



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๘๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ถนนมหาดไทยบำรุง
ตก ๖๓๐๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏตาม
สรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org
จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุกิดา ทองแถม)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร. ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑๒

www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

นายบุญช่วย หอมยามเย็น รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก มอบหมายให้ผม (นายประเดิม เตชายนต์ปัญญา รองผู้ว่า
ราชการจังหวัดตาก) เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗๒ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงาน
การประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



๔.๑ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายศิวกร เอี่ยมละ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก เปลี่ยนตำแหน่งใหม่ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) คำสั่ง ทน.แม่สอด ที่ ๒๒๑๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ ต.ค. ๖๗ ๓) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ ต.ค. ๖๗ ๔) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๑ ต.ค. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	รับทราบ
๒	นายกัณฐพันธ์ รินปัน	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) คำสั่ง ทต.แม่ตาว ที่ ๘๒๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๔ ต.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๑ ต.ค. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	รับทราบ
๓	นายพีรัช ยิ้มเขียว	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างทุกประเภท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๑ ต.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) คำสั่ง ทน.แม่สอด ที่ ๒๓๔๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๗ ๓) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๕ ต.ค. ๖๗ ๔) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๖ พ.ย. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	รับทราบ
๔	นางสาวกฤษมล เอี่ยมเต็ง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก เปลี่ยนตำแหน่งใหม่ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๘ ต.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) คำสั่ง ทน.แม่สอด ที่ ๒๓๗๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ต.ค. ๖๗ ๓) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๑ ต.ค. ๖๗ ๔) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๖ พ.ย. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	รับทราบ



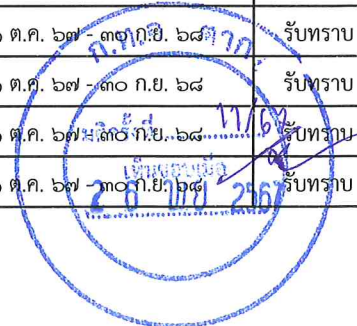
๔.๒ บัญชีรายละเอียดการรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากการปฏิบัติราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางทัศนีย์ บุญย์ประมุข	พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จะรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๑๔ มีนาคม ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ ต.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๘ ต.ค. ๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ

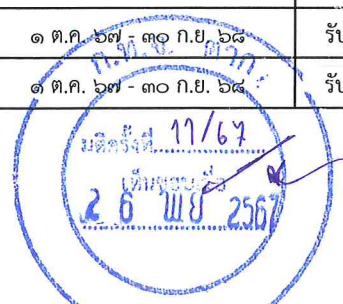


๔.๓ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.บ้านตาก	๑	นางสาวกานดา นุชชะ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒	นายสมยศ ตาสุดิน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๒	ทต.แม่กุ	๑	นางสาววรรณวิภา ชัดแพร่	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒	นางทองเพียร นาละตะ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓	นายกิตติศักดิ์ ปัญญาวงศ์	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔	นายภูเบศ มนตรี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕	นางสาวกานต์พิชา พลเก่ง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖	นายธนชัย ชื่นยศ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗	นายจรัญ แซ่จ้อง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘	นายชาครีย์ บุญส่ง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙	นายกิตติกร ตี๋น่าน	พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐	นายศุภชัย ศิริมา	พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑	นายสุพรชัย ดอนใจ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒	นายอุไทย สุปุ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓	นายวัชรินทร์ ครองแก้ว	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔	นางสาวนรินทร์ ปันนัว	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕	นายแสงเดือน อินทะเขียว	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๖	นางสีแพร นอแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓	ทต.อุ้มผาง	๑	นายวันชัย เหลืองวิไล	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒	นางสาวนวิรัตน์ สวัสดิ์โรจน์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓	นายกฤษดา เต็นนภา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔	นายเมธิน เนื่องเฒ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕	นายอุปถัมภ์ นันทะใจ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖	นายสิทธิชัย จันมา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗	นางสาวนุชนาฏ คุชรรัตน์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔	ทต.ทุ่งกระเซาะ	๑	นายอานนท์ แหวเมือง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒	นายณรงค์ศักดิ์ อ่อนเที่ยง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓	นายธนภัทร อินยา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔	นายเอกลักษณ์ ตี๋มูล	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕	นายสัมฤทธิ์ สีโยไ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖	นายณัฐิต หล่อเมือง	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗	นายธนากร ธรรมชาติ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘	นายอภิชัย เวรมาสัย	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙	นายบุญธรรม เครือน้อย	คนงานตกแต่งสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐	นายณเรศ ดึงจ๊ะ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ



ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๑๑	นายสุรินทร์ ปุศรี	พนักงานขับรถ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒	นายอรุณพล คำฟู	พนักงานขับรถ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓	นายบัญชา ผัดแสน	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔	นายแดน วงศ์คำ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕	นายธนากร ปอกสอน	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๖	นายณรงค์ศักดิ์ ดอกคำแดง	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๗	นายสมเกียรติ มั่นภักดี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๘	นายณัฐพัชร กาศโอสถ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๙	นางสาวภัทรพร แดงสากล	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๐	นางสาวกาญจนา บุนนาค	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๑	นางสาวนงลักษณ์ เขียวอ้าย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๕	ทต.แม่จะเร	๑	นายชิตพัทธ์ จันธิตา	พนักงานขับรถ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒	นายสมจิตร คำสวัสดิ์	พนักงานขับรถ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓	นายอภิศักดิ์ กันทะจ่อม	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔	นายสาคร ก้อนแหวน	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕	นายสุริยา จันธิตา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๖	ทต.ไม้งาม	๑	นายเฉลิมชัย สารภี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒	นายมานพพร พิมพ์กลาง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓	ว่าที่ ร.ต.หญิงชลาภรณ์ เอี่ยมสงคราม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔	นางสาวสุทิดา เขียวเรือง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕	นายศุภสิทธิ์ ยามา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖	นายอนุพงศ์ พรหมมา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๗	ทต.แม่ตาว	๑	นายณัฐพล อ้ายฝอย	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒	นายสมธนัช เตจามิตร	พนักงานขับรถ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓	นางสาวแพรว ศรีวิไล	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔	นางสาวพิมพ์รดา ตาปาน	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕	นางปราณี วิไลอม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖	นางสาวกนิษฐา เกียรติกิจธรา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗	นายกฤษณะกันท์ ต๊ะสุ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘	นางสาวกาญจนา ตาเป่า	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙	นางสาวพลอยพิสุทธิ์ มณีวัน	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐	นางสาวจิราภา จิตต์จริง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑	นายเกียรติภูมิ ธรรมใจ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒	นายธันวา จิรวินยา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓	นายพิภพ สมกัน	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔	นายวิษณุ นวนตบ	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ



ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๘	ทต.พบพระ	๑	นายสนั่น มิ้มละ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒	นายประชุม เทพชุมพู	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓	นายประดับ ยินดี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔	นายชาติรี กำแก่น	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕	นายสาคร โตแทนสมบัติ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖	นายอุเทน ต๊ะต๊ับ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗	นายสนธยา เตชะวงศ์	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘	นางสาวกชพร แซ่ม้า	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙	นางสาวกาญจนา กาล้อม	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐	นายเรือน ทิน้อย	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑	นายสีวงษ์ โปร่งปัญญา	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒	นายสุทิน อินดาว	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓	นางสาวสายทอง อุปสอด	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔	นายบุญชู โสมแสน	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕	นายประสันตณีย์ นามะขันธ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๖	นายอภิชาติ สีใจคำ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๗	นายณรงค์ พูนคำ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๘	นายคมคาร เมทา	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๙	นายจรรยาศักดิ์ สีใจคำ	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๙	ทต.แม่จัน	๑	นางสาวนันณภัส บุญพอ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒	นางสาววิมล โพธิ์ประสพโชค	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓	นายณัฐวัตร ศรีโสภาคีศรี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔	นายวิชัย แซ่ม้า	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕	นายธีรวัฒน์ ช่วงโชติสว่างกิจ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖	นางสาวพินวดี วชิรแก้วมณี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗	นายบุญหลง ธาธาเคหะกุล	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘	นายดุสิต พุฒิเกียรติพนา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙	นายวโรบล ดลใจคณาทรัพย์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐	นายอินทรีย์ ผ่าอุ่มผาง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑	นายอนุศักดิ์ สุดเนลามาชัย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒	นายณัฐวุฒิ ศรีฉลวยบุปผา	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓	นายพิชญ์ ธีวรัตน์กร	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔	นางกมล ศรีโสภาคบุปผา	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕	นางสาวพิชชาภรณ์ ประเสริฐชีวา	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ



ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๑๖	นางสาวพรพิมล ธีรขสกุล	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๗	นางสาวพิมพ์ชนก กังวานสาคร	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๘	นางสาวขวัญใจ ศิริมาลี	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๙	นางสาวอัญชสา การะเกดธารา	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๐	นางสาวปาริชาติ ธนปรีชาชัย	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๑	นางสาวอรุณี พนาเจริญชัย	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๒	นางสาวสุตาพร ทวีชัยโชค	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๓	นางสาวดารณี ภูริสุวรรณกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๔	นางสาววันเพ็ญ มั่งมีเงินทอง	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๕	นางสาวอุทัยวรรณ ต๊ะกู๋	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๖	นายประวิช สาครการะเกด	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๗	นางสาวนงคราญ เลิศสิริกมล	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๑๐	ทม.ตาก	๑	นายจักรพงษ์ สุกใส	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒	นายสมพร สอนไ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓	นายสิทธิชัย ปานบัวคำ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔	นายวรพันธ์ ภาคใหม่	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕	นายปฏิภาณ มาเนียม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖	นายอักษุวงศ์ เต็มเปี่ยม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๗	นางปราณี วงษ์เดียด	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๘	นายอภิเชษฐ์ คำชู	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๙	นางสาววรารณ สอนเจริญทรัพย์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๐	นายณัฐนนท์ เรือนโต	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๑	นายสุทัศน์ ประมัย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๒	นายอภิรักษ์ พรหมรินทร์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๓	นายันทภพ ทองอยู่	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๔	นายวุฒิชัย รัตนพร	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๕	นางสาววิษุสา บุญยะทิม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๖	นายพิทักษ์ ศรีจันทร์ทับ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๗	ว่าที่ ร.ต.หญิงพิมพ์พิช ม่วงมิตร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๘	นายพลศักดิ์ นุชประไพ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๑๙	นายเจตนิพัทธ์ สอนไ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๐	นางสาวสุภา ฤกษ์อินทรีย์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๑	นางกัญชลีการ์ รอดมา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๒	นางนภาพรรณ ประภาสสวัสดิ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๓	นางสาวพรกมล จิตรสิริบุรณ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๔	นางสาวกาญจนา ศรีนนท์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๕	นายกิตติ คำพัก	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๖	นายนิกรณ์ กองแก้ว	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
		๒๗	นางสาวกุสุมา เอี่ยมสืบทับ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๘	นางสาวกรรณกาญจน์ จันทร์รอด	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒๙	นางสาวเสาวลักษณ์ วงษ์จันทิ	พนักงานเก็บค่าธรรมเนียม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๐	นางสุปรียา ใจอ้าย	พนักงานเก็บค่าธรรมเนียม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๑	นางสาวผกามาศ นุชประไพ	พนักงานเก็บค่าธรรมเนียม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๒	นายไพศาล เลือดทหาร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๑ ก.ค. ๖๘	รับทราบ
		๓๓	นายบุญกอง ลาดเพ็ง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๔	นายวิรัตน์ พรหมเอี่ยม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๕	นางสาวสตรีวิทย์ ใจมัน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๖	นายสมมาตร ตาแบ่ง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๗	นายวรารุช ยะวงษ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๘	นางสาวสกาเดือน คำหมี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๓๙	นางสาวแคลิยา วันอัน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๐	นางสาวพรทิพย์ แก้วข้า	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๑	นางสาววาสนา สารภี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๒	นางสาวพนาวรรณ ทองเรือง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๓	นางสาวญาณิภา อุดมวงษ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๔	นางสาวจารุณี สุดสังข์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๕	นายคุณากร นกเพชร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๖	นายนิรุส ใจสุภา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๗	นายณภพ อติคามงคล	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๘	นายวรพล กฤษณ์ชนะนนท์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๔๙	นายสมศักดิ์ แก้วบุญช่วย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๐	นางสาวเกตุพา ต่ายทอง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๑	นางสาวอนาวรณี สິงวร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๒	นายสุวิษ จันทรชะอุม	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๓	นางสาวอรอร วิริยะ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๔	นางสาวภรพรณ อรรถสิทธิ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๕	นางสาวรุ่งพรรณราย ศรีโยธา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๖	นางสาวนภัสวรรณ พุ่มจันทร์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๗	นายธวัชชัย บุญเนียม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๘	นางสาวรัชดาภรณ์ รุ่งระวี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๕๙	นางดุขุฎี สอนใจ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖๐	นางสุนันทา อังคิน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖๑	นางสาวรัตนภรณ์ มูลเพ็ง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖๒	นางสาวชลธิชา จูมจระ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๖๓	นางสาววัชรารัตน์ แสงวิเศษ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๑๑	ทต.วังเจ้า	๑	นายอดุลย์ ดวงแก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ

๔.๔ การขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)

เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าตามที่ได้ขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ให้บุคคลที่มีคุณสมบัติตามมติ ก.ท. กำหนด สมัครเป็นกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และแจ้งบุคคลเข้ารับการพัฒนาตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๒๒ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.ท. ดำเนินการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานในการเพิ่มความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมินผลงานทางวิชาการพร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ จากนั้นนำเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ยกเว้นคณะกรรมการประเมินผลงานที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ตาก เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๕ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ท.ม.ตาก	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	๑	๑ พ.ย. ๖๗	รับโอน	รับทราบ



๔.๖ บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

พนักงานจ้างทั่วไป								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นายชัชวาล เลิศแดง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๒	ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑	นางสาวเพชรลดา จบศรี	ปริญญาตรี (ครุศาสตรบัณฑิต)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	๙,๐๐๐	๒ ธ.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ



๔.๗ ผลการคัดเลือกปลัดเทศบาลเป็นผู้แทนพนักงานเทศบาลใน ก.ท.จ.ตาก
กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

เรื่องเดิม

๑. ปลัดเทศบาล ผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.ตาก) ทั้ง ๒ ราย ได้แก่

๑.๑) นางอำไพพรรณ บุพศิริ ปลัดเทศบาลตำบลแม่ตาว

๑.๒) ว่าที่พันตรีชอบ คำน่าน ปลัดเทศบาลเมืองตาก

ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดตากประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการประชุมเพื่อคัดเลือกผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดตาก กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก

ข้อเท็จจริง

ที่ประชุมฯ มีมติคัดเลือกผู้แทนปลัดเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) ว่าที่พันตรีชอบ คำน่าน ปลัดเทศบาลเมืองตาก

๒) นายกฤษพล อัสวิกุล ปลัดเทศบาลตำบลสามเงา

ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๗ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับเลือกอีกได้ ถ้ากรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในมาตรา ๕ และให้กรรมการซึ่งได้รับการคัดเลือกมีวาระ อยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ใน เขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจำนวนห้าคนจากส่วนราชการในจังหวัดนั้น ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็น เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลง การกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้



/ (๓) ผู้แทน...

(๓) ผู้แทนเทศบาลจำนวนหกคน ดังนี้

(ก) ประธานสภาเทศบาลซึ่งประธานสภาเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือก
กันเองจำนวนสองคน

(ข) นายกเทศมนตรี ซึ่งนายกเทศมนตรีในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง
จำนวนสองคน

(ค) ผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งปลัดเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง
จำนวนสองคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคนซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความ
เชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคลด้านระบบราชการ
ด้านการบริหารและการจัดการหรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล

ในการคัดเลือกประธานสภาเทศบาล นายกเทศมนตรีและผู้แทนพนักงาน
เทศบาล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ฯลฯ

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๓

หมวด ๑

การคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาล

ส่วนที่ ๑

การคัดเลือกประธานสภาเทศบาล

ข้อ ๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่การ
ประชุม ประธานสภาเทศบาล เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลจากประธานสภา
เทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานในการประชุมประธานสภา
เทศบาลภายในเขตจังหวัด เพื่อคัดเลือกประธานสภาเทศบาลจำนวนสองคนเป็น
กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยให้ปลัดจังหวัดเป็น
เลขานุการ และให้มีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในจังหวัดปฏิบัติหน้าที่เป็น
ผู้ช่วยเลขานุการคนหนึ่งหรือหลายคนเพื่อทำหน้าที่ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓ องค์ประชุมในการประชุมคัดเลือกประธานสภาเทศบาล ต้องมี
ประธานสภาเทศบาลเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนประธานสภา
เทศบาลภายในเขตจังหวัดนั้น

การเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทน
เทศบาลต่อที่ประชุมต้องมีผู้รับรองจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน และผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ต้องอยู่ในที่ประชุมและต้องให้ความยินยอม

ในการเสนอชื่อหากมีผู้ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาล
สองคน ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล



ถ้ามีการเสนอชื่อเกินกว่าสองคน ให้ผู้เข้าร่วมประชุมคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วยวิธีลงคะแนนลับ โดยเขียนชื่อตัวและชื่อสกุลผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ซึ่งเห็นสมควรเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลลงในบัตรลงคะแนนที่ฝ่ายเลขานุการในที่ประชุมมอบให้ได้ไม่เกินสองคนหย่อนลงในหีบบัตรที่จัดไว้

ข้อ ๔ ให้ที่ประชุมแต่งตั้งประธานสภาเทศบาลที่อยู่ในที่ประชุมและเป็นผู้ซึ่งมิได้รับการเสนอชื่อ เป็นกรรมการตรวจนับคะแนนอย่างน้อยสองคน เพื่อทำหน้าที่ควบคุมดูแลการนับคะแนนของฝ่ายเลขานุการ

ในกรณีที่มิข้อหักท้วงเกี่ยวกับการนับคะแนน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้วินิจฉัยคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจำนวนสองคนตามที่กฎหมายกำหนด

