



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๘๒๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ถนนมหาดไทยบำรุง
ตาก ๖๓๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรภัทสิทธิ์ นิธิบุญเศรษฐ์)
ท้องถิ่นจังหวัดตาก

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร.๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑๒

www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากครั้งที่ ๕/๒๕๖๘
วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

นายชูชีพ พงษ์ไชย ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๗๙ หน้า ฝ่ายเลขานุการได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

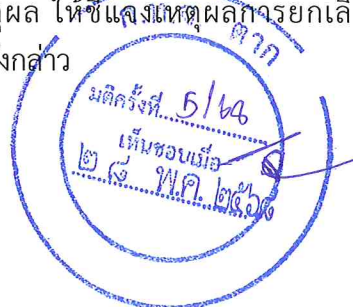
ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

การประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผางขอความเห็นชอบยกเลิกมติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ กรณีเห็นชอบให้โอนหรือย้ายพนักงานเทศบาลราย นายสมร ไข่มุก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม ในที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการของเหตุผล ให้ชี้แจงเหตุผลยกเลิกจึงขอเอกสารเพิ่มเติมของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว

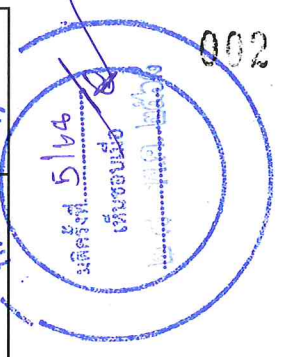
ที่ประชุม

รับทราบ



๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตจก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตจก
๑	ทต.ทุ่งหลวง	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖ ๒ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๑	๑	๑ ก.ย. ๖๓	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๒	ทต.ทุ่งหลวง	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑๖ ๒ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๒	๑	๓ ก.พ. ๖๘	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๓	ทต.ทุ่งหลวง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖ ๒ ๐๕ ๒๑๐๓ ๐๐๑	๑	๓ เม.ย. ๖๘	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๔	ทต.ทุ่งหลวง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖ ๒ ๐๘ ๒๑๐๗ ๐๐๑	๑	๑๗ ต.ค. ๖๕	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๕	ทต.ทุ่งหลวง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖ ๒ ๐๖ ๒๑๐๔ ๐๐๑	๑	๑๕ พ.ค. ๖๖	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๖	ทต.ทุ่งหลวง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖ ๒ ๐๘ ๕๕๐๐ ๖๔๖	๑	๑ ก.ค. ๖๔	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๗	ทต.ทุ่งหลวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๑๖ ๒ ๐๔ ๒๑๐๒ ๐๐๒	๑	๑๗ มิ.ย. ๖๓	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๘	ทต.ทุ่งหลวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖ ๒ ๐๖ ๒๑๐๔ ๐๐๒	๑	๑๗ มิ.ย. ๖๓	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๙	ทต.ทุ่งหลวง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖ ๒ ๐๕ ๒๑๐๓ ๐๐๒	๑	๑ ก.ค. ๖๓	ก.กลางสรรหา	รับทราบ

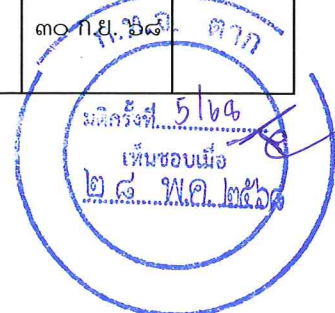


๔.๒ บัญชีรายการจ้างพนักงานจ้างเทศบาล

003

(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

พนักงานจ้างทั่วไป								
ที่	เทศบาล	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา ในการจ้าง	มติ ก.ท.จ. ตาก
๑	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑	นางสาวปัทมา วุฒิชิมภู	ปวส.	นักการ งานจัดเก็บค่าธรรมเนียม (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๘- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
	ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๒	นางสาวอรอนงค์ คุ้มบำรุง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	นักการ งานจัดเก็บค่าธรรมเนียม (กองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๘- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ



๔.๓ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

๐๐๔

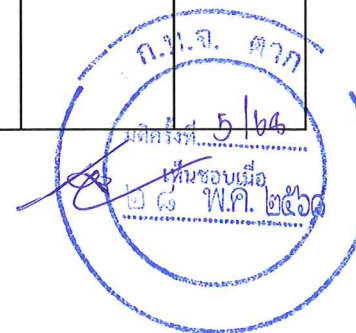
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายนิธรร วังการวี	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก เสียชีวิต <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ใบมรณบัตร ลว. ๒๗ มี.ค. ๖๘ เลขที่ ๐๓-๖๓๙๘๑๐๖๖ คำร้องเลขที่ ๑๘๗๑/๒๕๖๘ ๑) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๑ เม.ย. ๖๘ ๒) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๘ เม.ย. ๖๘	๒๖ มี.ค.๖๘	รับทราบ



๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากตำแหน่ง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

005

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายแสงสุรย์ คารินทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๙ เม.ย. ๖๘ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๙ เม.ย. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๘ เม.ย. ๖๘	๑ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ



๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย					
๑	นางสาวจิรนนท์ แซ่ย่าง วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๑๑-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๖-๔๑๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.ศรีราษฎร์ อ.พบพระ จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยินได้รับและให้โอนแล้ว (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๖๔๘ สว. ๕ มี.ค. ๖๘) (นส.อบต.ศรีราษฎร์ ที่ ตก ๗๕๕๐๑/๒๖๐ สว. ๒๕ มี.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก

ครั้งที่ ๕ / ๖๘

เห็นชอบแล้ว

๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘

๕.๓ บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดตาก

ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	สรุปผลการประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทน.แม่สอด	รร.เทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์	นางวรารักษ์ ตาเรือนสอน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-	มติ ก.ท.จ.ตาก

ให้ขอรับใบพิจารณา

มส.ครั้งที่ ๕/๖๔

เห็นชอบ
๒๘ พ.ค. ๒๕๖๕

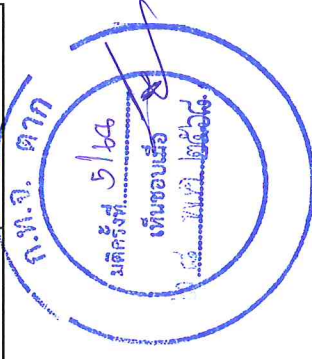
๕.๔ บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษารอบคองส่วนท้องถิ่น

เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖

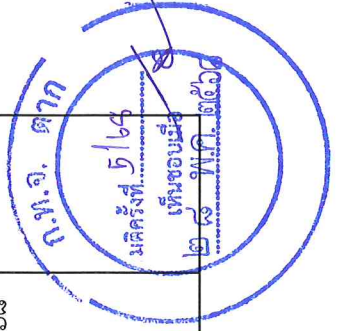
ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	อบท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	สรุปผลการประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทนม.มสอ	กองการศึกษา	นายสมเจตน์ อยู่ศรี	ศึกษานิเทศก์	เชี่ยวชาญ	ปรับปรุง	-	เห็นชอบปรับปรุง
๒	ทนม.ตาก	รร.เทศบาล ๑ กิตติขจร	นางสาวสุธิดา อินทรเกษตร	ครู	เชี่ยวชาญ	ผ่าน	๒๖ มี.ค. ๖๗	เห็นชอบ



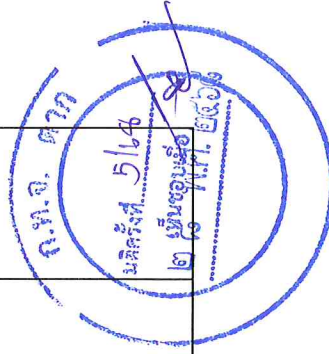
๕.๕ บัญชีข้อความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ
๑	นางธมลวรรณ สร้อยมี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านตาก อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	๔๒,๘๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ
๒	นายภูมิพัฒน์ ภูอะกิจ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	๔๖,๔๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นางจารุณี เมธานภาพ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลแม่ละเร อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบางคลาน อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร	๓๖,๓๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	นางจันทนา คำวงษ์	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารการึกษา (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลงวังบงค์ อำเภอคงเจริญ จังหวัดพิจิตร	๔๐,๒๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

