ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๐๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดตาก
เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓
www.taklocal.org

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

****

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม .....
.....
.....

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> **เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖**

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐๘ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

มติที่ประชุม .....

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ก.ท.จ.ตาก.
มติครั้งที่ 9/66
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ย. 2566

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)
แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
จังหวัดตาก

ลำดับ	อปท.	อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทน.แม่สอด	แม่สอด	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๖	รับโอน	๑	(เกษียณอายุราชการ) อยู่ระหว่างเสนอ ก.ท.จ.	รับทราบ
๒	ทน.แม่สอด	แม่สอด	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๑๖-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๒	๒๖ เม.ย. ๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๓	ทน.แม่สอด	แม่สอด	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	กลาง	๑๖-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๑	๑ ม.ค.๕๙	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔	ทน.แม่สอด	แม่สอด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	คศ.๒/คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๑๐	๑ ต.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑	โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว	รับทราบ
๕	ทน.แม่สอด	แม่สอด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	คศ.๒/คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑	โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด	รับทราบ
๖	ทน.แม่สอด	แม่สอด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	คศ.๒/คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๗	๑ มี.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑	โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	รับทราบ
๗	ทน.แม่สอด	แม่สอด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	คศ.๒/คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๓	๑ พ.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑	โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี	รับทราบ
๘	ทน.แม่สอด	แม่สอด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	คศ.๒/คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๕	๑ มี.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑	โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี	รับทราบ
๙	ทน.แม่สอด	แม่สอด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	คศ.๒/คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๑๔	๑ ก.ย. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑	โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว	รับทราบ
๑๐	ทน.แม่สอด	แม่สอด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	คศ.๒/คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๑๖	๑ เม.ย. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑	โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์	รับทราบ
๑๑	ทน.แม่สอด	แม่สอด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	คศ.๒/คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๑๗	๑ ต.ค. ๕๘	ก.ท. สรรหา	๑	โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์	รับทราบ
๑๒	ทน.แม่สอด	แม่สอด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	คศ.๒/คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๑๘	๑ เม.ย. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑	โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์	รับทราบ
๑๓	ทน.แม่สอด	แม่สอด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	คศ.๒/คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๑๙	๑ มี.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑	โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์	รับทราบ
๑๔	ทน.แม่สอด	แม่สอด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	คศ.๒/คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๔	๑๖ ส.ค. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑	โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี	รับทราบ
๑๕	ทน.แม่สอด	แม่สอด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	คศ.๒/คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๑๑	๑ มิ.ย. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑	โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว	รับทราบ
๑๖	ทน.แม่สอด	แม่สอด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	คศ.๒/คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๐๑	๑ ต.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑	โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด	รับทราบ
๑๗	ทน.แม่สอด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๑ ต.ค. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๘	ทน.แม่สอด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๑๖-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒	๒ พ.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๙	ทน.แม่สอด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๓๑ มี.ค. ๕๘	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๒๐	ทน.แม่สอด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๔	๒๖ เม.ย. ๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๒๑	ทน.แม่สอด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๒๒	ทน.แม่สอด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	๑ ก.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๒๓	ทน.แม่สอด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายพัสดุ	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๕	๑ ก.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๒๔	ทน.แม่สอด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	๒ พ.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๒๕	ทน.แม่สอด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	๑ ม.ค.๕๙	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๒๖	ทม.ตาก	เมืองตาก	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๓ ก.ค. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๒๗	ทม.ตาก	เมืองตาก	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๑๖-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๐	๑๙ มี.ค. ๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๒๘	ทม.ตาก	เมืองตาก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๒๙	ทม.ตาก	เมืองตาก	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	กลาง	๑๖-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๑	๖ มิ.ย. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ

ก.ท.จ.ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบ
28 ก.ย. 2566

ลำดับ	อปท.	อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓๐	ทม.ตาก	เมืองตาก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๖๗	๑ ต.ค. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑	รร.เทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม	รับทราบ
๓๑	ทม.ตาก	เมืองตาก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๒๑	๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖	ก.ท. สรรหา	๑	รร.ท.๓ วัดชัยชนะสงคราม	รับทราบ
๓๒	ทม.ตาก	เมืองตาก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๒	๑ มิ.ย. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร	รับทราบ
๓๓	ทม.ตาก	เมืองตาก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๓	๑ ต.ค. ๖๖	รับโอน(ย้าย)	๑	รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร	รับทราบ
๓๔	ทม.ตาก	เมืองตาก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๖๗	๑ มิ.ย. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑	รร.เทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์	รับทราบ
๓๕	ทม.ตาก	เมืองตาก	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	พ.ศ.๒๕๖๐	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๓๖	ทม.ตาก	เมืองตาก	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๑๖-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒	พ.ศ.๒๕๖๐	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๓๗	ทม.ตาก	เมืองตาก	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	พ.ศ.๒๕๖๐	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๓๘	ทม.ตาก	เมืองตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑ มิ.ย. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๓๙	ทม.ตาก	เมืองตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	๑ ต.ค. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๐	ทม.ตาก	เมืองตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	พ.ศ.๒๕๖๐	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๑	ทม.ตาก	เมืองตาก	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	๑ ส.ค. ๖๕	รับโอน (ย้าย)	๑	เสนอขอความเห็นชอบ ก่อน ๓๑ ส.ค. ๖๖	รับทราบ
๔๒	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๓ เม.ย. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๓	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๔	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	กลาง	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑๕ ส.ค. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๕	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒ ต.ค. ๖๐	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๖	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๒๘ เม.ย. ๕๙	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๗	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑ ธ.ค. ๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๘	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ ก.พ. ๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๙	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๒๙ ธ.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๐	ทต.ทุ่งกระเชาะ	บ้านตาก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓ ต.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๑	ทต.ทุ่งกระเชาะ	บ้านตาก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑๗ ก.พ. ๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๒	ทต.ทุ่งกระเชาะ	บ้านตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ ก.พ. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๓	ทต.ทุ่งกระเชาะ	บ้านตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑๗ ก.พ. ๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๔	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.ย. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๕	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑๗ ต.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๖	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑๕ พ.ค. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๗	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๔๖	๑ ก.ค. ๖๔	ก.ท. สรรหา	๑	รร.อนุบาลเทศบาลตำบลทุ่งหลวง	รับทราบ
๕๘	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑๗ มิ.ย. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๙	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑๗ มิ.ย. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๐	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ก.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๑	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓ เม.ย. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๒	ทต.บ้านตาก	บ้านตาก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑-ก.พ.-๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๓	ทต.บ้านตาก	บ้านตาก	หัวหน้าฝ่ายงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑-ต.ค.-๖๑	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๔	ทต.พบพระ	พบพระ	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	๑-ธ.ค.-๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๕	ทต.พบพระ	พบพระ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑-ต.ค.-๕๘	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๖	ทต.พบพระ	พบพระ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑-ต.ค.-๕๘	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ

มติครั้งที่ 9/2566
23 ก.ย. 2566

ลำดับ	อปท.	อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓๐	ทม.ตาก	เมืองตาก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๖๗	๑ ต.ค. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑	รร.เทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม	รับทราบ
๓๑	ทม.ตาก	เมืองตาก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๒๑	๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖	ก.ท. สรรหา	๑	รร.ท.๓ วัดชัยชนะสงคราม	รับทราบ
๓๒	ทม.ตาก	เมืองตาก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๒	๑ มิ.ย. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร	รับทราบ
๓๓	ทม.ตาก	เมืองตาก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๓	๑ ต.ค. ๖๖	รับโอน(ย้าย)	๑	รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร	รับทราบ
๓๔	ทม.ตาก	เมืองตาก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๖๗	๑ มิ.ย. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑	รร.เทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์	รับทราบ
๓๕	ทม.ตาก	เมืองตาก	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	พ.ศ.๒๕๖๐	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๓๖	ทม.ตาก	เมืองตาก	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๑๖-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒	พ.ศ.๒๕๖๐	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๓๗	ทม.ตาก	เมืองตาก	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	พ.ศ.๒๕๖๐	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๓๘	ทม.ตาก	เมืองตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑ มิ.ย. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๓๙	ทม.ตาก	เมืองตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	พ.ศ.๒๕๖๐	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๐	ทม.ตาก	เมืองตาก	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	๑ ส.ค. ๖๕	รับโอน (ย้าย)	๑	เสนอขอความเห็นชอบ ก่อน ๓๑ ส.ค. ๖๖	รับทราบ
๔๑	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๓ เม.ย. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๒	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๓	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	กลาง	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑๕ ส.ค. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๔	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒ ต.ค. ๖๐	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๕	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๒๘ เม.ย. ๕๙	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๖	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑ ธ.ค. ๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๗	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ ก.พ. ๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๘	ทต.ท่าสายลวด	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๒๙ ธ.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๔๙	ทต.ทุ่งกระเชาะ	บ้านตาก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓ ต.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๐	ทต.ทุ่งกระเชาะ	บ้านตาก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑๗ ก.พ. ๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๑	ทต.ทุ่งกระเชาะ	บ้านตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ ก.พ. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๒	ทต.ทุ่งกระเชาะ	บ้านตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑๗ ก.พ. ๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๓	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.ย. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๔	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑๗ ต.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๕	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑๕ พ.ค. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๖	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๔๖	๑ ก.ค. ๖๔	ก.ท. สรรหา	๑	รร.อนุบาลเทศบาลตำบลทุ่งหลวง	รับทราบ
๕๗	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑๗ มิ.ย. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๘	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑๗ มิ.ย. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๕๙	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ก.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๐	ทต.ทุ่งหลวง	แม่ระมาด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓ เม.ย. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๑	ทต.บ้านตาก	บ้านตาก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑-ก.พ.-๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๒	ทต.บ้านตาก	บ้านตาก	หัวหน้าฝ่ายงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑-ต.ค.-๖๑	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๓	ทต.พบพระ	พบพระ	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	๑-ธ.ค.-๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๔	ทต.พบพระ	พบพระ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑-ต.ค.-๕๘	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๕	ทต.พบพระ	พบพระ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑-ต.ค.-๕๘	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ

ก.ท.จ.ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบ/รับทราบ
28 ก.ย. 2566

ลำดับ	อปท.	อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๖๖	ทต.พบพระ	พบพระ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑-ต.ค.-๕๘	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๗	ทต.พบพระ	พบพระ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑-ต.ค.-๕๘	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๘	ทต.พบพระ	พบพระ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑-ต.ค.-๕๘	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๖๙	ทต.พบพระ	พบพระ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑-มี.ค.-๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๗๐	ทต.แม่กลอง	อุ้มผาง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๒๓ ก.ย. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๗๑	ทต.แม่กลอง	อุ้มผาง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๒๓ ก.ย. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๗๒	ทต.แม่กลอง	อุ้มผาง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒๓ ก.ย. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๗๓	ทต.แม่กลอง	อุ้มผาง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๒๓ ก.ย. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๗๔	ทต.แม่กลอง	อุ้มผาง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	ชก.	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๐	๒๓ ก.ย. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๗๕	ทต.แม่กลอง	อุ้มผาง	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๒๓ ก.ย. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๗๖	ทต.แม่กลอง	อุ้มผาง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๒๓ ก.ย. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๗๗	ทต.แม่กลอง	อุ้มผาง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒๓ ก.ย. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๗๘	ทต.แม่กลอง	อุ้มผาง	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๒๓ ก.ย. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๗๙	ทต.แม่กุ	แม่สอด	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๘	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๘๐	ทต.แม่กุ	แม่สอด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๒๗๖	๑ มี.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑	รร.เทศบาลตำบลแม่กุ	รับทราบ
๘๑	ทต.แม่กุ	แม่สอด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	ชพ.	๑๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๒๗๗	๑ มิ.ย. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑	รร.เทศบาลตำบลแม่กุ	รับทราบ
๘๒	ทต.แม่กุ	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑ มี.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๘๓	ทต.แม่กุ	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑ มี.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๘๔	ทต.แม่จะเรา	แม่ระมาด	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๒	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๘๕	ทต.แม่จะเรา	แม่ระมาด	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๘๖	ทต.แม่จะเรา	แม่ระมาด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารสถานศึกษา	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๔๗	๑๐ ก.ย. ๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๘๗	ทต.แม่จะเรา	แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๒๘ เม.ย. ๖๐	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๘๘	ทต.แม่จะเรา	แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒๘ เม.ย. ๖๐	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๘๙	ทต.แม่จะเรา	แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ ธ.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๙๐	ทต.แม่จัน	อุ้มผาง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑-ต.ค.-๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๙๑	ทต.แม่จัน	อุ้มผาง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑-ต.ค.-๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๙๒	ทต.แม่จัน	อุ้มผาง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑-ต.ค.-๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๙๓	ทต.แม่จัน	อุ้มผาง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑-ต.ค.-๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๙๔	ทต.แม่จัน	อุ้มผาง	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑-ต.ค.-๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๙๕	ทต.แม่จัน	อุ้มผาง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑-ต.ค.-๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๙๖	ทต.แม่จัน	อุ้มผาง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑-ต.ค.-๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๙๗	ทต.แม่จัน	อุ้มผาง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑๕-พ.ค.-๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๙๘	ทต.แม่ต้าน	ท่าสองยาง	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๙๙	ทต.แม่ต้าน	ท่าสองยาง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๐๐	ทต.แม่ต้าน	ท่าสองยาง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๐๑	ทต.แม่ต้าน	ท่าสองยาง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๐๒	ทต.แม่ต้าน	ท่าสองยาง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
28 ก.ค. 2566

ลำดับ	อปท.	อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๐๓	ทต.แม่ต้าน	ท่าสองยาง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๐๔	ทต.แม่ต้าน	ท่าสองยาง	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๐๕	ทต.แม่ต้าน	ท่าสองยาง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ มิ.ย. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๐๖	ทต.แม่ตาว	แม่สอด	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๐๗	ทต.แม่ตาว	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๒๘ ก.พ. ๖๒	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๐๘	ทต.แม่ตาว	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑๖ ต.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๐๙	ทต.แม่ตาว	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๒ ม.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๑๐	ทต.แม่ตาว	แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑๕ พ.ค. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๑๑	ทต.แม่ระมาด	แม่ระมาด	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ธ.ค.๖๑	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๑๒	ทต.แม่ระมาด	แม่ระมาด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค.๕๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๑๓	ทต.แม่ระมาด	แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑ ส.ค.๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๑๔	ทต.แม่ระมาด	แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ ต.ค.๕๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๑๕	ทต.แม่ระมาด	แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑ ต.ค.๕๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๑๖	ทต.แม่ระมาด	แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ต.ค.๕๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๑๗	ทต.แม่ระมาด	แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๓ เม.ย. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๑๘	ทต.ไม้งาม	เมืองตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๒ ม.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๑๙	ทต.วังเจ้า	วังเจ้า	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๒	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๒๐	ทต.วังเจ้า	วังเจ้า	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๒๕ มี.ค. ๕๗	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๒๑	ทต.วังเจ้า	วังเจ้า	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๒๒	ทต.วังเจ้า	วังเจ้า	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๒	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๒๓	ทต.วังเจ้า	วังเจ้า	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ พ.ค. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๒๔	ทต.วังเจ้า	วังเจ้า	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๒๕ มี.ค. ๕๗	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๒๕	ทต.วังเจ้า	วังเจ้า	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒๔ ส.ค. ๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๒๖	ทต.สามเงา	สามเงา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค.๔๘	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๒๗	ทต.สามเงา	สามเงา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ก.ค.๕๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๒๘	ทต.สามเงา	สามเงา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑ มิ.ย.๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๒๙	ทต.หนองบัวใต้	เมืองตาก	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖ ๒ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๑	๑ มี.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๓๐	ทต.หนองบัวใต้	เมืองตาก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖ ๒ ๐๘ ๒๑๐๗ ๐๐๑	๑๘ ก.ค. ๕๘	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๓๑	ทต.หนองบัวใต้	เมืองตาก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๖ ๒ ๑๑ ๒๑๐๕ ๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๓๒	ทต.หนองบัวใต้	เมืองตาก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑๖ ๒ ๐๖ ๒๑๐๔ ๐๐๑	๓-ต.ค.-๕๙	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๓๓	ทต.อุ้มผาง	อุ้มผาง	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑-เม.ย.-๖๔	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๓๔	ทต.อุ้มผาง	อุ้มผาง	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๓-ต.ค.-๖๕	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๓๕	ทต.อุ้มผาง	อุ้มผาง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑-ต.ค.-๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๓๖	ทต.อุ้มผาง	อุ้มผาง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑-มี.ค.-๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๓๗	ทต.อุ้มผาง	อุ้มผาง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑-ต.ค.-๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๓๘	ทต.อุ้มผาง	อุ้มผาง	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑-ต.ค.-๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบ
28 ก.ย. 2566

ลำดับ	อปท.	อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๓๙	ทต.อุ้มผาง	อุ้มผาง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑-ต.ค.-๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๔๐	ทต.อุ้มผาง	อุ้มผาง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑-ต.ค.-๖๓	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ
๑๔๑	ทต.อุ้มผาง	อุ้มผาง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๓ เม.ย. ๖๖	ก.ท. สรรหา	๑		รับทราบ

