



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๙๖๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันท์)
ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓

www.taklocal.org

ผู้ประสานงาน น.ส.ปาณิสรา สุภากันทา ๐๖๑-๖๘๕๖๘๐๕

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

ระเบียบวาระที่ ๑
ประธานฯ

เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ในที่ประชุมพร้อมแล้ว เนื่องจากประธาน ก.ท.จ.ตาก ติดตามกิจเร่งด่วน เพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ที่ประชุมมีมติให้นายบัญญัติ พุ่มพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ. ตาก ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖๐ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้า

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๒๐๙.๕/ว๙ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการพิจารณาความเป็นเจ้าพนักงานของรัฐของ “พนักงานจ้างตามภารกิจ” และ “พนักงานจ้างทั่วไป” ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะเป็นลูกจ้างของส่วนราชการ ตามความหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเจ้าพนักงานของรัฐ ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น หากนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัย ในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่แก่พนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไป ก็ต้องแจ้งให้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มิคำสั่ง ตามนัยมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฉบับเดียวกัน และขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติด้วย

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๒ รายงานการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลไปต่างประเทศ

ต้นเรื่อง

๑. ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด รายงานว่า นายกฯ ได้อนุญาตให้นายบุญส่ง ปัทมพงศ์พร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เข้าร่วมโครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ประเทศญี่ปุ่น

๒. ทต.พบพระ อ.พบพระ รายงานว่า นายกฯ ได้อนุญาตให้น.ส.อรสา ใจเถิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เข้าร่วมโครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ประเทศญี่ปุ่น รายละเอียดตามเอกสารแนบ

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๒๘ กำหนดไว้ว่า พนักงานเทศบาลซึ่งประสงค์จะลาไปศึกษาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานในประเทศหรือต่างประเทศให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี เพื่อพิจารณาอนุญาตเมื่อนายกเทศมนตรีอนุญาตแล้ว ให้รายงาน ก.ท.จ.ทราบด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาแล้วการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลไปต่างประเทศ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๓ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๓ เม.ย. ๒๕๖๖	รับโอน	รับทราบ



๔.๔ บัญชีรายงานการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งของพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการ ทดลอง ปฏิบัติ ราชการ	วันที่ผ่าน ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	รวมระยะเวลา การทดลอง ปฏิบัติราชการ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายไพฑูรย์ ทรงพระทัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองช่าง ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖	ผ่าน	๓ เม.ย. ๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๒	นายชัยวัฒน์ โคตรบำรุง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๒๙ ๓๑๐๒ ๐๐๒ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖	ผ่าน	๓ เม.ย. ๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๓	นางสาวภัทรวดี มีกอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๒๙ ๔๑๐๑ ๐๐๒ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖	ผ่าน	๓ เม.ย. ๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๔	น.ส.นุชนงค์ อิ่มทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๑ ๔๑๐๑ ๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖	ผ่าน	๓ เม.ย. ๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการ ทดลอง ปฏิบัติ ราชการ	วันที่ผ่าน ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	รวมระยะเวลา การทดลอง ปฏิบัติราชการ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นายจาตุรภัทร จารุโณจนางกูร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๗ ๓๑๐๓ ๐๐๑ สังกัด กองยุทธศาสตร์ฯ ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖	ผ่าน	๓ เม.ย. ๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ



๔.๕ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวสุกัญญา กาเหมียววงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง ทต.แม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๐ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖	๑๘ เม.ย. ๖๖	รับทราบ
๒	นางสาวอรพรรณ สุตเฉลิมมัลย์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๑ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	รับทราบ
๓	นายเชิด เกาหนู	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	ลาออก เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ขอยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐วัน (๒๐ วัน) - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	รับทราบ
๔	นายศุภกัญญ์ ติะเจียง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผช.ช่างทุกประเภท สังกัด กองช่าง ทต.แม่สวด อ.แม่สวด จ.ตาก	ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ขอยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐วัน (๑ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	รับทราบ



๔.๖ บัญชีรายละเอียดการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	นายกมล ศรีเอี่ยม	ป.๖	ภารโรง (กองการศึกษา)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒	ทต.ไม้้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	นายเฉลิมชัย สารภี	ปวช.	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๓ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓	ทต.ไม้้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	นายพลวัฒน์ เครือไย	ปวส.	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๓ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔	ทต.ไม้้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	น.ส.สุทิศา เขียวเรือง	วท.บ.	คนงาน (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๓ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๕	ทต.ไม้้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	นายศุภสิทธิ์ ยามา	ปวส.	คนงาน (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๓ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๖	ทต.ไม้้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	นายอนุพงศ์ พรหมมา	ปวส.	คนงาน (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๓ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๗	ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	นายวัชร ธรรมสมบัติ	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์ (กองสาธารณสุขฯ)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๘	ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นายธราดล มุลรัตน์	ปวช.	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

8

๕.๑ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ขึ้นตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายพงศธร ตาเวียน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๔ วัน) - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๘ พ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ



๕.๒ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	น.ส.อติตยา ใจนาแกง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	๑ มิ.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	น.ส.ธัญญรัตน์ แสงแปลง	บธ.บ.	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	๑ มิ.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	น.ส.อารยา บุญมาก	ศศ.บ. (การพัฒนาเด็ก ปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	๑ มิ.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๔	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	น.ส.จีระภา กาญจนชัยณรงค์	อนุปริญญา (ปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	๑ มิ.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๕	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	นายรัชกฤศ ตระการเกียรติ	ศศ.บ. (รปศ.)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	๑ มิ.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ



๕.๓ เห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย				
๑	นายกกิจก่อพงศ์ น้อยเอี่ยม	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๓๓๖ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๖๐.- บาท โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา การศึกษาระดับปริญญาตรี (สาขา เคมี) วันที่บรรจุ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗ ๑ ๐๘ ๖๕๐๐ ๒๓๕ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๖๐.- บาท โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม สังกัด กองการศึกษา ฯ อบจ.พิษณุโลก อ.เมือง จ.พิษณุโลก กำหนดวันรับโอน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖
๒	นางสาวดวงหทัย กันทาวงษ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่จะเร อ.แม่ระมาด จ.ตาก คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) วันที่บรรจุ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ประดาง อ.วังเจ้า จ.ตาก กำหนดวันรับโอน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖
๓	นางนฤมล ชมภูริรักษ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๐๐.- บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก วุฒิการศึกษา บธ.บ. วันที่บรรจุ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๐๐.- บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาชาว อ.เมืองน่าน จ.น่าน กำหนดวันโอน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ. ตาก
๔	นายสมร ไช้มุข	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๑๑ ๒๑๐๕ ๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก วุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต วันที่บรรจุ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๐	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑ ๓ ๑๑ ๒๑๐๕ ๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.น้ำจั้น อ.เขกา จ.บึงกาฬ กำหนดวันที่โอน - วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย				เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖
๕	น.ส.วาสนา ปวงจักร์ทา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ฯ อบต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ร.ม. บรรจุวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๖	น.ส. สมนันต์ บุญคง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๖๙๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๙๘๐.- บาท โรงเรียนกุดดินจี่พิทยาคม สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู อ.เมือง จ.เลย วุฒิการศึกษา การศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาเคมี วันที่บรรจุ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๔๕๔ โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ. ดาก
๗	นางสาวนุสนันท์ ปัญญาน้อย	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓๓๒๕๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๙๓๐ บาท สังกัด กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลสามเงา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก วุฒิการศึกษา วท.บ (สาธารณสุขศาสตร์) บรรจุวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๖ ราย				
๘	จำเกร่งเรือง เนียมสุวรรณ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก วุฒิการศึกษา รป.ม. วันที่บรรจุ ๒๔ เมษายน ๒๕๓๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.เนินมะกอก อ.บางมูลนาก จ.พิจิตร กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖
๙	นางสาวเรณู เชื้อสะอาด	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๒ อัตราเงินเดือน ๔๖,๓๐๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร ช่วยปฏิบัติราชการ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) วันที่บรรจุ ๒๑ กันยายน ๒๕๔๓	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๔๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๓๐๐.- บาท โรงเรียนเทศบาลวัดป่าแพ่ง สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงใหม่ อ.เชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑๐	นายมงคล นุ่มดี	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๒ อัตราเงินเดือน ๓๒,๖๒๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา วันที่บรรจุ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๔ อัตราเงินเดือน ๓๒,๖๒๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ (เกริกกฤตยาอุปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.กำแพงเพชร อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร กำหนดวันโอน(ย้าย) วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖
๑๑	นายศิวักร ดั่งงะเขียว	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๕๕๐๐ ๔๑๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๘๕๐.- บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต/การบริหารการศึกษา วันที่บรรจุ ๑ กันยายน ๒๕๕๔	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓ ๒ ๐๘ ๕๕๐๐ ๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๓๒,๘๕๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกลาง สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านกลาง อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน กำหนดวันโอน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖
๑๒	นางสาวศิริพร คำมา	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๕๕๐๐๒๗๗ อัตราเงินเดือน ๓๖,๐๓๐.-บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) วันที่บรรจุ ๗ กันยายน ๒๕๕๒	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓๒๐๘๕๕๐๐๓๐๐ อัตราเงินเดือน ๓๖,๐๓๐.-บาท โรงเรียนเทศบาลทุ่งหัวช้าง สังกัด กองการศึกษา ทต.ทุ่งหัวช้าง อ.ทุ่งหัวช้าง จ.ลำพูน กำหนดวันโอน - วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑๓	นางสาวสุภัทสร ทำมาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๘๖๖ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลพญาเม็งราย ๑ (ทุ่งเจ้า) สังกัด กองการศึกษา ทต.พญาเม็งราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย วุฒิมัธยมศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) วันที่บรรจุ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๔๙๔ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๖



