



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๖๕๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓

www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมตากสินมหาราช ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการฯ ที่ประชุมพร้อมแล้ว และเนื่องจากประธาน ก.ท.จ.ตาก ตัดการกิจ เพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยที่ประชุมมีมติให้ นายบัญญัติ พุ่มพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ตาก ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐ วรรคสอง ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมคัดเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๗๕ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



๔.๑ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวกาญจนา กาวิระ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๗ พ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๐ พ.ค. ๖๗	๒๗ พ.ค. ๖๗	รับทราบ
๒	นางสาวภัทรวดี ปัดสา	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปหาประสบการณ์ใหม่ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๑ พ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๔ พ.ค. ๖๗	๑ พ.ค. ๖๗	รับทราบ
๓	นางสาววันวิสาข์ มารศรี	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองคลัง ช่วยราชการ กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๑ พ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๔ พ.ค. ๖๗	๑๖ พ.ค. ๖๗	รับทราบ
๔	นายอำนาจ แหวงเมือง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๗ ขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๘ พ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๓๐ พ.ค. ๖๗	๑ ก.ค. ๖๗	รับทราบ
๕	นายนิรันดร์ หน่อแก้ว	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๗ พ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๕ มิ.ย. ๖๗	๒๑ ก.ค. ๖๗	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากการปฏิบัติราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสายัณห์ หมื่นสิน	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ สังกัด กองช่าง ทต.แม่ต้าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	เสียชีวิต เนื่องจากเลือดออกในช่องท้อง <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> - ใบมรณบัตร เลขที่ ๐๑-๖๓๙๒๒๐๓๙	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๗	รับทราบ
๒	นายสมหวัง ปัจฉิม	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๑ พ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๕ มิ.ย. ๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๓	นางณรังษี รังสิศสิน	พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๑ พ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๕ มิ.ย. ๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๔	นางอ้อม อันศรี	พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๐๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๑ พ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๕ มิ.ย. ๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๕	นางชนิษฐา สวนสวรรค์	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๑ พ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๕ มิ.ย. ๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๖	นายวีระชัย สิงหนันท์	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๒ เมษายน ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๑ พ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๕ มิ.ย. ๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ



๔.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล (เพิ่มเติม)

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง นักจิตวิทยา โดยกำหนดเลขที่ ตำแหน่ง ดังนี้

รหัส	สายงาน	ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
๓๖๑๘	จิตวิทยา	นักจิตวิทยา	วิชาการ

และกำหนดให้ตำแหน่งนักจิตวิทยา เพิ่มเติมในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	๑. นักกายภาพบำบัด
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒. พยาบาลวิชาชีพ
๓. พยาบาลเทคนิค	๓. แพทย์แผนไทย
๔. เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๔. นักวิชาการสาธารณสุข
๕. เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	๕. นักอาชีวบำบัด
	๖. นักฉุกเฉินการแพทย์
	๗. นักสาธารณสุข
	๘. นักจิตวิทยา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลว. ๒๙ ธ.ค. ๕๘



หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๒ ลง. ๑๗.พ.ค. ๖๗

มติที่ประชุม

รับทราบ



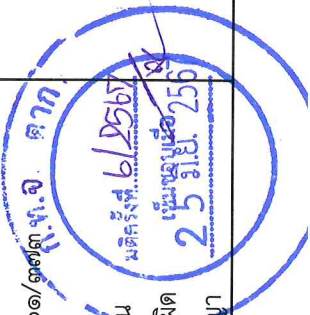
๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายอภิชาติ กุดน้อย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปดูแลกิจการส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑ พ.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๗ พ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๔ พ.ค. ๖๗	๑ มิ.ย. ๖๗	เห็นชอบ

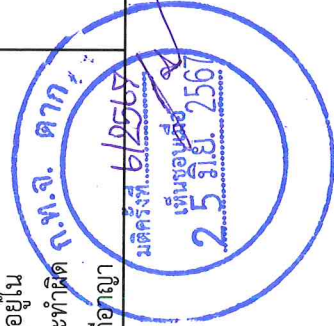


๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗)