ก.จ.จ.ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ย. 2566

๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวภัทรวดี กางเจริญ	**พนักงานจ้างทั่วไป** ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เนื่องจาก ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๘ ส.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๑ ส.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๗ ก.ย. ๖๖	๓๑ ส.ค. ๖๖	รับทราบ
๒	นางสาวณัฐชยาน์ สุริย์วงศ์	**พนักงานจ้างทั่วไป** ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก บรรจุเข้ารับราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๔ ก.ย. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ ก.ย. ๖๖	๑๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓	นายสมบูรณ์ ผันผาย	**พนักงานจ้างทั่วไป** ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด โรงเรียนเทศบาล วัดดอนแก้ว ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ย้ายกลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว และบิดา มารดา ซึ่งชรามากแล้ว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๔ ก.ย. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๓ ก.ย. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	รับทราบ
๔	นายวิโรจน์ เทียมจันทร์	**พนักงานจ้างทั่วไป** ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก สอบได้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกเมื่อวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๑ ส.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๔ ก.ย. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	รับทราบ
๕	นายวิสูตร จันทร์สมุทร	**พนักงานจ้างทั่วไป** ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกเมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๐ ส.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๒ ก.ย. ๖๖	๑๗ ส.ค. ๖๖	รับทราบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
2 ตุลาคม 2566

๔.๓ บัญชีรายงานการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งของพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ	วันที่ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รวมระยะเวลาการทดลองปฏิบัติราชการ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวจิตติมาพร บัวระภา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๖	ผ่าน	๑ ส.ค. ๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๒	นางสาวกนกวรรณ มั่นภักดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๖ ๔๖๐๑ ๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๖	ผ่าน	๑ ส.ค. ๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๓	นางสาวจีรนันท์ แซ่ย้าง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๕ ๔๑๐๑ ๐๑๒ สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๖	ผ่าน	๑ ก.ย. ๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
28 ก.ย. 2566

๔.๔ บัญชีรายละเอียดการรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากการปฏิบัติราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายชาตรี สุขารมย์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) สังกัด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๐๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ส.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๕ ส.ค. ๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับทราบ
๒	นายประสารณ์ สร้อยตะคุ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๔ กันยายน ๒๕๐๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ส.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๕ ส.ค. ๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับทราบ
๓	ว่าที่ร้อยตรีสมชาย จาจุ๋ย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๘ มีนาคม ๒๕๐๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ส.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๕ ส.ค. ๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับทราบ
๔	นางนภาพร เพิ่มสุข	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๓ เมษายน ๒๕๐๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ส.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๕ ส.ค. ๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับทราบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้ง 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
28 กย 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นายณรงค์ อัยยกุล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส สังกัด กองช่าง ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๑๗ เมษายน ๒๕๐๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๑ ส.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๓ ส.ค. ๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับทราบ
๖	นายผัด สีวิทา	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนสวน สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณอายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เกิดเมื่อวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๐๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ส.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๕ ส.ค. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	รับทราบ

ก.ท.จ. ตาก.
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ย. 2566

๔.๕ บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทม.ตาก	๑	นายนิกรณ์ กองแก้ว	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๒	นายจักรพงศ์ สุกใส	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๓	นายสมพร สอนไว	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๔	นายสิทธิชัย ปานบัวคำ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๕	นายวรพันธ์ ภาคใหม่	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๖	นายพรชัย รัตนพร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๗	นายสมมาตร ตาแปง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๘	นายอัษฎางค์ เต็มเปี่ยม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๙	นางปราณี วงษ์เดียด	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๑๐	นายอภิเชษฐ์ คำชู	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๑๑	น.ส.วราภรณ์ สอนเจริญทรัพย์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๑๒	นายณัฐนนท์ เรือนโต	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๑๓	นายวราวุธ ยะวงษ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๑๔	นายสุทัศน์ ประมัย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๑๕	นายอภิรักษ์ พรมรินทร์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๑๖	นายนันทภพ ทองอยู่	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๑๗	น.ส.ยวิษฐา ฤทธิคง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๑๘	ว่าที่ ร.ต.หญิงพิมพ์พิช ม่วงมิตร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๑๙	น.ส.สกาวเดือน คำหมี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๒๐	น.ส.แคทลียา วันอ้น	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๒๑	นางสาววาสนา สารภี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๒๒	นายพลศักดิ์ นุชประไพ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๒๓	นายเจตนิพัทธ์ สอนไว	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๒๔	นางสาวสุภา ฤกษ์อนทรีย์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๒๕	นายชัยมงคล เครือแต	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๒๖	นางกัญชลิการ์ รอดมา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๒๗	นางนภาวรรณ ประภาสวัสดิ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๒๘	น.ส.พชรกมล จิตรสิริบูรณ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๒๙	น.ส.กาญจนา ศรีนนท์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๓๐	นายกิตติ คำพัก	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๓๑	นายพิจักษ์ ศรีจันทร์ทับ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๓๒	น.ส.กุสุมา เอี่ยมสืบทับ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๓๓	น.ส.เสาวลักษณ์ วงษ์จันที	พนักงานเก็บค่าธรรมเนียม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๓๔	นางสุปรียา ใจอ้าย	พนักงานเก็บค่าธรรมเนียม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

ก.ท.จ. ตาก
เลขรับ 9/2566
เวลา
วันที่ 28 ก.ย. 2566

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๓๕	นายบุญชู คำชู	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๓๖	นายไพศาล เลือดทหาร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๓๗	นายธีรภัทร บุญช่วย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๓๘	นายบุญกอง ลาดเพ็ง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๓๙	นายปฏิภาน มาเนียม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๔๐	น.ส.พรทิพย์ แก้วขำ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๔๑	นายนิรุส ใจสุภา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๔๒	นายวิรัตน์ พรมเอี่ยม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๔๓	น.ส.พณาวรรณ ทองเรือง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๔๔	น.ส.ญาณิภา อุดมวงษ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๔๕	นางจารุณี พันธ์ภักดี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๔๖	นายคุณากร นกเพชร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๔๗	นางสาวอรอร วิริยะ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๔๘	นายวรพล กฤษ์ลัภนะนนท์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๔๙	น.ส.สตรีวิทย์ ใจมัน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๕๐	นายสมศักดิ์ แก้วบุญช่วย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๕๑	น.ส.เกตุยุพา ต่ายทอง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๕๒	น.ส.อนาวรณ์ สังวร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๕๓	นายสุวิช จันทร์ชะอุ่ม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๕๔	นายภูรินทร์ บุญเรือง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๕๕	นายณภพ อดิศามงคล	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๕๖	น.ส.ภมรพรรณ อรรถสิษฐ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๕๗	น.ส.รุ่งพรรณราย ศรีโยธา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๕๘	นางสาวกรองกาญจน์ จันทร์รอด	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๕๙	น.ส.นภัสวรรณ พุ่มจันทร์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๖๐	น.ส.กาญจนา กาวีระ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๖๑	นายธวัชชัย บุญเนียม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๖๒	น.ส.รัชดาภรณ์ รุ่งระวี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๖๓	นางดุษฎี สอนใจ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๖๔	นางสุนันทา ธังดิน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๖๕	น.ส.ปิยะนันต์ ภาโนมัย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๖๖	น.ส.รัตนภรณ์ อ่อนลมูล	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๖๗	น.ส.ชลธิชา จูมัจฉะ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
		๖๘	น.ส.วัชราวลี แสงวิเศษ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

ก.ท.จ. ตาก
เลขรับ 9/2566
20 ก.ย. 2566

๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวนุชจรี จันลาน	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก **สังกัด** กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น (รับราชการ สพป.ตาก เขต ๑) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๘ ส.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๙ วัน) - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๑ ส.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๘ ส.ค. ๖๖	๒๘ ส.ค. ๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวกรรณิกา รักษ์พงไพรธารา	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก **สังกัด** กองการศึกษา ทต.แม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ขอลาออกไปรับราชการครู (รับราชการ สพป.ตาก เขต ๒) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๕ วัน) - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๖ ส.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๓ ส.ค. ๖๖	๒๑ ส.ค. ๖๖	เห็นชอบ
๓	นายจักรพงศ์ ลาวัณย์รัตนากุล	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ **สังกัด** สำนักปลัด ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น และดูแลบิดามารดาที่ป่วยหนัก <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๘ ส.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ ส.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๗ ส.ค. ๖๖	๘ ส.ค. ๖๖	เห็นชอบ
๔	นางสาวกานต์ธิดา บุญพวงสถาพร	**พนักงานจ้างตามภารกิจ** ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร **สังกัด** กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๖ ขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ย. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๓ ก.ย. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้ง 9/2566
20 ก.ย. 2566

๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	นายวิโรจน์ เทียมจันทร์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๔๐๐	๒ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒	ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	นางสาวศิริพร ฟั่นล้อม	ปริญญาตรี (สาขา รัฐประศาสนศาสตร์)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัดเทศบาล)	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๓	ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	นายยุทธนา ปันแก้ว	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์บูรณาการ)	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (สำนักปลัดเทศบาล)	๑๕,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ

พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	นายทองเพียร นาละต๊ะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	นางสาวกานต์พิชา พลเก่ง	ปริญญาตรี (สาขา การบัญชี)	คนงาน (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๓	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	นายชาครีย์ บุญส่ง	ปริญญาตรี (สาขา รัฐประศาสนศาสตร์)	คนงาน (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๔	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	นางสาวนารินทร์ ปันนิ่ว	ปริญญาตรี (สาขา รัฐประศาสนศาสตร์)	คนงาน (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๕	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	นายอุไทย สุปุ	-	คนงานประจำรถขยะ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบ
28 ก.ย. 2566

พนักงานจ้างทั่วไป							
ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๖	ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	นายวัชรินทร์ ครองแก้ว	-	คนงานประจำรถขยะ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๗	ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	นางสาวกาญจนา กาล้อม	ปริญญาตรี (สาขา การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	๙,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๘	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นางสาวอรณิชา มณฑา	ปริญญาตรี (สาขา การขนส่งทะเล)	พนักงานเก็บค่าธรรมเนียม (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
20 ก.ย. 2566

๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย					
๑	นายนคร มณีวรรณ์ **วุฒิการศึกษา** วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชา วิทยาศาสตร์) (เทคโนโลยีการเกษตร)	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐.- บาท สังกัด กองช่าง ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก **วันที่บรรจุ** ๑ มิ.ย. ๕๓	**ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท ฝ่ายสาธารณูปโภค กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง **กำหนดวันรับโอน** วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจ และหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๕๑๐๑๐/๓๖๓๐ ลว ๑๕ ส.ค. ๖๖) (หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลสามเงา ที่ ตก ๕๒๓๐๑/๖๔๒ ลว ๒๔ ส.ค. ๖๖) ๕. หนังสือรับรองการดำเนินการทางวินัย ระบุว่าไม่เคยต้องโทษคดีอาญา และไม่อยู่ระหว่างเป็นผู้ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด	เห็นชอบ
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย					
๒	นายธวัชชัย จอมจันทร์ **คุณวุฒิการศึกษา** ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	**พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.อุทัย อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา **วันที่บรรจุ** ๒ ม.ค. ๕๑	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๖	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๖ ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและเพิ่มพูนประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.อบต.อุทัย ที่ อย ๘๔๗๐๑/๒๖๓ ลว ๒๕ ก.ค. ๖๖) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๑๗๒ ลว ๑๐ ส.ค. ๖๖) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	

ก.ท.จ. ตาก
ครั้งที่ 9/2566
วันที่ 28 กย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวเบญจมาภรณ์ เชียงทา **คุณวุฒิการศึกษา** ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ศึกษา)	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๑๘ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๑๐.- บาท โรงเรียนวัดป่าแดง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ กระทรวงศึกษาธิการ **วันที่บรรจุ** ๙ ธ.ค. ๖๓	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๑๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๖	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๔ ๒. ย้ายกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา) ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองยินดีรับและให้โอน (ย้าย) ตามหนังสือ สพป.พิจิตร เขต ๒ ที่ ตก ๐๔๑๐๐/๒๓๙๑ ลว. ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือ ทม.ตาก ที่ ๕๒๐๐๙/๒๐๐๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๔	นางสาวภรมรัตน์ มณีโชติ **คุณวุฒิการศึกษา** **ศึกษาศาสตรมหาบัฑิต** (สาขา การบริหารการศึกษา)	**พนักงานครูเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๘ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๐๐.- บาท โรงเรียนเทศบาลเมืองสุโขทัย สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองสุโขทัย **วันที่บรรจุ** ๓๐ ธ.ค. ๕๘	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๘ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๐๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** วันที่ ๒๔ ต.ค. ๖๖	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ ธ.ค. ๖๕ ๒. เพื่อพัฒนาวิชาชีพครูและความถนัดในการจัดการเรียนการสอน ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองยินดีรับและให้โอน (ตามหนังสือเทศบาลเมืองสุโขทัย ที่ สท ๒๐๑๐/๑๔๗๕ ลว ๔ ส.ค. ๖๖ หนังสือเทศบาลเมืองตาก ที่ ๕๒๐๐๙/๑๙๓๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบ
28 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย					
๕	นางกิ่งกาญจน์ แก้วแสนปัน **คุณวุฒิการศึกษา** บัญชีบัณฑิต	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.- บาท **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก **วันที่บรรจุ** ๑ ธ.ค. ๔๙	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.- บาท **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ต้าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** วันที่ ๒ ต.ค. ๖๖	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๓ ก.ค. ๖๖ ๒. เพื่อเพิ่มประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๐๒๖ ลว ๒๐ ก.ค. ๖๖) (นส.ทต.แม่ต้าน ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๗๗๔ ลว ๘ ส.ค. ๖๖ ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๖	นายจิตรกร นาแก้ว **คุณวุฒิการศึกษา** วิศกรรมศาสตรบัณฑิต	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.- บาท **สังกัด** กองช่าง ทต.ไม้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก **วันที่บรรจุ** ๑๖ ม.ค. ๔๕	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.- บาท **สังกัด** กองช่าง ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** วันที่ ๒ ต.ค. ๖๖	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ มี.ค. ๖๕ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับให้โอนและรับโอนเจ้าตัวสมัครใจในการโอน (หนังสือ ทต.ไม้งาม ที่ ตก ๕๓๓๐๑/๑๔๗๔ ลว ๑๘ ส.ค. ๖๖) ให้โอนวันที่ ๒ ต.ค.๒๕๖๖ (หนังสือ ทต.บ้านตาก ที่ ตก ๕๒๒๐๑/๖๘๔ ลว ๒๑ ส.ค. ๖๖) ให้โอนวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖ ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้ง 9/2566
28 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นางสาวณพรรณสรณ์ เบ็ญมาตร์ **คุณวุฒิการศึกษา** รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.- บาท **สังกัด** กองสวัสดิการสังคม ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก **วันที่บรรจุ** ๑๑ ก.พ. ๔๙	**พนักงานเทศบาล** ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.- บาท **สังกัด** กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก **กำหนดวันโอน (ย้าย)** วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๖	๑. ตำแหน่งว่าง ๒ ต.ค. ๖๖ ๒. เพื่อเพิ่มประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.พบพระ ที่ ตก ๕๒๗๐๑.๑/๖๒๙ ลว ๑๘ ส.ค. ๖๖) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๓๑๙ ลว ๒๕ ส.ค. ๖๖ ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ย. 2566

๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบในการย้ายตำแหน่งพนักงานเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.
๑	นายคันศร แสงศรีจันทร์ **วุฒิการศึกษา** ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๗ **สังกัด** กองคลัง เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก **ให้มีผลวันที่** <u>๑ ต.ค. ๖๖</u>	- เป็นตำแหน่งว่าง (ว่างกรณีเกษียณอายุราชการว่าง ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖) - ทม.ตาก ได้ประกาศรับโอนย้ายตามประกาศ ทม.ตาก ลว. ๓ ส.ค. ๒๕๖๖ - เป็นการย้ายตำแหน่งในสายงานเดียวกันและระดับเดียวกัน - เจ้าตัวสมัครใจ - เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ย้ายไปตำแหน่งเดิม)	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบ
28 ก.ย. 2566

๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือนหลังเลื่อนระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา	วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายวสันต์ จันเต็ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๗,๒๗๐.- สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๗,๓๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน วันที่ ๑ ส.ค. ๖๑ ถึงปัจจุบัน	๑ ธ.ค. ๖๓ ยื่นประเมินเมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค. ๖๖	ปวส. (ช่างกลโรงงาน)	๑๘ ก.ค. ๖๖	เห็นชอบ
	ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก				หลักเกณฑ์			
	๑. เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๕ ปี ๗ เดือน				๑. เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวช. ๖ ปี/ปวท. ๕ ปี/ปวส. ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ ชื่อผลงาน โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลงานชิ้นที่ ๒ ชื่อผลงาน วิทยากรประจำโครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(๕ อำเภอชายแดนตาก ฝั่งตะวันตก)
ห้วงเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นางกิตติวรา วิริยา	รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๐
๒. นายพงศ์พัฒน์ พยอมยนต์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๓
๓. นายมนูศักดิ์ จันทร์โต	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๖

