



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๙๘๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๙๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓

www.taklocal.org

ผู้ประสานงาน น.ส.ปาณิสรา สุภากันทา ๐๖๑-๖๘๕๖๘๐๕

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

ระเบียบวาระที่ ๑
ประธานฯ

เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ดิตราชการ ได้มอบหมายให้นายสุพล วงศ์สุขพิศาล รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.ตาก ดำเนินการประชุมในครั้งนี้

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖๑ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้า

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

๓.๑ ขอพิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ของเทศบาลนครแม่สอด

เรื่องเดิม

๑. ทน.แม่สอด ได้มีหนังสือ ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๗๐๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ขอเอกสารเพิ่มเติมโดยให้จัดทำเป็นรูปเล่มแจกให้คณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณาดังกล่าว

๓. ทน.แม่สอด ได้มีหนังสือ ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๓๘๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้ส่งรูปเล่มผลงาน ตามข้อ ๒ และฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจกจ่ายให้คณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว

๔. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมติ ๘ ต่อ ๖ ให้หารือเกี่ยวกับเกียรติบัตรของผู้ขอรับการบรรจุว่าสามารถนำมาใช้ได้หรือไม่

ข้อเท็จจริง

๑. ฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว



/๒. นายกษิตศ ...

๒. นายกษิตศ เครือวีระ ได้มีหนังสือลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ขอยื่น
อุทธรณ์มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เนื่องจาก
ปัจจุบันเป็นครูอัตราจ้างอยู่โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วน
โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ ตามที่ได้เสนอรูปเล่มเอกสารไปแล้ว แต่ ก.ท.จ.ตาก
ยังไม่มีมติเห็นชอบ ทำให้เสียโอกาสและสิทธิในการแต่งตั้งต่างๆ เช่น อายุในการรับ
ราชการ การขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การขอปรับ/เลื่อนวิทยฐานะ
เป็นต้น เนื่องจากระยะเวลาผ่านมานานพอสมควรแล้ว (๒ เดือน) ซึ่งจังหวัดอื่นได้มีการ
พิจารณาบรรจุแต่งตั้งแล้ว จึงได้มีหนังสือมายังผู้ว่าราชการจังหวัดตาก เพื่อขอความเป็นธรรม
ดังกล่าว

๓. ทน.แม่สอด ได้มีหนังสือที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๔๘๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ได้ขอพิจารณาทบทวนมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการพิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ของเทศบาลนครแม่สอด



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทม.ตาก อ.เมืองตาก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.ท.๓ วัดชัยชนะสงคราม	บริหารสถานศึกษา	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๒๑	๑	๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖	รับโอน	รับทราบ
๒	ทม.ตาก อ.เมืองตาก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	กลาง	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	รับโอน	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายวุฒิชัย ใจจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	เสียชีวิต เนื่องจากภาวะปอดบวมน้ำ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เสียชีวิตเมื่อ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๖	๑๖ พ.ค. ๖๖	รับทราบ
๒	นายสุชน สงวนสุข	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (- วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๖	๑๐ พ.ค. ๖๖	รับทราบ
๓	นายธนาณัติ แสนโท	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองคลัง ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (- วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๙ พ.ค. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	รับทราบ
๔	น.ส.ภาสินี วุฒิสาร	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๖๖ - ขอยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๑ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖	รับทราบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	น.ส.สุนารี ต๊ะกู๋	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ลาออก เนื่องจากได้รับบรรจุ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นขอลาออกวันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๖ - ขอยื่นลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๘ วัน) - นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๖	๑๙ พ.ค. ๖๖	รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นายพงศกร ช่างคำ	วศ.บ.	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑๕,๐๐๐	๓ ก.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ



๕.๒ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

๕.๓ เห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย				เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๓ ก.ค. ๖๖
๑	สิบเอกจักรเพชร ยะภักดิ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา การศึกษามัธยมศึกษา (สาขา เคมี) วันที่บรรจุ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.วาเลย์ อ.พบพระ จ.ตาก กำหนดวันรับโอน วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๒	นายวุฒิศักดิ์ พรหมสาร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต วันที่บรรจุ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๙	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓ ๑ ๐๘ ๒๑๐๑ ๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบจ.ลำพูน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๖
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย				เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๓ ก.ค. ๖๖
๓	นายทรงพล อ่องแก้ว	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลพบพระ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒๐๘-๖-๕-๐๐๐๐๘ สังกัด กองการศึกษา ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก วุฒิการศึกษา ร.ป.ม. วันที่บรรจุ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักสันทนากาการปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทม.ชุมแสง อ.ชุมแสง จ.นครสวรรค์ กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	น.ส.จิราภรณ์ พึ่งบุญ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐.- บาท สังกัด ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิมการศึษา รป.ม. วันที่บรรจุ ๑ กันยายน ๒๕๔๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐.- บาท สังกัด ทม.แม่ใจ อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ กำหนดวันโอน วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๓ ก.ค. ๖๖



