

ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๖



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ถนนมหาดไทยบำรุง
ตาก ๖๓๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏตามสรุปรมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุวิดา ทองแถม)
นักกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดตาก
เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก
โทร. ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑๒
www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๗๔ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

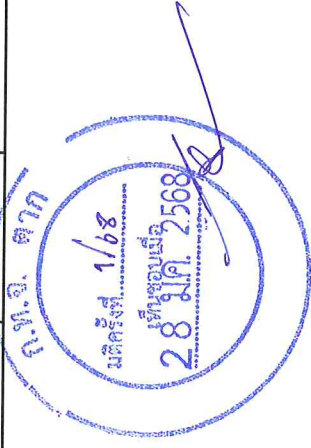
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



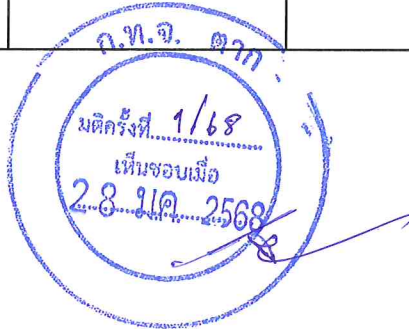
๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วันเดือนปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทม.ตาก	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	๑	๑ พ.ย. ๖๗	ก.กลาง สรรหา	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายการงานจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘)

พนักงานจ้างทั่วไป								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๑	นายพิพัฒน์ ศรีจินดาบุปผา	มัธยมศึกษาตอนต้น	คนงาน (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๘- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
		๒	นางสาวสุรีย์พร กาญจนเจริญชัย	อนุปริญญา	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๘- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ



ลับ

๔.๓ การขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗)

เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าตามที่ได้แจ้งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ที่กำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา และเมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว มีคุณสมบัติในการเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นครบถ้วน ข้าราชการครูหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว จะต้องจัดส่งผลงานและผ่านการประเมินผลงานในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย (ดำเนินการโดยลับ)

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบขึ้นบัญชีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการพัฒนาตามโครงการพัฒนาศักยภาพฯ ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิในมหาวิทยาลัย (มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยศิลปากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่) จำนวน ๑๐๕ คน และผู้ทรงคุณวุฒิระดับศาสตราจารย์ จำนวน ๑๑ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๒๙ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ตาก เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๑

ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ลับ

๔.๔ การกำหนดรายชื่อข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

(หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ หมวด ๕ การโอนและการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ไม่ได้กำหนดรายชื่อข้าราชการตามกฎหมายอื่นไว้ ดังนั้น เพื่อให้การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดรายชื่อข้าราชการตามกฎหมายอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. ตาก เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘

ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากตำแหน่ง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวพนิดา เพชรศิริรัฐ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย จพง.การเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๓ ธ.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๖ ธ.ค. ๖๗	๑ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ



๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายอำนาจ น้อมกลาง วันที่บรรจุ ๓ มีนาคม ๒๕๕๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ข้าราชการ เลขที่ ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๗ ขอลาออกมากกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ ม.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๓ ม.ค. ๖๘	๑ ก.พ. ๖๘	เห็นชอบ



๕.๓ บัญชีข้อความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย					
๑	นางสาวอุไรวรรณ เอี่ยมมา วุฒิการศึกษา สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๔๘๗๖ อัตราเงินเดือน ๑๙,๖๕๐ บาท รพ.สต.บ้านห้วยยะอุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท รพ.สต.บ้านแม่กุเหนือ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อดูแลมรดก ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอเนแล้ว (นส.สนง.ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/๓๘๔๖๕ ลว. ๒๓ ธ.ค. ๖๗) (นส.ทต.แม่กุ ที่ ตก ๕๒๘๐๑.๑/๑๑๓ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
		วันที่บรรจุ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๒ เมษายน ๒๕๖๘		

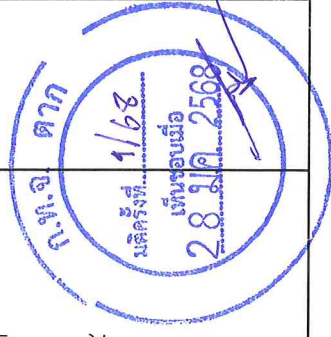
ก.ท.จ. ตาก

มติครั้งที่ 1/68

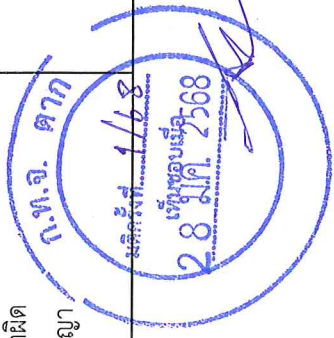
เห็นชอบเมื่อ

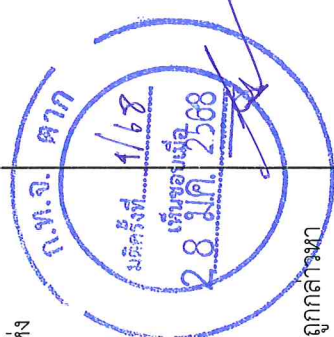
28 มีค 2568

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย					
๒	นางสาวภทิยา อะนันลิซิด วุฒิกศศึกษา ปริญญาตรี (สาขาวิชาการตลาด)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๒๐ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และกัลยาณมิตร เพื่อดูแลบุตร ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและใหเอนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๙๔๓ ลว. ๒๕ จ.ค. ๖๗) (นส.อบต.แม่ระมาด ที่ ตก ๗๖๑๐๑/๑๔๘๖ ลว. ๒๕ จ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๓	นางสาววรรณิษา อินทร์ถาวร วุฒิกศศึกษา ปริญญาตรี (สาขาวิชา เทคโนโลยีสถิติ และการจัดการ)	วันทีบรรจุ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ช่องแคบ อ.พพพระ จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อกลับไปดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยติรับและใหเอนแล้ว (นส.อบต.ช่องแคบ ที่ ตก ๗๑๐๐๑/๑๐ ลว. ๖ ม.ค. ๖๘) (นส.ทต.แม่ต๋าน ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๑๓๙๓ ลว. ๒๕ จ.ค. ๖๗) (นส.ทต.แม่ต๋าน ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๑๓๗๕ ลว. ๒๓ จ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นายกิจพันธ์ แสนแสบ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๙ อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทย์านุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ข้าราชการครู อบจ. ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๑-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๕ อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๐๐ บาท โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก สังกัด กองการศึกษาฯ อบจ.พิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและบิดามารดา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้อินแล้ว (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๙/๓๐๘๕ ลว. ๒๖ ธ.ค. ๖๗) (นส.อบจ.พิษณุโลก ที่ พล ๕๑๐๒๙/๑๔๓๕ ลว. ๖ ธ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๕	นายภานุ ทหารวา วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างผังเมือง ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท สังกัด กองช่าง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างผังเมือง ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.น้ำรั่ม อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้อินแล้ว (นส.อบต.น้ำรั่ม ที่ ตก ๗๑๑๑/๑๙๖๐ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๗) (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๙/๓๐๘๕ ลว. ๒๐ ธ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.พ.ดก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๖	นายภูมิษฐ์ ธรรมจันทร์ วุฒิกการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๐-๓๗๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออกแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๕๖ ลว. ๑๒ พ.ย. ๖๗) (นส.ทต.แม่ระมาด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๕๓๘ ลว. ๒๐ พ.ย. ๖๗) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๘๔๓ ลว. ๑๑ ธ.ค. ๖๗) (นส.ทต.แม่ระมาด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๖๓๖ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหา ว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๗	นางสาวเบญจรัตน์ สร้อยขจิตกุล วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	วันทีบรรจุ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่ต้าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออกแล้ว (นส.ทน.แม่ต้าน ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๓๓ ลว. ๗ ม.ค. ๖๘) (นส.ทต.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๗ ลว. ๖ ม.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองรับว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหา ว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ 

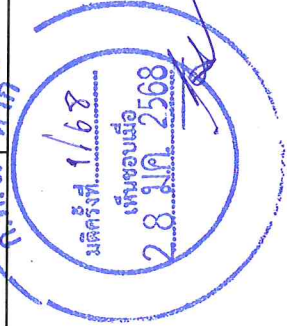
๕.๔ บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบในการโอน/ย้ายพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผ่านการสรรหาหมดแล้ว
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย					
๑	นายจิตรกร อุ่นเรือน วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต/ นิติศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท ทด.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท อบต.ป่าสัก อ.วังจั่น จ.แพร่	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอเอแล้ว (นส.ทด.ทุ่งหลวง ที่ ตก ๕๓๗๐๑/๑๐๑๗ ลว. ๑๖ จ.ค. ๖๗) (นส.อบต.ป่าสัก ที่ พร ๗๔๘๐๑/๓๘๑ ลว. ๑๗ จ.ค. ๖๗) (นส.ทด.ทุ่งหลวง ที่ ตก ๕๓๗๐๑/๑๐๓๑ ลว. ๑๘ จ.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