ก.ท.จ. ตาก
เห็นชอบเมื่อ 9/2566
28 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือนหลังเลื่อนระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา	วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นายธีรชาติ จันทร์แรง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๐๓๐.- สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๔,๐๓๐	บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน	๓ มิ.ย. ๖๖ ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย. ๖๖	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) ประกาศนียบัตร การศึกษาคอมพิวเตอร์ หลักสูตร ๓๐ ชั่วโมง	๑๘ ก.ค. ๖๖	เห็นชอบ
	ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก				หลักเกณฑ์			
	๑. เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี ๑ เดือน				๑. เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวช. ๖ ปี/ปวท. ๕ ปี/ปวส. ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ ชื่อผลงาน การควบคุมพัสดุ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงปัจจุบัน

ผลงานชิ้นที่ ๒ ชื่อผลงาน งานเบิกจ่ายฎีกา กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงปัจจุบัน

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นางกิตติวรา วิริยา	รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๐
๒. นางสาวปิรัณธนา สุขใจ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๗
๓. นางนภาพร เพิ่มสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๒

มติการประชุมครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อวันที่ 28 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือนหลังเลื่อนระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา	วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวณัฐชฎาภรณ์ มูลเตรียม เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๓๑๐.- สังกัด กองคลัง ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๔,๓๘๐	บรรจุ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน วันที่ ๑๑ ก.พ. ๖๒ ถึงปัจจุบัน	๑๑ ก.พ. ๖๖ ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๖ ก.ค. ๖๖	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑๖ ส.ค. ๖๖	เห็นชอบ
	ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก				หลักเกณฑ์			
	๑. เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน ๑๔,๓๑๐ บาท ๓. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน				๑. เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปวช. ๖ ปี/ปวท. ๕ ปี/ปวส. ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน				

ผลงานชิ้นที่ ๑ ชื่อผลงาน โครงการจ้างปรับปรุงถนนลาดยาง (ปูแอสฟัลท์ติก) รหัสทางหลวงท้องถิ่น ตก.ถ.๙-๐๐๐๓ สายทาง บ้านแม่กุน้อย - บ้านใหม่ดอนชุมภู (ถนนดอนชุมภู) หมู่ที่ ๑๒ ตำบลแม่กุ กว้างเฉลี่ย ๔ - ๖ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๕,๙๓๐ ตารางเมตร เทศบาลตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลงานชิ้นที่ ๒ ชื่อผลงาน ประกวดราคาซื้อรถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด ๑ ตัน ปริมาตรกระบอกสูบ ไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐๐ ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า ๑๑๐ กิโลวัตต์ ขับเคลื่อน ๔ ล้อ แบบดับเบิ้ลแค็บ โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายภู่ภากร สุภาพ	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๘
๒. นางบุญทวี สุจริตจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๐
๓. นางสาวธัญชนก ยิ่งสี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๙

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
วันที่ 2 ธ.ค. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือนหลังเลื่อนระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา	วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นางสาวชัชฎาภรณ์ สร้อยสังวาลย์ นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐.- สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๑,๒๔๐	บรรจุ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๒ ถึงปัจจุบัน	๒๕ ก.ค. ๖๖ ยื่นประเมินเมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๖	ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	๑๖ ส.ค. ๖๖	เห็นชอบ

	ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก	หลักเกณฑ์
	๑. เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน ๒๑,๑๔๐ บาท ๓. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ในสายงาน ๔ ปี ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาตรี ๖ ปี/ปริญญาโท ๔ ปี/ปริญญาเอก ๒ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

ผลงานชิ้นที่ ๑ ชื่อผลงาน โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลแม่กุ รุ่นที่ ๕

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลงานชิ้นที่ ๒ ชื่อผลงาน โครงการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายภู่ภากร สุภาพ	ปลัดเทศบาลตำบลแม่กุ	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๙
๒. นางธัญพิมล สายพิน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๑
๓. นางรุ่งนภา ฤทธิ์โพธิ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๐

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
2 ก.ย. 2566

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อนเป็นระดับ	เงินเดือนหลังเลื่อนระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา	วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นายปรวีย์ ภาคอัมพร นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐.- สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๒,๑๗๐	บรรจุ นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๑ ถึงปัจจุบัน	๒๖ ก.ย. ๖๒ ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค. ๖๖	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สาขา วิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	๑ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก	หลักเกณฑ์
๑. เป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน ๒๑,๘๘๐ บาท ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๘ ปี ๑๐ เดือน ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ.ตาก กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับชำนาญการ ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

ผลงานชิ้นที่ ๑ การจัดการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยยังชีพคนพิการในระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพของ อปท.

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลงานชิ้นที่ ๒ การจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี ๒๕๖๕ และระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า TPMAP

(Thai People Map and Analytics Platform)

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. ว่าที่ร้อยเอกชอบ คำน่าน	ปลัดเทศบาลเมืองตาก	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๕
๒. นางจรรย์จรี จรรยารักษ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๗
๓. นายธารา สมพงษ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๘

มติครั้งที่ 9/2566
28 ก.ย. 2566

๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่ระมาด	๑	นายจักริน เขียวใจงาม	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๓,๓๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
		๒	นายสมบัติ คะชา	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๓,๖๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๑๓ ส.ค.๖๗	เห็นชอบ
		๓	นายยุทธนา พงศ์วิโรจน์ไพศาล	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๕๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
		๔	นายสมจิตร ปัญญาเลิศ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๖๙๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
		๕	นายวิชัย พูลทรัพย์	พนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
		๖	นางสาวอัญชลี สุรินต๊ะ	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๑๗,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
		๗	นายอรรถวิทย์ คำแก้ว	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๖๙๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
		๘	นางสาวชนาภา การังใจ	ผช.จพง.พัสดุ	๑๓,๙๖๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
		๙	นายอภิชัย กำระ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๓๙๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
		๑๐	นางโชคดี ทองสี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๔๖๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๑๓ พ.ย.๖๖	เห็นชอบ
		๑๑	นางสาวกมลวรรณ สีใจ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๑๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
		๑๒	นางชนารัศมิ์ แก้วจันทร์เพชร	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๕๖๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
		๑๓	นายวีรกร คำปึง	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒	ทต.วังเจ้า	๑	นางสุณีรัตน์ กล่อมเกลี้ยง	พนง.วิทยุ (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๑๕,๔๓๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
		๒	นายทองพันธ์ ใจสุข	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๕๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๑๑ ม.ค.๖๗ (อายุครบ ๖๐ ปี)	เห็นชอบ
		๓	นายฐิติวัฒน์ อำพันธุ์	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๕,๘๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
		๔	นางสาววราภรณ์ ติระสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๐๓๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
		๕	นางสาวเพลินพิศ ศรีจุ้ยซ้าย	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๔๔๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓	ทต.สามเงา	๑	นางวรรณเนาว์ เขียวม่าน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๗๗๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
		๒	นายหนึ่ง เขียวม่าน	พนักงานขับรถยนต์	๑๕,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๑๓ ส.ค.๖๙	เห็นชอบ
		๓	นางสาวเปรมจิตร เครือสอน	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๒๐,๖๙๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
		๔	นายบุญมา ปัญเงิน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๕,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
		๕	นายเจนวิทย์ จอมฟู	ผู้ช่วยนักสันทนาการ	๒๕,๐๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
		๖	นางสาววรชยา วงษ์คำ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก (คุณวุฒิ)	๒๓,๖๔๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
		๗	นางพิมพร อุดมลาภ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก (ทักษะ)	๑๕,๐๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๒๑ ส.ค.๖๘ (อายุครบ ๖๐ ปี)	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เมื่อวันที่ 28 ก.ย. 2566

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๔	ทม.ตาก	๑	นายสิทธิ ใบศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	๑๓,๑๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒	นายอำนาจ ทัศนา	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓	นายชานน สร้อยทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔	นายทวีศักดิ์ เสาแพร่	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕	นายพยุหพล กลับโต	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง)	๑๓,๑๙๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖	นายศุภชัย มิ่งเมือง	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง)	๑๓,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗	นายอานุภาพ ทองอยู่	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง)	๑๓,๐๗๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘	นายณัฐพล คำแมน	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง)	๑๓,๘๓๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๙	นายอำนวยสิทธิ พลโต	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง)	๑๐,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๐	นายบรรจง สอนไว	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๒๖ ก.พ. ๖๗ (อายุครบ ๖๐ ปี)	เห็นชอบ
		๑๑	นายสมรัฐ ยมเกิด	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๓๓๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๒	นายสมพันธ์ คุณรูป	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๐๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๓	นายคมกฤช ศรีอาภัย	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๐๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๔	นายวิชัย วงศ์จำปา	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๗๑๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๕	นายณรงค์ศักดิ์ กีบเกษร	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๖	นายวาริช พึ่งพิณ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๗	นายประจบ คงแสง	พนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๘	นายอังศุธร ตันติวัฒน์	ผู้ช่วยนิติกร	๒๒,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๙	นายศุภณัฏห์ ชมสวนสวรรค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๙๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๐	นายวรพงศ์ อุตบุรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๑	น.ส.เนาวรัตน์ เอี่ยมสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๒	น.ส.กนิษฐา กำเงิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๓๘๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๓	ว่าที่ ร.ต.หญิงเกษสุณีย์ มั่นคง	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑๗,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๔	นายภูริชา จึงกะแพ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๕	น.ส.ธนาภรณ์ คุ้มสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๐,๙๓๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๖	นายสิริวัฒน์ สุวรรณสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๘๓๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๗	นายปริวัฒน์ ปั้นรูป	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๕๘๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๘	น.ส.ปัญญาพร เฝือจู	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๙	น.ส.รุ่งระวี บุญชู	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑๖,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๐	น.ส.ปิยณัฐ สายทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติการประชุมครั้ง ๑/๒๕๖๖
๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๓๑	น.ส.คีย์ตญา ชาเชียงตุง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๒	นายสุชาติ งามเลิศ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๓	นายมนต์ชัย พุกวงษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๔	นายมานิตย์ ด้วงแห้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๕	นายจักรกฤษณ์ บุญมีนา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๖	นายละเอียด ทิมแหง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๓,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๗	นายอนันต์ อ่อนละมูล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๔,๐๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ (อายุครบ ๖๐ ปี)	เห็นชอบ
		๓๘	นายหลักชัย มั่นแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๐,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๙	นายสักกพงษ์ จูกัณกฑา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๐,๓๘๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๐	นายวัชสัณห์ พุ่มเกตุ	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๑	นายทัศน์ เนื่องโพล้ง	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๒	น.ส.ณัฏฐ์ญดา เอี่ยมทุเรียน	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	๑๗,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๓	นายเทอดศักดิ์ ครรไล	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	๒๒,๒๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๔	นายสุทธิชัย แสงทอง	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	๒๑,๑๗๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๑๔ มี.ค. ๖๗ (อายุครบ ๖๐ ปี)	เห็นชอบ
		๔๕	นายผจญ อินทรกุญชร	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๖	นายจรัญ กองห้าห้อง	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๑๙ ธ.ค.๖๖ (อายุครบ ๖๐ ปี)	เห็นชอบ
		๔๗	นายสมหมาย ผลอินทร์	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๘	นายอัตนะ แจ่มแจ้ง	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๓๘๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๙	นายภานุสรณ์ เอี่ยมกล้า	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๐	นายพิทักษ์ ครรไล	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๙,๙๒๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๑	น.ส.สุนิษา แว่นแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๒	นายพิสิษฐ์ คำพัก	ผู้ช่วยสันทนาการ	๒๐,๓๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๓	นางกุลปราณี โพธา	ผู้ช่วยสันทนาการ	๑๗,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๔	นายธงชัย นุชอยู่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๒๙๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๕	น.ส.สุดารัตน์ คเชนทร์กำจร	ครูอาสาผู้ดอ้อยโอกาส	๒๐,๘๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๖	น.ส.ชนันท์ธิดา เวชธรรม	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๗	นางวัชรินทร์ แก้วเชียงทอง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๘	น.ส.กันยารัตน์ สายเปีย	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๘๗๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๙	น.ส.ปุณกัณฑ์ สวนสวรรค์	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
เห็นชอบเมื่อ 28 ก.ย. 2566

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๖๐	นางวิจิตรตรา เชื้ออ่ำ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๑	น.ส.อมรรัตน์ ศรลัมพ์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๓๓๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๒	นางภคพร สะอาดม่วง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๘๗๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๓	น.ส.สุนทรี ปัญญาพิทักษ์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๐๑๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๔	น.ส.น้ำฝน จิโน	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๕	น.ส.สุภาวดี อินทร์อยู่	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๘๗๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๖	น.ส.อัจรา โนรี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๗	นางขนิษฐา หมวกเขียงทอง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๘	น.ส.ณฐอร วงษ์วัน	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๙	น.ส.จิรานุช บำรุงศรี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๐	นางจุฑามาศ เพ็ชรกำแหง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๖๗๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๑	น.ส.พัชรี มานิตเจริญ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๒	นางกนกพร อินทร์สุวรรณโน	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๓	น.ส.รติวรรณ ปริรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๔	นายเกียรติศักดิ์ ศรีบุญเรือง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๓๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๕	น.ส.ยุพาวดี เครือแดง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๖	นางอังคณา เงินยวง	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๔,๓๘๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๗	น.ส.พรสุดา รุ่งเรือง	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๔,๓๘๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๘	นางธมลวรรณ รุ่งระวี	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๓,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๙	นางอารภัส เทียมฑิพร	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๒,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๐	นางนุชธนันท์ เกียรติวรนนท์	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๒,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๑	นางศศิพัฒน์ นุชบุญ	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๔,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๒	น.ส.ปพิชญา ชูพินิจ	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๔,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๓	นางอรัญญา อุทัยดา	ผู้ช่วยครู	๑๙,๓๒๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๔	นายอรรถพล สุยะวงศ์	ผู้ช่วยครู	๑๘,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๕	นายสรพงษ์ ยาพิณ	ผู้ช่วยครู	๑๙,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๖	น.ส.ขรินทร์ทิพย์ อินทรรักษา	ผู้ช่วยครู	๑๗,๘๗๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๗	น.ส.วีรวรรณ กรวยทอง	ผู้ช่วยครู	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๘	น.ส.สมฤทัย อิ่มกระจ่าง	ผู้ช่วยครู	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๙	น.ส.ณัฐทินีย์ เรือนโต	ผู้ช่วยครู	๑๗,๑๙๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

มติครั้งที่ 9/2566
2 พ.ย. 2566

๕.๗ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ต้นเรื่อง

ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด รายงานขอรับการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง นางชุติกาญจน์ สุดตา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด รพ.สต.ท่าสายลวด เทศบาลตำบลท่าสายลวด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ

<u>๑. ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒</u>

"ข้อ ๑๓ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๓.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๓.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

/(๔) การตัดสินใจ

ก.ท.จ. ตาก.
มติการพิจารณา 9/2566
เห็นชอบเมื่อ 20 ก.ย. 2566

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศบาลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศบาล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว

๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒. การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑) ว่าที่พันตรีธีรยุทธ วุฒิอรรถสาร ปลัดเทศบาล		ประธาน
๒) นางดวงฤดี จันทร์เจริญ	พยาบาลวิชาชีพ ชพ.	กรรมการ
๓) นางอินธิรา ธรรมแงะ	พยาบาลวิชาชีพ ชพ.	กรรมการ
๔) นางรจนา บุญมาก	พยาบาลวิชาชีพ ชพ.	กรรมการ
๕) พ.จ.อ.อัฐพงษ์ อำไพพิศ	ผอ.กองสาธารณสุขฯ	กรรมการ

๓. คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ได้ประเมินวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบมีผลการประเมิน “ผ่านเกณฑ์”

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก พิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ สายงาน พยาบาลวิชาชีพ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด ทต.ท่าสายลวด รายละเอียดตามบัญชีแนบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ 20 ก.ย. 2566

๕.๘ บัญชีขอความเห็นชอบสำนักงานเทศบาล และหน่วยงานในสังกัด ที่ยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	สำนักงาน/ที่ตั้ง			ลักษณะที่ตั้ง			เกณฑ์ที่ อปท.ยื่นเสนอขอรับการพิจารณา						คะแนนรวมข้อ 1-4	ความเห็น คกก.	มติ ก. จังหวัด
	อปท.	ตำบล	อำเภอ	ราบ	ภูเขา	ราบภูเขา	ข้อ 1	รวมข้อ 1	ข้อ 2	รวมข้อ 2	ข้อ 3	ข้อ 4			
1	ทต. อุ้มผาง	อุ้มผาง	อุ้มผาง		✓		1.3.1+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (5+10+10+10+5)	40	2.4	2	-	15	57	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
2	ศพด. บ้านอุ้มผาง	อุ้มผาง	อุ้มผาง		✓		1.3.1+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (5+10+10+10+3)	40	2.4	2	-	15	57	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
3	ทต.แม่จัน	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	-	-	30	15	95	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
4	ศพด.บ้าน นุเชะโปล้	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.5	4	30	15	99	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
5	ศพด. บ้านกล้อทอ	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3.+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.7	3	30	15	98	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
6	ศพด. บ้านบ่อแร่	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.6+2.7 (8+3)	11	30	15	106	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
7	ศพด. บ้านโขะทะ	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.4+2.3.4+3.3.+4.3+5.2 (20+10+10+10+5)	50	2.3+2.6+2.8 (8+8+4)	20	30	15	115	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
8	ศพด. บ้านทิโพจิ	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.3+2.6+2.8 (8+8+4)	20	30	15	115	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ

มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบ
28 ก.ย. 2566

ลำดับ	สำนักงาน/ที่ตั้ง			ลักษณะที่ตั้ง			เกณฑ์ที่ อปท.ยื่นเสนอขอรับการพิจารณา						คะแนนรวมข้อ 1-4	ความเห็น คกก.	มติ ก. จังหวัด
	อปท.	ตำบล	อำเภอ	ราบ	ภูเขา	ราบภูเขา	ข้อ 1	รวมข้อ 1	ข้อ 2	รวมข้อ 2	ข้อ 3	ข้อ 4			
9	ศพด. บ้านกุยต๊ะ	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3.+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.3+2.6+2.8 (8+8+4)	20	30	15	115	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
10	ศพด. บ้านกุยเคลือะ	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.3+2.6+2.8 (8+8+4)	20	30	15	115	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
11	ศพด. บ้านแม่จันทะ	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3.+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.3+2.6+2.8 (8+8+4)	20	30	15	115	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
12	ศพด. บ้านเปิงเคลิ่ง	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.1+2.7 (2+3)	5	30	15	100	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
13	ศพด. บ้านทีจอชี	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3.+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.3+2.6+2.8 (8+8+4)	20	30	15	115	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
14	ศพด. บ้านมะโอโคะ	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.6+2.8 (8+4)	12	30	15	107	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
15	ศพด. บ้านคอโซทะ	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3.+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.3+2.6+2.8 (8+8+4)	20	30	15	115	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
16	ศพด. บ้านนุโพ	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.3+2.6+2.8 (8+8+4)	20	30	15	115	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
17	ศพด. บ้านกุยเลอตอ	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3.+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.3+2.6+2.8 (8+8+4)	20	30	15	115	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
18	ศพด. บ้านหม่องกั๊วะ	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.3+2.6+2.7 (8+8+3)	19	30	15	114	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ

ก.จ. จ.เชียงใหม่ 9/2566 28 ก.ย. 2566

ลำดับ	สำนักงาน/ที่ตั้ง			ลักษณะที่ตั้ง			เกณฑ์ที่ อปท.ยื่นเสนอขอรับการพิจารณา						คะแนนรวมข้อ 1-4	ความเห็น คกก.	มติ ก. จังหวัด
	อปท.	ตำบล	อำเภอ	ราบ	ภูเขา	ราบภูเขา	ข้อ 1	รวมข้อ 1	ข้อ 2	รวมข้อ 2	ข้อ 3	ข้อ 4			
19	ศพด. บ้านยูไนท์	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3.+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.3+2.6+2.8 (8+8+4)	20	30	15	115	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
20	ศพด. บ้านพอกะทะ	แม่จัน	อุ้มผาง		✓		1.3.5+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (25+10+10+10+5)	50	2.3+2.6+2.8 (8+8+4)	20	30	15	115	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
21	ทต. แม่กลอง	แม่กลอง	อุ้มผาง		✓		1.3.1+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (5+10+10+10+5)	40	2.5	4	15	5	64	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
22	ศพด. วัดมหาวันวิเวก	แม่กลอง	อุ้มผาง		✓		1.3.1+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (5+10+10+10+5)	40	2.5	4	15	5	64	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
23	โรงเรียนอนุบาล บ้านหนองหลวง	หนองหลวง	อุ้มผาง		✓		1.3.2+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (10+10+10+10+5)	45	2.5	4	30	10	89	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
24	ศพด. วัดหนองหลวง	หนองหลวง	อุ้มผาง		✓		1.3.2+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (10+10+10+10+5)	45	2.5	4	30	10	89	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
25	ศพด.อบต.แม่กลอง ศูนย์ 1 บ้านเดลอคี	หนองหลวง	อุ้มผาง		✓		1.3.3+2.3.4+3.3+4.3+5.2 (15+10+10+10+5)	50	2.5	4	30	10	94	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ
26	ทต. แม่ตาว	แม่ตาว	แม่สอด			✓	2.2.2+4.3 (5+10)	15	-	-	30	5	50	เข้าเกณฑ์	เห็นชอบ

* **หมายเหตุ** : เมื่อคะแนนข้อ 1 (1-5) มากกว่าหรือเท่ากับ 50 ให้ได้คะแนน 50 คะแนน)

มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ 28 ก.ย. 2566

แบบสรุป แนบท้ายบัญชีขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

อำเภอ	ลำดับที่	อปท.	คงเดิม (อัตรา)	เพิ่ม (อัตรา)	ยุบ (อัตรา)	คงเหลือ (อัตรา)	งบประมาณตามเทศบัญญัติ (บาท)	งบประมาณงานบุคคล (บาท)
อ.เมืองตาก	๑	ทม.ตาก	๒๖๓	๑	๑๒	๒๕๒	๒๙๒,๓๒๐,๐๐๐	๖,๘๐๐,๑๙๒.๗๐
	๒	ทต.ไม้งาม	๖๗	๑๘	๐	๘๕	๗๑,๔๐๐,๐๐๐	๒๓,๗๖๘,๒๙๒
	๓	ทต.หนองบัวใต้	๔๒	๕	๑	๔๖	๔๔,๖๒๕,๐๐๐	๑๔,๑๓๔,๒๓๖
อ.บ้านตาก	๔	ทต.บ้านตาก	๖๒	๔	๒	๖๔	๖๓,๙๔๕,๐๐๐	๒๐,๘๕๙,๑๕๗
	๕	ทต.ทุ่งกระเชาะ	๖๙	๔	๐	๗๓	๖๐,๑๔๒,๔๒๕	๑๙,๕๓๕,๙๗๐
อ.สามเงา	๖	ทต.สามเงา	๕๑	๑	๑	๕๑	๕๒,๖๖๘,๐๐๐	๑๖,๙๘๖,๖๒๗
อ.วังเจ้า	๗	ทต.วังเจ้า	๔๑	๕	๑	๔๕	๔๐,๗๙๕,๓๓๕	๑๓,๕๙๖,๗๙๒
อ.แม่ระมาด	๘	ทต.แม่ระมาด	๕๕	๑	๐	๕๖	๕๑,๔๕๐,๐๐๐	๑๘,๘๘๖,๖๒๗
	๙	ทต.แม่จะเรา	๔๗	๘	๒	๕๓	๕๘,๘๑๐,๘๐๐	๑๘,๔๓๐,๔๕๒
	๑๐	ทต.ทุ่งหลวง	๔๒	๑๑	๐	๕๓	๔๙,๖๑๒,๕๐๐	๑๕,๘๑๘,๗๓๓
อ.ท่าสองยาง	๑๑	ทต.แม่ต้าน	๕๕	๒	๐	๕๗	๔๖,๑๐๒,๓๕๐	๑๖,๐๗๖,๕๔๐
อ.พบพระ	๑๒	ทต.พบพระ	๑๑๐	๓	๔	๑๐๙	๗๑,๗๑๒,๕๔๔	๒๑,๖๗๑,๔๗๙
อ.อุ้มผาง	๑๓	ทต.อุ้มผาง	๔๕	๑	๐	๔๖	๓๖,๘๐๒,๕๐๐	๑๓,๒๖๓,๑๗๓
	๑๔	ทต.แม่จัน	๑๕๓	๑๗	๐	๑๗๐	๗๘,๗๕๐,๐๐๐	๒๔,๖๐๔,๙๑๗
	๑๕	ทต.แม่กลอง	๕๓	๓	๑	๕๕	๔๕,๙๕๘,๕๐๐	๑๓,๖๓๗,๙๖๐
อ.แม่สอด	๑๖	ทน.แม่สอด	๘๗๖	๕	๐	๘๘๑	๕๓๕,๕๐๐,๐๐๐	๑๖๗,๑๓๔,๕๖๐
	๑๗	ทต.แม่กุ	๑๒๖	๑	๒	๑๒๕	๘๘,๙๗๐,๘๐๕	๒๓,๙๔๑,๐๖๘
	๑๘	ทต.ท่าสายลวด	๑๐๘	๕	๐	๑๑๓	๑๐๕,๕๒๕,๐๐๐	๓๔,๖๑๔,๔๗๑
	๑๙	ทต.แม่ตาว	๗๐	๑๒	๖	๗๖	๕๗,๗๙๓,๕๐๐	๒๐,๒๗๒,๑๗๘

มติครั้งที่ 9/2566
28 ก.ย. 2566

๕.๙ บัญชีขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และร่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑. เทศบาลเมืองตาก	๑. สำนักปลัดเทศบาล	๑. สำนักปลัดเทศบาล		✓	รวมเงินอุดหนุนฯ	เห็นควร	เห็นชอบ
		๑.๑ ยุบตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. หมดความจำเป็นในตำแหน่งดังกล่าว		- ปี ๖๗ = ๒๕.๕๙ %		
		จำนวน ๒ อัตรา	๒. พนง.ในตำแหน่งอื่นภายในกองสามารถ		- ปี ๖๘ = ๒๔.๙๔ %		
		- ผช.นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปฏิบัติงานในภารกิจนี้ได้ และมีความเพียงพอ		- ปี ๖๙ = ๒๔.๓๒ %		
	รวมจำนวน ๗๓ อัตรา	รวมจำนวน ๗๑ อัตรา	ต่อการปฏิบัติหน้าที่				
	๒. กองคลัง	๒. กองคลัง	เพื่อเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์		ไม่รวมเงินอุดหนุนฯ		
	รวมจำนวน ๔๐ อัตรา	๒.๑ เกลี่ยตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ว่าง)	และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ		- ปี ๖๗ = ๓๘.๑๕ %		
		ไปหน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงาน		- ปี ๖๘ = ๓๗.๑๙ %		
		- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	เทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงาน		- ปี ๖๙ = ๓๖.๒๖ %		
		๑๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๘	บุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔				
		รวมเกลี่ยพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔				
		๒.๒ ยุบพนักงานเทศบาล (ว่าง) จำนวน ๓ อัตรา	หมดความจำเป็นในตำแหน่งดังกล่าว				
		- นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก.	พนง.ในตำแหน่งอื่นภายในกองสามารถ				
		๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒	ปฏิบัติงานในภารกิจนี้ได้ และมีความเพียงพอ				
		- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	ต่อการปฏิบัติหน้าที่				
		๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒					
		- เจ้าพนักงานการคลัง ปง./ชง.					
		๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑					
		๒.๓ ย้ายตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	เพื่อความเหมาะสมของหน้าที่งาน				
		นายคันศร แสงศรีจันทร์	ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
		- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง				
		(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)					
		๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๗					
		สังกัด กองคลัง ไปสังกัด สำนักปลัดเทศบาล					
		- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป					
		(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)					
		๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔					
		(ว่างกรณีเกษียณอายุราชการ)					
		มีผล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖					

9/2566

๒ ต.ค. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
		๒.๔ ยุบตำแหน่งพนักงานเทศบาล สังกัด กองคลัง	เนื่องจากหน้าที่ความรับผิดชอบใน				
		- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
		(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	สังกัด กองคลัง ไม่มีความจำเป็น และ				
		๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๗	เหมาะสมที่จะอยู่ในสังกัด กองคลัง				
		มีผล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	(ยุบฝ่ายบริหารว่าง ภายใน ๖๐ วัน)				
		รวมยุบพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา	ว่าง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖				
		รวมจำนวน ๓๕ อัตรา					
	๓. กองช่าง	๓. กองช่าง	เพื่อเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์				
		๓.๑ เกลี่ยตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ว่าง)	และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ				
		ไปสังกัด กองช่างสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา	วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงาน				
		- นายช่างโยธา ปง./ชง.	เทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงาน				
		๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	บุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔				
		๓.๒ ยุบพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา	ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔				
		- ผู้ช่วยนายช่างโยธา					
	รวมจำนวน ๓๘ อัตรา	รวมจำนวน ๓๕ อัตรา					
	๔. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๔. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ					
		คงอัตราเดิม					
	รวมจำนวน ๑๔ อัตรา	รวมจำนวน ๑๔ อัตรา					
	๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
		๕.๑ ยุบกรอบพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง					
		จำนวน ๒ อัตรา					
		- สัตวแพทย์ ปง./ชง.	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น				
		๑๖-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	งานควบคุมและรับผิดชอบโรคสัตว์ โรคที่เกิดจาก				
		- ผู้ช่วยสัตวแพทย์	สัตว์เลี้ยง หรือสัตว์ที่อยู่ตามธรรมชาติ โรคพิษ				
		๕.๒ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล	สุนัขบ้า งานป้องกันโรคติดต่อหรืออันตรายหรือ				
		จำนวน ๑ อัตรา	เหตุรำคาญจากสัตว์ งานเฝ้าระวังกลุ่มบุคคลซึ่ง				
		- นายสัตวแพทย์ ปก./ชก.	ประกอบอาชีพเสี่ยงต่อการติดโรคจากสัตว์ ,				
		๑๖-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย				
	รวมจำนวน ๒๑ อัตรา	รวมจำนวน ๒๐ อัตรา					
	๖. กองการศึกษา	๖. กองการศึกษา	๑. หมดความจำเป็นในตำแหน่งดังกล่าว				
		๖.๑ ยุบตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ	๒. เนื่องจากได้รับการสรรหาครูผู้ช่วยมาปฏิบัติหน้าที่				
		จำนวน ๒ อัตรา	แล้ว และอัตราส่วนจำนวนนักเรียนลดน้อยลง				
		- ผู้ช่วยครู (ว่าง)					
	รวมจำนวน ๓๖ อัตรา	รวมจำนวน ๓๔ อัตรา					

ก.ท.จ. ตาก
เลขรับ 9/2566
วันที่ 2 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
	๗. กองช่างสุขาภิบาล	๗. กองช่างสุขาภิบาล	เพื่อเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์				
		๗.๑ กำหนดกลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ				
		๗.๒ เกลี่ยตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ว่าง)	วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงาน				
		สังกัด กองช่าง มาสังกัดกองช่างสุขาภิบาล	เทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงาน				
		จำนวน ๑ อัตรา	บุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔				
		- นายช่างโยธา ปง./ชง. ๑๖-๒-๑๐-๔๗๐๑-๐๐๕	ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔				
		๗.๓ เกลี่ยตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ว่าง)					
		- วิศวกรเครื่องกล ปก.ชก. ๑๖-๒-๑๐-๓๗๐๔-๐๐๑					
		สังกัด ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ กองช่างสุขาภิบาล มาสังกัด ฝ่ายจัดการขยะมูลฝอย กองช่างสุขาภิบาล					
	รวมจำนวน ๑๗ อัตรา	รวมจำนวน ๑๘ อัตรา					
	๘. กองสวัสดิการสังคม	๘. กองสวัสดิการสังคม					
		คงอัตราเดิม					
		๘.๑ กำหนด กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	เพื่อเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์				
		๘.๒ เกลี่ยตำแหน่งพนักงานเทศบาล,พนง.จ้าง	และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ				
		จำนวน ๓ อัตรา จากฝ่ายพัฒนาชุมชน สังกัด	วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงาน				
		กองสวัสดิการสังคม ไปกลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	เทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงาน				
		- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	บุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔				
		๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔				
		- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน					
		๑๖-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑					
		- พนักงานจ้างทั่วไป					
	รวมจำนวน ๑๔ อัตรา	รวมจำนวน ๑๔ อัตรา					
	๙. กองการเจ้าหน้าที่	๙. กองการเจ้าหน้าที่	๑. เพื่อเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์				
		คงอัตราเดิม	และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ				
		๙.๑ แก้ไขชื่อกลุ่มงาน จาก	วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงาน				
		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	เทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงาน				
		เป็น	บุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔				
		กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔				
			๒. บุคลากรในสังกัด กจ.เป็นตำแหน่งนักทรัพยากรฯ				
	รวมจำนวน ๙ อัตรา	รวมจำนวน ๙ อัตรา	ทั้งหมด ๔ อัตรา เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้อง				
			กับตำแหน่งหน้าที่ดังกล่าว				

ก.ท.จ. ตาก
เลขรับ 9/2566
วันที่ 28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
	๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน	๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน	๑. เพื่อเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์				
		๑๐.๑ เกลี่ยตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ว่าง)	และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ				
		สังกัด กองคลัง ไปหน่วยตรวจสอบภายใน	วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงาน				
		จำนวน ๑ อัตรา	เทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงาน				
		- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	บุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔				
		๑๖-๒-๑๒-๔๑๐๑-๐๐๘	ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔				
			๒. เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น และ				
	รวมจำนวน ๑ อัตรา	รวมจำนวน ๒ อัตรา	เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายใน				
			เป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงาน				
			ภารกิจหน้าที่				
๒. ทต.ไม้งาม	๑. สำนักปลัด	๑. สำนักปลัด		✓	รวมเงินอุดหนุนฯ	เห็นควร	เห็นชอบ
	จำนวน ๓๘ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๓๘ อัตรา			- ปี ๖๗ = ๓๓.๒๙ %		
		กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๕ อัตรา			- ปี ๖๘ = ๓๒.๐๗ %		
		รวม ๔๓ อัตรา			- ปี ๖๙ = ๓๑.๕๒%		
		-ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ภารกิจ)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อปฏิบัติงานช่วยเหลือการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม(ถ้ามี)				
			ปฏิบัติงานช่วยงานวิเคราะห์งบประมาณทั้งด้านรับและด้านจ่าย ช่วยจัดทำร่างเทศบัญญัติงบประมาณ				
			รายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม ช่วยงานการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายและแก้ไขค่าชี้แจงงบประมาณ				
		-ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์(ภารกิจ)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อปฏิบัติงานช่วยเหลือการติดตั้งหรือบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ระบบเครือข่าย				
			อินเตอเน็ต ช่วยแก้ไขปัญหาต่างๆเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องกับการบริการสารสนเทศลงลดงนให้คำปรึกษา				
			แนะนำผู้ใช้เมื่อมีปัญหา หรือข้อสงสัยในการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์				
		-ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร(ภารกิจ)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเกษตร เช่น งานส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น งานส่งเสริมการรวมกลุ่ม อาชีพของ				
			เกษตรกร กลุ่มแม่บ้าน และผลิตภัณฑ์ของชุมชน งานป้องกัน ควบคุมการระบาดในสัตว์ งานจัดหาสื่อ				
			เผยแพร่ ความรู้ด้านวิชาการเกษตรแก่เกษตรกร งานฝึกอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตร				
		-พนักงานขับรถยนต์(ภารกิจ)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อรับผิดชอบการขับรถยนต์ส่งเอกสาร ติดต่อราชการ จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถ-				
			ยนต์ส่วนกลาง และรับผิดชอบ ดูแลรักษา บำรุงรักษาและแก้ไข ข้อขัดข้องเล็กๆน้อยๆ ในการใช้รถ-				
			ยนต์โดยตรง				
		-คนงาน(ทั่วไป)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อปฏิบัติงานช่วยงานการประชุมสภาเทศบาลและการถอดเทปรายงานการประชุมสภา ช่วยงานการ				
			ประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ การประชุมอื่นที่ได้รับมอบหมาย และรับผิดชอบการถอด				
			เทปรายงานการประชุม				

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้ง 9/2566
2 0 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
	๒. กองคลัง	๒. กองคลัง					
	จำนวน ๘ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๘ อัตรา					
		กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๔ อัตรา					
		รวม ๑๒ อัตรา					
		-นักวิชาการพัสดุ (ปก.-ชก.)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
		๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	ปฏิบัติงานจัดทำแผนจัดหาพัสดุประจำ งานจัดซื้อจัดจ้าง การปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่				
			ยาก ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานวิชาการพัสดุ				
		-ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี(ภารกิจ)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อช่วยปฏิบัติงานช่วยตรวจสอบและรับรองยอดเงินงบประมาณในการเบิกจ่ายหน้าฎีกา งานวิเคราะห์				
			ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และแนวทางการปรับปรุงการจัดทำงบประมาณ รับรองการจ่ายเงินประ-				
			กอบฎีกา รวบรวมสถิติต่างๆทางการเงิน บันทึกการจ่ายเช็คในระบบบันทึกบัญชีด้วยคอมพิวเตอร์				
		-ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้(ภารกิจ)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการจัดเก็บภาษีต่างๆ วิธีการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียม รายได้อื่นๆ ของ				
			เทศบาล การตรวจรับแบบแสดงรายการคำร้อง หรือคำขอของผู้เสียภาษี และค่าธรรมเนียม ปรับปรุงแบบ				
			แสดงรายการ คำร้อง คำขอของผู้เสียภาษีให้เหมาะสม รับชำระเงินเขียนใบเสร็จรับเงินและลงบัญชี				
			งานจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน งานสำรวจและจัดทำฐานภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง				
		-คนงาน(ทั่วไป)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อปฏิบัติงานช่วยงานจัดเก็บรายได้ ต่างๆ สำรวจและติดตามผู้เสียภาษี คุมทะเบียนคุมผู้เสียภาษี				
			ช่วยเหลืองานของแผนที่ภาษี จัดเก็บเอกสารต่างๆ				
	๓. กองช่าง	๓. กองช่าง					
	จำนวน ๑๒ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๑๒ อัตรา					
		กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๓ อัตรา					
		รวม ๑๕ อัตรา					
		-ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง(ภารกิจ)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานด้านช่างต่างๆ เช่น การออกแบบทางด้านการช่าง การคำ-				
			นวณทางด้านการช่างแบบเบื้องต้น การสำรวจ งานตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไขซ่อมแซม บำรุงรักษางานช่าง				
			เช่น ถนน สะพาน ทางระบายน้ำ ทางเท้า แหล่งน้ำสาธารณะ อาคาร สิ่งก่อสร้าง และสิ่งสาธารณะประ-				
			โยชน์อื่นๆ				
		-ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป(ภารกิจ)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อปฏิบัติงานช่วยงานจัดเก็บ รวบรวมเอกสาร คำสั่ง งานบริหารพัสดุควบคุมการจ่าย งานงบประมาณ				
			ตามข้อบัญญัติ งานจัดทำแผน และงานสารบรรณต่างๆ				
		-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ(ภารกิจ)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อปฏิบัติงานดูแลรับผิดชอบสวนสาธารณะ สวนหย่อมในเขต ทต.ไม้งาม บำรุงรักษาต้นไม้ริมถนน				
			สนามเด็กเล่น สนามกฬาทั่วไป และภูมิทัศน์ต่างๆในพื้นที่ ทต.ไม้งาม และตามการร้องขอจากประชาชน				
			จัดทำเรือเพาะชำกล้าไม้ และพันธ์ไม้ดอกไม้ประดับต่างๆ				

ก.ท.จ. ตาก.
มติครั้ง 9/2566
28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
	จำนวน ๘ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๘ อัตรา					
		กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๓ อัตรา					
		รวม ๑๑ อัตรา					
		-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์(ภารกิจ)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อปฏิบัติงานการแพทย์ขั้นพื้นฐาน และช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นสูงบางประการที่เกี่ยวข้องกับฉุก-				
			เฉิน และการลำเลียงผู้ป่วยฉุกเฉินไปยังสถานพยาบาล สามารถกระทำหัตการด้วยเครื่องมือการแพทย์				
			ทั้งขั้นพื้นฐาน และขั้นสูงที่มีอยู่ในรถพยาบาล				
		-พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อรับผิดชอบการขับรถยนต์ส่งเอกสาร ติดต่อราชการ จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถ-				
			ยนต์ส่วนกลาง และรับผิดชอบ ดูแลรักษา บำรุงรักษาและแก้ไข ข้อขัดข้องเล็กๆน้อยๆ ในการใช้รถ-				
			ยนต์โดยตรง				
		-พนักงานช่วยชีวิตคน(ทั่วไป)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อปฏิบัติงานให้บริการช่วยเหลือ รับ-ส่ง ผู้ป่วยบาดเจ็บ-ฉุกเฉินก่อนถึงโรงพยาบาล บันทึกและออก				
			รายงานการออกปฏิบัติ สอบถาม/ติดตามผลการรักษา ของผู้ป่วยทุกรายที่ให้บริการ เตรียมพร้อมอยู่				
			เวร-ยาม จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ให้พร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน				
	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน					
	จำนวน ๑ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					
		กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๓ อัตรา					
		รวม ๔ อัตรา					
		-ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน(ภารกิจ)	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณ				
			งานและความซับซ้อนของภารกิจของหน่วยงานของรัฐ				
		-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณ				
			งานและความซับซ้อนของภารกิจของหน่วยงานของรัฐ				
		-พนักงานขับรถยนต์(ทั่วไป)	=เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
			เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณ				
			งานและความซับซ้อนของภารกิจของหน่วยงานของรัฐ				

ก.ท.จ. ตาก
มติ ๙/๒๕๖๖
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๖

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓. ทต.หนองบัวใต้	<u>๑. สำนักปลัด</u>	<u>๑. สำนักปลัด</u>		✓	รวมเงินอุดหนุนฯ	เห็นควร	เห็นชอบ
	จำนวน ๑๑ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๑๑ อัตรา			- ปี ๖๗ = ๓๑.๖๗ %		
					- ปี ๖๘ = ๓๑.๒๑ %		
	<u>๒. กองคลัง</u>	<u>๒. กองคลัง</u>			- ปี ๖๙ = ๓๐.๗๑ %		
	จำนวน ๖ อัตรา	เพิ่ม ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบันภารกิจของทต.หนองบัวใต้ มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				
		ตำแหน่ง ผู้ช่วยจัดเก็บรายได้	ขอปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ๑ ตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจในส่วนการจัดเก็บ				
		รวม ๗ อัตรา	รายได้ส่วนการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลหนองบัวใต้				
			ที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง				
			เพื่อให้การดำเนินการตามหน้าที่ และภารกิจของงานพัฒนา				
			และจัดเก็บรายได้ เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม				
			และจัดเก็บรายได้ เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม				
			เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ				
	<u>๓. กองช่าง</u>	<u>๓. กองช่าง</u>					
	จำนวน ๗ อัตรา	คงเดิม ๗ อัตรา					
	<u>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>	<u>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>					
	จำนวน ๓ อัตรา	เพิ่ม ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบันภารกิจของทต.หนองบัวใต้ มีปริมาณงานที่				
		ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	เพิ่มขึ้น จึงขอปรับปรุงเพิ่มตำแหน่งใหม่ ๑ ตำแหน่ง เพื่อรอง				
			รับภารกิจงานในส่วนของกองสาธารณสุขาที่เพิ่มขึ้น เนื่องจาก				
			บุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน และเป็นส่วนงานที่มี				
			ภารกิจดูแลเรื่องสุขภาพ การป้องกันละควบคุมโรคติดต่อ				
			เหตุรำคาญต่างๆ ในส่วนงานนี้ขาดแคลนบุคลากรที่จะมา				
			ปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพเนื่องจากตำแหน่งผู้อำนวยการ				
			กอง ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง และอยู่ระหว่างการสรรหา				
			แต่ยังไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งและรองรับภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น				
			จึงขอกำหนดเพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ				
		ยุบ ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบันทต.หนองบัวใต้ ตำแหน่งดังกล่าวเป็นอัตรา				
		ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์	ว่าง โดยภารกิจงานดังกล่าวจะมีหน่วยงานควบคุมโรคและ				
		รวม ๓ อัตรา	ปศุสัตว์จังหวัดที่มีความรู้ความสามารถและอำนาจหน้าที่โดย				
			ตรงในการประสานควบคุมแนะนำดูแลในภารกิจงานดังกล่าวได้				

ก.ท.จ. ตาก
ครั้ง 9/2566
2 8 กย 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑๒ อัตรา	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพิ่ม ๓ อัตรา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวม ๑๕ อัตรา	เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลัง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ศพด. ทต.หนองบัวใต้ - ศพด. ท่าเล่ - ศพด. ห้วยทรายสอง				
	๖. กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๒ อัตรา	๖. กองสวัสดิการสังคม คงเดิม จำนวน ๒ อัตรา					
	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					
๔. ทต.บ้านตาก	๑.สำนักปลัด จำนวน ๓๐ อัตรา	สำนักปลัด จำนวน ๓๑ อัตรา เพิ่ม ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงาน	✓	รวมเงินอุดหนุนฯ - ปี ๖๗ =๓๒.๖๒ % - ปี ๖๘ = ๓๒.๑๑ % - ปี ๖๙ = ๓๑.๖๐ %	เห็นควร	เห็นชอบ
	๒.กองคลัง จำนวน ๙ อัตรา	๒.กองคลัง จำนวน ๑๐ อัตรา เพิ่ม ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ปรับเกลี่ย ๑ อัตรา นวก.จัดเก็บรายได้ เป็น จพง.จัดเก็บรายได้	๑.เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงาน ๒.ปรับเกลี่ยเนื่องจากเป็นกรอบว่าง				
	๓.สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๑ อัตรา	๓.สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๘ อัตรา ยุบเลิก ๒ อัตรา ๑.พนักงานประจำรถขยะ (พนง.ภารกิจ) ๒.พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	ลูกจ้างประจำเสียชีวิต				

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
	๔.กองช่าง	๔.กองช่าง	เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น				
	จำนวน ๑๒ อัตรา	จำนวน ๑๔ อัตรา	บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงาน				
		เพิ่ม ๒ อัตรา					
		๑.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า					
		๒.พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (พนง.ภารกิจ)					
๕. ทต.ทุ่งกระเชาะ	<u>๑. สำนักปลัด</u>	<u>๑. สำนักปลัด</u>		✓	รวมเงินอุดหนุนฯ	เห็นควร	เห็นชอบ
	จำนวน ๓๒ อัตรา	<u>กำหนดตำแหน่งใหม่ ๑ อัตรา</u>	ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง เนื่องจาก		ปี ๖๗ ๓๒.๔๘ %		
		พนักงานเทศบาล	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		ปี ๖๘ ๓๑.๘๓%		
		ตำแหน่ง ผอ. ศพด.	ได้มีหนังสือ ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๓๖		ปี ๖๙ ๓๑.๑๖ %		
			ลว ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕				
			เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี				
			ประจำปีงบประมาณ				
			พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙				
			ตามคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี				
			ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				
			ได้แจ้งแนวทางกำหนดกำหนด				
			ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร				
			ทางการศึกษา ทั้งนี้ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				
			ทุกแห่งกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการ				
			ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งละ ๑ อัตรา				
		<u>กำหนดตำแหน่งใหม่ ๑ อัตรา</u>	เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงาน				
		พนักงานจ้างทั่วไป	ที่เพิ่มมากขึ้น บุคลากรที่มีอยู่ไม่				
		ตำแหน่ง คนงาน	เพียงพอกับปริมาณงาน				
	<u>๒. กองคลัง</u>	<u>๒. กองคลัง</u>			ไม่รวมเงินอุดหนุนฯ		
	จำนวน ๘ อัตรา	<u>กำหนดตำแหน่งใหม่ ๒ อัตรา</u>	เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงาน		ปี ๖๗ ๔๑.๔๗ %		
		พนักงานจ้างทั่วไป	ที่เพิ่มมากขึ้น บุคลากรที่มีอยู่ไม่		ปี ๖๘ ๔๑.๔๗ %		
		ตำแหน่ง คนงาน	เพียงพอกับปริมาณงาน		ปี ๖๙ ๔๑.๔๗ %		

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ 28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
	๓. กองช่าง จำนวน ๑๔ อัตรา	๓. กองช่าง คงเดิม จำนวน ๑๔ อัตรา					
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๔ อัตรา	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คงเดิม จำนวน ๑๔ อัตรา					
	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					
๖. ทต.สามเงา	เทศบาลตำบลสามเงา จำนวน ๒ อัตรา (ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล)	เทศบาลตำบลสามเงา คงเดิม จำนวน ๒ อัตรา		✓	รวมเงินอุดหนุนฯ - ปี ๖๗ (๓๒.๒๕%) - ปี ๖๘ (๓๑.๗๓%) - ปี ๖๙ (๒๙.๕๙%)	เห็นควร	เห็นชอบ
	๑. สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑๔ อัตรา (พ.เทศบาล ๘ /ลจป. ๓ /พ.ภารกิจ ๓)	๑. สำนักปลัดเทศบาล คงเดิม จำนวน ๑๔ อัตรา (พ.เทศบาล ๘ /ลจป. ๓ /พ.ภารกิจ ๓)					
	๒. กองคลัง จำนวน ๗ อัตรา (พ.เทศบาล ๖ /ลจป. ๑ /พ.ภารกิจ -)	๒. กองคลัง คงเดิม จำนวน ๗ อัตรา (พ.เทศบาล ๖ /ลจป. ๑ /พ.ภารกิจ -)					
	๓. กองช่าง จำนวน ๘ อัตรา (พ.เทศบาล ๕ /ลจป. ๒ /พ.ภารกิจ ๑)	๓. กองช่าง ๑) ปรับปรุงเลขที่ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ปง./ชง.) เดิม ๑๖-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๒ แก้ไขเป็น ๑๖-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑ คงเดิม ๘ อัตรา (พ.เทศบาล ๕ /ลจป. ๒ /พ.ภารกิจ ๑)	ปรับปรุงเลขที่ให้เป็นปัจจุบันตามจำนวนผู้ครองตำแหน่ง				
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๕ อัตรา (พ.เทศบาล ๔ /ลจป. - /พ.ภารกิจ ๑)	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑) ยุบ ๑ อัตรา -พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๒) ปรับปรุงเลขที่ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เดิม ๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ แก้ไขเป็น ๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ คงเหลือ ๔ อัตรา (พ.เทศบาล ๔ /ลจป. - /พ.ภารกิจ -)	เป็นตำแหน่งว่างที่มีระยะเวลาเกินกว่า ๑ ปี ยังไม่มีการดำเนินการสรรหา เนื่องจากใช้เป็นการจ้างเหมาขับรถยนต์เก็บขนขยะมูลฝอย (ต.ว่างเมื่อ ๑ ม.ค.๖๕) ปรับปรุงเลขที่ให้เป็นปัจจุบันตามจำนวนผู้ครองตำแหน่ง				

