



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๙๘๘

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓

www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



๔.๑ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสมชาย แก่นเมือง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างทุกประเภท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๕ พฤษภาคม ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๔ เม.ย. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๖ เม.ย. ๖๗	๔ พ.ค. ๖๗	รับทราบ
๒	นายสุรศักดิ์ บุญมาก	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างทุกประเภท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๙ เม.ย. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ พ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๔ พ.ค. ๖๗	๙ เม.ย. ๖๗	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายงานการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งของพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการ ทดลอง ปฏิบัติ ราชการ	วันที่ผ่าน ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	รวมระยะเวลา การทดลอง ปฏิบัติราชการ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวปรียาภรณ์ ศรีกันทา	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๖ ถึงวันที่ ๑ พ.ค. ๖๗	ผ่าน	๑ พ.ค. ๖๗	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ
๒	นางสาวชนิกานต์ บุญรอด	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๓ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๖ ถึงวันที่ ๑ พ.ค. ๖๗	ผ่าน	๑ พ.ค. ๖๗	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ



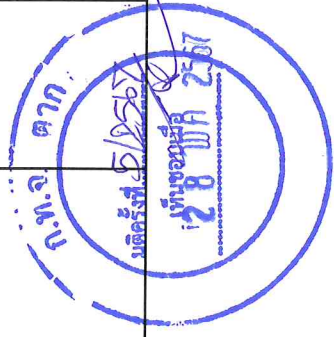
๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ขึ้นตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวขวัญจิรา คำสา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๗ ขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๐ เม.ย. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๗ พ.ค. ๖๗	๑ มิ.ย. ๖๗	เห็นชอบ

