



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ถนนมหาดไทยบำรุง

ตก ๖๓๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุกิตา ทองแถม)
นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดตาก
เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร.๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑๒

www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

นายชูชีพ พงษ์ไชย ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก มอบหมายให้ผม (นายสวณิต สุริยกุล ณ อยุธยา รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก) เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔๐ หน้า ฝ่ายเลขานุการได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

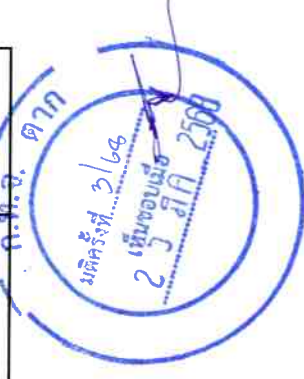
เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทต.ทุ่งกระเชาะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	๓ ก.พ. ๖๘	รับโอน	รับทราบ
๒	ทต.ทุ่งหลวง	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๓ ก.พ. ๖๘	รับโอน	รับทราบ
๓	ทต.แม่กลอง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๓ ก.พ. ๖๘	รับโอน	รับทราบ
๔	ทม.ตาก	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	๒ ธ.ค. ๖๗	กรมฯ สรรหา	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายงานการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘)

พนักงานจ้างทั่วไป								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทม.ตาก อ.เมือง จ.ตาก	๑	นายอำนาจ สุโข	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๓ มี.ค. ๖๘- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๒	ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	๑	นางสาวอริยญา น้อมเคียร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๘- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ



๔.๓ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘)

๐๐๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสุพรชัย ดอนใจ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๘ ก.พ. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๕ ก.พ. ๖๘	๑๖ ก.พ. ๖๘	รับทราบ
๒	นายันทภพ ทองอยู่	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตาก อ.เมือง จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๓ ก.พ. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๘ ก.พ. ๖๘	๑๑ ก.พ. ๖๘	รับทราบ
๓	นางสาวสุภา ฤกษ์อินทรีย์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.ตาก อ.เมือง จ.ตาก	เนื่องจาก ย้ายภูมิลำเนา <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๘ ก.พ. ๖๘ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๕ ก.พ. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๗ ก.พ. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘	รับทราบ
๔	นางสาวกิริณา เกียรติกิจธารา	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน(งานธุรการ) สังกัด กองช่าง ทต.แม่ตา อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๔ ก.พ. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๘ ก.พ. ๖๘	๑ มี.ค. ๖๘	รับทราบ



๔.๔ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าตามที่ได้กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและเพื่อให้มาตรฐานการเทียบตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เคยพิจารณาในเรื่องดังกล่าว และแจ้งชักซ้อม ดังนี้

๑) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ... ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นซึ่งมีชื่อตำแหน่งสายงานเดียวกัน มานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

๒) ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารทั่วไป ให้สายงานนักบริหารงานอื่นๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๓) ให้สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นลักษณะงานด้านเดียวกัน ที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งมานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้นตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๐๗. ๕ ส.ค. ๖๗

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๕ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าตามที่ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา) ทุกระดับ พร้อมเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ตามเงื่อนไขที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ที่จะขอรับการประเมินวิทยฐานะ ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด และกรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี ติดต่อกัน นั้น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการนำผลการทดสอบความสามารถทางภาษาต่างประเทศเทียบกับเกณฑ์ CEFR สูงกว่าระดับ B2 และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษเพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการลดระยะเวลาของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๓ว. ๑๔ ก.พ. ๖๘

มติที่ประชุม

รับทราบ



๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายอภิเดช สุขเจริญ วันที่บรรจุ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด ทต.พมพระ อ.พมพระ จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๕ ก.พ. ๖๘ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๓ ก.พ. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๘ ก.พ. ๖๘	๖ ก.พ. ๖๘	เห็นชอบ
๒	นายธีระ มูลแก้ว วันที่บรรจุ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๗	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างทุกประเภท สังกัด กองช่าง ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๘ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๖ ก.พ. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๒๘ ก.พ. ๖๘	๑๗ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ



๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากตำแหน่ง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวกัญชกร ตะสุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง ทด.แม่สาว อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๘ ม.ค. ๖๘ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ ก.พ. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๔ ก.พ. ๖๘	๑ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๒	นายณภัทร ศิริมงคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทด.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๘ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๔ ก.พ. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๗ ก.พ. ๖๘	๑ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๓	นายชिरยาฮอด ศิริบุญกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทด.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๘ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๗ ก.พ. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๓ มี.ค. ๖๘	๒๕ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ



๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘)

พนักงานจ้างตามภารกิจ							
ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.พบบพระ อ.พบบพระ จ.ตาก	นางสาวชนมณีภา แก้วกลม	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ กองให้ความเห็นชอบ ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		นางสาวสุธีรา สิทธิ์วิไล	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี กองการศึกษา	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ กองให้ความเห็นชอบ ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
-----	--	---------------------------	----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------	---------------------------	--	------------------

๒	นางสาวภัทรพิชชา ปัญญา ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทม.ตาก อ.เมือง จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๒,๖๒๐	- บรรจุ จพง.การเงินและบัญชี เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๕๗ จพง.การเงินและบัญชี ปง. เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๕๘ นักจัดการงานทะเบียนฯ ปก. เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๔ - นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๑-ต.ค.-๖๗ จนถึงปัจจุบัน	๓๑ ม.ค. ๖๘ (ยื่นขอรับ การประเมิน ๓ ก.พ. ๖๘	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์	๑๑ ก.พ. ๖๘	เห็นชอบ
---	---	----------	--------	--	---	--	------------	---------

ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๖๐๐ บาท ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี ๑๐ เดือน ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับชำนาญการ ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ :	การแจ้งเกิดเงินกำหนดบุตรของคนต่างด้าว ที่มีบิดาเป็นผู้มีสัญชาติไทย พ.ศ. ๒๕๖๖		
ผลงานชิ้นที่ ๒ :	การแจ้งเกิดเงินกำหนดสำหรับคนที่ไม่มีสัญชาติไทยต่อนายทะเบียนแห่งท้องที่อื่น พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖		
สรุปผลการประเมินผลงาน			
๑. ว่าที่พันตรีชอบ คำน่าน	ปลัดเทศบาลเมืองตาก	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๑
๒. นางอุทัยรัตน์ อินทนิม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๓
๓. นางเพ็ญภา ศรีโพธิ์	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๓