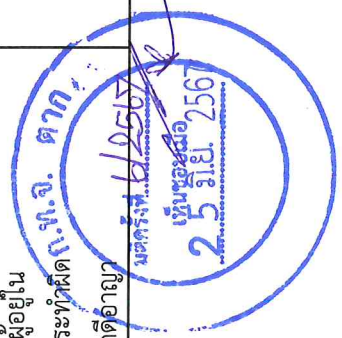
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นางสาวอัมพิกา ประสมเพชร วุฒิมัธยมศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สออด อ.แม่สออด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลบิดามารดา และหาหาประโยชน์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยัรับและใหเื้อนแล้ว (นส.ทต.แม่ต๋าน ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๔๑๔ ลว. ๒๔ เม.ย. ๖๗) (นส.ทน.แม่สออด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๒๕๗ ลว. ๑๔ พ.ค. ๖๗) (นส.ทน.แม่ต๋าน ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๔๙๒ ลว. ๑๖ พ.ค. ๖๗) ๕. หนึ่งสััอรองรับว่าไม่เป็นผู้ยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๒	นางสาวบุษยิธา ธรรมชาติ วุฒิมัธยมศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ลือมแรด อ.เถิน จ.ลำปาง	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อดูแลบิดามารดาและหาหาประโยชน์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยัรับและใหเื้อนแล้ว (นส.ทม.ลือมแรด ที่ ลป ๕๓๑๐๑/๗๐๒ ลว. ๑๗ พ.ค. ๖๗) (นส.ทต.สามเงา ที่ ตก ๕๒๓๐๑/๓๓๓๓.จ.จ. ตาก ลว. ๑๓ พ.ค. ๖๗) ๕. หนึ่งสััอรองรับว่าไม่เป็นผู้ยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย					
๓	นายสุรสิทธิ์ เกษร วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.แม่เงา อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.แม่ท้อ อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลบิดา มารดา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.พต.ไม่งาม ที่ ตก ๕๓๓๐๑/๖๗๔ ลว. ๓๐ เม.ย. ๖๗) (นส.อบต.แม่ท้อ ที่ ตก ๗๔๒๐๑.๐๑/๔๔๖ ลว. ๘ พ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๔	นายวศิน แก้ววรรณ วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างโลหะ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เกาะตะเภา อ.บ้านตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลบิดา มารดา, ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.อบต.เกาะตะเภา ที่ ตก ๗๔๘๐๑/๑๑๑ ลว. ๑๗ พ.ค. ๖๗) (นส.ทต.สามเงา ที่ ตก ๕๒๓๐๑/๓๗๕ ลว. ๑๓ พ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	ว่าที่ ร.ต.หญิง พัชรพร มักได้	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๑-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.แจ้ซ้อน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อดูแลปฏิบัติงานตามและหาประสิทธิภาพ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออกแล้ว (นส.ทต.ทุ่งกระเซาะ ที่ ตก ๕๓๒๐๑/๓๑๐ ลว. ๘ พ.ค. ๖๗) (นส.อบต.แจ้ซ้อน ที่ ลป ๗๓๒๐๑/๒๕๔ ลว. ๙ พ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๖	นางสาวณิชารีย์ ดวงสุภา วุฒิมหาบัณฑิต ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จะระ อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสิทธิภาพ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออกแล้ว (นส.ทต.แม่จะระ ที่ ตก ๕๓๑๐๑/๒๙๓ ลว. ๑๔ พ.ค. ๖๗) (นส.อบต.แม่ปะ ที่ ตก ๗๑๘๐๑/๕๘๔ ลว. ๒๓ พ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประจำเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย					
๗	จำเริญแดน บำรุงพงษ์ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการจัดการ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล อบต.แม่ปะ อ.แม่ปะ จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๒๗ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท สังกัด ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ กองช่างสุขาภิบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและให้อนแล้ว (นส.อบต.แม่ปะ ที่ ตก ๗๑๘๐๑/๕๔๑ ลว. ๑๓ พ.ค. ๖๗) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๓๓๔ ลว. ๒๑ พ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๘	นางสาวดวงพร แก้วกันยา วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๘๗ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๑๐ บาท สังกัด สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๒๔-๓๐๑๒-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและเพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและให้อนแล้ว (นส.สนง.จัดหางาน จ.ตาก ที่ ตก ๐๐๒๙.๑/๐๗๓๗ ลว. ๙ เม.ย. ๖๗) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๑๘๔ ลว. ๗ พ.ค. ๖๗) (นส.กรมจัดหางาน ที่ รง ๐๓๐๕.๓/๑๒๔๑๐๙ ลว. ๒๔ พ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 6/2567
ประชุมครั้งที่ 25 มี.ย. 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๘	นางสาวบุญณา ปงกว้างค์ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ ทต.แม่จะเร อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยอมรับและให้ออกแล้ว (บส.อบต.แม่ปะ ที่ ตก ๗๑๘๐๑/๕๘๓ ลว. ๒๓ พ.ค. ๖๗) (บส.ทต.แม่จะเร ที่ ตก ๗๑๘๐๑/๓๐๖ ลว. ๒๗ พ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก

มติครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

25 มิ.ย. 2567

๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗)

พนักงานจ้างทั่วไป								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นายทิริฐ บัวทอง	ปริญญาตรี	พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๔ มิ.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๒	นายโกวิท จันสองจัน	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๔ มิ.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๓	นางศิริพร ใจกัน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	คนงาน (งานจัดเก็บรายได้และค่าธรรมเนียม) (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๔ มิ.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๔	นายวรวิญญ สุริยะวรรณ	ปริญญาตรี	คนงาน (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๔ มิ.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๕	นายพรพินิต ตันด้าย	ปริญญาตรี	คนสวน (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๔ มิ.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๖	นายพรชัย แดงแจ้	มัธยมศึกษาตอนต้น	คนสวน (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๔ มิ.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๗	นายฤทธิเกียรติ กาวิชัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	นักรการ (งานจัดเก็บค่าธรรมเนียม) (กองช่างสุขาภิบาล)	๙,๐๐๐	๔ มิ.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๘	นายสุรสิทธิ์ ตากำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ภารโรง (โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี)	๙,๐๐๐	๔ มิ.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ

พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นายโกชิตพงษ์ พรมมา	ปวช. (อิเล็กทรอนิกส์)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง)	๙,๔๐๐	๑ ก.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๒	นายอนิรุต อ้ายชุม	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๓	นายพิษณุพงศ์ จองดี	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (กองช่าง)	๙,๔๐๐	๑ ก.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๔	นางสาววรรณภา ปวงนคร	ปวส. (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๕	นางสาวกรรณิการ์ เกตุสระ	ปวช. (การตลาด)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	๙,๔๐๐	๑ ก.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๖	นางสาวปภาวดี คงศรี	ปริญญาตรี (การจัดการ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ

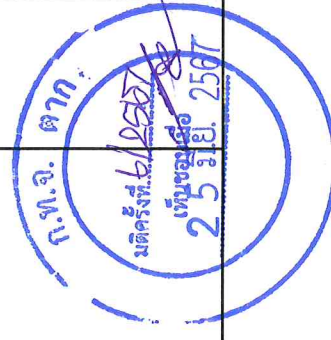


ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๒	ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑	นางสาวศิริพร จิริตบุญ	นิติศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยนิติกร (สำนักปลัดเทศบาล)	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒	นางศรีประภา ใจปันนา	อนุปริญญาศิลปศาสตร (สาขาวิชาการปกครอง ท้องถิ่น)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	๑๐,๘๔๐	๑ ก.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓	นางสาวสิริลักษณ์ หลวงแสน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก รอการตรวจสอบ การรับรองการรายวิชา ทางด้านการบัญชี
		๔	นายทักษิณ เพ็ชรบุญมี	ปวส. (สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕	นายสุวิษ มโนปัญญาทิพย์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เครื่องจักรกลเกษตร)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (กองช่าง)	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก คุณวุฒิไม่ตรง ตามคุณสมบัติ