ในกรณีที่มิผู้ได้รับคะแนนเท่ากันหลายคน ทำให้ไม่สามารถคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลได้ ให้มีการลงคะแนนใหม่เฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากัน ถ้าลงคะแนนครั้งที่สองแล้วปรากฏว่าได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากันจับสลาก

ข้อ ๖ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๕ เป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลนับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศให้ทราบโดยทั่วกันแล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบโดยเร็ว

ข้อ ๗ ในกรณีที่ประธานสภาเทศบาลซึ่งเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลว่างลงหรือพ้นจากตำแหน่งประธานสภาเทศบาล ให้จัดให้มีการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว โดยให้นำวิธีการคัดเลือกที่กำหนดไว้ในส่วนนี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๓

การคัดเลือกผู้แทนพนักงานเทศบาล

ข้อ ๘ การคัดเลือกผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งมาจากปลัดเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกประธานสภาเทศบาลเป็นคณะกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลในหมวดที่ ๑ ส่วนที่ ๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากตำแหน่ง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายพงศกร พันธุ์ดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๔ ต.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๖ ต.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๘ ต.ค. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒	นายเกรียงไกร ใจมี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา สังกัด กองช่าง ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๑ ต.ค. ๖๗ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๔ พ.ย. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๗ พ.ย. ๖๗	๑ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ



๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายกฤษณะ แก้วอยู่ วันที่บรรจุ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๐	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๗ อัตราเงินเดือน ๕๑,๓๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ดูแลกิจการส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๑ ก.ย. ๖๗ ขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ต.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๑ ต.ค. ๖๗	๑ ต.ค. ๖๗	เห็นชอบ



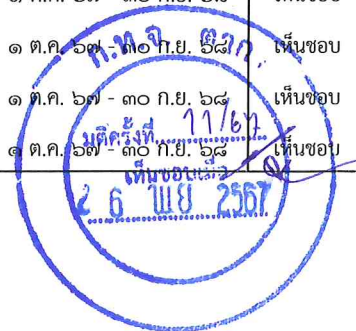
๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นางสาวกชกร สารสุวรรณ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่างสุขาภิบาล)	๑๑,๕๐๐	๒ ค.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑	นายเจริญ เพชรปัญญา	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (สำนักปลัด)	๙,๔๐๐	๒ ค.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒	นายพิษณุ ปัญญาดิษฐ์วงศ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (กองสาธารณสุขฯ)	๙,๔๐๐	๒ ค.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ



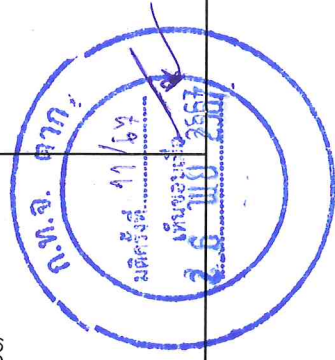
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก	๑	นายสมยศ มุลงาม	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๔๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒	นางสาวณัฏฐกัญญ์ นาคปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑๕,๐๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓	นางสาวภัทราภรณ์ วงษ์กาวิ่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑๗,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๔	นายเสกสรร ปือกสอน	พนักงานดับเพลิง	๑๔,๘๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๕	นายสมศักดิ์ ชัยชนะ	พนักงานขับรถยนต์	๑๕,๗๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๖	นายกวีสิทธิ์ มุลงาม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สนทนากา	๒๔,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๗	นางสาวธารทิพย์ บัวดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๘	นายธนวรรณ อุทงกา	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๑,๘๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๙	นางสาวจุฑาลักษณ์ วงษ์นาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๔,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๐	นายอานูติย์ ทิอุด	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๑	นายอนุสรณ์ สารเครื่อง	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๗๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๒	นายเฉลิมศักดิ์ พันธุ์พืช	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๒๓,๖๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๓	นายอนุกุล เกษโกมล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๔,๘๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๔	นายประสิทธิ์ เต้ที	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์	๑๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๕	นายจำรัส ตาสุดิน	พนักงานประจำรถขยะ	๑๐,๘๑๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๖	นายนิรันดร์ จันทรอม	พนักงานประจำรถขยะ	๑๕,๘๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๗	นายสมชาย นินบุรี	พนักงานขับรถยนต์	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๑๘	นายदनัย ทองท้อ	พนักงานประจำรถขยะ	๑๔,๘๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒	ทต.พพบพระ อ.พพบพระ	๑	นางสาวพนิดา เพชรศิริรัฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๑,๗๓๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓	ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก	๑	นายเสน่ห์ สิงห์คุณ	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑๕,๑๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔	ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า	๑	นางสุณิรัตน์ กล่อมเกลี้ยง	พนักงานวิทยุ (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๑๖,๐๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๒	นายขวัญชัย ขวัญวงศ์	พนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๓	นายฐิติวัฒน์ อำพันธุ์	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๖,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๔	นางสาววราภรณ์ ตีระสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๕	นางสาวพิษณุธิดา มงคล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		๖	นางสาวเพลินพิศ ศรีจุ้ยชัย	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

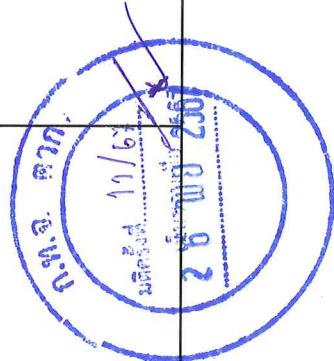


๕.๕ บัญชีข้อความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

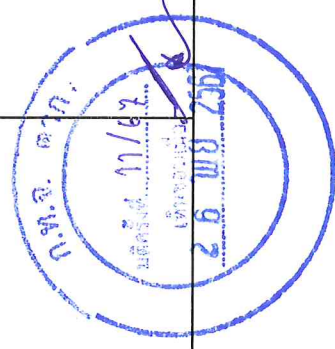
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๑	นางสาวปาริฉัตร จำปาทอง วุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๐๑๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๑-๓๐๑๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.คลองแม่ลาย อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยัติรับและใหเอนแล้ว (นส.ทต.แม่ต๋าน ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๑๑๓๓ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๗) (นส.ทต.คลองแม่ลาย ที่ กพ ๕๓๐๐๑/๘๑๗ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๒	นางสาวกันต์กมล เงินพจน์ วุฒิการศึกษา อนุปริญญาศิลปศาสตร	วันที่บรรจุ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๐๑๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยัติรับและใหเอนแล้ว (นส.ทต.ท่าสายลวด ที่ ตก ๕๓๐๐๑/๑๘๘๑ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๗) (นส.ทต.บ้านดู่ ที่ ชร ๕๔๕๐๑/๓๖๒๑ ลว. ๒๔ ต.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