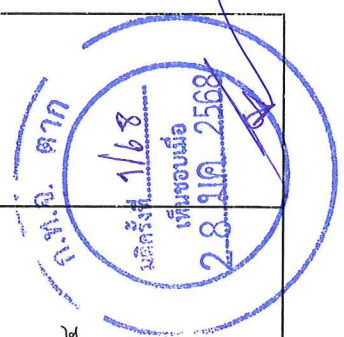
วันที่บรรจุ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙

กำหนดวันโอน(ย้าย)
๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ก.ท.จ. ตาก



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบบทพิจารณา	มติ ก.พ.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๓	นางวาสนา เป้าปี วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชา การบริหารการศึกษา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๑๖ อัตราเงินเดือน ๕๗,๘๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเมืองศรีสังขาลย์ สังกัด กองการศึกษา ทม.ศรีสังขาลย์ อ.ศรีสังขาลย์ จ.สุโขทัย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๑๐ อัตราเงินเดือน ๕๗,๘๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและใหเอนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๒๕ ลว. ๙ ม.ค. ๖๘) (นส.ทม.ศรีสังขาลย์ ที่ สท ๕๓๐๐๖/๕๒ ลว. ๙ ม.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๓	นางสาวศตพร ประเทืองเกียรติ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.แม่ฮ่องสอน อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๒๙-๒๑๑๑-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒. เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและใหเอนแล้ว (นส.ทม.แม่ฮ่องสอน ที่ มส ๕๒๐๐๑/๐๔ ลว. ๓ ม.ค. ๖๘) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๔ ลว. ๖ ม.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวภารดี สุธะติระ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๓,๐๘๐	- บรรจุ นิติกรปฏิบัติการ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ จนถึงปัจจุบัน	๓๐ พ.ย. ๖๗ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๗ ต.ค. ๖๗)	นิติศาสตรบัณฑิต	๒๑ พ.ย. ๖๗	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง รวมระยะเวลา ๖ ปี					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี <u>ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี</u> ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)			



ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การสอบข้อเท็จจริง กรณีการเกิดอุบัติเหตุรถกระบะเข้าไฟฟ้าชนกับรถจักรยานยนต์ ชนออกนอกปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
 ทั่วระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

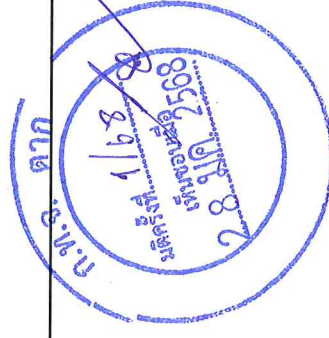
ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การเผยแพร่อบรมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชนเพื่อประโยชน์ในการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
 และการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมฯ
 ทั่วระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นางสุนตรา กันธิยะ	ผอ.กองสาธารณสุข รก.ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๔.๕๐
๒. นายยุวัฒน์ ชัยคำ	หัวหน้าสำนักกปลัดเทศบาล	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๖.๐๐
๓. นายวีระพันธ์ สิทธิรัตน์	นิติกรชำนาญการ สังกัด ทต.ท่าสายลวด	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๔.๕๐

๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘)

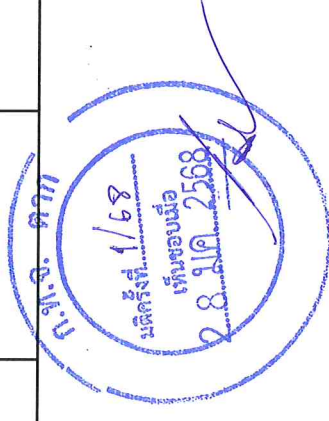
ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวจันทร์เพ็ญ อิสระมา วุฒิกการศึกษา ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชา สหวิทยาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒๒๕-๒๑๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๓๘,๖๓๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วันที่บรรจุ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒๒๕-๒๑๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๓๘,๖๓๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก โดยมีผล ณ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๒ ม.ค. ๖๘ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในระดับเดิมและ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	เห็นชอบ



๕.๗ บัญชีข้อความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ
๑	นางสาวรัฐธิดา แดงละสี	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอวังยาง จังหวัดแพร่	๓๙,๖๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ
๒	นางชยิสรา ไกรนารถ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลพพระ อำเภอพพระ จังหวัดตาก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เทศบาลตำบลลาดยาว อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์	๔๔,๒๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นางสาวธิดารัตน์ สุริยะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลทุ่งกระเซาะ อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบรรพตพิสัย อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์	๓๘,๕๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	นางสาวณัฐธยา ยะท่าตุ้ม	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดพระหมจริยวาโส เทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์	๔๑,๐๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ก.ท.จ. ตาก มติครั้งที่ ๑/๖๘ เห็นชอบเมื่อ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นายวิทยา จันทะกลาง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลท่าก๊ว อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่	๓๔,๔๕๐	ขึ้นตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



