



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว๑๘๒๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ถนนมหาดไทยบำรุง
ตก ๖๓๐๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดยกปรากฏตามสรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(กฤษติพงษ์ มัตนามะ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร. ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑๒

www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

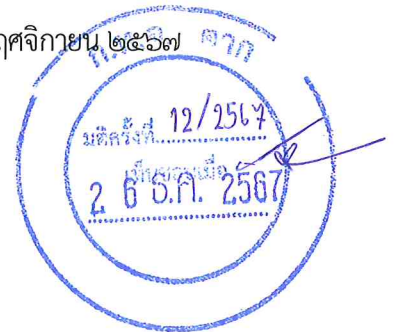
ที่ประชุม นายบุญช่วย หอมยามเย็น รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก มอบหมายให้ผม (นายประเดิม เดชยานต์บัญชา รองผู้ว่า
ราชการจังหวัดตาก) เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๔ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนา
รายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



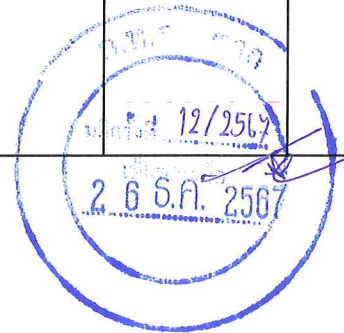
๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทต.แม่ระมาด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๒ ต.ค. ๖๗	ก.เลือกสรรหา	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสีวงษ์ โปร่งปัญญา	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุข ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๐ พ.ย. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๙ พ.ย. ๖๗	๒๕ ธ.ค. ๖๗	รับทราบ
๒	นางสาวกชกร สารสุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก เปลี่ยนตำแหน่งใหม่ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒ ธ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๒ ธ.ค. ๖๗	๒ ธ.ค. ๖๗	รับทราบ
๓	นางสาวกานดา นุชชะ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	เนื่องจาก บรรจุเป็นข้าราชการครู สังกัด สพป.ตาก เขต ๑ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๓ ธ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๗ ธ.ค. ๖๗	๑๘ ธ.ค. ๖๗	รับทราบ



๔.๓ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ตาก กรณีครบวาระ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ได้ตรวจสอบวันครบวาระการดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปรากฏว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ตาก ซึ่งประกอบด้วย นายบัญญัติ พุ่มพันธ์, นายหิน สิทธิกัน, นายอรรถวิทย์ ศีลาคุปต์, นายบรรจง ปัญญางาม, นายอุทัย ปัญญาสว่าง และนายธีรพล ต้นยา จะครบวาระ การดำรงตำแหน่งในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑.๒ ผู้ว่าราชการจังหวัดตากประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ยกเว้น ผู้ทรงคุณวุฒิฯ) เพื่อเสนอรายชื่อ บุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ กรณีครบวาระ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสายประทีป ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก

๑.๓ ผู้ว่าราชการจังหวัดตากประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการประชุม คัดเลือกกันเองเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ตาก กรณีครบวาระ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมตากสินมหาราช ชั้น ๕ ศาลากลาง จังหวัดตาก

๒. ข้อเท็จจริง

ที่ประชุมคัดเลือกกันเองเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ตาก กรณีครบวาระ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิฯ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- ๑) นายธีรพล ต้นยา
- ๒) นายสมประสงค์ คณิชาพงษ์
- ๓) นายพรศักดิ์ เลียงสมบัติ
- ๔) นายสถิต เกียรติรวิ
- ๕) นางพิชญภััสสร อิ่มเอี่ยม
- ๖) ว่าที่ ร.ต.มนตรี พิเกณท์

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่งให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ร่วมกัน คณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัด นั้น ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจำนวนห้าคนจากส่วนราชการในจังหวัดนั้น ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณี จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศ เปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้



/(๓) ผู้แทน...

(๓) ผู้แทนเทศบาลจำนวนหกคน ดังนี้

(ก) ประธานสภาเทศบาล ซึ่งประธานสภาเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

(ข) นายกเทศมนตรีซึ่งนายกเทศมนตรีในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

(ค) ผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งปลัดเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบ ราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ในการคัดเลือกประธานสภาเทศบาล นายกเทศมนตรี และผู้แทนพนักงานเทศบาลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ฯลฯ

กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับเลือกอีกได้ และให้นำความในมาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๘ และมาตรา ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่การประชุมกรรมการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๒๓ (๑) (๒) และ (๓) เพื่อเสนอรายชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและการประชุมคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๓ (๔)

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประชุมกรรมการตามมาตรา ๒๓ (๑) (๒) และ (๓) เพื่อให้กรรมการตามมาตรา ๒๓ (๑) และ (๒) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนเก้าคน และกรรมการตามมาตรา ๒๓ (๓) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนเก้าคน ซึ่งเห็นว่าเป็นบุคคลสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งสิบแปดคนจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ตามมาตรา ๒๓ (๔) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖ โดยต้องมีหนังสือแสดงความยินยอมให้มีการเสนอชื่อตน

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับเป็นผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจำนวนหกคนตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดทราบ

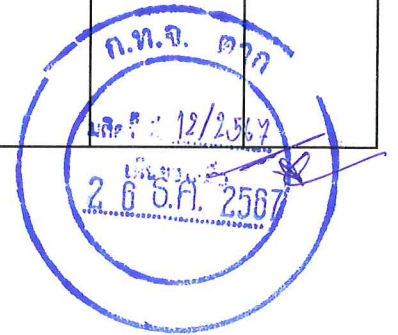
รับทราบ

มติที่ประชุม



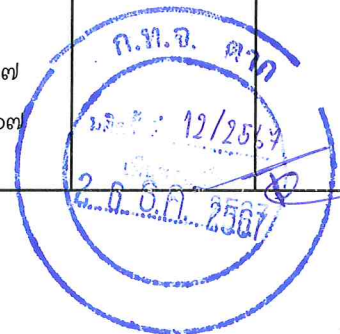
๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากตำแหน่ง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสิทธิชัย เรียงชัยเลิศ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักงานปลัด ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๑ พ.ย. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๔ พ.ย. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๒๕ พ.ย. ๖๗	๑ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ



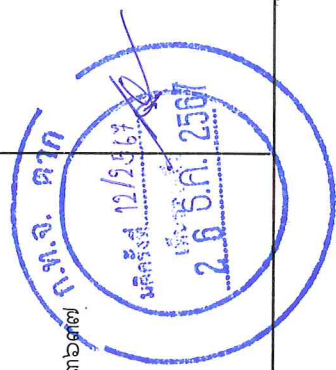
๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ขึ้นตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายวีระพล เทพคำอ้าย วันที่บรรจุ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๓๙	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.แม่จะรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก รับราชการนาน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๒ พ.ย. ๖๗ ขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๑ พ.ย. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๙ พ.ย. ๖๗	๑ ก.พ. ๖๘	เห็นชอบ
๒	นายประกิจ ทองไชยภพ วันที่บรรจุ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๔	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ อาวุโส เลขที่ ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ปัญหาด้านสุขภาพ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๙ พ.ย. ๖๗ ขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒ ธ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๑ ธ.ค. ๖๗	๑๖ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๓	นางนัชชกร โพธา วันที่บรรจุ ๑ ธันวาคม ๒๕๓๕	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๕ อัตราเงินเดือน ๕๘,๙๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ดูแลบุตรที่มีปัญหา ด้านสุขภาพ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๑ พ.ย. ๖๗ ขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๐ พ.ย. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๙ พ.ย. ๖๗	๒ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ



๕.๓ บัญชีข้อความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นายศักดิ์ สี่เมืองแก้ว วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม ช่วยปฏิบัติราชการโรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร สังกัด กองการศึกษา พม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๔ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๖๐ บาท โรงเรียนครูณิทยา เทศบาลเมืองน่าน (บ้านสวนตาล) สังกัด กองการศึกษา พม.น่าน อ.เมืองน่าน จ.น่าน	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและให้อนแล้ว (นส.ท.ม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๙/๑๘๘๗ ลว. ๒๗ ส.ค. ๖๗) (นส.ท.ม.น่าน ที่ นน ๕๒๐๙/๔๙๒๘ ลว. ๓๑ ต.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ามาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย					
๒	นางสาวพัชรณัฐ์ พูลทวี วุฒิการศึกษา อุมบุรียญา สาขาการปกครองท้องถิ่น	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๕๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๖๕๐ บาท สังกัด พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติเชียงใหม่ เชียงใหม่ กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ท.น.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและให้อนแล้ว (นส.กรมศิลปากร ที่ วร ๐๔๐๒/๔๗๗๕ ลว. ๖ พ.ย. ๖๗) (นส.ท.น.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑/๓๖๗๗ ลว. ๑๕ พ.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



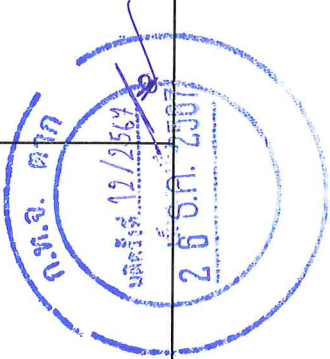
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวไมพร โปหาค้า วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชา คณิตศาสตร์)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓๖๖ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๖๐ บาท โรงเรียนวัดสังฆวิถิ สังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๘๔ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยรับและให้ออกแล้ว (นส.สพ.น.นครสวรรค์ เขต ๒ ที่ ศบ ๐๔๐๗๔/๓๔๔๑ ลว. ๑๙ พ.ย. ๖๗) (นส.ทต.แม่กุ ที่ ตก ๕๒๕๐๑.๔/๑๐๓๖ ลว. ๒๘ พ.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๔	นางสาวสุริยา วุฒิการศึกษา สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๒๒-๓๘๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.แม่ปะ อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยรับและให้ออกแล้ว (นส.อบต.แม่ปะ ที่ ตก ๗๑๘๐๑/๑๒๔๗ ลว. ๒๑ ต.ค. ๖๗) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๗๕๘ ลว. ๒ ธ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