๕.๕ เห็นชอบในการให้โอนพนักงานเทศบาล (กรณีจำเป็น)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น				เห็นชอบ การโอนวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖
๑	น.ส.นุชนงค์ อิ่มทอง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก วุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วันที่บรรจุ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อบจ.ตาก อ.เมือง จ.ตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	



๕.๕ เห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

๑) การขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวอารียา เอี่ยมเล วุฒិการศึกษา ร.ม. (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) วันที่บรรจุ ๑ ธ.ค.๒๕๕๗	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๑ ๔๑๐๑ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๑ ๓๑๐๒ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก <u>ตำแหน่งว่างวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๕</u>	เห็นชอบ



๕.๖ ขอยกเลิกการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม

เรื่องเดิม

๑. ทน.แม่สอด รายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ รายงานงสารนิช ชุ่มเย็น ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรณีขอรับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๒. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบการคัดเลือกประธานประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการของเทศบาลนครแม่สอด

ข้อเท็จจริง

ทน.แม่สอดรายงานขอยกเลิกการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๖๖

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๓ ของข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๔.๓ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๑๓ สายงาน คือ สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขภาพ สายงานการพยาบาลวิชาชีพ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ สายงานวิชาการสาธารณสุข สายงานรังสีการแพทย์ สายงานกายภาพบำบัด สายงานเทคนิคการแพทย์ สายงานแพทย์แผนไทย สายงานโภชนาการ และสายงานฉุกเฉินการแพทย์”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ กำหนดเงื่อนไขการได้รับเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการให้มีสิทธิได้รับตามเงื่อนไขและอัตราตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีเงื่อนไขว่าตำแหน่งใดที่กำหนดให้ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ต้องไม่หมดอายุ กรณีตำแหน่งสายงานวิศวกรรม สายงานสถาปัตยกรรม ต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม หรือผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม ไม่ต่ำกว่าประเภทสามัญฯ”



ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือ
หลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือ
หลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ วันที่มีผลในการได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องไม่ก่อน
วันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ
ก.ท.จ.

หากประสงค์ยกเลิกการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตาม
หลักเกณฑ์เดิมให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา
เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) มีมติเห็นชอบแล้วให้มีสิทธิได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งตามประกาศฉบับนี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาธิการฯ ตรวจสอบแล้ว ขอยกเลิกการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำ
ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๗ ทหรีอคุณสมบัตืการขอเลือนระดับเป็นนักวืการสารานสุขขำนาญการของเทศบาลตำบลบ้านตาก

ต้นเรือง

ทต.บ้านตาก ได้มีหนังสือทหรีอคุณสมบัตืการดำรงตำแหน่งของพนังงานเทศบาล รายนางสาวรคืณา อินแพง ตำแหน่ง นักวืการสารานสุขขปฏิบัติการ สังกัด กองสารานสุขและสืงแวดลอม ขอเลือนระดับเป็นนักวืการสารานสุขขำนาญการ ดังนี้

