



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว อ ๕๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ
ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร)
ท้องถิ่นจังหวัดตาก
เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๔๔๘๓
www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๖ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการโอน (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย นายทีฆายุ สายทอง โดยกำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลแม่จัน รายงานว่า กรมทรัพยากรน้ำบาดาล มีหนังสือแจ้งความประสงค์ให้โอนย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลแม่จันจึงขอเปลี่ยนแปลงวันโอนย้ายของข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว

๕.๓ บัญชีข้อความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย					
๑	นายทีฆายุ สายทอง	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง วิศวกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๘๖ อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๐๐.- บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาน้ำบาดาล สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕ (นครราชสีมา) อำเภอเมือง จ.นครราชสีมา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๒๐.- บาท สังกัด กองช่าง ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๑. นส. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ทส ๐๗๐๑.๓/๑๘๗ ลว. ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ (เรื่อง ให้โอนข้าราชการพลเรือนสามัญ) ๒. นส. ทต.แม่จัน ที่ ตก ๕๓๔๐๑/๒๖ ลว. ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ (เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงวันโอนย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ)	
	วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมโยธา	วันที่บรรจุ ๑ มี.ค. ๖๖	กำหนดวันโอน (ย้าย) วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗		

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

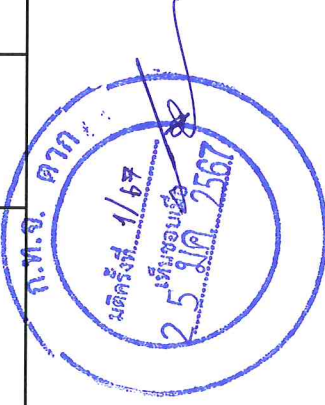
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วันเดือนปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทต.บ้านตาก	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ต.ค. ๖๖	ก.กลาง สรรหา	รับทราบ
๒	ทต.แม่เงา	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๒ ต.ค. ๖๖	ก.กลาง สรรหา	รับทราบ
๓	ทต.แม่ระมาด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	๓ ม.ค. ๖๗	รับโอน	รับทราบ
๔	ทม.ตาก	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	กลาง	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๒ ม.ค. ๖๗	รับโอน	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสุรศักดิ์ กลิ่นหอม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ต้าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	เนื่องจาก มีอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๔ ธ.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๙ ธ.ค. ๖๖	๓๐ พ.ย. ๖๖	รับทราบ
๒	นางลัจจพร ทองมั่ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหนองกระโท ทต.ไม้งาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๔ ธ.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๙ ธ.ค. ๖๖	๑๘ ธ.ค. ๖๖	รับทราบ
๓	นายสุกัญญา ชมสวนสวรรค์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๗ -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๕ ม.ค. ๖๗	๑๕ ม.ค. ๖๗	รับทราบ
๔	นายภูรินทร์ บุญเรือง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๓ ม.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๓ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๕ ม.ค. ๖๗	๓ ม.ค. ๖๗	รับทราบ
๕	นางสาวจิตติพรรณ ดวงนี้	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ (งานจัดเก็บค่าธรรมเนียม) สังกัด กองคลัง เทศบาลนครแม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๖ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๕ ธ.ค. ๖๖ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๕ ม.ค. ๖๗	๒๑ ธ.ค. ๖๖	รับทราบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๖	นางสาวปิยะนันต์ ภาโนมัย	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก ประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๙ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๒ ม.ค. ๖๗	๑๕ ม.ค. ๖๗	รับทราบ
๗	นางสาวสมฤทัย อิมกระจำง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก บรรจุเป็นครูผู้ช่วย (สพป.ตาก เขต ๑) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๑ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๕ ม.ค. ๖๗	๑๖ ม.ค. ๖๗	รับทราบ
๘	นายบรรจง สอนไว	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๒ ม.ค. ๖๗	๒๖ ก.พ. ๖๗	รับทราบ
๙	นายสุทธิชัย แสงทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดหนัก สังกัด กองช่างสุขาภิบาล เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๑๔ มีนาคม ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๒ ม.ค. ๖๗	๑๔ มี.ค. ๖๗	รับทราบ



๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗)

พนักงานจ้างทั่วไป								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณสมบัติ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นายภานุพันธ์ พุ่มนั้	มัธยมตอนปลายปีที่ ๖	พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๒	นายสมรณัช เตจามิตร	ปริญญาตรี (เศรษฐศาสตรบัณฑิต)	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๓	นางสาวแพรว ศรีวิจิ	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	คนงาน (งานบุคคล) (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๔	นางสาวกิริณา เกียรติกิจธารา	ปริญญาตรี (รัฐศาสตรบัณฑิต)	คนงาน (งานธุรการ) (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๕	นายพิภพ สมกัน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๖	นายวิชณุ นวนดิบ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๗	นางสาวพลอยพิสุทธิ์ มณีวัน	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒	ทต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๑	นายกฤษดา เด่นนภา	อนุปริญญา (ศึกษาศาสตร์)	คนงาน (เก็บค่าน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๓	ทต.ทุ่งกระเซาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	๑	นางสาวภัทรกร แดงสากล	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล)	๙,๐๐๐	๒ ม.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๒	นางสาวกาญจนา บุญรักษ์	ปริญญาตรี (รัฐศาสตรบัณฑิต)	คนงาน (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๒ ม.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
		๓	นางสาวนงลักษณ์ เขียวอ้าย	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	คนงาน (กองคลัง)	๙,๐๐๐	๒ ม.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ



๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายไพศาล แก้วจันทร์เพชร ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๖,๐๘๐.- สังกัด กองช่าง ทต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๖,๕๖๐	-นายช่างโยธา ระดับ ๓ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๒ -นายช่างโยธาชำนาญงาน วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ -นายช่างโยธาชำนาญงาน จบปริญญาตรี วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ -นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน	๒๗ ต.ค. ๖๖ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๗ พ.ย. ๖๖)	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต) แขนงการจัดการ งานก่อสร้าง	๒๙ พ.ย. ๖๖	เห็นชอบ



ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก	หลักเกณฑ์
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๖๖) ๒๖,๐๘๐ บาท ๓. จบการศึกษาระดับปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต แขนงการจัดการงานก่อสร้าง เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๕. ดำรงตำแหน่งในสายงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี (รวมระยะเวลาเกือบลูก)	๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านการช่าง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการในระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

ผลงานชิ้นที่ ๑ : โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีต เสริมเหล็กสายบ้านนายสำราญ ปัญญา หมู่ที่ ๓ บ้านแม่ตาวแพะ ตำบลแม่ตาว อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ผลงานชิ้นที่ ๒ : โครงการก่อสร้างเสริมผิวแอสฟัลต์ติกคอนกรีต สายข้างบ้านนายพรศักดิ์ ละน้อย ถึง ถนนสายเอเชีย หมู่ที่ ๒ บ้านแม่ตาวกลาง
ตำบลแม่ตาว อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑.นางอำไพพรรณ บุพศิริ	ปลัดเทศบาลตำบลแม่ตาว	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๗.๙๕
๒.นายทวีพจน์ เดิมทรัพย์ทวี	รองปลัดเทศบาลตำบลแม่ตาว	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๖.๙๕
๓.นายวีระชาติ บุศย์เมือง	นักจัดการงานช่างชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๘.๗๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นางจันทร์จิรา เทพนิกร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐.- สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๑,๒๔๐	-เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ -เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ -เจ้าพนักงานธุรการ ๒ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ -เจ้าพนักงานธุรการ ๓ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ -เจ้าพนักงานธุรการ ๔ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ -เจ้าพนักงานธุรการ ปง. วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ -เจ้าพนักงานธุรการ ขง. วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ -นักทรัพยากรบุคคล ปก. วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ -นักจัดการงานทั่วไป ปก. วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน	๒๙ ส.ค. ๖๔ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๖)	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต) สาขารัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันราชภัฏกำแพงเพชร	๒๐ ธ.ค. ๖๖	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๑,๑๔๐ บาท ๓. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๗ ปี ๑๐ เดือน ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน					๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับชำนาญการ ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			



ผลงานชิ้นที่ ๑ : การบริหารงานเอกสารในหน่วยงานสารบรรณกลาง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลงานชิ้นที่ ๒ : การบริหารโครงการ กิจกรรมของสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองตาก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. ว่าที่ร้อยเอกชอบ คำน่าน	ปลัดเทศบาลเมืองตาก	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๕
๒. นางอุทัยรัตน์ อินทนิม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๕
๓. นายรัฐนนท์ อยู่ประเสริฐ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๔

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นายธรรมวัฒน์ เนื่องพุก ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๕๗๐.- สังกัด กองช่าง ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญงาน	๑๔,๖๘๐	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน	๒ ธ.ค. ๖๖ (ยื่นประเมิน เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๖)	ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต)	๒๕ ธ.ค. ๖๖	เห็นชอบ

ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก	หลักเกณฑ์
๑. เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. 'ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๕๗๐ บาท ๓. 'ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ในสายงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน	๑. มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิ ปวช. ๖ ปี/ปวท. ๕ ปี/ปวส. ๔ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับชำนาญงาน ๕.เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

ผลงานชิ้นที่ ๑ : ชื่อผลงาน การควบคุมงานโครงการปรับปรุงถนนลาดยาง (ปูแอสฟัลต์ติก) รหัสทางหลวงท้องถิ่น
 ตก.ถ.๙-๐๐๐๓ สายทาง บ้านแม่กุน้อย-บ้านใหม่ดอนชุมภู (ถนนดอนชุมภู) หมู่ที่ ๑๒ ตำบลแม่กุ
 กว้างเฉลี่ย ๔-๖ เมตร ยาว ๑,๑๘๖ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๕,๙๓๐ ตารางเมตร
 เทศบาลตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

: ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลงานชิ้นที่ ๒ : ชื่อผลงาน การกำหนดราคากลางโครงการก่อสร้างบ้านพักข้าราชการปฏิบัติงาน (บ้านแฝด)
 (โครงสร้างอาคารด้านแผ่นดินไหว) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่กุเหนือ
 เทศบาลตำบลแม่กุ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

: ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

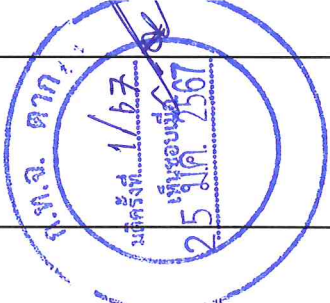
สรุปผลการประเมินผลงาน

๑. นายภูภากร สุภาพ	ปลัดเทศบาลตำบลแม่กุ	ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๑
๒. นายวิทยา จันทะกลาง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๓
๓.นายวีระชาติ บุศย์เมือง	นักจัดการงานช่างชำนาญการ	กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๙๒

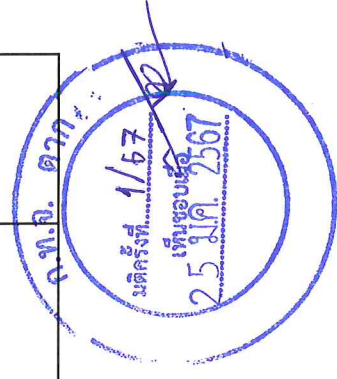


๕.๓ บัญชีข้อความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗)

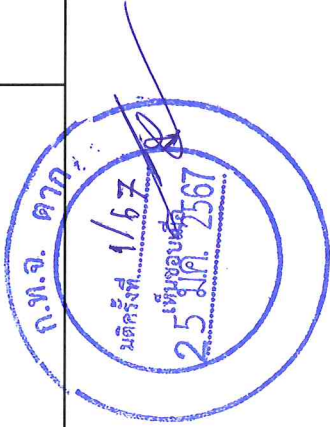
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นางสุฤทธา วุฒิกการศึกษา ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.แม่ต๋าน อ.ท่าสองยาง จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลติดตามการดา ดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยรับและให้โอนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๘ ลว. ๔ ม.ค. ๖๗) (นส.ทต.แม่ต๋าน ที่ ตก ๕๒๔๐๑/๒๘ ลว. ๘ ม.ค. ๖๗) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๕๒ ลว. ๙ ม.ค. ๖๗)	เห็นชอบ
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๓ ราย					
๒	นายสุมิตร กัญจะนะ วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.ท่าผา อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๖๖ ๒. เพื่อดูแลติดตามการดาและเพิ่มพูนประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินยรับและให้โอนแล้ว (นส.ทม.ท่าผา ที่ รบ ๕๓๑๐๑/๑๕๖๔ ลว. ๒๐ ธ.ค. ๖๖) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๓๖ ลว. ๔ ม.ค. ๖๗) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสาวยุราณี นามกร วุฒิการศึกษา ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.บ้านกล้วย อ.เมือง จ.สุโขทัย วันที่บรรจุ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๙	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๖๗ ๒. หาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีให้โอนแล้ว (นส.ทต.บ้านกล้วย ที่ ตก ๕๓๓๐๑/๑๐ ลว. ๓ มกราคม ๒๕๖๗) (นส.ทต.แม่ระมาด ที่ ตก ๕๒๕๐๑/๔ ลว. ๓ มกราคม ๒๕๖๗)	เห็นชอบ
๔	นางสาวอนรรณพร จันทร์รวมสุข วุฒิการศึกษา ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๙๓ อัตราเงินเดือน ๓๘,๑๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย ช่วยปฏิบัติราชการ โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทต.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก วันที่บรรจุ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๙๙๗ อัตราเงินเดือน ๓๘,๑๒๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านปล้อง สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านปล้อง อ.เทิง จ.เชียงราย กำหนดวันโอน(ย้าย) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑. เป็นกรณีตำแหน่งว่างใหม่ ๒. เพื่อดูแลบิดา-มารดา เนื่องจากมีโรคประจำตัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสอง ยินดีให้โอนและรับโอน (นส.ทต.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๐๙/๒๙๒๖ ลว. ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖) (นส.ทต.บ้านปล้อง ที่ ชร ๕๒๐๐๙/๔๕๖๖ ลว. ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖)	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.พ.จ.ตาก
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประจำเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย					
๕	นายพิชญ์ สายทอง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมโยธา	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง วิศวกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๘๖ อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๐๐.- บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาบำบัด สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕ (นครราชสีมา) อำเภอเมือง จ.นครราชสีมา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐.- บาท สังกัด กองช่าง ทดแม่จัน อ.อุ้มผาง จ.ตาก	๑. นส. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ทส ๐๗๐๑.๓/๑๘๗ ลว. ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ (เรื่อง ให้โอนข้าราชการพลเรือนสามัญ) ๒. นส. ทดแม่จัน ที่ ทก ๕๓๔๐๑/๒๖ ลว. ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ (เรื่อง ของเปลี่ยนแปลงวันย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ)	เห็นชอบ



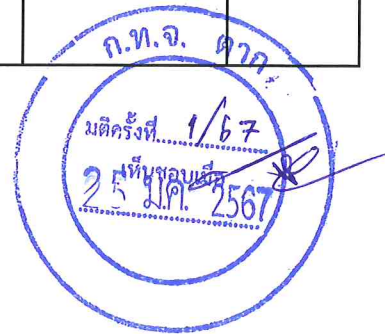
๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล (กรณีเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน(ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายสถาปัตย์ สุภรัตน์ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๒๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ข้อมูลประกอบการพิจารณา ๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๕ (ตำแหน่งเดิมและเป็นตำแหน่งว่าง) ๒. เป็นการย้ายไปเป็นตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
 ครั้งที่ ๑/๕๗
 เห็นชอบเมื่อ
 25 มิ.ย. 2567

๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗)

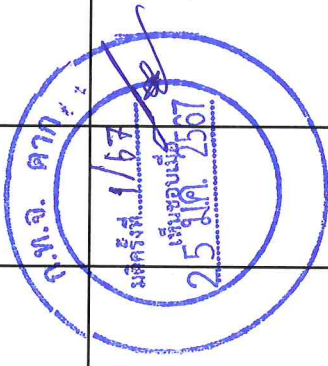
	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายอภิรัตน์ เฟื่องขจร วันที่บรรจุ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๔๐	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท เลขที่ ๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งกระเชาะ อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก	ขอลาออกจากราชการ เนื่องจาก รับราชการนาน และมีปัญหาด้านสุขภาพ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๗ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯอนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๑ ม.ค. ๖๗ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๕ ม.ค. ๖๗	๑ ก.พ ๖๗	เห็นชอบ



บัญชีขอความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ เทศบาล
 ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม	เป็นโครงการฯ	การตั้ง งบประมาณ งบบริหารงานบุคคล	ปี ๒๕๖๖ งบลงทุน	คะแนน LPA (๕ ด้าน)	ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทต.แม่เงา อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. โครงการเพื่อจัดการน้ำเสีย กลุ่มเป้าหมาย - ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลแม่เงา จำนวน ๔๕ คน งบประมาณของโครงการ ๑๐,๐๐๐ บาท ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนครบตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ ๑. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกัน การอนุรักษ์ฟื้นฟู และ วิธีการบำบัดแหล่งน้ำ คะแนนการประเมินความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับประโยชน์ในภาพรวมมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ๒๘.๘๖	๑๐.๐๐๐	ผ่านเกณฑ์	เห็นควร	เห็นชอบ
		๒. โครงการศูนย์ช่วยเหลือประชาชน ทต.แม่เงา กรณีด้านการให้ความช่วยเหลือ ด้านการส่งเสริม และการพัฒนาคุณภาพชีวิต กลุ่มเป้าหมาย - ประชาชนที่เป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมในเขตเทศบาลตำบลแม่เงา จำนวน ๒๐ คน งบประมาณของโครงการ ๕๐,๐๐๐ บาท ตัวชี้วัด ๑. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์เกินกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจเกินกว่าร้อยละ ๙๐	ดีเด่น					ก.ท.จ. ตาก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เห็นชอบเมื่อ 25 มิ.ย. 2567

ลำดับ	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม	เป็นโครงการฯ	การตั้ง งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖	คะแนน LPA (๕ ด้าน)	ความเห็น	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	โครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพต่าง ๆ ในชุมชนเทศบาลตำบลบ้านตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย - ผู้ไม่มีอาชีพ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มสตรี กลุ่มผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๒๐๘ คน งบประมาณของโครงการ ๓๐,๐๐๐ บาท ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ - จัดฝึกอบรมอาชีพ จำนวน ๓ กลุ่ม โดยแบ่งกลุ่มการฝึกอบรม จำนวน ๓ วัน ให้กับกลุ่มผู้สูงอายุ จำนวน ๖๖ คน กลุ่มสตรี จำนวน ๖๗ คน กลุ่มผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๒๕ คน และประชาชน จำนวน ๕๐ คน รวมในเขตเทศบาลตำบลบ้านตาก จำนวนผู้เข้าอบรม ๒๐๘ คน เชิงคุณภาพ ๑. กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มด้อยโอกาส และประชาชนในเขตเทศบาลบ้านตาก ได้รับความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. สามารถประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับครอบครัว และลดรายจ่ายในครัวเรือนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ๒. โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก (กำจัดลูกน้ำยุงลาย) โดยภูมิปัญญาท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พื้นที่เป้าหมาย - ทุกหลังคาเรือนที่มีประชาชนอาศัยอยู่จริง ในพื้นที่ที่เขตรับผิดชอบเทศบาลตำบลบ้านตาก จำนวน ๑๕ ชุมชน กลุ่มเป้าหมาย - ผู้นำ/แกนนำในชุมชน ชุมชนละ ๑๐ คน โดยแบ่งเป็น ๑) ผู้นำ/แกนนำในชุมชนตำบลตากออก จำนวน ๘ ชุมชน ๆ ละ ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน ๒) ผู้นำ/แกนนำในชุมชนตำบลตากตก จำนวน ๗ ชุมชน ๆ ละ ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน ๓) คณะทำงานและผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๖๐ คน งบประมาณของโครงการ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ตัวชี้วัด ๑. ประเมินผลจากแบบสอบถาม และประเมินความพึงพอใจจากตัวแทน/ผู้นำชุมชน มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไปกำจัดและลดจำนวนลูกน้ำยุงลายในชุมชนได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวนประชาชนที่สำรวจ ไม่พบลูกน้ำยุงลายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ๓๐.๗๔	งบลงทุน ๑๑.๐๗	ผ่านเกณฑ์	เห็นสมควร	เห็นชอบ



บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก

ลำดับ	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ			ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่			ค่าใช้จ่าย หลังปรับปรุง	ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			
๑	ทต.แม่จัน อ.อุ้มผาง	พนักงานจ้างทั่วไป			อนุกรรมการฯ	เห็นชอบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ			๓๔.๒๕	เห็นควร	เห็นชอบ
		๑. คนงาน	๑	สำนักปลัด			๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	กองคลัง			
		๒. คนงาน	๒	กองการศึกษาฯ		เห็นชอบ	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	กองคลัง		เห็นควร	เห็นชอบ
							๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	กองการศึกษาฯ		เห็นควร	เห็นชอบ
							๔. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒	กองการศึกษาฯ		ไม่เห็นควร	ไม่เห็นชอบ
							๕. พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ)	๑	กองช่าง		ไม่เห็นควร	ไม่เห็นชอบ
๒	ทต.สามเงา อ.สามเงา	พนักงานเทศบาล (ขอยุบเลิกปี ๖๗)				ไม่เห็นชอบ	พนักงานเทศบาล			๓๔.๔๙	เห็นควร	เห็นชอบ
		- ทน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	สำนักปลัด			๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	กองช่าง			
		ลูกจ้างประจำ					๒. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	กองการศึกษาฯ		เห็นควร	เห็นชอบ
		๑. เจ้าพนักงานธุรการ				เห็นชอบ						
		๒. พนักงานขับรถยนต์				เห็นชอบ						

ก.ท.จ. ตาก

ครั้งที่ ๑/๖๗

๒๕ มิ.ย. ๖๗



ลำดับ	อปท.	ตำแหน่งที่ขอยุบ			มติ	ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่			ค่าใช้จ่าย หลังปรับปรุง	ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ	มติ
		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ		ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน	ส่วนราชการ			
					ก.ท.จ.ตาก						ก.ท.จ.ตาก
					ของ อนุกรรมการฯ						ความเห็น ของ อนุกรรมการฯ

๕.๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิม ประกอบด้วย

- | | | |
|--|----------------------------|----------------|
| ๑.๑ นายบรรจง ปัญญาภม | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ตาก | เป็นประธาน |
| ๑.๒ นายบัญญัติ ฤทธิษะมาน | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ตาก | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑.๓ ว่าที่ร้อยตรีมนตรี พิณณธ์ ปลัดทต.บ้านตาก | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑.๔ นายธีรพล ต้นยา | ปลัด ทต.ไม้้งาม | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑.๖ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑.๗ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑.๘ พัฒนาการจังหวัดตาก | | เป็นอนุกรรมการ |

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ผู้แทนปลัดเทศบาลใน ก.ท.จ.ตาก เกษียณอายุราชการและ
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้จัดให้มีการคัดเลือกปลัดเทศบาล ใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่ง
ที่ว่าง ดังนี้

๒.๑.๑ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้ได้รับการคัดเลือกได้แก่

- นางอำไพพรรณ บุพศิริ ปลัดเทศบาลตำบลแม่ตาว

๒.๑.๒ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผู้ได้รับการคัดเลือกได้แก่

- ว่าที่ร้อยเอก ขอบ คำน่าน ปลัดเทศบาลเมืองตาก

๒.๒ นายบัญญัติ ฤทธิษะมาน ขอลาออกตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ใน ก.ท.จ.ตาก และผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้จัดให้มีการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๒.๒.๑ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผู้ได้รับการคัดเลือกได้แก่

- นายหิน สิทธิกัน

๓. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้ง
คณะกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒
มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว
เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี



/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯพิจารณาแล้วเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลเพื่อพิจารณากลับกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล ก่อนเสนอ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

แต่งตั้งคณะกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|---------------------------|----------------|
| - นายหิน สิทธิกัน | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ตาก | เป็นอนุกรรมการ |
| - นางอำไพพรรณ บุพศิริ | ปลัดเทศบาลตำบลแม่ตาว | เป็นอนุกรรมการ |
| - ว่าที่ร้อยเอก ขอบ คำน่าน | ปลัดเทศบาลเมืองตาก | เป็นอนุกรรมการ |