0.0.0. 0.0.0

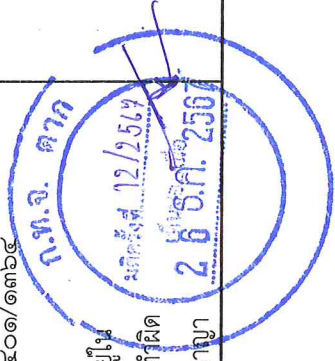
12/2567

29.5.256

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นางสาวลักขณา แก้วจันทร์เพชร วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๕-๔๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.วังน้ำขาว อ.บ้านด่านลานหอย จ.สุโขทัย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๔๐๑-๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ทต.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ๒. เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยัติรับและให้อินแล้ว (นส.อบต.วังน้ำขาว ที่ สท ๗๔๙๐๑/๑๐๓๕ ลว. ๑๒ พ.ย. ๖๗) (นส.ทต.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๙/๒๕๖๕ ลว. ๕ พ.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย					
๖	นางสาวศรีนวล ศรีสวัสดิ์ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารการศึกษา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่จาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.แม่ท้อ อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ และลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยัติรับและให้อินแล้ว (นส.ทต.แม่จาม ที่ ตก ๕๓๓๐๑/๒๐๖๓ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๗) (นส.อบต.แม่ท้อ ที่ ตก ๗๔๒๐๑.๐๑/๑๐๕๖ ลว. ๒๒ พ.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่โอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นางจิราภรณ์ อยู่พุ่ม วุฒิกการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.แม่เงม อ.เมืองตาก จ.ตาก วันที่บรรจุ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.แม่ท้อ อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๒ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยิตรับและใหเอนแล้ว (นส.พต.แม่เงม ที่ ตก ๕๓๓๐๑/๒๕๕๔ ลว. ๒๕ พ.ย. ๖๗) (นส.อบต.แม่ท้อ ที่ ตก ๗๔๒๑๐๑/๑๐๘๐ ลว. ๒๘ พ.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๘	นางสาวกาญจนา ซัดติยะ วุฒิกการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา พืชสวน (พืชผัก)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก วันที่บรรจุ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๓๐ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ๒. เพื่อดูแลมารดา และครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยิตรับและใหเอนแล้ว (นส.ทต.แม่ต๋าน ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๑๒๙๗ ลว. ๑๙ พ.ย. ๖๗) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๗๖๐ ลว. ๒ ธ.ค. ๖๗) (นส.ทต.แม่ต๋าน ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๑๓๖๔ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



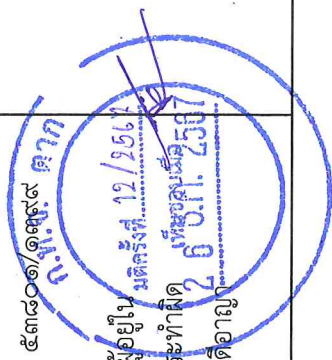
๕.๔ บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบในการโอน/ย้ายพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผ่านการสรรหาหมดแล้ว
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย					
๑	นางสาวลักษณ์ ดาษเดช วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.เมืองเก่า อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.เมืองเก่า อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบคลุมและหาประสิทธิภาพ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออมแล้ว (นส.อบต.เมืองเก่า ที่ สท ๗๔๓๐๑/๑๔๐๔ ลว. ๒๘ พ.ย. ๖๗) (นส.ทต.เมืองเก่า ที่ ตก ๕๓๓๐๑/๒๒๖๑ ลว. ๒๘ พ.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก

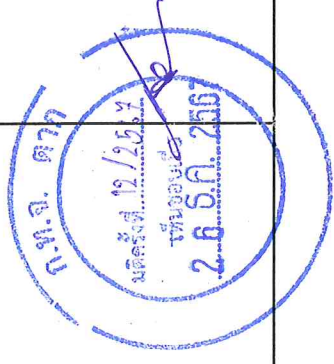
26 ธ.ค. 2567

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบบทพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย					
๒	นายธนพัฒน์ เครือตา วุฒิการศึกษา เทคโนโลยีบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.เกาะตะเภา อ.บ้านตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและใหเือนแล้ว (นส.ทต.แม่ระมาด ที่ ตก ๕๒๕๐๑/๕๗๐ ลว. ๑๒ พ.ย. ๖๗) (นส.อบต.เกาะตะเภา ที่ ตก ๗๑๙๐๑/๒๔๑ ลว. ๒๐ พ.ย. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๓	นางสาวนิพัรัตน์ มณีจิณฺสุ วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่จะเร อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเหล่า อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงราย	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลบิดามารดา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและใหเือนแล้ว (นส.ทต.แม่จะเร ที่ ตก ๕๓๑๐๑/๗๗๔ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๗) (นส.ทต.บ้านเหล่า ที่ خر ๕๓๘๐๑/๑๗๗๙ ลว. ๖ ธ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล (กรณีเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน(ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายธีรชาติ จันทร์แรง วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๒๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ข้อมูลประกอบการพิจารณา ๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ตำแหน่งเดิมและเป็นที่ว่าง) ๒. เป็นการย้ายไปในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เห็นชอบ
๒	นายอโนชา ก้องแก้ว วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)	วันทีบรรจุ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๒๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๐๐ บาท สังกัด กองคลัง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ข้อมูลประกอบการพิจารณา ๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ตำแหน่งเดิมและเป็นที่ว่าง) ๒. เป็นการย้ายไปในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เห็นชอบ



๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗)

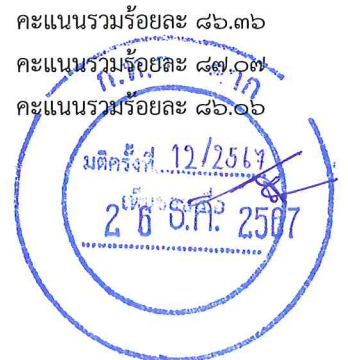
ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางกัญจน์ชญา การะยม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๘,๖๕๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๙,๑๑๐	- บรรจุ จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ วันที่ ๑ พ.ย. ๕๖ - นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ วันที่ ๑๒ พ.ค. ๖๖ จนถึงปัจจุบัน	๓๑ ต.ค. ๖๗ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๖๗)	บัญชีบัณฑิต (สาขาบัญชี)	๑๔ พ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง และสายงานเกื้อกูล รวมระยะเวลา ๖ ปี					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี <u>ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี</u> ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน ประกวดราคาซื้อ ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง รถยนต์บรรทุกท้ายติดตั้งเครนไฮดรอลิค พร้อมกระเช้าซ่อมไฟฟ้า
ชนิด ๖ ล้อ ๔ ตัน กำลังแรงม้าไม่น้อยกว่า ๑๕๐ แรงม้า จำนวน ๑ คัน ด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน ประกวดราคาจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายสามแยกฮงล้งบ้านดอนไชยใต้ ถึง หจก.ชัยวัฒน์การโยธา
หมู่ที่ ๖ ด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นางอำไพพรรณ บุพศิริ	ปลัดเทศบาลตำบลแม่ตาว	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖.๓๖
๒. นางสาวรุ่งฟ้า สานอินสี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๗.๐๗
๓. นางสาววรรณ จิราโชตวนิช	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖.๑๖



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นางสาวจิรนนท์ ชัยขุ่ม ตำแหน่ง นวก.สาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๑,๗๑๐	- บรรจุ นวก.สาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ จนถึงปัจจุบัน	๓๐ ก.ย. ๖๗ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๖๗)	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข)	๒๑ พ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)			

ผลงานชิ้นที่ ๑ :

ชื่อผลงาน โครงการสัตรว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๗

ผลงานชิ้นที่ ๒ :

ชื่อผลงาน โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อชายแดน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นางอำไพพรรณ บุพศิริ

ปลัดเทศบาลตำบลแม่ตาว

ประธานกรรมการ

คะแนนรวมร้อยละ ๙๐.๓๕

๒. นางสาววิรญา วงษ์ละ

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ

กรรมการ

คะแนนรวมร้อยละ ๙๑.๕๙

๓. นายอนุพงษ์ อนุเมธางกูร

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

กรรมการ

คะแนนรวมร้อยละ ๙๑.๙๐



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวจันทร์แรม ปัญญา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๔๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่กุ อ.แม่สวด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๓,๐๘๐	- บรรจุ เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ วันที่ ๒๗ ก.ย. ๕๘ - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ วันที่ ๓ ม.ค. ๖๖ จนถึงปัจจุบัน	๓๐ ก.ย. ๖๗ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขารัฐประศาสนศาสตร์)	๑๘ พ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี <u>ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี</u> ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายภูภากร สุภาพ ปลัดเทศบาลตำบลแม่กุ

๒. นางจริยา บุญจันทร์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา

๓. นางสาวอัมพร ทาวงษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ประธานกรรมการ คณะกรรมการ ๕๐

กรรมการ คณะกรรมการ ๕๒

กรรมการ คณะกรรมการ ๕๑



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นางสุชาดา ศรีเวียง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญการ	๓๔,๖๘๐	- บรรจุ เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๔๘ เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๕๐ เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๕๒ เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ วันที่ ๒๖ ส.ค. ๕๔ นักพัฒนาชุมชน ๕ วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๕๔ นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ จนถึงปัจจุบัน	๒๑ ธ.ค. ๖๐ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๗	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๒๘ พ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๑๒ ปี ๑๑ เดือน					๑. มีความดีและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี <u>ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี</u> ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)			

ผลงานชิ้นที่ ๑ :	ชื่อผลงาน โครงการสร้างสรรค์ทางไกลยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		
ผลงานชิ้นที่ ๒ :	ชื่อผลงาน โครงการจัดทำแผน/ทบทวนแผนชุมชน เทศบาลเมืองตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗		
สรุปผลการประเมินผลงาน			
๑. ว่าที่พันตรีชอบ คำน่าน	ปลัดเทศบาลเมืองตาก	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๕
๒. นางจรรยจี จรรย์รักษ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๕
๓. นายธรา สมพงษ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๔



ร.ล.	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นางวรรณ จันทรเทศ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๓,๐๘๐	- บรรจุ นิติกรปฏิบัติการ วันที่ ๑ ส.ค. ๖๑ จนถึงปัจจุบัน	๓๑ ก.ค. ๖๗ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ย. ๖๗)	นิติศาสตรบัณฑิต	๒๑ พ.ย. ๖๗	เห็นชอบ

ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก

หลักเกณฑ์

๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๓ เดือน	๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี <u>ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี</u> ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)
--	--

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีพนักงานเทศบาลกระทำผิดวินัยฐานประพฤติชั่ว ประจำปี ๒๕๖๗
 ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ กรณีพนักงานเทศบาลกระทำละเมิดบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๖๖
 ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. ว่าที่พันตรีชอบ คำน่าน ปลัดเทศบาลเมืองตาก ประธานกรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๙๖

๒. นางอุทัยรัตน์ อินทนิม หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๙๕

๓. นายวีระยุทธ อยู่พุ่ม นิติกรชำนาญการพิเศษ กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๙๕



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๖	นางสาววันนิสา แสนเขื่อน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญการ	๓๑,๘๘๐	- บรรจุ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ วันที่ ๑ ส.ค. ๔๙ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ วันที่ ๑ ส.ค. ๕๑ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ วันที่ ๑ ส.ค. ๕๓ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๔ วันที่ ๑ ส.ค. ๕๕ เจ้าพนักงานธุรการ ๔ วันที่ ๒๕ ก.ย. ๕๖ นักพัฒนาชุมชน ๔ วันที่ ๑ มี.ค. ๕๗ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ จนถึงปัจจุบัน	๒ มี.ค. ๖๑ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๖ พ.ย. ๖๗	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๒๑ พ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๑๐ ปี ๘ เดือน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน โครงการส่งเสริมอาชีพสำหรับผู้ว่างงานผู้ด้อยโอกาส สตรี และผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ทั่วระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาบทบาทสตรีระดับชุมชนเทศบาลเมืองตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 ทั่วระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. ว่าที่พันตรีชอบ คำน่าน ปลัดเทศบาลเมืองตาก ประธานกรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๙๕

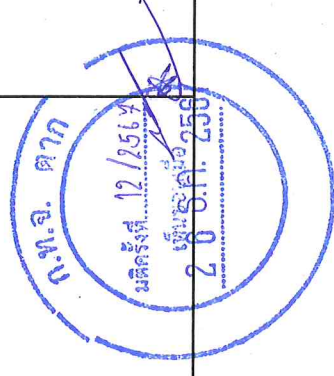
๒. นางจรรย์จี จรรย์รักษ์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๙๕

๓. นายธรา สมพงษ์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๙๕

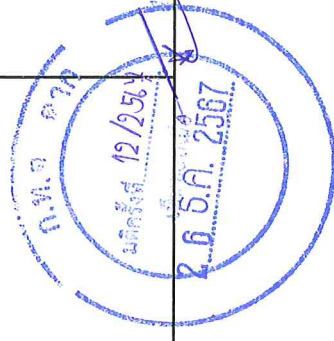


๕.๗ บัญชีข้อความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗)

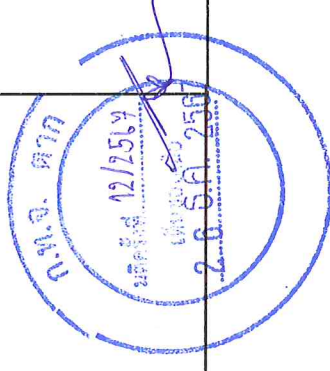
พนักงานครูเทศบาล ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางนงพรัตน์ นิยมแสง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๖ เงินเดือน ๒๓,๘๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก วุฒิการศึกษา : ครุศาสตรบัณฑิต สาขา วิทยาศาสตร์ทั่วไป ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๕๒๐๓๐๗๑๘๘๗๐๕ ออกเมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค.๖๕ สิ้นสุดวันที่ ๒๒ มี.ค. ๗๐	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA จำนวน ๑ รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วสุ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ และปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๔. ช่วงระยะเวลาที่ยื่นหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วสุ.๒ รูปแบบไฟล์ PDF ๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๔) ไฟล์สไลด์ต้น จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันดลใจฯ ๕) ไฟล์วิธีทัศน์ (ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน)	๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ยื่นหลัง ๑ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วสุ.๒) ยื่นหลัง ๒ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาที่ยื่นหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นางสาวอัญญา กางเจริญ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๕ เงินเดือน ๒๔,๑๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก วุฒิการศึกษา : ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การประถมศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๕๒๐๓๐๗๐๗๒๘๕๒๕ ออกเมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค.๖๓ สิ้นสุดวันที่ ๑๗ มี.ค. ๖๘	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๕ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA จำนวน ๑ รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ และปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๔. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ รูปแบบไฟล์ PDF ๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๔) ไฟล์วิธีค้น จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันดาคัดใจฯ ๕) ไฟล์วิธีค้น (ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน)	๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๑ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	เห็นชอบ



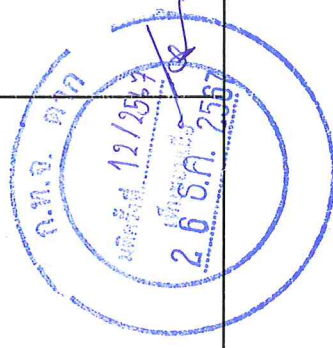
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ
๓	นายสว่าง วงษ์ยะ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๑ เงินเดือน ๒๓,๒๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก วุฒิการศึกษา : ครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต สาขา อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๓๑๐๓๐๗๐๒๑๓๓๕๖ ออกเมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๖๓ สิ้นสุดวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๘	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA จำนวน ๑ รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ และปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๔. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ รูปแบบไฟล์ PDF ๒) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๔) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันดาคัดใจฯ ๕) ไฟล์วีดิทัศน์ (ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน)	๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๑ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	



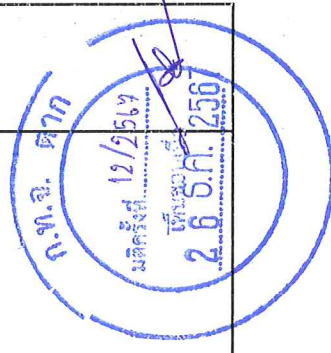
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ
๔	นางสาวสินัญญา บุญมั่ง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒๐๘-๖๖๐๐-๑๓๘ เงินเดือน ๒๓,๒๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยยาง สังกัด กองการศึกษา ทต.ทุ่งหลวง วุฒิการศึกษา : ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา บริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๓๒๐๙๐๐๑๑๘๐๕๖๒ ออกเมื่อวันที่ ๒๘ ก.ย. ๖๓ สิ้นสุดวันที่ ๑๗ มี.ค. ๖๘	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA จำนวน ๑ รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ และปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๔. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วฐ.๒ รูปแบบไฟล์ PDF ๒) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๔) แฟ้มลิขิต์ต้น จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันดลใจฯ ๕) แฟ้มลิขิต์ต้น (ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน)	๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนาตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๑ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	



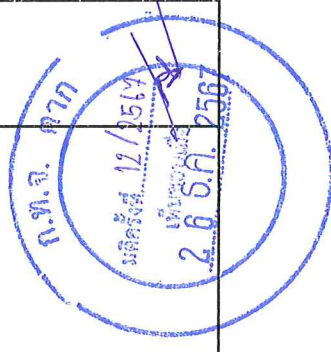
ลำดับ ที่	ชื่อย่อ - สัญลักษณ์ ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ
๕	นางสาววันทิพย์พา จันตรี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๓ เงินเดือน ๓๕,๕๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก วุฒิการศึกษา : ศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขา ศิลปะและการออกแบบ ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๖๒๗๓๕๖ ออกเมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย. ๖๓ สิ้นสุดวันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๘	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๔ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA จำนวน ๑ รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ และปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๔. ช่วงระยะเวลาที่ยื่นหลัง ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ รูปแบบไฟล์ PDF ๒) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๔) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันดลใจฯ ๕) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบไฟล์ PDF	๑. ดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ยื่นหลัง ๑ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ยื่นหลัง ๒ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาที่ยื่นหลัง ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	



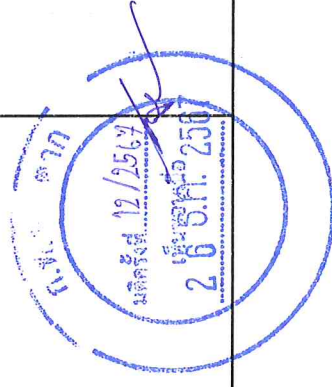
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ
๖	นายณัฐดนัย ร้อยแก้ว ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๒ เงินเดือน ๔๐,๕๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก วุฒิการศึกษา : ครุศาสตรบัณฑิต สาขา สังคมศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๙๖๘๙๖๖ ออกเมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๖๓ สิ้นสุดวันที่ ๔ เม.ย. ๖๘	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๔ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA จำนวน ๑ รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ และปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๔. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วฐ.๒ รูปแบบไฟล์ PDF ๒) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๔) ไฟล์วิธีทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันดาคใจฯ ๕) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบไฟล์ PDF	๑. ดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๑ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	



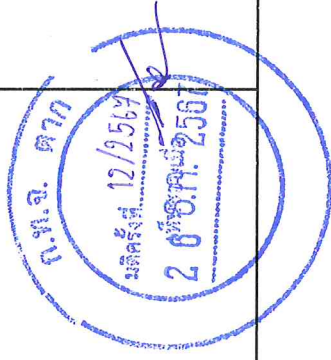
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นางราตรี บัวทอง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๐ เงินเดือน ๓๓,๖๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก วุฒิการศึกษา : ครุศาสตรบัณฑิต สาขา สังคมศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๓๓๐๓๐๗๑๐๕๓๖๗๙ ออกเมื่อวันที่ ๑๔ พ.ค. ๖๓ สิ้นสุดวันที่ ๑๓ พ.ค. ๖๘	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (เป็นคำขอฯ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA จำนวน ๑ รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ และปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๔. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ รูปแบบไฟล์ PDF ๒) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๔) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันไดใจ ๕) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบไฟล์ PDF	๑. ดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๑ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



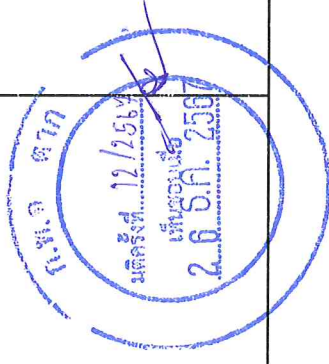
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๘	นางสาวพิชชาพร ชัยบุญมา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๔ เงินเดือน ๓๕,๔๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก วุฒิการศึกษา : ครุศาสตรบัณฑิต สาขา คณิตศาสตร์-การวัดผลการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๔๔๐๓๐๗๐๒๖๖๒๕๑ ออกเมื่อวันที่ ๑๑ เม.ย. ๖๔ สิ้นสุดวันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๕	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA จำนวน ๑ รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ และปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๔. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ รูปแบบไฟล์ PDF ๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๔) ไฟล์ลิขิต์ค้น จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรเงบันดไลใจฯ ๕) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบไฟล์ PDF	๑. ดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๑ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	เห็นชอบ