๑. ทหรีอว่านักวืการสารานสุขกับตำแหน่งนักวืการสุขาภิบาลเกือกุลกันหรือไม่

๒. ทหรีอการนับระยะเวลาเกือกุลการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกรณีทีปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลืงกับลักษณะงานของตำแหน่งทีจะแต่งตั้งเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการเลือนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับทีสูงขึ้นสามารถนับได้เกืเปอร์เซนต์หรือเกืปี

ลำดับ	การดำรงตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี	สถานที่	หมายเหตุ
๑.	บรรจุ นวก.สุขาภิบาล ระดับ ๓	๑๘ ม.ค. ๒๕๕๓	ฝ่ายสืงแวดลอมและสุขาภิบาล บางกอกน้อย กทม.	๑ ปี ๗ เดือน
๒.	แต่งตั้ง นวก.สุขาภิบาล ปก.	๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔	ฝ่ายสืงแวดลอมและสุขาภิบาล บางกอกน้อย กทม.	๖ ปี ๑๐ เดือน
๓.	โอนย้าย นวก.สารานสุข ปก.	๑ ก.ค. ๒๕๖๑	ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	๔ ปี ๑๐ เดือน

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลว. ๒๙ ธ.ค. ๒๕๕๘ เรืองการกำหนดคกุล่งงานทีเกืยข้องเกือกุลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนังงานส่วนท้องถิ่น

คกุล่งที ๖ คกุล่งสารานสุขและสืงแวดลอม	
ตำแหน่งท่วไป	ตำแหน่งประเภทวืการ
๑. เจ้าพนังงานเวชกรรมพื้นฟู	๑. นักกายภาพบำบัด
๒. เจ้าพนังงานสารานสุข	๒. พยาบาลวืชาชีพ
๓. พยาบาลเทคนิค	๓. แพทย์แผนไทย
๔. เจ้าพนังงานอาชีวบำบัด	๔. นักวืการสารานสุข
	๕. นักอาชีวบำบัด
๑. เจ้าพนังงานสุขาภิบาล	๑. นักวืการสุขาภิบาล
๒. โภชนาการ	๒. นักวืการสืงแวดลอม
	๓. นักโภชนาการ



๒. สำนักงาน ก.อบต. ที มท ๐๘๐๙.๒/ ๒๕๓ ลว. ๗ มี.ค. ๒๕๖๐ เรือง ทหรีอคุณสมบัตืการดำรงตำแหน่ง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาแล้วเห็นว่าคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ราย นางสาวภคิณา อินแสง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอเลื่อนระดับเป็นนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เป็นตำแหน่งที่ไม่เกื้อกูลกัน เนื่องจากเป็นบัญชีคนละกลุ่มประเภทที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน จึงเห็นควรหารือสำนักงาน ก.ท. ว่า ความเห็นของจังหวัดถูกต้องหรือไม่ และหารือการันระยะเวลาเกื้อกูลการดำรงตำแหน่งว่าสามารถนับได้กี่เปอร์เซ็นต์หรือกี่ปี เพื่อจะได้แจ้งให้เทศบาลบ้านตาก พิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้หารือสำนักงาน ก.ท.



๕.๘ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนดให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

๕. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งนิติกรที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับและอัตราเดิมต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง ดังนี้ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ระดับชำนาญการพิเศษ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน หรือระดับเชี่ยวชาญอัตรา ๘,๘๐๐ บาท/เดือน

(๒) กรณีตำแหน่งนิติกรตาม (๑) หากได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้ จากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน หรือจากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ อัตรา ๘,๘๐๐ บาท/เดือน

(๓) กรณีตำแหน่งนิติกรที่ยังไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ภายในระยะเวลาไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน

(๔) กรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๓) ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเมื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคล และประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้ว

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๙ เห็นชอบผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีผลงานที่เป็นประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายกษิตศ เครือวีระ <u>วุฒิการศึกษา</u> ครุศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๕ ปี) สาขาวิชา การศึกษา วิชาเอก พลศึกษา	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย รร.เทศบาลวัดบุญญาวาส สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ให้หารือ สำนักงาน ก.ท.