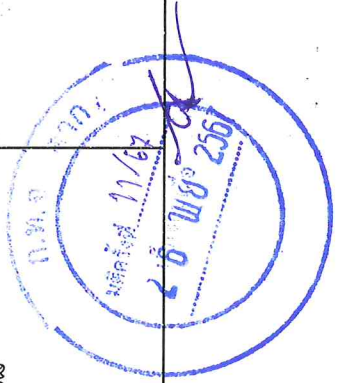
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย					
๓	นางสาวรักนทิน จงศิริ	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๘-๖๕๐-๐๐๙๔ อัตราเงินเดือน ๓๓,๙๗๐ บาท โรงเรียนบ้านหนองตาเมือง (เทคโนโลยีการเกษตร-การผลิตสัตว์)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐-๐๑๓๖ อัตราเงินเดือน ๓๓,๙๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ศึกษาต่อ และหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.อบต.หนองตาแต่ม ที่ ปช ๓๒๒๐๑/๑๓๒๕ ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๗) (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๘/๒๒๘๕ ลว. ๗ ต.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๔	นางสาวพิชชาพร พันทา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัด สำนักงาน อบต.บ้านนา อ.สามเงา จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.อบต.บ้านนา ที่ ตก ๗๓๐๐๑/๓๕๔ ลว. ๓ ส.ค. ๖๗) (นส.ทต.สามเงา ที่ ตก ๕๒๓๐๑/๘๒๙ ลว. ๘ ต.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



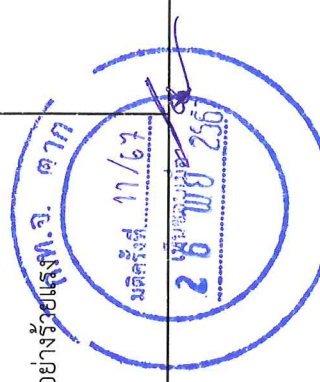
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย					
๕	นางสาวกัญญาภัทร ทศวงศ์ วุฒิกาศศึกษา ครูศาสตรบัณฑิต ศิลปกรรม (นาฏศิลป์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๐ อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัดกองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๓ อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๙๐ บาท โรงเรียนบ้านเดื่อวิทยาคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลบิดามารดา เนื่องจากมีโรคประจำตัว และลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออแล้ว (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๒๕๕๘ ถว. ๒๕ ต.ค. ๖๗) (นส.อบจ.ชัยภูมิ ที่ ขย ๑๐๒๙.๑/๓๗๓๐ ถว. ๒๕ ต.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๖	นายจาตุรภัทร จารุโณจนากุล วุฒิกาศศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.พพระ อ.พพระ จ.ตาก	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท กลุ่มงาน สนับสนุนวิชาการ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงคมนาคม	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออแล้ว (นส.กระทรวงคมนาคม ส่วนที่ ๓๓ ที่ คค ๐๒๐๖/๙๐๐๘ ถว. ๒๒ ต.ค. ๖๗) (นส.ทต.พพระ ที่ ตก ๕๒๗๐๑.๑/๘๘๓ ถว. ๔ พ.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ
๗	นางพัชริน คันตะลี	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๘๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลพบพระ สังกัด กองการศึกษา ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๘๐ บาท โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านมอเกอร์ สังกัด กองการศึกษา อบต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ๒. เพื่อต้องการความก้าวหน้าในวิชาชีพ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออมนแล้ว (นส.ทต.พบพระ ที่ ตก ๕๒๗๐๑.๗/๘๑๔ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๗) (นส.อบต.พบพระ ที่ ตก ๗๕๗๐๑/๑๐๐๐ ลว. ๒๕ ต.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
	นางสาวอภิญา อะทะจา	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทย์านุสรณ์ เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๐๘ โรงเรียนบ้านปรางค์ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษขั้นพื้นฐาน อ.ป่า จ.น่าน	๑. ตำแหน่งว่างและเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ๒. เพื่อต้องการความก้าวหน้าในวิชาชีพ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออมนแล้ว (นส.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๘๑/๓๗๑๐ ลว. ๔ พ.ย. ๖๗) (นส.ทต.พบพระ ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๑๒๘ ลว. ๒๕ ต.ค. ๖๗)	
๘	นางสาวอภิญา อะทะจา	วันที่บรรจุ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	เห็นชอบ

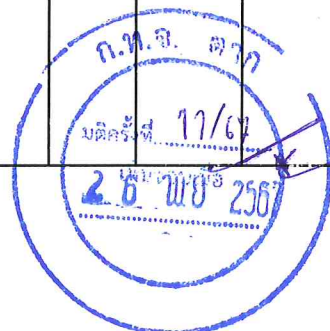


ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๙	นางสาวณัฐธินิชา บุตรพลอย วุฒิการศึกษา ศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อดูแลบิดามารดาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้อำนาจ (นส.ทต.ทุ่งกระเซาะ ที่ ตก ๕๓๒๐๑/๓๙ ลว. ๘ ต.ค. ๖๗) (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๒๔๑๔ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๑๐	นายจักรพงษ์ นันทพร วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้อำนาจ (นส.ทต.ท่าสายลวด ที่ ตก ๕๓๐๐๑/๑๗๗๑ ลว. ๒๐ ก.ย. ๖๗) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๓๔๙ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๗) ๕. อยู่ระหว่างการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง	เห็นชอบ



๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง..... ชั้น.....บาท ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน/สังกัด.....	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน ณ ปัจจุบัน	มติ ก.ท.จ.ตาก
				ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐		ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐		ตำแหน่ง	อันดับ		
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔				
๑	นางสาวณัฏยา พองจางวาง	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๓๖๘ รร.เทศบาลวัดชุมพลคีรี ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ มิ.ย. ๖๕ ใบอนุญาตหมดอายุ วันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๘	๗๘.๘๖	๗๙.๗๔	๘๗.๗๔	๙๔.๖๙	ครู	คศ.๑	๑๗,๖๗๐	เห็นชอบ
๒	นางสาววิสาข सान้ำอ่าง	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๔๖๘ รร.เทศบาลวัดดอนแก้ว ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ ก.ค. ๖๕ ใบอนุญาตหมดอายุ วันที่ ๒๘ พ.ย. ๗๐	๖๔.๑๖	๖๔.๕๓	๗๒.๑๐	๘๗.๕๕	ครู	คศ.๑	๑๗,๒๐๐	เห็นชอบ



๕.๗ บัญชีขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับอาวุโส
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.ท.จ. ตาก
		ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๑	จำเอกเกรียงศักดิ์ ปทุมพันธ์ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๕.๔๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๕.๔๑	เห็นชอบ

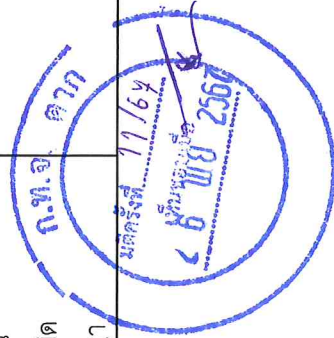
ก.ท.จ. ตาก

มติครั้งที่ ๑๑/๒๗
เห็นชอบ

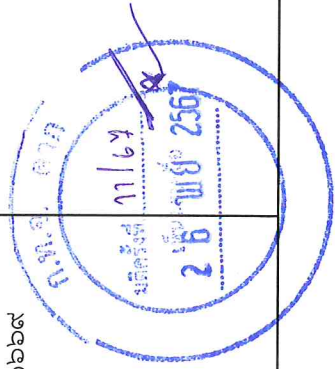
๒๖ พย ๒๕๖๗

๕.๘ บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบในการโอน/ย้ายพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหารกรณีมีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นางสาวกัตติรา พงศ์อำ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.วังตะกู่ อ.บางมูลนาก จ.พิจิตร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.วังตะกู่ ที่ พจ ๕๓๖๐๑/๔๙๔ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๗) (นส.ทต.วังเจ้า ที่ ตก ๕๒๙๐๑/๕๘๑ ลว. ๙ ต.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
วุฒิศึกษา บัญชีบัณฑิต (สาขาวิชา การบัญชี)		วันที่บรรจุ ๕ มกราคม ๒๕๔๙		กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	



การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย					
๒	นางสาววันดี หนูยศ วุฒิกการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๑-๐๖-๒๑๐๑-๐๑๘ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบจ.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยอมรับและให้เอนแล้ว (นส.อบจ.ตาก ที่ ตก ๕๑๐๐๘/๕๗๑๕ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๗) (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๒๒๘๐ ลว. ๗ ต.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๓	นายรณกฤต บุญล้อม วุฒิกการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (โยธา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.แม่เงา อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยอมรับและให้เอนแล้ว (นส.ทต.ทุ่งหลวง ที่ ตก ๕๓๗๐๑/๗๔๔ ลว. ๒๓ ก.ย. ๖๗) (นส.ทต.แม่เงา ที่ ตก ๕๓๓๐๑/๑๖๖๙ ลว. ๗ ต.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



๕.๙ ขอความเห็นชอบผลการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลท่าสายลวด รายงานขอปรับปรุงตำแหน่งประเภทสายงานวิชาการ
จากพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๒. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
ได้มีมติเห็นชอบให้ ทต.ท่าสายลวด ปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพจากระดับชำนาญการ
เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ และมีมติพิจารณาคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
ชำนาญการพิเศษของเทศบาลตำบลท่าสายลวด

๓. ทต.ท่าสายลวด ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ตาก คัดเลือกผู้แทน
ส่วนราชการหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) เป็นประธาน
กรรมการประเมินวิสัยทัศน์

๔. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติ
เห็นชอบแต่งตั้งประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ พนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็นชำนาญการพิเศษ ของ
เทศบาลตำบลท่าสายลวด

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลท่าสายลวด ได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบผลการประเมินวิสัยทัศน์
ของพนักงานเทศบาล ราย นางสาวจิราวรรณ ปัญญาภาวิน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
ชำนาญการ เพื่อประเมินในตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ เทศบาลตำบลท่าสายลวดได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
ประกอบด้วย

๑) นางสาวอภิญญา พูลประโยชน์

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รพ.แม่สอด สสจ.ตาก

เป็นประธานฯ

๒) ว่าที่ พ.ต. ธีรยุทธ วุฒิอรรถสาร ปลัดเทศบาลตำบลท่าสายลวด

เป็นกรรมการ

๓) นายมานพ แบนไทย หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

รก.ผอ.กองสาธารณสุขฯ เป็นกรรมการ

๔) นางนุชรินทร์ กลิ่นลูกอิน นักทรัพยากรบุคคลฯ

เป็นเลขานุการ



๑.๒ คณะกรรมการ...

๑.๒ คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถโดยการประเมิน
วิสัยทัศน์ของ นางสาวจิราวรรณ ปัญญาภาวิน ดังนี้

ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

คณะกรรมการ	องค์ประกอบที่ ๑ มุมมอง แห่งอนาคต (๒๕ คะแนน)	องค์ประกอบ ที่ ๒ มีสาระครบถ้วน และชัดเจน (๒๕ คะแนน)	องค์ประกอบที่ ๓ มีแผนปฏิบัติงานที่ แสดงให้เห็นถึง วิธีการมุ่งสู่จุดหมาย (๒๐ คะแนน)	องค์ประกอบที่ ๔ แสดงถึงความรู้ ทักษะฯ (๓๐ คะแนน)	คะแนน ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ
คนที่ ๑	๒๒	๒๒	๑๗	๒๘	๘๙
คนที่ ๒	๒๒	๒๐	๑๘	๒๖	๘๖
คนที่ ๓	๒๒	๒๐	๑๘	๒๕	๘๕
คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๗					

ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	รวมคะแนน เฉลี่ย	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางสาวจิราวรรณ ปัญญาภาวิน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	๑๐๐	๙๕.๒๐ (ผ่านการ ประเมิน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๖ ครั้ง	ผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางสาวจิราวรรณ ปัญญาภาวิน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	ดีมาก	ผลการปฏิบัติ ราชการ ย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่า ระดับดี
			ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖	ดีเด่น	
			ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	ดีมาก	
			ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	ดีเด่น	
			ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕	ดีมาก	
			ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔	ดีเด่น	



/ระเบียบ...