๕.๔ เห็นชอบในการให้โอนพนักงานเทศบาล (กรณีจำเป็น)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย				
๑	นางสาวณัฐนิชา บริสุทธิ์เพชร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ต้าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก วุฒิปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ) วันที่บรรจุ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัด กองช่าง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๓ ก.ค. ๖๖
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นเทศบาล จำนวน ๑ ราย				
๒	นายทัยวัต ภูจอมเพชร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตร์ วันที่บรรจุ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.หนองบัวใต้ อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๓ ก.ค. ๖๖
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย				
๓	นางสาวกมลกานต์ ยามะณี	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๕-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข อบจ.อุทัยธานี อ.เมือง จ.อุทัยธานี คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) วันที่บรรจุ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัด สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๓ ก.ค. ๖๖

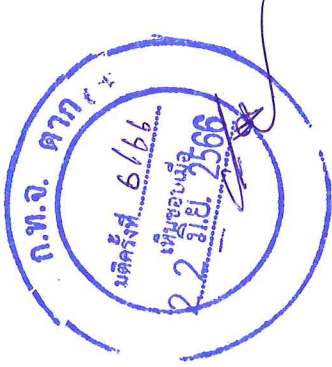


๕.๕ บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อใหม่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน					มติ ก.ท.จ.ตาก
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทน วิทยฐานะ	
๑	เทศบาลตำบลแม่กลอง ศพด.วัดมหาวันวิเวก นางกฤติกา สุยะวงษ์ <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๑๖๒๐๘๖๖๐๐๒๖๖	ครู	คศ.๒	๓๐,๕๐๐	ชำนาญการ	ครู	คศ.๓	๓๐,๕๐๐	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ

- เป็นครูอันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๗ รวมระยะเวลา ๔ ปี
- เป็นครูอันดับ คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ศักยภาพตามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก วิทยาลัยนครราชสีมา เมื่อ พ.ศ.๒๕๕๙
- ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๒
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๙๓๒๘๑๙ หมดอายุ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๙



๕.๖ เห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

๑) การขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางกัญจน์ชญา การะยม วุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต บรรจุเมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๕๓	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๔ ๔๒๐๔ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๔ ๓๒๐๔ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๔๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก ตำแหน่งว่างวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เห็นชอบ



๕.๗ ขอความเห็นชอบการอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการ เพราะขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบุคคลในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลแม่กุ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้หาหรือคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบุคคลในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลแม่กุ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวมนทกานต์ ยาวใจ ได้ทำสัญญาจ้างในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ต่อมาได้พ้นจากการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ และได้รับการทำสัญญาจ้าง เป็นผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

๑.๒ นางสาวกมลพร กาวีระพันธ์ สังกัด ทต.แม่กุ ได้ทำสัญญาจ้างในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๐ ต่อมาได้พ้นจากการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ และได้รับการทำสัญญาจ้าง เป็นผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

กรณีนี้ทั้งสองรายจะมีคุณสมบัติในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจบุคคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หรือไม่ อย่างไร

๒.๒ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบบรรจบุคคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลแม่กุ จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยได้มีการหมายเหตุว่า ทั้ง ๒ รายอยู่ระหว่างหาหรือไปยังสำนักงาน ก.ท.

๒.๓ สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๒๖ ลงวันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖ ตอบข้อหาหรือคุณสมบัติฯ แล้ว สรุปได้ว่า ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนทั้งสองราย เดิมดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขแล้วเข้าสู่การสรรหาและเลือกสรรใหม่ในตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ได้มีการเปลี่ยนตำแหน่งการจ้างหลังวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบุคคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕



/๒.๔ ทต.แม่กุ ได้มีหนังสือที่...

๒.๔ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลแม่กุ จำนวน ๒ ราย พ้นจากราชการ เนื่องจากขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ และ ข้อ ๗ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคคลในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือตอบข้อหารือคุณสมบัติฯ ของสำนักงาน ก.ท. และ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.แม่กุ ได้มีหนังสือที่ ตก ๕๒๘๐๑/๔๘๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รายงานว่านางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ ได้ขออนุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการ โดยขอให้มีการสั่งให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด ทต.แม่กุ ตั้งแต่วันที่คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

๒.๒ ทต.แม่กุ ได้มีหนังสือที่ ตก ๕๒๘๐๑/๔๘๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รายงานว่านางสาวกมลพร กาวีระพันธ์ ได้ขออนุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการ โดยขอให้มีการสั่งให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด ทต.แม่กุ ตั้งแต่วันที่คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"บุคลากรสาธารณสุข หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลในทุกประเภท การจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ ให้บริการสาธารณสุขตามบทบาทภารกิจบริการด้านสุขภาพของส่วนราชการรวมถึงที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือได้รับ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ มอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานหรือสัญญาจ้างในตำแหน่งผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาลและเป็นบุคลากรที่มีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน"



/ข้อ ๗ เทศบาล...

