



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ร๓๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ถนนมหาดไทยบำรุง
ตก ๖๓๐๐๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏ
ตามสรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(กฤษติพงศ์ มีต้นมะ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร.๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑๒

www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากครั้งที่ ๖/๒๕๖๘
วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

นายชูชีพ พงษ์ไชย ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก มอบหมายให้ผม (นายสวนิต สุริยกุล ณ อยุธยา รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก) เป็นประธานในที่ประชุม
ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด
เป็นกรรมการผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
(ก.ท.จ.) ตามประกาศจังหวัดตาก ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๗ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนา
รายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

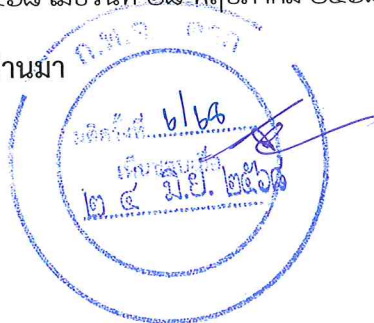
ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๖๕



ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง กำหนดให้นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นกรรมการผู้แทนส่วนราชการ
ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก/ก.อบต.จังหวัดตาก)

เรียน ปลัดจังหวัดตาก หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก ท้องถิ่นจังหวัดตาก
โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก
พัฒนาการจังหวัดตาก และนายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดตาก เรื่อง กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
ลงวันที่๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศจังหวัดตาก เรื่อง กำหนดให้นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด
เป็นกรรมการผู้แทนส่วนราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก
(ก.อบต.จังหวัดตาก) ลงวันที่๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดตาก ได้มีประกาศจังหวัดตาก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ (หัวหน้าส่วนราชการ
ประจำจังหวัด) ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก/ก.อบต.จังหวัดตาก)
เพื่อทำหน้าที่บริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดตาก นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดตาก เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และเพื่อให้ นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศ
กำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ได้มีส่วนช่วยเหลือเกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
และองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดตาก และในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล
ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้ อาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๒๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคสี่ และมาตรา ๒๕ (๒) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคห้า
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศกำหนดให้นายอำเภอ
หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นกรรมการผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก/ก.อบต.จังหวัดตาก) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูชีพ พงษ์ไชย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๑ ๑๑๔๑

ผู้ประสานงาน นายกฤษติพงศ์ มัตนามะ ๐๖ ๓๒๐๖ ๕๖๔๑



ประกาศจังหวัดตาก

เรื่อง กำหนดให้นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นกรรมการผู้แทนส่วนราชการ
ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก)

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ซึ่งองค์ประกอบในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดให้นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจำนวนแปดคน ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดตาก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อให้ นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๒) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศกำหนดให้นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นกรรมการผู้แทนส่วนราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ประกอบด้วย

๑. ปลัดจังหวัดตาก
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก
๓. นายอำเภอเมืองตาก
๔. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก
๕. พัฒนาการจังหวัดตาก
๖. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก
๗. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก
๘. ท้องถิ่นจังหวัดตาก

โดยให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก เป็นเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชูชีพ พงษ์ไชย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก



ประกาศจังหวัดตาก

เรื่อง กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นกรรมการผู้แทนส่วนราชการ
ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้เทศบาล
ที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล
ทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ซึ่งองค์ประกอบในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้กำหนดให้มีหัวหน้าส่วนราชการ
ประจำจังหวัดจำนวนห้าคนจากส่วนราชการในจังหวัดนั้น ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดเป็นส่วนราชการ
ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลง
การกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในจังหวัดตาก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และเพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการ
ที่เกี่ยวข้อง ได้มีส่วนช่วยเหลือเกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในจังหวัดตาก อาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๒๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นกรรมการผู้แทนส่วนราชการ
ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ประกอบด้วย

๑. ปลัดจังหวัดตาก
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก
๔. พัฒนาการจังหวัดตาก
๕. ท้องถิ่นจังหวัดตาก

โดยให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก เป็นเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชูชีพ พงษ์ไชย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วันเดือนปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทม.ตาก	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	๔ มิ.ย. ๖๘	รับโอน	รับทราบ
๒	ทม.ตาก	ผู้อำนวยการสถานการศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา	คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๙๒	๑	๑ มิ.ค. ๖๘	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๓	ทม.ตาก	รองผู้อำนวยการสถานการศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา	คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๒	๑	๑ ต.ค. ๖๗	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๔	ทม.ตาก	รองผู้อำนวยการสถานการศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา	คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๓	๑	๑ ต.ค. ๖๗	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๕	ทม.ตาก	รองผู้อำนวยการสถานการศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา	คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๙๓	๑	๑ มิ.ย. ๖๖	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๖	ทม.ตาก	รองผู้อำนวยการสถานการศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา	คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๒๑	๑	๑ พ.ค. ๖๖	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๗	ทม.ตาก	รองผู้อำนวยการสถานการศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา	คศ.๓	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๖๗	๑	๑ ต.ค. ๖๗	ก.กลางสรรหา	รับทราบ