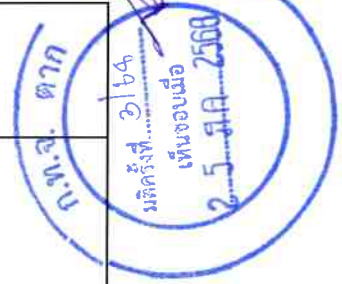


ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นายวุฒิภัทร แ่งดี ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกล ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๒,๖๒๐	- บรรจุ วิศวกรปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๙ ส.ค. ๖๑ วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๖๕ จนถึงปัจจุบัน	๘ ส.ค. ๖๗ (ยื่นขอรับ การประเมิน ๑๒ พ.ย. ๖๗)	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)	๓๑ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๓ เดือน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			
ผลงานชิ้นที่ ๑ : การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะรถบรรทุก (กระบะ) ๔ ล้อ (ดีเซล) แบบกระบะท้าย ผลงานชิ้นที่ ๒ : การออกใบอนุญาตการประกอบกิจการควบคุมประเภทที่ ๓ สถานีบริการน้ำมันประเภท ก ของ บริษัท พงษ์ธนัญญ์ กรู๊ป จำกัด (บางจาก) โดยสำนักงานเทศบาลนครแม่สอด สรุปผลการประเมินผลงาน ๑. นายประสาน มั่นมาก รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลนครแม่สอด ประธานกรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๑ ๒. นายอรรถรัตน์ อรัญพิทักษ์ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๐ ๓. นายธนากร แสนบุญ วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๓								

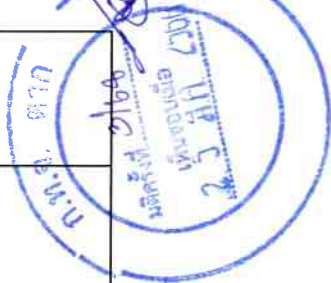


๕.๕ บัญชีข้อความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย					
๑	นางสาวเจษฎา บุญทองเล็ง วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษานุปริญญา) ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓๐-๐๕-๖๕๐๐-๒๖๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๘๑๐ บาท โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านห้วยน้ำขุ่น สังกัด กองการศึกษาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลมหาวัน อ.แม่สอด จ.ตาก วันที่บรรจุ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๖๕๐๐-๑๓๗ อัตราเงินเดือน ๓๔,๘๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนแล้ว (นสอ.ตม.มหาวัน ที่ ตก ๗๒๖๐๑/๔๐ ลว. ๕ ก.พ. ๖๕ (นส.ท.ม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๔๖๑ ลว. ๑๔ ก.พ. ๖๕ ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๒	นายธนพัฒน์ เครือตา วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีบัณฑิต)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะตะเภา อ.บ้านตาก จ.ตาก วันที่บรรจุ ๑ กันยายน ๒๕๔๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๔ เมษายน ๒๕๖๕	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๕ ๒. ดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนแล้ว (นสอ.ต.เกาะตะเภา ที่ ตก ๗๒๖๐๑/๒๗ ลว. ๑๑ ก.พ. ๖๕ (นส.ท.ด.แม่ระมาด ที่ ตก ๕๒๕๐๑/๓๙ ลว. ๑๓ ก.พ. ๖๕ ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวกรวิญญา บุญนิยม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พัฒนาลังคม)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.หัวห้วย อ.ดาก จ.นครสวรรค์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและเพิ่มประสิทธิภาพ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและให้อนแล้ว (นส.ทด.บ้านตาก ที่ ตก ๕๒๒๐๑/๒๕๑ สว. ๒๖ ก.พ. ๖๘) (นส.อบต.หัวห้วย ที่ นว ๓๒๕๐๑/๕๘ สว. ๑๙ ก.พ. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๔	นายสมร ไข่มุก วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตรบัณฑิต)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.อุ่มผาง อ.อุ่มผาง จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่กลอง อ.อุ่มผาง จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและให้อนแล้ว (นส.อบต.อุ่มผาง ที่ ตก ๓๒๕๐๑/๑๒๔ สว. ๒๗ ก.พ. ๖๘) (นส.ทต.แม่กลอง ที่ ตก ๕๓๘๐๑/๑๕๕ สว. ๓ มี.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบกรพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นางสาวกาญจนา กวีระ วุฒิกาศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด สำนักงานระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ วันที่บรรจุ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ข้อมูลประกอบกรพิจารณา ๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยิ่รับและให้อนแล้ว (นส.สป.กษ ที่ กษ ๐๒๐๒/๒๓๗๐ ลว. ๒๗ ก.พ. ๖๘ (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๔/๓๖๙ ลว. ๖ ก.พ. ๖๘	เห็นชอบ
๖	นายอัศวิน ตุ้ยชม วุฒิกาศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๔๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๓๖๐ บาท กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย วันที่บรรจุ ๙ เมษายน ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘	ข้อมูลประกอบกรพิจารณา ๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. กลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยิ่รับและให้อนแล้ว (นส.สน.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ที่ รร ๐๖๒๓๑/๑๓๘ ลว. ๒๐ ม.ค. ๖๘ (นส.ทต.แม่ระมาด ที่ ตก ๕๒๕๐๑/๓๘ ลว. ๒๑ ม.ค. ๖๘ (นส.ทต.แม่ระมาด ที่ ตก ๕๒๕๐๑/๓๙ ลว. ๒๑ ม.ค. ๖๘ (นส.อำเภอแม่ระมาด ที่ ตก ๐๖๒๓.๑๑/๘๖๔ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ