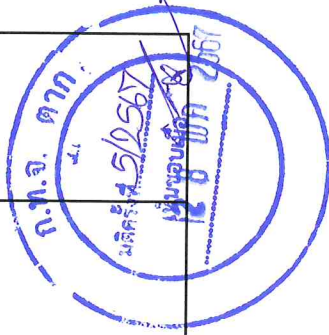


๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

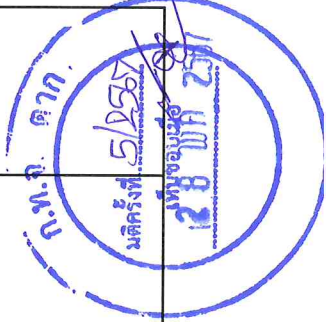
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๑	นางยุยานิน อัดติลกุล วุฒិการศึกษาศาสตร์ ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักงานปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บางปู อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อติดตามคุณสมบัติและเพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและใหเือนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๖๙๕ ลว. ๑๕ มี.ค. ๖๗) (นส.ทต.บางปู ที่ สป ๕๒๕๒๙/๙๐๔ ลว. ๑๗ เม.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๒	นางสารสุภัสสร ท่ามาก วุฒิการศึกษาศาสตร์ ปริญญาตรี (การบริหารการศึกษาศาสตร์)	วันทีบรรจุ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๔ อัตราเงินเดือน ๒๘,๙๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๙๘ อัตราเงินเดือน ๒๘,๙๑๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านปล้อง สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านปล้อง อ.เจียง จ.เชียงราย	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดา มารดาที่ชรา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและใหเือนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๙๕๘ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๗) (นส.ทต.บ้านปล้อง ที่ ชร ๕๓๓๐๑/๔๔๕ ลว. ๒๓ เม.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา ๖. หนังสือยินยอมให้โอน(ย้าย)	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย					
๓	นายวสันต์ จันเต็ม วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สาขา ช่างกลโรงงาน)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนัก ปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองบัวเหนือ อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ๒. เพื่อดูแลปฏิบัติงานและดูแลดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและใหเ้โอนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๘๖๐ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๗) (นส.อบต.หนองบัวเหนือ ที่ ตก ๗๕๓๐๑/๒๖๔ ลว. ๒ เม.ย. ๖๗) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๐๒๘ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๗) ๕. พนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๔	นางสาวสุมิตรา ใจพรมมา วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.วาเล่ย์ อ.พพระ จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อดูแลปฏิบัติงาน ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและใหเ้โอนแล้ว (นส.ทต.แม่ต๋าน ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๓๖๗ ลว. ๔ เม.ย. ๖๗) (นส.อบต.วาเล่ย์ ที่ ตก ๗๖๖๐๑/๒๓๒ ลว. ๙ เม.ย. ๖๗) (นส.ทต.แม่ต๋าน ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๔๑๕ ลว. ๒๔ เม.ย. ๖๗) (นส.อบต.วาเล่ย์ ที่ ตก ๗๖๖๐๑/๒๘๔ ลว. ๒๙ เม.ย. ๖๗)	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย					
๕	นางสาวปนิดา เพ็ชรกำแหง วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๔๐๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล อบต.บ่อทอง อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๐๑๐-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักงานปลัดเทศบาล ทน.แม่สลด อ.แม่สลด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยืรับและให้โอนแล้ว (นส.อบต.บ่อทอง ที่ ขบ ๗๒๓๐๑/๔๕๓ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๗) (นส.ทน.แม่สลด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๑๐๗ ลว. ๒๙ เม.ย. ๖๗) (นส.อบต.บ่อทอง ที่ ขบ ๗๔๖๐๑/๕๑๔ ลว. ๒๙ เม.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๖	นางสาวฐณณณญาญณ์ ไชยศ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๕๐ บาท โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านมอเกออร์ สังกัด กองการศึกษา อบต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๗ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลรัตนดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สลด อ.แม่สลด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. เพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยืรับและให้โอนแล้ว (นส.อบต.พบพระ ที่ ตก ๗๕๗๐๑/๓๑๕ ลว. ๒๔ เม.ย. ๖๗) (นส.ทน.แม่สลด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๑๘๗ ลว. ๘ พ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล นายสรพงษ์ ชูโหม	ตำแหน่งปัจจุบัน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.วังจันทร์ อ.สามเงา จ.ตาก	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	ข้อมูลประกอบการพิจารณา ๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยิตรับและให้อินแล้ว (นส.อบต.วังจันทร์ ที่ ตก ๗๔๘๐๑/๒๔๘ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๗) (นส.อบต.วังจันทร์ ที่ ตก ๗๔๘๐๑/๓๔๓ ลว. ๓๐ เม.ย. ๖๗) (นส.ทต.สามเงา ที่ ตก ๕๒๓๐๑/๓๒๖ ลว. ๒๖ เม.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	มติ ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ
๗	วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี รัฐศาสตร (บริหารรัฐกิจ)	วันที่บรรจุ ๑ เมษายน ๒๕๕๒	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗		



๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

พนักงานจ้างทั่วไป								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก	๑	นายอดุลย์ ดวงแก้ว	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๖ มิ.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก	๑	นายขวัญชัย ขวัญวงศ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๔๐๐	๖ มิ.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๒	นางสาวพิชญธิดา มงคล	ปวส. (บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๑,๕๐๐	๖ มิ.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวศิวพร โพธิ์ปาน ตำแหน่ง บรรณารักษ์ ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๑,๒๔๐	บรรจุ บรรณารักษ์ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน	๓๑ ม.ค. ๖๗ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๗)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศึกษา)	๒๗ มี.ค. ๖๗	ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ต้องพิจารณาจาก สายงาน บรรณารักษ์ก่อน กรณีไม่มี จึงจะสามารถ แต่งตั้งจากกลุ่ม ลักษณะงานที่เกี่ยวได้

ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก

หลักเกณฑ์

๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด
๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน	ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี
๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๒ เดือน	๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการอบรมการจัดทำหนังสือป๊อปปั

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การจัดหา คัดเลือก ทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุดเฉลิมพระเกียรติ สยามบรมราชกุมารี