๕.๘ ขอความเห็นชอบร่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๓) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศฯ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศฯ ฉบับดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑
ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานการจ้างพนักงานผู้สูงอายุที่มีทักษะและประสบการณ์สูง มาปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา หรือให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล เพื่อรองรับภารกิจการพัฒนาท้องถิ่นและสังคมผู้สูงอายุ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

“พนักงานผู้สูงอายุ” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน ที่จ้างไปปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวหรือมีกำหนดเวลาจ้าง ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ โดยเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ โดยลักษณะงานเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา หรือเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลที่ต้องปฏิบัติ โดยผู้ที่เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงาน หรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน มีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน และเป็นงานที่เกี่ยวกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลในด้านต่าง ๆ

“พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในฐานะเป็นผู้ที่มีความชำนาญงานหรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางด้านต่าง ๆ ในลักษณะส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนาการปฏิบัติงานของเทศบาล

“พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในฐานะเป็นที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่พนักงานผู้สูงอายุในการปฏิบัติงาน ตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนท้ายประกาศนี้ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล และให้นำไปคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

หมวด ๑ พนักงานผู้สูงอายุ

ข้อ ๔ พนักงานผู้สูงอายุ มีสองประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุลักษณะงานด้านใดจะมีชื่อตามลักษณะงานด้านนั้น หรือสายงานนั้น ตามที่เทศบาลกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถปฏิบัติงานได้

(๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ และลักษณะงานตามข้อ ๔ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๑.๑) มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่จะมีการจ้างในแต่ละประเภทลักษณะงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ ความชำนาญงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือ

(๑.๓) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

/(๒) คุณสมบัติ...

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

(๒.๑) เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่ง และระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ

(๒.๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๓) ลักษณะงานของพนักงานผู้สูงอายุ จำแนกได้ดังนี้

(๓.๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความชำนาญงาน หรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล เพื่อปฏิบัติงานลักษณะเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา การปฏิบัติงานของเทศบาล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

(๓.๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล เพื่อเป็นที่ปรึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

หมวด ๒

การกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๗ เทศบาลไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้เทศบาลนำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ มาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงภาระการเงินการคลัง และรายได้ของเทศบาลด้วย

หมวด ๓

การสรรหา

ข้อ ๘ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือและพัฒนาการปฏิบัติงานของเทศบาล ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) นายกเทศมนตรี | เป็นประธาน |
| (๒) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง | เป็นกรรมการ |
| ที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุ | |
| (๔) ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

/โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น และให้เทศบาลประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงาน เฉพาะทางด้าน... โดยกำหนดให้ประกาศรายชื่อมีอายุตามที่เห็นสมควรแต่ต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศ ทั้งนี้ ให้ใช้จ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... ได้เฉพาะเทศบาลแห่งนั้น

ข้อ ๙ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล ให้เทศบาลพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๖ (๒) โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น และให้เทศบาลประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... โดยกำหนดให้ประกาศรายชื่อมีอายุตามที่เห็นสมควรแต่ต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศ ทั้งนี้ ให้ใช้จ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... ได้เฉพาะเทศบาลแห่งนั้น

หมวด ๔

การพ้นจากการจ้าง

ข้อ ๑๐ พนักงานผู้สูงอายุ พ้นจากการจ้างเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

หมวด ๕

การลา

ข้อ ๑๑ การลาทุกกรณีของพนักงานผู้สูงอายุให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี และไม่ให้ออกค่าตอบแทนในวันทีลา

หมวด ๖

การจ้างและการจ่ายค่าตอบแทน

ข้อ ๑๒ ให้เทศบาลเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุมารายงานตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... หรือเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... และรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างหรือการให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อทราบ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้เทศบาลออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ
ยกเว้น กรณีภารกิจงานตามแผนงาน โครงการดังกล่าวไม่แล้วเสร็จ ให้พิจารณามีคำสั่งจ้างต่อได้

ข้อ ๑๓ การจ่ายค่าตอบแทนในวันทำงานปกติ กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนตามประเภท
ของการจ้างในข้อ ๔ (๑) โดยปกติให้จ่ายในวันสิ้นเดือน ถ้าวันสิ้นเดือนตรงกับวันหยุดราชการก็ให้จ่ายได้
ในวันทำการสุดท้ายก่อนวันสิ้นเดือน ในกรณีที่มีความจำเป็นที่จะกำหนดวันจ่ายค่าตอบแทนเป็นวันอื่น
ของเดือนถัดไป จะต้องได้รับอนุมัติจากนายกเทศมนตรี การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ ตามข้อ ๔ (๒)
ให้จ่ายค่าตอบแทนเมื่อภารกิจเสร็จสิ้นหรือครบเดือน แล้วแต่กรณี

ให้เทศบาลสามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน
รายสัปดาห์ และรายเดือน ได้ตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล และควบคุมภาระ
ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยให้จ่ายค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตรา
ค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๔ ระยะเวลาการทำงาน ให้เป็นไปตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งอาจแตกต่างกันได้ตามหน้าที่
ลักษณะงาน และประเภทของพนักงานผู้สูงอายุ โดยคำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

ประกาศ ณ วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน	
อัตรา	บาท/วัน
	ไม่เกิน ๑,๕๐๐

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายสัปดาห์	
อัตรา	บาท/สัปดาห์
	ไม่เกิน ๕,๐๐๐

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายเดือน	
อัตรา	บาท/เดือน
	ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐

หมายเหตุ

ให้เทศบาลสามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน ได้ตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาลและการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับจังหวัด

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่าได้จัดทำโครงการข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้อง ทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับการทำงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ และมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติตนเป็นที่ยอมรับ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่

เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือ จังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับจังหวัด ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดส่งรายชื่อ ผู้ได้รับการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยถือวันประทับตรา ไปรษณีย์เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวถือว่าไม่ประสงค์ส่งผลการคัดเลือก

หลักเกณฑ์

- หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ)

๒. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการโครงการข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์และมียอดประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับจังหวัดครบถ้วน ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก จึงนำเรียนที่ประชุมได้พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.ตาก คัดเลือก จำนวน ๑ คน ร่วมเป็นคณะกรรมการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายธีรพลฯ ขอเสนอ นายพรศักดิ์ เลียงสมบัติ

ฝ่ายเลขฯ มีคณะกรรมการท่านใด เสนอชื่อเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุม ปรากฏว่า -ไม่มี-

ฝ่ายเลขฯ ขอให้ที่ประชุมยกมือ เพื่อลงมติครับ

มติที่ประชุม มีคณะกรรมการยกมือ ทั้งหมด ๑๕ ท่าน ถือว่ามติเป็นเอกฉันท์ คัดเลือกนายพรศักดิ์ เลียงสมบัติ

ร่วมเป็นผู้ทรงคุณวุฒิฯ ในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด



๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ที่ ๑/๒๕๖๔ ลว. ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------|
| (๑) นายบรรจง ปัญญางาม ผู้ทรงคุณวุฒิ ในก.ท.จ.ตาก | เป็น ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายบัญญัติ ฤทธิษะมาน ผู้ทรงคุณวุฒิ ในก.ท.จ.ตาก | เป็น อนุกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก | เป็น อนุกรรมการ |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก | เป็น อนุกรรมการ |
| (๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก | เป็น อนุกรรมการ |
| (๖) พัฒนาการจังหวัดตาก | เป็น อนุกรรมการ |
| (๗) นายธีรพล ตันยา ปลัด ทต.ไม้้งาม | เป็น อนุกรรมการ |
| (๘) ว่าที่ ร.ต.มนตรี พิภพณ์ ปลัด ทต.บ้านตาก | เป็น อนุกรรมการ |

โดยมีผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการฯ และผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง เหตุผลความจำเป็นและตรวจสอบภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ รวมทั้งปริมาณงาน คุณภาพงานและตำแหน่งหน้าที่ที่เทศบาลประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก่อนเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) พิจารณาต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ผู้แทนปลัด/ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก ครอบวาระการดำรงตำแหน่ง จึงทำให้คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สิ้นผลไป

๒.๒ ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้จัดให้มีการคัดเลือกผู้แทนปลัดเทศบาล และผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง แล้ว

๓. ระเบียบกฎหมาย

๓.๑ พรบ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลมทั้งนี้โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี



๓.๒ ประกาศ...

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง พนักงาน
เทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสม
ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) กำหนดก็ดี และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน
คุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเสียใหม่
ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ)
หรือเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ) มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ
ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาล ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๑ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) หรือเทศบาลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลได้

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐
ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็น
ต่อเทศบาล

(๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคน
ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่ ปรับปรุงตำแหน่ง ปรับขยายระดับตำแหน่ง
ปรับลดระดับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง

(๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการยุบเลิก
ตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาล หากคณะกรรมการฯ ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอ
ของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

(๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงาน
ประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผล
และความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

(๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึง
เหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงาน และคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

(๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะ
พิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงาน
นั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

(๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึง
ความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งงานนั้นด้วย



/(๘) การขอ...

(๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๓ ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน(ย้าย)และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคน ล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็น น้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรากำลังหรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน และคุณภาพงานโดยการเกลี่ยอัตรากำลังไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.๔. ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามมาตรฐานทั่วไปนี้โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาลเพื่อปฏิบัติงานให้กับเทศบาลนั้น

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นที่ปรึกษา โดยเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษหรือความชำนาญพิเศษหรือวิชาชีพเฉพาะพิเศษเฉพาะด้าน อันเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวงการในงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของเทศบาลด้านนั้น ๆ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี



/ข้อ ๕...

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตาม ข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้ที่มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน ถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่งแต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่นอาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๓.๕. ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ให้เทศบาล ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล

(๒) สำนัก/กองคลัง

(๓) สำนัก/กองช่าง

(๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

(๖) สำนัก/กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

(๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่

(๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๕ การประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๔ ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายใน ตามข้อ ๔ (๑) (๒) และ (๓)



/ข้อ ๖...

ข้อ ๖ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักปลัดเทศบาลกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทศบาลจัดตั้งขึ้น ให้กำหนดให้ครอบคลุมภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด หรือภารกิจหน้าที่ที่เทศบาลต้องปฏิบัติและการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวต้องมีความชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อนและไม่ซ้ำซ้อนกันระหว่าง กอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในเทศบาลนั้น

ข้อ ๗ การแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศเทศบาลเพื่อแบ่งส่วนราชการภายในได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลดังนี้

(๑) การจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ให้พิจารณาจัดแบ่งตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน ความเหมาะสม และความจำเป็นของส่วนราชการนั้น โดยจัดแบ่งเป็นฝ่ายหรือกลุ่มงานอื่นใด เป็นจำนวนเท่าใดตามที่เห็นสมควรและเป็นที่เข้าใจได้ถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใดนั้น

(๒) การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายใน ที่ได้จัดแบ่งนั้น จะต้องกำหนดให้มีความชัดเจนไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่นและต้องอยู่ภายในกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น

ข้อ ๘ การประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาล กำหนดอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำเป็นร่างประกาศเทศบาลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศบาลลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

๓.๖. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๑๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือ กรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาล สรุปได้ความว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างนั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.ท. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒. การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ นั้น สำนักงาน ก.ท. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปีเทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๙ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๘

๓. กรณีเทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ



/๓.๗ แนวทาง...

๓.๗ แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒. การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้นหรือระดับกลางโดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้นให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าจำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานได้ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงานหรือ ๒ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน

สำหรับการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้า (นักบริหารงาน.. ระดับต้น) กรณีจะกำหนดกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับการกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ฝ่าย/กลุ่มงานให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

๘. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๒. ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติ และตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีได้ขอให้ กสท. สอบแข่งขันแทนในกรณีตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาขยับเลิกตำแหน่ง และก่อนขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยก่อน โดยวิธีการตัดโอนตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่าสำหรับลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างห้ามปรับเกลี้ยตำแหน่ง



/๓. กรณีกำหนด...

๓. กรณีกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ใหม่ ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) และยังไม่ให้เสนอในระดับอาวุโส ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ หรือกำหนดฝ่าย หรือปรับปรุงระดับสายงานผู้บริหาร ในการจัดทำแผนฯ คราวนี้และในกรณีที่จำนวนพนักงานเทศบาลยังมีจำนวนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของประกาศโครงสร้าง (๑ กอง มีพนักงานเทศบาลอย่างน้อย ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน) สามารถเพิ่มได้ โดยไม่ต้องยื่นแบบ ๑ - ๖ แต่หากมีจำนวนครบแล้ว และจะขอกำหนดเพิ่มใหม่จะต้องยื่นแบบ ๑ - ๖ ด้วย

๔. กรณีตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ให้กำหนดตำแหน่งเป็นสองระดับ โดยให้ขีดเส้นใต้ในระดับที่ผู้นั้น ครองตำแหน่งอยู่ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๕. กรณีสายงานผู้บริหาร (ประเภทอำนวยการและประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้กำหนดได้เพียงระดับเดียว ยกเว้น ปลัด อบต.ระดับกลาง/ต้น

๖. กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุน ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วยให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง (รองประมาณจากกรมฯ)

๗. ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไว้ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งด้วย

๘. ให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จากผู้ช่วยครูเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๙. กรณีจะกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการฯ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ กอง ต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติ อย่างน้อย ๓คนโดยอย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ)