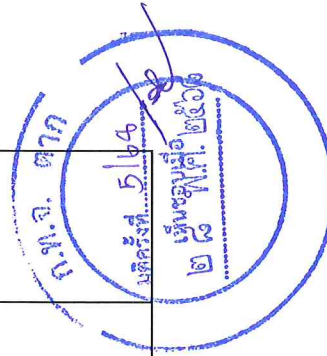


๕.๖ บัญชีข้อความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

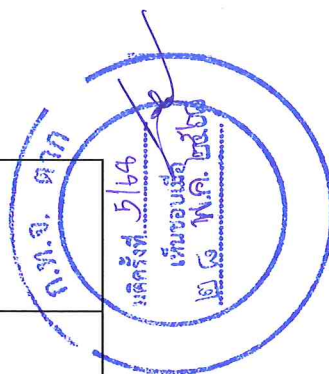
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัตินักเรียน/ครู	คุณสมบัตินักเรียน/ครู	มติ
๑	นางวิภา สาเหตุ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๒ เงินเดือน ๒๔,๐๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ท.ม.ตาก วุฒิการศึกษา : รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๕๒๐๓๐๗๐๖๑๒๘๒๕ ออกเมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค.๖๕ สิ้นสุดวันที่ ๒๕ ก.ค. ๗๐	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๒ รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วฐ.๒ ๔. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วฐ.๒ รูปแบบไฟล์ PDF ๒) ผลการพัฒนางานตนเองตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๔) ไฟล์วิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันดลใจฯ ๕) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	(ขอรับการประเมินในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน โดยใช้ผลงาน เกิดจากการปฏิบัติงานที่ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมมาคำนวณ) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๒ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ย้อนหลัง ๑ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ก.ท.จ.ตาก เห็นชอบ



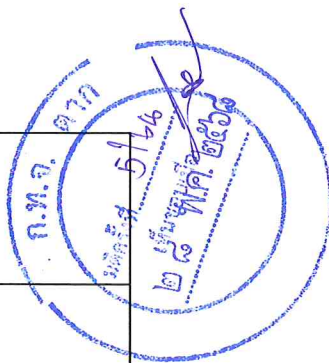
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๒	นางสาวกาญจนา ฐานะวุฒิกุล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๑ เงินเดือน ๒๒,๗๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก วุฒิการศึกษา : การศึกษามหาบัณฑิต สาขา ภาษาไทย ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ B๖๗๒๐๐๖๐๐๑๒๓๔๓๙ ออกเมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๗ สิ้นสุดวันที่ ๒๔ มี.ค. ๗๒	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๓ ปี ๓ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA จำนวน ๒ รอบการประเมิน ผ่านเกณฑ์การตัดสินในรูปแบบไฟล์ PDF (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ ๔. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยถึง ๓ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วฐ.๒ รูปแบบไฟล์ PDF ๒) ผลการพัฒนางานตนเองตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๔) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรเงาบันดาสื่อ ๕) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	(ใช้เงื่อนไขการลดระยะเวลา ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย ๒ รอบการประเมิน ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยถึง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



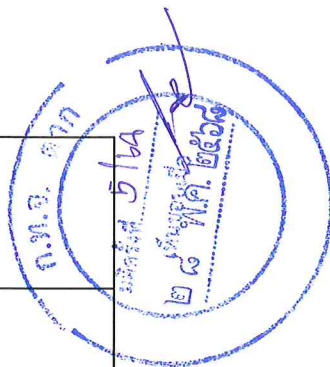
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางสุรางค์ กาใจฤทธิ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๙ เงินเดือน ๒๔,๘๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ท.ม.ตาก วุฒิการศึกษา : ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรมหา วิทยาลัย ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ B๖๓๒๐๙๐๑๑๒๐๖๕๔ ออกเมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย.๖๓ สิ้นสุดวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๖๘	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๒ รอบการประเมิน ผ่านเกณฑ์การตัดสินในรูปแบบไฟล์ PDF (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วฐ.๒ ๔. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๓) ไฟล์วิธีสอน จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันดลใจฯ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	(ขอรับการประเมินในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน โดยใช้ผลงาน เกิดจากการปฏิบัติงานที่ตามมาตราฐานทั่วไปเดิมมารายงาน) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๒ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ย้อนหลัง ๑ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



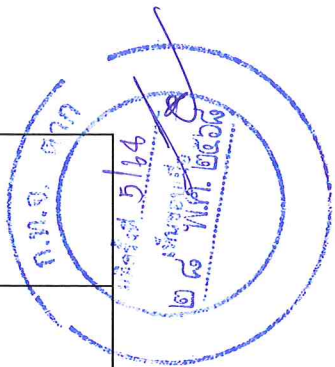
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.พ.จ.ตาก
๔	นางสาวพิมพ์ใจ กลวิงก์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๕ เงินเดือน ๒๔,๗๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยชนะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๒ รอบการประเมิน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วฐ.๒ ๔. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วฐ.๒ รูปแบบไฟล์ PDF ๒) ผลการพัฒนางานตนเองตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๔) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรเงาบันดาลใจฯ ๕) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	(ขอรับการประเมินในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน โดยใช้ผลงาน เกิดจากการปฏิบัติงานที่ตามมาตราฐานทั่วไปเดิมมารายงาน) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๒ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ย้อนหลัง ๑ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