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปผลการประเมินผลงาน

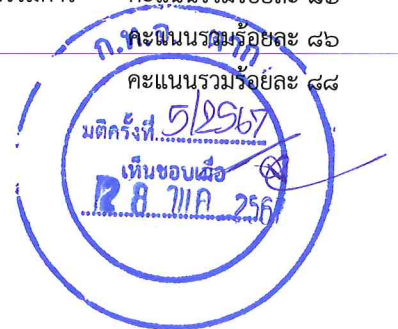
๑. นายศุภกร เบญจัญญา	ปลัดเทศบาลนครแม่สอด	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖
๒. นายพีระ วงศ์หอม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖
๓. นางสาวสิรินพร สุจริตจันทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๗

หมายเหตุ กรรมการลำดับที่ ๓ ไม่เคยดำรงตำแหน่ง บรรณารักษ์ จึงไม่เป็นไปตามแนวทางของหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๑ (แนวทางปฏิบัติ ข้อ ๑๓) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นจริง



ร.ร.	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นางสาวรัชยาพร จีวีคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๔,๓๘๐	บรรจุ เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน	๑ ธ.ค. ๖๖ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๒๙ ก.พ. ๖๗)	ปวส. (การบัญชี)	๒๗ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี ๓ เดือน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี/ ปวส.หรือเทียบเท่า ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ประธานกรรมการ คณะกรรมการ
กรรมการ กรรมการ
กรรมการ กรรมการ



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวสุรรัตน์ พุสกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๔,๓๘๐	บรรจุ เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน	๑ ธ.ค. ๖๖ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๖๗)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	๒๗ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี ๓ เดือน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี/ ปวส. ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ :	ชื่อผลงาน การจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง							
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	ประจำปี ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน							
ผลงานชิ้นที่ ๒ :	ชื่อผลงาน การจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)							
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	ประจำปี ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน							
สรุปผลการประเมินผลงาน								
๑. นายศุภกร เบญจัญญา	ปลัดเทศบาลนครแม่สอด				ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖		
๒. นางสาวกร มุลงาม	ผู้อำนวยการกองคลัง				กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๗		
๓. นายณัฐชัย กาวใจ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน				กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๐		



ร.ล.	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นายสรอรรถ จันธิดา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๑,๒๔๐	บรรจุ พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน	๓๑ ม.ค. ๖๕ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๖๗)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด			
๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี					๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี			
๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี			
๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๒ เดือน					๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

คส.แนบร.ว.ร.ย.ค.อ. ๘๕

มต.ค.ร.ง.พ. 5/2567

เห็นชอบข้อ 28 พ.ค. 2567

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นางสาวอมรพรรณ วงศ์ปันมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๗,๖๙๐	บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน	๓๐ พ.ย. ๖๓ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๗)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๗ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ

ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก	หลักเกณฑ์
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๗ ปี ๔ เดือน	๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี/ ปวส.หรือเทียบเท่า ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

ผลงานชิ้นที่ ๑ :	ชื่อผลงาน การปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ ฝ่ายแผนงานและโครงการ กองการศึกษา		
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จนถึงปัจจุบัน		
ผลงานชิ้นที่ ๒ :	ชื่อผลงาน การจัดซื้ออาหารเสริม (นม) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง		
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ - เดือนมกราคม ๒๕๖๗		
สรุปผลการประเมินผลงาน			
๑. นายศุภกร เบญจกัญญา	ปลัดเทศบาลนครแม่สอด	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖
๒. นายพีระ วงศ์หมอ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๕
๓. นางกัญจน์ณัฐ แก้วเนตร	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๗



ก.ท.อ.
คณะกรรมาร้อยละ ๘๘
คณะกรรมาร้อยละ ๘๘
มติครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นายขนาคัย ชันทอง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๕,๙๗๐	บรรจุ นักพัฒนาชุมชน ๓ เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน	๓๑ ก.ค. ๖๓ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๕ มี.ค. ๖๗)	ปริญญาตรี (นิเทศศาสตรบัณฑิต)	๒๗ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๙ ปี ๗ เดือน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน งานสังคมสงเคราะห์

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายศุภกร เบญจกัญญา ปลัดเทศบาลนครแม่สอด

ประธานกรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๖

๒. นายสมิตร กัญจะนะ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๙

๓. นางสาวศศิพร เลิศรัตนพันธุ์ หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์

กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๗



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๘	นางสาวพรรณรินทร์ อุปคำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๓,๕๕๐	บรรจุ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน	๒ เม.ย. ๖๖ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๗)	รัฐศาสตรบัณฑิต	๒๗ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ

ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๑๐ เดือน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ :	ชื่อผลงาน	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เทศบาลนครแม่สอด
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	เดือนกุมภาพันธ์ - ตุลาคม ๒๕๖๔	
ผลงานชิ้นที่ ๒ :	ชื่อผลงาน	การจัดแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	เดือนกันยายน - ธันวาคม ๒๕๖๖	
สรุปผลการประเมินผลงาน		
๑. นายศุภกร เบญจกัญญา	ปลัดเทศบาลนครแม่สอด	ประธานกรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๘
๒. ว่าที่พันตรีไพฑูรย์ ปริญาธรรมกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๐
๓. นางสาวรัฐธิดา แดงละสี	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๐



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๙	นายธนากร มณีสุ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ไม้้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๑,๗๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข ปก. เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน	๓๑ ม.ค. ๖๗ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๗)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑ พ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๕๐๐ บาท ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีความรู้ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการอาหารปลอดภัย ปลอดภัย โภชนา ปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการป้องกันโรคไข้เลือดออกแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายสมเกียรติ คฤหะมาน	ปลัดเทศบาลตำบลไม้้งาม	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๖.๕๐
๒. นางสาวอิสริย์ ตะเภา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๓.๕๐
๓. นายบุญเทียม ทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไม้้งาม	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๖.๕๐



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๐	ว่าที่ร้อยตรีสันติ ใจพรมมินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๑,๗๑๐	บรรจุ นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๑ นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน	๑ เม.ย. ๖๗ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๗)	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (การบัญชี)	๓ พ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๕๐๐ บาท ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีความรู้ปริญญาดตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในและตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๖๖
 ทั่วระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหน่วยตรวจสอบภายใน
 ทั่วระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นางสาวอารีรัตน์ กาญจนคงคา	รองปลัดเทศบาล รักษาการฯแทน ปลัดเทศบาลตำบลแม่ระมาด	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๐
๒. นางอมลรัตน์ มีเงิน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๐
๓. นายเกรียงศักดิ์ แคะแดง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๑



๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล (กรณีเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน(ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาววิลาภรณ์ กาญจนคงคา วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๘๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	ข้อมูลประกอบการพิจารณา ๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ (ตำแหน่งเดิมและเป็นที่ว่าง) ๒. เป็นการย้ายไปในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
ประชุมเมื่อ ๒๘ พค ๖๗

๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายปวิวรรตน์ ธัญญเศวตรศรี วันที่บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู เลขที่ ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ดูแลบุตรที่คลอดก่อนกำหนด และเพื่อติดตามพัฒนาการของบุตรอย่างใกล้ชิด <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗ ขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ เม.ย. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๘ เม.ย. ๖๗	๑ พ.ค. ๖๗	เห็นชอบ



๕.๗ ขอความเห็นชอบผลการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็น ข้าราชการพิเศษ

เรื่องเดิม

ทต.ท่าสายลวด ขอความอนุเคราะห์คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่ง พนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ข้าราชการ เป็น ข้าราชการพิเศษ ราย นางชุติกัญจน์ สุดตา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ข้าราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ. ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ พิจารณาคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งพนักงาน เทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็น ข้าราชการพิเศษ คือ นางสาวอภิญญา พูลประโยชน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พิเศษ โรงพยาบาลแม่สอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นประธานกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์

ข้อเท็จจริง

คำสั่ง ทต.ท่าสายลวด ที่ ๔๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

มติที่ประชุม คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

ผลการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สรุปได้ดังนี้

๑. กรรมการท่านที่ ๑ ให้คะแนน ที่ ๙๐ คะแนน

๒. กรรมการท่านที่ ๒ ให้คะแนน ที่ ๘๔ คะแนน

๓. กรรมการท่านที่ ๓ ให้คะแนน ที่ ๙๐ คะแนน

ซึ่งมติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

หมวด ๓

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๔ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ

๓ ด้าน ดังนี้



๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งพนักงาน
เทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เป็น ข้าราชการพิเศษ

ต้นเรื่อง

ทต.ท่าสายลวด รายงานขอความอนุเคราะห์คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการ
ระดับกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เป็น
ข้าราชการพิเศษ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๔ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ
๓ ด้าน ดังนี้

๑๔.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการ
เขียนวิสัยทัศน์ที่แสดง ให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
ประกอบด้วย

๑๔.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ
ตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

๑๔.๑.๒ ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน
เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด
โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกประธานกรรมการ
ประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เป็น ข้าราชการพิเศษ รายดังกล่าว
คือ ดร.จิระเกียรติ ประสานธนกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงาน
บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นประธานกรรมการ
ประเมินวิสัยทัศน์

จึงขอให้ที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๑๔.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดง ให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๑๔.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

๑๔.๑.๒ ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้ ผู้ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์ฯ รายดังกล่าว นำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๙ หรือการนับระยะเวลาในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภททั่วไป

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ซึ่งผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากต้นสังกัดมาแล้วตามหนังสือเทศบาลตำบลอุ้มผาง ที่ ตก ๕๒๖๐๑/๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่ามีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ไม่ครบ ๔ ปี จึงได้ประสานขอเอกสารเพิ่มเติม จำนวน ๒ ครั้ง ตามหนังสือฉบับลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ และฉบับลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ.๒๕๖๑ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗ กำหนดว่าการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้งหรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

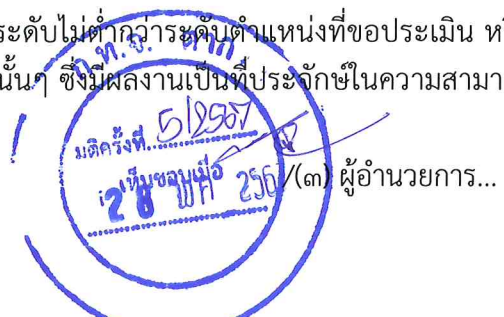
๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ กำหนดว่า คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ



(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ
ในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการ
ประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ลว. ๒๖ พ.ย. ๒๕๕๘

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องมีคุณวุฒิ ปวช.
ขึ้นไป ทุกสาขาวิชา ซึ่งศึกษาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต... หรือผ่านการอบรม
คอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน... มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ
ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า
๖ ปี และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ
ปฏิบัติงาน ข้อ ๓ (วุฒิไม่ต่ำกว่า ปวส.) หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด

หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๒ ลว. ๔ พ.ค. ๒๕๕๓ แจ้งแนวทางการ
ปฏิบัติการจัดส่งเอกสารเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง
ที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) โดยให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบ
เอกสาร เพื่อเสนอคณะกรรมการด้านการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
(อ.ก.อบต.เทียบระยะเวลา) พิจารณา ดังนี้ (๑) ข้อมูลด้านบุคคล ได้แก่ ๑) ข้อมูลทะเบียนประวัติ ๒)
ข้อมูลด้านการศึกษา ๓) ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง (๒) แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงาน
ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงาน (แบบ กก.๑)

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๐ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗
เรื่อง แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครกับพนักงานเทศบาล และหนังสือ
สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการเทียบตำแหน่ง
ข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่นหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖ ลงวันที่
๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์
๒๕๕๒ (ตารางการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาล)

ข้อพิจารณา

นายมารุต วงศ์ประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คุณวุฒิปริญญา
รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มสธ. (ปริญญาตรีต่อเนื่องจากอนุปริญญา) ขอเลื่อนระดับเป็น
ระดับชำนาญงาน ซึ่งนายมารุตฯ เดิมดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานราชพัสดุ สังกัดกรมราชพัสดุ
 และได้โอนมาสังกัดเทศบาลตำบลอุ้มผาง จังหวัดตาก ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน
 ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงมีระยะเวลาในสายงานประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
 ธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ปี ซึ่งไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ (ต้องครองตำแหน่งสายงานปัจจุบัน
 ๔ ปี)



การขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นระดับชำนาญงานดังกล่าว ไม่ครบถ้วน ๔ ปี จึงไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก ตรวจสอบแล้ว ไม่เคยปรากฏกรณีหรือที่สามารถใช้เทียบเคียงการปฏิบัติในกรณีนี้ได้

เทียบเคียงตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๒ ลว. ๔ พ.ค. ๒๕๕๓ แจ้งแนวทางการปฏิบัติการจัดส่งเอกสารเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หนังสือรับรองของผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอ แม่สอด ตามหนังสือเรือนจำแม่สอด ที่ ตก ๐๐๒๗/๓๘๐ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ พิจารณาแล้ว เป็นการออกหนังสือรับรองที่ยังไม่เป็นไปตามแนวทางตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๒ ข้างต้น ประกอบกับเมื่อพิจารณาเบื้องต้นแล้ว เห็นว่ากรณีสถานที่เคยปฏิบัติงานจริง ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตามที่ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอแม่สอดได้รับรองมานั้น มีความเหมือนหรือ คล้ายคลึงกับลักษณะงานตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาล ได้ไม่เกินกว่าร้อยละ ๕๐ จึงไม่สามารถนับรวมระยะเวลาให้ครบถ้วน ๔ ปีได้ ประกอบกับเทศบาลตำบลอุ้มผาง จัดส่งเอกสารเพื่อ ประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วน เช่น ไม่ปรากฏสำเนาทะเบียนประวัติขณะดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน ราชทัณฑ์ ปง./ชง., ไม่มีสำเนาคุณวุฒิการศึกษาระดับอนุปริญญา, ไม่มีสำเนาปริญญาบัตรตลอดจน การรับรองสำเนาเอกสาร เป็นต้น จึงมีความจำเป็นต้องขอเอกสาร (เพิ่มเติม) เพื่อให้ถูกต้อง ครบถ้วนและ รวบรวม ขอรื้อต่อ ก.ท. เพื่อให้ อ.ก.ท.เทียบระยะเวลาได้พิจารณาเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานเป็นการเฉพาะราย เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

คุณสมบัติบุคคลนายมารุต วงศ์ประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คุณวุฒิปริญญาตรี

ที่	ว/ด/ป	ตำแหน่ง/สังกัด	งานได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
๑.	๒๐ ต.ค. ๕๗	จพง.ราชทัณฑ์ ปง./กรมราชทัณฑ์	ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ
๒.	๑๓ ก.ค. ๖๔	จพง.ราชทัณฑ์ ชง./กรมราชทัณฑ์ เรือนจำอำเภอแม่สอด	- รับผิดชอบการเลื่อนขั้นนักโทษเด็ดขาด การเก็บรักษาเอกสารการเลื่อนขั้นนักโทษ เด็ดขาด การร่าง/พิมพ์หนังสือราชการ การรวบรวมข้อมูล จัดเตรียมเอกสาร การเตรียมการประชุมและจัดบันทึกรายงาน การประชุม การลวดวันต้องโทษจำคุก การพัก การลงโทษงานวินัยผู้ต้องขัง และงานจัดทำ แผนการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังรายบุคคลอีกหน้าที่ หนึ่ง และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย
๓.	๑ พ.ย. ๖๕	จพง.ธุรการ ปง./ทต.อุ้มผางจ.ตาก - ปัจจุบัน	ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานธุรการ กองสวัสดิการ สังคม



เห็นควรพิจารณามีมติให้

๑. ขอเอกสารจากเทศบาลตำบลอุ้มผาง ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม
๒. ขอรื้อการันระยะเวลาต่อสำนักงาน ก.ท.เพื่อพิจารณาเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ในสายงานเป็นการเฉพาะราย เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภททั่วไป
ราย นายมารุต วงศ์ประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