๑๐. กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีข้อสอดคล้องกับสายงานพนักงานส่วนตำบล เช่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้กำหนดค่าตอบแทน ในระดับ ปวส. (๑๑,๕๐๐ บาท) เป็นต้น ส่วนตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับปริญญาตรี (๑๕,๐๐๐ บาท) และให้ประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ส่วนการคำนวณของพนักงานเทศบาลให้ใช้หลักการเดิม จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

๑๑. การกำหนดส่วนราชการ ฝ่าย หรือกลุ่มงานใหม่ การปรับปรุงส่วนราชการระดับต้นเป็นกลางหรือกลางเป็นสูง มิให้นำเสนอในคราวการจัดทำแผนฯในรอบการจัดทำใหม่ในทุก ๆ รอบการจัดทำ ๓ ปี

ข้อพิจารณา

๑. สำหรับการขอกำหนดอัตราตำแหน่งเพิ่ม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาจากภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงานปริมาณงานที่มีอยู่ปัจจุบันและคาดคะเนว่าจะมีการกิจ ปริมาณงานด้านใดเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี สภาพปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ โดยให้เก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการโดยอาจอ้างอิงข้อมูล จากผลการดำเนินการประจำปีรายงานต่อสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจน เพื่อประกอบการพิจารณาว่าแต่ละส่วนราชการจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังที่เป็นข้าราชการ พนักงานจ้างรวมทั้งสิ้น เป็นจำนวนเท่าใดแล้วจำแนกเป็นประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับให้เหมาะสมกับปริมาณ



และคุณภาพงานนั้น ๆ ต่อไป เปรียบเทียบกับการปฏิบัติราชการคิดเป็น ๘๒,๘๐๐ นาที่ต่อปีเทียบกับเวลาทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติงานนั้นให้สำเร็จ กรณีมีเศษเกินกึ่งหนึ่งให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็มได้และการกำหนดงานให้พิจารณาตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง กำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาลพ.ศ. ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทาง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

หากการจัดทำข้อมูลเอกสารนำเสนอต่อ ก.ท.จ.ตาก ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งเห็นควรพิจารณา มีมติให้เทศบาลที่เสนอขอทบทวนการดำเนินการดังกล่าว ต่อไป

๒. การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือ การควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น มิให้เกินตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดจึงได้มีมาตรการให้เทศบาลในกรณีขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในการวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายและกรอกข้อมูล ลงในแผนการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นและต้องแสดงบัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเพิ่มเติม หากเกินกว่าที่กำหนดจะต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบคุณภาพของงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบันซึ่งเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาเป็นรายกรณีต่อ ก.ท.จ. ต่อไป

เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ดังนี้

(๑).....ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก	เป็น	ประธานอนุกรรมการ
(๒).....ผู้ทรงคุณวุฒิ ในก.ท.จ.ตาก	เป็น	อนุกรรมการ
(๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตากหรือผู้แทน	เป็น	อนุกรรมการ
(๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก หรือผู้แทน	เป็น	อนุกรรมการ
(๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตากหรือผู้แทน	เป็น	อนุกรรมการ
(๖) พัฒนาการจังหวัดตาก หรือผู้แทน	เป็น	อนุกรรมการ
(๗) ผู้แทนปลัดเทศบาลใน ก.ท.จ.ตาก	เป็น	อนุกรรมการ

โดยมีผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นเลขานุการฯ และมีข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ในกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา๑๑ และมาตรา ๒๓วรรคท้าย แห่ง พรบ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| (๑) นายสมประสงค์ คณิชาพงษ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก | เป็น ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายธีรพล ตันยา
ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก | เป็น อนุกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตากหรือผู้แทน | เป็น อนุกรรมการ |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตากหรือผู้แทน | เป็น อนุกรรมการ |
| (๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตากหรือผู้แทน | เป็น อนุกรรมการ |
| (๖) พัฒนาการจังหวัดตาก หรือผู้แทน | เป็น อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้แทนปลัดเทศบาลใน ก.ท.จ.ตาก | เป็น อนุกรรมการ |



๕.๑๒ ขอความเห็นชอบยกเลิกมติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (เฉพาะราย)

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กรณีเห็นชอบให้โอนหรือย้ายพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร กรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ราย นายธนกฤต บุญล้อม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก ประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลไม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก โดยกำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลทุ่งหลวง รายงานขอความเห็นชอบยกเลิกมติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กรณีเห็นชอบให้โอนหรือย้ายพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร กรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ราย นายธนกฤต บุญล้อม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งหลวง เนื่องด้วยบุคคลรายดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก/สอบคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตาก ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ยกเลิกมติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กรณีเห็นชอบให้โอนหรือย้ายพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร กรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ราย นายธนกฤต บุญล้อม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งหลวง



๕.๑๓ แจ้างผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕

เรื่องเดิม

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ได้แจ้งผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ และแจ้งให้จัดส่งผลงานฯ ที่ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว ให้สำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (หนังสือสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/๙๐๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้างผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๖ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๗ การประเมินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ
๗.๘ วิธีการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ฯลฯ

(๗) การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ

๓) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนแล้ว มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ แต่ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ เห็นควรปรับปรุงผลงานทางวิชาการ โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ผ่านเกณฑ์และไม่เป็นการแก้ไขข้อมูลที่กระทบต่อความถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงาน เมื่อ ก.ท. มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานแล้ว ให้สำนักงาน ก.ท. แจ้างสำนักงาน ก.ท.จ. แจ้างเทศบาลและให้ผู้ขอดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินโดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ



/ภายใน...

ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.ท.จ. และเทศบาล ทราบเมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงานทางวิชาการ ในรูปแบบไฟล์ PDF ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนด ไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการ ประเมินผลงานชุดเดิมดำเนินการตรวจและประเมินต่อไป ทั้งนี้ หากกรรมการ ประเมินผลงานคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตามให้สำนักงาน ก.ท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานคนอื่นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA และกรณีผู้ขอไม่ส่งผลงานทาง วิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือส่งพ้นระยะเวลา ที่กำหนดให้ถือว่าสละสิทธิ์

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประเมินผลงานด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่าน เกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.ท. มีมติเห็นชอบแล้วให้สำนักงาน ก.ท. แจ้งสำนักงาน ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศฯ และ หลักเกณฑ์ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวศิริรัตน์ แวงดา พนักงานครูเทศบาล โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัดเทศบาลเมืองตาก เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ แต่งตั้ง นางสาวศิริรัตน์ แวงดา พนักงานครูเทศบาล โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัดเทศบาลเมืองตาก เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ



บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
 ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
 ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ กรณีปรับปรุง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕

จังหวัด ตาก

ที่	จังหวัด	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สถานศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ เสนอขอเลื่อน	ผลการ ประเมิน
๑	ตาก	ทม.ตาก	รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร	นางสาว ศิริรัตน์ แวงตา		เชี่ยวชาญ	ผ่าน



๕.๑๔ แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ
หรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและ
วิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ (หนังสือสำนักงาน
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการ
พิเศษ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครู
ชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินจากกรรมการ
ทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือ
ไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ
ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตาก ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๕ ราย ตามบัญชีสรุปผล
การประเมินผลงานฯ จังหวัดตาก



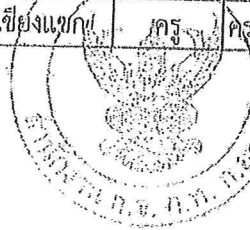
บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

จังหวัดตาก

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลงานระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	อบต.แม่ระมาด	ศพด.บ้านสันแกลลอม	น.ส. อัญมิต ธรรมใจ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒	อบต.มหาวัน	ศพด.บ้านมหาวัน	นาง ดวงกัลยา ก้อนจะรา	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๓	อบต.มหาวัน	ร.ร.ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านห้วยน้ำปูน	น.ส. จุฬามาศ ปู่ขาว	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๔	อบต.มหาวัน	ศพด.บ้านเจดีย์โคะ	นาง เนติกาณ์ต์ ชอง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕	อบต.แม่กุ	ศพด.บ้านปู่ได้อ	นาง จุไรรัตน์ เผ่าสุวินัย	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๖	อบต.รวมไทยพัฒนา	ศพด.รวมไทยเสริมสุข	น.ส. วังรี แสนหาญชัย	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๗	อบต.วาลีย์	ศพด.บ้านแม่อกฮู	นาง กรรณิการ์ เชื้อนเพชร	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘	ทต.แม่กลอง	ศพด.วัดมหาวันวิเวก	น.ส. อ้อยทิพย์ นันทะใจ	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๙	ทน.แม่สออด	ร.ร.เทศบาลวัดชุมพลคีรี	น.ส. วิจิตรา เอ็นชื่น	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๐	ทน.แม่สออด	ร.ร.เทศบาลวัดชุมพลคีรี	นาง ณิชดา พุ่มพวง	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๑	ทน.แม่สออด	ร.ร.เทศบาลวัดมณีไพรสณห์	นาย ชัยมงคล ดาพิทย์	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๒	ทต.แม่กลอง	ร.ร.อนุบาลบ้านหนองหลวง	น.ส. นิสา เขียงแขก	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน

วันที่ ๑๖/๐๓/๒๕๖๗, เลขที่ ๑๑๐, นบพ.๑, จ.ตาก



(Handwritten signature and initials)