



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๖๓๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๖๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓

www.taklocal.org

ผู้ประสานงาน นางสุวิรัตน์ ศิริสงค์ ๐๘๙-๗๕๙-๑๑๗๗

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

ระเบียบวาระที่ ๑
ประธานฯ

เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ในที่ประชุมพร้อมแล้ว เนื่องจากประธาน ก.ท.จ.ตาก ติดตามกิจเร่งด่วน เพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ที่ประชุมมีมติให้นายบัญญัติ พุ่มพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ตาก ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓๕ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้า

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

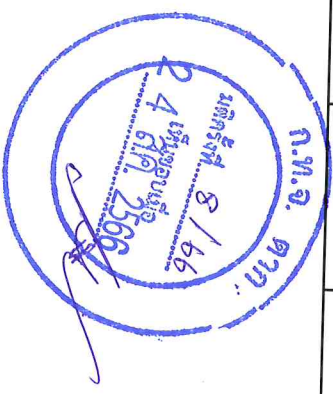
เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตลก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตลก
๑	ทม.ตลก อ.เมืองตลก	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	๑	๓ ก.ค. ๖๖	รับโอน	รับทราบ
๒	ทม.ตลก อ.เมืองตลก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑ พ.ค. ๖๖	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๓	ทม.ตลก อ.เมืองตลก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๐๔	๑	๑ ต.ค. ๖๖	รับโอน	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ
๑	นายมานะ เกรวี	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานเก็บค่าธรรมนิยม สังกัด กองคลัง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๑๑ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๔ ก.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๓ ส.ค. ๖๖	๑ ส.ค. ๖๖	ก.ท.จ.ตาก รับทราบ
๒	นางสาวอุทุมพร คำปิวทา	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานเก็บค่าธรรมนิยม สังกัด กองคลัง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจากไปดูแลญาติที่ป่วย <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๖ ก.ค. ๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๕ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๑ ก.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๔ ก.ค. ๖๖	๑๐ ก.ค. ๖๖	รับทราบ
๓	นางสาววิภารัตน์ คำเตจ๊ะ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๖ ก.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๔ ก.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๔ ก.ค. ๖๖	๗ ก.ค. ๖๖	รับทราบ
๔	นายคณิตสร ศรีชัย	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว และย้ายกลับต่างจังหวัด <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน (๕ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ ก.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๔ ก.ค. ๖๖	๑ ก.ค. ๖๖	รับทราบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ตั้งแต่วันที่	มติ
๕	นางสาวพินดา ก่อจิตไพบูลย์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทต.พบพระ อ.พบพระ จ.ตาก	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๗ มี.ย. ๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๙๖ วัน) -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๕ ก.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๗ ก.ค. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	ก.ท.จ.ตา รับทราบ
๖	นางทิวาภรณ์ วันปลั่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) เกิดเมื่อวันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๐๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๒ ก.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๔ ก.ค. ๖๖	๒๒ ก.ย. ๖๖	รับทราบ



๔.๓ บัญชีรายละเอียดการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทม.ตาก อ.เมืองตาก	นางสุปรียา ใจอ้าย	อนุปริญญา (อ.ศศ)	พนักงานเก็บค่าธรรมเนียม (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๓ ส.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ



๔.๔ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี หรือ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลาง ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการ สรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณี คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการ สรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา และยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มา ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมี ฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่จะ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการ สรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการ นี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้อง จัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่ อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลาง



/ข้าราชการ...

ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของ
ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่ง
ว่างจากการย้าย โอน การรับโอน ตามข้อ ๑ ตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว
ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด
เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ
รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการ
คัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กรณี ก.จ.จ.และ ก.ท.จ. ไต่ ประสงค์ จะดำเนินการสรรหา รอบ
เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ระบุงจังหวัด) ดำเนินการจัดทำแผนการสรรหาแล้ว
รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.จ. และ
ก.ท. ทราบ กรณี ก.อบต.จังหวัดใด ประสงค์จะดำเนินการสรรหารอบเดือน
ตุลาคม ๒๕๖๖ ให้เสนอแผนการดำเนินการสรรหาเพื่อให้ ก.อบต.
พิจารณาก่อนหรือหาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์
ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. สรรหา แล้วแต่กรณี ภายในสิ้นเดือนกันยายน โดยให้ถือ
ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.
และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ และหนังสือ
สำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๑ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน
๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ
๑	นายจักรพันธ์ สุระมณี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๘ ก.ค. ๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๔๓ วัน) - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๘ ก.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๔ ก.ค. ๖๖	๑ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ ก.ท.จ.ตาก
๒	นายสุริยา เลี้ยวไพโรจน์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ขอลาออกไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๕ ก.ค. ๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๘๘ วัน) - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๐ ก.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๔ ก.ค. ๖๖	๑ ต.ค. ๖๖	เห็นชอบ
๓	นายสนธยา บุญเสริม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๒ ก.ค. ๖๖ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (๒๐ วัน) - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๔ ก.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๔ ก.ค. ๖๖	๑ ส.ค. ๖๖	เห็นชอบ



๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

พนักงานจ้างตามภารกิจ							
ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นางสาวภัทรวดี กางเจริญ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขา พัฒนาสังคม)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นางสาวปพิชญา รัศมียิ่งมงคล	บัญชีบัณฑิต (สาขา การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	นางสาวเขมวรรณ อินธา	นิติศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑๕,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

พนักงานจ้างทั่วไป							
ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นายอนุศักดิ์ สุดเฉลิมมัลลย์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (สาขา รัฐประศาสนศาสตร์)	คนสวน (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นางสาวปาริชาติ ธนปรีชาชัย	ครุศาสตรบัณฑิต (สาขา สังคมศึกษา)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นางสาวอรุณี พนาเจริญชัย	อนุปริญญา (สาขา วิชาการปกครองท้องถิ่น)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๔	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นางสาวสุดาพร ทวีชัยโชค	อนุปริญญา (สาขา การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๕	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นางสาวดารณี ภูริสุวรรณกิจ	มัธยมศึกษาตอนปลาย ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ



๖	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นางสาววันเพ็ญ มั่งมีเงินทอง	อนุปริญญา (สาขา การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๗	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	นางสาวอุทัยวรรณ ดีะกู๋	มัธยมศึกษาตอนปลาย ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	๙,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ



๕.๓ บัญชีข้อความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย					
๑	นายธานี เสือดิบ วุฒิการศึกษ บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขา การจัดการงานก่อสร้าง)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐.- บาท สังกัด กองช่าง ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก วันที่บรรจุ ๒ ต.ค. ๔๙	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐.- บาท สังกัด สำนักช่าง อบจ.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก กำหนดวันรับโอน วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๗ ต.ค. ๖๕ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยัติรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.บ้านตาก ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๖๒๖ ถว. ๑๗ ก.ค. ๖๖) (นส.อบจ.ตาก ที่ ตก ๕๑๐๐๘/๓๒๘๒ ถว. ๑๐ ก.ค. ๖๖)	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ ต.ค. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทรอเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย					
๒	นางสาววรรีร์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๖๖ ๒. เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองยินยี่รับ และให้ออเนแล้ว (นส.อบต.ท่าสายลวด ที่ ตก ๗๒๐๑/๔๒๗ ลว. ๒ มี.ย. ๖๖) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๖๔๗ ลว. ๑๖ มี.ย. ๖๖)	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ ต.ค. ๖๖
๓	นางสาวอริยสุรา บุญนาเย็น	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.แม่กาษา อ.แม่สอด จ.ตาก	กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๒ ต.ค. ๖๖ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๖๖ ๒. เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองยินยี่รับ และให้ออเนแล้ว (นส.อบต.แม่กาษา ที่ ตก ๗๓๗๐๑.๑/๔๙๕ ลว. ๑ มี.ย. ๖๖) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๖๔๖ ลว. ๑๖ มี.ย. ๖๖) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๐๓๓ ลว. ๒๐ ก.ค. ๖๖)	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ ต.ค. ๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นายวรวัฒน์ สุริยวรรณ คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.- บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.นาทราย อ.ลี้ จ.ลำพูน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.- บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สลด อ.แม่สลด จ.ตาก	ข้อมูลประกอบการพิจารณา ๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนาและเพิ่มพูนประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองยินยี่รับ และให้โอนแล้ว (นส.อบต.นาทราย ที่ ลพ. ๗๓๓๐๑/๑๘๑ ลว. ๑๙ มี.ย. ๖๖) (นส.ทน.แม่สลด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๘๗๙ ลว. ๕ ก.ค. ๖๖)	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ ต.ค. ๖๖

