

ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๗๓๐



ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยขอให้ปฏิบัติตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด แล้วรายงาน ก.ท.จ.ตาก ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่พิจารณาดำเนินการ
ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชัย โชติมานนท์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ www.taklocal.org
ผู้ประสานงาน น.ส.ปานิสรา สุภากันทา ๐๖๑ - ๖๕๕๖๘๐๕

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธานฯ เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ดิตราชการ ได้มอบหมายให้นายวรนนท์ ยิ้มมงคล รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.ตาก ดำเนินการประชุมในครั้งนี้

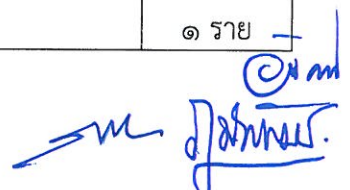
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม
ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๗๔ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
จังหวัดตากได้แจ้งให้เทศบาลดำเนินการ ตามหนังสือจังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๘๘๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว สรุปได้ ดังนี้

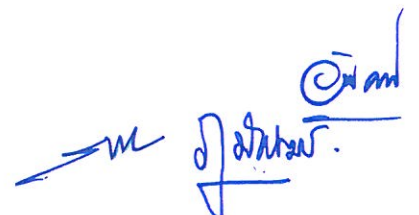
รายการ	จำนวน
<u>เรื่องเพื่อทราบ</u>	
๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างของพนักงานเทศบาล	๒ อัตรา
๔.๒ รายงานการให้พนักงานเทศบาล ผ่านการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑ อัตรา
๔.๓ รายงานการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเทศบาล	๘ ราย
๔.๔ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔	-
<u>เรื่องเพื่อพิจารณา</u>	
๕.๑ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง	๑ ราย
๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก	๒ ราย
๕.๓ ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล	๘ ราย
๕.๔ ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน	๑ ราย
๕.๕ ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑ ราย
๕.๖ ขอความเห็นชอบการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	๑ ราย



๕.๗ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) ๕.๘ เรื่องหรือการเพิกถอนมติ ก.ท.จ. ที่เห็นชอบให้ลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. (ลับ)	๗ ราย -
--	------------

มติที่ประชุม

รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ ผลการคัดเลือกผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

ต้นเรื่อง

จังหวัดตาก ได้มีประกาศ เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตาก ได้แก่

ประธานสภาเทศบาล

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายไตรศักดิ์ บุญยเศรษฐ์ | ประธานสภาเทศบาลนครแม่สอด |
| ๒. นางสาวใจ บุญมาลีรัตน์ | ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านตาก |

นายกเทศมนตรี

- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| ๑. นายณพล ชยานนท์ภักดี | นายกเทศมนตรีเมืองตาก |
| ๒. นายสเดชชัย สุวรรณจันทร์ | นายกเทศมนตรีตำบลอุ้มผาง |

ข้อเสนอ

• จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

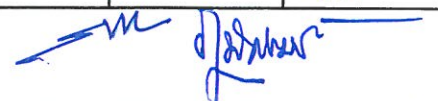
ที่	เทศบาล	ตำแหน่งว่าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	๑) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	รับโอน	๑ มิ.ย. ๖๔	รับทราบ
๒	ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	รับโอน	๑ มิ.ย. ๖๔	รับทราบ

← ม

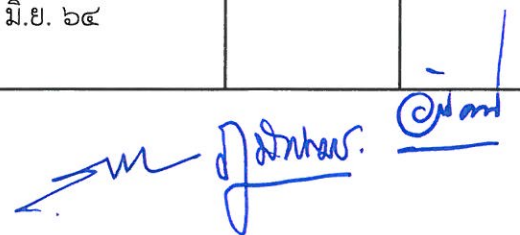
 ๗ มิ.ย. ๖๔

๔.๓ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส.พิมพ์พิชญา นาละตะ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๔ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๐ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๕ พ.ค. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๓๑ พ.ค. ๖๔	๑ ก.ค. ๖๔	รับทราบ
๒	นายครรชิต สายบัว	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปรับราชการทหารกองเกิน <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๔ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๐ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ มิ.ย. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๗ มิ.ย. ๖๔	๑ ก.ค. ๖๔	รับทราบ
๓	นายอนูรัตน์ นิลสม	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ไม้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ไปรับราชการเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ทต.ไม้งาม <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๔ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒ มิ.ย. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๙ มิ.ย. ๖๔	๑ มิ.ย. ๖๔	รับทราบ
๔	นายสมมาตร เพชรกำแพง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศพด.เทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด การศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจากเสียชีวิตด้วยโรคตับอ่อนอักเสบเรื้อรัง <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เสียชีวิตวันที่ ๕ มิ.ย. ๖๔ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๑ มิ.ย. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๑ มิ.ย. ๖๔	๕ มิ.ย. ๖๔	รับทราบ





ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นายสิงห์คาร จันมา	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ลาออกเนื่องจาก ไปทำธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๕ มิ.ย. ๖๔ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๔๗ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ยื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๒ มิ.ย. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๔ มิ.ย. ๖๔	๑ ส.ค. ๖๔	รับทราบ
๖	นายสงกรานต์ มูลงาม	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	อายุครบ ๖๐ ปี <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เกิดวันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๐๔ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ มิ.ย.๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขา ๑๐ มิ.ย. ๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	รับทราบ
๗	นายสุทัศน์ เชื้อทอง	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	อายุครบ ๖๐ ปี <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เกิดวันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๐๔ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ มิ.ย.๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขา ๑๐ มิ.ย. ๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	รับทราบ
๘	นางนุชรี ก้อนแก้ว	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองช่าง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	อายุครบ ๖๐ ปี <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เกิดวันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๓ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ มิ.ย.๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขา ๑๐ มิ.ย. ๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	รับทราบ





๔.๔ บัญชีแสดงรายละเอียดการให้พนักงานครูเทศบาลพ้นจากราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางปัทมา รักษาคุณ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ) อัตราเงินเดือน ๖๓,๖๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณ อายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด ๒๑ ตุลาคม ๒๕๐๓ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ มี.ย. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ มี.ย. ๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	รับทราบ
๒	นางจันทร์ธา สืบอำ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู (ครูเชี่ยวชาญ) อัตราเงินเดือน ๖๒,๑๓๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณ อายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๐๔ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ มี.ย. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ มี.ย. ๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	รับทราบ
๓	น.ส.พรประภา มหาภาส	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู (ครูชำนาญการ) อัตราเงินเดือน ๕๖,๕๒๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณ อายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด ๒๘ ธันวาคม ๒๕๐๓ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ มี.ย. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ มี.ย. ๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	รับทราบ
๔	น.ส.กฤติยา กาน้อย	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู (ครูชำนาญการพิเศษ) อัตราเงินเดือน ๗๐,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณ อายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด ๙ ธันวาคม ๒๕๐๓ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ มี.ย. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ มี.ย. ๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	รับทราบ


นางจันทร์ธา

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นางทองศรี กลัดทอง	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู (ครูชำนาญการพิเศษ) อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณ อายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด ๑๑ ธันวาคม ๒๕๐๓ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ มิ.ย. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ มิ.ย. ๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	รับทราบ
๖	นางวรจิตร รอดอนุ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู (ครูชำนาญการพิเศษ) อัตราเงินเดือน ๕๐,๕๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณ อายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด ๔ มีนาคม ๒๕๐๔ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ มิ.ย. ๖๔ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๐ มิ.ย. ๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	รับทราบ

๔.๕ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

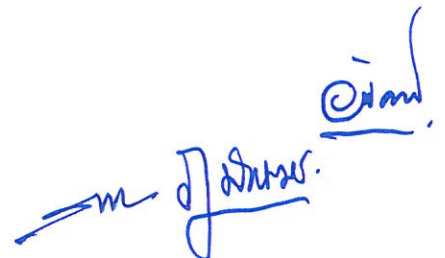
ด้วยสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งหนังสือ จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ...