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒
ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขาธิการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลท่าสายลวดดำเนินการ
ดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ ที่กำหนด เห็นควรพิจารณาให้
ความเห็นชอบนางสาวจิราวรรณ ปัญญาภาวิน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เป็นผู้ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โดยได้คะแนนจากคณะกรรมการประเมิน
วิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเมื่อผ่านการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว ผู้ขอประเมิน
จะต้องจัดส่งผลงานให้สำนักงานเลขาธิการฯ เพื่อขอรับการประเมินผลงานจาก
คณะกรรมการประเมินผลงานจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.ท. กำหนด
ในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๑๐ ขอความเห็นชอบร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและการแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๓) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศฯ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศฯ ฉบับดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๘

ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๓ ข้อ ๑๗๔ และข้อ ๑๗๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔

/ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม...

ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้งการย้ายการโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้น เงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนให้ เทศบาลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อ เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอน และจัดส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงาน คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงาน ที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบ เป็นหลักฐาน ดังนี้

- (๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้
 - (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
 - (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ชั้นบัญชีไว้โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้เทศบาลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภท วิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอน และให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อดำเนินการออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

/ทั้งนี้ การนับ...

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษาให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในเทศบาล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ข) ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร และให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามกฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทร้อย ๆ ว่าผู้นั้นมีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ เทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทสายงาน ระดับใด หรือวิทยฐานะใด ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยให้รับโอนและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และข้าราชการตามกฎหมายอื่นผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) คุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

(๒) ลักษณะงานการรับโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทบริหารท้องถิ่นผู้ขอโอนจะต้องดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในด้านแผนงานด้านบริหารงาน ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยมีคำสั่งและได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การเทียบลักษณะงานเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ให้พิจารณาจากลักษณะงานของตำแหน่งผู้ขอโอนจะต้องมีการกำกับส่วนราชการอื่นไม่น้อยกว่า ๑ ส่วนราชการ ภายใต้การบังคับบัญชาของอีกตำแหน่งหนึ่ง หรือเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะด้านซึ่งมีอำนาจในการกำกับแผนงานแผนงบประมาณและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเทียบลักษณะงานตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งการรับโอนมาดำรงตำแหน่งใดระดับใดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับตามบัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลท้ายประกาศนี้

ข้อ ๓๓/๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา เมื่อเทศบาลได้รายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการประกาศคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยระยะเวลาดำเนินการให้เป็นไปตามที่เทศบาลกำหนดและต้องคัดเลือกจนได้ชื่อผู้ที่ได้รับโอนเพื่อรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเงื่อนไขระยะเวลาการคัดเลือก โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | เป็นประธาน |
| ๒. ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรี
ที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| ๖. ปลัดเทศบาล หรือผู้รักษาราชการแทน | เป็นกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
หรือผู้รักษาราชการแทน ของเทศบาลที่คัดเลือก | เป็นเลขานุการ |
- โดยให้เทศบาลแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมีหน้าที่ดำเนินการพิจารณาความรู้ความสามารถในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน จำนวน ๓๐ คะแนน

ให้พิจารณาจากความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งที่จะรับโอน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ผู้ขอโอนจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน โดยต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน และจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน สำหรับรูปแบบให้เป็นไปตามแนวทางของพนักงานเทศบาล

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๒.๑) คุณวุฒิการศึกษาคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่งคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

สายงานและระดับปัจจุบัน

โดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวีคูณ

(๒.๓) ความผิดทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปีคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๓. สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน จำนวน ๔๐ คะแนน ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก จำนวน ๒๐ คะแนน

(๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	คะแนนเต็ม	๔ คะแนน
(๑.๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	คะแนนเต็ม	๔ คะแนน
(๑.๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	คะแนนเต็ม	๔ คะแนน
(๑.๔) บริการเป็นเลิศ	คะแนนเต็ม	๔ คะแนน
(๑.๕) การทำงานเป็นทีม	คะแนนเต็ม	๔ คะแนน

(๒) สมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๒๐ คะแนน

(๒.๑) การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	คะแนนเต็ม	๕ คะแนน
(๒.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ	คะแนนเต็ม	๕ คะแนน
(๒.๓) ความสามารถในการพัฒนาคน	คะแนนเต็ม	๕ คะแนน
(๒.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์	คะแนนเต็ม	๕ คะแนน

ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะจากพจนานุกรมสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะส่วนบุคคล และความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิกท่วงท่า วุฒิภาวะ อารมณ์ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง อุดมคติ จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานของทางราชการ

ผู้ขอโอนจะต้องได้รับคะแนนการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม จึงจะอยู่ในเกณฑ์ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีผู้เข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ราย ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้คะแนนสมรรถนะสูงสุด และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

กรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบประเภทตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือกรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่ง แตกต่างกับข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่สูงกว่าเดิม แต่หากโอนมาดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะ ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ของ สำนักงาน ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม แล้วให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

สำหรับค่าตอบแทนของคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไรเมื่อเทศบาลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทสายงาน ระดับใด ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

/โดยต้องรับโอน...

โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

บัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
 (แนบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง
 การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗)

.....

พนักงานเทศบาล			ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ระดับ
บริหารท้องถิ่น	สูง	ปลัด *	-ไม่รับโอน-
		ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	บริหาร ระดับต้น
	กลาง	ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	-ไม่รับโอน-
	ต้น	ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	
อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	ผอ.สำนัก	อำนวยการ ระดับสูง
	กลาง	ผอ.กอง/ผอ.ส่วน	อำนวยการ ระดับต้น
	ต้น	ผอ.กอง	-ไม่รับโอน-
		หัวหน้าฝ่าย	-ไม่รับโอน-
วิชาการ	ให้รับโอนได้ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม		
ทั่วไป			

หมายเหตุ: - การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
 ภายใต้งานไข คุณสมบัติการศึกษา ลักษณะงาน ระดับตำแหน่ง และประสบการณ์การปฏิบัติงานตามที่
 ก.ท. กำหนด

- ปลัด * หมายถึง ตำแหน่งปลัดเทศบาลที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ค.
 กำหนด (อัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท) ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและ
 ระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- การพิจารณาเพื่อรับโอนต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานหรือเทียบเคียงเป็น
 ตำแหน่งทางบริหารได้เช่นเดียวกับตำแหน่งที่จะรับโอน หากไม่ชัดเจนให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณา หรือ ก.ท.จ.
 พิจารณาแล้วไม่ชัดเจน ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาเพื่อให้เป็นข้อยุติ

**๕.๑๘ การสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่น
รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘**

**ประธาน
เลขานุการฯ**

**มอบฝ่ายเลขานุการชี้แจง
เรื่องเดิม**

๑. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดตากโดยประธาน ก.ท.จ.ตาก ได้มีประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามความในประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒. อนุกรรมการสรรหา มีการประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก เพื่อพิจารณา

๒.๑ การพิจารณาความพร้อมในการดำเนินการสรรหา รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗

๒.๒ ร่างแผนการดำเนินการสรรหา รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗

๒.๓ ร่างประกาศรับสมัครสรรหา รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗

๒.๔ ร่างรายละเอียดขอบเขตของงานจ้าง รายละเอียดขอบเขตของงานจ้างดำเนินการในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗

๒.๕ กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ ซึ่งที่ประชุมได้มีข้อถกเถียงกันอยู่บ้างในบางประเด็น เช่น การอ้างความไม่พร้อมที่จะดำเนินการสรรหา ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ เนื่องจากระยะเวลากระชั้นชิด ไม่เพียงพอที่จะดำเนินการจัดหาหน่วยงานของรัฐเพื่อเป็นผู้ช่วยเหลือการสรรหา แต่ประธานคณะกรรมการสรรหาได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการไปวางไหมไลน์ และกำหนดการที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของทั้ง ๓ ก. ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘

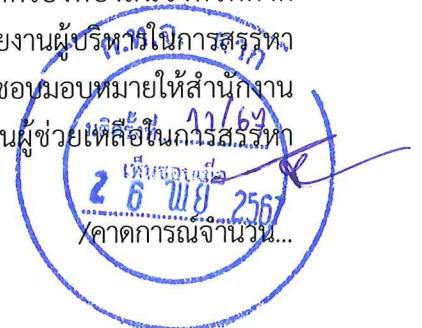
๓. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบไม่ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ เนื่องจากมีความไม่พร้อมหลายประการ

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ได้เชิญคณะกรรมการสรรหา ทั้ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดตาก ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก โดยมีเรื่องเพื่อพิจารณาประกอบด้วย

๑. ร่างแผนการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดตาก ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งที่ประชุมพิจารณามีมติเห็นชอบ และให้ฝ่ายเลขานุการไปปรับปรุงร่างแผนการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดตาก ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ให้เป็นมาตรฐานและสามารถปฏิบัติ ได้จริง

๒. การพิจารณามอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก เป็นผู้ดำเนินการจัดหาหน่วยงานของรัฐเพื่อเป็นผู้ช่วยเหลือในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบมอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก เป็นผู้ดำเนินการจัดหาหน่วยงานของรัฐเป็นผู้ช่วยเหลือในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘



๓. คาดการณ์จำนวนอัตราว่าง และประมาณการจำนวนผู้สมัครเข้ารับการสรรหาฯ

- อบต.ในพื้นที่จังหวัดตาก มีอัตราว่าง จำนวน ๑๗๖ อัตรา
- เทศบาลในพื้นที่จังหวัดตาก มีอัตราว่าง จำนวน ๑๔๕ อัตรา
- และองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก มีอัตราว่าง จำนวน ๙ อัตรา
- รวมอัตราว่างทั้งสิ้น จำนวน ๓๓๐ อัตรา
- ประมาณการ จำนวนผู้สมัครทั้ง (อบจ./เทศบาล/อบต.) จำนวน ๗๐๐ คน
- ค่าธรรมเนียมผู้สมัครในอัตรา จำนวน ๘๐๐ บาท/คน
- คาดการณ์ค่าธรรมเนียมจากผู้สมัคร จำนวน ๕๖๐,๐๐๐ บาท

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

“ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ.ก.ท.และ ก.อบต. มอบให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จังหวัดไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. กท. และ ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป”

กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคม สำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายน สำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาได้

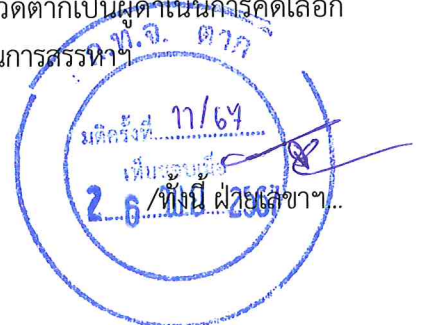
สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา

จากข้อเท็จจริงประกอบข้อระเบียบ/กฎหมายแล้ว ที่ประชุมอนุกรรมการสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารท้องถิ่น จังหวัดตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่าจังหวัดตากมีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ และมีมติเห็นชอบให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตากเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา



ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนการดำเนินการร่างประกาศการรับสมัครสรรหาฯ ร่างรายละเอียดขอบเขตของงานจ้างกำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบตามคู่มือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๔ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และตามประกาศ ก.กลาง ฉบับที่ ๘ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ตาก เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบให้มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานเทศบาล รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๘
๒. เห็นชอบให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย เพื่อช่วยเหลือในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารโดยใช้วิธีการคัดเลือกตามระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ พร้อมทั้งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้วรายงานผลให้ ก.ท.จ.ตาก ทราบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และมอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย เพื่อช่วยเหลือในการสรรหา ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ

