



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๔๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ถนนมหาดไทยบำรุง
ตก ๖๓๐๐๐

๒๗/๑๑/๒๕๖๘
กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(กฤษฎิพงศ์ มัตตนามะ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร.๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑๒

www.taklocal.org

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมที่ล่อซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

นายชูชีพ พงษ์ไชย ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก มอบหมายให้ผม (นายประเดิม เตชายนต์ปัญญา รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก) เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๗๙ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

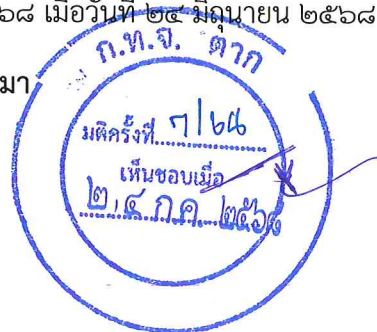
ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

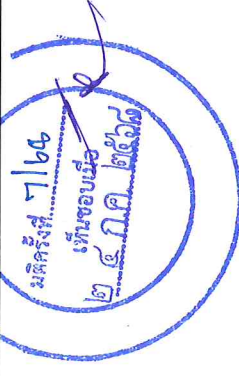
เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -



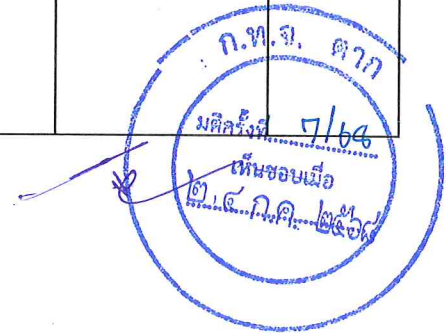
๔.๑ บัญชีรายละเอียดการรายงานตำแหน่งว่างของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	วิธีการสรรหา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทต.ทุ่งหลวง	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ก.ย. ๖๓	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๒	ทต.ทุ่งหลวง	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๓ ก.พ. ๖๔	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๓	ทต.ทุ่งหลวง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๓ เม.ย. ๖๔	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๔	ทต.ทุ่งหลวง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑๗ ต.ค. ๖๕	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๕	ทต.ทุ่งหลวง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑๕ พ.ค. ๖๖	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๖	ทต.ทุ่งหลวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	๑๗ มิ.ย. ๖๓	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๗	ทต.ทุ่งหลวง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	๑๗ มิ.ย. ๖๓	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๘	ทต.ทุ่งหลวง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	๑ ก.ค. ๖๓	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๙	ทต.ทุ่งหลวง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๔๖	๑	๑ ก.ค. ๖๔	ก.กลางสรรหา	รับทราบ
๑๐	ทต.แม่เงา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	๔ มิ.ย. ๖๔	รับโอน	รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติราชการ	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายไพศาล เลือดทหาร	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.ตาก อ.เมือง จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) การตรวจสอบเอกสาร ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒ กรกฎาคม ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๒๗ มิ.ย. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑ ก.ค. ๖๘	๒ ก.ค.๖๘	รับทราบ



๔.๓ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางพวงเพชร ดาแว่น วันที่บรรจุ ๑ พ.ค. ๒๕๓๘	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.แม่กุ อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๔ เมษายน ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๙ มิ.ย. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๒๕ มิ.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ
๒	นายทวนทอง เรือนโต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ สังกัด กองคลัง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๔ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ
๓	นายเปรม ใจทิม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ระดับชำนาญงาน สังกัด สำนักปลัด ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๗ ตุลาคม ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๔ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ
๔	นางเปรมจิต ใบศรี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน สังกัด กองคลัง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๙ พฤษภาคม ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๔ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ
๕	นางสาววราภรณ์ ธรรมสอน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๕ มีนาคม ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๔ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๖	นางสาวสุดาพร เอี่ยมทุเรียน	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนเทศบาล ๓ สังกัด กองการศึกษา ทต.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๕ กรกฎาคม ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๔ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ
๗	นางพิมพ์พร อุดมลาภ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.เทศบาลตำบลสามเงา สังกัด กองการศึกษา ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๔ ก.ค. ๖๘	๒๒ ส.ค. ๖๘	รับทราบ
๘	นายสำเริง ปันแสน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๖ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ
๙	นายสมชาย กาละ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ศพด.เทศบาลตำบลสามเงา สังกัด กองการศึกษา ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๖ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ
๑๐	นางณัฐพร อินจิณา	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๖ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ
๑๑	นายนิพร ทิอ้าย	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๔ ตุลาคม ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขฯ ๑๖ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ



๔.๔ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รับโอนย้ายมาจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ

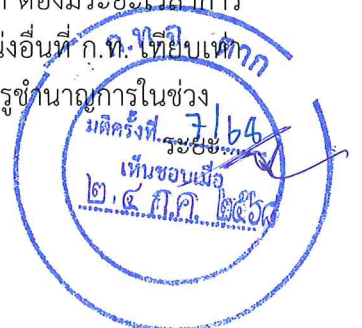
ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าตามที่ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายนพ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ที่กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กับผู้บังคับบัญชา เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะทุกปีงบประมาณ ซึ่งนำไปสู่คุณภาพการจัดการศึกษาโดยรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไปโดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าวจำนวน ๓ คน/คณะ/สถานศึกษา ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ปรีกษา ติดตามการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการพัฒนางานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ จากนั้นให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะนั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นของพนักงานครูเทศบาล ที่รับโอนย้ายมาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ ภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังกล่าว แล้วเห็นว่า

๑. ประกาศ ก.ค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๓๒ กำหนดไว้ว่า พนักงานครูส่วนท้องถิ่น ได้แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม

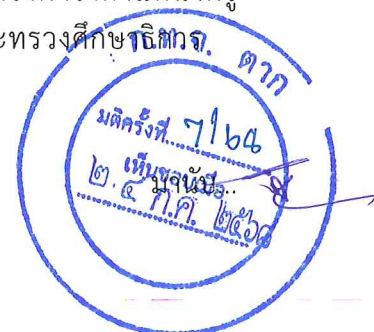
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา) ข้อ ๖.๑ (๑) กำหนดคุณสมบัติผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการไว้ว่า ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. ให้อยู่ในตำแหน่งและมีพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการในช่วง



ระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการทำงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบกับต้องมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปหรือถูกลงโทษทางจริยธรรมไม่ให้นับระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้ และข้อ ๖.๖ ได้กำหนดวิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง พร้อมหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย ๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน ในรูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ ๓) ไฟล์วิดิทัศน์จำนวน ๒ ไฟล์ คือ ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์ และไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์ และ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์ กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่ขอรับการประเมินในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขออาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์

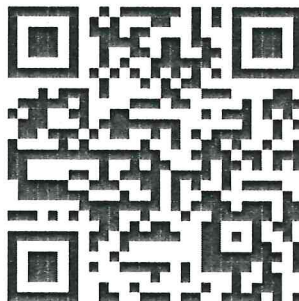
๓. เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา ก่อนมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๑ ปี ซึ่งมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว มีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ที่มีมาตรฐานเทียบได้ไม่ต่ำกว่าหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ดังนั้น กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนย้ายมาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ ภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงสามารถนำผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ



มานับรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ครบ ๓ รอบการประเมิน ได้ถือเป็นการดำเนินการโดยชอบที่สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดแล้ว

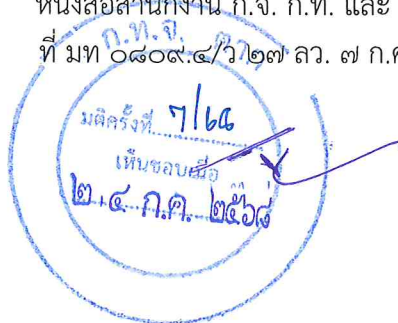
จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว/๒๓ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๕ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) กรณีครบวาระ

เรื่องเดิม

๑. กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในส่วนของประธานสภาเทศบาล และนายกเทศมนตรี ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งและคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศให้มีการเลือกตั้งเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นผลให้ต้องพ้นจากการเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

๒. คณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศรับรองผลการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีทุกแห่งเรียบร้อยแล้ว

ข้อเท็จจริง

จังหวัดตาก ได้กำหนดประชุมคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) กรณีครบวาระเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้มีมติคัดเลือกกรรมการโดยการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับคัดเลือกครบตามจำนวนเรียบร้อยแล้วปรากฏผลดังนี้

ผลการคัดเลือก ประธานสภาเทศบาล

๑. นายสมเดช คำสุข ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลนครแม่สอด
๒. นางสาวใจ บุญมาลีรัตน์ ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านตาก

ผลการคัดเลือก นายกเทศมนตรี

๑. นายณพล ชยานนท์ภักดี ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองตาก
 ๒. นายกุล เครือวีระ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีนครแม่สอด
- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

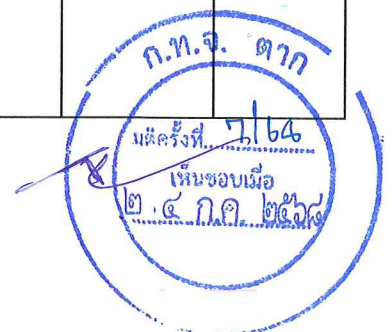
มติที่ประชุม

รับทราบ

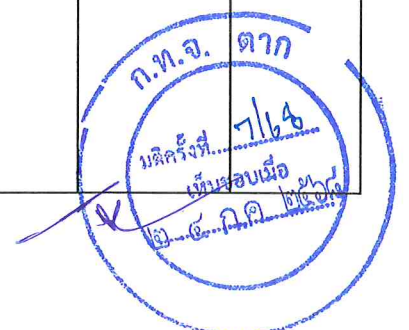


๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากตำแหน่ง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวรจนา ปักศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร สังกัด สำนักปลัด ทต.ไม้สาม อ.เมืองตาก จ.ตาก	เนื่องจาก เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๖ มิ.ย. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๖ มิ.ย. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๘ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๒	นายอุเทน คำปึง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒ ก.ค. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๔ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๓	นางกัญวรา ฝั้นสาย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒ ก.ค. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๔ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๔	นางสาวเขมวรรณ อินตา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัด ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒ ก.ค. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๔ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๕	นางสาวศิริพร จิริบุญ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สังกัด สำนักปลัด ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒ ก.ค. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๑๔ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ



๖	นางสาวอภิม ปลุกปัญญาดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒ ก.ค. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๔ ก.ค.๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๗	นางศรีประภา ใจปันนา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒ ก.ค. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๔ ก.ค.๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๘	นางสาวสิริลักษณ์ หลวงแสน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒ ก.ค. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๔ ก.ค.๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๙	นางสาวณัฐฐาทิพย์ หล้าโปทา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒ ก.ค. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๔ ก.ค.๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐	นายสุจิต อินถาปัน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัด ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒ ก.ค. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๔ ก.ค.๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑	นายประกฤต มีพองฟู	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๒ ก.ค. ๖๘ ขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุการ ๑๔ ก.ค.๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ



๕.๒ บัญชีข้อความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

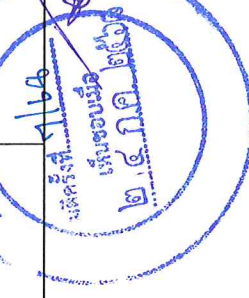
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางเสาวนีย์ เบญจธีรนาถ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๗	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๒	๑. เป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. เพื่อดูแลครอบครัวและติดตามคู่สมรส ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยินได้รับและให้อนแล้ว (นส.ทต.ก ที่ ตก ๕๒๐๐๘/๑๖๗๑ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๖๘) (นส.ทต.คลองยาง ที่ ตก ๕๓๙๐๑/๔๔๗ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
	วุฒิสถาบัน ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา)	อัตรากำลังเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดชัยยะสงคราม สังกัด กองการศึกษา ทต.คลองยาง อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย วันที่บรรจุ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	อัตรากำลังเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท โรงเรียนบ้านคลองวังทอง สังกัด กองการศึกษา ทต.คลองยาง อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘		
๒	นายวิเชียร จรุงวิพันธ์	พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑	พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๒. ย้ายกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยินได้รับและให้อนแล้ว (นส.ทต.พพระ ที่ ตก ๕๒๗๐๑/๔๒๕ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘) (นส.ทต.ลานหอย ที่ สท ๕๒๘๐๑/๑๒๒๕ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
	วุฒิสถาบัน ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	อัตรากำลังเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.พพระ อ.พพระ จ.ตาก วันที่บรรจุ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	อัตรากำลังเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.ลานหอย อ.บ้านด่านลานหอย จ.สุโขทัย กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘		

ก.ท.จ. ตาก
มติที่ ๗/๒๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๗-๘-๖๘ ๒๕๖๘

๕.๒ บัญชีข้อความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	ว่าที่ ร.ต.หญิงธนากรีย์ คนมาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.ทุ่งกระเชาะ อ.บ้านตาก จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.เวียงกาหลง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย	ข้อมูลประกอบการพิจารณา ๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒. ดูแลได้ตามารดาและหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.ทุ่งกระเชาะ ที่ ตก ๕๓๒๐๑/๔๑๔ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๖๕) (นส.ทต.เวียงกาหลง ที่ ขร ๕๖๖๐๑/๓๓๒ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๕) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ.ตาก



๔.๒ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๔	นายสอน โพธิ์เขียว วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดดำรงงานก่อสร้าง)	พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นับบริหารงานช่วง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.พพระ อ.พพระ จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นับบริหารงานช่วง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.สามหมื่น อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๒. หาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยินได้รับและให้อนแล้ว (นส.ทต.พพระ ที่ ตก ๕๒๗๐๑.๑/๓๙๔ สว. ๑๗ มี.ย. ๖๘) (นส.อบต.สามหมื่น ที่ ตก ๗๕๒๐๑/๓๙๓ สว. ๒๓ มี.ย. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

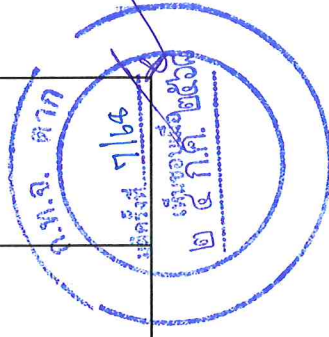
ก.ท.จ. ตาก

๗/๒๔

มติครั้งที่...
เห็นชอบเมื่อ
๒๕.๗.๒๕๖๘

๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายอัศวิน คู่ยม วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๓ มี.ค. ๖๘ ๒. เจ้าตัวสมัครใจ ๓. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๔. เป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน	เห็นชอบ



๒	นางสาวกรรนา อึ้งนา วุฒิการศึกษา ปวส. (การเงินและการธนาคาร)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๖-๔๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๔-๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท สังกัด กองคลัง ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๒ พ.ค.๖๗ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง	เห็นชอบ
---	--	--	---	--	---------

ก.น.จ. ตาก

๑/๑๔

ม.ค.ร.จ. ๒๖
เห็นชอบ
๒๖.๔.๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๒	นายภูมิพัฒน์ ภูอะกิจ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท สังกัด กองช่าง ทม.แพร่ อำเภอเมือง จังหวัดแพร่	พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท สังกัด กองช่าง ทม.ตาก อำเภอเมือง จังหวัดตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๒ ม.ค. ๖๗ ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๓. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดี รับและให้อุปการะ (นส.ทม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๙/๑๔๔๖ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๖๘) (นส.ทม.ตาก ที่ ตก ๕๒๐๙/๑๖๙๐ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด	เห็นชอบ

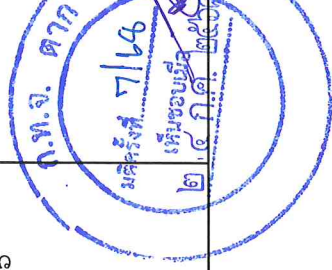
ก.ท.จ. ตาก

มติครั้งที่ ๗/๖๘

เห็นชอบเมื่อ

๒๕ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๓	นางจันทนา คำวงษ์ วุฒិการศึกษาศึกษา ปริญญาโท (บริหารการศึกษาศึกษา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษาศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาศึกษา ทต.วังบงค อ.ดงเจริญ จ.พิจิตร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาศึกษา ทต.แม่สอ อ.แม่สอ จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยิตรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.วังบงค ที่ พจ ๕๔๒๐๑/๒๔๐ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๘) (นส.ทต.แม่สอ ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๘๕๖ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๔	นางจารุณี เมธานภาพ วุฒิการศึกษาศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.บางคลาน อ.โพทะเล จ.พิจิตร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่จะเร อ.แม่ระมาด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยิตรับและให้โอนแล้ว (นส.ทต.บางคลาน ที่ พจ ๕๔๖๐๐/๓๓๒ ลว. ๒๔ มิ.ย. ๖๘) (นส.ทต.แม่จะเร ที่ ตก ๕๓๑๐๑/๓๔๖ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าเป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



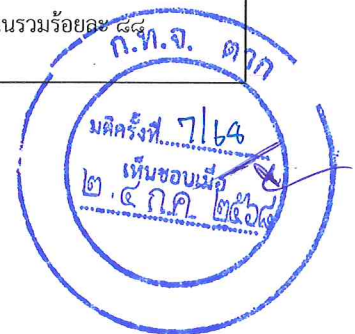
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๕	นางสาวทักษพร ธีัญญะ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.แก่งเลี้ยว อ.แก่งเลี้ยว จ.นครสวรรค์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. ย้ายกลับภูมิลำเนา ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออมแล้ว (นส.ทต.แก่งเลี้ยว ที่ นว ๕๒๐๐๑/๓๖๗ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๘) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๘๕๕ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
๖	นางสาวสุกัญญา เนาวรัตน์ วุฒิการศึกษา ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.นครไทย อ.นครไทย จ.พิษณุโลก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. ย้ายกลับภูมิลำเนาและเพิ่มประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้ออมแล้ว (นส.ทต.นครไทย ที่ พล ๕๒๒๐๑/๗๕๕ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๖๘) (นส.ทน.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๘๓๓ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวสมิตรา อ้นมัน ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๕,๔๗๐	- บรรจุ นิติกรปฏิบัติการ ๑-ก.พ.-๖๑ จนถึงปัจจุบัน	๓๑-ม.ค.-๖๗ (ยื่นขอรับ การประเมิน ๔ มี.ค. ๖๘	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	๑๒ มี.ย. ๖๘	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๑๐ เดือน					๑. มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ ป.เอก ๒ ปี ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			
ผลงานชิ้นที่ ๑ : การดำเนินการทางวินัย กรณีพนักงานเทศบาลนครแม่สอดถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ห้วงระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๖								
ผลงานชิ้นที่ ๒ : การตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีพนักงานเทศบาลนครแม่สอดถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ห้วงระยะเวลาดำเนินการ มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๖								
สรุปผลการประเมินผลงาน								
๑. นายประสาน มั่นมาก		รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาล			ประธานกรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๙		
๒. นายพงศ์พัฒน์ พยอมยงค์		หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล			กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๘		
๓. นายธัชชัย จอมจันทร์		หัวหน้าฝ่ายนิติการ			กรรมการ	คะแนนรวมร้อยละ ๘๘		





๕.๖ บัญชีข้อความเห็นชอบบรรจุผู้ได้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด ก่อนออกจากราชการ	ตำแหน่ง/สังกัด ที่กลับเข้ารับราชการ	เอกสารประกอบ การพิจารณา	ข้อมูลเพิ่มเติม	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวจิราภรณ์ พึ่งบุญ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท ทม.แม่โจ้ อ.สันทราย จ.เชียงใหม่	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๑. นำเนื้องานกลับเข้ารับราชการ กรณีผู้ออกจากราชการไปแล้ว ๒. ใบรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลเชียงใหม่ ใกล้หมอ ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ ๔. หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถและ ความประพฤติ ๕. สำเนาคุณวุฒิ - ปริญญาตรี รัฐศาสตรศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - ปริญญาโท รัฐศาสตรศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่ ๖. สำเนาบัตรประชาชน ๗. สำเนาทะเบียนบ้าน ๘. สำเนาคำสั่งให้พำนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหารลาออกจากราชการ ๙. สำเนาทะเบียนสำนักงานบังคับคดี จังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๑๐. สำเนาทะเบียนชื่อผู้สูงชันหลักฐาน จังหวัดเชียงใหม่ ที่ ตช ๐๐๓๒๘ (ชม)(ทว๑)/๑๔๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	ประวัติการทำงาน บรรจุวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๓ อ.ดอยเต่า จ.เชียงใหม่ <u>ข้อมูลเพื่อพิจารณา</u> ๑. ทม.ตาก จ.ตาก ตรวจสอบ คุณสมบัติแล้วเห็นว่ามีความรู้ ความสามารถ มีความประพฤติดี และมีคุณสมบัติครบถ้วน จึงพิจารณาปรับ นางสาวจิราภรณ์ พึ่งบุญ กลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเชียงใหม่ ตรวจสอบไม่พบว่าเป็นบุคคล ล้มละลาย แต่อย่างใด ๓. พิสูจน์หลักฐานจังหวัดเชียงใหม่ ตรวจสอบแล้ว ไม่พบการกระทำความผิด และอาชญากรรม แต่อย่างใด	ให้ฝ่ายเลขานุการ ทำหนังสือ หรือ ก.กลาง ในกรณีตำแหน่ง ว่างเกิน ๖๐ วัน แล้วนำเข้าพิจารณา ในเดือนถัดไป

ก.ท.จ. ตาก
๗/๒๕๖๘
เห็นชอบ
๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๘

๕.๗ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่กุ

(๑) เรื่องเดิม

ที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่กุ คือ นายกิตติคุณ บัวบาน ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ โรงพยาบาลแม่ระมาด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

(๒) ข้อเท็จจริง

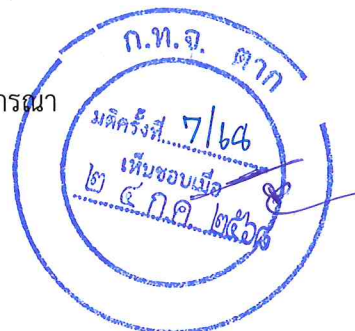
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อบุคลากร เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน จากเดิม ทพ.กิตติคุณ บัวบาน ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ โรงพยาบาลแม่ระมาด เปลี่ยนแปลงเป็น ทพญ.วาทีณี เกษมสัย ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลแม่สอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

(๔) ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานและหน่วยงาน
ในสังกัดเทศบาลเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ต้นเรื่อง

กระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๑๔๒ ลงวันที่
๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามบัญชีรายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
แนบท้ายประกาศฯ ระบุ “จังหวัดตาก” ลำดับที่ ๑๒ จำนวนสำนักงาน ๓๖๓ แห่ง

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการ
สำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและ
ลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ”
หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล
เนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

ฯลฯ

ข้อ ๕ ให้พนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
และปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการใน
ลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะ
ประจำในสำนักงานพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนดมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการ
สำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่พระราช
กฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดย
อนุโลม

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการ
ใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้ง
สำนักงานในพื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
กำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมาย
ว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดย
อนุโลม

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงาน
ใดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงาน
อยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงาน
ในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕



ข้อพิจารณา

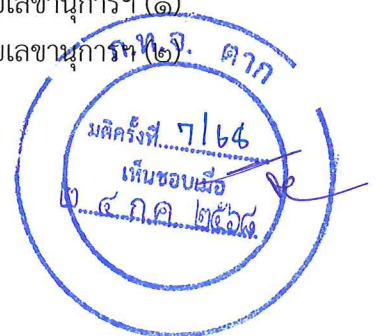
ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เนื่องจากการพิจารณากำหนดสำนักงาน เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ จะต้องมีการตรวจสอบกลั่นกรอง และเสนอความเห็นให้ ก.ท.จ.ตาก พิจารณาจึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดสำนักงานและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนด สำนักงานและหน่วยงานในสังกัดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มติที่ประชุม

ก.ท.จ.ตาก มีมติคัดเลือกคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงาน และหน่วยงานในสังกัดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------------|
| ๑. คลังจังหวัดตาก | เป็นประธาน |
| ๒. ขนส่งจังหวัดตาก | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงตากที่ ๒ (แม่สอด) | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก | เป็นกรรมการ |
| ๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตาก | เป็นกรรมการ |
| ๖. ท้องถิ่นจังหวัดตาก | เป็นกรรมการ |
| ๗. นายธีรพล ตันยา | เป็นกรรมการ |
| ๘. ว่าที่พันตรี ขอบ คำน่าน | เป็นกรรมการ |
| ๙. นางพิชญภััสสร อิ่มเอี่ยม | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นกรรมการและเลขานุการฯ |
| ๑๑. นายพิเชษฐ์ สุกุลสรรัตน์ นสอ.ขพ. | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ (๑) |
| ๑๒. นางสาวนภาพร ภู่อุทธิ จสอ.ปง. | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ (๒) |



๕.๙ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ ใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง (นายกเทศมนตรี) และการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการฯ

เรื่องเดิม

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) มีคำสั่ง ก.ท.จ.ตาก ที่ ๑๓๐๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ.ตาก เนื่องจากประธานอนุกรรมการฯ (หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก) ได้มีหนังสือขอลาออกจากการเป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ.ตาก โดยฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก ได้รายงานให้ ก.ท.จ.ตาก ทราบแล้วปรากฏตามเอกสารรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ)

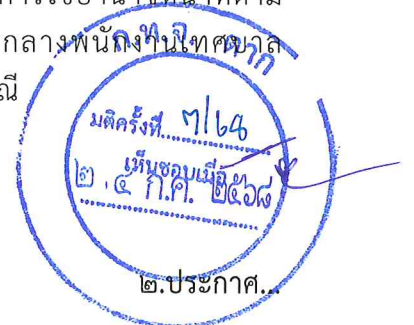
ข้อเท็จจริง

๑. อนุกรรมการฯ ในส่วนที่เป็นผู้แทนเทศบาล (นายกเทศมนตรี) ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศให้มีการเลือกตั้งเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบัดนี้ ได้ประกาศรับรองผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีครบทุกแห่งแล้ว ซึ่งในการประชุมนายกเทศมนตรีเพื่อคัดเลือกกันเองเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ.ตาก เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๑ น. ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก ในที่ประชุมได้เห็นชอบให้เสนอชื่อนายพีรพล ชมภูสุวงศ์ นายกเทศมนตรีตำบลแม่กุเป็นอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ.ตาก ได้มีหนังสือขอแก้ไขคำสั่งผู้ช่วยเลขานุการเนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่ง ที่ ๗๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ มอบหมายให้นายสุภกิจ คำมี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการปฏิบัติหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก (เอกสารแนบ)

ระเบียบกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้มาตรา ๒๓ วรรคสาม ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้โดยการใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี



๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก ฯลฯ
ฯลฯ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก ราชการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นการรวมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์และให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลต่อไปนี้

ฯลฯ

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

ฯลฯ

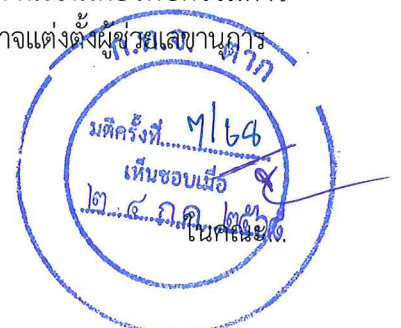
การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิในการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ วรรคสามการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๓๕๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขอการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมตามพระราชกฤษฎีกา เบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมสรุปได้ว่า