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ... เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จากคณะ กรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวนิศาชล จันตา เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๖,๙๒๐	- บรรจุเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙	๑ ส.ค. ๒๕๖๒ (ยื่นประเมิน ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔)	อนุปริญญาศิลปศาสตร์ (ปวท.) สาขา การปกครองท้องถิ่น	๑๗ มิ.ย. ๖๔	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๖๕๐ บาท ๓) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๑๐ เดือน ๔) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับชำนาญงาน ๓) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปวช.๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี / ปวส. ๔ ปี ๔) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การจัดสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
: ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพตำบลแม่จัน (การทำเกษตรอินทรีย์ การแปรรูปผลิตภัณฑ์)
: ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ๑๐ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

: สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. น.ส.อรกรต บุญสม	ปลัดเทศบาลตำบลแม่จัน	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๒
๒. นายอำนาจ นารีบุตร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๑
๓. นายสมร ไชมุข	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ทต.แม่กลอง	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๕

๕.๒ เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่เลื่อน				มติ	
			ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้นเงินเดือน		วิทยฐานะ
๑	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร วุฒิ ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๑๖๒๐๘๕๖๐๐๐๗๗	ครู	คศ.๑	๒๖,๖๐๐	-	ครู	คศ.๒	๒๖,๖๐๐	ครูชำนาญการ	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑-พ.ค.-๖๔

- หมายเหตุ

- ทม.ตาก

๑. น.ส.ชนมภูมิ รอดคุ้ม

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ รวมระยะเวลา ๗ ปี

- โดยมีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) จาก มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ มีนาคม ๒๕๓๙

- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

Handwritten signature

Handwritten signature

๕.๓ เห็นชอบแต่งตั้งผู้รับรองผลงานและประเมินผลงานการปฏิบัติหน้าที่พนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล (หลักเกณฑ์ใหม่)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

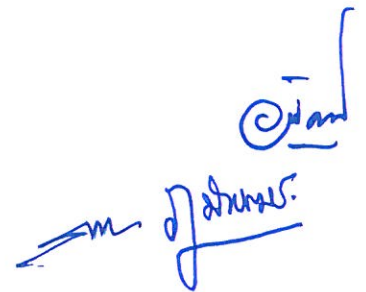
ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งครู / วุฒิการศึกษา / อัตราเงินเดือน (ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)	รายชื่อที่จะแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ในโรงเรียนของเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล (วิทยฐานะชำนาญการ/วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ/วิทยฐานะเชี่ยวชาญ) นายคณินธิป สอนเมศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองหลวง สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒ ตำบลหนองหลวง อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทต.แม่กลอง	นางสาวนิสา เชียงแขก ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖-๐๐๒ โรงเรียนอนุบาลบ้านหนองหลวง วุฒิ ศศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๓๒๐๙๐๐๙๔๒๐๓๕ หมดอายุวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ดำรงตำแหน่งครู (คศ.๑) เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑		เห็นชอบ





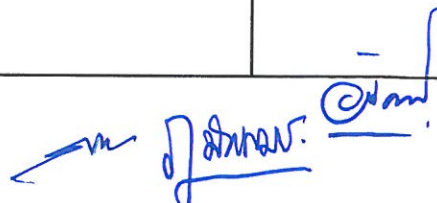
๕.๔ เห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง..... ชั้น.....บาท ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน/สังกัด.....	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ชั้น	มติ ก.ท.จ. ตาก
				ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐		ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐		ตำแหน่ง	อันดับ		
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔				
๑	น.ส.พนิตกานต์ รังทะษี	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๖,๗๔๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๕๖๕๐๐๓๒๔ รร.เทศบาลวัดดอนแก้ว ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ พ.ค. ๖๒ ใบอนุญาตหมดอายุ วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๖	๖๖.๖๗	๗๖.๓๒	๘๒.๔๖	๙๐.๓๕	ครู	คศ.๑	๑๖,๗๔๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๔
๒	น.ส.ณัฐชยา ใจกล้า	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๑๔๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๓๖๖ รร.เทศบาลวัดชุมพลคีรี ช่วยราชการ รร.เทศบาลวัดดอนแก้ว ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ พ.ค. ๖๒ ใบอนุญาตหมดอายุ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๕	๖๔.๐๔	๗๒.๘๑	๗๘.๐๗	๘๕.๙๖	ครู	คศ.๑	๑๗,๑๔๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๔

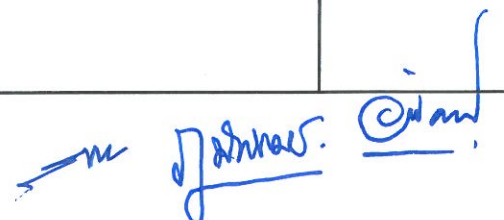


๕.๕ เห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

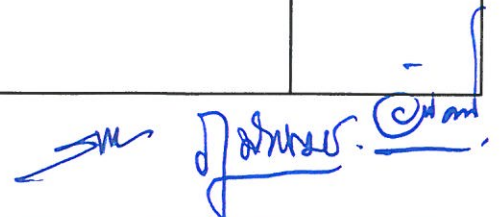
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น				
๑	นายประจวบ แก้วซี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองบัวใต้ อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิมหาบัณฑิต น.บ. บรรจุวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๑-๐๓-๓๑๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบจ. อบจ.ระนอง อ.เมือง จ.ระนอง กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๔ ต.ค. ๖๔
๒	นางสุธิดา คำแก้ว	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิมหาบัณฑิต บธ.ม. วันที่บรรจุ ๒ มี.ค. ๒๕๕๓	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบจ.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๔
๓	นายเกษม สินธุรงค์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๐-๓๗๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด กองช่างสุขาภิบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิมหาบัณฑิต ปริญญาตรี สาขา วิศวกรเครื่องกล วันที่บรรจุ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๙	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๑-๐๕-๓๗๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด สำนักช่าง อบจ.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๔



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น				
๔	นางเกษมกล พรหมเบิด	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ร.ม. บรรจุวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๔
๕	น.ส.โสเมวิการ์ ศิริสมพล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๘ สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ป.ตรี (วท.น.) สาขาจิตวิทยา วันที่บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๕-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๓ สังกัด สำนักงานเลขานุการ อบจ. อบจ.อุทัยธานี อ.เมือง จ.อุทัยธานี กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๔
๖	น.ส.วชิราภรณ์ สายพิณ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิการศึกษา ศศบ. สาขา การจัดการทั่วไป แขนงบัญชี วันที่บรรจุ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข อบจ.นครสวรรค์ อ.เมือง จ.นครสวรรค์ กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ ส.ค. ๖๔




ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น				
๗	นายอรุณ ชัยวงศ์	<p>พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔ สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. ช่างก่อสร้าง วันที่บรรจุ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๘</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ สังกัด กองช่าง อบต.ปอ อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ ส.ค. ๖๔
๘	น.ส.มินตรา สุวรรณลพ	<p>พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๓ สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิมัธยมศึกษา ป.ตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ วันที่บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.แม่สา อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่ กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ ส.ค. ๖๔
๙	น.ส.อภิพาวดี อินมี	<p>พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๔๓๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิมัธยมศึกษา บธ.บ. บรรจุวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๔๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.มหาวัน อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ ส.ค. ๖๔



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น				
๑๐	นายณัฐ ติงวัน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ศษ.ม. วันที่บรรจุ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๘	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.พะวอ อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ ส.ค. ๖๔
* เคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) สังกัด ทต.ทุ่งหลวง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖				
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล				
๑๑	นายสำรวย วงศ์กาวิ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.เกาะตะเภา อ.บ้านตาก จ.ตาก วุฒิการศึกษา ปวส. (คหกรรม) วันที่บรรจุ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๘ ต.ค. ๖๔
๑๒	ร.ต.กรธิพัฒน์ ทองดี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองช่าง อบต.แม่ท้อ อ.เมืองตาก จ.ตาก วุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตร สาขา วิศวกรรมเครื่องกล วันที่บรรจุ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๕ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๕ ต.ค. ๖๔

(Handwritten signature and stamp)




ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล				
๑๓	น.ส.ณัฐริณีย์ เหลาเสน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๖๓๔๐๙๐๐๑๖๒๐๔๔๗ หมดอายุวันที่ ๒ ก.ย. ๖๘	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐.-บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.กุดผึ้ง อ.สุวรรณคูหา จ.หนองบัวลำภู วุฒิมการศึกษ วท.บ. (ศึกษาศาสตร์) วิชาเอก คณิตศาสตร์ วันที่บรรจุ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๐	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๙๘ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐.-บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ สังกัด กองการศึกษา ทต. แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันที่โอน ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๔ ต.ค. ๖๔
๑๔	นางสุพรรณษา บุญคำมา	พนักงานครู อบต. ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๙ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๙๐.-บาท ศพด.บ้านหนองกันเกรา สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ทางเกวียน อ.แก่ง จ.ระยอง วุฒิมการศึกษ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) วันที่บรรจุ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๕	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๘๓ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๙๐.-บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่กุ สังกัด กองการศึกษา ทต. แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันที่รับโอน - วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๔ ต.ค. ๖๔





๕.๖ เห็นชอบในการให้โอนพนักงานเทศบาล (กรณีจำเป็น)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด				
๑	นางสาวศศิธร โยงญาติ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.พิจิตร อ. เมือง จ.พิจิตร วุฒิการศึกษา วท.บ. สาขา สาธารณสุขศาสตร์ วันที่บรรจุ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๔

๕.๗ เห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	น.ส. วราพร ใจดี วุฒិการศึกษา บธ.บ.	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๐๑๒๑๐๑๐๐๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๐๑๒๑๐๑๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก ให้มีผลวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒	นางสุรางค์ กำใจฤทธิ์ วุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ครู อันดับ คศ.๑ ศพด.เทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๕๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๐๘๖๖๐๐๑๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๕๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๕๕๖๐๐๑๓๙ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก มีผลวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ

สม
จ.ตาก

๕.๘ ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

หมวด ๒

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ

ข้อ ๘ การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของ
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการให้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ การเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้
ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

๘.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ
ตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

๘.๑.๒ ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๘.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน
เป็นกรรมการ


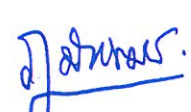

๘.๑.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
เป็นเลขานุการทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน
ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ เมื่อผ่านการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ
ผลงานทางวิชาการที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีค่า
งานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนาซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการ
สร้างสรรค์ชิ้นใหม่ หรือวิธีการใหม่ โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
จำนวน ๒ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็น
สายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน
โดยต้องเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานที่โดดเด่น
และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือ
การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน
๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)
กำหนด ประกอบด้วย

๘.๒.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
ของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ

/๘.๒.๒ ผู้แทน...

๘.๒.๒ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน

๘.๒.๓ เลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ

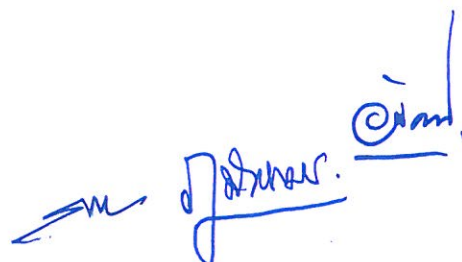
ข้อ ๙ เกณฑ์การผ่านผลงาน ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนน จากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐”

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตัก ขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานฯ ตามเอกสารแนบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๙ ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม)

(๑) เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๖ สายงาน

๒. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้มีมติขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(เพิ่มเติม) จำนวน ๒ สายงาน

๓. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(เพิ่มเติม) จำนวน ๒ สายงาน

(๒) หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

หมวด ๒

ตำแหน่งประเภททั่วไป

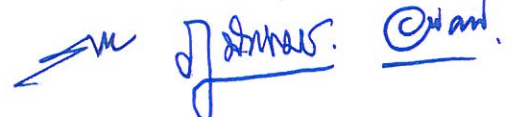
ส่วนที่ ๒

ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดง

/ให้เห็นถึงการ...



ให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

หมวด ๓

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๒

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

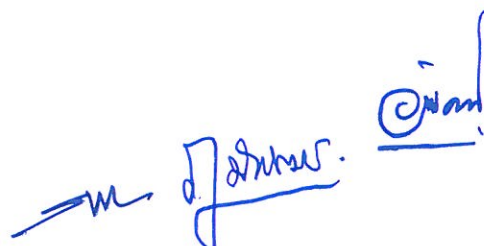
(๓) ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานฯ (เพิ่มเติม)

ตามเอกสารแนบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๐ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานและหน่วยงาน
ในสังกัดเทศบาลเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ต้นเรื่อง

๑. กระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ เช่น แบบคำขอ เอกสารประกอบการกรอกข้อมูล พื้นที่เสี่ยงภัย และพื้นที่ที่มีความชุกชุมของโรคภัยไข้เจ็บ

๒. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามบัญชีรายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แนบท้ายประกาศฯ ระบุ “จังหวัดตาก” ลำดับที่ ๑๒ จำนวนสำนักงาน ๒๘๗ แห่ง

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล เนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

ฯลฯ

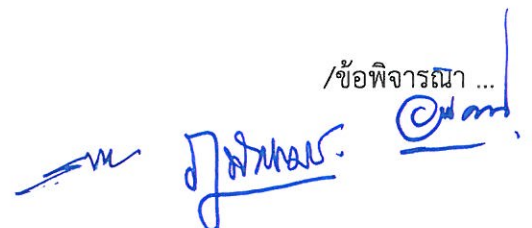


ข้อ ๕ ให้พนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะประจำในสำนักงานพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนดมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานใดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เนื่องจากการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ จะต้องมีการตรวจสอบกลับกรอง และเสนอความเห็นให้ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาจึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔




จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานและหน่วยงานในสังกัดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. คลังจังหวัดตาก | เป็นประธานฯ |
| ๒. ขนส่งจังหวัดตาก | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงตาก ที่ ๒ | เป็นกรรมการ |
| ๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก | เป็นกรรมการ |
| ๖. ปลัดเทศบาลตำบลไม้งาม | เป็นกรรมการ |
| ๗. นายบรรจง ปัญญางาม ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก | เป็นกรรมการ |
| ๘. นายอรรถวิทย์ ศิลาคุปต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก | เป็นกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นกรรมการและเลขานุการฯ |
| ๑๐. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๑) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๑. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๒) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

ทั้งนี้ ขอให้เทศบาลที่ขอกำหนดสำนักงานและหน่วยงานในสังกัดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งแบบขอรับการประเมินฯ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ที่จะขอรับการประเมิน

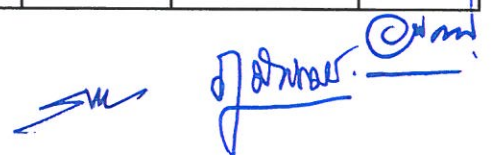
มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี
(แนบท้ายมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	อปท.	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่/ขอเปลี่ยนแปลง			ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	ความเห็นของ อนุกรรมการฯ ประชุมวันที่ ๕ ก.ค. ๖๔	มติ ก.ท.จ. ตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			
๑	ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา) *กรมฯ จัดสรร	๑	กองการศึกษา	-	เห็นควร	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา) *กรมฯ จัดสรร	๑	กองการศึกษา	-	เห็นควร	เห็นชอบ
๓	ทต.แม่ต้าน	พนักงานเทศบาล ๑) เปลี่ยนแปลงชื่อจาก ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็น ฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	สำนักปลัดเทศบาล	๓๔.๘๑%	เห็นควร	เห็นชอบ
		๒) กำหนดเพิ่ม (กรณีเหี่ยวยา) - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	กองสวัสดิการสังคม		ควรแต่งตั้ง คกก.ประเมิน ตัวชี้วัด	แต่งตั้ง คกก. ประเมินฯ
		๓) ตัดโอนมาจากสำนักปลัดฯ - หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) - นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	กองสวัสดิการสังคม		"	"
			๑	กองสวัสดิการสังคม		"	"
			๑	กองสวัสดิการสังคม		"	"



๕.๑๑.๑ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น (กองสวัสดิการสังคม สังกัด ทต.แม่ต๋าน)

ต้นเรื่อง

ทต.แม่ต๋าน รายงานขอความเห็นชอบขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยขอกำหนดกองสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงาน และคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

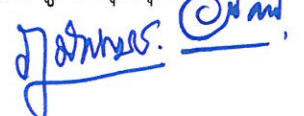
(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลางให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้ทรงคุณวุฒิ: 

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด
ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
(ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงาน
ว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าระดับกลางได้
ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐ
จัดสรรเป็นเงินด้อน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมา
มาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน
ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี "ส่วนราชการ ระดับต้น" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
ปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓.๒ กรณี "ส่วนราชการ ระดับกลาง" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด
ด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ
๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินฯ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
ได้แก่ นายอรรถวิทย์ ศิลาคุปต์
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. กรรมการ
ได้แก่ (๑) พัฒนาการจังหวัดตาก (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
ได้แก่ กำนันตำบลแม่ต๋าน



๕.๑๒ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) กำหนดว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้....

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณา

เห็นว่า ควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