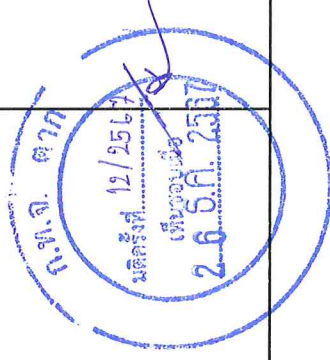
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๙	นางสาวอารีย์ คำเปา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๔ เงินเดือน ๓๘,๓๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก วุฒิการศึกษา : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา การส่งเสริมสุขภาพเด็ก ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๕๙๒๕๖๗ ออกเมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๖๓ สิ้นสุดวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๘	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๙ ปี ๑๐ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA จำนวน ๑ รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ และปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๔. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ รูปแบบไฟล์ PDF ๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๔) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันไดใจ ๕) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบไฟล์ PDF	๑. ดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๑ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาเฝ้าย้อนหลัง ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	เห็นชอบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๐	นางสาวจุรีรัตน์ อินสุยะ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๕ เงินเดือน ๓๖,๐๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก วุฒิการศึกษา : ครุศาสตรบัณฑิต สาขา คณิตศาสตร์ ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๕๔๐๓๐๗๐๘๑๑๔๔๓ ออกเมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๕ สิ้นสุดวันที่ ๒๑ ส.ค. ๗๐	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA จำนวน ๑ รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ (๒ ปีการศึกษา) ปีการศึกษา ๒๕๖๓ และปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๔. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ รูปแบบไฟล์ PDF ๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๔) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรเงาใบดาลีฯ ๕) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบไฟล์ PDF	๑. ดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย ๑ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตาม วฐ.๒ เกณฑ์ ว๒๓ (ปี ๒๕๖๑) ย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	เห็นชอบ

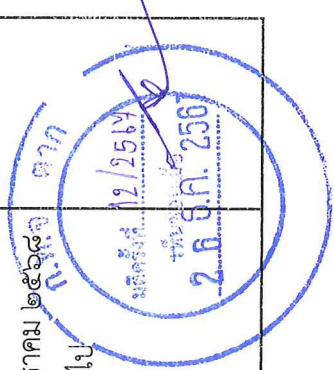


ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.พ.จ.ตาก
๑๑	นายประเสริฐ จุณทด ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒๐๘-๖๕๐๐-๐๙๙ เงินเดือน ๓๔,๒๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย สังกัด กองการศึกษา พม.ตาก วุฒิการศึกษา : การศึกษามหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๒๗๑๑๕๒ ออกเมื่อวันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๓ สิ้นสุดวันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๘	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA จำนวน ๑ รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ (๒ ปีการศึกษา) ปีการศึกษา ๒๕๖๓ และปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๔. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ รูปแบบไฟล์ PDF ๒) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๔) ไฟล์รื้อทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันดาคำใจ ๕) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบไฟล์ PDF	๑. ดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๑ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	เห็นชอบ

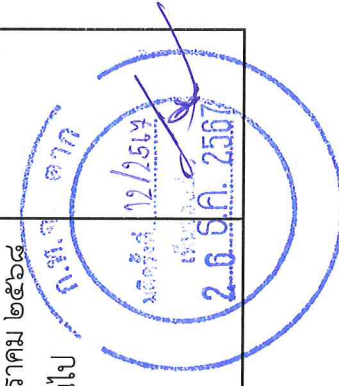


๕.๘ บัญชีข้อความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗)

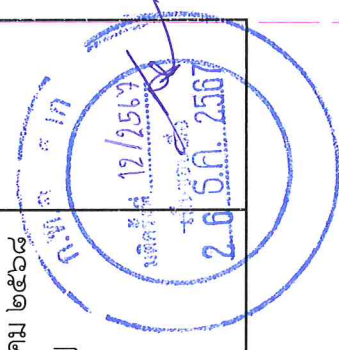
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวศุภพร ประเทืองเกียรติ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๔๔,๐๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นายสรักษ์ เรืองรังสัน	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอศรีมาศ จังหวัดสุโขทัย	๔๔,๑๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นายพิทรนันท์ จุ้ยมา	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	นางสาวอำภา เชียวแก้ว	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลลานหอย เทศบาลตำบลลานหอย อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย	๓๗,๖๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.พ.จ.ตาก
๕	นางวาสนา บ้าน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ โรงเรียนเทศบาลเมืองศรีษะนาถ เทศบาลเมืองศรีษะนาถ อำเภอศรีษะนาถ จังหวัดสุโขทัย	๕๗,๘๔๐	ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๖	นางสาวกชริรา สารโรรณ์	ครู วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลศิรี เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ โรงเรียนเทศบาลสวรรคโลกประชาสรรค์ เทศบาลเมืองสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย	๔๑,๙๑๐	ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๗	นางสาวพินดา ศิริยานันท์	ครู วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ โรงเรียน ศพด.เทศบาลตำบลแม่ระมาด เทศบาลตำบลแม่ระมาด อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ โรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาลเมืองสวรรคโลก เทศบาลเมืองสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย	๓๔,๔๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๘	นางสาวอรรีนา สุภจินต์	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลพันเสา อำเภอปางระกำ จังหวัดพิษณุโลก	๓๓,๐๐๐	วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๙	นายณดล เกวี่	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลวังเจ้า อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลทุ่งหัวช้าง อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน	๓๙,๐๘๐	วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๐	นายธรา สมพงษ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลแม่แรง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน	๓๘,๕๒๐	วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๑	นายมิตร ชื่นสิน	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านแป้น เทศบาลตำบลบ้านแป้น อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	๔๒,๓๙๐	วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