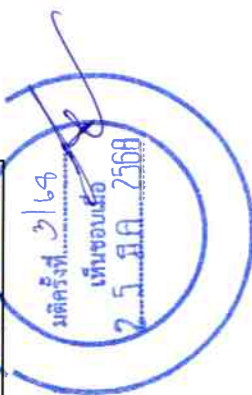
ก.ท.จ. ตาก

มติครั้งที่ ๕/๖๔

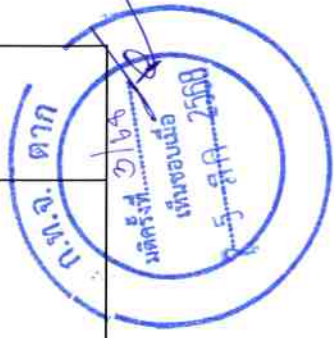
เห็นชอบเมื่อ 25 มี.ค. 2568

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบกรณีพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นางสาววรรณ วงศ์สารค์ วุฒิการศึกษา กศ.ม การวิจัยและพัฒนาศักยภาพมนุษย์ (จิตวิทยาพัฒนามนุษย์ และการให้คำปรึกษา)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๑๑๖๘ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๒๐ บาท โรงเรียนโพธิ์สารพิทยากร สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑ กรุงเทพมหานคร วันพฤหัสบดี ๑ กันยายน ๒๕๕๗ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๗ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๒ เมษายน ๒๕๖๘	ข้อมูลประกอบกรณีพิจารณา ๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒. ย้ายกลับภูมิลำเนาและดูแลมารดา เนื่องจากเจ็บป่วย ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยี่ได้รับและโอนแล้ว (นส.สพ.ม. ที่ ศธ ๐๔๒๔๐/๑๓๑๒ ลว. ๒๕ ก.พ. ๖๘ (นส.ท.ม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๔/๗๓๘ ลว. ๗ มี.ค. ๖๘ ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

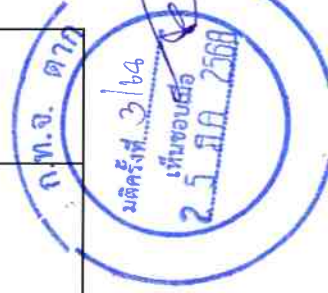
ก.ท.จ. ตาก



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๘	นางสาวกาญจนา ชิตติยะ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๐๑๐-๓๐ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๐๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยืรับและให้อนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๔๕๖ ลว. ๑๓ ก.พ. ๖๘) (นส.ทต.แม่ต๋าน ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๑๔๗ ลว. ๑๔ ก.พ. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๙	นางสาวเบญจรัตน์ สร้อยขจิตกุล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๐๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๐๑๐-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยืรับและให้อนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๖๓๔ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๘) (นส.ทต.แม่ต๋าน ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๒๒๐ ลว. ๒๐ ก.พ. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๔ ราย					
๑๐	นางสาวปัทมา พราวศรี วุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒๐-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๕๕ โรงเรียนเทศบาล ๑ ศรีกิตติวรรณนุสรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๔๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ท.ม.พ.น.ส.นิคม อ.พ.น.ส.นิคม จ.ชลบุรี	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒๐-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๐ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร อัตราเงินเดือน ๓๘,๔๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ท.ม.ตาก อ.เมือง จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูตามคู่มือรศและดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยืรับและให้โอนแล้ว (นส.ท.ม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๘/๕๔๘ ลว. ๒๑ ก.พ. ๖๘) (นส.ท.ม.พ.น.ส.นิคม ที่ ขบ ๕๒๐๐๘/๒๑๐ ลว. ๑๓ ก.พ. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวณัฐริณีย์ เหลาแสน วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์) สาขาวิชา คณิตศาสตร์	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒๐-๐๘-๖๕๐๐-๒๕๕๘ อัตราเงินเดือน ๓๒,๘๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ สังกัด กองการศึกษา ท.ด.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒๐-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๓๓ อัตราเงินเดือน ๓๒,๘๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวังสะพุง ๒ บ้านบึงไศล สังกัด กองการศึกษา ท.ม.วังสะพุง อ.วังสะพุง จ.เลย	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๒. เพื่อดูเลครอบครัวและเพื่อพัฒนาตนเอง ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยืรับและให้โอนแล้ว (นส.ท.ด.แม่กุ ที่ ตก ๕๒๕๐๑.๔/๕๔๔ ลว. ๔ พ.ย. ๖๗) (นส.ท.ม.วังสะพุง ที่ ลย ๕๒๒๐๖/๔๐ ลว. ๙ ม.ค. ๖๘) (นส.ท.ม.วังสะพุง ที่ ลย ๕๒๒๐๖/๑๑๖ ลว. ๒๗ ก.พ. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบกรพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑๒	นางดวงสมร เรืองรังสัน วุฒิกการศึกษา ปริญญาโท (รปม)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองบางมูลนาก อ.บางมูลนาก จ.พิจิตร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๓ ก.พ. ๖๘ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร งานเทศบาล ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยืรับและให้อนแล้ว (นส.ทม.บางมูลนาก ที่ พจ.๕๒๑๐๑/๒๓๖ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๘) (นส.ทด.แม่กลอง ที่ ตก ๕๓๘๐๑/๑๕๕ ลว. ๔ มี.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวพัญญานัน จักรทอง วุฒิกการศึกษา ปริญญาโท (ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.ลี้ดหลวง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมือง จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยืรับและให้อนแล้ว (นส.ทม.ลี้ดหลวง ที่ สป ๕๒๒๐๙/๖๙๙ ลว. ๔ มี.ค.๖๘) (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๗๑๖ ลว. ๖ มี.ค. ๖๘) ๔. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก

มติครั้งที่ 2/๒๙
เห็นชอบเมื่อ
๒-5-ค.ค. 2568

๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวกัญญรัตน์ ทัพไทย วุฒิการศึกษา ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๙๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๖๖ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทย์ราษฎร์ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในสายงานประเภทเดียวกัน ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมรับและให้โอเอ็นแล้ว (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๔๓๕ ลว. ๑๑ ก.พ. ๖๘)	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก

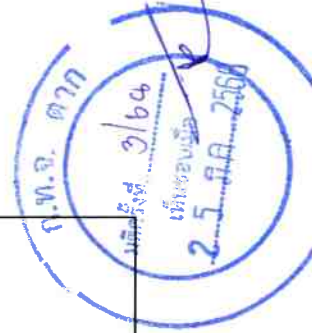
มติที่ ๓/๒๕๖๘

เห็นชอบเมื่อ

๒๕-๓-๒๕๖๘

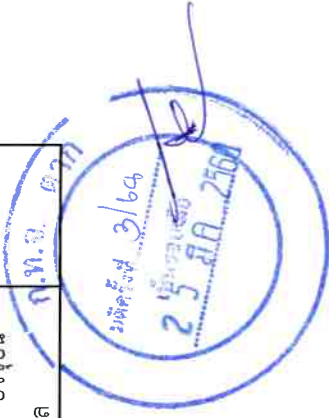
๕.๗ บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบในการโอน/ย้ายพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผ่านการสรรหาหมดแล้ว
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๑	นางสาวอัมภา เชียวแก้ว วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๔-๕๕๐๐-๖๑๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๖๒๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลลานหอย สังกัด กองการศึกษา ทต.ลานหอย อ.บ้านด่านลานหอย จ.สุโขทัย	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๕๕๐๐-๖๐๐ อัตราเงินเดือน ๓๗,๖๒๐ บาท โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและเพิ่มประสิทธิภาพ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดี รับและให้ออกแล้ว (นส.ทต.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๖๓๗ ลว. ๒๔ ก.พ. ๖๔) (นส.ทต.ลานหอย ที่ สท ๕๒๑๐๑/๕๕๓ ลว. ๒๑ ก.พ. ๖๔) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๒	นางสาวทิเมพนา คำจุ่ม วุฒิการศึกษา ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลแม่คือ อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลแม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ ต.ค ๖๗ ๒. เพื่อดูแลบิดามารดา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดี รับและให้ออกแล้ว (นส.ทต.แม่คือ ที่ ชม.๕๕๕๐๑/๑๕๖ ลว. ๓ มี.ค. ๖๔) (นส.ทต.แม่กลอง ที่ ตก ๕๓๕๐๑/๑๕๔ ลว. ๓ มี.ค. ๖๔) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด	เห็นชอบ



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งที่ ปรับปรุงใหม่	ค่าตอบแทน	การดำเนินการ			หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
						มี คุณวุฒิ	ผ่าน ประเมิน	ทักษะ ๕ ปี		
๑	นายอดุลย์ ดวงแก้ว คุณวุฒิการศึกษา	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทั่วไป) พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองช่าง ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก	๑๕,๐๐๐		/	/	๑. หนังสือรับรองการผ่านงาน ของ ทต.วังเจ้า ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่พนักงานเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตั้งแต่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ - ปัจจุบัน ๒. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล	เห็นชอบ



๕.๙ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

เรื่องเดิม

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ได้แจ้งผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ และแจ้งให้จัดส่งผลงานฯ ที่ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว ให้สำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (หนังสือสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/๙๐๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗)

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีปรับปรุง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๖ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๗ การประเมินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ
๗.๘ วิธีการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

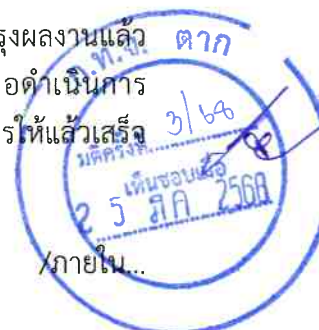
ฯลฯ

(๗) การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ

๓) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนแล้ว มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ แต่ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ เห็นควรปรับปรุงผลงานทางวิชาการ โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ผ่านเกณฑ์และไม่เป็นการแก้ไขข้อมูลที่กระทบต่อความถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงาน เมื่อ ก.ท. มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานแล้ว ให้สำนักงาน ก.ท. แจ้งสำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งเทศบาลและให้ผู้ขอดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินโดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ

/ภายใน...



ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.ท.จ. และเทศบาล ทราบเมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงานทางวิชาการ ในรูปแบบไฟล์ PDF ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนด ไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการ ประเมินผลงานชุดเดิมดำเนินการตรวจและประเมินต่อไป ทั้งนี้ หากกรรมการ ประเมินผลงานคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตามให้สำนักงาน ก.ท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานคนอื่นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA และกรณีผู้ขอไม่ส่งผลงานทาง วิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือส่งพ้นระยะเวลา ที่กำหนดให้ถือว่าสละสิทธิ์

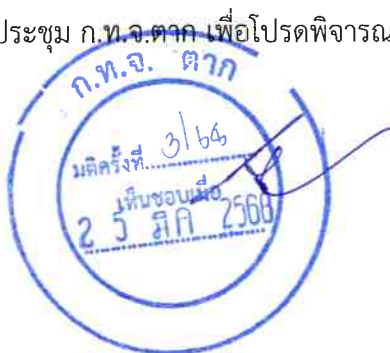
เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประเมินผลงานด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอปรับปรุงแล้ว ปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่าน เกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.ท. มีมติเห็นชอบแล้วให้สำนักงาน ก.ท. แจ้งสำนักงาน ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ตาก ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศฯ และหลักเกณฑ์ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู เพื่อเลื่อน วิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๙ บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดตาก

ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลงาน ระหว่างเดือนมิถุนายน- กรกฎาคม ๒๕๖๗ (แจ้งผลการประเมินครั้งที่ ๑)

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	สรุปผลการประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่ สนง.ก.ท.จ. ตาก ได้รับ ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทน.แม่สอด	ร.ร.เทศบาลวัดชุมพลคีรี	นางสุรรัตน์ พลาเกตุ	ครู	เชี่ยวชาญ	ปรับปรุง	-	เห็นชอบปรับปรุง
๒	ทน.แม่สอด	ร.ร.วัดดอนแก้ว	นางคนึงนิจ ยอดพานันท์	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	๖ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	ทน.แม่สอด	ร.ร.วัดดอนแก้ว	นางธิดิสุดา ตูบหา	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน	-	เห็นชอบไม่ผ่านการประเมิน
๔	ทน.แม่สอด	ร.ร.เทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์	นางทัศนีย์ พรหมกลิ้ง	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	๖ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๕	ทน.แม่สอด	ร.ร.เทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์	นางรัตนา ยศบรรเทิง	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	๖ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๖	ทม.ตาก	ร.ร.เทศบาล ๑ กิตติขจร	นางเกศกนก พันธุ์ศรี	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	๖ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๗	ทม.ตาก	ร.ร.เทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย	นางสาวปริญญารัตน์ เพ็ชรกำแหง	รอง ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน	-	เห็นชอบไม่ผ่านการประเมิน
๘	ทม.ตาก	ร.ร.เทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์	นางสาวกัญญารัตน์ ทัพไทย	ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน	-	เห็นชอบไม่ผ่านการประเมิน



