



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)

ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓

www.taklocal.org

ผู้ประสานงาน นางสาวรัตน ศิริสงค์ ๐๘๙-๗๕๕-๑๑๗๗

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธานฯ เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ดิราชากร ได้มอบหมายให้ นายสุรพล วงศ์สุขพิศาล รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.ตาก ดำเนินการประชุมในครั้งนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม
ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙๐ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่ง สำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
๓.๑ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งฯ นางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาวกมลพร กาวีระพันธ์

เรื่องเดิม

๑.ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้หารือคุณสมบัติฯ กรณีบรรจบุคคลในสังกัด อบท.ที่ปฏิบัติงาน ในสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ ทต.แม่กุ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาว กมลพร กาวีระพันธ์

๒.สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือตอบข้อหารือของจังหวัดตาก สรุปได้ว่าเป็นผู้ ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ

๓. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ มีมติให้นางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาวกมลพร กาวีระพันธ์ พ้นจากราชการเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๔. ทต.แม่กุ มีคำสั่งที่ ๒๘๘/๒๕๖๖ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งและให้ พนักงานเทศบาลพ้นจากราชการ รายงานนางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาวกมลพร กาวีระพันธ์

๕.นางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาวกมลพร กาวีระพันธ์ มีหนังสือ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่องอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการ ถึง ทต.แม่กุ



/๖.ทต.แม่กุ...

๖. ทต.แม่กุ มีหนังสือที่ ตก ๕๒๘๐๑/๔๘๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รายงานว่านางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ ได้ขออุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการ โดยให้มีคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด ทต.แม่กุ ตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ต่อ ก.ท.จ.ตาก

๗. ทต.แม่กุ มีหนังสือที่ ตก ๕๒๘๐๑/๔๘๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รายงานว่านางสาวกมลพร กาวีระพันธ์ ได้ขออุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการ โดยให้มีคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด ทต.แม่กุ ตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ต่อ ก.ท.จ.ตาก

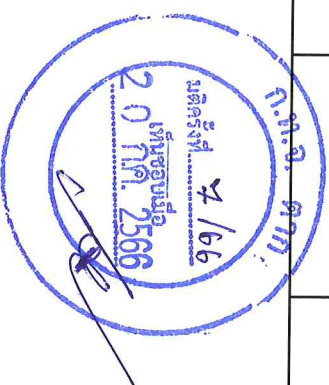
๘. ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งฯ รายงานว่านางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาวกมลพร กาวีระพันธ์ (มีมติยกอุทธรณ์)

มติที่ประชุม
เสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ



๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทม.ตาก อ.เมืองตาก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร	บริหารสถานศึกษา	-	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๒	๑	๑ มี.ย. ๖๖	รับโอน	รับทราบ
๒	ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑๕ พ.ค. ๖๖	รับโอน	รับทราบ
๓	ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	๑ พ.ค. ๖๖	รับโอน	รับทราบ
๔	ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๓ เม.ย. ๖๖	ก.กลางสรรหา	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายตรัสวัต เขม้นดี	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๕ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๖	๑ ก.ค. ๖๖	รับทราบ
๒	นางสาวทิตยา ใจนาแกง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากเปลี่ยนสายงานใหม่ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖	รับทราบ
๓	นางสาวธัญญรัตน์ แสงแปลง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากเปลี่ยนสายงานใหม่ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖	รับทราบ
๔	นางสาวอารยา บุญมาก	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากเปลี่ยนสายงานใหม่ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖	รับทราบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นายรัชกฤศ ตระการกิริติ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากเปลี่ยนสายงานใหม่ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๒ มิ.ย. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๘ ม.ย. ๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖	รับทราบ



๔.๓ บัญชีรายละเอียดการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก	นายธนภัทร อินยา	ม.๓	พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ มิ.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ



๔.๔ บัญชีรายงานการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งของพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ผลการ ทดลอง ปฏิบัติ ราชการ	วันที่ผ่าน ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	รวมระยะเวลา การทดลอง ปฏิบัติราชการ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวสุธิดา ศิริวัฒนาวารี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖	ผ่าน	๑ พ.ค. ๖๖	ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	รับทราบ



