



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่/เทศบาลนครแม่สอด

ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๖๔

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการท่องเที่ยว

เรียน นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลนครแม่สอดอนุมัติให้ดำเนินการจัดทำโครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเพชรน้ำหนึ่ง ชั้น ๖ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก เพื่อให้ผู้บริหารพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดโครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน โครงการฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรเสนอรายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีนครแม่สอดทราบ และเก็บรายงานดังกล่าวไว้เพื่อใช้เป็นประโยชน์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิดา ตำนานawan)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวจันทร์เพ็ญ อีระนา)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(นายสุธร บุญมาก)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

๑๙ ก.พ. ๒๕๖๙

19/2/69

(นางสาวศศพร ประเทืองเกียรติ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายประสาน มั่นมาก)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลนครแม่สอด

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมเพชรชมพู ชั้น ๖ อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน
สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก



กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครแม่สอด
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมเพชรชมพู ชั้น ๖ อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน
สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก



กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครแม่สอด
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมเพชรน้ำหนึ่ง ชั้น ๖ อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน
สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ส่วนที่ ๑

โครงการที่ดำเนินการ

ชื่อโครงการ	โครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ นางสาวศตพร ประเทืองเกียรติ/นางสาววนิดา ตำนานวน
ระยะเวลาดำเนินการ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ ปลุกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักคุณธรรม (Integrity) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้ (Accountability) และหลักความคุ้มค่า (Value for money) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เทศบาลนครแม่สอดในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มี ความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน

จึงได้ดำเนินการจัดทำนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อด้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงประโยชน์และผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครแม่สอด มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๒.๔ เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครแม่สอด เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) บริการสาธารณะอันเป็นภารกิจของเทศบาลดำเนินการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๓๐๐ คน

เชิงคุณภาพ

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดทำและเสนอโครงการ	มกราคม	
๒	ดำเนินโครงการ	กุมภาพันธ์	
๓	สรุปผลการดำเนินการ	กุมภาพันธ์	

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเพชรน้ำหนึ่ง อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

๖. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองการเจ้าหน้าที่หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ (โครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต) ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป หน้า ๔๘ งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ มื้อ	
จำนวน ๓๐๐ คน คนละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐.-บาท
๒. ค่าตกแต่งสถานที่พร้อมป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.-บาท
๓. ค่าจัดทำเกียรติบัตร	เป็นเงิน ๗,๕๐๐.-บาท
๔. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท
๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	เป็นเงิน ๑๐,๒๐๐.-บาท
รวมเป็นเงิน	๕๐,๐๐๐. -บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)
ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้	

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความตระหนักถึงประโยชน์และผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ

๘.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครแม่สอด มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๘.๔ การบริหารราชการของเทศบาลนครแม่สอด เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) บริการสาธารณะอันเป็นภารกิจของเทศบาลดำเนินการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒

การดำเนินการตามกำหนดการจัดโครงการ

กำหนดการ

โครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมเพชรน้ำหนึ่ง ชั้น ๖ อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน

สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

-
- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๕ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ น. | - ประธานในพิธี โดย นายกุล เครือวีระ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด
เดินทางมาถึงในพิธี |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - กล่าวรายงานวัตถุประสงค์โครงการฯ โดยปลัดเทศบาลนครแม่สอด
- ประธานในพิธีกล่าวเปิดโครงการฯ |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยาย เรื่อง “ธรรมาภิบาลกับระบบราชการไทย”
- บรรยาย เรื่อง “การต่อต้านคอร์รัปชันผ่านหลักธรรมาภิบาล”
(วิทยากรจากสำนักงานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมาย
และการบังคับคดีจังหวัดตาก (สาขาแม่สอด) |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. | - เสร็จพิธีการ |

หมายเหตุ : - การแต่งกายชุดสุภาพ

- พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

โดยสรุปการบรรยายตามรายละเอียด ดังนี้

การบรรยายโดยวิทยากร จากสำนักงานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดตาก (สาขาแม่สอด) เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

เรื่องที่ ๑ บรรยาย เรื่อง “ธรรมาภิบาลกับระบบราชการไทย”

๖ เสาหลักของธรรมาภิบาลในบริบทราชการไทย

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้วางรากฐานไว้ ๖ ด้านหลัก ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม (Rule of Law) : การใช้อำนาจรัฐต้องอยู่ภายใต้กฎหมาย ไม่เลือกปฏิบัติ และกฎหมายนั้นต้องทันสมัย เป็นธรรม

๒. หลักคุณธรรม (Morality) : ข้าราชการต้องมีจริยธรรม ซื่อสัตย์ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

๓. หลักความโปร่งใส (Transparency) : ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ มีกระบวนการตรวจสอบที่เปิดเผย

๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) : การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนในโครงการที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่

๕. หลักความรับผิดชอบ (Accountability) : ตระหนักในหน้าที่ และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด ไม่โยนกลองไปมา

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost-effectiveness) : การใช้ทรัพยากร (ภาษีประชาชน) ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม

ความท้าทายในระบบราชการปัจจุบัน

ระบบอุปถัมภ์ (Patronage System) : การฝากฝังหรือเส้นสายในการแต่งตั้งโยกย้าย ซึ่งทำลาย "หลักคุณธรรม" และความรู้ความสามารถ (Merit System)

โครงสร้างที่รวมศูนย์ (Centralization) : การตัดสินใจอยู่ที่ส่วนกลางมากเกินไป ทำให้ขาดความคล่องตัวและไม่ตอบโจทย์ความต้องการของคนในพื้นที่ (ส่งผลต่อหลักความคุ้มค่า)

ความซับซ้อนของกฎระเบียบ : บางครั้งกฎหมายที่ซับซ้อนเกินไปกลับกลายเป็นช่องว่างให้เกิดการทุจริต หรือการเรียกรับผลประโยชน์

แนวโน้มการเปลี่ยนแปลง (Digital Governance)

ปัจจุบันมีความพยายามนำเทคโนโลยีมาช่วยอุดรอยรั่วเหล่านี้ เช่น

e-Government : การยื่นขอใบอนุญาตออนไลน์เพื่อลดการเผชิญหน้ากับเจ้าหน้าที่ (ลดโอกาสการติดสินบน)

Open Data : การเปิดเผยงบประมาณจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ภาคประชาชนช่วยตรวจสอบ

เกร็ดน่าคิด : ธรรมาภิบาลไม่ได้หมายถึง "ความใจดี" แต่หมายถึง "ความถูกต้องของระบบ" ที่ต่อให้คนในระบบจะเปลี่ยนไป แต่ความยุติธรรมยังคงอยู่

ธรรมาภิบาลดิจิทัล (The Future of Governance)

ลดดุลยพินิจ : การใช้ AI หรือระบบอัตโนมัติในการอนุมัติ/อนุญาต เพื่อลดการเรียกรับผลประโยชน์

Blockchain ในภาครัฐ : การเก็บข้อมูลที่ไม่สามารถแก้ไขย้อนหลังได้ เพื่อความโปร่งใสสูงสุด

Citizen Feedback : ระบบรับเรื่องร้องเรียนแบบ Real-time ที่ติดตามสถานะได้เหมือนแอปฯ ส่งอาหาร

เรื่องที่ ๒ บรรยาย เรื่อง “การต่อต้านคอร์รัปชันผ่านหลักธรรมาภิบาล”

เจาะลึก ๓ เสาหลักธรรมาภิบาลที่ “ต่อต้าน” คอร์รัปชันได้ดีที่สุด

๑. หลักความโปร่งใส (Transparency) :

การทุจริตชอบความมืดและการปิดบัง หลักการนี้จึงเน้นการเปิดเผยข้อมูล (Open Data)

การประยุกต์ใช้ : การเปิดเผยราคากลาง, รายชื่อผู้ชนะประมูล, และขั้นตอนการพิจารณาบนเว็บไซต์ที่ประชาชนเข้าถึงง่าย

ผลลัพธ์ : เมื่อทุกคนมองเห็นข้อมูลชุดเดียวกัน การ “ตงฉิน” หรือ “ฮั้ว” จะทำได้ยากขึ้นเพราะมีพยานหลักฐานมัดตัว

๒. หลักความรับผิดชอบ (Accountability) :

ปัญหาใหญ่ของไทยคือ “วัฒนธรรมลอยนวลพ้นผิด” (Impunity) หลักการนี้จึงเน้นที่การรับผิดชอบต่อผลการกระทำ

การประยุกต์ใช้ : การมีบทลงโทษที่ชัดเจน ไม่เลือกปฏิบัติ และมีระบบการร้องเรียน (Whistleblowing) ที่คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

ผลลัพธ์ : สร้างความเกรงกลัวต่อบาปและเกรงกลัวต่อกฎหมาย (Deterrence Effect)

๓. หลักนิติธรรม (Rule of Law) :

ลดการใช้ “ดุลยพินิจส่วนตัว” (Discretion) ของเจ้าหน้าที่ให้เหลือน้อยที่สุด

การประยุกต์ใช้ : การมีคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจน (Standard Operating Procedure) และการนำระบบ AI หรือ Blockchain มาใช้ในการอนุมัติ/อนุญาต

ผลลัพธ์ : เมื่อขั้นตอนถูกกำหนดตายตัว เจ้าหน้าที่ก็ไม่มีช่องทางที่จะ “เรียกรับเงิน” เพื่อแลกกับการลัดคิวหรืออำนวยความสะดวก

ยุทธศาสตร์ “๓ ป.” ในการต่อต้านคอร์รัปชัน

ยุทธศาสตร์	หลักธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้อง	แนวทางปฏิบัติ
ป้องกัน (Prevent)	นิติธรรม, คุณธรรม, คัมภีร์	ออกระเบียบที่รัดกุม, ปลุกฝังจิตสำนึกโตไปไม่โกง
ปราบปราม (Preserve)	ความรับผิดชอบ, โปร่งใส	ลงโทษอย่างรวดเร็ว เด็ดขาด และเปิดเผยต่อสาธารณะ
ปลุกฝัง (Promote)	การมีส่วนร่วม	ให้ภาคประชาชนและสื่อช่วยกันจับตา (Watchdog)

สรุป : “ธรรมาภิบาลเริ่มที่ตัวเรา แต่ยั่งยืนด้วยระบบ”

การต่อต้านคอร์รัปชันผ่านธรรมาภิบาลไม่ใช่ภาระของหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง แต่คือการสร้างระบบที่ :

- ทำยาก : มีขั้นตอนตรวจสอบซ้ำซ้อนด้วยเทคโนโลยี
- ตรวจสอบง่าย : ข้อมูลเปิดเผยต่อสาธารณะแบบ Real-time
- ลงโทษหนัก : ไม่มีข้อยกเว้นสำหรับใครทั้งสิ้น

ส่วนที่ ๓

การประเมินผลโครงการ

- ชื่อโครงการ โครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
- งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน ๑๐,๒๐๐ บาท

ที่	รายการ	งบประมาณค่าใช้จ่าย			รวมเงิน
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
๑.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		๑๐,๕๐๐		๑๐,๕๐๐
๒.	ค่าสมนาคุณวิทยากร	๑,๘๐๐			๑,๘๐๐
๓.	ค่าตกแต่งสถานที่		๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐
๔.	ค่าจัดทำเกียรติบัตร		๗,๕๐๐		๗,๕๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๑,๘๐๐	๓๘,๐๐๐	-	๓๙,๘๐๐

๔. ลักษณะโครงการ () ใหม่ (/) ต่อเนื่อง

๕. ผลสำเร็จการดำเนินงาน

- ๕.๑ วัตถุประสงค์ (/) ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์
() ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

๕.๒ เป้าหมาย

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ๓๐๐ คน	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ทุกคนเข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕.๓ ผลสำเร็จที่ได้รับจากโครงการที่ดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ๓๐๐ คน	เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐

๖. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๗. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

- ควรจัดโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปี

สรุปผลการประเมิน

โครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมเพชรน้ำหนึ่ง ชั้น ๖ อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน
สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๑๓๖ คน

ชาย จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖

หญิง จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔

๒. ช่วงอายุ

อายุ ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓

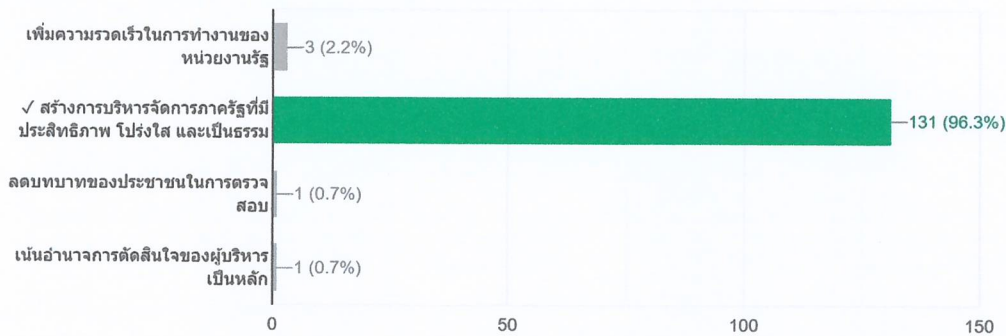
อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘

อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓

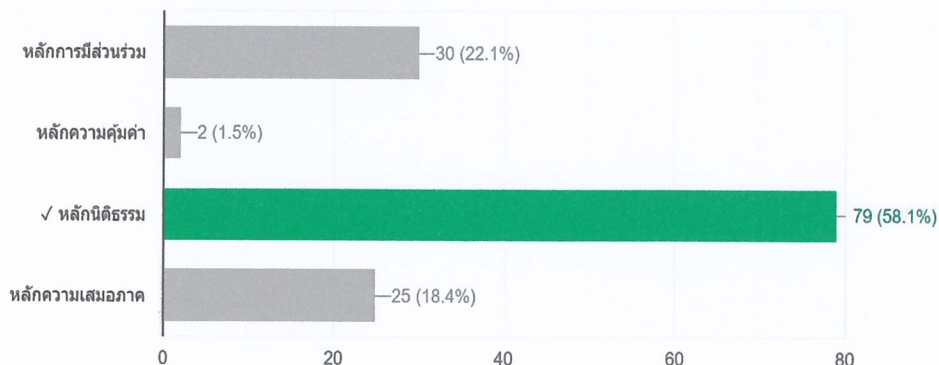
อายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖

ตอนที่ ๒ : ธรรมาภิบาลกับระบบราชการไทย

๒.๑ หลักธรรมาภิบาลข้อใดที่ระบบราชการไทยใช้เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานตามกฎหมายและระเบียบ
ตอบถูกจำนวน ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓

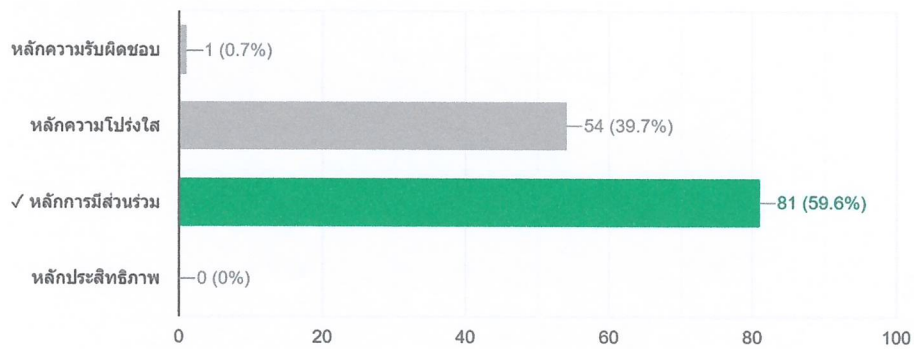


๒.๒ หลักธรรมาภิบาลข้อใดที่ระบบราชการไทยใช้เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานตามกฎหมายและระเบียบ
ตอบถูกจำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑



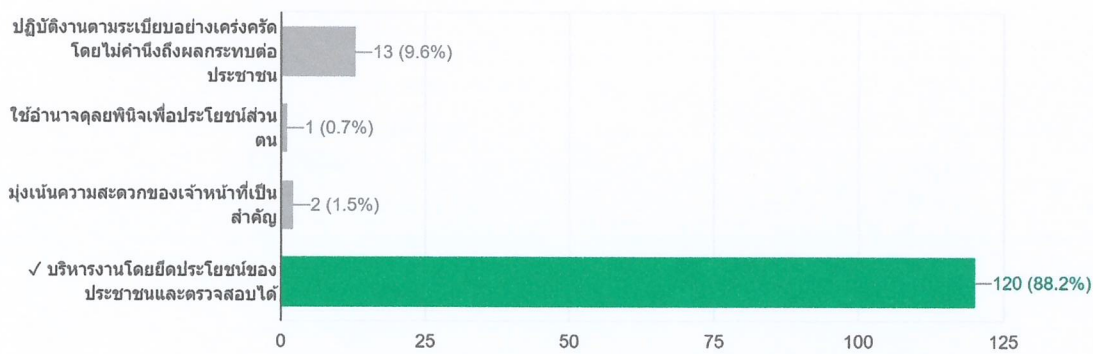
๒.๓ การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นต่อโครงการของหน่วยงานรัฐ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
ในข้อใดมากที่สุด

ตอบถูกจำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๖



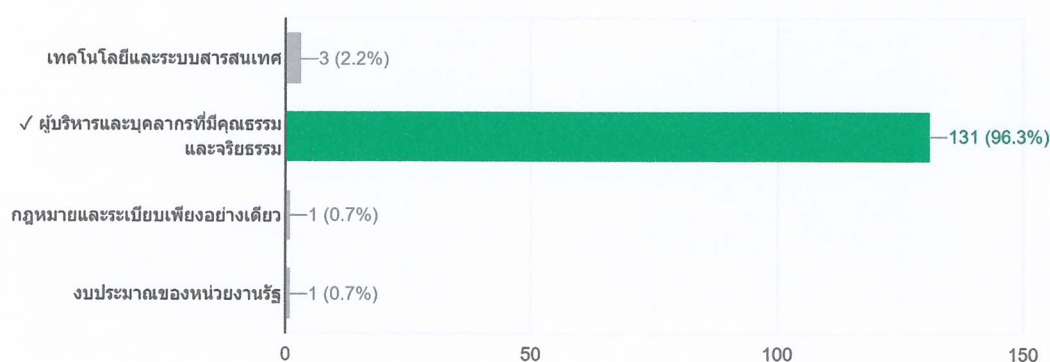
๒.๔ ข้อใดเป็นตัวอย่างของการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในระบอบราชการไทยได้อย่างเหมาะสม

ตอบถูกจำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒



๒.๕ ปัจจัยใดมีบทบาทสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในระบอบราชการไทย

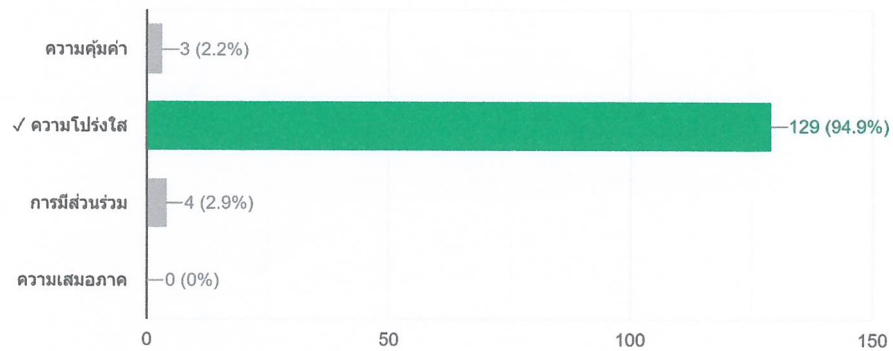
ตอบถูกจำนวน ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓



ตอนที่ ๓ : การต่อต้านคอร์รัปชันผ่านหลักธรรมาภิบาล

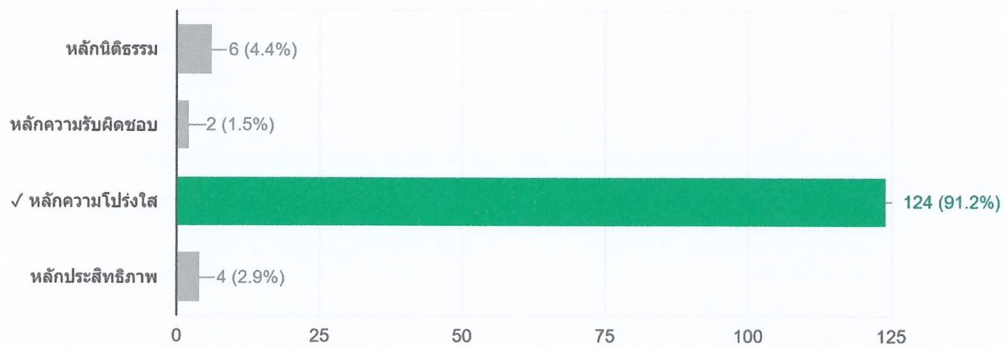
๓.๑ หลักธรรมาภิบาลข้อใดมีความสำคัญมากที่สุดในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ตอบถูกจำนวน ๑๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙



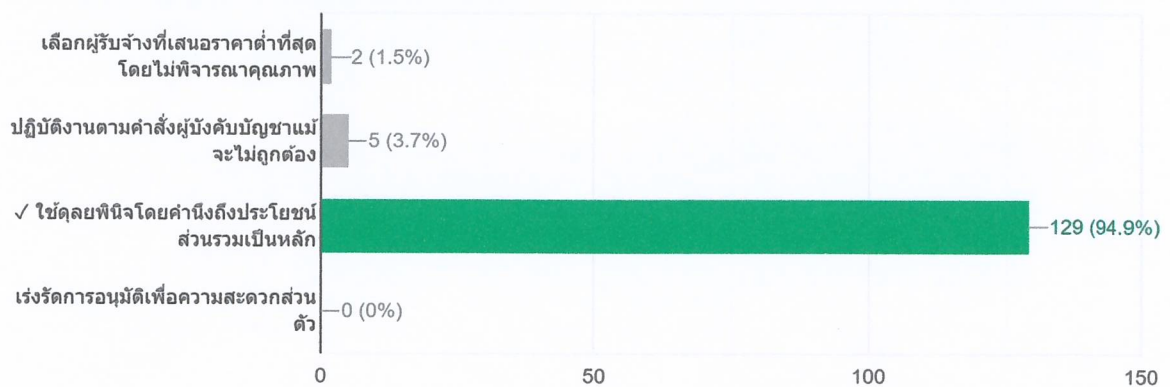
๓.๒ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลในข้อใด

ตอบถูกจำนวน ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒

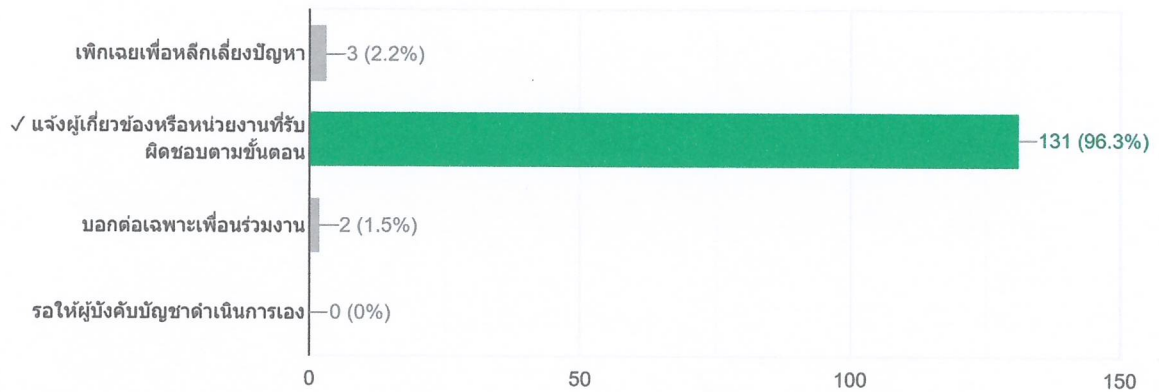


๓.๓ ข้อใดเป็นตัวอย่างของการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับการต่อต้านคอร์รัปชันตามหลักธรรมาภิบาล

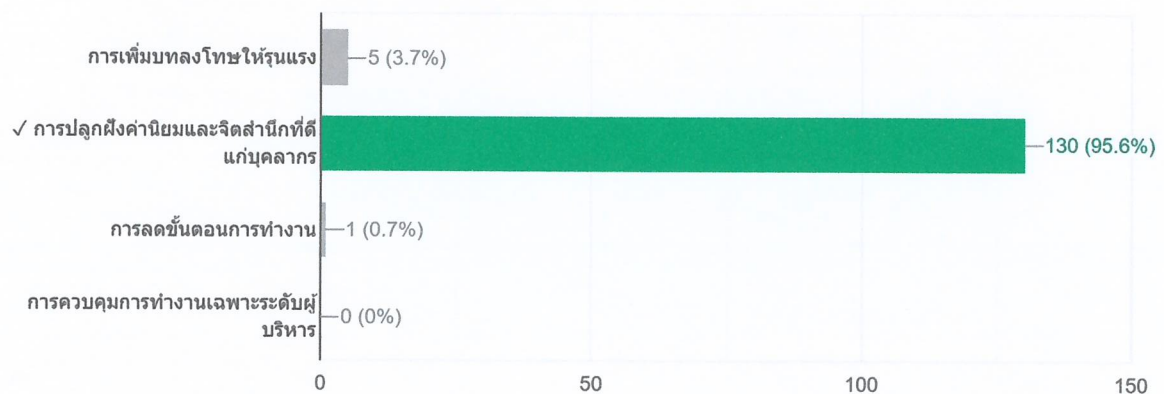
ตอบถูกจำนวน ๑๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙



๓.๔ หากพบเห็นพฤติกรรมที่อาจเข้าข่ายการทุจริต บุคลากรควรดำเนินการอย่างไรตามหลักธรรมาภิบาล
 ตอบถูกจำนวน ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓



๓.๕ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการคอร์รัปชัน ควรเริ่มต้นจากสิ่งใดมากที่สุด
 ตอบถูกจำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖



สรุปผลแบบประเมิน

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ผลการสำรวจพบว่าผู้ตอบแบบประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๖ คน โดยส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงจำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔ ขณะที่เพศชายมีจำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖

ในด้านช่วงอายุ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๔๙ คน (ร้อยละ ๓๖.๓) รองลงมาคือช่วงอายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๔๗ คน (ร้อยละ ๓๔.๕) อายุ ๒๑-๓๐ ปี จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๓) และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๑๒.๖) แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นบุคลากรวัยทำงานระดับกลางถึงสูง

๒. ผลการประเมินความรู้ด้านธรรมาภิบาลกับระบบราชการ

ผลการประเมินความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในระบบราชการไทย พบว่าผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในระดับสูง โดยเฉพาะประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายและระเบียบ รวมถึงปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ซึ่งมีผู้ตอบถูกสูงถึงร้อยละ ๙๖.๓

นอกจากนี้ ผู้ตอบแบบประเมินสามารถระบุการประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในระบบราชการ ได้อย่างเหมาะสมในระดับสูง (ร้อยละ ๘๘.๒) อย่างไรก็ตาม ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและ แนวคิดพื้นฐานบางประเด็นยังอยู่ในระดับปานกลาง (ประมาณร้อยละ ๕๘-๖๐) ซึ่งสะท้อนถึงความจำเป็น ในการเสริมสร้างความรู้ด้านการมีส่วนร่วมและแนวคิดธรรมาภิบาลเชิงปฏิบัติ

๓. ผลการประเมินความรู้ด้านการต่อต้านคอร์รัปชันตามหลักธรรมาภิบาล

ผลการประเมินด้านการต่อต้านการทุจริตผ่านหลักธรรมาภิบาลพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความรู้และ ความเข้าใจในระดับสูงมาก โดยทุกข้อมีอัตราการตอบถูกมากกว่าร้อยละ ๙๐ ผู้ตอบแบบประเมินมีความเข้าใจ เกี่ยวกับ

- หลักธรรมาภิบาลในการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๙๔.๙)
- ความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (ร้อยละ ๙๑.๒)
- แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านคอร์รัปชัน (ร้อยละ ๙๔.๙)
- การปฏิบัติเมื่อพบการทุจริต (ร้อยละ ๙๖.๓)
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๕.๖)

ผลดังกล่าวสะท้อนว่ากลุ่มตัวอย่างมีความตระหนักและความเข้าใจด้านการต่อต้านคอร์รัปชันในระดับสูง

โดยภาพรวม ผลการประเมินชี้ให้เห็นว่าผู้ตอบแบบประเมินมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาลและการต่อต้านคอร์รัปชันในระดับสูง โดยเฉพาะด้านความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และ แนวปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต อย่างไรก็ตาม ยังมีประเด็นด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและความเข้าใจ เชิงแนวคิดบางส่วนที่ควรได้รับการพัฒนาเพิ่มเติม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการนำหลักธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวนิตา ตำนานวาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวศตพร ประเทืองเกียรติ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



(นายประสาน มั่นมาก)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลนครแม่สอด



(นายวุฒ ญูมาก)
รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

ภาคผนวก

ภาพประกอบโครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ภาพประกอบโครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ภาพประกอบโครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ภาพประกอบโครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ภาพประกอบโครงการนครแม่สอดเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