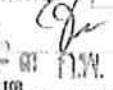
ความที่ผิด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/วถ

การปฏิบัติงาน ของ ก.จ.ก.ท.
ลงวันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๐
ลงชื่อ 



เลขที่ 1054
วันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๐
โดย

026
การปฏิบัติงาน ของ ก.จ.ก.ท.
☐ ลงชื่อ ☒ ลงชื่อ
☐ ลงชื่อ ☐ ลงชื่อ
ลงชื่อ  ก.ท. ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

เรียน สำนักงาน ก.จ.ก.ท. ก.ท.ค.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้วนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดำเนินการตรวจประเมินต่อไป ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครู ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาตนเองแล้ว และมีหรือนำมาใช้ในการประกอบการทำงานได้ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ



/แต่งตั้ง...

แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ)

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อประสานข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ ทั้งนี้ ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) หรือดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.จ. ก.ท. จ. กอบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน จากนั้นนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อดำเนินการต่อไป โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะมีหนังสือแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับการนำส่งผลงานทางวิชาการกรณีปรับปรุงดังกล่าวอีกครั้ง

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อประสานให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabang@dia.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวชนิภา ใจเกลี้ยง ๐๔-๗๐๗๒-๔๓๘๔

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖
จังหวัดตาก

ที่	สังกัด	สำนัก / กอง / สถานศึกษา	ตำแหน่ง	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
๑	ทน.แม่สอด	รร.เทศบาลวัดชุมพลอรัญ	นาง	สุวิรัตน์ พลาเกตุ	ครู	เชี่ยวชาญ	ปรับปรุง
๒	ทน.แม่สอด	รร.เทศบาลวัดดอนแก้ว	น.ส.	คณิงนิ้ง ยอดปานันท์	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน 31/66
๓	ทน.แม่สอด	รร.เทศบาลวัดดอนแก้ว	น.ส.	อิตติสุภา ดุบหา	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๔	ทน.แม่สอด	รร.เทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์	นาง	ทัศนีย์ พรหมกลิ้ง	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน 31/66
๕	ทน.แม่สอด	รร.เทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์	นาง	รัตนา บศบวรเที่ยง	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน
๖	ทม.ตาก	รร.เทศบาล ๑ กิดดิขจร	นาง	เกษกนก หันศรี	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน 31/66
๗	ทม.ตาก	รร.เทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย	น.ส.	ปวีณารัตน์ เพ็ชรกำแหง	ร.ร. ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๘	ทม.ตาก	รร.เทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์	น.ส.	กัญญารัตน์ ทิพย์	ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน



ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” และกรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail : อีเมล) ในระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ – ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยให้ถ่ายสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ขีดคร่อมสำเนาบัตรและระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เท่านั้น” จากนั้นให้ส่งอีเมลมาที่ local_edu1@hotmail.com โดยระบุหัวข้อเรื่องว่า “ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” ดังกล่าว ให้ดำเนินการปรับปรุงตามข้อสังเกตกรรมการฯ ให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี แจ้งมติคณะกรรมการประเมิน จากนั้นนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อกำเนินการต่อไป โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะมีหนังสือแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับการนำส่งผลงานทางวิชาการกรณีปรับปรุงดังกล่าวอีกครั้ง

๒. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

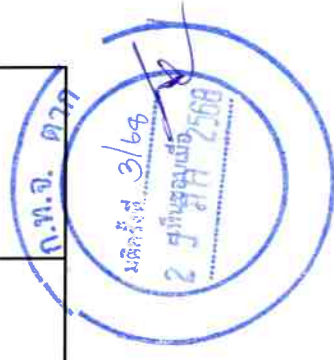
(๑) นางสาวชนิกา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๔๓๘๘

(๒) นางสาวแสงดาว อ่อนน้อม ๐๖-๑๕๕๖-๕๘๘๔



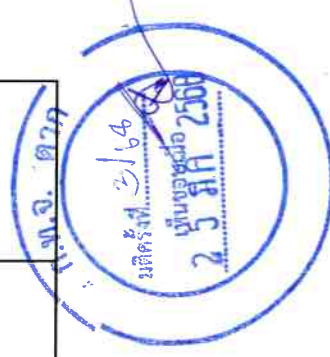
๕.๑๐ บัญชีขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับอาวุโส
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.ท.จ. ตาก
		ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๑		พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๖.๔๔	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๖.๔๔	เห็นชอบ



๕.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ
๑	นายธณกฤต บุญล้อม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลเมืองชุมแสง อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์	๔๑,๕๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ
๒	นางสาวทักษพร ธิญะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เทศบาลตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลเก้าเลี้ยว อำเภอเก้าเลี้ยว จังหวัดนครสวรรค์	๒๙,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



๕.๑๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลแม่กุ รายงานขอปรับปรุงตำแหน่งประเภทสายงานวิชาการจากพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๒. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ ทต.แม่กุ ปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ และมีมติพิจารณาคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษของเทศบาลตำบลแม่กุ

๓. ทต.แม่กุ ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ตาก คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อแต่งตั้ง ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

๔. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ พนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็นชำนาญการพิเศษของเทศบาลตำบลแม่กุ

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลแม่กุ ได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบผลการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาล ราย นางวณิศา ทาระวา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการเพื่อประเมินในตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ เทศบาลตำบลแม่กุ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๑) นางสาวอภิญญา พูลประโยชน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

โรงพยาบาลแม่สอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นประธานฯ

๒) นายภูภากร สุภาพ ปลัดเทศบาลตำบลแม่กุ

เป็นกรรมการ

๓) นางสาวนภัส ทับกล่ำ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เป็นกรรมการ

๕) นายธีรศักดิ์ มูลงาม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ

เป็นกรรมการ

๖) นายสมคิด ศิริมา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เป็นเลขานุการ



มติครั้งที่ 3/69 25 ส.ค. 2560 คณะกรรมการ...