ก.ท.จ. ตาก
ครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ 26 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
	๕. กองการศึกษา จำนวน ๙ อัตรา (พ.เทศบาล ๓ /ครู ๓ / ลจป. - /พ.ภารกิจ ๓)	๕. กองการศึกษา ๑) เพิ่ม ๑ อัตรา -พนักงานครู ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒) ปรับปรุงเลขที่ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เดิม ๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ แก้ไขเป็น ๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ ๓) ปรับปรุงชื่อตำแหน่ง ๒ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓.๑) <u>เดิม</u> ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก (คุณวุฒิ) <u>แก้ไขเป็น</u> ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๓.๒) <u>เดิม</u> ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก (ทักษะ) <u>แก้ไขเป็น</u> ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) รวม ๑๐ อัตรา (พ.เทศบาล ๓ /ครู ๔ /ลจป. - /พ.ภารกิจ ๓)	เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสามเงา - ปรับปรุงเลขที่ให้เป็นปัจจุบันตามจำนวนผู้ครองตำแหน่ง พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา อบจ. เทศบาล และ อบต. (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2565และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2565				
	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา (พ.เทศบาล ๑ /ลจป. - /พ.ภารกิจ -) รวม ๔๖ อัตรา (พ.เทศบาล ๒๙ /ครู / ๓ /ลจป. ๖ /พ.ภารกิจ ๘)	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา (พ.เทศบาล ๑ /ลจป. - /พ.ภารกิจ -) รวม ๔๖ อัตรา(พ.เทศบาล ๒๙ /ครู ๔ /ลจป. ๖ /พ.ภารกิจ ๗)					
	แผนภูมิผังโครงสร้าง	<u>ปรับปรุง</u>แผนภูมิผังโครงสร้างโดยแยกงานในแต่ละฝ่ายให้ชัดเจนยิ่งขึ้น	เพื่อให้การแบ่งงานภายในส่วนราชการมีความชัดเจน เหมาะสมมากขึ้น				
๗. ทต.วังเจ้า	<u>๑. สำนักปลัดเทศบาล</u> จำนวน ๑๔ อัตรา	<u>๑. สำนักปลัดเทศบาล</u> เพิ่ม ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) รวม ๑๕ อัตรา	เนื่องจากสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังเจ้า มีรถยนต์ส่วนกลางเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ คัน แต่ไม่มี ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ไปราชการ หรือผู้ดูแลบำรุงรักษา สภาพรถโดยตรง จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม	✓	รวมเงินอุดหนุนฯ - ปี ๖๗ = ๓๓.๓๓ % - ปี ๖๘ = ๓๒.๗๘ % - ปี ๖๙ = ๓๒.๒๒ %	เห็นควร	เห็นชอบ
	<u>๒. กองคลัง</u> จำนวน ๘ อัตรา	<u>๒. กองคลัง</u> คงเดิม จำนวน ๘ อัตรา					
	<u>๓. กองช่าง</u> จำนวน ๕ อัตรา	<u>๓. กองช่าง</u> เพิ่ม ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) รวม ๖ อัตรา	เนื่องจากกองช่าง เทศบาลตำบลวังเจ้า มีรถสิบล้อ และหน้าตักหลังขุด เพิ่มขึ้นชนิดละ ๑ คัน แต่ยังไม่มีผู้รับผิดชอบภารกิจงานด้านการขับรถยนต์ และการดูแลบำรุงรักษาสภาพรถยนต์โดยตรง จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม				

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ 28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
	จำนวน ๓ อัตรา	เพิ่ม ๑ อัตรา	เนื่องจากกองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลวังเจ้า				
		๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	มีอัตรากำลังไม่ครบตามโครงสร้างส่วนราชการ				
		รวม ๔ อัตรา	ประกอบกับกองสาธารณสุขฯ มีภารกิจที่เพิ่มขึ้น				
			แต่มีผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ เนื่องจากทุกตำแหน่ง				
			ของกองสาธารณสุขฯ ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง				
			(ตำแหน่งว่าง) จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม				
	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม					
	จำนวน ๑๐ อัตรา	เพิ่ม ๒ อัตรา					
		ยุบ ๑ อัตรา					
		๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑. ตามแนวทางหนังสือ ก.จ. ก.ท. และก.อบต.				
		จำนวน ๑ อัตรา	ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลว. ๑๐ มี.ค. ๖๖ ให้อปท.				
			กำหนดตำแหน่ง ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทุกศูนย์ฯ				
		๒. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	๒. เนื่องจากกองการศึกษา เทศบาลตำบลวังเจ้า				
		จำนวน ๑ อัตรา	มีอัตรากำลังไม่ครบตามโครงสร้างส่วนราชการ				
			ประกอบกับกองการศึกษา มีภารกิจที่เพิ่มขึ้น				
			แต่มีผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ				
			จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม				
		๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ยุบ)	เนื่องจากตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ				
		(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เป็นตำแหน่งที่ว่าง ประกอบกับ				
			ตำแหน่งดังกล่าวยังไม่ได้รับอนุมัติเงินอุดหนุนจาก				
			กรมส่งเสริมฯ และเด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนา				
			เด็กเล็กเทศบาลตำบลวังเจ้า มีจำนวน ๖๐ คน				
			หากยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว จะมีอัตรากำลัง				
			พนักงานครู ๔ อัตรา และผู้ดูแลเด็ก ๓ อัตรา				
		รวม ๑๑ อัตรา	ซึ่งยังคงเพียงพอในการจัดการเรียนการสอน				
			จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง				
	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน					
	จำนวน ๑ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
2 ธ.ค. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๘. ทต.แม่ระมาด	๑. สำนักปลัด	๑. สำนักปลัด		✓	รวมเงินอุดหนุนฯ	เห็นควร	เห็นชอบ
	จำนวน ๑๖ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๑๖ อัตรา	แก้ไขเลขที่ตำแหน่งให้เป็นปัจจุบัน		- ปี ๖๗ = ๓๖.๗๑ %		
		แก้ไขเลขที่ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล			- ปี ๖๘ = ๓๖.๐๔ %		
		(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)			- ปี ๖๙ = ๓๕.๓๗ %		
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ เป็น					
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒					
	๒. กองคลัง	๒. กองคลัง					
	จำนวน ๖ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๖ อัตรา					
	๓. กองช่าง	๓. กองช่าง					
	จำนวน ๖ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๖ อัตรา					
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
	จำนวน ๙ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๙ อัตรา					
	๕. กองการศึกษา	๕. กองการศึกษา					
	จำนวน ๑๒ อัตรา	เพิ่ม ๑ อัตรา					
		รวม ๑๓ อัตรา					
		๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลัง				
		จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนยพัฒนาเด็กเล็ก				
			เทศบาลตำบลแม่ระมาด				
	๖. กองสวัสดิการสังคม	๖. กองสวัสดิการสังคม					
	จำนวน ๕ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๕ อัตรา					
	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน					
	จำนวน ๑ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					
๙. ทต.แม่จะเรา	๑. สำนักปลัดเทศบาล	๑. สำนักปลัดเทศบาล		✓	รวมเงินอุดหนุนฯ	เห็นควร	เห็นชอบ
	จำนวน ๑๑ อัตรา	ยุบ ๑ อัตรา	-เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย		- ปี ๖๗ = ๓๑.๑๔ %		
		ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			- ปี ๖๘ = ๓๐.๕๙ %		
		เพิ่ม ๓ อัตรา	-เพื่อรองรับภาระกิจงานป้องกันและบรรเทา		- ปี ๖๙ = ๓๐.๑๕ %		
		พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	สาธารณภัย				
		จำนวน ๑๓ อัตรา					
	๒. กองคลัง	๒. กองคลัง					
	จำนวน ๖ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๖ อัตรา					

ก.ท.จ. ตาก.
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
	๓. กองช่าง จำนวน ๖ อัตรา	๓. กองช่าง คงเดิม จำนวน ๖ อัตรา					
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๔ อัตรา	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คงเดิม จำนวน ๔ อัตรา					
	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑๔ อัตรา	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพิ่ม ๔ อัตรา - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.แม่จะเรา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑ อัตรา) ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (๒ อัตรา) - โรงเรียนอนุบาล ทต.แม่จะเรา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (๑ อัตรา) รวม ๑๘ อัตรา	-กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลว ๑๐ มี.ค.๖๖ และเพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลัง (ศพด.ทต.แม่จะเรา)				
	๖. กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๕ อัตรา	๖. กองสวัสดิการสังคม ยุบ ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน เพิ่ม ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รวม ๕ อัตรา	-เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย				
	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					
๑๐. ทต.ทุ่งหลวง	๑. สำนักปลัด จำนวน ๑๓ อัตรา	๑. สำนักปลัด เพิ่ม ๒ อัตรา ปรับปรุงตัดโอน ๑ อัตรา รวม ๑๕ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผช.นิติกร (กำหนดใหม่) จำนวน ๑ อัตรา ๑. ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา	๑. มีข้อพิพาทเกี่ยวกับที่สาธารณะบ่อยครั้ง และไม่มีเจ้าหน้าที่ดูแลด้านนี้ และขอใช้บัญชีนิติกร เพื่อมาบรรจุแล้วไม่ได้ ๑. เพื่อรองรับภารกิจงานด้านการงานด้านเทคโนโลยี ๒. ไม่มีบุคลากรรับผิดชอบงานด้านนี้โดยตรง	✓	รวมเงินอุดหนุนฯ - ปี ๖๗ =๓๒.๖๗ % - ปี ๖๘ = ๓๒.๑๗ % - ปี ๖๙ = ๓๑.๖๖ %	เห็นควร	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก.
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
2 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
	๒. กองคลัง	๒. กองคลัง					
	จำนวน ๖ อัตรา	เพิ่ม ๒ อัตรา					
		รวม ๘ อัตรา ดังนี้					
		๑. ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑. งานเอกสารกองคลังไม่มีผู้รับผิดชอบคอย				
		จำนวน ๑ อัตรา	จัดเก็บเอกสาร เวลาหาเอกสารจึงค่อนข้างยาก				
			๒. ต้องการบุคลากรมาช่วยแบ่งเบาภาระด้าน				
			การจัดเก็บเอกสาร				
		๒. ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. เพื่อรองรับภารกิจงานด้านการเงินและ				
		จำนวน ๑ อัตรา	บัญชีของกิจการประปา				
			๒. จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน ไม่เพียงพอ				
			ต่อการปฏิบัติภารกิจ				
	๓. กองช่าง	๓. กองช่าง					
	จำนวน ๔ อัตรา	เพิ่ม ๒ อัตรา					
		รวม ๖ อัตรา ดังนี้					
		๑. ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา	๑. ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ				
		จำนวน ๑ อัตรา	ที่เหมาะสมมาปฏิบัติงาน				
			๒. ไม่มีบุคลากรรับผิดชอบโดยตรง				
			๓. ได้ทำการสรรหาโดยการรับโอนแล้ว ไม่มี				
			บุคลากรขอโอน (ย้าย)				
		๒. ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานประปา	๑. เพื่อรองรับภารกิจงานด้านงานด้าน				
		จำนวน ๑ อัตรา	กิจการประปาที่เพิ่มขึ้น				
			และงานของกองช่าง ที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น				
			๒. จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน ไม่เพียงพอ				
			ต่อการปฏิบัติภารกิจ				
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
	จำนวน ๔ อัตรา	เพิ่ม ๒ อัตรา					
		รวม ๖ อัตรา ดังนี้					
		๑. ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑. ไม่มีบุคลากรดูแลงานเอกสารของกอง				
		จำนวน ๑ อัตรา	สาธารณสุข ซึ่งปัจจุบันมีภารกิจงานเพิ่มขึ้น				
			๒. ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ				
			ที่เหมาะสมมาปฏิบัติงาน				
			๓. จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน ไม่เพียงพอ				
			ต่อการปฏิบัติภารกิจ				

ก.ท.จ. ตาก
มติการจ้าง 9/2566
เห็นชอบแล้ว
28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
		๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้างทั่วไป)	๑. ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ				
		จำนวน ๑ อัตรา	ในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				
			(รถบรรทุกขยะ)				
			๒. ปัจจุบัน ทต.มีรถบรรทุกขยะ ขนาด ๖				
			ตัน จำนวน ๒ คัน และรถบรรทุกขยะเล็ก				
			อีก ๑ คน บุคลากรจึงมีไม่เพียงพอ				
	๕. กองการศึกษา	๕. กองการศึกษา					
	จำนวน ๑๐ อัตรา	เพิ่ม ๓ อัตรา					
		ปรับปรุงตัดโอน ๑ อัตรา					
		รวม ๑๓ อัตรา ดังนี้					
		๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลัง				
		จำนวน ๒ อัตรา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				
			(๑) บ้านห้วยบง				
			(๒) บ้านวังผา				
		๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. เพื่อรองรับภารกิจงานด้านการเงินและบัญชี				
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒	ของสถานศึกษา ที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น				
		จำนวน ๑ อัตรา	๒. ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ				
			เพื่อดูแลงานด้านการเงินและบัญชี				
			๓. จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน ไม่เพียงพอ				
			ต่อการปฏิบัติภารกิจ				
	๖. กองสวัสดิการสังคม	๖. กองสวัสดิการสังคม					
	จำนวน ๔ อัตรา	ปรับปรุงตัดโอน ๑ อัตรา					
		รวม ๓ อัตรา ดังนี้					
		พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	๑. เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล จึง				
		จำนวน ๑ อัตรา	ปรับปรุงตัดโอน เป็นตำแหน่ง พนักงาน				
			ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุข				
			และสิ่งแวดล้อม ที่มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น				
			๒. ไม่มีภารกิจงานด้านนี้ในกองสวัสดิการสังคม				
	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน					
	จำนวน ๑ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					

ก.จ.ก. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๑. ทต.แม่ต้าน	๑. สำนักปลัด	๑. สำนักปลัด		✓	รวมเงินอุดหนุนฯ	เห็นควร	เห็นชอบ
	จำนวน ๒๘ อัตรา	เพิ่ม ๑ อัตรา	เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลัง		- ปี ๖๗ = ๓๔.๘๗ %		
		ตำแหน่ง ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ตำแหน่ง ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		- ปี ๖๘ = ๓๔.๓๐ %		
		รวม ๒๙ อัตรา	- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ต้าน		- ปี ๖๙ = ๓๓.๗๑ %		
	๒. กองคลัง	๒. กองคลัง					
	จำนวน ๖ อัตรา	เพิ่ม ๑ อัตรา	เนื่องจากมีภารกิจงานคลังมากขึ้น และไม่มีผู้				
		ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง	ดำรงตำแหน่งงานคลังโดยตรง				
		รวม ๗ อัตรา					
	๓. กองช่าง	๓. กองช่าง					
	จำนวน ๘ อัตรา	คงเดิม จำนวว ๘ อัตรา					
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
	จำนวน ๗ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๗ อัตรา					
	๖. กองสวัสดิการสังคม	๖. กองสวัสดิการสังคม					
	จำนวน ๕ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๕ อัตรา					
	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน					
	จำนวน ๑ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					
๑๒. ทต.พบพระ	๑. สำนักปลัด	๑. สำนักปลัด		✓	รวมเงินอุดหนุนฯ	เห็นควร	เห็นชอบ
	จำนวน ๒๓ อัตรา	ยุบเลิก จำนวน ๑ อัตรา			- ปี ๖๗ = ๓๐.๒๒ %		
		ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก.	๑. เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพียงพอ		- ปี ๖๘ = ๓๐.๑๓ %		
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	กับภาระค่างานของ ทต.พบพระ		- ปี ๖๙ = ๒๙.๐๖ %		
			๒. เป็นตำแหน่งว่าง จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง				
		คงเหลือ ๒๒ อัตรา	เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร				
	๒. กองคลัง	๒. กองคลัง					
	จำนวน ๘ อัตรา	เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา	เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลาง				
		ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	พนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก				
		(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นของ				
		เลขที่ ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓				
			ให้เทศบาลกำหนดเพิ่มให้ครบถ้วนโดยกำหนด				
		รวมจำนวน ๙ อัตรา	เป็นกองระดับกลาง และให้กำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน				
			ไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน				
	๓. กองช่าง	๓. กองช่าง					
	จำนวน ๑๓ อัตรา	ยุบเลิก ๑ อัตรา					
		พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	๑. เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพียงพอ				
			กับภาระค่างาน				
		เพิ่ม ๑ อัตรา	๒. เนื่องจากกองช่างของ ทต.พบพระ มีจำนวน				
		พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน	พนักงานเทศบาลไม่เพียงพอต่อจำนวนภารกิจ				

