



ประกาศเทศบาลนครแม่สอด

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติของเทศบาลนครแม่สอด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลนครแม่สอด ดำเนินการจัดโครงการจัดงานยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของเทศบาลนครแม่สอด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก ซึ่งเป็นผู้มีพฤติกรรมที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีมนุษยสัมพันธ์ดี ตั้งใจทำงาน ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีหรือสมควรที่จะได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อให้มีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและยุติธรรม จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลนครแม่สอด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|--|-------------|
| ๑.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑๖ คน |
| ๑) สำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๑ คน |
| ๒) กองคลัง | จำนวน ๑ คน |
| ๓) กองช่าง | จำนวน ๑ คน |
| ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | จำนวน ๑ คน |
| ๕) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | จำนวน ๑ คน |
| ๖) กองการศึกษา | จำนวน ๑ คน |
| ๗) กองช่างสุขาภิบาล | จำนวน ๑ คน |
| ๘) กองสวัสดิการสังคม | จำนวน ๑ คน |
| ๙) กองการเจ้าหน้าที่ | จำนวน ๑ คน |
| ๑๐) โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ | จำนวน ๑ คน |
| ๑๑) โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี | จำนวน ๑ คน |
| ๑๒) โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว | จำนวน ๑ คน |
| ๑๓) โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส | จำนวน ๑ คน |
| ๑๔) โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพโรสถ | จำนวน ๑ คน |
| ๑๕) โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด | จำนวน ๑ คน |
| ๑๖) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด | จำนวน ๑ คน |
| ๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑๖ คน |
| ๑) สำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๑ คน |
| ๒) กองคลัง | จำนวน ๑ คน |
| ๓) กองช่าง | จำนวน ๑ คน |

/๔) กองสาธารณสุข...

๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑ คน
๕) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	จำนวน ๑ คน
๖) กองการศึกษา	จำนวน ๑ คน
๗) กองช่างสุขาภิบาล	จำนวน ๑ คน
๘) กองสวัสดิการสังคม	จำนวน ๑ คน
๙) กองการเจ้าหน้าที่	จำนวน ๑ คน
๑๐) โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติฯ	จำนวน ๑ คน
๑๑) โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี	จำนวน ๑ คน
๑๒) โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว	จำนวน ๑ คน
๑๓) โรงเรียนเทศบาลวัดบุญญาวาส	จำนวน ๑ คน
๑๔) โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์	จำนวน ๑ คน
๑๕) โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครแม่สอด	จำนวน ๑ คน
๑๖) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด	จำนวน ๑ คน

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด

๒.๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัยในปีที่ขอรับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติในปีนั้น

๒.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๒.๔ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๕ เป็นผู้มีคุณสมบัติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๒.๖ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๒.๗ เป็นผู้มีคุณสมบัติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๒.๘ เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ และประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๒.๙ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของส่วนราชการที่ไปช่วยราชการ

๒.๑๐ ส่วนราชการต้องคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลนครแม่สอดกำหนด

๒.๑๑ ผลการคัดเลือกให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกฯ

๒.๑๒ กรณีที่ไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการพิจารณา ส่วนราชการจะจัดส่งผลการคัดเลือกได้ โดยไม่ส่งผลถึงปีต่อไปแต่ประการใด

๒.๑๓ ให้ส่วนราชการตรวจสอบผลการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องชัดเจนก่อนจัดส่งถึงคณะกรรมการคัดเลือกฯ

๒.๑๔ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการตามประกาศคุณสมบัติที่กำหนด และประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ ให้ถือเป็นที่สุด

๓. วิธีดำเนินการคัดเลือก

การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติของส่วนราชการ ให้เป็นคุณประโยชน์ของหัวหน้าส่วนราชการของแต่ละส่วนราชการที่จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกให้ทั่วถึงและเป็นธรรม เป้าหมายและผลการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการเป็นที่ยอมรับ สร้างคุณค่า คุณภาพ ของแต่ละส่วนราชการเป็นสำคัญ โดยให้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ พร้อมทั้งอธิบายวิธีวัดและประเมินตามแบบที่กำหนด เพื่อให้เป็นทางเลือกสำหรับหัวหน้าส่วนราชการของแต่ละส่วนราชการ อาจนำไปเป็นองค์ประกอบการวัดและประเมินคุณภาพของบุคลากรและคุณภาพงานให้เป็นแนวทางการวัดและประเมินรูปแบบเดียวกัน หรืออาจพิจารณาตามลักษณะงานหรืออาจเพิ่มตัวชี้วัดและเกณฑ์การพิจารณาภายในส่วนราชการ โดยอาจพิจารณาการนำเสนอผลงานหรือผลงานที่ได้รับการเผยแพร่เป็นที่ประจักษ์แก่บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชน

๔. ขั้นตอนการคัดเลือก

กำหนดขั้นตอนการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นผู้สมควรได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติของส่วนราชการในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด

๔.๑ เทศบาลนครแม่สอด แจ้างประชาสัมพันธ์โครงการจัดงานยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของเทศบาลนครแม่สอด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลนครแม่สอด

๔.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนราชการพิจารณาคัดเลือก พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน ให้เป็นไปตามแบบประเมินหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ

๔.๓ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติคัดเลือกให้ถูกต้องตามแบบประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ

๔.๔ รายงานผลการคัดเลือกให้นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรที่สมควรได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. การมอบโล่รางวัลประกาศเกียรติคุณ

นายกเทศมนตรีนครแม่สอด จะเป็นผู้มอบโล่รางวัลให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. การจัดส่งเอกสารเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคลากร

๖.๑ ให้ส่วนราชการจัดส่งเอกสารการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๑) แบบการคัดเลือกบุคลากรผู้ที่ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ (แบบ ๑)


๒) แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกบุคลากรผู้ที่ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ (แบบ ๒)

๖.๒ ตรวจสอบการสะกิดค่านำหน้านาม ชื่อ - สกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชนตำแหน่ง วุฒิการศึกษา สถานที่ทำงาน ฯลฯ ให้ครบถ้วน ถูกต้องชัดเจน กรุณาใช้คำเต็ม และติดรูปถ่ายภาพสีในชุด เครื่องแบบปกติขาว กรณีไม่มีเครื่องแบบปกติขาว ให้ถ่ายภาพในชุดสีก็ากีหรือชุดเครื่องแบบของต้นสังกัด

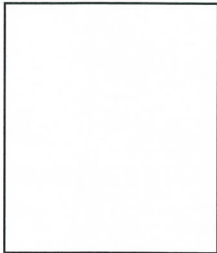
๖.๓ ผลงานหรือเอกสารประกอบการคัดเลือกให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาคัดเลือก ให้เป็นธรรม โดยเป็นผลงานที่สรุปพร้อมภาพถ่าย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗) เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายกุล เครือวิระ)
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

แบบการคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
ส่วนราชการ (สำนัก/กอง/โรงเรียน/ศพด.).....



ประเภท พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
 ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ โปรดระบุ).....
อายุ.....ปี ที่อยู่ปัจจุบัน.....

๒. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่..... เดือน..... ปี.....

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ฝ่าย.....
สำนัก/กอง.....

วุฒิการศึกษาสูงสุด..... จากสถาบันการศึกษา.....

โทรศัพท์ที่ทำงาน..... โทรศัพท์มือถือ.....

E-mail.....

๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐาน
จรรยาบรรณ

๔.๑ การครองตน : การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำเนินชีวิต
ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือไม่ อย่างไร

.....
.....
.....
.....

๔.๒ การครองคน : การประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม
และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน/ชุมชน หรือไม่ อย่างไร

.....
.....
.....
.....

๔.๓ การครองงาน : การปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันหมั่นเพียร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม หรือไม่ อย่างไร

.....
.....
.....
.....

๔.๔ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม : การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ข้อใดบ้าง อย่างไร

.....
.....
.....
.....

๔.๕ ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม : จำนวน ๑ ผลงาน (เขียนสรุปผลงานพร้อมภาพถ่าย)

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... เจ้าของประวัติ
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....

(ลงชื่อ)..... ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....

หมายเหตุ ๑. ขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการ ให้บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อ กรอกหรือพิมพ์ข้อมูลในแบบการคัดเลือกบุคลากรฯ ให้ครบถ้วน พร้อมลงนามเจ้าของประวัติ เสนอต่อ ผู้รับรอง

๒. ผู้รับรอง คือ หัวหน้าส่วนราชการระดับหัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้บังคับบัญชาที่สูงขึ้นในระดับถัดไป

แบบประเมินสำหรับการคัดเลือกบุคลากรเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติของเทศบาลนครแม่สอด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....

ฝ่าย..... สังกัด (สำนัก/กอง/โรงเรียน/ศพด.).....

ที่	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ดีเด่น (๒๐)	ดีมาก (๑๕)	ดี (๑๐)
๑	การครองตน (๒๐ คะแนน) ๑) การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ๒) การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยระบอบกฎหมาย ๓) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			
๒	การครองคน (๒๐ คะแนน) ๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้บริการ ๒) ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ ๓) ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น ๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน			
๓	การครองงาน (๒๐ คะแนน) ๑) ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ๓) ความขยันและพากเพียรในการทำงาน ๔) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน ๕) การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม			
๔	การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๐ คะแนน) ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอัน ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ			

ที่	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ดีเด่น (๒๐)	ดีมาก (๑๕)	ดี (๑๐)
๕	ผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน) ๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒) ผลงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม ๓) เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทิศตน			

ความคิดเห็นเพิ่มของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....