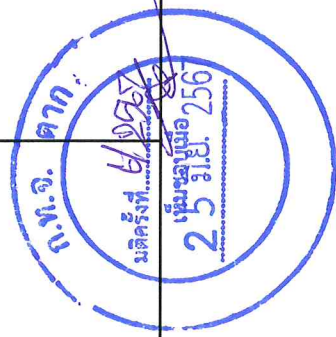
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล (กรณีเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน(ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสุภาพรณ ล้อมเริ่ม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต โปรแกรมวิชาบริหารธุรกิจ (การตลาด)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	ข้อมูลประกอบการพิจารณา ๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ (ตำแหน่งเดิมและเป็นที่สอบคัดเลือกได้) ๒. เป็นการย้ายไปในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เห็นชอบ
๒	นายพดล ปัญญาสิทธิ์ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๐๕-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ข้อมูลประกอบการพิจารณา ๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๗ (ตำแหน่งเดิมและเป็นที่สอบคัดเลือกได้) ๒. เป็นการย้ายไปในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เห็นชอบ



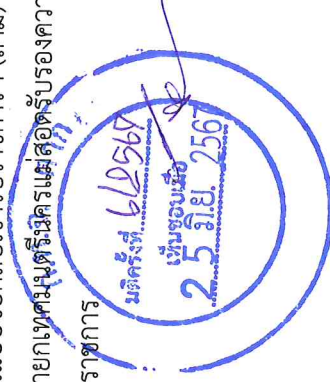
๕.๕ บัญชีข้อความเห็นชอบบรรณารักษ์ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด ก่อนออกจากราชการ	ตำแหน่ง/สังกัด ที่กลับเข้ารับราชการ	เอกสารประกอบ การพิจารณา	ข้อมูลเพิ่มเติม	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายอัศวิน ภูมิ อัศวพรพันธ์	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๖ อัตราเงินเดือน ๓๕,๘๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก (ออกจากราชการ เนื่องจากปัญหา เรื่องสุขภาพและเข้ารับการรักษ อาการป่วยด้วยโรคซึมเศร้า ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๖ อัตราเงินเดือน ๓๕,๘๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. สำเนาแบบขอกลับเข้ารับราชการ กรณีผู้ออกจากราชการไปแล้ว ๒. ใบรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลสวนปรง จังหวัดเชียงใหม่ ๓. สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล ๔. หนังสือรับรองการบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู สังกัด สพป.สมุทรสงคราม ๕. สำเนาหนังสือรับรองความประพฤติ ของผู้บังคับบัญชาเทศบาลเมือง สมุทรสงคราม ๖. สำเนาหนังสือรับรองบุคคล ของผู้บังคับบัญชาเทศบาลนครแม่สอด ๗. สำเนาปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา หลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิต (โปรแกรมวิชา คอมพิวเตอร์ศึกษา) ๘. สำเนาวุฒิการศึกษา มหาวิทยาลัย กรุงเทพธนบุรี ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขา การบริหารการศึกษา) ๙. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๑๐. สำเนาทะเบียนบ้าน	ประวัติการทำงาน ๑. บรรณารักษ์ที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านบางนางลี่ ๒. วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โอน (ย้าย) ไปสังกัด ทม.สมุทรสงคราม ๓. วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โอน (ย้าย) ไปสังกัด ทน.แม่สอด	ไม่เห็นชอบ เห็นควรให้ ทน.แม่สอด ทบทางเอกสาร และส่งเอกสาร เพิ่มเติม

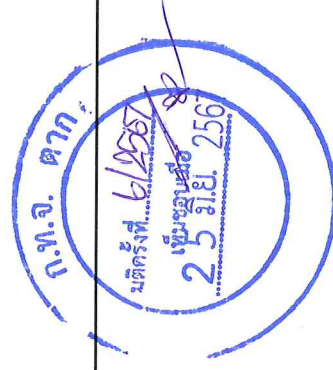


ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด ก่อนออกจากราชการ	ตำแหน่ง/สังกัด ที่กลับเข้ารับราชการ	เอกสารประกอบ การพิจารณา	ข้อมูลเพิ่มเติม	มติ ก.ท.จ.ตาก
			๑๑. สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อตัว - เล่มที่ ๗๖/๒๕๕๔ - เล่มที่ ๖๙/๒๕๕๙ - เล่มที่ ๑๒/๒๕๖๕ - เล่มที่ ๓๑/๒๕๖๖ ๑๒. สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการจดทะเบียนชื่อสกุล ๑๓. สำเนาคำสั่งเทศบาลนครแม่สอด เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาลพัฒนาการราชการ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖		