ประเด็นข้อหารือที่ ก.ท.จ.สุพรรณบุรี และ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี มีอำนาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามนัยมาตรา ๑๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุม กรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือไม่ เห็นว่าตามบันทึกสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๗๐/๒๕๒๒ สรุปได้ว่า การแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น แม้กฎหมายจะมีได้ระบุให้ผู้ใดมีอำนาจแต่งตั้งเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการไว้ก็ตาม แต่โดยแบบแผนระเบียบปฏิบัติราชการในรูปแบบคณะกรรมการแล้ว คณะกรรมการ ย่อมแต่งตั้งให้บุคคลใดเป็นเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการเพื่อช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ได้ และเมื่อเป็นเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการตามความเป็นจริงที่คณะกรรมการแต่งตั้ง ให้ปฏิบัติหน้าที่ย่อมมีสิทธิได้เบี้ยประชุมตามพระราชกฤษฎีกานี้เช่นเดียวกับกรรมการ ดังนั้น ก.ท.จ.สุพรรณบุรี และ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี จึงมีอำนาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ



ในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะอนุกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามนัยมาตรา ๑๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ.ตาก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการ ถูกต้อง ครบถ้วน จึงเห็นควรมีมติแต่งตั้ง

๑. นายพีรพล ชมภูสุวงศ์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลแม่กุ เป็นอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการใน ก.ท.จ.ตาก ตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ เสนอดังนี้

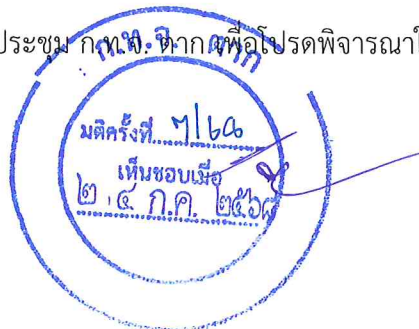
๒.๑ นางสาววันวิสาข์ ทับผึ้ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.ท.จ.ตาก (๑)

๒.๒ นางสาวกรรณิการ์ ดีบลวง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ใน ก.ท.จ.ตาก (๒)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์
ใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง(นายกเทศมนตรี) และการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการฯ

เรื่องเดิม

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) มีคำสั่ง ก.ท.จ.ตาก ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก เนื่องจากอนุกรรมการฯ (นายพิชัย พะยอมยนต์) ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มีหนังสือขอลาออกจากการเป็นอนุกรรมการฯ โดยฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก ได้รายงานให้ ก.ท.จ.ตากทราบแล้วปรากฏตามเอกสารรายงานการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

๑. อนุกรรมการฯ ในส่วนที่เป็นผู้แทนเทศบาล (นายกเทศมนตรี) ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศให้มีการเลือกตั้งเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และบัดนี้ ได้ประกาศรับรองผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีครบทุกแห่งแล้ว ซึ่งในการประชุมนายกเทศมนตรีเพื่อคัดเลือกกันเองเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ.ตาก เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๑ น. ณ ห้องประชุมที่ลอสู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก ในที่ประชุมได้เห็นชอบให้เสนอชื่อนายวรเชษฐ์ บัวอ่อน นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใต้ เป็นอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก ได้มีหนังสือขอแก้ไขคำสั่งผู้ช่วยเลขานุการ เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่ง ที่ ๗๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ มอบหมายให้นายสุภกิจ คำมี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก (เอกสารแนบ)

ระเบียบกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้มาตรา ๒๓ วรรคสาม ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้โดยการใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี



๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิในการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอและเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลต่อไปนี้

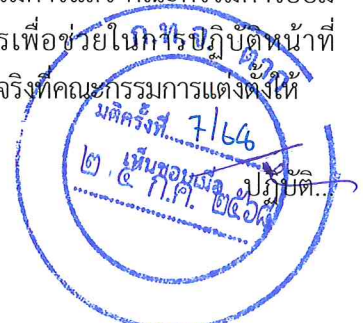
ฯลฯ

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

ฯลฯ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๓๕๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขอการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมตามพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมสรุปได้ว่า

ประเด็นข้อหาที่ว่า ก.ท.จ.สุพรรณบุรี และ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี มีอำนาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามนัยมาตรา ๑๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือไม่ เห็นว่าตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๗๐/๒๕๖๒ สรุปได้ว่า การแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น แม้กฎหมายจะมีได้ระบุให้ผู้ใดมีอำนาจแต่งตั้งเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการไว้ก็ตาม แต่โดยแบบแผนระเบียบปฏิบัติราชการในรูปแบบคณะกรรมการแล้ว คณะกรรมการย่อมแต่งตั้งให้บุคคลใดเป็นเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการเพื่อช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ได้และเมื่อเป็นเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการตามความเป็นจริงที่คณะกรรมการแต่งตั้งให้



ให้ปฏิบัติหน้าที่ย่อมมีสิทธิได้เบี้ยประชุมตามพระราชกฤษฎีกานี้เช่นเดียวกับกรรมการ
ดังนั้น ก.ท.จ.สุพรรณบุรี และ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี จึงมีอำนาจแต่งตั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก
จากราชการ และคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตาม
นัยมาตรา ๑๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
ใน ก.ท.จ.ตาก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ถูกต้อง
ครบถ้วน จึงเห็นควรมติแต่งตั้ง

๑. นายวรเชษฐ์ บัวอ่อน ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใต้
เป็นอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก แทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
ใน ก.ท.จ.ตาก ตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอดังนี้

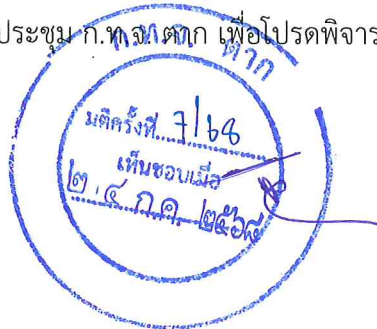
๒.๑ นางวันวิสาข์ ทับผึ้ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ใน ก.ท.จ.ตาก (๑)

๒.๒ นางสาวกรรณิการ์ ดีบลวง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
ใน ก.ท.จ.ตาก (๒)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ตาก เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



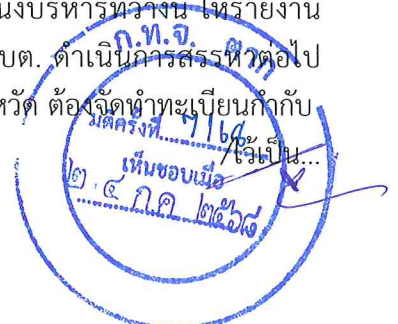
๕.๑๑ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
หมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
โดยข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณี ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชี
ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.จ. ก.ท.
หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน
ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาให้องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท
ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้จนกว่า ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหา
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในจังหวัดที่ไม่ได้
ดำเนินการสรรหาครบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และครบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้าย
ของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ ยังคงใช้บัญชี ของจังหวัดเพื่อแต่งตั้ง
ในจังหวัดนั้นต่อไป โดยกำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับ
โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่ง
ว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไป
แต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง
โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอนและเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายในวันที่
๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน
ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป
ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับ



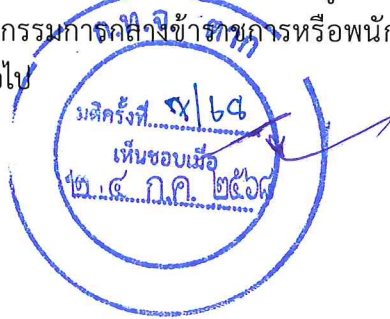
ไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตาม ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน และในจังหวัดนั้นไม่มีการขึ้นบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่าง ให้องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ สรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการ คัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไข เพิ่มเติมโดยให้รายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้ ก.กลางทราบต่อไป



๕.๑๒ ขอความเห็นชอบกำหนดสถาบันการศึกษา เพื่อพิจารณาให้เทศบาลจัดจ้าง และดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ เพื่อขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไป ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ได้ออกประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกัน สรุปได้ว่า...การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาตามบัญชีรายชื่อ สถาบันการศึกษาที่ ก.ท.จ.ตากกำหนดเพื่อดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้เทศบาลทราบ

๑.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตากได้มีหนังสือแจ้ง ประชาสัมพันธ์ไปยังสถาบันการศึกษา (ในพื้นที่และจังหวัดใกล้เคียง) ได้รับทราบและแจ้งความ ประสงค์ให้จังหวัดพิจารณากำหนดเป็นสถาบันการศึกษา เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ ตามมติที่ ๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ตามหนังสือ ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๙๙๔ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และให้แจ้งความประสงค์ให้กับสำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดตากภายในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖ แห่งประกอบด้วย

- ๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
- ๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
- ๓) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก
- ๔) มหาวิทยาลัยนเรศวร
- ๕) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๖) วิทยาลัยนอร์ทเทิร์นตาก

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตากได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์ เป็นสถาบันการศึกษาเพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการให้กับเทศบาลในเขต จังหวัดตาก เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) พิจารณากำหนด จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

- ๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
- ๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
- ๓) วิทยาลัยนอร์ทเทิร์น ตาก
- ๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก



๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปีในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณา กำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ มิติด้านคุณภาพ การให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ฯลฯ

๒) ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อ สถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับเทศบาลทราบ

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ตากได้พิจารณาแล้วเห็นว่าให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดจึงเห็นควรกำหนดเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อให้เทศบาลพิจารณาจัดจ้าง ในการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

- ๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
- ๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
- ๓) วิทยาลัยนอร์ทเทิร์น ตาก
- ๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