๑.๒ คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถโดยการประเมิน
วิสัยทัศน์ของ นางวณิภา ทาระวา ดังนี้

ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

คณะกรรมการ	องค์ประกอบที่ ๑ มุมมอง แห่งอนาคต (๒๕ คะแนน)	องค์ประกอบ ที่ ๒ มีสาระครบถ้วน และชัดเจน (๒๕ คะแนน)	องค์ประกอบที่ ๓ มีแผนปฏิบัติงานที่ แสดงให้เห็นถึง วิธีการมุ่งสู่จุดหมาย (๒๐ คะแนน)	องค์ประกอบที่ ๔ แสดงถึงความรู้ ทักษะฯ (๓๐ คะแนน)	คะแนน ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ
คนที่ ๑	๒๑	๒๑	๑๘	๒๕.๙๕	๘๕.๙๕
คนที่ ๒	๒๑	๒๐	๑๗	๒๖.๒๕	๘๔.๒๕
คนที่ ๓	๒๒	๒๒	๑๘	๒๔.๙๐	๘๖.๙๐
คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๗					

ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	รวมคะแนน เฉลี่ย	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางวณิภา ทาระวา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	๑๐๐	๘๔.๖๗ (ผ่านการ ประเมิน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๖ ครั้ง	ผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางวณิภา ทาระวา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	ดีเด่น	ผลการปฏิบัติ ราชการ ย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่า ระดับดี
			ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	ดีเด่น	
			ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕	ดีมาก	
			ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔	ดีเด่น	
			ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔	ดีมาก	
			ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓	ดีเด่น	



ระเบียบ/หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒
ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขาธิการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลแม่กุดำเนินการ
ดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ ที่กำหนด เห็นควรพิจารณา
ให้ความเห็นชอบนางวณิษา ทาระวา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการเป็นผู้ผ่านการ
ประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โดยได้คะแนนจากคณะกรรมการประเมิน
วิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเมื่อผ่านการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว ผู้ขอประเมิน
จะต้องจัดส่งผลงานให้สำนักงานเลขาธิการฯ เพื่อขอรับการประเมินผลงานจาก
คณะกรรมการประเมินผลงานจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.ท. กำหนด
ในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๓ บัญชีขอความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔)

พนักงานครูเทศบาล ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ
๑	นางสาวไมพร สียะ ตำแหน่ง ครู อันดับ คส.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๕๕ เงินเดือน ๒๗,๗๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่กุ วุฒิการศึกษา : ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา วิชาการบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๔๓๐๐๔๔๐๓๐๔๖๔๙ ออกเมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค.๖๔ สิ้นสุดวันที่ ๑๗ มี.ค. ๖๕	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ (เป็นคำขอฯ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๖ ปี) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA จำนวน ๓ รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตนเองตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๓) ไฟล์วิธีทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันไดใจ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ย้อนหลัง ๑ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๖ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

ก.ท.จ. ตาก

มติครั้งที่ 3/68

เห็นชอบ

25 มี.ค. 2568

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นางสาวมณีนรีรัตน์ นินใจวงษ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๙๖ เงินเดือน ๒๔,๕๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ สังกัด กองการศึกษา พต.แม่กุ วุฒิการศึกษา : ครุศาสตรบัณฑิต สาขา ภาษาอังกฤษ ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๕๒๐๓๐๗๐๒๒๑๓๓ ออกเมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค.๖๕ สิ้นสุดวันที่ ๒๘ มี.ค. ๗๐	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA จำนวน ๒ รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ๔. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา รูปแบบไฟล์ PDF ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วฐ.๒ ๒) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๔) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันทึกลใจ ๕) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF และไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๑ ไฟล์	๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๒ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ย้อนหลัง ๑ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ

ก.ท.จ.ตาก

มติครั้งที่ 3/69
เห็นชอบเมื่อ
5 มี.ค. 2568

๕.๑๔ เรื่อง รายงานกรณีประธานกรรมการสอบสวนวินัยพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพราะเกษียณอายุราชการ (เทศบาลนครแม่สอด)

๑. เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีนครแม่สอดสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีมีการกล่าวหาว่าพนักงานเทศบาลนครแม่สอดกระทำการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และปี พ.ศ. ๒๕๕๘ และกรณีการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีมติคัดเลือกนายสุภกร เบญจกัญญา ปลัดเทศบาลนครแม่สอดเป็นประธานกรรมการ

๒.เทศบาลนครแม่สอดรายงาน ว่า นายสุภกร เบญจกัญญา ปลัดเทศบาลนครแม่สอด ซึ่งได้แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ได้พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพราะเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗เทศบาลนครแม่สอด จึงรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากทราบ เพื่อพิจารณามีมติคัดเลือกกรรมการสอบสวนวินัยตามระเบียบต่อไป

๓. ก.ท.จ. ตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตาก แจ้งเทศบาลนครแม่สอดประสานขออนุญาตนายอำเภอแม่สอดเป็นประธานกรรมการสอบสวนฯ แทนนายสุภกร เบญจกัญญา

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลนครแม่สอดรายงาน ว่า ได้ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์นายอำเภอแม่สอดร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ซึ่งนายอำเภอแม่สอดได้มีหนังสือแจ้งว่าไม่ขัดข้องและยินดีเข้าร่วมเป็นประธานกรรมการสอบสวนวินัยกรณีดังกล่าว สำหรับนายสมโพธิ์ คล้ายแท้ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ ซึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ ได้ยื่นความประสงค์ขอโอนไปสังกัดเทศบาลตำบลวังเจ้า ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