๔.๕ บัญชีแสดงรายละเอียดการให้พนักงานเทศบาล, ลูกจ้างประจำ พันจากราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวนิภา สารภี วันที่บรรจุ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๖	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๒๐.- บาท สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ. เมืองตาก จ. ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณ อายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เกิดวันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๐๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๖ มี.ย. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๔ ก.ค. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	รับทราบ
๒	นางภัชชระ พิศมัย วันที่บรรจุ ๓ มิถุนายน ๒๕๓๔	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ค.ศ.๓ วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๖๒,๖๗๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ. เมืองตาก จ. ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณ อายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เกิดวันที่ ๑๔ ม.ค. ๒๕๐๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๖ มี.ย. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๔ ก.ค. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	รับทราบ
๓	นางพัชรี บุญเสริม วันที่บรรจุ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๒๗	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ ค.ศ.๓ วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๔๔,๗๐๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ. เมืองตาก จ. ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณ อายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เกิดวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๐๕ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๖ มี.ย. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๔ ก.ค. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	รับทราบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่ วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นายตรีเนตร กาภูล วันที่บรรจุ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๐	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๓ วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๔๙,๑๘๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ. เมืองตาก จ. ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณ อายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เกิดวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๐๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๖ มิ.ย. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๔ ก.ค. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	รับทราบ
๕	นางมัลลิกา กาน้อย วันที่บรรจุ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๓๑	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๓ วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๖๓,๕๑๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ. เมืองตาก จ. ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณ อายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เกิดวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๖ มิ.ย. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๔ ก.ค. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	รับทราบ
๖	นายธนากร เข้มคง วันที่บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๘	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ภารโรง อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๑๐. บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อ. เมืองตาก จ. ตาก	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณ อายุราชการ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เกิดวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๐๕ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๖ มิ.ย. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๔ ก.ค. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	รับทราบ



๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสมคิด ใจมา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบกิจการส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๓๔ วัน) - นายฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๘ มิ.ย. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๖ มิ.ย. ๖๖	๑ ก.ค. ๖๖	เห็นชอบ



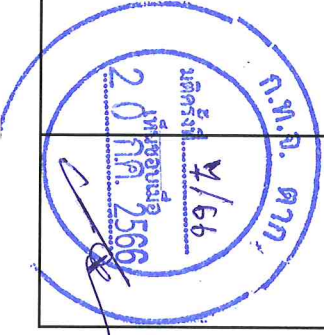
๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางนัยนา พรหมบุตร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท เลขที่ ๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.วังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก	ขอลาออกจากราชการ เนื่องจาก รับราชการมานาน และมีปัญหาด้านสุขภาพ (บรรจุเมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๔๐) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๖๑ วัน) - นายกษอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๗ มิ.ย. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๙ มิ.ย. ๖๖	๑ ส.ค. ๖๖	เห็นชอบ



๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

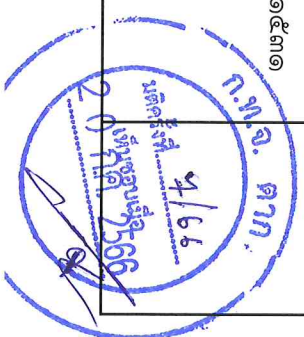
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย					
๑	นายสรศักดิ์ จีนสรนันท์ วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต Ms:Master of Science in Finance The University of Exeter United kingdom	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๖๐.- บาท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๖๐.- บาท สังกัด กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ กองแผนงาน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๗ ต.ค. ๖๕ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยืรับและให้อำนาจแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๓๐๙ ลว. ๑๙ เม.ย. ๖๖) (นส.กรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๔/๔๙๙๘ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๖)	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ ส.ค. ๖๖
๒	ว่าที่ร้อยตรี กรวิพัฒน์ ทองดี วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขา วิศวกรรมอุตสาหกรรม)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔๘ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัด สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม อ.เมืองตาก จ.ตาก - กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑ ก.ย. ๖๖	๑. เป็นตำแหน่งว่างวันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยืรับและให้อำนาจแล้ว (นส.สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส. ๐๒๐๑.๕/๒๓๑๔) (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๙/๑๒๔๙ ลว ๖ มิ.ย. ๖๖)	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ ก.ย. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เคยโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย					
๓	นายเฉลิมชัย กล่อมกล่อม คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ขนจ.ว.ล.๑๒ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๖,๗๒๐.- บาท โรงเรียนวัดใหม่กระทุ่มล้ม สำนักงานเขตหนองจอก สังกัด กรุงเทพมหานคร	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๗๒๐.-บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ รัตนวิทยานุสรณ์ สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕ ๒. เพื่อย้ายกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานนี้สองยินดียรับ และให้โอนแล้ว (นส.สำนักงานการศึกษา ทพม. ที่ ท ๐๘๐๒/๔๔๓ ลว. ๒๐ ก.พ. ๖๖ (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๘/๕๑๙ ลว ๑ มี.ค. ๖๖)	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕.๓.๖๖
๔	นางเพียงกมล จอร์แดน คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การสื่อสารภาษาอังกฤษ)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ข๑๑๘๓๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๕๘๐.- บาท โรงเรียนศรีอยุธยา ในพระอุปถัมภ์ฯ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑ กระทรวงศึกษาธิการ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๕๘๐.-บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มี.ย. ๖๖ ๒. เพื่อย้ายกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานนี้สองยินดียรับ และให้โอนแล้ว (นส.สพม.ทพม. ที่ ศธ ๐๔๒๙๐/๓๕๓๓ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๖ (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๘/๑๓๒๙ ลว.๑๓ มี.ย. ๖๖)	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นางสาวพิมพ์นา คำจุ่ม คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับอำนวยการต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ชะเนนจิ๋ว อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับอำนวยการต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖ ๒. เพื่อดูแลมรดก ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองยินดียอมรับและให้โอนแล้ว (นส. ทต.แม่กลอง ที่ ตก ๕๓๘๐๑/๔๑๘ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๖) (นส. อบต.ชะเนนจิ๋ว ที่ ตก ๗๒๐๐๑/๔๘๗ ลว. ๑๕ มิ.ย. ๖๖)	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ พ.ย. ๖๖
๖	นางสุภาวดี เอ็งซุ่น คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐๔๓ (๐๓๑๕๖๗๖) อัตราเงินเดือน ๒๐,๕๐๐.- บาท โรงเรียนเจ้าพระยาวิทยายาศาสตร์ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๒	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๖ อัตราเงินเดือน ๒๐,๕๐๐.- บาท โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนา และดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองยินดียอมรับและให้โอนแล้ว (นส. ทน.แม่สอด ที่ ตก. ๕๒๑๑๑/๑๐๓๗ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๖) (นส. สพม.ภพม. เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๒๔๑/๑๕๓๑ ลว. ๒๓ มิ.ย. ๖๖)	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นายทศพล สรทหาธรรม	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเภสัชกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๘๒๓ อัตราเงินเดือน ๓๒,๘๐๐.- บาท สังกัด กลุ่มงานเภสัชกรรม (สาขา บริบาลเภสัชกรรม) อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เภสัชกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๒ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ และกัลยาณิสา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก๕๒๑๑/๕๐๒ ลว. ๒๔ ก.พ. ๖๖) (นส.สนง.ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/๑๗๖๘๙ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๖)	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑ ก.ย. ๖๖
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๘	นายอนุพงศ์ ศิริวัชรวงษ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานีศึกษา (วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๔ อัตราเงินเดือน ๓๕,๘๗๐.- บาท โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลคีรี สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานีศึกษา (วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๖๔ อัตราเงินเดือน ๓๕,๘๗๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ พ่วงฟ้าบตราชบุรีบำรุง สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๖ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว และลดค่าใช้จ่ายค่าครองชีพ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก๕๒๑๑/๑๗๗๒ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๖) (นส.ทต.บ้านกลาง ที่ ชม. ๕๓๐๐๕/๗๘๑ ลว. ๒๒ มิ.ย. ๖๖)	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๙	พ.จ.อ.อิฐพงษ์ อ่ำไพพิศ คุณวุฒิการศึกษา ศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐.- บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐.- บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๒๙ มิ.ย. ๖๖ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทด.ทาสายลวด ที่ ตก. ๕๓๐๐๑/๖๐๑ ลว. ๓ ก.ค. ๖๖) (นส.ทด.ทาสุด ที่ ชร ๕๗๕๐๑/๖๗๔ ลว. ๔ ก.ค. ๖๖)	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๖
		วันที่ยับรรจุ ๒๘ เม.ย. ๓๔	กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๖		