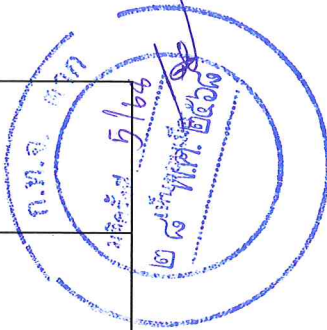
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นายณัฐนันท์ ทองดี ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๘ อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๕๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก วุฒิการศึกษา : ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) สาขา การสอนภาษาอังกฤษ ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ B๖๗๓๐๒๖๐๑๙๘๑๗๐๗ ออกให้เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗ หมดอายุวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๗๒	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๓ ปี ๓ เดือน) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน ผ่านเกณฑ์การตัดสินในรูปแบบไฟล์ PDF (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ๓. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบไฟล์ PDF ๓) ไฟล์วิธีทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรงบันทดูลใจฯ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบไฟล์ PDF - แรงบันทดูลใจฯ ๕) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบไฟล์ PDF	(ขอรับการประเมินหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะฯ พ.ศ. ๒๕๖๕) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน ๔. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



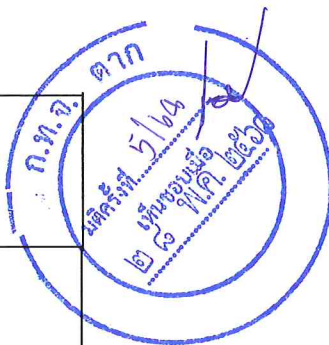
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๖	นางสาวชนิดา ช่วยประสม ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒๐๘-๖๕๐๐.-๐๓๖ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๕๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติขจร สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก วุฒิการศึกษา : วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วท.ม.) สาขา ชีวเวชศาสตร์ ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๖๓๒๐๒๔๑๐๔๔๘๖๐ ออกให้เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ สิ้นสุดวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ (ต่อใบอนุญาต เลขที่คำขอ ๖๓๐๒๐๖๕๕๙๕๐)	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๓ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๔ ปี) ๒. มีการพัฒนาตนตามข้อตกลง (PA๓/ส) จำนวน ๓ รอบการประเมิน ผ่านเกณฑ์การตัดสินในรูปแบบไฟล์ PDF (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ๓. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้รูปแบบไฟล์ PDF ๓) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรงบันดาลใจ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบไฟล์ PDF	(ขอรับการประเมินหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะฯ พ.ศ. ๒๕๖๕) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน ๒. มีการพัฒนาตนตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ๔. ช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๗	นางสาวเรณู แก้วนารี ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๓๒๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิกองการศึกษาศาตราจารย์บัณฑิต สาขา ชีววิทยา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๖๔๒๐๓๐๗๑๐๘๔๒๖๓ ออกเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุดวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔	๑. ดำเนินการ ณ ครู เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน) ๒ มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๒ รอบการประเมิน (วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วฐ.๒ ๔. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๓) ไฟล์วิธีสอน จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันดลใจฯ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	(ขอรับการประเมินในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน โดยใช้ผลงาน เกิดจากการปฏิบัติงานที่ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมมารายงาน) ๑. ดำเนินการ ณ ครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย ๒ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ย้อนหลัง ๑ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติผู้ขอประกอบการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๘	นางสาวกรรณิการ์ เสมอ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖ ๒ ๐๘ ๖๕๐๐ ๓๔๐ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ พระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต สาขา ภาษาไทย ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ B๖๘๓๐๐๖๐๐๕๑๐๒๒๗ ออกเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๗๓	๑. ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๘ เดือน) ๒ มีการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๓/ส) จำนวน ๒ รอบการประเมิน (วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) (วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วฐ.๒ ๔. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) ผลการพัฒนาตามข้อตกลง PA (PA๓/ส) รูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ รูปแบบไฟล์ PDF ๓) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แร่งบันดาสื่อฯ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบ PDF	(ขอรับการประเมินในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน โดยใช้ผลงาน เกิดจากการปฏิบัติงานที่ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมมารายงาน) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๒ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ย้อนหลัง ๑ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาที่ย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ



พนักงานครูเทศบาล ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย			คุณสมบัติผู้ประกอบภาระการประเมินฯ	คุณสมบัติตามประกาศฯ	มติ
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด				ก.ท.จ.ตาก
๙	นายวันชัย นาคสังข์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๕ อัตราเงินเดือน ๓๒,๖๖๐.- บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ กิตติจักร สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศคม.) สาขา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพครูเลขที่ Ab๗๔๐๒๐๐๙๖๖๖๒ ออกให้เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ หมดอายุ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๗๔		๑. ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน (ยื่นคำขอฯ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน) ๒. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วฐ.๒ (๒ ปีการศึกษา) ปีการศึกษา ๒๕๖๓ และปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๓. การพัฒนางานตามข้อตกลง (PA๓/ส) จำนวน ๒ รอบการประเมิน ผ่านเกณฑ์การตัดสินในรูปแบบไฟล์ PDF (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ๔. ช่วงระยะเวลาที่ยื่นหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕. เอกสารประกอบการพิจารณา ๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ วฐ.๒ รูปแบบไฟล์ PDF ๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA รูปแบบไฟล์ PDF ๓) แผนการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบไฟล์ PDF ๔) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ - บันทึกการสอน - แรเงาบันไดใจ ๕) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน รูปแบบไฟล์ PDF	(ขอรับการประเมินในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน โดยใช้ผลงานเกิดจากการปฏิบัติงานที่ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมมารายงาน) ๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน (ช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๑ กับเกณฑ์ปี ๒๕๖๕ หรือ PA) ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ในช่วงระยะเวลาที่ยื่นหลัง ๒ รอบการประเมิน ๓. รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ เกณฑ์ปี ๒๕๖๑ (วฐ.๒) ยื่นหลัง ๑ ปีการศึกษา ๔. ช่วงระยะเวลาที่ยื่นหลัง ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก

มติครั้งที่ ๕/๒๕

๒ เห็นชอบ

๒๕/๒๕๖๘

๕.๗ ขอความเห็นชอบการพิจารณาผลงานในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร

เทศบาลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการพิจารณาผลงานในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ เทศบาลเมืองตาก รายงานอรอุษา ชี้อวัฒนะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองตาก

ระเบียบ หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ (ลง ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐)

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์การบริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับ ที่สูงขึ้นดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรบริหารเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน



ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี แล้วให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท.เพื่อตรวจสอบ และออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ.อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว นางอรอุษา ชีววัฒน์

๑. ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)

ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงปัจจุบัน ๒ ปี ๖ เดือน

๒. เสนอขอให้นำคุณวุฒิปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (วิทยาการจัดการ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลา

จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ระดับต้น

๓. เสนอแผนการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๔. เสนอผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ “การตรวจฎีกาและการเบิกจ่ายเงินเทศบาลเมืองตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ของเทศบาลเมืองตาก ประกอบด้วย

๑.นางพิชญ์สสร อิ่มเยี่ยม.....เป็นประธานอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

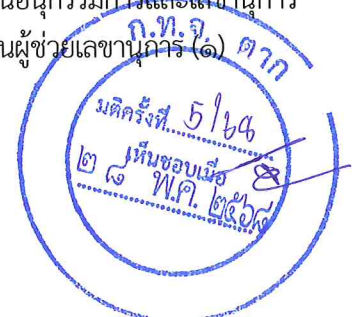
๒.ปลัดจังหวัดตาก.....เป็นอนุกรรมการผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๓.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก.....เป็นอนุกรรมการผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๔.นายกฤตพล อัครวิกุล.....เป็นอนุกรรมการผู้แทนเทศบาลที่ ก.ท.จ.ตาก คัดเลือก

๕.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ.....เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๖.ข้าราชการใน กง.บด.สจ.ตาก.....เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๑)



๕.๘ ขอความเห็นชอบแก้ไขมติการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ (เปลี่ยนแปลงวันรับโอน)

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ขอแก้ไขรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวาระที่ ๕.๔
ขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และรับโอน
ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เทศบาลตำบลทุ่งหลวง
ขอเปลี่ยนแปลงวันรับโอน ราย จ.ส.อ.ปริญญา ทองสอาด ตำแหน่ง
ผู้บังคับหมู่ปืนกล กองร้อยอาวุธเบาที่ ๒ กองพันทหารราบที่ ๓ กรมทหาร
ราบที่ ๑๔ ค่ายวชิราปราการ อำเภอเมือง จังหวัดตาก โอนมาดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน
เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก เนื่องจากขั้นตอน
การดำเนินงานเอกสารต่างๆ ของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอโอนข้างต้น
ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ จากเดิม (ให้โอน) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
เปลี่ยนเป็น วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

จึงเสนอที่ประชุมไปสัดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๘ ขอความเห็นชอบแก้ไขมติการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ (เปลี่ยนแปลงวันรับโอน)

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานส่วนตำบล				
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ. จังหวัดตาก
จ.ส.อ.ปริญญา ทองสอาด <u>วุฒิการศึกษา</u> ปวช. (การก่อสร้าง) <u>วันที่บรรจุ</u> ๑ พ.ย. ๕๘	<u>ข้าราชการทหาร</u> ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่ปืนกล เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๕๓๘๐๑๘๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท สังกัด กองร้อยอาวุธเบาที่ ๒ กองพันทหารราบที่ ๓ กรมทหารราบที่ ๑๔ ค่ายวชิร ปราการ อ.เมือง จ.ตาก	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๔๘๐๑- ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก กำหนดวันโอน (เดิม) ๑ พ.ค. ๖๘ กำหนดวันโอน (ย้าย) ๑ ต.ค. ๖๘	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๕ ๒. ดูแลครอบครัว ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยรับโอน และให้โอนแล้วเจ้าตัวสมัครใจในการ โอน - (นส.กองพันทหารราบที่ ๓ กรมทหาร ราบที่ ๑๔ ที่ กท ๐๔๘๓.๑.๒.๓/๒๘๑) ลว. ๒๐ มี.ค. ๖๘ - (นส.ทต.ทุ่งหลวง ที่ ตก ๕๓๗๐๑/๒๕๕) ลว. ๑๔ มี.ค. ๖๘	เห็นชอบ



๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

เรื่องเดิม

มติที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่กุ

ข้อเท็จจริง

ทต.แม่กุ รายงานขอความเห็นชอบครุฑคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่กุ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ ไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

เป็นเลขานุการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล



ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมใน สาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณา แล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายก เทศบาลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

- ๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของ งานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส
- ๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผน อัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- ๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุง ตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศมนตรี

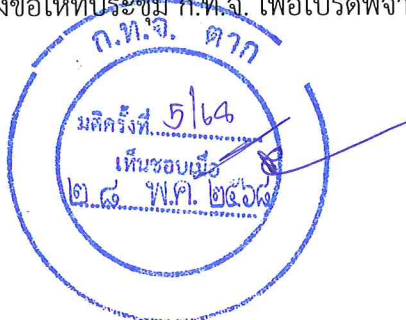
ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกประธานกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ทันตสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส ดังกล่าว คือ นายกิตติคุณ บัวบาน ตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ โรงพยาบาลแม่ระมาด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดตาก เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

จึงขอให้ที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๐ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำ
ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ และขอความร่วมมือ
ก.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ อัตรา และวิธีการ
จ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.
กำหนด

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.
กำหนดให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๓) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด
ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพจึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์
ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหา
เช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ





ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ อัตรา และวิธีการจ่าย
เงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๓ วรรคหก และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี ในข้อ ๓ ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการในบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (บัญชี ๓) ท้ายประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการ จ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน
ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	นักฉุกเฉินการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมิน
ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และขอความร่วมมือ ก.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมิน
ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.
กำหนดให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

(๓) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด
ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารเทศบาล เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพจึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์
ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งมีเนื้อหา
เช่นเดียวกับประกาศ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว



ประกาศเกณฑ์ PA ๓๓ ปี ๒๕๖๘ (ก.ท.จ.ตาก)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘
กรณีเห็นชอบให้โอนหรือย้ายพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นราย
นายสมร ไข่มุก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม สังกัดกองสวัสดิการ
และสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก ประสงค์ขอโอน
(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม สังกัดกองสวัสดิการ
และสังคม เทศบาลตำบลแม่กลอง อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก โดยกำหนดวันโอน (ย้าย)
วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผางรายงานขอความเห็นชอบยกเลิกมติที่ประชุม
ก.ท.จ.ตากครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ กรณีเห็นชอบให้โอนหรือย้าย
พนักงานเทศบาล ตามหนังสือลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

๒. เทศบาลตำบลแม่กลอง รายงานขอความเห็นชอบยกเลิกมติครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์
และเป็นอำนาจของ ก.ท.จ.ตาก ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ยกเลิกมติที่ประชุม ก.ท.จ.ตากครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ โอนหรือย้าย
พนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นราย นายสมร ไข่มุก