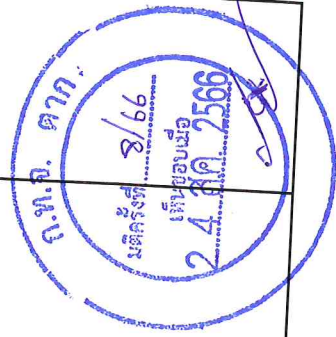
ก.ท.จ. ตาก

มติครั้งที่ ๘/๖๖

เห็นชอบเมื่อ

๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๕	นางนันทนา จอมวงศ์ คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.- บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.ท่าชุมเงิน อ.แม่ทา จ.ลำพูน	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๖ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว และลดค่าใช้จ่ายค่าครองชีพ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๕๘๓ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๖) (นส.ทต.ท่าชุมเงิน ที่ ลพ ๕๔๗๐๑/๐๔๒๙ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๖) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๕๘๐ ลว. ๕ ก.ค. ๖๖)	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ ต.ค. ๖๖
๖	นางสาวสมพิศ ศรีวิชัย คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สาขายุทธศาสตร์การพัฒนา)	วันที่บรรจุ ๑ ก.พ. ๕๑ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท สังกัด ทต.คลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๒ ต.ค. ๖๖ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท สังกัด ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ ส.ค. ๖๔ ๒. เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.คลองจิก ที่ อย ๗๔๐๑๑/๘๘๘ ลว. ๘ ส.ค. ๖๖) (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๑๘๒๙ ลว. ๙ ส.ค. ๖๖)	เห็นชอบ การโอนในวันที่ ๒ ต.ค. ๖๖



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบในการย้ายตำแหน่งพนักงานเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวจริยา แก้วปึก วุฒิศึกษา ปวส.การบริหารธุรกิจ (สาขา การบัญชี)	นำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.แม่จะเรา อ.แม่ระมาด จ.ตาก	ข้อมูลประกอบการพิจารณา - เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อ ๒ เม.ย. ๖๔ - เป็นการย้ายตำแหน่งในระดัปลำดับเดียวกัน - เจ้าตัวสมัครใจ - มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	เห็นชอบ
ให้มีผลวันที่ ๑ ก.ย. ๖๖					



๕.๕ บัญชีข้อความเห็นชอบการประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	คำตอบ	ตำแหน่งที่ ปรับปรุงใหม่	คำตอบ	การดำเนินการ			หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
						มี คุณวุฒิ	ผ่าน ประเมิน	ทักษะ ๕ ปี		
๑	นายรัตน์ อยู่สมบูรณ์ คุณวุฒิการศึกษา -ม.๓	พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๔๐๐	-	/	/	- หนังสือรับรองการทำงานจากเทศบาล ว่าได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี - เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล - เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ให้ยุบตำแหน่งพนักงาน จ้างทั่วไปด้วย	เห็นชอบ ตั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่มีมติ เห็นชอบจน สิ้นสุด สัญญาจ้าง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒	นายเสาร์คำ อยู่พงษ์ไพร คุณวุฒิการศึกษา ม.๖	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๙,๔๐๐	-	/	/	- หนังสือรับรองการทำงานจากเทศบาล ว่าได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี - เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล - เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ให้ยุบตำแหน่งพนักงาน จ้างทั่วไปด้วย	เห็นชอบ ตั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่มีมติ เห็นชอบจน สิ้นสุด สัญญาจ้าง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๖

มติดังที่ 8/66
เห็นชอบเมื่อ
24 ส.ค. 2566
ก.ท.จ. ตาก

๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมินผล งาน	มติ ก.ท.จ.ต
๑	นางสาวจิรนนท์ ยายะวงษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐.- สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญการ	๑๙,๘๖๐	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ วันที่ ๑ ส.ค. ๖๑ ถึงปัจจุบัน	๓๑ ก.ค. ๖๕ ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖	ปริญญาโท รัฐประศาสน ศาสตรมหา บัณฑิต	๒๗ มิ.ย. ๖๖	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน ๑๙,๔๘๐ บาท ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี ๙ เดือน ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ.ตาก กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับชำนาญการพิเศษ ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๖

ผลงานชิ้นที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลเมืองตาก

ห้วงเวลาดำเนินการ กันยายน - ธันวาคม ๒๕๖๕

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. ว่าที่ร้อยเอก ขอบ คำน่าน

ปลัดเทศบาลเมืองตาก

๒. นางอุทัยรัตน์ อินทนิม

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๓. นางนิชาภา เวชมะโน

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ประธานกรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๘

กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๗

กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๖



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมินผล งาน	มติ ก.ท.จ.ต.
๒	นายกรัณย์กร บุญยัง เจ้าพนักงานเทคนิค ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๙,๑๐๐.- สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๙,๒๐๐	บรรจุ เจ้าพนักงานเทคนิค ปฏิบัติงาน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบัน	๓๑ ธ.ค. ๖๔ ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๖	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์	๑๙ ก.ค. ๖๖	เห็นขอ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน ๑๙,๑๐๐ บาท ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๗ ปี ๖ เดือน ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ.ตาก กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับชำนาญงาน ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ การจัดระเบียบหาบเร่ แผงลอย ในที่หรือทางสาธารณะและตลาดสด เทศบาลเมืองตาก
 ห้วงระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ธันวาคม ๒๕๖๕

ผลงานชิ้นที่ ๒ การอำนวยความสะดวกการจราจรและการจอดรถบริเวณหน้าตลาดสดเทศบาลเมืองตาก
 ห้วงระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ธันวาคม ๒๕๖๕

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. ว่าที่ร้อยเอก ขอบ คำน่าน

ปลัดเทศบาลเมืองตาก

๒. นางอุทัยรัตน์ อินทนิม

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๓. นายสุวิทย์ ตาเรือนสอน

นักจัดการงานเทคนิคชำนาญการ

ประธานกรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๙๕

กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๙๓

กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๙๒



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมินผล งาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นายพรพิพัฒน์ ทองอยู่ นักจัดการงานเทศกิจ ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐.- สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๒,๖๒๐	บรรจุ นักจัดการงานเทศกิจ ปฏิบัติการ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ ถึงปัจจุบัน	๓๑ ธ.ค. ๖๔ ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๖	พุทธศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์	๑๙ ก.ค. ๖๖	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน ๒๒,๒๓๐ บาท ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๗ ปี ๖ เดือน ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ.ตาก กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับชำนาญการ ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ การจัดระเบียบทางเท้าตลาด และพื้นที่สาธารณะ ภายในเขตเทศบาลเมืองตาก

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลงานชิ้นที่ ๒ การจัดระเบียบผู้ค้า และการเปรียบเทียบปรับ พ.ร.บ.รักษาความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
พ.ศ.๒๕๓๕ ภายในเขตเทศบาลเมืองตาก

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. ว่าที่ร้อยเอก ขอบ คำน่าน

ปลัดเทศบาลเมืองตาก

ประธานกรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๙๖

๒. นางอุทัยรัตน์ อินทนิม

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๙๓

๓. นายสุวิทย์ ตาเรือนสอน

นักจัดการงานเทศกิจชำนาญการ

กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๙๑



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมินผล งาน	มติ ก.ท.จ.ต
๔	นางรุ่งดารา มุลงาม นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐.- สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๓,๕๕๐	บรรจุ นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๖๐ ถึงปัจจุบัน	๑๘ มิ.ย. ๖๖ ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๖	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา บริหารธุรกิจ	๑๘ ก.ค. ๖๖	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน ๒๓,๓๔๐ บาท ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ.ตาก กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับชำนาญการ ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชิ้นที่ ๑ การจัดทำสวัสดิการเบี้ยผู้สูงอายุของเทศบาลตำบลแม่กุ

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลงานชิ้นที่ ๒ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลแม่กุ

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปผลการประเมินผลงาน

- นายภูภากร สุภาพ
- นางธัญพิมล สายพิน
- นางสาวทิพวรรณ เทพสนิท

ปลัดเทศบาลตำบลแม่กุ
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ประธานกรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๙
กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๗
กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๘๕



