได้ ๕ อัตรา

* * * * *




เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
แนบท้ายแนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา

.....

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน จำแนกเป็น

๑. ชั่วโมงการปฏิบัติการสอนตามตารางสอน คิดประมาณการจากจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ดังนี้

หมวดวิชา	การปฏิบัติงาน	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์
- หมวดวิชาสามัญ - หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม คหกรรม อุตสาหกรรมสิ่งทอ	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๘ ชั่วโมง ๑๕ ชั่วโมง ๑๐ – ๑๓ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
- หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : ศิลปกรรม เกษตรกรรม ประมง	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๕ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง ๑๓ – ๑๘ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
หลักสูตรระยะสั้น	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๘ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง

๒. การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร

ประเภท วิชา	จำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร								
	ระดับ ปวช.			ระดับ ปวส.			ระดับ ปวส.พิเศษ*		
	หน่วยกิต	ชั่วโมง		หน่วยกิต	ชั่วโมง		หน่วยกิต	ชั่วโมง	
จำนวน ชั่วโมงเรียน ตาม หลักสูตรต่อ สัปดาห์		๒๘			๓๑			๒๖	
		วิชาสามัญ	วิชาชีพ		วิชาสามัญ	วิชาชีพ		วิชาสามัญ	วิชาชีพ
		๗	๒๑		๖	๒๕		๖	๒๐

*ปวส. พิเศษ เป็นหลักสูตร ปวส. ที่จัดการศึกษาระดับ ปวส. ให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. ที่ไม่ตรงสาขาที่เรียนในระดับ ปวส. หรือสำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จะต้องมียุทธศาสตร์เรียนในวิชาปรับพื้นฐานเพิ่มขึ้นทำให้จำนวนชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรมากกว่าในหลักสูตรสูงกว่าปวช.ปกติ

/๓. การกำหนด...

- ๒ -

๓. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

ระดับการศึกษา	หมวดวิชาชีพประเภท	จำนวนนักเรียนต่อห้อง
ปวช.	๑. พาณิชยกรรม ๒. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว ๓. อื่น ๆ	๔๐ : ๑
ปวช.	๑. อุตสาหกรรม ๒. คหกรรม ๓. อุตสาหกรรมสิ่งทอ ๔. ศิลปกรรม ๕. เกษตรกรรม และประมง	๓๐ : ๑
สูงกว่า ปวช.	ทุกประเภท	๓๐ : ๑
หลักสูตรระยะสั้น	ทุกหลักสูตร	๓๐ : ๑

หมายเหตุ เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไปคิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๔. การใช้จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

- เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนได้เท่าใดแล้วให้กำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ได้ไม่เกินร้อยละ ๙๐ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู

* * * * *




๕.๑๒ เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล
(แนบท้ายมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ			มติ ก.ท.จ.ตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่/ขอเปลี่ยนแปลง			ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	ความเห็นของอนุ กรรมการฯ ประชุมวันที่ ๑๑ เม.ย. ๖๕	มติ ก.ท.จ. ตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			
๑	ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก					พนักงานครูเทศบาล ๑) ครู (คศ.๒) (ปรับปรุงจากตำแหน่งครู ผดด.)	๑	สำนักงานปลัดเทศบาล	๓๔.๐๒	เห็นควร	เห็นชอบ
๒	ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	พนักงานจ้างทั่วไป ๑) ยาม	๑	สำนักงานปลัดเทศบาล	เห็นชอบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑) ผู้ช่วยนายช่างโยธา พนักงานจ้างทั่วไป ๑) คมนงาน	๑	กองช่าง	๓๒.๘๘	เห็นควร	เห็นชอบ