



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๐๕๐๕

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. ตาก
จังหวัดตาก ถนนมหาดไทยบำรุง
ตก ๖๓๐๐๐

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดยกปรากฏ
ตามสรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org
จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(กฤษติพงษ์ มัตนามะ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก
โทร.๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑๒

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม นายประเดิม เตชายนต์บัญชา รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก
รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดตาก เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒๗ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนา
รายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

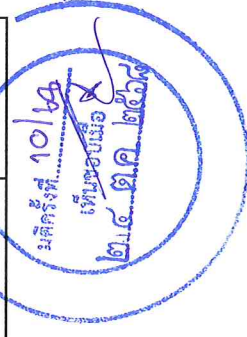
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทต.ตาก	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๖ ก.ย. ๖๘	รับโอน	รับทราบ
๒	ทต.แม่สอด	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑	๑ ต.ค. ๖๘	รับโอน	รับทราบ
๓	ทต.วังเจ้า	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	๑ ส.ค. ๖๘	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๔	ทต.แม่ตาว	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๒ ต.ค. ๖๘	รับโอน ก.ท.จ. รัศกรู	รับทราบ



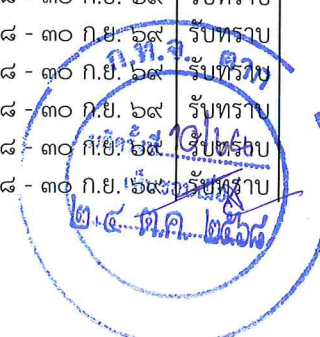
๔.๒ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	เทศบาล	ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทน.แม่สอด (๕ ราย)	๑	น.ส.วรัณพร บุญส่ง	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๒	นายอภิรักษ์ ยะเปียง	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๓	นายสุรสิทธิ์ ตาคำ	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๔	นายกมล ศรีเอี่ยม	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๕	นายเอกรินทร์ เพชรประดับ	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๒	ทต.แม่จัน (๒๙ ราย)	๖	นางสาวนันณภัส บุญพอ	คณงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๗	นางสาววิมล โพธิ์ประสพโชค	คณงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๘	นายณัฐวัตร ศรีโสภาคีศรี	คณงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๙	นายวิชัย แซ่ม้า	คณงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๐	นายธีรวัฒน์ ช่างโชติสว่างกิจ	คณงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๑	นางสาวพินวดี วชิรแก้วมณี	คณงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๒	นายบุญหลง ธาราเคหะกุล	คณงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๓	นายดุสิต พุฒิกียรติพนา	คณงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๔	นายโรบล คลไจคณาทรัพย์	คณงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๕	นายอินทรีย์ เผ่าอุ่มผาง	คณงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๖	นายอนุศักดิ์ สุดเฉลิมมาลัย	คณงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๗	นายพิพัฒน์ ศรีจินดาบุปผา	คณงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๘	นายณัฐวุฒิ ศรีฉลวยบุปผา	คณงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๙	นายพิชยุตม์ ชีวรัตน์นกร	คณงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๒๐	นางกมล ศรีโสภาบุปผา	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๒๑	นางสาวพิชชาภรณ์ ประเสริฐชีวา	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๒๒	นางสาวพรพิมล ทิรัชสกุล	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๒๓	นางสาวพิมพ์ชนก กังวานสาคร	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๒๔	นางสาวขวัญใจ ศิริมาลี	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๒๕	นางสาวอัญชสา การะเกดธารา	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๒๖	นางสาวปาริชาติ ธนปรีชาชัย	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๒๗	นางสาวอรุณี พนาเจริญชัย	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๒๘	นางสาวสุตาพร ทวีชัยโชค	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๒๙	นางสาวดารณี ภูริสุวรรณกิจ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๓๐	นางสาววันเพ็ญ มั่งมีเงินทอง	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๓๑	นางสาวอุทัยวรรณ ต๊ะกู่	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๓๒	นายประวิช สาครการะเกด	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๓๓	นางสาวนงคราญ เลิศสิริกมล	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๓๔	นางสาวสุรีย์พร กาญจนเจริญชัย	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ

มติครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๘

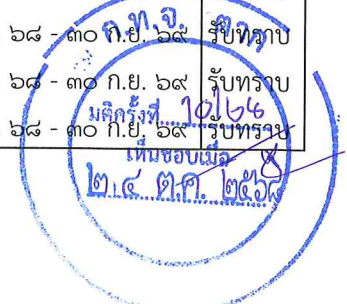
๔.๒ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	เทศบาล	ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ.
๓	ทต.แม่กุ (๑๔ ราย)	๓๕	นางสาววรรณวิภา ชัดแพร่	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๓๖	นางทองเพียร นาละตะ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๓๗	นายกิตติศักดิ์ ปัญญาวงศ์	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๓๘	นายภูเบศ มนตรี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๓๙	นางสาวกานต์พิชา พลเก่ง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๔๐	นายธนรัชชัย ชื่นยศ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๔๑	นายเจริญ แซ่จ้อง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๔๒	นายชาครีย์ บุญส่ง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๔๓	นายกิตติกร ต๊ะน่าน	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๒๙ พ.ย. ๖๙	รับทราบ
		๔๔	นายศุภชัย ศิริมา	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๔๕	นายอุไทย สุปุ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๔๖	นางสาวนารินทร์ ปันนัว	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๔๗	นายแสงเดือน อินตะเขี้ยว	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๔๘	นางสีแพร นอแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๔	ทต.ตาก (๕๗ ราย)	๔๙	นายพิทักษ์ ศรีจันทร์ทับ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๕๐	นายเจตนิพัทธ์ สอนไ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๕๑	นายจักรพงษ์ สุกใส	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๕๒	นายสมพร สอนไ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๕๓	นายสิทธิชัย ปานบัวคำ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๕๔	นายวรพันธ์ ภาคใหม่	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๕๕	นายอัษฎางค์ เต็มเปี่ยม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๕๖	นายอภิเชษฐ์ คำชู	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๕๗	นายสุทัศน์ ประมัย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๕๘	นายณัฐนันท์ เรือนโต	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๕๙	นายวุฒิชัย รัตนพร	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๖๐	นายอำนาจ สุโข	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๖๑	นางปราณี วงษ์เดียด	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๖๒	น.ส.วรารณ สอนเจริญทรัพย์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๖๓	นายอภิรักษ์ พรหมรินทร์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๖๔	น.ส.ยวิษฐา บุญยะทิม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๖๕	ว่าที่ ร.ต.หญิงพิมพ์พิชา ม่วงมิตร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๖๖	นายปฏิภาณ มาเนียม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๖๗	นายพลศักดิ์ นุชประไพ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๖๘	นายณภพ อติคามงคล	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๖๙	นายนิกรณ กอแก้ว	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๗๐	นางกัญชลีการ รอดมา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๗๑	นางนภาพรณ ประภาสสวัสดิ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๗๒	น.ส.กรองกาญจน์ จันทรรอด	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๗๓	น.ส.พชรภมร จิตรสิริบูรณ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๗๔	น.ส.กาญจนา ศรีนนท์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ



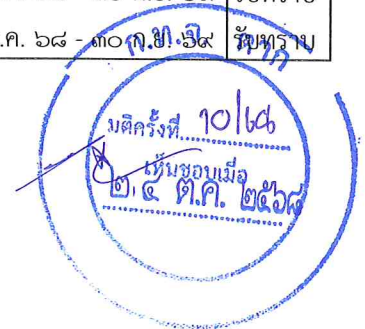
๔.๒ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	เทศบาล	ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ.
		๗๕	นายกิตติ คำพัก	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๗๖	น.ส.กุสุมา เอี่ยมสืบทับ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๗๗	น.ส.เสาวลักษณ์ วงษ์จันทิ	พนักงานเก็บค่าธรรมเนียม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๗๘	นางสุปรียา ใจอ้าย	พนักงานเก็บค่าธรรมเนียม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๗๙	น.ส.ผกามาศ นุชประไพ	พนักงานเก็บค่าธรรมเนียม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๘๐	น.ส.จุฑามาศ คำแมน	พนักงานเก็บค่าธรรมเนียม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๘๑	น.ส.สตรีวิทย์ ใจมัน	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๘๒	นายบุญกอง ลาดเพ็ง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๘๓	นายวิรัตน์ พรหมเอี่ยม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๘๔	น.ส.พรทิพย์ แก้วชำ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๘๕	นายสมมาตร ตาแปง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๘๖	นายวรารุช ยะวงษ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๘๗	นางสาววาสนา สารภี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๘๘	น.ส.สกวาดือน คำหมี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๘๙	น.ส.แคลิยา เรือนโต	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๙๐	นางอารียา สุขจิตร	ผู้ดูแลสุขภาพผู้ป่วย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๙๑	น.ส.จันทร์แรม เพชรแอ	ผู้ดูแลสุขภาพผู้ป่วย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๙๒	นายวรพล กฤษณ์นันท	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๙๓	น.ส.พนาวรรณ ทองเรือง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๙๔	น.ส.ญาณิภา อุดมวงษ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๙๕	นายคุณากร นกเพชร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๙๖	นายนิรุส ใจสุภา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๙๗	น.ส.รุ่งพรรณราย ศรีโยธา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๙๘	นายสมศักดิ์ แก้วบุญช่วย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๓ พ.ค. ๖๙	รับทราบ
		๙๙	น.ส.เกตุยุพา ต่ายทอง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๐๐	น.ส.อนาวรณ์ สั้งวร	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๐๑	น.ส.ภมรพรรณ อรรถสิทธิ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๐๒	นางสาวอรอร วิริยะ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๐๓	นายสุวิห จันทรชะอุม	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๒ มิ.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๐๔	น.ส.นภัสวรรณ พุ่มจันทร์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๐๕	นายธวัชชัย บุญเนียม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
๕	ทต.อุ้มผาง (๗ ราย)	๑๐๖	นายวันชัย เหลืองวิไล	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๐๗	นางสาวนวรรตน์ สวัสดิ์โรจน์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๐๘	นายภุชดา เต็นนภา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๐๙	นายเมธิน เนืองเอม	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๑๐	นายอุปถัมป์ นันทะใจ	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๑๑	นายสิทธิชัย จันมา	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๑๒	นางสาวนุชนาฏ คุชรรัตน์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ



๔.๒ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	เทศบาล	ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ ก.ท.จ.
๖	ทต.ทุ่งกระเซาะ (๑๖ ราย)	๑๑๓	นายอานนท์ แหวเมือง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๑๔	นายณรงค์ศักดิ์ อ่อนเตี้ยง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๑๕	นายธนภัทร อินยา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๑๖	นายสัมฤทธิ์ สีโยไว	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๑๗	นายธนากร ธรรมชาติ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๑๘	นางสาวภัทรพร แดงสากล	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๑๙	นางสาวกาญจนาทิมา บุญรักษ์	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๒๐	นางสาวนงลักษณ์ เขียวอ้าย	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๒๑	นายอภิชัย เวิร์มาสัย	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๒๒	นายบุญธรรม เครือน้อย	คนงานตักแต่งสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๒๓	นายณัฐวัตร สุธะผั่น	คนงานตักแต่งสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๒๔	นายบัญชา ผัดแสน	คนงานประจํารถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๒๕	นายแดน วงศ์คำ	คนงานประจํารถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๒๖	นายธนากร ปอกสอน	คนงานประจํารถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๒๗	นายณรงค์ศักดิ์ ดอกคำแดง	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ
		๑๒๘	นายสมเกียรติ มั่นนั๊กดี	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ



๔.๓ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายอรรถพล คำฟู	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๕ ก.ย. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ ก.ย. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๘ ก.ย. ๖๘	๘ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๒	นายณัฐพัชร ภาคโอสถ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๖ ต.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๘ ต.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ



๔.๔ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายอนันต์ อ่อนลมุล	พนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองช่าง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๐๘ ๒) เทียบาส่งเรื่อง ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๓ ต.ค. ๖๘	๒๖ พ.ย. ๖๘	รับทราบ



๔.๕ การเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้หารือต่อสำนักงาน ก.ท. เกี่ยวกับตำแหน่งรายนางสาวภคิณา อินแปลง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ว่าตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขกับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลสามารถนับระยะเวลาถือวุฒได้เต็มเวลาหรือไม่ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการเป็นนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุขหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุขหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ซึ่งนางสาวภคิณา อินแปลง ได้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี จึงเป็นผู้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการเป็นชำนาญการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

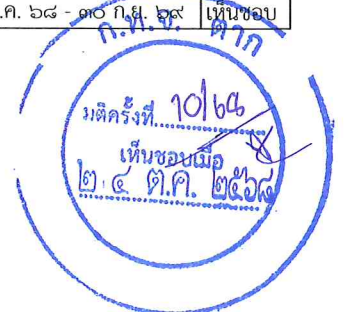
มติที่ประชุม

รับทราบ



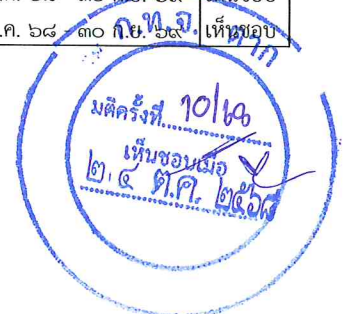
๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทท.แม่สอด (๓๒ ราย)	๑	น.ส.ศศิวิมล	เครือวีระ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๕,๒๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒	นางธนิดา	ปัญจรัตน์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๕,๕๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓	นางจินตนา	ขอตเดชะ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๑,๒๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔	น.ส.ทวินันท์	จันทน้อย	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๕,๑๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕	น.ส.สิริวรรณ	กันทีละ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๔,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖	นางศิวพร	ดาวดา	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๖,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗	น.ส.ประภาพร	ใจแก้วทิ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๓๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘	น.ส.อัญชลีกร	แห่งหาญ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๖,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๙	น.ส.ศุภาวรรณ	เป็งยาวงค์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๕,๙๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๐	นางณัฐพัชร์	เรืองพรวิสุทธิ์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๑,๙๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๑	น.ส.ฉัตรทริกา	อิสแมน	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๖๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๒	น.ส.พิชชาพร	สุยะวงษ์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๓	นายธีรพจน์	เชื้อเรือนงาม	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๔	น.ส.มณีนรัตน์	นุ่มพรม	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๐๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๕	น.ส.กนกวรรณ	นาคผสม	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๔๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๖	น.ส.กชกร	มั่งอะนะ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๒๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๗	น.ส.อังคณา	บุตรมิ่ง	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๘๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๘	น.ส.บุรียา	วินิจชอบ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๕๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๑๙	น.ส.สุนิสา	จอกสุวรรณ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๖๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๐	น.ส.จุฑามาศ	กุลกิติเกษ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๑	น.ส.อารัญญา	บุญจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๖๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๒	นายรัชกฤศ	ตระการกิริติ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๓	น.ส.นุสรรา	คำภีระ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๘๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๔	น.ส.นันท์วล	ชุมภู	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๕	น.ส.อทิทยา	ใจนาแก่ง	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๖	น.ส.ธัญญรัตน์	แสงแปลง	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๗	นางดวงจันทร์	กันทะวงษ์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๘๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๘	น.ส.หลิน	ขัดใหม่	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๒๙	น.ส.อารยา	บุญมาก	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๐	น.ส.นุชจรี	อัสมีมานะ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๑	น.ส.ทัศวรรณ	อุตตะมะ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๘๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๒	น.ส.พิชญ์นรี	กาญจนสิงห์	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	๑๗,๘๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒	ทต.วังเจ้า (๗ ราย)	๓๓	นางสุนิรัตน์	กล่อมเกลี้ยง	พนักงานวิทยุ	๑๖,๗๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๔	นายขวัญชัย	ขวัญวงษ์	พนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๕	นายฐิติวัฒน์	อำพันธุ์	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๗,๑๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๖	น.ส.วราภรณ์	ติระสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๒๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๗	นายอดุลย์	ดวงแก้ว	พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๘	น.ส.เพลินพิศ	ศรีจุ้ยชัย	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๓๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๓๙	น.ส.พิชญ์ธิดา	มงคล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ



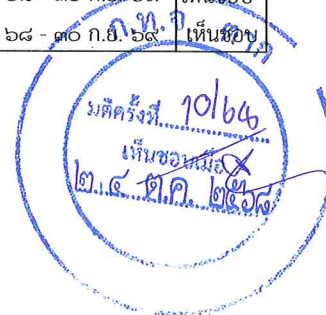
๕.๑ บัญชีชื่อความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๓	ทต.ท่าสายลวด (๔๐ ราย)	๔๐	นายอาทิตย์ ทัดมะนิน	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑๘,๒๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๑	นางสาววรรณระวี สงวนศักดิ์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๘,๓๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๒	นางสาวรัตมณี ศรีสมบุรณ์ทรัพย์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๙๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๓	นางสาวอรจิรา จันตา	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๙๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๔	นางสาวศิริพร พันล้อม	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๙๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๕	นายยุทธนา ปันแก้ว	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑๖,๓๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๖	นายนิพนธ์ เดชะ	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๓,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๗	นางสาวกุลธิดา หวันยอด	ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๕,๔๖๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๘	นายพิชัย กาญจนหย่า	พนักงานดับเพลิง	๑๐,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๔๙	นายธนกั คำยะ	พนักงานดับเพลิง	๑๘,๒๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๐	นายศราวุธ ลำรื่อง	พนักงานดับเพลิง	๑๐,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๑	นายดำรงชัย คำอินทร์	พนักงานดับเพลิง	๑๕,๙๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๒	นายสมศักดิ์ กันทะวงษ์	พนักงานดับเพลิง	๑๕,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๓	นายไกรลาส กันทะวงษ์	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๙,๐๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๔	นายบุญส่ง จันตา	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๖,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๕	นายจักรารุณ เขียวมูล	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๘๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๖	นางโพลิน กาญจนหย่า	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๗	นายวิรุณ จินบวร	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๒๐,๑๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๘	นางเดือนฉาย คำยะ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๘,๓๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๕๙	นางสาววรวลัญช์ คำดา	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๘,๓๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๐	นางสาวกัญญาภัทร สุธะตุ่น	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๑	นางสาวพรทิพย์ ขยันเหตุการณ์	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๒	นางสาวขวัญจิรา คำสา	ผช.จพง.พัสดุ	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๓	นางสาวศรินยา ตีบงา	ผช.จพง.พัสดุ	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๔	นางปวีตรา ภูมิสำนันท์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๙,๗๖๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๕	นายสิทธิ กันทะวงษ์	พนักงานขับรถยนต์	๙,๗๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๖	นายพงษ์นรินทร์ อาวาส	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๖,๒๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๗	นายอรรถพล วิโรจน์ศรี	ผช.จพง.ธุรการ	๑๖,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๘	นางสาวรุ่งโพลิน ปัญญาเจริญยิ่ง	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๖๙	นายศักดิ์สิทธิ์ หมูปัน	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๑,๙๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๐	นางสาวพนิดา ต๊ะสุ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑๖,๘๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๑	นายเกียรติศักดิ์ ธรรมใจ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๒	นายสิทธิพงษ์ ธรรมลักษณ์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๗๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๓	นางสาวอุษณีย์ มนเทียรทอง	ผช.จพง.ธุรการ	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๔	นายดำรัส ถาวร	ผช.จพง.สาธารณสุข	๑๓,๓๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๕	นายวิฑูรย์ กาวินา	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๖,๒๖๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๖	นางสาววิลาวัลย์ สี่มา	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๙๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๗	นางปิยรัตน์ จันพ้อตา	ผช.ครูผู้ช่วย	๑๘,๒๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๘	นางสาวอมรรัตน์ ขุนองค์แก้ว	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑๘,๒๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๗๙	นางสาวมัลลิกา อินทร์วงศ์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ



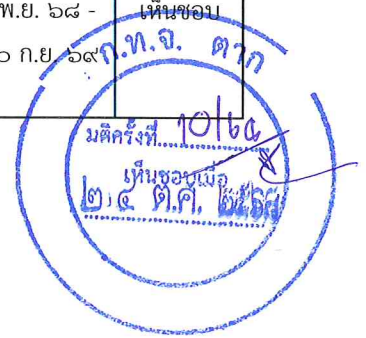
๕.๑ บัญชีข้อความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๓	ทต.แม่กุ (๑๗ ราย)	๘๐	นายศิวัะ แสนยะ	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๐,๑๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๑	นายบัญญัติ ปัญญาสิทธิ์	พนักงานขับรถยนต์	๑๙,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๒	นายภักกร ปัญญาสอน	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๕๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๓	นายวีระเดช คำวาด	พนง.ขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑๕,๐๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๔	นายวิโรจน์ เทียมจันทร์	พนง.ดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๑๐,๒๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๕	น.ส.แสงเดือน ปัญญาตุน	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๖,๐๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๖	นางสุชาดา พรหมดี	ผช.จพง.ธุรการ	๑๖,๕๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๗	นางสาวทัศนีย์ นามบุญ	ผช.จพง.พัสดุ	๑๖,๔๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๘	นายนพดล กาล้อม	ช่างก่อสร้าง (ผู้มีทักษะ)	๑๔,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๒๙ พ.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๘๙	นายศรชัย โปวิชัย	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๕,๓๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๙๐	นายมิ่ง มนตร์รัตน์	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๙,๗๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๙๑	นายสุชาติ ใจเถิน	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๙,๘๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๙๒	นางธัญลักษณ์ ยะธา	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๐๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๙๓	นางสาวนฤมล กาล้อม	ผช.จพง.ธุรการ	๑๖,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๙๔	นางสาวจันทร์จิรา ตาแว่น	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๒๖๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๙๕	นางสาวลัดดาวัลย์ ศิริมา	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๕,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
		๙๖	นางสาวยุวธิดา สืบสายดี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๒๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ



๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

พนักงานจ้างตามภารกิจ							
ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	นางสาวกฤษณา พุ่มสลิด	ปริญญาตรี พัฒนาเด็กและครอบครัว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.เทศบาลตำบลสามเงา กองการศึกษา	๙,๔๐๐	๓ พ.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ ก.ท.จ. ตาก



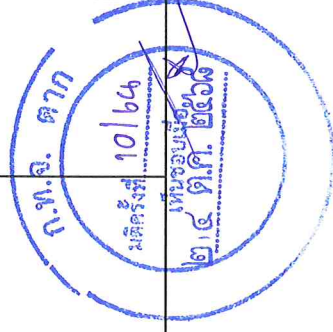
๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากตำแหน่ง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	ขึ้นตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายณพงศ์ นาคยิ้ม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลไม้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก บรรจุเป็นพนักงานราชการ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓ ต.ค. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๖ ต.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๗ ต.ค. ๖๘	๑๕ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๒	นายสีกกพงษ์ จุกัณกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๗ ต.ค. ๖๘ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๙ ต.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๔ ต.ค. ๖๘	๑ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๓	นายพงศกร ช่างคำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลอุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๖ ต.ค. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ ต.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๔ ต.ค. ๖๘	๑ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ



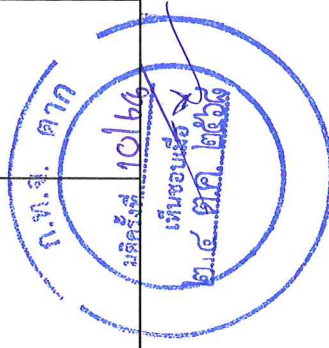
๕.๔ บัญชีข้อความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย					
๑	นางสาวณัฐพร ปราจิณทร์	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓๓๑๙	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐-๑๒๒	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยินได้รับและให้โอนแล้ว (นส.สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๔๓๒๓/๔๒๗๐ ลว. ๒ ก.ย. ๖๘ (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๙/๒๓๘๑ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
	วุฒิกการศึกษา การศึกษำบัณฑิต (ชีววิทยา)	อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๒๐ บาท โรงเรียนสฤชดีเสนาพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษำมัธยมศึกษำพิษณุโลก อุดรดิตถ์ กระทรวงศึกษำธิการ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษำ เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	



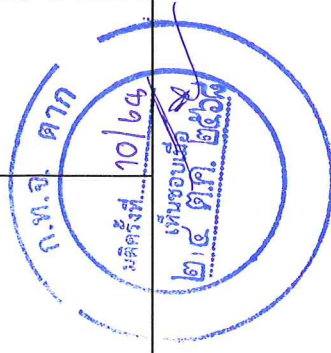
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นางสาววินารมย์ บัวทอง วุฒิการศึกษา การศึกษาระดับปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู อัตรา ค.ศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๒๓๕๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๕๐ บาท โรงเรียนพรหมพิทยารัตนวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี อุดรธานี กระทรวงศึกษาธิการ อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อัตรา ค.ศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๖ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยติรับ และให้โอนแล้ว (นส.สพ.พิษณุโลก อุดรธานี ที่ ศธ ๐๔๓๒๓/๔๒๗๐ ลว. ๒ ก.ย. ๖๕) (นส.ท.ม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๘/๒๓๕๑ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๕) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔)

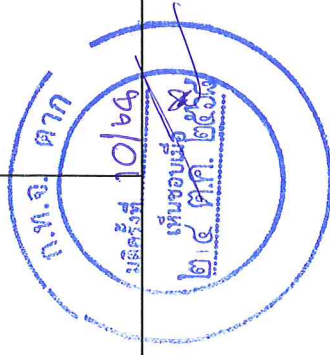
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสิริพร เขื่อนสา วุฒิมารศึกษา ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านกร่าง อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยิตรับ และให้โอนแล้ว (นส.อบต.บ้านกร่าง ที่ พค ๗๓๙๐๑/๗๘ ลว. ๒ ค.ค. ๖๘) (นส.ทต.สามเงา ที่ ตก ๕๒๓๐๑/๗๘ ลว. ๓ ค.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

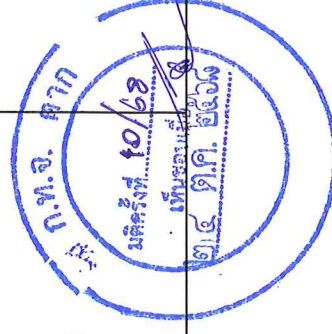
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นางนิสสาร คำสา วุฒิกาศึกษา ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลวังใต้ อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท เทศบาลตำบลแม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่าง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ๒. เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยินได้รับ และให้โอนแล้ว (นส.อบต.วังใต้ ที่ ลป ๗๘๐๑.๑/๖๔๕ ลว. ๓ ค.ค. ๖๘) (นส.ทต.แม่ตาว ที่ ตก ๕๒๓๐๑/๑๗๔๑ ลว. ๗ ค.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



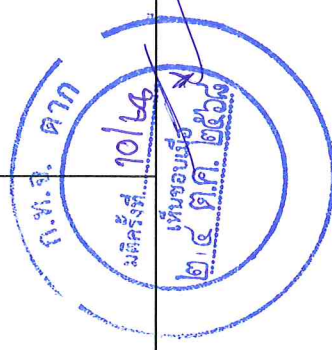
๕.๔ บัญชีข้อความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๓ ราย					
๕	นายมิตร ชื่นสิน วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ๒ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๘-๕๕๐-๒๗๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านแป้น สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านแป้น อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ๒ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐-๕๑๕ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณต์ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยรับและให้โอนแล้ว (หนังสือ ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๑๕๕ ลว. ๒ ก.ย. ๒๕๖๘) (หนังสือ ทด.บ้านแป้น ที่ ลพ ๕๒๕๐๑/๘๕๖ ลว. ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๖	นายอัครวัฒน์ อัครพรพันธุ์ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ วิทยาลัยครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๒๖ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว ช่วยปฏิบัติราชการ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ วิทยาลัยครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๘๐ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๑๐ บาท โรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาลเมืองปทุมธานี สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองปทุมธานี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	ข้อมูลประกอบการพิจารณา ๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยินรับ และให้เอนแล้ว (หนังสือ ทน.แม่สอดที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๔๖๑ ลว. ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) (หนังสือ ทม.ปทุมธานี ที่ ปท ๕๒๐๐๘/๔๐๓๕ ลว. ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นายธนากร ธรรม วุฒิมหาบัณฑิต ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๖๔,๖๗๐ บาท เทศบาลตำบลลำโรงเหนือ อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๖๔,๖๗๐ บาท เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่าง ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยืรับ และให้โอวาทแล้ว (นส.ทต.ลำโรงเหนือ ที่ สป ๕๒๓๐๙/๒๐๑๕ สว. ๑๖ ต.ค. ๖๘) (นส.ทต.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๒๗๕๕ สว. ๑๗ ต.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

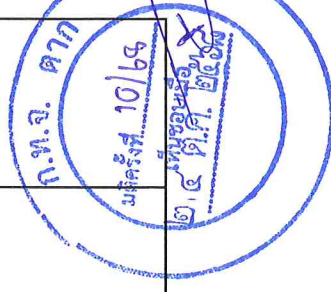
ก.ท.จ.ตาก

มติครั้งที่ ๑๐/๒๘

เห็นชอบเมื่อ ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๘

๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบในการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสังกัดพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายอัศวิน ศรียธ วุฒิสการศึกษ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๒ ต.ค. ๖๗ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในสายงาน ประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เห็นชอบ
		วันที่บรรจุ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๓	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘		



๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบในการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสังกัดพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นางสาวธนิดา โยธานิชกุล วุฒิมหาบัณฑิต ปริญญาตรี (การบัญชี)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๒๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๖๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๖๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ ต.ค.๖๘ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง	เห็นชอบ