ก.ท.จ. ตาก
มติที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
			ที่ได้รับมอบหมายซึ่งมีภารกิจมากขึ้น ในบาง				
		รวมจำนวน ๑๓ อัตรา	ครั้งอาจตอบสนองความต้องการของประชาชน				
			ได้ไม่เต็มที่และเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่ม				
			มากขึ้นด้านสวนสาธารณะ พื้นที่สาธารณะ				
			ภายในเขต ทต.พบพระ จึงขอกำหนดตำแหน่ง				
			พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนสวน จำนวน ๑ อัตรา				
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
	จำนวน ๑๑ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๑๑ อัตรา					
	๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ					
	จำนวน ๖ อัตรา	ยุบเลิก ๑ อัตรา					
		ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑. เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพียงพอ				
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	กับภาระค่างานของ ทต.พบพระ				
			๒. เป็นตำแหน่งว่าง จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง				
		คงเหลือ ๕ อัตรา	เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร				
	๖. กองการศึกษา	๖. กองการศึกษา					
	จำนวน ๔๓ อัตรา	ยุบเลิก ๑ อัตรา					
		พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง	๑. เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพียงพอ				
			กับภาระค่างาน				
		เพิ่ม ๑ อัตรา	๒. เนื่องจากกองการศึกษาของ ทต.พบพระ				
		พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	มีจำนวนพนักงานเทศบาลไม่เพียงพอต่อ				
			จำนวนภารกิจที่ได้รับมอบหมายซึ่งมีภารกิจ				
		รวม ๔๓ อัตรา	มากขึ้น และเพื่อรองรับปริมาณงานและจำนวน				
			นักเรียนที่เพิ่มมากขึ้นในโรงเรียนและศูนย์พัฒนา				
			เด็กเล็กภายใต้สังกัด ทต.พบพระ ดังนั้น				
			จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป				
			ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา				
	๗. กองสวัสดิการสังคม	๗. กองสวัสดิการสังคม					
	จำนวน ๕ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๕ อัตรา					
	๘. หน่วยตรวจสอบภายใน	๘. หน่วยตรวจสอบภายใน					
	จำนวน ๑ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
วันที่ 28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๓. ทต.อุ้มผาง	๑. สำนักปลัด จำนวน ๑๘ อัตรา	๑. สำนักปลัด คงเดิม จำนวน ๑๘ อัตรา		✓	รวมเงินอุดหนุนฯ - ปี ๖๗ = ๓๖.๐๔ % - ปี ๖๘ = ๓๕.๓๖ % - ปี ๖๙ = ๓๔.๖๐ %	เห็นควร	เห็นชอบ
	๒. กองคลัง จำนวน ๖ อัตรา	๒. กองคลัง คงเดิม จำนวน ๖ อัตรา					
	๓. กองช่าง จำนวน ๙ อัตรา	๓. กองช่าง คงเดิม จำนวน ๙ อัตรา					
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ อัตรา	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คงเดิม จำนวน ๓ อัตรา					
	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๘ อัตรา	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพิ่ม ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวม ๑ อัตรา	เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลัง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก- บ้านอุ้มผาง				
	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					
๑๔. ทต.แม่จัน	๑. สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒๗ อัตรา	๑. สำนักปลัดเทศบาล คงเดิม จำนวน ๒๗ อัตรา		✓	รวมเงินอุดหนุนฯ - ปี ๖๗ = ๓๑.๒๔ % - ปี ๖๘ = ๓๐.๕๒ % - ปี ๖๙ = ๒๙.๘๐ %	เห็นควร	เห็นชอบ
	๒. กองคลัง จำนวน ๑๒ อัตรา	๒. กองคลัง คงเดิม จำนวน ๑๒ อัตรา					
	๓. กองช่าง จำนวน ๑๗ อัตรา	๓. กองช่าง คงเดิม จำนวน ๑๗ อัตรา					
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๑ อัตรา	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คงเดิม จำนวน ๑๑ อัตรา					

ก.ท.จ. ตาก
เลขที่ 9/2566
วันที่ 28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
	๕. กองการศึกษา จำนวน ๘๕ อัตรา	๕. กองการศึกษา เพิ่ม ๑๗ อัตรา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวม ๑๐๒ อัตรา	เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลัง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - บ้านกล้อทอ - บ้านบ่อแร่ - บ้านนุเซะโปลั - บ้านคอโซทะ - บ้านทีจอซี - บ้านมะโอโคะ - บ้านทิโพจิ - บ้านนุโพ - บ้านกุยตีะ - บ้านกุยเคลือะ - บ้านแม่จันทะ - บ้านเปิงเคลิ่ง - บ้านกุยเลอตอ - บ้านพอกะทะ - บ้านหม่องกั๊วะ - บ้านยูไนท์ - บ้านโขะทะ				
	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					
๑๕. ทต.แม่กลอง	๑. สำนักปลัด จำนวน ๑๕ อัตรา	๑. สำนักปลัด คงเดิม จำนวน ๑๕ อัตรา		✓	รวมเงินอุดหนุนฯ - ปี ๖๗ = ๒๙.๖๗ % - ปี ๖๘ = ๒๙.๑๒ % - ปี ๖๙ = ๒๘.๕๖ %	เห็นควร	เห็นชอบ
	๒. กองคลัง จำนวน ๕ อัตรา	๒. กองคลัง คงเดิม จำนวน ๕ อัตรา					
	๓. กองช่าง จำนวน ๕ อัตรา	๓. กองช่าง ยุบ ๑ อัตรา ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง/ชง) คงเหลือ ๔ อัตรา	เทศบาลตำบลแม่กลอง มีภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร ด้านการศึกษาวิเคราะห์เก็บรวมรวมข้อมูล การออกแบบทางด้านการช่าง การคำนวณ การวางโครงการก่อสร้าง การสำรวจ การปรับปรุงแก้ไขซ่อมแซมบำรุงรักษาในงานด้านช่างต่างๆ เนื่องจากการปฏิบัติงานและภารกิจของกองช่างมีปริมาณที่เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังดังกล่าวข้างต้นแล้ว เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง/ชง)				
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๗ อัตรา	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คงเดิม จำนวน ๗ อัตรา					
	๕. กองการศึกษา จำนวน ๑๖ อัตรา	๕. กองการศึกษา เพิ่ม ๓ อัตรา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวม ๑๙ อัตรา	เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลัง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - วัดมหาวันวิเวก - วัดหนองหลวง - บ้านเดลอคี				

ก.ท.จ. ตาก
เลขที่รับ 9/2566
วันที่ 28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
	๖. กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๔ อัตรา	๖. กองสวัสดิการสังคม คงเดิม จำนวน ๔ อัตรา					
	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					
๑๖. ทน.แม่สอด	๑. สำนักปลัดเทศบาล มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๑๓๗ อัตรา	๑. สำนักปลัดเทศบาล กรอบอัตรากำลังคงเดิม จำนวน ๑๓๗ อัตรา	-	✓	รวมเงินอุดหนุนฯ ปี ๖๗ = ๓๑.๓๐% ปี ๖๘ = ๓๐.๖๕% ปี ๖๙ = ๒๘.๗๐%	เห็นควร	เห็นชอบ
	๒. กองคลัง มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๖๔ อัตรา	๒. กองคลัง กรอบอัตรากำลังคงเดิม จำนวน ๖๔ อัตรา	-				
	๓. กองช่าง มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๘๑ อัตรา	๓. กองช่าง กรอบอัตรากำลังคงเดิม จำนวน ๘๑ อัตรา	-				
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๖๙ อัตรา	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรอบอัตรากำลังคงเดิม จำนวน ๖๙ อัตรา	-				
	๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๒๙ อัตรา	๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กรอบอัตรากำลังคงเดิม จำนวน ๒๙ อัตรา	-				
	๖. กองการศึกษา มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๓๙๘ อัตรา	๖. กองการศึกษา กำหนดตำแหน่ง ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๕ อัตรา รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๐๓ อัตรา	ตามคู่มือการจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ข้อ ๕ ๔) ๔.๕)				
	๗. กองช่างสุขาภิบาล มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๓๙ อัตรา	๗. กองช่างสุขาภิบาล กรอบอัตรากำลังคงเดิม จำนวน ๓๙ อัตรา	-				
	๘. กองสวัสดิการสังคม มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ อัตรา	๘. กองสวัสดิการสังคม กรอบอัตรากำลังคงเดิม จำนวน ๓๘ อัตรา	-				
	๙. กองการเจ้าหน้าที่ มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๒๐ อัตรา	๙. กองการเจ้าหน้าที่ กรอบอัตรากำลังคงเดิม จำนวน ๒๐ อัตรา	-				
	๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๑ อัตรา	๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน กรอบอัตรากำลังคงเดิม จำนวน ๑ อัตรา	-				
๑๗. ทต.แม่กุ	๑. สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑๙ อัตรา	๑. สำนักปลัดเทศบาล คงเดิม จำนวน ๑๙ อัตรา		✓	รวมเงินอุดหนุนฯ - ปี ๖๗...๒๖.๙๑...% - ปี ๖๘...๒๖.๓๙...% - ปี ๖๙...๒๕.๘๘...%	เห็นควร	เห็นชอบ
	๒. กองคลัง จำนวน ๑๑ อัตรา	๒. กองคลัง คงเดิม จำนวน ๑๑ อัตรา					

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
	๓. กองช่าง จำนวน ๑๙ อัตรา	๓. กองช่าง คงเดิม จำนวน ๑๙ อัตรา					
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒๑ อัตรา	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คงเดิม จำนวน ๒๑ อัตรา					
	๕. กองการศึกษา จำนวน ๔๘ อัตรา	๕. กองการศึกษา เพิ่ม ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ยุบเลิก ๒ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑. เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลัง ๑. เนื่องจาก ปัจจุบัน ศพด. มีจำนวน เด็กนักเรียน ๕๙ คน ๒. มีจำนวนพนักงานครูตามกรอบ อัตรากำลัง จำนวน ๓ อัตรา และมีกรอบพนักงานจ้าง ๕ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) เป็นตำแหน่งว่าง ๔. ตามระเบียบ/หนังสือสั่งการ กำหนดอัตราส่วน ๑๐ : ๑ ๕. เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหาร งานบุคคล				
	๕. กองการศึกษา (ต่อ)	๕. กองการศึกษา (ต่อ)					
		ปรับขยายระดับตำแหน่ง ๑ อัตรา	๑. เพื่อรองรับการโอน (ย้าย) พนักงาน				
		ตำแหน่ง ครู	ครูเทศบาล ราย นางสุพรรณี จันทร์งาม				
			ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๒				
			อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๓๐.- บาท				
			(เงินเดือน ณ ๑ เมษายน)				
			๒. ใช้เงินเดือนพนักงานครูเทศบาล				
			อันดับ ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่				
			๑๖๒๐๘๖๕๐๐๒๘๙ ตั้งแต่วันที่ ๑				
			ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖				
		รวมเป็น ๔๗ อัตรา	รวม ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๑๘๙,๖๐๐.- บาท				
			เพื่อเบิกจ่ายเป็นเงินปรับพอกเงินเดือน				
	๖. กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๗ อัตรา	๕. กองสวัสดิการสังคม คงเดิม จำนวน ๗ อัตรา					
	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					

ก.ท.จ. ตาก
เอกสารลำดับที่ 9/2566
เมื่อวันที่ 28 กย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๘. ทต.ท่าสายลวด	๑. สำนักปลัดเทศบาล	๑. สำนักปลัด		✓	รวมเงินอุดหนุนฯ	เห็นควร	เห็นชอบ
	จำนวน ๓๖ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๓๖ อัตรา			- ปี ๖๗ = ๓๒.๘๐ %		
					- ปี ๖๘ = ๓๒.๓๑ %		
	๒. กองคลัง	๒. กองคลัง	เนื่องจากปัจจุบันภารกิจของเทศบาลตำบล		- ปี ๖๙ = ๓๑.๘๑ %		
	จำนวน ๑๙ อัตรา	เพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	ท่าสายลวด มีปริมาณที่เพิ่มมากขึ้นตาม พ.ร.บ.				
		ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๒ อัตรา	, พ.ร.ฎ. , ระเบียบ , กฎ , มติ , ครม.และเพื่อ				
		รวม ๒๑ อัตรา	ช่วยปฏิบัติงานด้านพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรฐาน				
			และคุณภาพการร่างสัญญาซื้อและสัญญาจ้าง				
			ช่วยตรวจสอบและดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง				
			แบบต่างๆ เช่น การตกลงราคา เป็นต้น ให้เป็น				
			ไปตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ ช่วยจัดทำราย				
			ละเอียดบัญชีหรือทะเบียนคุมทรัพย์สินเกี่ยวกับ				
			คุณลักษณะเฉพาะของวัสดุ ดูแลและรักษาพัสดุ				
			จำหน่าย เมื่อชำรุดหรือเสื่อมสภาพหรือไม่จำเป็น				
			ในการใช้งานช่วยจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบ				
			สารสนเทศที่เกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ ยาพาหนะ				
			อาคารสถานที่ และข้อมูลทรัพย์สินต่างๆของ				
			เทศบาล ช่วยควบคุมดูแลการจัดทำเอกสาร				
			และทะเบียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน				
			งานด้านพัสดุ				
			จึงจำเป็นต้องกำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน				
			พัสดุ จำนวน ๒ อัตรา				
	๓. กองช่าง	๓. กองช่าง					
	จำนวน ๑๓ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๑๓ อัตรา					
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลาง				
	จำนวน ๒๓ อัตรา	กำหนดกลุ่มงานบริการสาธารณสุข	พนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก				
		จำนวน ๑ กลุ่มงาน	หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นของ				
			เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓				
			ให้เทศบาลกำหนดเพิ่มให้ครบถ้วนโดยกำหนด				
			เป็นกองระดับกลาง และให้กำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน				
			ไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน				

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ 20 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
		เพิ่ม ๑ ตำแหน่ง	เนื่องจากปัจจุบันภารกิจของเทศบาลตำบล				
		ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	ท่าสายลวด มีปริมาณที่เพิ่มมากขึ้นตาม พ.ร.บ.				
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓	, พ.ร.ฎ. , ระเบียบ , กฎ , มติ , ครม.ประกอบ				
		รวม ๒๔ อัตรา	กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าสายลวด				
			เป็นระบบบริการสุขภาพที่ทำให้ประชาชนเข้า				
			ถึงบริการสุขภาพอย่างครอบคลุมและให้บริการ				
			สุขภาพอย่างครบถ้วน งานสาธารณสุขมีลักษณะ				
			งานเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัย				
			ปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุข				
			ศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ การสุขาภิบาล				
			และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย				
			วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข				
			วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการ				
			ด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผลและประเมิน				
			ผลงาน ด้านสาธารณสุขการสอนและอบรมด้าน				
			สาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง				
			เพื่อรองรับภารกิจด้านสาธารณสุขและ				
			สิ่งแวดล้อม ซึ่งมีความจำเป็นและกำกับดูแลการ				
			ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง				
			และเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของเทศบาล				
			จึงมีความจำเป็นต้องกำหนด นักวิชาการสาธารณสุข				
			ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพื่อรองรับภารกิจดังกล่าว				
			เพิ่มขึ้น ๑ อัตรา				
	<u>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>	<u>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>					
	จำนวน ๑๑ อัตรา	เพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลัง ตำแหน่ง				
		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนา				
			เด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าสายลวด				
		ตำแหน่ง นักสันทนาการ ปก./ชก.	เนื่องจากปัจจุบันภารกิจของเทศบาลตำบล				
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	ท่าสายลวด มีปริมาณที่เพิ่มมากขึ้นตาม พ.ร.บ. ,				
			พ.ร.ฎ. , ระเบียบ , กฎ , มติ , ครม. และปฏิบัติ				
		รวม ๑๓ อัตรา	เกี่ยวกับการคิดค้น การออกแบบ การจัดทำ และ				
			การพัฒนาโครงการ และกิจกรรมสันทนาการ				
			ต่างๆ ที่ส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษา เยาวชน				
			ผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไปได้ใช้เวลาว่างให้				
			เกิดประโยชน์ และเกิดสุขภาวะที่ดี เช่น โครงการ				
			แข่งขันกีฬา โครงการส่งเสริมการออกกำลังกาย				

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
2 ธันวาคม 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
			โครงการฝึกทักษะทางด้านกีฬา เป็นต้น รวมทั้ง				
			ติดต่อประสานงานด้านกิจกรรมสันทนาการกับ				
			หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตลอดจนเผยแพร่				
			ข้อมูลข่าวสารถ่ายทอดความรู้ และฝึกอบรมต่างๆ				
			และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง				
			จึงมีความจำเป็นต้องกำหนด นักสันทนาการ				
			เพื่อรองรับภารกิจดังกล่าว เพิ่มขึ้น ๑ อัตรา				
	๖. กองสวัสดิการสังคม	๖. กองสวัสดิการสังคม					
	จำนวน ๕ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๕ อัตรา					
	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน					
	จำนวน ๑ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					
๑๙. ทต.แม่ตาว	๑. สำนักปลัดเทศบาล	๑. สำนักปลัดเทศบาล		✓	รวมเงินอุดหนุนฯ	เห็นควร	เห็นชอบ
	จำนวน ๑๙ อัตรา	รวม ๑๙ อัตรา			- ปี ๖๗ = ๓๕.๐๕ %		
		ยุบเลิกพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา			- ปี ๖๘ = ๓๔.๓๘ %		
		- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา			- ปี ๖๙ = ๓๕.๓๐ %		
		ยุบเลิกพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา					
		- ตำแหน่ง นักการ จำนวน ๑ อัตรา					
		เพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา					
		- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา					
		- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา					
		ยุบเลิกพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบันภารกิจงานด้านป้องกันและบรรเทา				
		- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา	สารธารณภัย ในตำแหน่งของพนักงานเทศบาล จำนวน				
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๒ ตำแหน่ง ได้แก่ นักป้องกันฯชำนาญการ ,เจ้าพนักงาน				
			ป้องกันฯ ปง./ชง. พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ ตำแหน่ง				
			และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ ตำแหน่ง				
			สำหรับการปฏิบัติในการกำกับดูแลในส่วนของนักป้องกันฯ				
			ซึ่งเป็นสายงานวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ				
			เพียงพอในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น				
			ทต.แม่ตาวจึงจำเป็นต้องยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันฯ				
			เพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน				
			บุคคคลของทต.แม่ตาว และสามารถปรับเกลี่ยการดำเนิน				
			งานในด้านการบริหารงานบุคคล ในการกำหนดตำแหน่ง				
			อื่นๆที่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงานต่อทต.แม่ตาวต่อไป				

