

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 19 มกราคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

1. https://www.nakhonmaesotcity.go.th/web/images/agencies_file_document/F00286.pdf
2. https://www.nakhonmaesotcity.go.th/web/images/agencies_file_document/F00288.pdf
3. https://www.nakhonmaesotcity.go.th/web/images/agencies_file_document/F00287.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประกาศเทศบาลนครแม่สอด เรื่อง ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ สังกัด

เทศบาลนครแม่สอด

URL ที่เผยแพร่

https://www.nakhonmaesotcity.go.th/web/images/agencies_file_document/F00281.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด

ในวันที่ 19 มกราคม 2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 ๑. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
 ๒. ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทราบ
 ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการและประชุมชี้แจงแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
 ๔. ดำเนินการอบรมตามโครงการ
 ๕. ประเมินผลโครงการและรายงานผลการจัดโครงการให้ผู้บริหารทราบ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

1. บรรยายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานราชการ” โดย พระมหาธีรวัฒน์ ธีรวิฑฒนเมธี ป.ธ.๗ ,ดร. เจ้าอาวาสวัดดอนไชย อำเภอมะสอ จังหวัดตาก

2. ถาม – ตอบ ข้อซักถามในการบรรยาย เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานราชการ”

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

10.1 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น

10.2 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลนครแม่สอด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

10.3 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลนครแม่สอด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

10.4 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริตช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

10.5 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบประเมินผลก่อน-หลัง การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

.....

.....

.....

.....

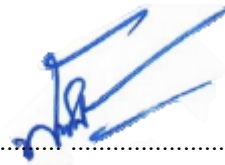


ผู้รายงาน

(นางสาวศตพร ประเทืองเกียรติ)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองเจ้าหน้าที่



ผู้บังคับบัญชา

(นายสมบุญ หิรัญยโชติ)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลนครแม่สอด

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖
ณ วัดดอนไชย อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก



งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครแม่สอด
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

ณ วัดดอนไชย อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ส่วนที่ ๑

โครงการที่ดำเนินการ

ชื่อโครงการ	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด
ผู้รับผิดชอบ	งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองกาเจ้าหน้าที่ นางสาวศตพร ประเทืองเกียรติ / นางสาวจันทร์เพ็ญ อ๊ะนา
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ทราบกันดีว่าในปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายทอดโอนอำนาจในความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนาการบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย ทั้งในปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เทศบาลนครแม่สอดเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำบัดสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ประกอบกับภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบของศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและ

จริยธรรม ใน ก.ธ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ธ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น

๒.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลนครแม่สอด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลนครแม่สอดเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๒.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๓.กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ : คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๒๕๐ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ : บุคลากรของเทศบาลนครแม่สอดได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๔.วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดทำโครงการ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและเสนอขอความเห็นชอบโครงการ ต่อนายกเทศมนตรี	กรกฎาคม ๒๕๖๕	
๒	ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด	สิงหาคม ๒๕๖๕	
๓	สรุปผลการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๕	

๕.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ สถานที่ดำเนินการ ณ วัดดอนไชย อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

๖.งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

ที่	รายการ	งบประมาณค่าใช้จ่าย			รวมเงิน
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
๑	ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ		๘,๗๕๐		๘,๗๕๐
๒	ค่าป้ายไวนิล		๑,๕๐๐		๑,๕๐๐
๓	ค่าตอบแทนวิทยากร	๒,๔๐๐			๒,๔๐๐
๔	ค่าวัสดุโครงการ			๖,๓๕๐	๖,๓๕๐
๕	ค่าเครื่องไทยธรรม		๘,๐๐๐		๘,๐๐๐
๖	ค่าปัจจัยถวายพระพิธีทางศาสนา		๓,๐๐๐		๓,๐๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๒,๔๐๐	๒๑,๒๕๐	๖,๓๕๐	๓๐,๐๐๐

๗.ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๒๕๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐
เชิงคุณภาพ บุคลากรของเทศบาลนครแม่สอดได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข	ร้อยละ ๑๐๐

๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น

๘.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลนครแม่สอด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๘.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลนครแม่สอด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๘.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๘.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้ตลอดจนรู้จักแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โดยใช้หลักธรรมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ส่วนที่ ๒

การดำเนินการตามกำหนดการจัดโครงการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ศาลาการเปรียญ วัดดอนไชย อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด - ประธานในพิธีเดินทางมาถึง - ประธานในพิธีจุดเทียนธูปบูชาพระรัตนตรัย - มัคทายกนำสวดมนต์บูชาพระรัตนตรัย - กล่าวรายงานวัตถุประสงค์โครงการ โดย นางกิตติวรา วิริยา รองปลัดเทศบาลนครแม่สอด - กล่าวเปิดโครงการ โดย ว่าที่ร้อยตรีประเสริฐ ปวงละคร นายกเทศมนตรีนครแม่สอด - พิธีทางศาสนา ถวายปัจจัยพระพิธีทางศาสนา
เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานราชการ” โดย พระมหาธีรวัฒน์ ธีรพจนเมธี ป.ธ.๗ ,ดร. เจ้าอาวาสวัดดอนไชย อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
เวลา ๑๐.๐๐ น. – ๑๐.๒๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๒๐ น. – ๑๑.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานราชการ” ต่อ
เวลา ๑๑.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	ถาม – ตอบ ข้อซักถามในการบรรยาย เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานราชการ”
เวลา ๑๒.๐๐ น.	ปิดการอบรม

โดยสรุปการบรรยายตามรายละเอียด ดังนี้

การบรรยาย เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานราชการ”

โดย.....

เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๑.๐๐ น.

การปฏิบัติงานในองค์กรต่างๆ ควรจะต้องคุณธรรมและจริยธรรม การทำดีกว่าจะได้ผลตอบแทนต้องใช้เวลา การทำดีในโลกปัจจุบัน ผลที่ต้องการมักเป็นไปคนละด้าน บางคนที่ดีเพื่อความดี แต่มีไม่น้อยทำดีเพื่อเอาเด่นเอาดังเอาผลเป็นโลกธรรม การทำดีให้ปรากฏผล โดยที่คนไม่ปรากฏตัว เป็นการปิดทองหลังพระ เป็นการทำดี เมื่อใดดียังไม่ปรากฏผล แต่คนปรากฏตัว ความดีจะวิ่งหนี เหลือเพียงความเด่นดัง ความดีให้ผล สุขใจ แต่เด่นดังจะมีภัยจากการอิจฉา

ชาวพุทธทุกคน ได้รับคำสอนทางพระพุทธศาสนาตั้งแต่เด็กว่า “หว่านพืชเช่นใด ย่อมได้รับผล เช่นนั้น ทำดีได้ดี ทำชั่วได้ชั่ว” คำสอนนี้ หลายคนบอกว่าจริงแท้แน่นอน เพราะได้พิสูจน์ด้วยตนเองแล้วแต่ก็มีคนจำนวนไม่น้อยทีเดียว ยังสงสัยว่า เป็นจริงอย่างที่พระพุทธองค์ตรัสไว้หรือไม่ และมีไม่น้อยที่ปฏิเสธไปเลย เพราะทำดีอย่างไร ก็ยังไม่ได้รับผลดีตอบ เมื่อมองดูหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาที่ว่า “ละชั่ว ทำดี ทำใจให้ผ่องใส” แล้วจะเห็นว่าการทำดีให้ปรากฏ จะอยู่ตรงกลางระหว่างการละชั่วและการทำใจให้ผ่องใส แปลว่า เราจะลงมือทำดีอย่างเดียว โดยไม่ละชั่วไม่ได้ เมื่อละชั่วแล้ว ต้องทำดีด้วย และเมื่อทำดีแล้ว ต้องดูว่าใจเราผ่องใสหรือยัง ถ้ายังขุ่นมัวไม่สบายใจ เมื่อคิดถึงดีที่ทำไว้ แล้วยังไม่ภาคภูมิใจ ก็ถือว่าดีแต่ยังไม่ปรากฏผล แปลว่า ก่อนจะลงมือทำดี ต้องละชั่วให้ได้ก่อน

การทำความดีทำมาหากินที่เดียวไม่ได้ ทำความดีเหมือนเรียนหนังสือ ต้องเรียนทีละนิด เรียนทุกวัน เหมือนเด็กๆ ต้องเรียนทุกวัน เราไม่อาจให้ลูกเรียนหนังสือวันเดียวจบ ปริญญาตรีภายในใด ทำดีมาหากินเพียงครั้งเดียว อาจล้มเลิกได้ เหมือนคอมพิวเตอร์ทำงานมากอาจแฮ้งเองง่ายๆ ดีจึงต้องสะสมเหมือนสะสมความรู้ ดีซื้อขายด้วยเงินทองไม่ได้ต้องสะสมเอง เหมือนความรู้ต้องเรียน ไม่มีขาย แต่ที่เราซื้อได้คือซื้อโอกาสให้ลูกเรียน หรืออาจซื้อ ขายปริญญาบัตรให้เป็นเกียรติแก่ชีวิตก็มีบ้าง

การทำดี เหมือนการเพาะเมล็ดพันธุ์ การเป็นคนดี ต้องอบรมบ่มเพาะปลูกฝังที่ จริต นิสัยใจคอ กิริยามารยาท ขาดิตระกูล ถ้าดีไม่ถูกปลูกฝังตั้งแต่ยังแบเบาะ ชั่วก็จะเข้า มาแทนที่ ดีแทบกึ่งเป็นดีปลอม ดีแท้ต้องเพาะเมล็ดพันธุ์

ดังนั้น บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งจึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ คือ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานทุกระดับ ตั้งแต่ ระดับปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง หรือระดับสูง ให้ได้ผลดี มีประสิทธิภาพสูง โดยการปกครองและบริหารที่ดี

การปกครองและบริหารที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลนั้น ผู้บริหารงานต้องมี “ประมุขศิลป์” คือ คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดี อันเป็นคุณสมบัติที่ดี ที่สำคัญ ของหัวหน้าฝ่ายบริหาร ลงมาถึงหัวหน้างานทุกระดับให้สามารถปกครอง และบริหารองค์กรที่ตนรับผิดชอบ ให้ดำเนินไปถึงความสำเร็จอย่างได้ผลดี มีประสิทธิภาพสูง และให้ถึงความเจริญ รุ่งเรือง และสันติสุข อย่างมั่นคง

นอกจากนี้ คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดีนั้น ยังเกิดจากการที่บุคคลได้เคยศึกษา หาความรู้ ฝึกฝนอบรม บ่มนิสัย และเคยปฏิบัติพัฒนาสภาวะความเป็นผู้นำที่ดี มาแต่ปางก่อน คือ แต่อดีตกาล จนหล่อหลอมบุคลิกภาพและสภาวะความเป็นผู้นำที่ดี ปลูกฝัง เพิ่มพูน อยู่ใน จิตสำนึกอันยิ่งยงยิ่งๆ มาจนถึงปัจจุบัน ประมุขศิลป์ คือ คุณลักษณะของความเป็นผู้นำที่ดีเช่นนี้ ชื่อว่า เป็นศิลป์ (Arts) ซึ่งก็คือ “บุญบารมี” นั่นเอง

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ นั้น ประกอบด้วยหลักธรรม ๔ ประการ คือ

๑. หลักการครองตน
๒. หลักการครองงาน
๓. หลักการครองคน
๔. หลักธรรมาภิบาล

พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติ ศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีธรรมาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ส่วนที่ ๓

การประเมินผลโครงการ

๑.ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด

๒.ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

๓.งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน บาท สามารถประหยัดงบประมาณได้ บาท

ที่	รายการ	งบประมาณค่าใช้จ่าย			รวมเงิน
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
๑	ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ		๘,๗๕๐		๘,๗๕๐
๒	ค่าป้ายไวนิล		๑,๕๐๐		๑,๕๐๐
๓	ค่าตอบแทนวิทยากร	๒,๔๐๐			๒,๔๐๐
๔	ค่าวัสดุโครงการ			๖,๓๕๐	๖,๓๕๐
๕	ค่าเครื่องไทยธรรม		๘,๐๐๐		๘,๐๐๐
๖	ค่าปัจจัยถวายพระพิธีทางศาสนา		๓,๐๐๐		๓,๐๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๒,๔๐๐	๒๑,๒๕๐	๖,๓๕๐	๓๐,๐๐๐

๔.ลักษณะโครงการ (/) ใหม่ () ต่อเนื่อง

๕.ผลสำเร็จการดำเนินงาน

๕.๑ วัตถุประสงค์ (/) ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์
() ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

๕.๒ เป้าหมาย

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
๑.คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๒๕๐ คน	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ทุกคนเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒.บุคลากรของเทศบาลนครแม่สอดได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอดได้ใช้คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕.๓ ผลสำเร็จที่ได้รับจากโครงการที่ดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
๑.คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๓๐๐ คน	เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐
๒.บุคลากรของเทศบาลนครแม่สอดได้นำหลัก คุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถ นำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข	เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐

๖.ปัญหา/อุปสรรค

- มีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๗.แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

- ผู้อำนวยการกองทุกกอง ต้องกำหนดมาตรการให้ผู้ที่ไม่เข้าร่วมโครงการให้มีบทลงโทษ

สรุปผลการประเมินก่อนการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด
ณ วัดดอนไชย อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

.....
การประเมินก่อนการฝึกอบรมแบบสุ่ม ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕๐ คน

การประเมินก่อนการฝึกอบรม

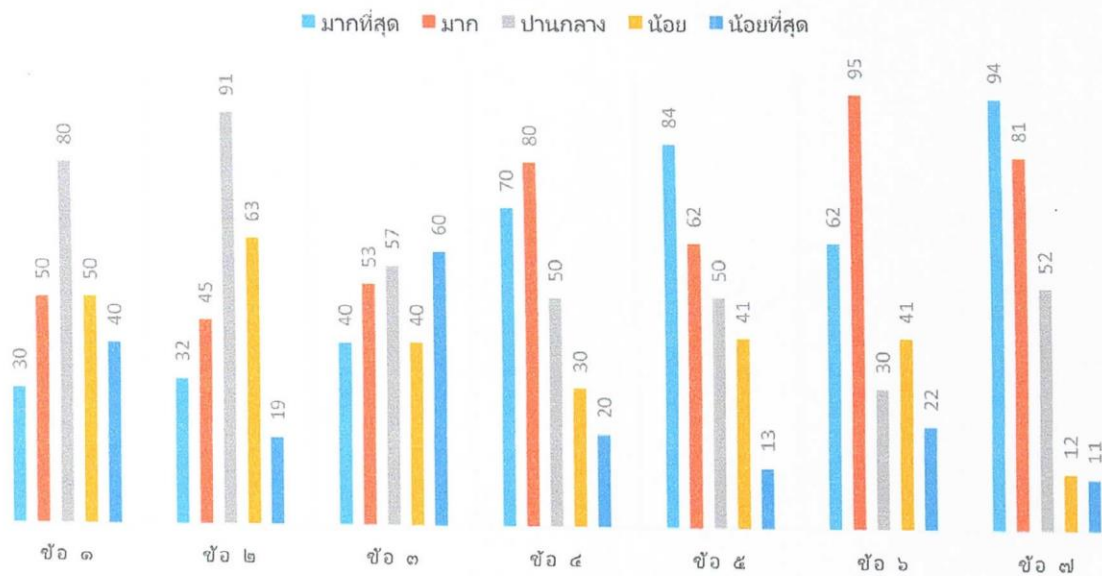
คำชี้แจง

โปรดแสดงความคิดเห็นของท่าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงชื่อในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด
มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

รายการ	ระดับความคิดเห็น					รวม
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
๑. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องคุณธรรม	๘๐	๕๐	๘๐	๕๐	๔๐	๒๕๐
๒. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจริยธรรม	๓๒	๔๕	๙๑	๖๓	๑๙	๒๕๐
๓. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจิตอาสา	๔๐	๕๓	๕๗	๔๐	๖๐	๒๕๐
๔. ความสะดวกในการเข้ารับการอบรม	๗๐	๘๐	๕๐	๓๐	๒๐	๒๕๐
๕. ความเหมาะสมของสถานที่ลงทะเบียน	๘๔	๖๒	๕๐	๔๑	๑๓	๒๕๐
๖. ความเหมาะสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์	๖๒	๙๕	๓๐	๔๑	๒๒	๒๕๐
๗. ความเหมาะสมของเวลาในการจัดอบรม	๙๔	๘๑	๕๒	๑๒	๑๑	๒๕๐
รวม	๔๖๒	๔๖๖	๓๖๐	๒๗๗	๑๘๕	๑,๗๕๐
คิดเป็นร้อยละ	๒๖.๔	๒๖.๖๒	๒๐.๕๗	๑๕.๘๒	๑๐.๕๗	๑๐๐

แผนภูมิแสดงผลการประเมินก่อนการฝึกอบรมโดยแยกเป็นรายข้อ
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด

แผนภูมิแสดงผลการประเมินก่อนการฝึกอบรมโดยแยกเป็นรายข้อ
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
ในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด



หมายเหตุ

- ข้อ ๑ ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องคุณธรรม
- ข้อ ๒ ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจริยธรรม
- ข้อ ๓ ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจิตอาสา
- ข้อ ๔ ความสะดวกในการเข้ารับการอบรม
- ข้อ ๕ ความเหมาะสมของสถานที่ลงทะเบียน
- ข้อ ๖ ความเหมาะสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์
- ข้อ ๗ ความเหมาะสมของเวลาในการจัดอบรม

สรุปผลการประเมินหลังการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด
ณ วัดดอนไชย อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

.....
การประเมินหลังการฝึกอบรมแบบสุ่ม ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕๐ คน

การประเมินหลังการฝึกอบรม

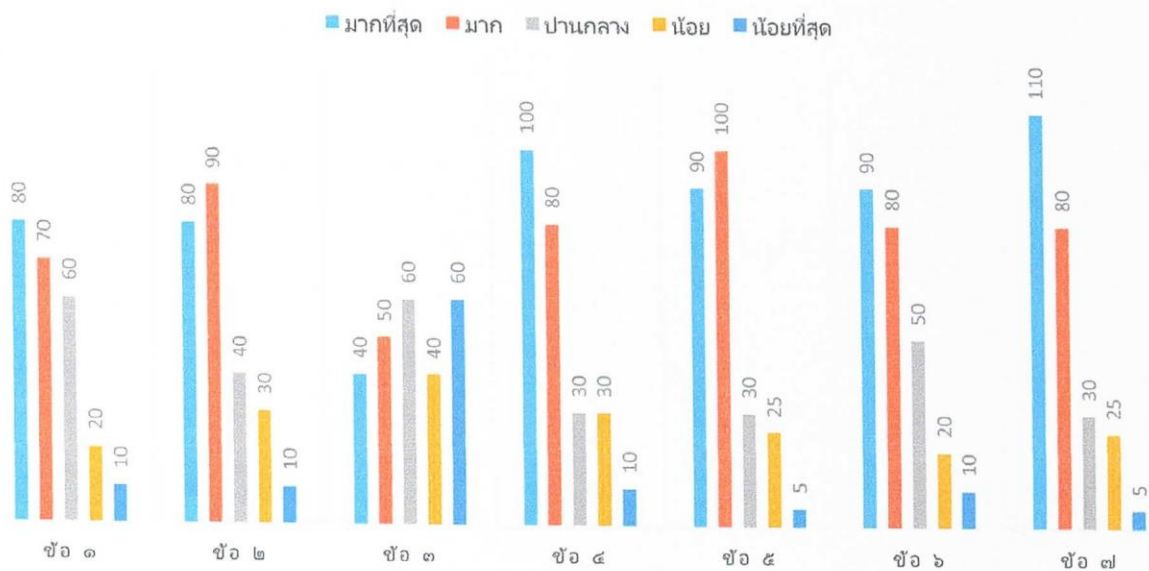
คำชี้แจง

โปรดแสดงความคิดเห็นของท่าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงชื่อในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด
มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

รายการ	ระดับความคิดเห็น					รวม
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
๑. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องคุณธรรม	๘๐	๕๐	๘๐	๕๐	๔๐	๒๕๐
๒. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจริยธรรม	๓๒	๔๕	๙๑	๖๓	๑๙	๒๕๐
๓. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจิตอาสา	๔๐	๕๓	๕๗	๔๐	๖๐	๒๕๐
๔. ความสะดวกในการเข้ารับการอบรม	๗๐	๘๐	๕๐	๓๐	๒๐	๒๕๐
๕. ความเหมาะสมของสถานที่ลงทะเบียน	๘๔	๖๒	๕๐	๔๑	๑๓	๒๕๐
๖. ความเหมาะสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์	๖๒	๙๕	๓๐	๔๑	๒๒	๒๕๐
๗. ความเหมาะสมของเวลาในการจัดอบรม	๙๔	๘๑	๕๒	๑๒	๑๑	๒๕๐
รวม	๔๖๒	๔๖๖	๓๖๐	๒๗๗	๑๘๕	๑,๗๕๐
คิดเป็นร้อยละ	๒๖.๔	๒๖.๖๒	๒๐.๕๗	๑๕.๘๒	๑๐.๕๗	๑๐๐

แผนภูมิแสดงผลการประเมินหลังการฝึกอบรมโดยแยกเป็นรายข้อ
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด

แผนภูมิแสดงผลการประเมินหลังการฝึกอบรมโดยแยกเป็นรายข้อ
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
ในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด



หมายเหตุ

- ข้อ ๑ หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องคุณธรรม
- ข้อ ๒ หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจริยธรรม
- ข้อ ๓ หลังอบรมท่านมีความรู้ในเรื่องจิตอาสา
- ข้อ ๔ ความรู้ของวิทยากรหัวข้อที่บรรยาย
- ข้อ ๕ ความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อบรม
- ข้อ ๖ ความเหมาะสมของสถานที่จัดและอุปกรณ์
- ข้อ ๗ ความเหมาะสมของเวลาในการจัดอบรม

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวจันทรีเพ็ญ อีณะนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



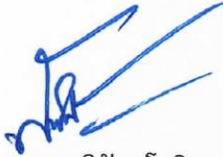
ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวศตพร ประเทืองเกียรติ)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมบุญ หิรัญยโชติ)

ปลัดเทศบาลนครแม่สอด

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี



ผู้อนุมัติโครงการ

(ประเสริฐ ปวงละคร)

นายกเทศมนตรีนครแม่สอด