* หมายเหตุ : ก.ท.จ.ตาก มีมติไม่เห็นชอบ ซึ่งให้ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว พบว่าตำแหน่งที่ว่างและอัตราเงินเดือนที่ปรากฏในระบบ LHR เป็นเงินเดือนของครู อันดับ คศ.๑ และไม่มีเอกสารประกอบการพิจารณา คือ ประวัติการทำงานระหว่างอยู่นอกราชการฯ ในข้อที่ ๓ (๒) ที่ระบุในแบบขอกลับเข้ารับราชการฯ (ถ้ามี) จึงเห็นควรให้ ทน.แม่สอด ทบทวนเอกสาร ความถูกต้องของกรอบอัตราตำแหน่งว่าง วันว่าง เงินเดือน และมีความเห็นให้นายกเทศมนตรีเมืองแม่สอดรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการให้บรรจุกลับเข้ารับราชการ

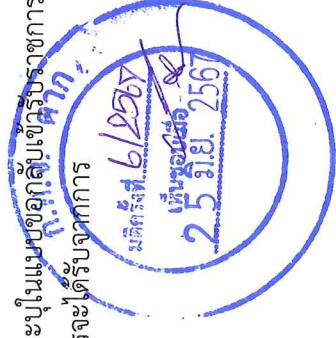


ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด ก่อนออกจากราชการ	ตำแหน่ง/สังกัด ที่กลับเข้ารับราชการ	เอกสารประกอบ การพิจารณา	ข้อมูลเพิ่มเติม	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นายธนกร ยศบรรเทิง	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐-๕๓๕ อัตราเงินเดือน ๓๗,๗๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณธ์ ช่วยปฏิบัติราชการ โรงเรียนกีฬา เทศบาลนครแม่สอด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก (ออกจากราชการ เนื่องจาก ไม่สามารถปฏิบัติราชการ ได้อย่างเต็มที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐-๕๓๕ อัตราเงินเดือน ๓๗,๗๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณธ์ สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. สำเนาแบบขอกลับเข้ารับราชการ กรณีผู้ออกจากราชการไปแล้ว ๒. ใบรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาล แม่สอด จังหวัดตาก ๓. สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล ๔. สำเนาทะเบียนรับรองความประพฤติ ของผู้บังคับบัญชาโรงเรียนกีฬา เทศบาลนครแม่สอด ๕. สำเนาใบประกอบวิชาชีพครู ๖. สำเนาปริญญาบัตร สถาบันราชภัฏ กำแพงเพชร หลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิต ๗. สำเนาวุฒิการศึกษา สถาบันราชภัฏ กำแพงเพชร หลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิต (โปรแกรมวิชา วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ๘. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๙. สำเนาทะเบียนบ้าน ๑๑. สำเนาทะเบียนเสียภาษีเงินได้ - เล่มที่ ๑๙๓/๒๕๖๑ ๑๒. สำเนาทะเบียนเสียภาษีเงินได้ ชื่อสกุล	ประวัติการทำงาน ๑. บรรจุวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๘ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณธ์ ๒. วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด	ไม่เห็นชอบ เห็นควรให้ ทน.แม่สอด ทบทวนเอกสาร และส่งเอกสาร เพิ่มเติม



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด ก่อนออกจากราชการ	ตำแหน่ง/สังกัด ที่กลับเข้ารับราชการ	เอกสารประกอบ การพิจารณา	ข้อมูลเพิ่มเติม	มติ ก.ท.จ.ตาก
				๑๓. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรแม่สอด เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาลไปช่วย ปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ๑๔. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรแม่สอด เรื่อง ให้พนักงานครูเทศบาลพ้นจากราชการ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗		

* หมายเหตุ : ก.ท.จ.ตาก มีมติไม่เห็นชอบ เนื่องจาก ไม่มีเอกสารประกอบการพิจารณา คือ ประวัติการทำงานระหว่างอยู่กองราชการฯ ในข้อที่ ๓ (๒) ที่ระบุในแบบขอกลับเข้ารับราชการฯ (ถ้ามี) และมีความเห็นให้นายกเทศมนตรีนครแม่สอดรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับการ
ให้บรรจุกลับเข้ารับราชการ



๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง..... ชั้น.....บาท ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน/สังกัด.....	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ชั้น	มติ ก.ท.จ.ตาก
				ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐		ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐		ตำแหน่ง	อันดับ		
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔				
๑	น.ส.วรลักษณ์ ข้าคม	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๖๓๓ รร.อนุบาลเทศบาลตำบลพบพระ ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	๒ พ.ค. ๖๕	๗๕.๗๒	๗๖.๒๖	๘๑.๒๐	๘๙.๐๑	ครู	คศ.๑	๑๗,๕๖๐	เห็นชอบ
๒	น.ส.ภาวิดา ภักดีโต	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๐๓๘ รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ มี.ค. ๖๓	๖๒.๕๑	๘๓.๒๐	๙๐.๓๐	๙๙.๓๖	ครู	คศ.๑	๑๙,๒๙๐	เห็นชอบ
๓	น.ส.ปัทมาภรณ์ มากสุข	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๐๓๔ รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พ.ค. ๖๕	๗๒.๗๐	๘๕.๓๕	๙๙.๒๕	๙๙.๗๕	ครู	คศ.๑	๑๗,๗๙๐	เห็นชอบ
๔	นายชินกานต์ จันทร์น้อย	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๐๔๖ รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พ.ค. ๖๕	๗๔.๔๔	๘๐.๐๒	๙๓.๒๘	๙๘.๐๐	ครู	คศ.๑	๑๗,๘๑๐	เห็นชอบ
๕	น.ส.กัญญาภัทร ทศวงศ์	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๐๕๐ รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พ.ค. ๖๕	๗๕.๒๕	๘๕.๓๓	๘๘.๘๓	๙๘.๐๓	ครู	คศ.๑	๑๗,๘๑๐	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก

มติครั้งที่ 6/2567

เห็นชอบเมื่อ 25 มิ.ย. 2567



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง..... ชั้น.....บาท ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน/สังกัด.....	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ขั้น	มติ ก.ท.จ.ตาก
				ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐		ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐		ตำแหน่ง	อันดับ		
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔				
๖	นายพงศกร มันกันนาน	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๐๖๓ รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พ.ค. ๖๕	๗๔.๔๔	๘๕.๔๔	๙๒.๔๒	๙๘.๐๐	ครู	คศ.๑	๑๗,๐๘๐	เห็นชอบ
๗	นายพนทวัฒน์ พรมโน	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๐๗๘ รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พ.ค. ๖๕	๗๔.๓๙	๘๐.๗๕	๘๖.๔๓	๙๘.๐๐	ครู	คศ.๑	๑๗,๘๑๐	เห็นชอบ
๘	นางพัชรินทร์ จันใหม่	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๑๐๒ รร.เทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พ.ค. ๖๕	๗๑.๓๘	๗๕.๗๘	๘๖.๕๖	๙๕.๘๙	ครู	คศ.๑	๑๗,๘๑๐	เห็นชอบ
๙	น.ส.อารีวรรณ สิทธิวิงศ์	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๑๐๓ รร.เทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พ.ค. ๖๕	๗๓.๔๖	๗๗.๑๐	๘๑.๒๓	๘๔.๓๔	ครู	คศ.๑	๑๗,๗๙๐	เห็นชอบ
๑๐	น.ส.เอี่ยมพร ภาษา	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๑๓๖ รร.เทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พ.ค. ๖๕	๘๑.๓๕	๘๔.๙๘	๘๙.๔๔	๙๔.๖๐	ครู	คศ.๑	๑๗,๗๗๐	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง..... ชั้น.....บาท ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน/สังกัด.....	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ชั้น	มติ ก.ท.จ.ตาก
				ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐		ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐		ตำแหน่ง	อันดับ		
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔				
๑๑	น.ส.เจนจิรา ปากหวาน	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๑๔๐ รร.เทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พ.ค. ๖๕	๘๑.๕๑	๘๕.๐๙	๘๙.๖๒	๙๔.๘๙	ครู	คศ.๑	๑๗,๗๗๐	เห็นชอบ
๑๒	นายธนวัฒน์ กาญจนคงคา	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๑๗๔ รร.เทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พ.ค. ๖๕	๘๐.๕๑	๘๒.๕๒	๘๒.๓๐	๙๓.๒๙	ครู	คศ.๑	๑๗,๘๔๐	เห็นชอบ
๑๓	น.ส.อภิขญา อะทะจา	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๑๗๗ รร.เทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พ.ค. ๖๕	๗๙.๓๐	๘๑.๘๘	๗๘.๐๕	๙๓.๘๕	ครู	คศ.๑	๑๗,๘๒๐	เห็นชอบ
๑๔	น.ส.จันทรา สาคร	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๑๗๘ รร.เทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๒ พ.ค. ๖๕	๗๘.๙๖	๘๔.๔๘	๘๗.๐๐	๙๒.๗๒	ครู	คศ.๑	๑๗,๘๒๐	เห็นชอบ



๕.๗ บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เป็น ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ระดับตำแหน่งเดิม			ปรับปรุงตำแหน่งใหม่			มติ ก.ท.จ.
	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน
๑	ครู	๑๖ - ๒๐๘ - ๖๕๐๐ - ๒๘๗	คศ.๑	๒๐,๒๕๐	ครู	๑๖ - ๒๐๘ - ๖๕๐๐ - ๒๘๗	คศ.๒
							๒๘,๘๔๐
							เห็นชอบ

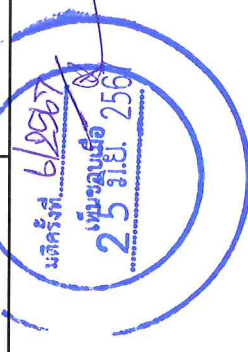
ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
เห็นชอบ
25 มิ.ย. 2567

หมายเหตุ : เทศบาลตำบลแม่กุ ได้รับรองเงินเดือนเหลือจ่าย เพื่อบริจาคเป็นเงินปรับปรุงพอกเงินเดือน เพื่อใช้รองรับในการรับโอน

๕.๘ บัญชีขอความเห็นชอบในการย้ายตำแหน่งพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน(ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายจิรวัฒน์ บุตรศรีพงษ์ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๗ พ.ค. ๖๗ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งใหม่ในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก



๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งพนักงาน
เทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
ระดับชำนาญการ เป็น ชำนาญการพิเศษ ของเทศบาลตำบลท่าสายลวด

เรื่องเดิม

๑.๑ มติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖
เห็นชอบการคัดเลือกประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล สายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็นชำนาญการพิเศษ
ราย นางสาวจิราวรรณ ปัญญาภาวิน

๑.๒ สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ตรวจสอบพบว่า มติที่ประชุม
ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ กรณี การคัดเลือกประธาน
ประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็นชำนาญการพิเศษ
ราย นางสาวจิราวรรณ ปัญญาภาวิน ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่
๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑.๓ มติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗
มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน
๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

ทต.ท่าสายลวด รายงานขอความอนุเคราะห์คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการ
ระดับกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน
ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นประธานกรรมการประเมิน
วิสัยทัศน์ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็น ชำนาญการพิเศษ ให้แก่ราย นางสาวจิราวรรณ
ปัญญาภาวิน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๔ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ
๓ ด้าน ดังนี้

๑๔.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการ
เขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
ประกอบด้วย



/๑๔.๑.๑ ผู้แทน...

๑๔.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ
ตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก
เป็นประธาน

๑๔.๑.๒ ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน
เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด
โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกประธานกรรมการ
ประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็น ข้าราชการพิเศษ รายดังกล่าว คือ
นางสาวอภิญญา พูลประโยชน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลแม่สอด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

จึงขอให้ที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๐ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่ง
พนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
ระดับชำนาญการ เป็น ชำนาญการพิเศษ ของเทศบาลตำบลแม่กุ

เรื่องเดิม

มติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗
เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็นชำนาญการพิเศษ ราย นางวนिता ทาระวา
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สต.บ้านแม่กุเหนือ สังกัด กองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่กุ

ข้อเท็จจริง

ทต.แม่กุ รายงานขอความอนุเคราะห์คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับกลาง
หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง พยาบาล
วิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็น ชำนาญการพิเศษ ให้แก่ราย นางวนिता ทาระวา
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สต.บ้านแม่กุเหนือ สังกัด กองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่กุ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๔ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ
๓ ด้าน ดังนี้