๕.๙ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดระดับต้นเป็น
หัวหน้าสำนักปลัดระดับกลาง

๑. เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ มีมติ
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับกลาง ของเทศบาลตำบลแม่กลอง ประกอบด้วย

- ๑) นายบรรจง ปัญญางาม เป็นประธาน
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- ๓) ปลัดจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการในที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- ๔) นายประทุม วงศ์คำ เป็นอนุกรรมการ
ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่ขอประเมิน ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับกลาง ของเทศบาลตำบลแม่กลองได้ดำเนินการ
ประเมินตามตัวชี้วัด ที่ ก.ท. กำหนด ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ปรากฏว่า

- ๑) เทศบาลตำบลแม่กลอง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ
- ปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๗) คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๒
- ปีงบประมาณที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง (ปี ๒๕๖๘) คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๓
รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๒
- ๒) トラข้อบัญญัติงบประมาณ ปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗๔
- ๓) ผลคะแนนตัวชี้วัดด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร
ได้ ๑๓๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๓
- ๔) ผลการประเมินค่างาน ได้ ๖๒๕ คะแนน
(ตามเอกสารแนบ)

๓. หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

ฯลฯ



๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อ
อย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น
ระดับกลางได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล
หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่ง
รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับต้นนั้น ให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา
๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปี
ที่ผ่านมาและปีที่ยื่นขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระ
ค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล
เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างาน
ด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่งซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่ง
รองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วนราชการประเภท
อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างาน
ตามที่ ก.ท. กำหนด

ฯลฯ

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ฯลฯ

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับ
ต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้
ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการ
วิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้
เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงาน
บุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้าง
ส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้



/(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ...

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก กรรมการ
จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล ที่เสนอขอกำหนด กรรมการ
หรือปรับปรุง ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน
ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท.กำหนด
ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และ
ข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัด
ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมิน
ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมิน
ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การประเมินตัวชี้วัดฯ การปรับปรุงตำแหน่ง ผ่านเกณฑ์ จึงเสนอที่ประชุม
ก.ท.จ.ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลแม่กลอง เป็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับกลาง

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น สังกัดเทศบาล
ตำบลแม่กลอง เป็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับกลาง



๕.๑๑ การเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๘

เรื่องเดิม

๑.๑) เทศบาลตำบลท่าสายลวด จัดส่งโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่น เพื่อขอ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๘

๑.๒) ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๓) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ได้ตรวจสอบวันครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ปลัดเทศบาล) ครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑.๔) ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการประชุมคัดเลือกผู้แทนปลัดเทศบาล ใน ก.ท.จ.ตาก กรณีครบวาระ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑.๕) ประกาศจังหวัดตาก เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้แทนปลัดเทศบาล ใน ก.ท.จ.ตาก ที่ครบวาระ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑.๖) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ได้ตรวจสอบวันครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ตาก ซึ่งจะหมดวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑.๗) ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เพื่อเสนอรายชื่อบุคคล ผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ กรณีครบวาระ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑.๘) ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก กรณีครบวาระ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ที่ประชุมคัดเลือกกันเองเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ตาก กรณีครบวาระ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ทรงคุณวุฒิฯ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- ๑) นายธีรพล ตันยา
- ๒) นายสมประสงค์ คณิชาพงษ์
- ๓) นายพรศักดิ์ เลียงสมบัติ
- ๔) นายสกลิต เกียรติทวี
- ๕) นางพิชญภััสสร อิ่มเอี่ยม
- ๖) ว่าที่ ร.ต.มนตรี พิเกษณ์



ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินรางวัลประจำปี” หมายความว่า เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีที่มีลักษณะเป็นค่าตอบแทนให้กับผู้ปฏิบัติงานให้แก่องค์กร

“การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)” หมายความว่า การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team)

“งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า งบประมาณรายจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากรายจ่ายอื่นใด ในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ เทศบาลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี que เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี que เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

๑.๒ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลแห่งเดียวกันในปีที่เสนอขอรับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน



(๓) ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือ ค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๒) ในกรณีเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่ หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเทศบาลและเทศบาลร่วมกันพิจารณาตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาพิจารณาแล้ว เพื่อให้การพิจารณากำหนดตัวชี้วัดฯ โครงการที่เทศบาลเสนอขอรับการประเมินฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ (ประธาน) พิจารณาการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แทนผู้ทรงคุณวุฒิฯ รายเดิม (นายหิน สิทธิกัน) ที่หมดวาระการดำรงตำแหน่ง

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา



มติที่ประชุม

- ๑) นายสมประสงค์ คณิชาพงษ์ เป็นประธาน
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- ๒) นายบรรจง มาคง เป็นอนุกรรมการ
กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นอนุกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ๕) นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (กง.บถ.) เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
- ๖) นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (กง.บถ.) เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