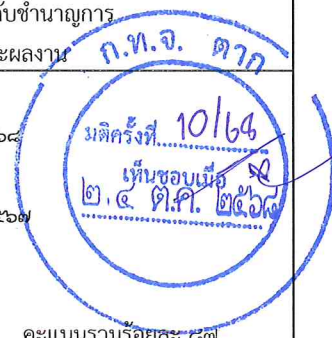
ก.ท.จ. ตาก

ครั้งที่ ๑๐/๖๘

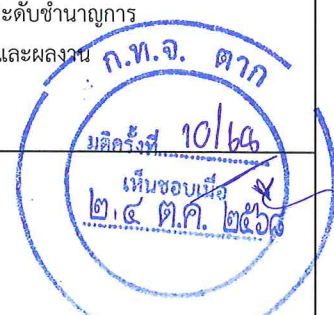
เห็นชอบเมื่อ
๒๔ ต.ค. ๒๕๖๘

๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวรัฐชนา ผัดอ่อนอ้าย ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท รพ.สต.แม่กุ สังกัด กองสาธารณสุข ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๔,๔๙๐	- บรรจุ พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - จนถึงปัจจุบัน	๓๐-ก.ย.-๖๗ (ยื่นขอรับ การประเมิน ๒๘ พ.ค. ๖๘)	ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตร์)	๒๙ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๐๙๐ บาท ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี					๑. มีความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับชำนาญการ ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			
ผลงานชิ้นที่ ๑ : การดูแลผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังในชุมชน ในเขตรับผิดชอบของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ห้วงระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลงานชิ้นที่ ๒ : การให้บริการวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ ในเขตรับผิดชอบของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ห้วงระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗					สรุปผลการประเมินผลงาน ๑. นายภูภากร สุภาพ ปลัดเทศบาลตำบลแม่กุ ประธานกรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๗ ๒. นาธีรศักดิ์ มูลงาม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๙ ๓. นางรจนา บุญมาก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ กรรมการ คะแนนรวมร้อยละ ๘๘			



๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

๒	นายจักรกฤษ ดวงเบ้ง ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนฯ ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๕,๔๗๐	- บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการ ๒ ๑-ต.ค.-๕๗ - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒๒-พ.ย.-๖๒ - นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๑-พ.ค.-๖๓ - นักจัดการงานทะเบียนฯ ปฏิบัติการ ๑-พ.ค.-๖๕ จนถึงปัจจุบัน	๒๑-มิ.ย.-๖๗ (ยื่นขอรับ การประเมิน ๒๗ มิ.ย. ๖๘)	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความประพฤติดีเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๒๗๐ บาท ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี					๑. มีความประพฤติดีสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับชำนาญการ ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			
ผลงานชิ้นที่ ๑ : การเพิ่มชื่อในทะเบียนบ้าน (ท.ร.๑๔) ผลงานชิ้นที่ ๒ : การแจ้งเกิดเกินกำหนดของบุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน								
สรุปผลการประเมินผลงาน								
๑. นายสมศักดิ์ วงษ์สุตา		ปลัดเทศบาลตำบลพบพระ		ประธานกรรมการ		คะแนนรวมร้อยละ ๙๒.๔๐		
๒. นายอภิรักษ์ เชาวีสาส		หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		กรรมการ		คะแนนรวมร้อยละ ๙๔.๔๐		
๓. นายรัฐเขต ศรีรัมย์		นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ		กรรมการ		คะแนนรวมร้อยละ ๙๖		

๕.๗ บัญชีขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง..... ชั้น.....บาท ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน/สังกัด.....	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน ณ ปัจจุบัน	มติ ก.ท.จ.ตาก
				ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐		ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐		ตำแหน่ง	อันดับ		
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔				
๑	นายเกษิธิศ เครือวีระ	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๕๐๘ ร.ร.เทศบาลวัดบุญญาวาส ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๓ ก.ค. ๖๖	๖๘.๔๑	๖๙.๘๒	๗๐.๗๖	๗๖.๒๖	ครู	คศ.๑	๒๐,๓๑๐	เห็นชอบ
๒	นางสาวรุ่งเพชร สุวรรณรือ	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๔๔๗ ร.ร.เทศบาลวัดดอนแก้ว ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ ก.ย. ๖๖	๘๑.๖๒	๘๔.๓๐	๘๗.๙๕	๙๐.๖๓	ครู	คศ.๑	๑๘,๘๕๐	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก

มติครั้งที่ 10/๒๕

เห็นชอบเมื่อ ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๕



๕.๘ บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการกรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดตาก ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	สรุปผลการประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทต.ทุ่งหลวง	รร.อนุบาลเทศบาลตำบลทุ่งหลวง	นางสาวสินีนว บัญมั่ง	ครู	ชำนาญการ	ผ่าน	สนง.ก.ท.จ.ตาก ได้รับผลงาน	เห็นชอบผ่าน
๒	ทน.แม่สวด	รร.เทศบาลวัดดอนแก้ว	นายสุฤกษ์ ด้วงบุปผา	ครู	ชำนาญการ	ผ่าน	๑๓ พ.ย. ๖๗	เห็นชอบผ่าน
๓	ทน.แม่สวด	รร.เทศบาลวัดดอนแก้ว	นายบงกช พุ่มเรือง	ครู	ชำนาญการ	ผ่าน	๑๓ พ.ย. ๖๗	เห็นชอบผ่าน
๔	ทน.แม่สวด	รร.เทศบาลวัดดอนแก้ว	นางสาวจิราพรณ แก้วปัญญาเพ็ญ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	ก.ท.จ.ตาก	เห็นชอบไม่ผ่าน

มติครั้งที่ 10/6๕
 เห็นชอบ
 ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๕

๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ต้นเรื่อง/ข้อเท็จจริง

ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าสายลวด เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด มิติด้านประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๖) จำนวน ๑ โครงการ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมติการให้บริการ (ตัวชี้วัดที่ ๔) จำนวน ๑ โครงการ ยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระเบียบหลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อความใน ๑.๑ ของข้อ ๔. ๑. ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

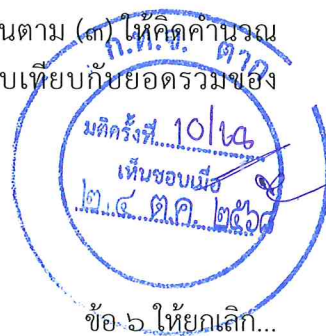
“๑.๑ เทศบาลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี que เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี que เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย”



ข้อ ๖ ให้ยกเลิก...