น.พ.จ. ตาก
ม.ค.ร.ร. ๗/๖๖
๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖

๕.๔ บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน				มติ	
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ		ค่าตอบแทน วิทยฐานะ
๑	เทศบาลนครแม่สอด ร.ร.เทศบาลวัดดอนแก้ว นางสาวเบมิกา แก้วปัญญา <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๕๕	ครู	คศ.๒	๒๙,๓๑๐	ชำนาญการ	ครู	คศ.๓	๒๙,๓๑๐	ชำนาญการ พิเศษ	๕,๖๐๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ

- เป็นครูอันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ รวมระยะเวลา ๔ ปี
- เป็นครูอันดับ คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีคุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) จาก วิทยาลัยครูเทพพนมบุรี เมื่อ พ.ศ.๒๕๕๗
- ผ่านการพัฒนาหลักสูตร เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๒๔๐๕๔ หมกอายุ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘



(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมินผล งาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายอนุพงษ์ อนุเมธางกูร นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐.- รพ.สต.ท่าสายลวด สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ พิเศษ	๓๙,๘๘๐	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ วันที่ ๑๗ ก.ย. ๕๕ ถึงปัจจุบัน	๑๗ ก.ย. ๕๙ ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๕	ปริญญาโท สาธารณสุขศาสตร มหาบัณฑิต	๖ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน ๓๙,๘๘๐ บาท ๓. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ.ตาก กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับชำนาญการพิเศษ ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			
ผลงานชิ้นที่ ๑ กระบวนการป้องกันและควบคุมโรคใช้เลือดออกแบบมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่ เทศบาลตำบลท่าสายลวด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓ ผลงานชิ้นที่ ๒ การพัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคติดต่อข้ามแดนของชุมชนชายแดนไทย - เมียนมาร์ กรณีศึกษาชุมชนบ้านห้วยม่วง หมู่ที่ ๖ ตำบลท่าสายลวด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๕								

๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองตาก ได้รับบันทึกขอยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวปรัชญารัตน์ เพ็ชรกำแพง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียน เทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย เพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ และเทศบาลเมืองตากได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแล้ว ผู้ยื่นแบบฯ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามประกาศ หลักเกณฑ์ฯ แต่เนื่องจาก โรงเรียนของผู้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมิน ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงมีเหตุความจำเป็นไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ เทศบาลเมืองตาก จึงขอส่ง เอกสารเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) แต่งตั้งให้ นางสาวสุพจน์ พัดจาด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัดเทศบาลเมืองตาก เป็นกรรมการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ของพนักงานครูเทศบาล

ระเบียบหลักเกณฑ์

๑. ประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๐ การประเมินเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑๐.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางการศึกษา
- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือ

หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

/-ผู้ทรงคุณวุฒิ...



- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมิน ตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการ ประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการ ประเมิน ๓ คน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ สรุปได้ว่า

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กร บริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหาร ส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด /เทศบาล/องค์การบริหาร ส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ผู้อำนวยการ สถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกปีการศึกษา โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือ พนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดการเรียนการสอน ตารางสอน และเอกสารอื่นที่ เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อรับทราบ ติดตามการปฏิบัติการสอน และ พิจารณาดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๕ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และ ข้อ ๗ สำหรับเทศบาล ทั้งนี้ ในปีการศึกษาใดไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ มีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้ง ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่แทน

ข้อเสนอ

จึงเสนอให้แต่งตั้งให้ นางสาวสุพจน์ พัดจาด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัดเทศบาลเมืองตาก เป็นกรรมการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ของพนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวปรัชญารัตน์ เพ็ชรกำแหง ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ

ข้อเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ แต่งตั้งให้ นางสาวสุพจน์ พัดจาด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด เทศบาลเมืองตาก เป็นกรรมการประเมิน



๕.๗ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานและหน่วยงาน
ในสังกัดเทศบาลเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ต้นเรื่อง

๑. กระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๙๕ ลงวันที่
๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามบัญชีรายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ แนบท้ายประกาศฯ ระบุ “จังหวัดตาก” ลำดับที่ ๑๒ จำนวนสำนักงาน
๓๓๐ แห่ง

๒. จ.ตาก มีหนังสือที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๗๗๒ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน
๒๕๖๖ เรื่อง การประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งอำเภอเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในอำเภอเดียวกัน
กับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงาน
ในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการยื่นคำขอกำหนดสำนักงาน
ในพื้นที่พิเศษต่อ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาประกาศกำหนด
สำนักงานในพื้นที่พิเศษให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำ
มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษในอัตรา
เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท ต่อไป

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการ
สำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและ
ลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ”
หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล
เนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้พนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
และปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการใน
ลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะ
ประจำในสำนักงานพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนดมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการ
สำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ พระราช
กฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดย
อนุโลม

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการ
ใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้ง
สำนักงานในพื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมาย ว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดย อนุโลม

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงาน ใดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงาน อยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงาน ในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯพิจารณาแล้ว เนื่องจากการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็น สำนักงานในพื้นที่พิเศษ จะต้องมีการตรวจสอบกลับกรอง และเสนอความเห็นให้ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาจึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดสำนักงานและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปี บัณฑิตประมาณ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดสำนักงานและหน่วยงานในสังกัดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปี บัณฑิตประมาณ ๒๕๖๖



มติที่ประชุม

ก.ท.จ.ตาก มีมติคัดเลือกคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงาน และ หน่วยงานในสังกัดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. คลังจังหวัดตาก | เป็นประธาน |
| ๒. ขนส่งจังหวัดตาก | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงตาก ที่ ๒ | เป็นกรรมการ |
| ๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก | เป็นกรรมการ |
| ๖. ว่าที่ร้อยตรีมนตรี พิภพณ์ ผู้แทนเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๗. นายบรรจง บุญงาม ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก | เป็นกรรมการ |
| ๘. นายอรรถวิทย์ ศิลาคุปต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก | เป็นกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นกรรมการและเลขานุการฯ |
| ๑๐. นางสุรรัตน์ ศิริวงศ์ นสอ.ปก. | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ |

ทั้งนี้ ขอให้ เทศบาล ที่ขอกำหนดสำนักงาน และหน่วยงานในสังกัดเป็น สำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งแบบขอรับการประเมินฯ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ที่จะขอ รับการประเมิน

๕.๘ ขอความเห็นชอบเพิกถอน มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ กรณีการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งฯ
ราย นางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และ นางสาวกมลพร กาวีระพันธ์
(ก.ท.จ.ตาก มีมติยกอุทธรณ์)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้หารือคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคคลในสังกัด อบท.ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลแม่กุ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และ นางสาวกมลพร กาวีระพันธ์โดย ก.ท.จ.ตาก มีหนังสือ ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/๔๓๓๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ หารือคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ

๑.๒ สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือตอบข้อหารือคุณสมบัติฯ แล้ว สรุปได้ว่าทั้งสองราย เป็นผู้ขาดคุณสมบัติฯ

๑.๓ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ มีมติให้นางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาวกมลพร กาวีระพันธ์ พ้นจากราชการ

๑.๔ ทต.แม่กุ มีคำสั่งที่ ๒๘๘/๒๕๖๖ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งและให้พนักงานเทศบาลพ้นจากราชการ

๑.๕ นางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาวกมลพร กาวีระพันธ์มีหนังสือลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่องอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการ ถึง ทต.แม่กุ

๑.๖ ทต.แม่กุ มีหนังสือที่ ตก ๕๒๘๐๑/๔๘๕ และ ๔๘๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รายงานว่านางสาวมนทกานต์ ยาวีใจและ นางสาวกมลพร กาวีระพันธ์ได้ขออุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการโดยให้มีคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ มีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งถึง ก.ท.จ.ตาก

ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งฯ รายนางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาวกมลพร กาวีระพันธ์ (มีมติยกอุทธรณ์)



ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ฯลฯ

ส่วนที่ ๕ การอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง

มาตรา ๔๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๔๘ ในกรณีที่คำสั่งทางปกครองใดไม่ได้ออกโดยรัฐมนตรีและไม่มีกฎหมายกำหนดขั้นตอนอุทธรณ์ภายในฝ่ายปกครองไว้เป็นการเฉพาะ ให้คู่กรณีอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองนั้นโดยยื่นต่อเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครองภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

คำอุทธรณ์ต้องทำเป็นหนังสือโดยระบุข้อโต้แย้งและข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบด้วย

/การอุทธรณ์...

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่งทางปกครองเว้นแต่จะมีการสั่งให้ทุเลาการบังคับตามมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง

มาตรา ๔๕ ให้เจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง พิจารณาคำอุทธรณ์และแจ้งผู้อุทธรณ์โดยไม่ชักช้า แต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ ในกรณีที่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงคำสั่งทางปกครองตามความเห็นของตนภายในกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย

ถ้าเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง ไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนก็ให้เร่งรายงานความเห็นพร้อมเหตุผลไปยังผู้มีอำนาจพิจารณาคำอุทธรณ์ภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาคำอุทธรณ์พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตนได้รับรายงาน ถ้ามีเหตุจำเป็นไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาคำอุทธรณ์มีหนังสือแจ้งให้ผู้อุทธรณ์ทราบก่อนครบกำหนดเวลาดังกล่าว ในการนี้ ให้ขยายระยะเวลาพิจารณาอุทธรณ์ออกไปได้ไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาดังกล่าว

เจ้าหน้าที่ผู้ใดจะเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ตามวรรคสองให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

บทบัญญัติมาตรานี้ไม่ใช้กับกรณีที่มีกฎหมายเฉพาะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

๒. กฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ฯลฯ

ข้อ ๒ การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ ให้เป็นอำนาจของเจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑๐) ผู้ว่าราชการจังหวัด ในกรณีที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครองเป็นผู้บริหารท้องถิ่น หรือคณะผู้บริหารท้องถิ่น

ฯลฯ

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ฯลฯ

หมวด ๓

การร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์

ข้อ ๒๖ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเมื่อมีกรณีเป็นปัญหาขึ้นระหว่างกันควรจะได้ปรึกษาหารือทำความเข้าใจ ฉะนั้น เมื่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีเหตุเกี่ยวกับการที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน และแสดงความประสงค์ที่จะปรึกษาหารือ กับผู้บังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชานั้นให้โอกาสและรับฟังหรือสอบถามเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว เพื่อเป็นทางแห่งการทำความเข้าใจและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในชั้นต้น

/ถ้าผู้อยู่ใต้บังคับ....



ถ้าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไม่ประสงค์ที่จะปรึกษาหารือ หรือปรึกษาหารือแล้วไม่ได้รับคำชี้แจงหรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ก็ให้ร้องทุกข์ตามข้อ ๒๗

ข้อ ๒๗ พนักงานเทศบาลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน หรือมีกรณีที่ไม่อาจยื่น อุทธรณ์ตามหมวด ๒ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุ ให้ร้องทุกข์

การร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ในกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใช้ นายกเทศมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อนายกเทศมนตรี หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจงจากนายกเทศมนตรีภายในสิบห้า วัน หรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจให้ดำเนินการตามวรรคสาม

การร้องทุกข์กรณีนายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามวรรคสอง หรือกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจาก นายกเทศมนตรีให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณา อุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๔ พิจารณาทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณา วินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับเรื่องร้องทุกข์ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๒๘ หนังสือร้องทุกข์ต้องลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้ร้องทุกข์ และต้องประกอบด้วย สารสำคัญที่แสดงข้อเท็จจริงและปัญหาของเรื่องให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตนอย่างไร และความ ประสงค์ของการร้องทุกข์

ถ้าผู้ร้องทุกข์ประสงค์จะแถลงการณ์ด้วยวาจาในชั้นพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี ให้แสดงความประสงค์ไว้ในหนังสือร้องทุกข์ หรือจะทำเป็นหนังสือต่างหากก็ได้ แต่ต้องยื่นหรือส่งก่อนวันที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี เริ่มพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ โดยยื่นหรือส่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยตรง

ฯลฯ

๔.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๙๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การโต้แย้งคำสั่งยกเลิกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ตามที่ได้หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโต้แย้งคำสั่งยกเลิกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลกรณีเทศบาลได้มีคำสั่งที่ ๔๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ยกเลิกคำสั่งที่ ๔๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๗ ที่บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลต่อมาผู้ได้รับผลกระทบได้อุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวต่อ ก ท.จ .ลพบุรี รายละเอียดตามที่อ้างถึง นั้นก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ พิจารณาประเด็นข้อหารื้อดังกล่าวแล้ว สรุปความได้ว่า กรณีนายกเทศมนตรีมีคำสั่งยกเลิกบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันเป็นการดำเนินการโดยอาศัยอำนาจตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การโต้แย้งคำสั่งกล่าวย่อมต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่

/พระราชบัญญัติ...



พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดไว้ กรณีพนักงานเทศบาลที่ได้รับผลกระทบจากคำสั่งดังกล่าวได้แสดงข้อเท็จจริงและปัญหาของเรื่องให้เห็นว่านายกเทศมนตรีใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน และความประสงค์ของการร้องทุกข์ และได้มีการลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้ร้องทุกข์ ตลอดจนได้ยื่นต่อ ก ท จ.ลพบุรี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งเป็นเหตุให้ร้องทุกข์ ก็เข้าองค์ประกอบการร้องทุกข์ตามนัยประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ๒๗ และข้อ ๒๘ ก.ท.จ. ลพบุรี ย่อมมีอำนาจพิจารณารับเรื่องดังกล่าวไว้พิจารณาวินิจฉัยในฐานะเป็นเรื่องร้องทุกข์ได้ (เทียบเคียงบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๕๖/๒๕๔๑)

ข้อเท็จจริง

๑. ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ มีมติให้ นางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาวกมลพร กาวีระพันธ์ พ้นจากราชการ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติและทด.แม่กุ มีคำสั่งที่ ๒๘๘/๒๕๖๖ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งและให้พนักงานเทศบาลพ้นจากราชการรายนางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาวกมลพร กาวีระพันธ์

๒. นางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาวกมลพร กาวีระพันธ์มีหนังสือลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่องอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการ ถึง ทด.แม่กุ

๓. ทด.แม่กุ รายงานว่า นางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาวกมลพร กาวีระพันธ์ ได้ขออุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการโดยให้มีคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด ทด.แม่กุ ตั้งแต่วันที่มิคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต่อ ก.ท.จ.ตาก ตามหนังสือที่ ตก ๕๒๘๐๑/๔๘๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๕๒๘๐๑/๔๘๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๔. ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งฯ รายงานสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาวกมลพร กาวีระพันธ์ (มีมติยกอุทธรณ์)

๕. ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วพบว่า นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลแม่กุ ยังไม่มีความเห็นในการพิจารณาอุทธรณ์แต่อย่างใด มีเพียงหนังสือรายงานการอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการ มายังก.ท.จ.ตาก และก.ท.จ.ตากได้มีมติยกอุทธรณ์ ตามข้อ ๔



/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

๑. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ส่วนที่ ๕ การอุทธรณ์ คำสั่งทางปกครองมาตรา ๔๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๔๘ ในกรณีที่คำสั่งทางปกครองใดไม่ได้ออก โดยรัฐมนตรีและไม่มีกฎหมายกำหนดขั้นตอนอุทธรณ์ภายในฝ่ายปกครองไว้เป็นการเฉพาะให้ คู่กรณีอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองนั้นโดยยื่นต่อเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครองภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ตนได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