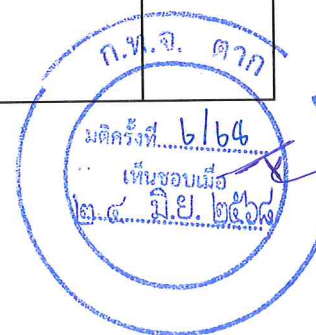
ก.ท.จ.ตาก

นายก อบจ.ตาก

๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๔

๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางจารุณี สุดสังข์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.ตาก อ.เมือง จ.ตาก	เนื่องจาก รักษาสุขภาพตนเอง <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๒ พ.ค. ๖๘ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๘ พ.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๔ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค.๖๘	รับทราบ
๒	นายทวีเกียรติ ยองเป้ง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก รับราชการกระทรวงยุติธรรม <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๘ พ.ค. ๖๘ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓๐ พ.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๕ มิ.ย. ๖๘	๑ มิ.ย. ๖๘	รับทราบ



๔.๓ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวพนมวรรณ นันทาคี วันที่บรรจุ ๘ มิถุนายน ๒๕๓๕	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ กลาง ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๑ เมษายน ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๗ พ.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๔ มิ.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ
๒	นายนิกร สิทธิวิงษ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถ สังกัด สำนักปลัด ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๕ มิถุนายน ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๙ พ.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๒ พ.ค. ๖๘	๕ มิ.ย. ๖๘	รับทราบ



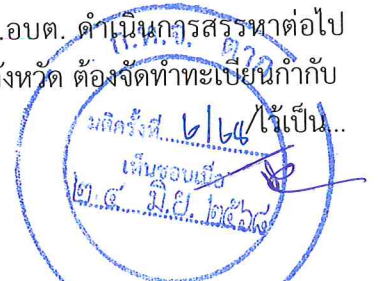
๔.๔ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
หมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณี ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้จนกว่า ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในจังหวัดที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหารอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ ยังคงใช้บัญชี ของจังหวัดเพื่อแต่งตั้งในจังหวัดนั้นต่อไป โดยกำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอนและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อยกย่อง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับ



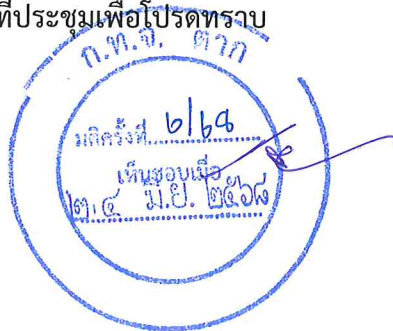
ไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองครปครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตาม ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน และในจังหวัดนั้นไม่มีการขึ้นบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่าง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยให้รายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

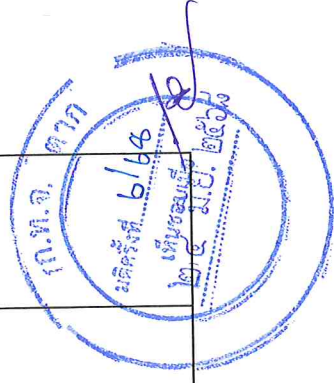
มติที่ประชุม

รับทราบ



๕.๑ บัญชีข้อความเห็นชอบใบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย					
๑	นางสาวเบญจติรา โสภะ	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๒๙๔๘ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท สังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๒. ดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและให้โอนแล้ว (นส.สพ.กระทรวงสาธารณสุข ที่ สป ๐๒๐๘.๐๖/๑๓๒๒๖ ลว. ๒๑ พ.ค. ๖๘ (นส.ทนมแม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๙๒๔ ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๘ ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๒	นางธมลวรรณ สร้อยมี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๒-๐๔๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.บ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.บ้านแก่ง ที่ ตก ๕๒๙๐๑/๓๒๘ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๘) (นส.ทต.บ้านตาก ที่ ตก ๕๒๒๐๑/๕๑๑ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



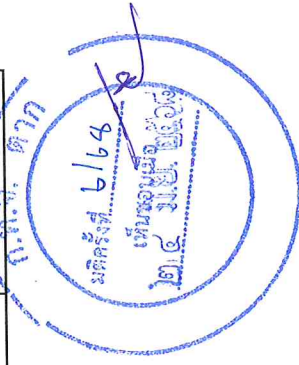
๕.๒ บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดตาก

ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	สรุปผลการประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่ สนง.ก.ท.จ. ตาก ได้รับ ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทพ.แม่สอด	รร.เทศบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ พระรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	นางสาวศิริรัตน์ จันธิดา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๘ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบผ่าน



(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘)

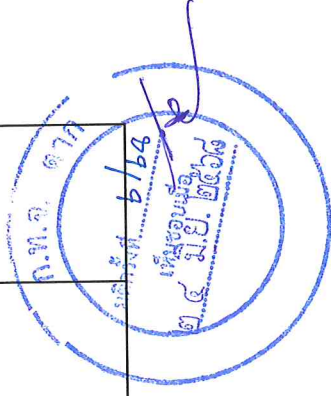
แผนรวมร้อยละ ๘๘
แผนรวมร้อยละ ๘๘

สมัครรับ 6/64

เก็บเงินที่ ๒๔ ม.ย. ๒๕๖๔

๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ
๑	นายณรงค์ศักดิ์ สุวรรณวงษ์	ครู ชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลตำบลยางเม็ง เทศบาลตำบลยางเม็ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่	๔๐,๖๓๐	ขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ



๕.๕ บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบในการโอน/ย้ายพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผ่านการสรรหาหมดแล้ว
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นางธมลวรรณ สร้อยมี วุฒิการศึกษา ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๒-๐๔๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.บ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๒๐๒๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยี่รับและให้เอนแล้ว (นส.ทต.บ้านก่ง ที่ ๑๓ ๕๒๕๐๑/๓๒๘ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๘) (นส.ทต.บ้านตาก ที่ ๓๓ ๕๒๒๐๑/๕๑๑ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าเ่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ.ตาก

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๘