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน ๑.๒ ของข้อ ๔. ๑. ของประกาศคณะกรรมการ พนักงงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑.๒ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงงานเทศบาล พนักงงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงงานจ้าง

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลแห่งเดียวกันในปีที่เสนอขอรับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน

(๓) ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๓.๑) ในกรณีเป็นพนักงงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีมีอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

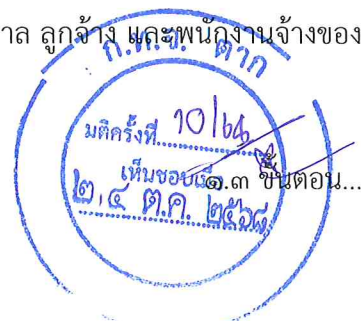
(๓.๒) ในกรณีเป็นพนักงงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่ หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๓) ในกรณีเป็นพนักงงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ๒. ๒.๑ ของประกาศคณะกรรมการ พนักงงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) เทศบาลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้า”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง กำหนดเงื่อนไข และวิธีการ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘



๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณาตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย

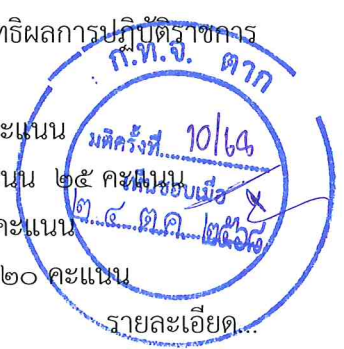
- | | |
|---|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | เป็นประธาน |
| ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาล
ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการ
ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล
ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ คะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน



รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

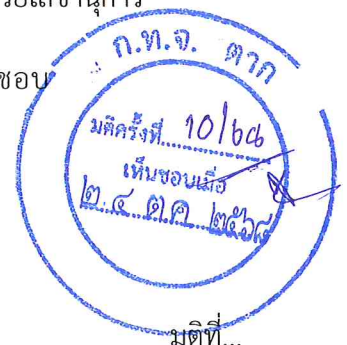
ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าสายลวด เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าสายลวด ดังนี้

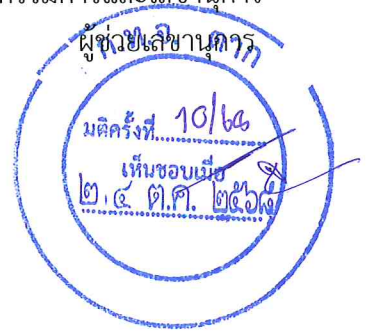
- ๑) เป็นประธาน
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- ๒) เป็นอนุกรรมการ
กรรมการผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- ๓) เป็นอนุกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าสายลวด ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑) นายธีรพล ตันยา | ประธาน |
| ๒) นายกุล เครือวีระ | อนุกรรมการ |
| ๓) พัฒนาการจังหวัดตากหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาตาก | อนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |



๕.๑๐ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ต้นเรื่อง/ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดตาก จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลแม่เงา เทศบาลตำบลบ้านตาก และเทศบาลตำบลท่าสายลวด ได้จัดส่งโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองทัพและโครงการดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบหลักเกณฑ์

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินรางวัลประจำปี” หมายความว่า เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีที่มีลักษณะเป็นค่าตอบแทนให้กับผู้ปฏิบัติงานให้แก่องค์กร

“การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)” หมายความว่า การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team)

“งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า งบประมาณรายจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ เทศบาลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยื่นขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒



(๒) มีผล...

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

๑.๒ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลแห่งเดียวกันในปีที่เสนอขอรับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่าแปดเดือนโดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน

(๓) ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีมีอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

๓.๒) ในกรณีเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่ หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

๓.๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร



๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณาตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ข้อเสนอ

เพื่อให้การพิจารณากำหนดตัวชี้วัดฯ โครงการ/กิจกรรม ที่เทศบาลเสนอขอรับการประเมินฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑) | เป็นประธาน |
| กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | |
| ๒) | เป็นอนุกรรมการ |
| กรรมการผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | |
| ๓) | เป็นอนุกรรมการ |
| ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | |
| ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๕) ข้าราชการในกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|------------------------|
| ๑) นายธีรพล ตันยา | ประธาน |
| ๒) นายฤศพล อัครวิกุล | อนุกรรมการ |
| ๓) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๕) ข้าราชการในกลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |



๕.๑๑ บัญชีข้อความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ
๑	นางอรอุษา ชื่อวัฒนะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลพระบาทวังดวง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง	๔๔,๙๙๐	บัญชีตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
มติครั้งที่ 10/๒๘
๒๔ ต.ค. ๒๕๖๘