

ประกาศเทศบาลนครแม่สอด

เรื่อง การกำหนดจำนวนการลากิจ ลาป่วย และการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลนครแม่สอด

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เทศบาลนครแม่สอด จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การการกำหนดจำนวนการลากิจ ลาป่วย และการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครแม่สอด เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และการเลื่อนค่าตอบแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. ต้องมีวันลาและจำนวนครั้งการมาทำงาน อยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา **ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ หรือไม่เกินกว่า ๑๐ ครั้ง** (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา **ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๘ ครั้ง**

๓. กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป พิจารณาเห็นสมควรจะให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง หรือได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน จะต้องชี้แจงเหตุผลจำเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน

๔. มอบหมายให้ผู้อำนวยการกองทุกกองควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายกุล เครือวีระ)
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด