



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมไช เสียงใหญ่)
ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓

www.taklocal.org

ผู้ประสานงาน น.ส.ปาณิสรา สุภากันทา ๐๖๑-๖๘๕๖๘๐๕

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom meeting)

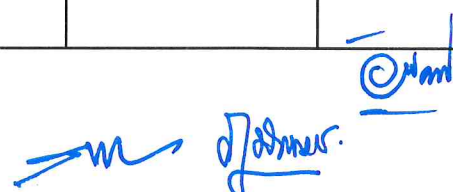
.....

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธานฯ เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ดิตราชการ ได้มอบหมายให้นายสุรพล วงศ์สุขพิศาล รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.ตาก ดำเนินการประชุมในครั้งนี้
- มติที่ประชุม รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม
ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๓๖ หน้า ฝ่าฝืนเลขานุการได้ส่ง สำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้า
- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ๓.๑ หาหรือการพิจารณาอุทธรณ์ราย นายคณิศร มณเฑียรทอง
- สำนักงาน ก.ท.จ.ตาก ได้มีหนังสือหาหรือแนวทางการพิจารณาอุทธรณ์ ของนายคณิศรฯ ตามมติการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบ
- จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดทราบ
- มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งว่าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	ก.กลางสรรหา	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	รับทราบ
๒	ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	ก.กลางสรรหา	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	รับทราบ
๓	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา)	๑	ก.กลางสรรหา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับทราบ
๔	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	ก.กลางสรรหา	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔	รับทราบ
๕	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับกลาง)	๑	ก.กลางสรรหา	๑ มกราคม ๒๕๕๙	รับทราบ
๖	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	ก.กลางสรรหา	๒๖ เมษายน ๒๕๖๔	รับทราบ
๗	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	ก.กลางสรรหา	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	รับทราบ
๘	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	ก.กลางสรรหา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	รับทราบ
๙	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	ก.กลางสรรหา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	รับทราบ
๑๐	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	ก.กลางสรรหา	๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.พิชชาภรณ์ ประเสริฐชีวา	พธ.บ.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๒	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.พรพิมล ทิรขสกุล	ศษ.บ.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๓	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.ดาปนีย์ ภูริสุวรรณ	น.บ.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๔	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.พิมพ์ชนก กั้ววานสาคร	รป.บ.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๕	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.ขวัญใจ ศิริมาลี	ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๖	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.อัญชสา การะเกดธารา	ปวช.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๗	ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	นายสมเกียรติ มั่นภักดี	ม.๓	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๘	ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นายวันชัย เหลืองวิไล	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๙	ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.นวรรณ์ สวัสดิ์โรจน์	ม.๖	คนงานทั่วไป (ประชาสัมพันธ์)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ

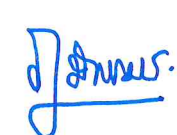
ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑๐	ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นายณรงค์กร กลัดสุข	ม.๖	คนงานทั่วไป (เก็บเงินค่าน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ
๑๑	ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.นุชนาฏ คชรัตน์	รป.บ.	คนงานทั่วไป (ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รับทราบ





๔.๓ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายเดชาวัฒน์ ใจจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ยาม สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เกิดวันที่ ๔ มี.ค. ๒๕๐๕ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ ก.พ. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๘ ก.พ. ๖๕	๔ มี.ค. ๖๕	รับทราบ
๒	นายเสาร์ ดุ้ยเขียว	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เกิดวันที่ ๙ มี.ค. ๒๕๐๕ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๕ ก.พ. ๖๕ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๗ ก.พ. ๖๕	๙ มี.ค. ๖๕	รับทราบ

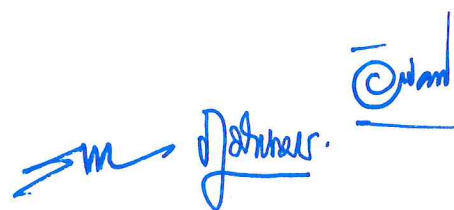
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	นายรัตนพงษ์ ทองคำ	ม.๖	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง (กองช่าง)	๑๕,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นายชีษายู สายทอง	วศ.บ. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๒๖๐๑๒๔ (ภาคีวิศวกร)	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (กองช่าง)	๑๕,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	น.ส.มารีสา เทพภักดี	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ

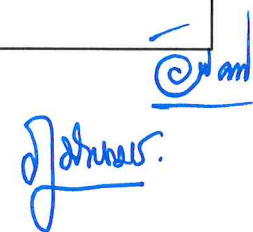


๕.๒ เห็นชอบการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

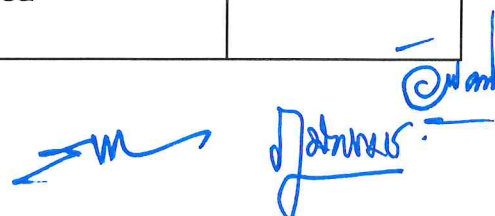
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	คำตอบ แทน	ตำแหน่งที่ ปรับปรุงใหม่	คำตอบ แทน	การดำเนินการ			หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
						มี คุณสมบัติ	ผ่าน ประเมิน	ทักษะ ๕ ปี		
๑	นายจำเริญ มั่งมี คุณวุฒิ - ม.๖	คนงานประจำรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขฯ ทต.แม่เงม อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ กองสาธารณสุขฯ ทต.แม่เงม อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๔๐๐	-	/	/	- หนังสือรับรองการทำงานจาก ทต.แม่เงม ว่าได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี - เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล - เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ให้ยุบตำแหน่งพนักงาน จ้างทั่วไปด้วย	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒	นายสำราญ ลำภู คุณวุฒิ - ม.๖	คนงานประจำรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขฯ ทต.แม่เงม อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ กองสาธารณสุขฯ ทต.แม่เงม อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๔๐๐	-	/	/	- หนังสือรับรองการทำงานจาก ทต.แม่เงม ว่าได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี - เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล - เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ให้ยุบตำแหน่งพนักงาน จ้างทั่วไปด้วย	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๕.๓ เห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น				เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕
๑	จ.ส.อ.ปิ่นณวิชัย สัจจะพิทักษ์จิตต์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๔๙๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา ร.ม. บรรจุวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๔๔	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานอบรม และฝึกวิชาชีพ ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๔๙๐ บาท สังกัด เรือนจำอำเภอแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม กำหนดวันโอน (ย้าย) ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๒	นางปิยพร เด่นดวง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๘๔๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก วุฒิการศึกษา บธ.ม. บรรจุวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๖	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๘๔๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.เขียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ เมษายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๔ เม.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางขวัญเรือน สุวรรณทิพนตร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิการศึกษา บธ.ม. บรรจุวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ย่านรี อ.สามเงา จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๑ เม.ย. ๖๕
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล				เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๔ เม.ย. ๖๕
๔	นายวุฒิภัทร แปงดีบ	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง วิศวกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๑๐ บาท สังกัด สำนักงานพลังงานจังหวัดตาก สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงพลังงาน วุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) วันที่บรรจุ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๕ ๓๗๐๔ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ เมษายน ๒๕๖๕	
๕	นางจิตติมา พูนเทียบรัตน์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.เพชรชมพู อ.โกสัมพีนคร จ.กำแพงเพชร วุฒิการศึกษา วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า) วันที่บรรจุ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัด กองคลัง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๕

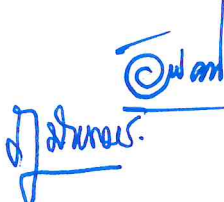


ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๖	นางชมพูนุท การเร็ว	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.สามหมื่น อ.แม่ระมาด จ.ตาก วุฒิมัธยมศึกษา ร.บ. วันที่บรรจุ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๙	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ เมษายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๔ เม.ย. ๖๕
๗	นางกัญจน์ชญา การะยม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐.- บาท สังกัด กองคลัง อบต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก วุฒิมัธยมศึกษา บข.บ. วันที่บรรจุ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐.-บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ เมษายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๔ เม.ย. ๖๕
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด				เห็นชอบ
๘	น.ส.จุฑาพรรณ ทับทิมทอง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.บางมูลนาก อ. บางมูลนาก จ. พิจิตร วุฒิมัธยมศึกษา ร.บ. วันที่บรรจุ ๒ มกราคม ๒๕๖๓	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันโอนย้าย ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	การโอนในวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕





ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	มติ ก.ท.จ.ตาก
๙	น.ส.รวีวรรณ อยู่อัน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิมหาวิทยาลัย บธ.บ. วันที่บรรจุ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านมุง อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๕
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด				เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๔ เม.ย. ๖๕
๑๐	นางสาวปาจริย์ สมเงิน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก วุฒิมหาวิทยาลัย บช.บ. วันที่บรรจุ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๗-๓๒๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.พิษณุโลก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก กำหนดวันโอน (ย้าย) ๔ เมษายน ๒๕๖๕	

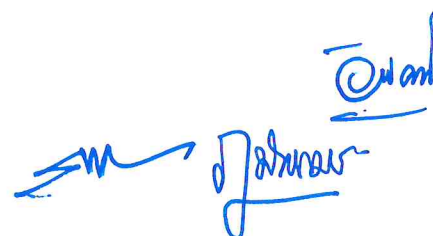



๕.๔ เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การ ประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางกาญจนา รักษาเมือง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์ฯ ทน. แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๔,๐๑๐	บรรจุ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ - วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ - วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙	๑ ก.ย. ๒๕๖๓ (ยื่นประเมิน ๓ ธ.ค. ๖๔	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๑ ก.พ. ๖๕	
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๗ ปี ๕ เดือน					๑) เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การจัดการประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๓

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การจัดทำข้อมูลสถิติรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๔



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การ ประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นายสถาปัตย์ สุกรัตน์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทน. แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๕,๘๐๐	บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	๑ ธ.ค. ๒๕๖๓ (ยื่นประเมิน ๗ ก.พ. ๖๕)	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๑ ก.พ. ๖๕	
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๕ ปี ๒ เดือน					๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ปวช. ๖ ปี/ปวท. ๕ ปี/ปวส. ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ทั่วระยะเวลาดำเนินการ กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
 ทั่วระยะเวลาดำเนินการ กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ... เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จากคณะ กรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวสม พลไชย เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทน. แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๕,๘๐๐	บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	๑ ธ.ค. ๒๕๖๓ (ยื่นประเมิน ๓๐ ธ.ค. ๖๔	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๒๑ ก.พ. ๖๕	
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๕ ปี ๒ เดือน					๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ปวช. ๖ ปี/ปวท. ๕ ปี/ปวส. ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

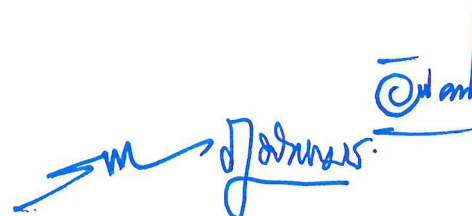
ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 ทั่วระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
 ทั่วระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปัจจุบัน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ... เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จากคณะ กรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นางสาวชมพู เรืองพิพัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทน. แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๘,๔๔๐	บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการ ๒ - วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙	๑ ม.ค. ๒๕๖๓ (ยื่นประเมิน ๒๕ พ.ย. ๖๔	ศศ.บ. (บริหารธุรกิจ)	๒๑ ก.พ. ๖๕	
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔) ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๗ ปี ๗ เดือน					๑) เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปวช. ๖ ปี/ปวท. ๕ ปี/ปวส. ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การควบคุมงบประมาณ จัดทำฎีกาเบิกจ่าย และการจัดซื้อจัดจ้าง
จากเงินบำรุงคลินิกชุมชนอบอุ่นเทศบาลนครแม่สอด
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน งานธุรการสารบรรณคลินิกชุมชนอบอุ่นเทศบาลนครแม่สอด
ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



๕.๕ เห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง..... ชั้น.....บาท ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน/สังกัด.....	วันที่บรรจุ	ผลการประเมิน				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		ขั้น	มติ ก.ท.จ.ตาก
				ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐		ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐		ตำแหน่ง	อันดับ		
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔				
๑	น.ส.ภัณทิรา ชีณหงส์	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๗,๔๑๐ บาท เลขตำแหน่ง ๑๖๒๐๘๖๕๐๐๓๙๕ รร.เทศบาลวัดชุมพลคีรี ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ ใบอนุญาตหมดอายุ วันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๗	๖๒.๒๘	๖๔.๙๑	๗๑.๙๑	๘๖.๘๔	ครู	คศ.๑	๑๗,๔๑๐	เห็นชอบ ขั้นนี้ ตั้งแต่ ๒ ธ.ค. ๖๔



๕.๖ ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม)

(๑) เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมิน
ผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๕ สายงาน

๒. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้มีมติขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมิน
ผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท
วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ สายงาน

๓. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมิน
ผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท
วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ สายงาน

(๒) หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อ
เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจาก
ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

หมวด ๒

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ส่วนที่ ๒

ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมิน
นำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้
ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทาง
ราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จาก
บัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.ตาก)
กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐใน
สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่
เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ
ตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่
ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน
และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทาง
ราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

/ หมวด ๓ ...
[ลายเซ็น]

หมวด ๓
ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ส่วนที่ ๒

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

(๓) ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานฯ (เพิ่มเติม) ตามเอกสารแนบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ขึ้นบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม)

 ๗๖๓๓๕๕-๐๑๓๓

๕.๗ เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ สังกัด	ขอเลื่อน เป็นระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... เมื่อ.....	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ฝ่ายเลขานุการ ได้รับผลงานฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางรจนา บุญมาก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลแม่กุ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ พิเศษ	๔๐,๕๖๐	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๕๑ จนถึงปัจจุบัน	๑๑ ธ.ค.๕๕ (ยื่นประเมิน ๒๖ พ.ย. ๖๒)	ประกาศนียบัตร พยาบาลศาสตร์ เทียบเท่าปริญญาตรี (ต่อเนื่อง ๒ ปี)	๒๒ ธ.ค. ๖๓	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๓
ข้อมูลประกอบการพิจารณา เสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ระดับชำนาญการพิเศษ ๔) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับคืออย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕) ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖) ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถและการประเมินผลงาน ๗) ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์จากคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๘) ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน ผลของโครงการดูแลสุขภาพตนเองของผู้ที่มีความเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่กุ

: ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๑

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน ผลของโครงการส่งเสริมความสามารถแห่งตนต่อระดับความดันโลหิต

และพฤติกรรมสุขภาพของผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด

: ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นของเทศบาลตำบลไม้งาม

ต้นเรื่อง

ทต.ไม้งาม อ.เมืองตาก รายงานขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น โดยขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลางอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

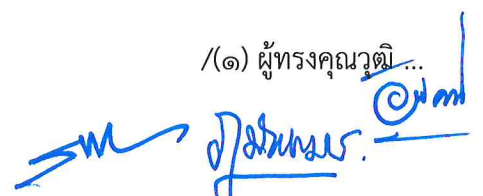
(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลางให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

/(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ...



- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
 (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. กรรมการ
 คัดเลือก จำนวน ๒ คน
 (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
 ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
 (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
 โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด
 ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการ
 พนักงนเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
 (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงาน
 ว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าระดับกลางได้
 ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรร
 เป็นเงินดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่
 ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้าน
 คุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี "ส่วนราชการ ระดับต้น" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
 ปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
 และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓.๒ กรณี "ส่วนราชการ ระดับกลาง" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
 ปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕
 และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๗

๒. งบเพื่อการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๒

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัด ฯ
 ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
 ได้แก่
 (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
 ๑.
 ๒.
 (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
 ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
 ได้แก่ กำนันตำบลไม้งาม
 (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
 โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
 (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. กรรมการ
 คัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
 ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
 โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด
 ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการ
 พนักงนเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
 (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงาน
 ว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าระดับกลางได้
 ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรร
 เป็นเงินด้อน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่
 ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้าน
 คุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี "ส่วนราชการ ระดับต้น" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
 ปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
 และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓.๒ กรณี "ส่วนราชการ ระดับกลาง" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้าน
 ปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕
 และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๗

๒. งบเพื่อการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๒

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัด
 ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
 ได้แก่ นายบรรจง ปัญญางาม

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
 ๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก
 ๒. คลังจังหวัดตาก

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
 ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
 ได้แก่ กำนันตำบลไม้งาม

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
 โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๕.๙ บัญชีแสดงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลแม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ที่	ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการที่ปรับปรุง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑.	<u>กองช่าง</u> ๑) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒) หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓) วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) ๔) นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๕) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	<u>กองช่าง</u> ๑) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๒) หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓) หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมโยธา (วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)) ๔) นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.) ๕) นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๖) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	เห็นชอบ

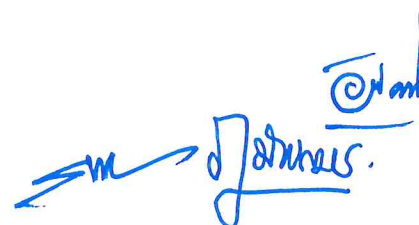
ภาระค่าใช้จ่ายปัจจุบัน ร้อยละ ๓๒.๕๘

๕.๑๐ บัญชีแสดงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลแม่กุ อ.แม่สอต จ.ตาก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕)

ที่	ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการที่ปรับปรุง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑.	<u>กองสวัสดิการสังคม</u> ๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๒) หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๓) นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) ๔) นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) ๕) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	<u>กองสวัสดิการสังคม</u> ๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ๒) หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๓) หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ (นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)) ๔) นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) ๕) นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.) ๖) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	เห็นชอบ

ภาระค่าใช้จ่ายปัจจุบัน ร้อยละ ๒๕.๕๓



ลำดับ ที่	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ			ความเห็นของ อนุกรรมการฯ ประชุมวันที่ ๙ มี.ค. ๖๕	มติ ก.ท.จ.ตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่/ขอเปลี่ยนแปลง			ค่าใช้จ่าย หลัง ปรับปรุง	ความเห็นของอนุ กรรมการฯ ประชุมวันที่ ๙ มี.ค. ๖๕	มติ ก.ท.จ.ตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			
๕	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ๑) จพง.พัฒนาชุมชน พนักงานจ้างทั่วไป ๑) คนงาน	๑	สำนักปลัดเทศบาล	เห็นควร	เห็นชอบ	พนักงานเทศบาล ๑) นักจัดการงานช่าง	๑	กองช่าง	๓๓,๔๔	เห็นควร	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทต.แม่จัน ตรวจสอบพบว่า ไม่ได้นำข้อมูลแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทำให้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายไม่ปรากฏการตั้งงบประมาณรายจ่าย
 สำหรับตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เห็นควรแจ้ง ทต.แม่จัน ถือปฏิบัติตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกระทรวงมหาดไทย โดยเคร่งครัดต่อไป





๕.๑๒ ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ได้เห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. ดังกล่าว จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

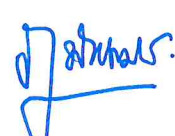
๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบจัดทำร่างประกาศทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑๓ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
ใน ก.ท.จ.ตาก ลาออก

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก(อนุกรรมการ) ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดตาก | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอเมืองตาก | อนุกรรมการ |
| ๓. จำสืบทโสิงห์คำ ยาวิชัยป้อง ปลัด ทต.แม่กลอง | อนุกรรมการ |
| ๔. นายยอดยิ่ง ใจมูล นายก ทต.บ้านตาก | อนุกรรมการ |
| ๕. นายพิชัย พยอมยนต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายณัฐเสฏฐ์ แดงอร่าม ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เลขาธิการ | |

ข้อเท็จจริง

นายพิชัย พยอมยนต์ ยื่นหนังสือลงวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๕ ขอลาออกจากการเป็น
อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
- (๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

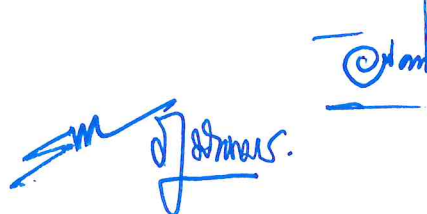
(๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมืองบุคคลซึ่งได้รับการ

คัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน ในเขตจังหวัดนั้นเป็นเวลา
ติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ

มาตรา ๗ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับคัดเลือกอีกได้ถ้ากรรมการซึ่งเป็น
ผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงให้ดำเนินการ
คัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในมาตรา ๕ และให้
กรรมการซึ่งได้รับการคัดเลือกมีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตน
แทนในระหว่างที่ยังมิได้คัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคสองและยังมีกรรมการ
เหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

/มาตรา ๘...



มาตรา ๘ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระเมื่อลาออกโดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการหรือพ้นจากการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นั้น

มาตรา ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๖ (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ฯลฯ

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

ฯลฯ

วรรคห้ากรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับคัดเลือกอีกได้และให้นำความในมาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๘ และมาตรา ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ วรรคสาม การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้าของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

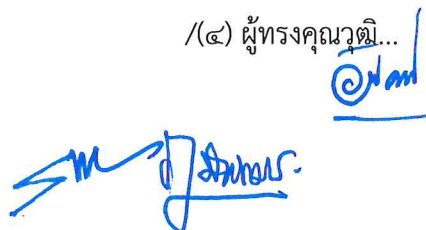
ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๔ วรรคสาม ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

/(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ...



(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

นายพิชัย พยอมนต์ ได้พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก เมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๕ ด้วยเหตุลาออก ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

คัดเลือก พ.อ.อ.มานพ หลั่งสียะ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง

๕.๑๔ เห็นชอบการโอน/ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางกิตติวรา วิริยา	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลพบพระ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	๓๙,๐๘๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