๑๔.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการ
เขียนวิสัยทัศน์ที่แสดง ให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
ประกอบด้วย

๑๔.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ
ตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก
เป็นประธาน

๑๔.๑.๒ ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน
เป็นกรรมการ

๑๔.๑.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด
โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐



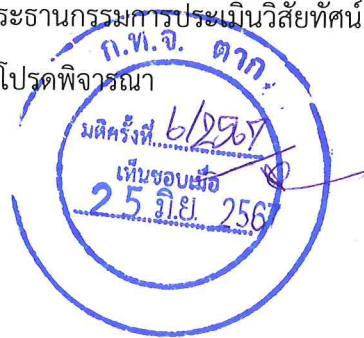
ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกประธานกรรมการ
ประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็น ชำนาญการพิเศษ รายดังกล่าว คือ
นางสาวอภิญญา พูลประโยชน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลแม่สอด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

จึงขอให้ที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๑ ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม)

เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒
ได้มีมติขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๕ สายงาน

๒. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓
ได้มีมติขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(เพิ่มเติม) จำนวน ๒ สายงาน

๓. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ได้มีมติขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(เพิ่มเติม) จำนวน ๒ สายงาน

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท
วิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและ
แต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

หมวด ๒

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ส่วนที่ ๒

ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอ
ประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึง
การใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและ
เกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง
ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน



ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อ ทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

หมวด ๓

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๒

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน นำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการ พิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับ ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการ ปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงาน (เพิ่มเติม)
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีกรรมการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จังหวัดตาก

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (เพิ่มเติม)

ตำแหน่ง นายช่างโยธา

ที่	กรรมการประเมินผลงาน	องค์ประกอบ
๑	ผู้แทนสาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนาตาก มอบหมาย จำนวน ๑ คน	ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๒
๒	นายช่างโยธาอาวุโสหรือ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ที่โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดตาก มอบหมาย จำนวน ๒ คน	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๒
๓	ข้าราชการตำแหน่งไม่ต่ำกว่านายช่างโยธาอาวุโส หรือ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ที่ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงตาก มอบหมาย	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานฯ มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๖๓
๔	ข้าราชการตำแหน่งไม่ต่ำกว่านายช่างโยธาอาวุโส หรือ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ที่ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงตากที่ ๔ มอบหมาย	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานฯ มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๖๓
๕	นายช่างโยธาอาวุโสหรือ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษขึ้นไป ที่ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงตาก ที่ ๑ (ตาก) มอบหมาย	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานฯ มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๔
๖	นายช่างโยธาอาวุโสหรือ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษขึ้นไป ที่ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงตาก ที่ ๒ (แม่สอด) มอบหมาย	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานฯ มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๔
๗	นายช่างโยธาอาวุโสหรือ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ที่โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกำแพงเพชร มอบหมาย (งานอาคาร)	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานฯ มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๗
๘	ผู้แทนหลักสูตรเทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีเงินประจำตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๕,๖๐๐ บาท ที่ประธานหลักสูตรฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร มอบหมาย (งานอาคาร)	ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๗



บัญชีกรรมการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จังหวัดตาก

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (เพิ่มเติม)

ตำแหน่ง วิศวกรโยธา

ที่	กรรมการประเมินผลงาน	องค์ประกอบ
๑	ผู้แทนสาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนาตาก มอบหมาย จำนวน ๑ คน	ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๒
๒	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ที่โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก มอบหมาย	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๒
๓	ข้าราชการตำแหน่งไม่ต่ำกว่า วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ที่ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทจังหวัดตาก มอบหมาย	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานฯ มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๖๓
๔	ข้าราชการตำแหน่งไม่ต่ำกว่า วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ที่ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงที่ ๔ ตาก มอบหมาย	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานฯ มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๖๓
๕	ข้าราชการตำแหน่งไม่ต่ำกว่า วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ที่โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกำแพงเพชร มอบหมาย (งานอาคาร)	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานฯ มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๓
๖	ผู้แทนหลักสูตรเทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีเงินประจำตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๕,๖๐๐ บาท ที่ประธานหลักสูตรฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร มอบหมาย (งานอาคาร)	ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๓