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
		ยุบเลิกพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากนายพล เหล่ามา พนักงานจ้างทั่วไป				
		- ตำแหน่ง นักการ จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่ง นักการ ได้ลาออกจากราชการเพื่อไป				
			ประกอบอาชีพอื่น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค ๖๕				
			และทต.แม่ตาวได้ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างในรูป				
			ของการจ้างเหมาบริการบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่				
			ในตำแหน่งนักการ แทนที่ตำแหน่งที่ว่าง ดังนั้น				
			ทต.แม่ตาวจึงจำเป็นต้องยุบเลิกพนักงานจ้างทั่วไป				
			ตำแหน่งนักการ เพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย				
		เพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	ด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลแม่ตาว เนื่องจากปัจจุบันทต.แม่ตาว มีรถยนต์ส่วนกลาง จำนวน				
		- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา	๑ คัน หมายเลขทะเบียน กง ๗๖๙๔ ตาก แต่ไม่มี				
			ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ไปราชการ หรือผู้ดูแลบำรุงรักษา				
			สภาพรถโดยตรง ดังนั้น ทต.แม่ตาว จึงจำเป็นต้องกำหนด				
			ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เพื่อรับผิดชอบเป็นพนักงาน				
			ขับรถต์โดยตรง				
		- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบันภารกิจงานด้านป้องกันและบรรเทา				
			สารธารณภัย ในตำแหน่งของพนักงานเทศบาล จำนวน				
			๒ ตำแหน่ง ได้แก่ นักป้องกันฯชำนาญการ ,เจ้าพนักงาน				
			ป้องกันฯ ปง./ชง. พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ ตำแหน่ง				
			และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ ตำแหน่ง				
			ทต.แม่ตาว ได้ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันฯ				
			เพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน				
			บุคคคลของทต.แม่ตาว และปรับเกลี่ยการดำเนินงาน				
			ในด้านการบริหารงานบุคคล โดยขอกำหนดตำแหน่ง				
			พนักงานดับเพลิง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อเป็น				
			ผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงานต่อไป				
	<u>๒. กองคลัง</u>	<u>๒.กองคลัง</u>					
	จำนวน ๑๒ อัตรา	จำนวน ๑๐ อัตรา					
		ยุบเลิกพนักงานเทศบาล ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	เนื่องจากทต.แม่ตาว มีภารกิจงานด้านการเงิน การคลัง				
		- ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา	การพัสดุ การบริหารการเงิน การจัดเก็บรายได้ การบริหาร				
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	หนี้และการงบประมาณ ที่ยาก และภายใต้การกำกับ				
			แนะนำ ตรวจสอบ และการปฏิบัติงานอื่น เนื่องจาก				
			การปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง ของกองคลัง				
			สังกัดทต.แม่ตาว มีตำแหน่งที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน				
			ด้านการเงิน และการคลัง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่				
			๑. หัวหน้าฝ่ายบริการการคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง				

ก.ท.จ. ตาก.
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
			๒. นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ตำแหน่ง				
			๓. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ตำแหน่ง				
			๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง				
			ซึ่งมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานในด้านการเงินและการคลัง เพียงพอกับ				
			การปฏิบัติงานขั้นต้น ดังนั้นทต.แม่ตาว จึงจำเป็นต้องยุบเลิก				
			ตำแหน่งนักวิชาการคลัง เพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย				
		- ตำแหน่งเจ้าพักงานพัสดุ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา	ด้านการบริหารงานบุคคคลของเทศบาลตำบลแม่ตาว เนื่องจากทต.แม่ตาว มีภารกิจด้านงานพัสดุโดยได้มีการ				
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ทต.แม่ตาวได้ดำเนินการ				
			สรรหานักวิชาการพัสดุ โดยวิธีการสอบคัดเลือกและ				
			ทต.แม่ตาวได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในงานพัสดุ				
			มาดำรงตำแหน่งนักวิชการพัสดุเป็นที่เรียบร้อยแล้ว				
			อีกทั้งการดำเนินการด้านงานพัสดุนั้น ยังมีตำแหน่งผู้ช่วย				
			เจ้าพนักงานพัสดุ อีก ๑ ตำแหน่ง ซึ่งมีจำนวนผู้ปฏิบัติงาน				
			ในด้านงานพัสดุเพียงพอกับการปฏิบัติงานขั้นต้น ดังนั้น				
			ทต.แม่ตาว จึงจำเป็นต้องยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ				
			เพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน				
			บุคคลของทต.แม่ตาว				
	๓. กองช่าง	๓. กองช่าง					
	จำนวน ๙ อัตรา	จำนวน ๑๑ อัตรา					
		เพิ่มพนักงานเทศบาล ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา					
		- ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา					
		ปรับลดตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา					
		- ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา					
		เพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา					
		- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา					
		เพิ่มพนักงานเทศบาล ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา					
		- ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากทต.แม่ตาว มีภารกิจที่จะต้องรับผิดชอบ				
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	มากมายทำให้การบริหารจัดการภายในกองช่าง				
			และการบริหารราชการทั่วไป ซึ่งมีลักษณะงานที่				
			ต้องปฏิบัติตามแต่จะได้รับคำสั่ง โดยไม่จำกัด				
			ขอบเขตหน้าที่ เช่นการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยว				
			กับข้อมูล สถิติ การรายงาน ช่วยวางแผนและ				
			ติดตามงานการติดต่อนัดหมาย จัดงานรับรอง				

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ 28 ก.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
			และงานพิธีต่างๆ เตรียมรื่องและเตรียมการ				
			สำหรับประชุม จดบันทึกและเรียบเรียงรายงาน				
			ประชุมทางวิชาการ และรายงานอื่นๆ ทำเรื่องติดต่อ				
			กับหน่วยงาน และบุคคลต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน				
			ตลอดจนติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุม				
			หรือผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บริหาร				
			และหัวหน้าหน่วยงานของเทศบาล				
		ปรับลดตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา					
		ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากนายณรงค์ อัยยกุล ตำแหน่ง นายช่างโยธา				
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อาวุโส จะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ นี้				
			ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง				
			ดังกล่าว โดยการโอน/ย้าย หรือการขอใช้บัญชีจาก				
			กรมส่งเสริมฯในการดำเนินการสอบแข่งขันได้ ต่อไป				
			จึงขอปรับลดตำแหน่งเป็นนายช่างโยธา ปง./ชง.				
		เพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา					
		ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากปัจจุบันภารกิจของทต.แม่ตาว มีปริมาณงานที				
			เพิ่มขึ้นตามพ.ร.บ.,พ.ร.ฎ.,ระเบียบ,กฎ,มติ ครม.,ประกอบ				
			กับกองช่างมีปริมาณงานด้านเอกสารในลักษณะงานที่เกี่ยว				
			กับงานธุรการในหลายๆด้าน อีกทั้งต้องมีการประสานงาน				
			ระหว่างส่วนราชการและองค์กรอื่นๆที่เกี่ยวข้อง แต่เนื่อง				
			กองช่างยังไม่มีตำแหน่งธุรการในสังกัด ดังนั้นเพื่อรองรับ				
			ภารกิจของท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้นรวมไปถึงเพิ่มขีดความสามารถ				
			ในการให้บริการประชาชน และเพื่อให้การปฏิบัติงาน				
			เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ				
	<u>๔. กองสวัสดิการและสังคม</u>	<u>๔. กองสวัสดิการและสังคม</u>					
	จำนวน ๔ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๔ อัตรา					
	<u>๕.กองการศึกษา</u>	<u>๕.กองการศึกษา</u>					
	จำนวน ๙ อัตรา	จำนวน ๑๐ อัตรา					
		เพิ่มพนักงานเทศบาล ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา					
		- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					
		ปรับลดตำแหน่งพนักงานจ้าง ๑ อัตรา					

ก.ท.จ. ตาก.
มติครั้งที่ 9/2566
วันที่ ๒๖ เม.ย. 2566

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอนุฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
		- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา					
		เพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลัง ตำแหน่ง				
		- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนา				
		ปรับลดตำแหน่งพนักงานจ้าง ๑ อัตรา	เด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่ตาว				
		- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากน.ส.ภัทราภรณ์ ยอดบุญยืน พนักงานจ้าง				
			ตามภารกิจ (ทักษะ ๕ ปี) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก				
			ได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุ				
			แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู โดยให้มีผล				
			ตั้งแต่วันที่ ๙ พ.ค. ๖๕ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ				
			สรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งดังกล่าว ของทต.แม่ตาว				
			สามารถดำเนินการโดยวิธีสอบคัดเลือก เพื่อสั่งจ้าง				
			พนักงานจ้างต่อไปได้ ทต.แม่ตาว จึงขอปรับตำแหน่ง				
			จากพนักงานจ้างตามภารกิจลงมาเป็นพนักงานจ้างทั่วไป				
	<u>๖.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>	<u>๖.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>					
	จำนวน ๗ อัตรา	จำนวน ๙ อัตรา					
		เพิ่มพนักงานจ้าง ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา					
		- ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	เนื่องจากกองสาธารณสุขของทต.แม่ตาว มีรถระบบ				
		จำนวน ๒ อัตรา	บริการจัดการขยะมูลฝอย โดยมีรถบรรทุกขยะมูลฝอย				
			ขนาด ๖ ตัน จำนวน ๑ คัน และกำลังดำเนินการจัดซื้อ				
			จัดจ้างอีกจำนวน ๑ คัน ขนาด ๖ ตัน ๖ ล้อ ปริมาตร				
			กระบอกสูบไม่ต่ำกว่า ๖,๐๐๐ ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์				
			สูงสุดไม่ต่ำกว่า ๑๗๐ กิโลวัตต์ แบบอัดท้าย อีกจำนวน ๑ คัน				
			แต่เนื่องจากไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่รถบรรทุกขยะมูลฝอย				
			และผู้ดูแลบำรุงรักษาสภาพรถโดยตรง ดังนั้น ทต.แม่ตาว				
			จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				
			จำนวน ๒ ตำแหน่ง เพื่อรับผิดชอบเป็นพนักงาน				
			ขับรถบรรทุกขยะมูลฝอยโดยตรง				
	<u>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน</u>	<u>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน</u>					
	จำนวน ๑ อัตรา	คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ย. 2566

๕.๑๐ การดำเนินการสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรื่องเดิม

๑. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๕ กำหนดว่า การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท. หรืออาจมอบให้ ก.ท.จ. จังหวัด ดำเนินการสรรหาตามแนวทางที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

ก.ท. ดำเนินการสรรหาฯ ประกอบด้วย	ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาฯ ประกอบด้วย
๑. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (ในฐานะหัวหน้าฝ่าย) ๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ๓. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (ในฐานะรองปลัด) ๔. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง	๑. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ๓. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ๕. สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการดำเนินการสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งแนวทางการดำเนินการสรรหาของคณะอนุกรรมการสรรหาของคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลในระดับจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล หาก ก.จ.จ. และ ก.ท.จ.ใด ประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้รายงานขอความเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาต่อ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.จ. และ ก.ท. ทราบ หรือหากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. และ ก.ท. สรรหา แล้วแต่กรณี

/ข้อเท็จจริง

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบเมื่อ
28 ก.ย. 2566

ข้อเท็จจริง

จังหวัดตาก มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารเทศบาลและอัตราว่าง สรุปได้ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	อัตราว่าง
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑
๒	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๘
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑
๔	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๒
๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑
๖	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง)	๒
๗	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๑
๘	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๒
๙	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๘
๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๗
๑๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๕
๑๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๙
๑๓	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๒
๑๔	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๕
๑๕	หัวหน้าฝ่ายงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑
๑๖	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	๒
๑๗	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑
๑๘	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๒
๑๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๘
๒๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๘
๒๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒
๒๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑๔
๒๓	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑
๒๔	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๘
๒๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒
๒๖	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑
๒๗	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑
๒๘	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๒
๒๙	หัวหน้าฝ่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑
๓๐	หัวหน้าฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑
๓๑	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๒
๓๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑
๓๓	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๒
๓๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒
๓๕	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓
๓๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารสถานศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ)	๑
๓๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารสถานศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ)	๑๗
	รวม	๑๔๒

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เห็นชอบ
2 8 ก.ย. 2566

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๘๐๙.๒/ว ๑๐๘ ลงวันที่๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาแจ้งว่า กรณี ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ใด ประสงค์จะดำเนินการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ให้คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ระบุจังหวัด) ดำเนินการจัดทำแผนการสรรหา แล้วรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.จ.และ ก.ท. ทราบ **กรณี ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ใด ประสงค์จะดำเนินการสรรหารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ระบุจังหวัด) ดำเนินการจัดทำแผนการสรรหาแล้วรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.จ. และ ก.ท. ทราบ กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. สรรหา แล้วแต่กรณี ภายในสิ้นเดือนกันยายน** โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.ที่ มท ๘๐๔.๒/ว ๘๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

๓. ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๑๘๐๙.๒/ว ๘๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางการดำเนินการสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) ก่อนดำเนินการสรรหา มีแนวทางดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑.๑) การสรรหาในตำแหน่งว่างที่ ก.ท. มอบหมายให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา

(๑.๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลจังหวัด...

(๑.๓) กรณีคณะอนุกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด... ประสงค์คัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

(๒) การดำเนินการสรรหาของจังหวัดและมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือการสรรหา มีแนวทางดำเนินการดังต่อไปนี้

(๒.๑) การตกลงจ้างมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อช่วยเหลือการสรรหา

(๒.๒) การรับสมัครสรรหา

(๒.๓) การผลิตข้อสอบ (ออกข้อสอบ คัดเลือกข้อสอบ)

(๒.๔) การจัดพิมพ์ข้อสอบ

(๒.๕) การจัดเตรียมสถานที่จัดเก็บข้อสอบ

(๒.๖) การจัดสถานที่สอบ

(๒.๗) การจัดส่งข้อสอบ/กระดาษคำตอบไปยังสถานที่สอบ

(๒.๘) การตรวจกระดาษคำตอบ และประมวลผลภาคความรู้ความสามารถ ภาคความรู้

(๒.๙) ดำเนินการสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒.๑๐) การประมวลตามหลักสูตรการสรรหา

/ข้อพิจารณา...

ก.ท.จ. ตาก.
มติครั้งที่ 9/2566
20 ก.ย. 2566

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการดังกล่าวต้องให้สถาบันการศึกษาของรัฐระดับอุดมศึกษาที่มีอำนาจหน้าที่ในการรับจ้างตามระเบียบกฎหมาย และมีความสามารถในการออกข้อสอบโดยเฉพาะในเรื่องของสมรรถนะทางการบริหาร ซึ่งยากแก่ความเข้าใจ ทั้งต้องใช้ความรู้ ทักษะและวิธีการในการออกข้อสอบ ประกอบกับเมื่อคำนวณค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบแล้วพบว่า หากนำเงินค่าธรรมเนียมการสอบ (๔๐๐ บาท/คน) ที่ได้รับจากผู้สมัครอย่างเดียวตามระเบียบฯ มาบริหารจัดการก็ไม่สามารถดำเนินการได้ อีกทั้งการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นช่วงเวลาเดียวกันกับที่ส่วนกลางสอบ อาจทำให้ผู้สมัครสอบเลือกสอบที่ส่วนกลางมากกว่าสอบที่จังหวัด เพราะบัญชีสอบของส่วนกลางสามารถนำไปแต่งตั้งได้ทุกเทศบาลทั่วประเทศ แต่บัญชีสอบของจังหวัดใช้ได้เฉพาะของจังหวัดที่สอบเท่านั้น ด้วยเหตุผลดังกล่าว จังหวัดตากยังไม่มีความพร้อมที่จะดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร จึง**เห็นควรรายงานการไม่ประสงค์เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลในสายงานผู้บริหารที่ว่างและรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 2566

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบร่างประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากเรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอความร่วมมือ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๓) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ก.ท.จ.ตาก
มติครั้งที่ 9/2566
วันที่ 28 ก.ย. 2566