ข้อ ๗ เทศบาล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยการนั้น

(๒) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเข้ารับการศึกษาเลือก

(๓) ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดเทศบาลแห่งนั้นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคคลและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาล ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

กรณีลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงของเทศบาลที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเปลี่ยนสถานะ เป็นพนักงานเทศบาลหรือมีการเปลี่ยนตำแหน่งก่อนหรือหลังวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และไม่ได้ดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด จะไม่สามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลโดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษได้

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขาธิการ ฯ พิจารณาข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลทั้งสองราย เดิมดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข แล้วเข้าสู่งานสรรหาและเลือกสรรใหม่ในตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุขได้มีการเปลี่ยนตำแหน่งการจ้างหลังวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันมีการเปลี่ยนตำแหน่งก่อนหรือหลังวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และไม่ได้ดำรงตำแหน่งตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด จึงไม่สามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลโดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขได้ ทั้งสองรายก็ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลแม่กุ มาอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาที่มีการแพร่ระบาดโดยไม่ได้มีการหยุดปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใดไม่ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ในขณะดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขหรือตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ซึ่งทั้งสองตำแหน่งก็อยู่ในคำจำกัดความของบุคลากรทางด้านสาธารณสุขตามความหมายของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ จนถึงวันสมัครเข้ารับการศึกษาเลือก การตีความว่า การเปลี่ยนสัญญาจ้างในวันเดียวกันซึ่งเป็นการจ้างต่อเนื่อง

/ทำให้ขาดคุณสมบัติ ...



ทำให้ขาดคุณสมบัติ จึงเป็นการตีความกฎหมายที่เป็นลักษณะของการให้โทษหรือพิจารณา
คุณสมบัติอย่างไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจพิจารณาเสนอขอยกเว้นคุณสมบัติหรือเยียวยา
การบรรจุแต่งตั้งในกรณีที่หากไม่มีการเปลี่ยนสัญญาจ้าง เพื่อยกเว้นคุณสมบัติ
และเยียวยาให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๘ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ต้นเรื่อง

ทน.แม่สอด อ.แม่สอด รายงานขอรับการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายงานสาว
พิมลพรรณ กิตติเงิน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด คลินิกชุมชนอบอุ่น
เทศบาลนครแม่สอด ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๓ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมิน
คุณลักษณะของบุคคล

๑๓.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญ
การพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว
และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่
เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๓.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน
ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้
เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับ
ตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมี
ผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็น
กรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น
เลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่
ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ
ที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่
จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

/ (๔) การตัดสินใจ...



(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้ว เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศบาล เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่ เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการ พิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผน อัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกเทศบาล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งนั้น”

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว

๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะ ของบุคคล

๒. การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑) นายชาติรี สุขารมย์ ประธาน

ปลัดเทศบาลตำบลท่าสายลวด

๒) น.ส.ปรารค์ทิพย์ ตาเรือนสอน พยาบาลวิชาชีพ ขพ. กรรมการ

๓) น.ส.ทองปาน เจืองาม พยาบาลวิชาชีพ ขพ. กรรมการ

๔) นางปราณี มหาศักดิ์พันธ์ พยาบาลวิชาชีพ ขพ. กรรมการ

๕) นายเฉลิมเกียรติ ปัญญาสว่าง ผอ.กองสาธารณสุขฯ กรรมการ

๓. คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ได้ประเมินวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบมีผลการ ประเมิน “ผ่านเกณฑ์”

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก พิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงาน เทศบาลประเภทวิชาการ สายงาน พยาบาลวิชาชีพ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ สังกัด ทน.แม่สอด รายละเอียดตามบัญชีแนบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ตาก ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ทต.บ้านตาก และ ทต.ไม้จาม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบหลักเกณฑ์

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ...

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ มิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นประธาน |
| ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาล | เป็นอนุกรรมการ |
| ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | จำนวน ๑ คน |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. | เป็นอนุกรรมการ |
| ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | จำนวน ๑ คน |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์เป็นอนุกรรมการด้านการประเมินผล | ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |



/มีหน้าที่ ...

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการมีคะแนน ทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล คะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ คะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานใน การปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๕. ประเด็นการเสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการยื่นเสนอโครงการใหม่ใช้ หรือไม่ มีมติเห็นชอบว่าเจตนารมณ์ในประกาศหลักเกณฑ์ฯได้กำหนดให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และตัวชี้วัดมาบังคับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่ง ดำเนินการยื่นเสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และ โครงการดีเด่นใหม่ทั้งหมด ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ที่ได้กำหนดไว้แล้วตาม หนังสือสำนักงานเลขาธิการก.จ. ก.ท. และก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘



/ ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มติที่ประชุม

แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังนี้

- ๑) นายบรรจง ปัญญาภาม เป็นประธาน
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- ๒) นายบรรจง มาก ประธานสภาเทศบาลนครแม่สอด เป็นอนุกรรมการ
กรรมการผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- ๔) นายศุภชัย ไพโรจน์พิริยะกุล ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการ
ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด เทศบาลเมืองตาก
เป็นอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้าน
การประเมินผล ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ๖) ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๑) เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
- ๗) ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๒) เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๒)



๕.๑๐ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่

๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงาน
ครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด
ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด
ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ.
เนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหา
เช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

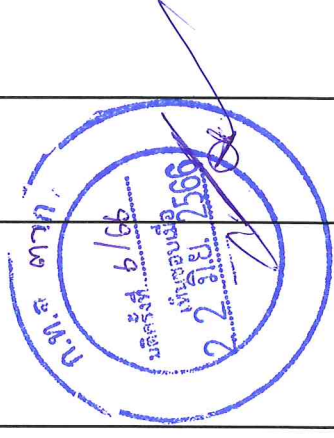
มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๑ เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล
(แบบท้ายมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ			ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่/ขอเปลี่ยนแปลง				ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	ความเห็นของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. ตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ				
๑	ทต.พพระ อ.พพระ						พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน	๑	กองคลัง	๒๘.๕๙	เห็นควร	เห็นชอบ	
๒	ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด	พนักงานเทศบาล ๑) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	-	ตำแหน่งว่าง เกิน ๖๐ วัน ยุบไม่ได้	ตำแหน่งว่าง เกิน ๖๐ วัน ยุบไม่ได้	พนักงานเทศบาล ๑) นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒) แพทย์แผนไทย	๑ ๒	สำนักปลัดเทศบาล กองสาธารณสุขฯ	๓๓.๙๑	เห็นควร	เห็นชอบ	
๓	ทต.แม่เงิน อ.อุ้มผาง	พนักงานเทศบาล ๑) นายช่างโยธา ๒) วิศวกรโยธา	๑ ๑	กองช่าง กองช่าง	เห็นควร ไม่เป็นไป ตาม โครงสร้าง จึงยุบไม่ได้	เห็นควร ไม่เป็นไป ตาม โครงสร้าง จึงยุบไม่ได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑) ผช.จพง.ธุรการ ๒) ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑ ๑	กองคลัง กองการศึกษา	๓๓.๗๕	เห็นควร เห็นควร	เห็นชอบ เห็นชอบ	
		๓) เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี		กองคลัง	เห็นชอบ	เห็นชอบ							
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑) ผช. นักจัดการงานทั่วไป	๑	สำนักปลัดเทศบาล	เห็นชอบ	เห็นชอบ							
		พนักงานจ้างทั่วไป ๑) คนงาน	๔	กองสาธารณสุข ๒ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล ๑ อัตรา กองช่าง ๑ อัตรา	เห็นควร เห็นควร เห็นควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ							
		พนักงานขับรถยนต์	๑	สำนักปลัดเทศบาล	เห็นควร	เห็นชอบ							



๕.๑๒ เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสจัต พันธุ์ประดับ <u>วุฒิการศึกษา</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ



๕.๑๓ เห็นชอบผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
 เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
 (ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ ตามที่ ก.ท. กำหนด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ตำแหน่ง/ วิชาเอก	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	วุฒิการศึกษาและ เงินเดือนที่จะได้รับ	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	นายชิตติ ศรีอวีระ (ลำดับที่ ๑) <u>วุฒิการศึกษา</u> ครุศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๕ ปี) สาขาวิชา การศึกษา วิชาเอก พลศึกษา	ข้อ ๒๗ รางวัลการแข่งขันกีฬา นักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับรองให้กับผู้ฝึกสอนมีส่วนร่วมนักเรียน ในการฝึกสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑.ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอก พลศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ๒.เลขที่ใบประกอบวิชาชีพครู ๖๔๒๐๓๐๗๐๓๙๔๔๙๕ หมดอายุวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย (พลศึกษา)	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๘ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	วุฒิปริญญาตรีในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. รับรอง เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ๑๕,๘๐๐ บาท	๑๕,๘๐๐	๓ ก.ค. ๖๖	เห็นชอบ ทั้งนี้ อยู่ระหว่าง หารือสำนักงาน ก.ท.