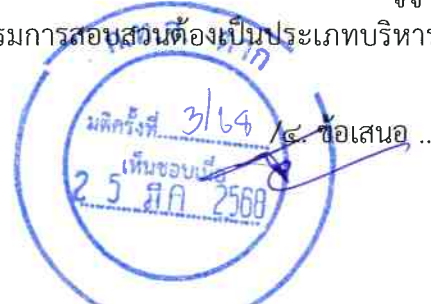
๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้จากพนักงานเทศบาลในสังกัด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนพิจารณา หรือเพื่อความยุติธรรมการตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ซึ่งตำแหน่งประธานกรรมการสอบสวนต้องมีระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหาตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดโดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

วรรคสี่ เมื่อความปรากฏแก่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลว่านายกเทศมนตรีเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัด แล้วพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้ นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งระดับประธานกรรมการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ตำแหน่งระดับประธานกรรมการสอบสวนถ้าผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง ตำแหน่งประธานกรรมการสอบสวนต้องเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งและระดับไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา



๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรพิจารณาให้ นายอำเภอแม่สอด เป็นประธานกรรมการสอบสวนแทนนายศุภกร เบญจกัญญาต่อไป สำหรับนายสมโพธิ์ คล้ายแท้ ซึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ เห็นควรให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการและเลขานุการคงเดิม

จึงเรียนเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และแจ้งมติ ก.ท.จ.ตาก ให้นายกฯ สั่งหรือปฏิบัติตามมติต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๑๕ เรื่อง การพิจารณาแต่งตั้งประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ. ดาก

๑. เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ดาก ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ. ดาก (ตามคำสั่งคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔) ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอวังเจ้า | อนุกรรมการ |
| (๓) นายวัชรพล พญาพรหม นายกเทศมนตรีตำบลแม่ต๋าน | อนุกรรมการ |
| (๔) นางสาวพนมวรรณ นันทาดี ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งกระเซา | อนุกรรมการ |
| (๕) ว่าที่ร้อยตรีสุรพันธ์ เสาร์เรื่อน ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๖) นายชวรัฐ กัลยาณมิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่พิจารณากลับกรองการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วเสนอ ก.ท.จ. ดาก พิจารณาต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก ได้มีหนังสือขอลาออกจากตำแหน่ง ประธานอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ. ดาก (หนังสือสำนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๒๑/๓๐๓ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดย ให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตาม วรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตาม ข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์และให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้



๕.๑๕ เรื่อง การพิจารณาแต่งตั้งประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ. ตาก

๑. เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ. ตาก (ตามคำสั่งคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔) ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอวังเจ้า | อนุกรรมการ |
| (๓) นายวัชรพล พญาพรหม นายกเทศมนตรีตำบลแม่ต้าน | อนุกรรมการ |
| (๔) นางสาวพนมวรรณ นันตาดี ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งกระเซาะ | อนุกรรมการ |
| (๕) ว่าที่ร้อยตรีสุรพันธ์ เสาร์เรื่อน ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๖) นายขรรฐ์ กัลยาณมิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่พิจารณากลั่นกรรมการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วเสนอ ก.ท.จ. ตาก พิจารณาต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก ได้มีหนังสือขอลาออกจากตำแหน่ง ประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ. ตาก (หนังสือสำนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๒๑/๓๐๓ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดย ให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตาม วรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตาม ข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์และให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้



/(๑) รองผู้ว่าราชการ ...

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนราชการของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด

จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาล

จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตาก พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และประกาศหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรให้ที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งประธานอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ. ตาก แทนหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตากต่อไป

จึงเรียนเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้ง นายประเดิม เดชายนต์บัญชา รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก เป็นประธาน คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ. ตาก แทน หัวหน้าสำนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก



๕.๑๖ ขอความเห็นชอบร่างประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑. ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ได้รับเรื่องที่เกี่ยวข้องกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ หรือกรณีศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษา ให้เพิกถอนคำสั่งของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย้อนหลังกลับไปนับตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง /หรือกรณีคำสั่งทางปกครองนั้น เป็นกระบวนการดำเนินการทางวินัยที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๑.๒ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดตาก ได้ยื่นขอเอกสารหลักฐานสำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ได้ตรวจสอบและสืบค้นเอกสารดังกล่าวแล้ว ไม่ปรากฏเอกสารสำเนาประกาศหลักเกณฑ์ฉบับดังกล่าว และไม่ปรากฏเอกสารหลักฐานราชการใดๆ ที่จะสามารถใช้อ้างอิงเอกสารได้ว่าจังหวัดตากเคยจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว รวมถึงช่วงต้นปี ๒๕๖๖ ได้สอบถามข้อมูล และขอตรวจดูสำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดตาก ไปยังหัวหน้าฝ่ายงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตากจำนวนหลายแห่งแล้ว แต่ไม่พบเอกสารดังกล่าว จึงไม่สามารถยืนยันได้ว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ได้ดำเนินการนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ มายกร่างเป็นประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากแต่อย่างใด



/รวมถึง...

รวมถึงปรากฏตามเอกสารที่อ้างอิงได้ว่า กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตากในช่วงเวลาที่ผ่านมาระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ นั้น มักกล่าวอ้างใช้ประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกคำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการพ.ศ. ๒๕๔๖ มาใช้บังคับ

ในการนี้ จึงตั้งเป็นข้อพึงสังเกตว่า ในช่วงระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๔๖ – ๒๕๖๗ ก.ท.จ.ตาก ยังมิได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวให้สอดคล้องตามประกาศของ ก.ท.หรือประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวอาจสูญหายไปแล้วและไม่สามารถสืบค้นเอกสารมาอ้างอิงวันที่ประกาศใช้ได้ เนื่องจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการย้ายที่ตั้งสำนักงานอย่างน้อยประมาณ ๓ ครั้ง ในช่วงปีก่อนปี พ.ศ. ๒๕๕๐ และช่วงปี ๒๕๕๗ และครั้งล่าสุดเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นที่ตั้งสำนักงานในปัจจุบัน

๓. เปรียบ/ข้อกฎหมาย

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกคำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ได้มีมติให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว และมีมติให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ.ตากพิจารณาดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๓) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้



/๓.๒ หนังสือ...