๒. กฎกระทรวง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติ ราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ข้อ ๒ การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองในกรณีที่ เจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ ให้เป็นอำนาจของเจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑๐) ผู้ว่าราชการจังหวัด ในกรณีที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครองเป็นผู้บริหารท้องถิ่น หรือ คณะผู้บริหารท้องถิ่น

๓. เทียบเคียงหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๙๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง ทาหรือการโต้แย้งคำสั่งยกเลิกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตามมติที่ประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕

ก.ท.จ.ตาก ย่อมมีอำนาจพิจารณารับเรื่องดังกล่าวไว้พิจารณาวินิจฉัยในฐานะเป็น เรื่องร้องทุกข์ได้ กรณีนายก ทต.แม่กุ มีคำสั่งยกเลิกบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน เป็นการดำเนินการ โดยอาศัยอำนาจตามนัย พรบ.งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ผู้ร้องทุกข์ได้ยื่นต่อ ก.ท.จ.ตาก นับแต่วันที่ทราบคำสั่งเป็นเหตุให้ร้องทุกข์ ก็เข้าองค์ประกอบการร้องทุกข์ตามนัยประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๗ และข้อ ๒๘ ก.ท.จ.ตาก ย่อมมีอำนาจพิจารณารับเรื่องดังกล่าวไว้พิจารณา วินิจฉัยในฐานะเป็นเรื่องร้องทุกข์ได้ (เทียบเคียงบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๕๖/๒๕๔๑)

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบเอกสารแล้ว พบความผิดพลาดคลาดเคลื่อนในการ ดำเนินการของ ทต.แม่กุ ซึ่งยังไม่มีความเห็นในการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการ ของนางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาวกมลพร กาวีระพันธ์ แต่อย่างใด มีเพียงการส่งหนังสือ รายงานการอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการของทั้งสองรายมายัง ก.ท.จ.ตาก และก.ท.จ.ตาก ได้มีมติยกอุทธรณ์ ในครั้งประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เห็นควรพิจารณาเพิกถอน มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ กรณีการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งฯ ราย นางสาวมนทกานต์ ยาวีใจ และนางสาว กมลพร กาวีระพันธ์ และส่งเรื่องให้นายกเทศมนตรีตำบลแม่กุ ได้พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งฯ ของทั้งสองรายก่อน แล้วจึงดำเนินการพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ส่วนที่ ๕ การอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง ต่อไป



/เสนอที่ประชุม...

เสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เพิกถอนเพิกถอน มติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
กรณีการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งฯ นางสาวนันทกานต์ ยาวีใจ และ นางสาวกมลพร กาวีระพันธ์

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ประกอบด้วย

๑. นายอรรถวิทย์ ศีลาคุปต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก ประธาน
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ กรรมการ
๔. ว่าที่ร้อยตรีมนตรี พิเภงษ์ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาก กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ใน ก.ท.จ.ตาก (๑) กรรมการ/เลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการใน ก.ท.จ.ตาก (๒) กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม รายงานให้
คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก มีความเห็นเพื่อเสนอให้
ก.ท.จ.ตาก พิจารณาต่อไป



๕.๕ ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงาน เทศบาล
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบ
ปรับปรุงตำแหน่งนายช่างผังเมือง ระดับชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโสสังกัดกองช่าง ทน.แม่สอด

ข้อเท็จจริง

ทน.แม่สอด ได้รายงานขอความอนุเคราะห์คัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อน
และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นายช่างผังเมืองชำนาญ
งาน สังกัด กองช่าง ปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับอาวุโส

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
พ.ศ.๒๕๖๑

ส่วนที่ ๒ ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี
องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียน วิสัยทัศน์ที่
แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ใน การ
ปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบ (๑) ผู้แทน ส่วน
ราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน
ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล (ก.ท.จ.)

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด
เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน
ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งให้ประเมิน
จากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผล
การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล
การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๖ ครั้ง



/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เห็นควร คัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ของพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น คือ โยธาธิการจังหวัดตาก หรือข้าราชการตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินที่โยธาธิการ จังหวัดตาก มอบหมาย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ โยธาธิการจังหวัดตาก เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ของพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