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิ การศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่าน การประเมิน จาก คณะกรรมการ ประเมินผล งาน	มติ ก.ท.จ.ต
๕	นายสุภวัฒน์ สิงสนิท เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๕,๑๔๐.- สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๕,๔๓๐	บรรจุ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน วันที่ ๑ เม.ย. ๖๒ ถึงปัจจุบัน	๒ เม.ย. ๖๖ ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๖๖	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขา ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสาร)	๑๓ ก.ค. ๖๖	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่าน การประเมิน
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน ๑๕,๑๔๐ บาท ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๔ ปี ๓ เดือน ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ.ตาก กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับชำนาญงาน ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			

ผลงานชั้นที่ ๑ การดำเนินงาน "ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันความรุนแรงในครอบครัวประจำพื้นที่เทศบาลเมืองตาก (ศปก.ทม.ตาก)
 ห้วงระยะเวลาดำเนินการ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ - พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลงานชั้นที่ ๒ การดำเนินการโครงการ "การอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ" โดยกองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองตาก
 ห้วงระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปผลการประเมินผลงาน

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยเอกชอบ คำน่าน | ปลัดเทศบาลเมืองตาก | ประธานกรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๙๗ |
| ๒. นางจรรย์จรี จรรย์รักษ์ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๙๘ |
| ๓. นายธรา สมพงษ์ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน | กรรมการ คณะแนวร่วมร้อยละ ๙๗ |



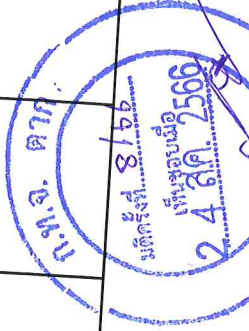
๕.๗ บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อใหม่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน				มติ ก.ท.จ.ตาก
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ	
๑	เทศบาลตำบลอุ้มผาง ศพด.อุ้มผาง นางสาววรรณวิทย์ คำวันนา คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	๑๖-๒-๐๘-๒๒๐๖-๓๐๖	ครู	คศ.๑	๒๕,๖๐๐	-	ครู	คศ.๒	๒๕,๖๐๐	ชำนาญการ	๓,๕๐๐ เห็นชอบ
๒	เทศบาลตำบลแม่จัน ศพด.บ้านกล้วย นางกุลลาป อยู่สมบูรณ์ คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๖๙	ครู	คศ.๑	๒๖,๗๑๐	-	ครู	คศ.๒	๒๖,๗๑๐	ชำนาญการ	๓,๕๐๐ เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน				มติ ก.ท.จ.ตาก	
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ		ค่าตอบแทน วิทยฐานะ
๓	เทศบาลตำบลแม่เงิน ศพด.บ้านกุยตะ นายสุชุม ถนอมกรวิน คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๓	ครู	คศ.๑	๒๖,๗๑๐	-	ครู	คศ.๒	๒๖,๗๑๐	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
๔	เทศบาลตำบลแม่เงิน ศพด.บ้านนุเซะโป้ นางสาวณัฐฤกดา แดนแม่เงิน คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๑	ครู	คศ.๑	๒๖,๔๙๐	-	ครู	คศ.๒	๒๖,๔๙๐	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
๕	เทศบาลตำบลแม่เงิน ศพด.บ้านคอโตะทะ นางสาวใจเงิน แดนแม่เงิน คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๒	ครู	คศ.๑	๒๖,๗๐๐	-	ครู	คศ.๒	๒๖,๗๐๐	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	เห็นชอบ

ก.ท.จ.ตาก



ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่เลื่อน					มติ ก.ท.จ.ตาก
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน (บาท)	วิทยฐานะ	ค่าตอบแทน วิทยฐานะ	
๖	เทศบาลตำบลแม่กลอง ศพด. วัดมหาวันวิเวก นางสาวศุภลักษณ์ ต๊ะน่าน คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๖๒	ครู	คศ.๑	๒๕,๒๖๐	-	ครู	คศ.๒	๒๕,๒๖๐	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
๗	เทศบาลตำบลแม่กลอง ศพด. ทต.แม่กลองศูนย์ ๑ นางสาวนภาพร วิศิษฐ์วงศ์พนา คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	๑๖-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๖๔	ครู	คศ.๑	๒๕,๘๕๐	-	ครู	คศ.๒	๒๕,๘๕๐	ชำนาญการ	๓,๕๐๐	เห็นชอบ



หมายเหตุ

๑. นางสาวรณวิไลย์ คำวันนา

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๐ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตร์) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เมื่อ ๑๘ พ.ย. ๕๔
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๑๙ พ.ย. ๖๗

๒. นางกุลหาป อยู่สมบูรณ์

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๐ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตร์) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เมื่อ ๓๐ ส.ค. ๕๕
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๓ ธ.ค. ๖๗

๓. นายสุชุม ถนอมกวี

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๐ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตร์) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เมื่อ ๙ มิ.ย. ๕๗
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๖ ก.ย. ๖๙

๔. นางสาวณัฐกฤตา แดนแมนเงิน

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๐ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตร์) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เมื่อ ๙ มิ.ย. ๕๗
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๔ ก.ย. ๖๙

๕. นางสาวใจเงิน แดนแมนเงิน

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๐ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตร์) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เมื่อ ๙ มิ.ย. ๕๗
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๙ ส.ค. ๖๙



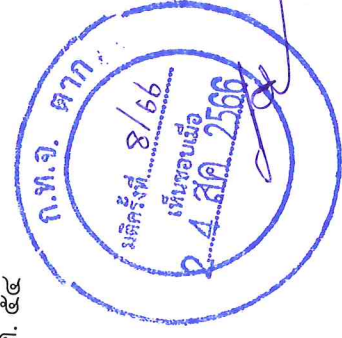
หมายเหตุ

๖. นางสาวศุภลักษณ์ ตีระน่าน

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๐ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เมื่อ ๒๘ มี.ย. ๕๖
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๔ มี.ค. ๖๘

๗. นางสาวนภาพร วัชรรัฐวงค์พนา

- เป็นครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๐ รวมระยะเวลา ๖ ปี
- โดยมีวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๔
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๖ มี.ค. ๗๑



๕.๘ ขอความเห็นชอบการพิจารณาผลงานในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบ
เป็นประสบการณ์บริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการพิจารณาผลงานในการนำ
คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ เทศบาลเมืองตาก รายงานสาววันดี หนูยศ
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
สังกัดสำนักปลัด เทศบาลเมืองตาก

ระเบียบ หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร
เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ (ลง ๓๐ เมษายน
๒๕๕๐)

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์การ
บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่ง
ที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์
ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะ
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลด
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วน
ราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการ
บรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไป
แล้วไม่อาจขอ ใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อ
ประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับ ที่สูงขึ้นดำเนินการ
ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึง
การพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพ
ของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการ
นำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรบริหารเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖
เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้ว
เสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

/ข้อ ๘ ...



ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น
ประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีแล้ว ให้
รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท.เพื่อตรวจสอบ และออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่าน
ประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือก
เพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์
การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้ขึ้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนัก
บริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ.อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง
แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว นางสาววันดี หนูนยศ

๑. ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงปัจจุบัน ๓ ปี ๑ เดือน

๒. เสนอขอนำคุณวุฒิปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง)

มหาวิทยาลัยรามคำแหง มาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลา

จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป
ระดับต้น

๓. เสนอแผนการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและคำรับรองการปฏิบัติ
ราชการ

๔. เสนอผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ “โครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนกรณี
เฝ้าระวังและฟื้นฟูผู้ประสบภัยในเขตเทศบาลเมืองตาก ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕”

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ของเทศบาลเมืองตาก ประกอบด้วย

๑. ปลัดจังหวัดตาก.....เป็นประธานอนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก.....เป็นอนุกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๓. พัฒนาการจังหวัดตาก.....เป็นอนุกรรมการ
ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๔. ว่าที่ร้อยตรีมนตรี พิภพ.....เป็นอนุกรรมการ
ผู้แทนเทศบาลที่ ก.ท.จ.ตาก คัดเลือก

๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ.....เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก (๑).....เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)

๗. ข้าราชการใน กง.บถ.สจ.ตาก.....เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)



๕.๑๐ บัญชีขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายพิสิษฐ์ ชัยดิษฐ์ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาพลศึกษา)	ครูผู้ช่วย (พลศึกษา) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวรุ่งเพชร สุวรรณรณ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์)	ครูผู้ช่วย (วิทยาศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	นางสาวจินตหรา ดวงดี วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป)	ครูผู้ช่วย (วิทยาศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

