



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๙๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏตามสรุปรมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(กฤษติพงศ์ มัตนามะ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓
www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๖ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



๔.๑ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสมชวน ปิ่นเป้ง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน สังกัด กองช่าง ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๖ สิงหาคม ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๖ ส.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๙ ส.ค. ๖๗	๖ ส.ค. ๖๗	รับทราบ
๒	นายศรีณญ สุนทร	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปอบรมศาสนา <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๖ ก.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ ส.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๓ ส.ค. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากการปฏิบัติราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสมโภชน์ แดงละสี	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่าง สังกัด กองช่าง ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๖ ส.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๙ ส.ค. ๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๒	นายศุภกร เบญจกัญญา	พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๑ ส.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๗ ส.ค. ๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๓	ว่าที่ร้อยตรีมานิด ศรีนุ	พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๑ ส.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๗ ส.ค. ๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ



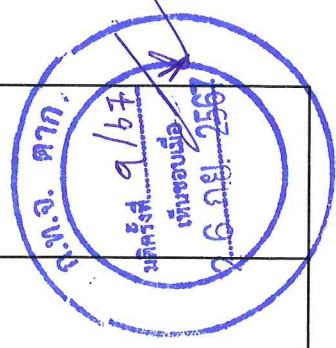
๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายกิตติพัทธ์ ตำนานวาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก มีหนังสือเรียกให้ไปรายงานตัว เพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๓ ส.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๐ ส.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๗ ส.ค. ๖๗	๓๐ ส.ค. ๖๗	เห็นชอบ

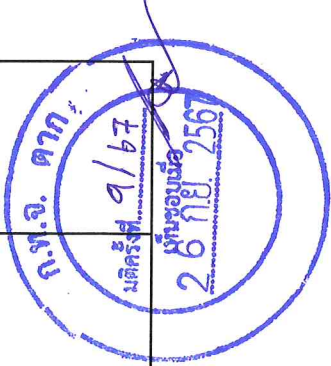


๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นางจันทนา ค้างขันธ์ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่สลด อ.แม่สลด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและใหเ้โอนแล้ว (นส.ทต.ทุ่งหลวง ที่ ตก ๕๓๗๐๑/๕๔๖ ลว. ๓๑ ก.ค. ๖๗) (นส.ทต.แม่สลด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๔๒๖ ลว. ๒๐ ส.ค. ๖๗) (นส.ทต.ทุ่งหลวง ที่ ตก ๕๓๗๐๑/๖๑๖ ลว. ๒๑ ส.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประจำเพื่อเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย					
๒	นางสาวนิชาธิ์ ดวงสุภา วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.แม่ปะ อ.แม่สลด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จะระ อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลบิดามารดา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและใหเ้โอนแล้ว (นส.อบต.แม่ปะ ที่ ตก ๗๑๘๐๑/๑๐๒๓ ลว. ๒๗ ส.ค. ๖๗) (นส.ทต.แม่จะระ ที่ ตก ๕๓๑๐๑/๕๑๒ ลว. ๒๘ ส.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวภทิตยา อะนันลิขิต	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๘-๒๐๗-๔๐๑๐-๑๐๒๐ อัตราเงินเดือน ๑๓,๓๗๐ บาท สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต ๑ อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๔๐๑๐-๑๐๒๐ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ท.น.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลบุตรและกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและใหเือนแล้ว (นส.สนง.สพฐ.ตาก เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๕๕/๒๓๑๔ ลว. ๒๐ ส.ค. ๖๗) (นส.ท.น.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๓๕๑ ลว. ๒๙ ส.ค. ๖๗) (นส.สนง.สพฐ.ตาก เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๕๕/๒๔๑๙ ลว. ๓๐ ส.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
	วุฒิศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สาขา การตลาด)	วันที่บรรจุ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗		
๔	นางกชพรพร อยู่ประเสริฐ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ป่ามะม่วง อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.หนองบัวใต้ อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและใหเือนแล้ว (นส.อบต.ป่ามะม่วง ที่ ตก ๗๓๒๐๑/๖๓๓ ลว. ๑๙ ส.ค. ๖๗) (นส.ทต.หนองบัวใต้ ที่ ตก ๕๓๖.๐๑/๙๐๕ ลว. ๖ ส.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
	วุฒิศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	วันที่บรรจุ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๓	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗		



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นายสถิตคุณ ไธมน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่หละ อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.แม่เงา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยอมรับและให้ออกแล้ว (นส.อบต.แม่หละ ที่ ตก ๗๔๕๐๑/๕๐๖ ลว. ๑๖ ส.ค. ๖๗) (นส.ทต.แม่เงา ที่ ตก ๕๓๑๐๑/๔๙๔ ลว. ๑๙ ส.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๖ ราย					
๖	นางสาวพรพิมล อินทรพุท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ท.น.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ไกรนอก อ.ก.ไกรลาศ จ.สุโขทัย	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อดูแลบิดา มารดา และดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยอมรับและให้ออกแล้ว (นส.ท.น.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๓๒๕ ลว. ๑๓ ส.ค. ๖๗) (นส.อบต.ไกรนอก ที่ สท ๗๑๕๐๑/๖๓๑ ลว. ๑๕ ส.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

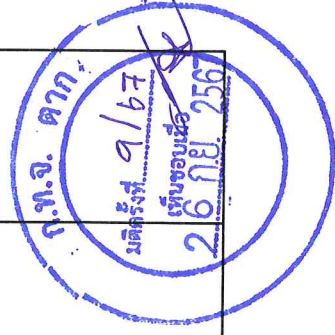
ก.ท.จ.ตาก

ครั้งที่ ๑/๖๗

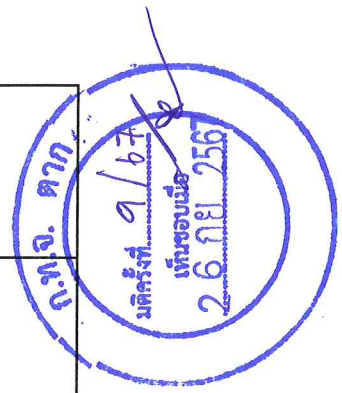
เห็นชอบเมื่อ

๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นายบุญทวี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑. ตำแหน่งว่างในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
	วุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต (สาขา การประชาสัมพันธ์)	อัตรากำลังเดือน ๑๖,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	อัตรากำลังเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โป่งแยง อ.แม่ริ้ม จ.เชียงใหม่	๒. เพื่อดูแลการดา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยอมรับและให้ออกแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๙๐๐ ลว. ๑ ก.ค. ๖๗) (นส.อบต.โป่งแยง ที่ ชม ๘๐๗๐๑/๖๘๑ ลว. ๙ ก.ค. ๖๗) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๐๘๖ ลว. ๑๙ ก.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	
๘	นางสาวกวิศรา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๒๖	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๑-๐๖-๔๑๐๑-๑๒๒	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
	วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชา การพัฒนาชุมชน)	อัตรากำลังเดือน ๑๖,๔๗๐ บาท สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	อัตรากำลังเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุข อบจ.เชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	๒. เพื่อดูแลใบสามารถและกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยอมรับและให้ออกแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๖๘๘ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๗) (นส.อบจ.เชียงใหม่ ที่ ชม ๕๑๐๒๙/๒๒๗๔๔ ลว. ๒ ส.ค. ๖๗) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๓๕๖ ลว. ๑๔ ส.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๙	นางสาวปณณภา ปงกาวงค์ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่ละเมา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับ และให้โอนแล้ว (นส.ทต.แม่ละเมา ที่ ตก ๕๓๐๑๑/๔๙๘ ลว. ๒๐ ส.ค. ๖๗) (นส.อบต.แม่ปะ ที่ ตก ๗๘๐๑๑/๑๐๒๒ ลว. ๒๗ ส.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๑๐	นางสาววรรณ วันปลั่ง วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๐๑๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๔-๔๐๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.แม่ท้อ อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับ และให้โอนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๓๒๘ ลว. ๑๓ ส.ค. ๖๗) (นส.อบต.แม่ท้อ ที่ ตก ๗๔๒๐๑.๐๑/๗๔๑ ลว. ๑๖ ส.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗)

พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นายสิวกกร เอี่ยมละ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒	ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	๑	นายพงศ์ภัก พนาน	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑	ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๑	นายสิทธิชัย จันมา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงาน (ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๒ ก.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวสุนิดา อินแก้ว ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	ชำนาญการ	๓๕,๒๒๐	- บรรจุ เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๕๙ - นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน	๒ ม.ค. ๖๗ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๗)	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป	๑ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๕ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)			



ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลพบพระ (ร้องเรียนร้องทุกข์)

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ จนถึงปัจจุบัน

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การดำเนินการเกี่ยวกับการจดทะเบียนพาณิชย์ จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงรายการ จดทะเบียนยกเลิกประกอบพาณิชย์กิจ

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ จนถึงปัจจุบัน

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายสมศักดิ์ วงษ์สุตา	ปลัดเทศบาลตำบลพบพระ	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๒.๒๕
๒. นายวิเชียร จรวิวัฒน์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๑.๕๐
๓. นายอภิเดช สุขเจริญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๑.๕๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นายสิทธิชัย สีวิชัยปุ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๐,๗๘๐	- บรรจุ นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน	๓๑ ม.ค. ๖๗ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย. ๖๗)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๓๐ ส.ค. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๖ เดือน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)			



ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทงประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
 ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
 ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗
 สรุปผลการประเมินผลงาน
 ๑. ว่าที่พันตรีธีรยุทธ วุฒิธรธรสาร ปลัดเทศบาลตำบลท่าสายลวด ประธานกรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๕
 ๒. นางสาววิไลวรรณ ปิ่นปิง ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๗
 ๓. นางสาววาสนา ปวงจักร์ทา นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวภัทรวดี แสนใจ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๐,๗๙๐	- บรรจุ นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน	๓ ธ.ค. ๖๖ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๖๗)	ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๒๗ ส.ค. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)			



ผลงานชิ้นที่ ๑ :	ชื่อผลงาน การตรวจสอบการใช้และการดูแลรักษารถยนต์ส่วนบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	กรกฎาคม ๒๕๖๕		
ผลงานชิ้นที่ ๒ :	ชื่อผลงาน การตรวจสอบการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	มีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๖		
สรุปผลการประเมินผลงาน			
๑. นางอำไพพรรณ บุพศิริ	ปลัดเทศบาลตำบลแม่ตาว	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๕.๐๗
๒. นางสาวรุ่งฟ้า สานอินสี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖.๕๐
๓. นางรักตาภา ระมาศฉาย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖.๐๐

ร.น.	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายพิพัฒน์ เกิดมูล ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๓,๕๕๐	- บรรจุ เจ้าหน้าที่ระบบ งานคอมพิวเตอร์ ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๕๘ - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน	๒ ส.ค. ๖๔ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑๔ มิ.ย. ๖๗)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)	๑๓ ส.ค. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๙ ปี					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)			



ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการพัฒนาระบบรับ - ส่งหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การจัดการระบบสารสนเทศข้อมูลนักเรียนในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายศุภกร เบญจกาญญา ปลัดเทศบาลนครแม่สอด ประธานกรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๗

๒. นายพีระ วงศ์หมอ ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๖

๓. นายชัชชน จิตรพินิจ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เทศบาลตำบลแม่มาม กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๙๔

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นางสาวศิวพร โพธิ์ปาน ตำแหน่ง บรรณารักษ์ ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๒,๑๓๐	- บรรจุ บรรณารักษ์ ระดับ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน	๓๑ ม.ค. ๖๗ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๗)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาสารสนเทศศึกษา)	๒๒ ส.ค. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๖ เดือน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)			



ผลงานชิ้นที่ ๑ :	ชื่อผลงาน โครงการอบรมการจัดทำหนังสือป๊อปอัพ		
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖		
ผลงานชิ้นที่ ๒ :	ชื่อผลงาน การจัดหา คัดเลือก ทรัพยากรสารสนเทศ ห้องสมุดเฉลิมพระเกียรติ สยามบรมราชกุมารี		
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕		
สรุปผลการประเมินผลงาน			
๑. นายศุภกร เบญจกัญญา	ปลัดเทศบาลนครแม่สอด	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖
๒. นายพีระ วงศ์หมอ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖
๓. นางสาวแววตา จันทวงศ์	บรรณารักษ์ชำนาญการ เทศบาลนครพิษณุโลก	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๐

๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง..... ชั้น.....บาท ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน/สังกัด.....	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ชั้น	มติ ก.ท.จ.ตาก
				ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐		ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐		ตำแหน่ง	อันดับ		
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔				
๑	นางณภัทร จันทร์กระจ่าง	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๔๖๙ รร.เทศบาลวัดดอนแก้ว ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๒ พ.ค. ๖๕ ใบอนุญาตหมดอายุ วันที่ ๑๑ มี.ค. ๗๒	๖๔.๕๓	๗๒.๑๐	๘๗.๕๕	๙๑.๗๖	ครู	คศ.๑	๑๗,๖๔๐	เห็นชอบ
๒	น.ส.สุกฤตา สาขะจันทร์	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๕๙๖ รร.เทศบาลวัดมณีไพรสณธ์ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๒ พ.ค. ๖๕ ใบอนุญาตหมดอายุ วันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๘	๗๖.๖๒	๘๐.๕๑	๘๘.๑๑	๘๗.๒๕	ครู	คศ.๑	๑๗,๖๖๐	เห็นชอบ
๓	น.ส.กิริณา พรหมรักษ์	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๕๙๙ รร.เทศบาลวัดมณีไพรสณธ์ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ มี.ย. ๖๕ ใบอนุญาตหมดอายุ วันที่ ๑๙ มี.ค. ๗๒	๗๘.๐๑	๗๗.๙๓	๘๗.๕๒	๙๒.๖๐	ครู	คศ.๑	๑๗,๖๖๐	เห็นชอบ
๔	น.ส.ศศิวิมล อินทะนนท์	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๓๓๖ รร.เทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ มี.ย. ๖๕ ใบอนุญาตหมดอายุ วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๖๘	๖๗.๙๙	๗๑.๙๖	๘๒.๑๖	๘๓.๓๕	ครู	คศ.๑	๑๗,๗๐๐	เห็นชอบ
๕	นายวรวิทย์ ทุมสิงห์	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๓๓๕ รร.เทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ มี.ย. ๖๕ ใบอนุญาตหมดอายุ วันที่ ๒ ก.พ. ๗๐	๗๐.๑๗	๗๗.๗๓	๘๒.๔๒	๘๗.๗๔	ครู	คศ.๑	๑๗,๗๔๐	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก

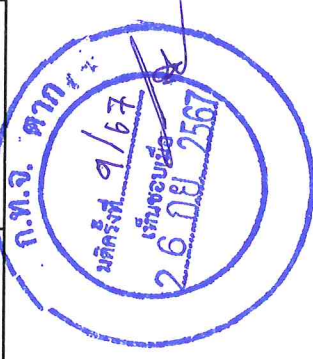
มติครั้งที่ ๙/๖๗

เห็นชอบเมื่อ 26 ก.ย. 2567



๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗)

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑	นายจักริน เขียวใจงาม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๓,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒	นายยุทธนา พงศ์โรจน์ไพศาล	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๐๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓	นายสมจิตร ปัญญาเลิศ	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๔	นายวิชัย พูลทรัพย์	พนักงานขับรถยนต์	๙,๘๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๕	นางสาวอัญชลี สุรินตะ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑๘,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๖	นายอรรถวิทย์ คำแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๒๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๗	นางสาวชนาภา การังใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๘	นายอภิชัย กัระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๙	นางสาวกมลวรรณ สีใจ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๐	นางชนารัตน์ แก้วจันทร์เพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๑๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๑	นายวีรกร คำปิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๙๒๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

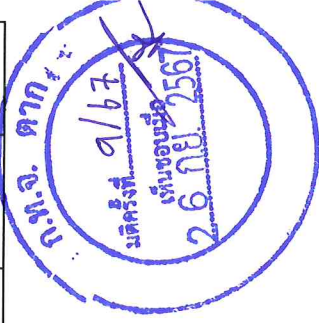


๕.๗ บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ เทศบาล
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมที่เลขที่ ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก

ลำดับ	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ			ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่/ปรับปรุง/ตัดโอน			ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก			
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ						
๑	เทศบาลเมืองตาก	พนักงานจ้างตามภารกิจ					พนักงานเทศบาล	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ตัดโอน) จากกองยุทธศาสตร์ฯ	๑	สำนักปลัด		เห็นชอบ			
		๑. พนักงานขับรถยนต์	๑	สำนักปลัด									เห็นควร		
		๒. พนักงานขับรถยนต์	๑	กองช่างสุขาภิบาล									เห็นควร		
		พนักงานจ้างทั่วไป													
		๑. คนงาน (งานธุรการ) (ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายปกครอง)	๒	สำนักปลัด									เห็นควร		
		๒. คนงาน (งานผลประโยชน์) (ฝ่ายพัฒนารายได้ฯ)	๑	กองคลัง									เห็นควร		
๒	เทศบาลตำบลแม่กุ	๓. คนงาน (งานก่อสร้าง/งานธุรการ) (ฝ่ายสาธารณสุข/ฝ่ายการโยธา)	๓	กองช่าง	เห็นควร	เห็นชอบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (ขอเพิ่มใหม่) พนักงานจ้างทั่วไป	๒	กองสาธารณสุขฯ		เห็นชอบ			
		๔. คนงาน (ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา)	๑	กองการศึกษาฯ	เห็นควร										
		๕. คนงาน (ฝ่ายพัฒนาชุมชน)	๑	กองสวัสดิการสังคมฯ	เห็นควร										
		๖. คนงาน (งานธุรการ)	๑	กองการเจ้าหน้าที่	เห็นควร										
		(กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร)													
		พนักงานเทศบาล													
๓	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง	๑. เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปรับเกลี้ย)			๑	สำนักปลัด	เห็นควร	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	สำนักปลัด		เห็นชอบ			
		พนักงานจ้างตามภารกิจ													
		๑. ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์			๑	สำนักปลัด	ไม่เห็นควร (ให้ทบทวนและ ขอเอกสาร เพิ่มเติม)	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปรับปรุงตัดโอนตำแหน่ง) จากกองคลังมายังกองช่าง	๑	กองช่าง		เห็นชอบ			

ก.ท.จ. ตาก.
มติครั้งที่ ๑/๒๗
26 กันยายน ๒567

ลำดับ	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ				ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่/ปรับปรุง/ตัดโอน				ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ระดับ			จำนวน	ส่วนราชการ					
๔	เทศบาลตำบล สามเงา	-	-	-	-	-	-	พนักงานเทศบาล	๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (ขอเพิ่มใหม่) ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (ขอเพิ่มใหม่)	๑ ๑	สำนักปลัด กองสาธารณสุขฯ	๓๕.๖๖	เห็นชอบ เห็นชอบ	ก.ท.จ.ตาก
๕	เทศบาลตำบล ไม้งาม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการแพทย์ฉุกเฉิน พนักงานจ้างทั่วไป ๑. คนงาน ๒. คนงาน	๑ ๑ ๑ ๑	สำนักปลัด กองสาธารณสุขฯ สำนักปลัด กองคลัง	ไม่เห็นควร ทุกตำแหน่ง (ให้ทบทวนและ ขอเอกสาร เพิ่มเติม)	เห็นชอบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (ขอเพิ่มใหม่) ๒. ผู้ช่วยนิติกร (ขอเพิ่มใหม่) ๓. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ขอเพิ่มใหม่)	๑ ๑ ๑	หน่วยตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน	๓๓.๑๒	ไม่เห็นควร ทุกตำแหน่ง (ให้ทบทวนและ ขอเอกสาร เพิ่มเติม)	เห็นชอบ	ก.ท.จ.ตาก	



มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาแผนฯ: หากเทศบาลได้ส่งเอกสารให้ฝ่ายเลขาฯ ไม่ครบถ้วนก่อนวันประชุมฯ จะไม่สามารถนำเรื่องเข้าที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนฯ ได้

๕.๘ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง

(๑) ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลแม่กลอง ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

(๒) หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้
ฯลฯ

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับต้นนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่งซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

ฯลฯ



แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ฯลฯ

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือ
ระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
ระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้า
ส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)
พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน
ภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อ
เหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัด
งบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือ
ระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก กรรมการ
จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล ที่เสนอขอกำหนด กรรมการ
หรือปรับปรุง ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้
จำนวน ๑ คน

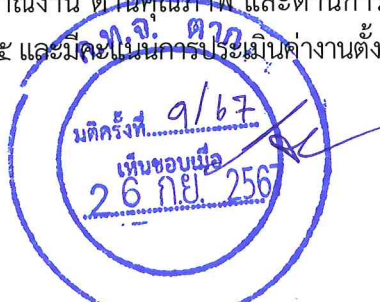
ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท.
กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อ
เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑
และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัด
ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนน
ประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกัน
เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนน
ประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกัน
เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป



/ (๓) ข้อพิจารณา...

(๓) ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการประเมิน
ตัวชี้วัดประกอบด้วย

มติที่ประชุม

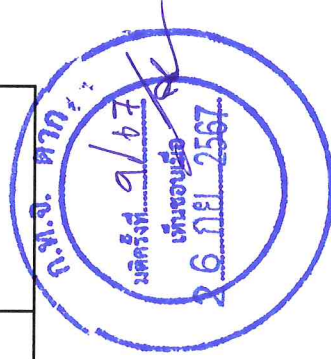
- ๑) นายบรรจง ปัญญางาม เป็นประธาน
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก (คนที่ ๑)
- ๓) ปลัดจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการในที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก (คนที่ ๒)
- ๔) นายประทุม วงศ์คำ เป็นอนุกรรมการ
ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่ขอประเมิน ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ



๕.๙ บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เป็น ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	สังกัด	ระดับตำแหน่งเดิม		ปรับปรุงตำแหน่งใหม่		มติ ก.ท.จ. ตาก
		ตำแหน่ง	อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	
๑	โรงเรียนเทศบาล ตำบลแม่กุ	ครู ๑๖ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๒๙๔	คศ.๑	ครู ๑๖ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๒๙๔	คศ.๒	เห็นชอบ

หมายเหตุ : เทศบาลตำบลแม่กุ ได้รับรองเงินเดือนเหลือจ่าย เพื่อบริจาคเป็นเงินรับพอกเงินเดือน เพื่อสำรองรับในการรับโอน



๕.๑๐ ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท
วิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและ
แต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

หมวด ๒

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ส่วนที่ ๒

ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอ
ประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึง
การใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและ
เกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง
ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน
จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)
กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ
ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า
ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่
ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน
และคุณภาพความยั่งยืนของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อ
ทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน



หมวด ๓
ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ส่วนที่ ๒

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ตาก ขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน



บัญชีกรรมการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จังหวัดตาก

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ที่	กรรมการประเมินผลงาน	องค์ประกอบ
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดตาก	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานจังหวัดตาก	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน



๕.๑๑ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เรื่องเดิม

๑) ทต.พบพระ ได้แก่ไขและจัดส่งผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส ราย นายนครินทร์ สุวรรณพูล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ให้แก่สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก

๒) สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ได้จัดส่งผลงานของผู้ขอรับการประเมินให้คณะกรรมการตามที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ ดังนี้

- โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก (ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓

- ผู้แทนหลักสูตรเทคโนโลยีวิศวกรรมโยธาฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

- โยธาธิการจังหวัดกำแพงเพชร (ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้จัดส่งแบบประเมินผลงานให้สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ครบทั้ง ๓ ท่าน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งสรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

- กรรมการลำดับที่ ๑ ให้ ๗๓ คะแนน

- กรรมการลำดับที่ ๒ ให้ ๘๐ คะแนน

- กรรมการลำดับที่ ๓ ให้ ๘๐ คะแนน

(ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด) ซึ่งปรากฏว่านายนครินทร์ สุวรรณพูล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ผ่านการประเมิน

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๒ ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.ตาก) คัดเลือกประธาน



/(๒) ปลัดเทศบาล...

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการ ประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน นำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชี กรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทน ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอ ประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับ แจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

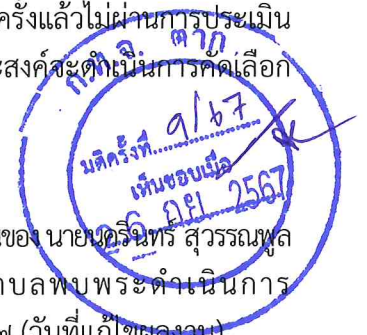
ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งผลการประเมินผลงานของ นายนครินทร์ สุวรรณกุล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ให้เทศบาลตำบลพบพระดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (วันที่แก้ไขผลงาน)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ เห็นควรส่งผลการประเมินผลงานของ นายนครินทร์ สุวรรณกุล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ให้เทศบาลตำบลพบพระดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (วันที่แก้ไขผลงาน)



ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดตาก

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ จ.ตาก มีคำสั่งที่ ๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดตาก ดังนี้

๑.๑) นางวันวิสาข์ ทับผึ้ง ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดตาก (๑)

๑.๒) นางสาวฐิติชญานันท์ สานใจวงษ์ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการเป็น ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดตาก (๒)

๒. ข้อเท็จจริง

นางสาวฐิติชญานันท์ สานใจวงษ์ ได้ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง มีผลวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓. ข้อมุกุหมาย

๓.๑) ระเบียบคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๓ ข้อ ๕ วรรคสอง

๓.๒) ระเบียบคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๓ ข้อ ๕ วรรคสอง

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของอนุวินัยและอนุอุทธรณ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแต่งตั้ง นางสาวกรรณิการ์ ดีบลวง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดตาก (๒)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

