

การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น



- คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ขั้นตอนดำเนินการ

01

อปท. รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

กรณีตำแหน่งว่าง

ภายใน 15 วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

กรณีเกษียณอายุราชการ

ล่วงหน้าได้ก่อน 60 วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

02

อปท. ดำเนินการสรรหาได้เองภายใน 60 วันนับแต่ตำแหน่งว่าง

โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ และให้ประกาศวิธีการสรรหา หากไม่เสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารภายใน 60 วันนับแต่ตำแหน่งว่าง อปท. ต้องรายงานตำแหน่งว่างดังกล่าว เพื่อให้หน่วยดำเนินการสรรหาดำเนินการการสรรหาต่อไป

03

หน่วยดำเนินการสรรหา

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการและมอบให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนในตำแหน่งที่หลักเกณฑ์กำหนด ในแต่ละกรณี และให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด โดยให้ ผวจ. หรือรอง ผวจ. ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน ทั้งนี้ กำหนดวันในการดำเนินการ สรรหาไว้ปีละ 2 ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