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๗๓๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ทารือประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ

สำนักงาน ก.จ. ตอบข้อหารือกรณีประกาศ ก.จ.จ. ตาก สุธหายจะดำเนินการอย่างไร สรุปความว่า สำหรับประเด็นหากมีความจำเป็นจะสามารถใช้ประกาศ ก.จ.ไปพลางก่อนได้ หรือไม่ เห็นว่า พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๙ บัญญัติให้ เมื่อ ก.จ.ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปแล้ว ให้ใช้หลักเกณฑ์กลางสำหรับ ก.จ.จ. แต่ละแห่งนำไปกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ดังนั้น ก.จ.จ.ตากจึงไม่สามารถนำมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวมาใช้บังคับได้

ทั้งนี้ มีข้อสังเกตให้ ก.จ.จ.ตาก กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเก็บหนังสือราชการให้มีความระมัดระวังในการเก็บรักษาหนังสือราชการและให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด เพื่อมิให้เกิดกรณีเช่นนี้ขึ้นอีก

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๐๗ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ทารือประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘

ความโดยสรุปว่า การดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ เมื่อพ้นระยะเวลา ๔๕ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง ก.จ.จ.ยังสามารถพิจารณาดำเนินการต่อไปได้ และ ก.จ.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศย้อนหลังได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ประกาศ ก.กลาง มีผลใช้บังคับ อย่างไรก็ตาม เพื่อมิให้เกิดกรณีดังกล่าวขึ้นอีก ขอให้ ก.จ.จ. ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๙ แห่ง พรบ.งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจังหวัดตากมีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศฯ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท.กำหนด เพื่อเสนอ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศฯ ฉบับดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ
ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ

.....

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล โดยอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ เงินเดือน หมายความว่า เงินเดือนและเงินอื่นที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือน

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาล ผู้ใดถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้งดเบิกจ่ายเงินเดือนสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่วันมีคำสั่งดังกล่าว

อัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลระหว่างพักราชการ ไม่ถือเป็นอัตราว่าง

ข้อ ๔ กรณีที่พนักงานเทศบาล ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ผู้ถูกสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ได้รับราชการตามหน้าที่ล่วงหน้าในวันให้พักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ออกจากราชการ ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ แล้วแต่กรณี เพราะมิได้รับทราบคำสั่งดังกล่าว ให้เบิกจ่ายเงินเดือนให้ถึงวันที่ได้รับทราบ หรือควรจะได้รับทราบคำสั่งนั้น

ถ้าพนักงานเทศบาลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ผู้ถูกสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ จำเป็นต้องส่งมอบงานก็ให้เบิกจ่ายเงินเดือน ให้ถึงวันส่งมอบงานเสร็จ แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับทราบ หรือควรจะได้รับทราบคำสั่งนั้น



ข้อ ๕ เงินเดือนระหว่างพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ออกจากราชการ ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ เมื่อคดีหรือกรณีถึงที่สุด หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้พิจารณา วินิจฉัยร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์และมีมติอย่างหนึ่งอย่างใดแล้ว

(๑) ถ้าปรากฏว่าพนักงานเทศบาลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน มิได้กระทำความผิด และไม่มีมลทินหรือมัวหมอง ให้จ่ายให้เต็ม

(๒) ถ้าปรากฏว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์แล้ว มีมติให้ผู้ร้องทุกข์หรือผู้อุทธรณ์กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ โดยมีได้มีกรณีกระทำความผิดทางวินัย ให้จ่ายให้เต็ม

(๓) ถ้าปรากฏว่าพนักงานเทศบาลผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือผู้สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ได้กระทำความผิดทางวินัย แต่ถูกลงโทษไม่ถึงปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันให้พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจะได้กำหนด แต่เฉพาะค่าเช่าบ้านให้จ่ายให้เต็ม

(๔) ถ้าปรากฏว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์แล้ว มีมติให้ผู้ร้องทุกข์หรือผู้อุทธรณ์ กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ โดยผู้ร้องทุกข์หรือผู้อุทธรณ์ได้กระทำความผิดทางวินัย แต่ถูกลงโทษไม่ถึงปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนก่อนวันปลดออก หรือไล่ออกจากราชการแล้วแต่กรณี ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะได้กำหนด แต่เฉพาะค่าเช่าบ้าน ให้จ่ายให้เต็ม

(๕) ถ้าปรากฏว่าพนักงานเทศบาล ผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อนกระทำความผิดทางวินัยและถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะมีมลทินหรือมัวหมอง ห้ามมิให้จ่าย

(๖) ถ้าปรากฏว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ได้พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ แล้วมีมติให้ยกคำร้องทุกข์หรือยกอุทธรณ์ ห้ามมิให้จ่าย

ข้อ ๖ ถ้าพนักงานเทศบาล ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ผู้ถูกสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ตายเสียก่อนคดีหรือกรณีถึงที่สุด หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์หรืออุทธรณ์เสร็จให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล พิจารณาและวินิจฉัยตามหลักฐานเท่าที่มีอยู่ว่าจะจ่ายเงินเดือนระหว่างพักราชการ ให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน ให้ออกจากราชการ ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ หรือไม่จ่าย โดยอนุโลมตามข้อ ๕

ข้อ ๗ การจ่ายเงินเดือนตามข้อ ๔ หรือข้อ ๕ ให้ส่วนตำบลเจ้าสังกัดที่สั่งพักราชการ สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน สั่งให้ออกจากราชการ สั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ พิจารณาส่งจ่ายให้ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล วินิจฉัยว่าให้จ่ายเงินเดือนแล้วกรณี



/ข้อ ๘ เงินเดือน...

ข้อ ๘ เงินเดือนที่จ่ายให้ตามข้อ ๔ หรือข้อ ๕ กรณีของผู้ถูกสั่งพักราชการ สั่งให้ออกจาก
 ราชการไว้ก่อน สั่งให้ออกจากราชการ สั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้จ่ายจากเงินเดือนเหลือจ่าย
 ประจำปีงบประมาณปัจจุบันของพนักงานเทศบาลที่สั่งพักราชการ สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
 สั่งให้ออกจากราชการ สั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ โดยไม่ต้องมีอัตราเงินเดือนเหลือจ่าย
 ให้ยืมเงินสะสมทดรองจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน
 การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก