



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดตาก ถนนมหาดไทยบำรุง
ตก ๖๓๐๐๐

สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.ท.จ.ตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.taklocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(กฤษติพงศ์ รัตนามะ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ตาก

โทร.๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑ ต่อ ๑๒

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากครั้งที่ ๘/๒๕๖๘
วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทีลอซู ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

พิธีก่อนวาระ - ไม่มี -

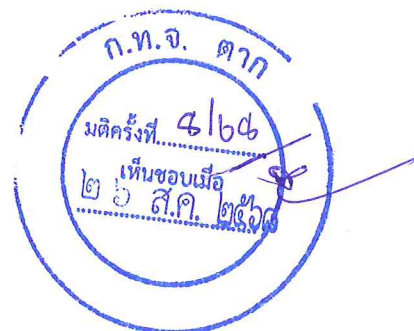
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม นายชูชีพ พงษ์ไชย ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก มอบหมายให้ผม (นายสวณิตย์ สุริยกุล ณ อยุธยา รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก) เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ขอให้ที่ประชุม ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๙๐ หน้า ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งสำเนารายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี -



๔.๑ การรายงานตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๑๙ แห่ง รายงานตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารว่างรวมจำนวน ๑๕๙ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

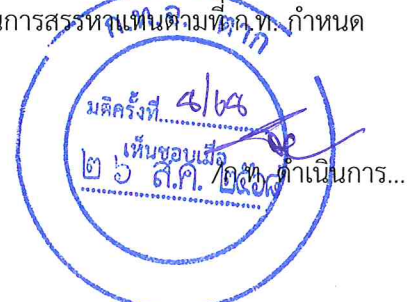
๑. ประกาศก.ท.จ. ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล(เพิ่มเติม) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความวรรคหนึ่งของ (๒) ของข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาแต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด วันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้ายการโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไปในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท. หรืออาจมอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.ท. กำหนด



ก.ท. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับต้น ในฐานะรองปลัด และประเภทบริหารท้องถิ่นระดับสูง

ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วยตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้นประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลางประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลางและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาหาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงานก.ท.เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ข้อ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ สรุปว่าหากมีตำแหน่งบริหารว่าง โดยไม่รายงาน ก.กลาง สรรหาและไม่อยู่ระหว่างการประกาศรับโอนให้จังหวัด พิจารณาดำเนินการตาม หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓

๕. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง สรุปว่า หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิกเฉยละเลยการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างภายในกำหนดให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแล ตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด

ข้อพิจารณา

เห็นว่า การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างของพนักงานเทศบาลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

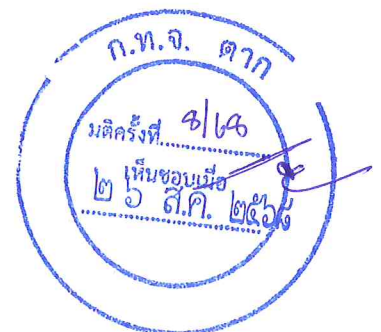
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ



รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างเทศบาล

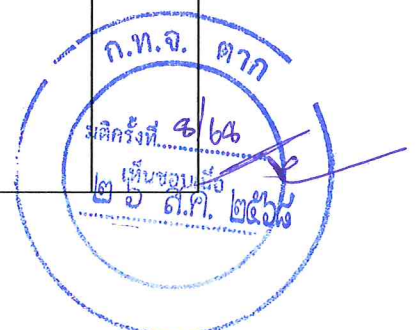
มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๒ บัญชีรายละเอียดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากการปฏิบัติงาน	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางอรทัย บุญเลิศ วันที่บรรจุ ๑ ต.ค. ๒๕๕๐	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุฯ ๑๗ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ
๒	นายสมพร กุนามา วันที่บรรจุ ๑ พ.ค. ๒๕๓๙	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักการ สังกัด สำนักปลัด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๓ มีนาคม ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุฯ ๑๗ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ
๓	นายกิตติ อัมคำ วันที่บรรจุ ๑ มิ.ย. ๒๕๓๔	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๐๗ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๗ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุฯ ๑๔ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ
๔	นายสุเทพ วันพัน วันที่บรรจุ ๑๖ ก.พ. ๒๕๓๓	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๗ สิงหาคม ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุฯ ๑๗ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ
๕	นางประนอม บุญยะเสนา วันที่บรรจุ ๑๖ มี.ค. ๒๕๓๖	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดมณีไพรสณฑ์ สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุฯ ๑๗ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ
๖	นางจรีพร พงษ์สระแก้ว วันที่บรรจุ ๑ ต.ค. ๒๕๓๓	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.แม่ระมาด อ.แม่ระมาด จ.ตาก	เนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) วัน เดือน ปี เกิด - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๐๘ ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๔ ส.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขานุฯ ๑๔ ส.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	รับทราบ



๕.๑ บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากตำแหน่ง
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	ขึ้นตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายลิขิต สีสะแล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่กลอง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๖ ก.ค. ๖๘ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๗ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๓ ก.ค. ๖๘	๑๘ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๒	นางสาวรชมน เกียรติคุณาภทร	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๘ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๓ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๓	นายเรืองศักดิ์ ภักดีสิริธนกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองช่าง ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	เนื่องจาก เรียนต่อและได้ที่ทำงานใหม่ <u>การตรวจสอบเอกสาร</u> ๑) ยื่นลาออกวันที่ ๘ ก.ค. ๖๘ ขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ลาออก ๒) เทศบาลส่งเรื่อง ๑๘ ก.ค. ๖๘ ๓) ลงรับฝ่ายเลขาฯ ๒๑ ก.ค. ๖๘	๘ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ

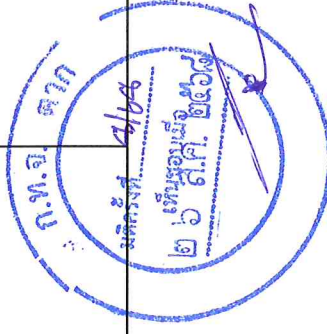


๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบใบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การรับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย					
๑	นางสาวหทัย หองประวิทย์ วุฒิการัศึกษ ปริญญาตรี (พยาบาลศาสตรบัณฑิต)	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๓๒๑๓ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๕๐ บาท สังกัด โรงพยาบาลแม่ออส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครแม่ออส อ.แม่ออส จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. ดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยี่รับและให้โอนแล้ว (นส.สป.สธ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/๑๖๓๗๒ ลว. ๒๓ มี.ย. ๖๘ (นส.รพ.แม่ออส ที่ ตก ๐๐๓๓.๒๐๑/๘๖๓๘ ลว. ๘ พ.ย. ๖๗ (นส.ทนม่ออสที่ ตก ๕๒๑๑๑/๙๕๗ ลว. ๒๗ มี.ค. ๖๘ ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ
		วันที่บรรจุ ๑ เมษายน ๒๕๕๒	กำหนดวันโอน(ย้าย) ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	ก.ท.จ. ตาก มติครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เห็นชอบแล้ว ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	

๕.๒ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย					
๒	นายสรพงษ์ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตรบัณฑิต)	พนักงานเทศบาล ชื่อเดิม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.วังจันทร์ อ.สามเงา จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. หาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยืรับ และให้โอนแล้ว (นส.ทต.สามเงา ที่ ตก ๗๔๘๐๑/๕๗๔ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘) (นส.อบต.วังจันทร์ ที่ ตก ๕๒๓๐๑/๔๒๙ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



๔.๒ บัญชีขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๓	นางดาริกา บรรทัดจันทร์ วุฒิการศึกษา ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.สามเงา อ.สามเงา จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.บ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยี่รับ และให้อำนาจแล้ว (นส.ทต.สามเงา ที่ ตก ๕๒๓๐๑/๔๗๓ ลว. ๑๗ ก.ค.๖๘) (นส.ทต.บ้านตาก ที่ ตก ๕๒๐๑/๖๑๑ ลว. ๒๙ ก.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
ครั้งที่ ๘/๖๘
ประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

๕.๓ บัญชีขอความเห็นชอบในการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งพนักงานเทศบาล
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวณัฐภรณ์ คังโพธิ์ วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป - บัญชี)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่เงา อ.เมือง จ.ตาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่เงา อ.เมือง จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๙ ต.ค. ๖๖ ๒. เจ้าตัวสมัครใจ ๓. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๔. เป็นการย้ายตำแหน่งในสายงาน ประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก

มติครั้งที่ ๘/๘

นายชอนนอ

๒๖ ส.ค. ๒๕๖๘

๒	นางสาวอำภา เขียวแก้ว	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ระดับ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๖๐๐ อัตราเงินเดือน ๓๘,๙๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลนครแม่สอด สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ระดับ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๙๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดชุมพลศิรี สังกัด กองการศึกษา ทน.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๒๗ มิ.ย.๖๘ ๒. เป็นการย้ายตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ๓. เจ้าตัวสมัครใจ ๔. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง	เห็นชอบ
---	-------------------------	--	---	--	---------

ก.ท.อ. ตาก

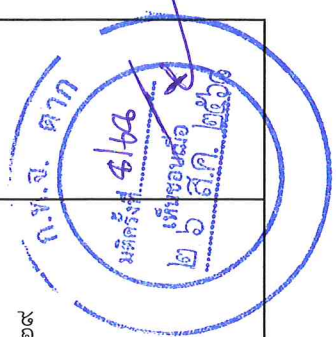
น.ส.อ. ๔/๒๕

๒๖ ส.ค. ๒๕๖๘

เห็นชอบ

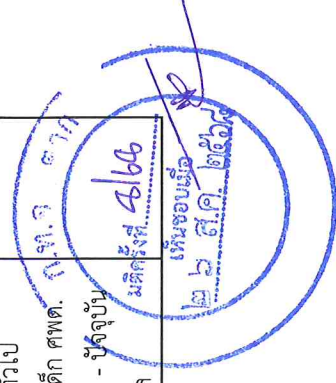
๕.๔ บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบในการโอน/ย้ายพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผ่านการสรรหาหมดแล้ว
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)

การโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๑	นายฤทธิชัย วุฒิกิจการศึกษาศึกษา ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทม.ปากน้ำสมุทรปราการ อ.เมือง จังหวัดสมุทรปราการ วันที่บรรจุ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทม.แม่สอด อ.แม่สอด จังหวัดตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ๒. เพื่อหาประสบการณ์ ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดี รับและให้โอนแล้ว (นส.ท.ปากน้ำสมุทรปราการ ที่ สป ๕๓๖๐๙/๒๐๑๙ ลว. ๒๔ มิ.ย. ๖๘) (นส.ท.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๑๙๓๓ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด	เห็นชอบ
๒	นางสาวเสาวนีย์ วุฒิกิจการศึกษาศึกษา ปริญญาโท (รัฐศาสตรการปกครอง)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท ทม.แพร่ อ.เมือง จ.แพร่ วันที่บรรจุ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท ทม.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก กำหนดวันโอน(ย้าย) ๑ กันยายน ๒๕๖๔	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ ๒. เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแลครอบครัว ๓. มีคุณสมบัติครบถ้วน ๔. เจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่ง ยินดีรับและให้โอนแล้ว (นส.ท.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๙/๑๕๔๒ ลว. ๔ ก.ค. ๖๘) (นส.ท.แม่สอด ที่ ตก ๕๒๑๑๑/๒๐๒๙ ลว. ๙ ก.ค. ๖๘) ๕. หนังสือรับรองว่าไม่เป็นผู้อยู่ใน ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีอาญา	เห็นชอบ



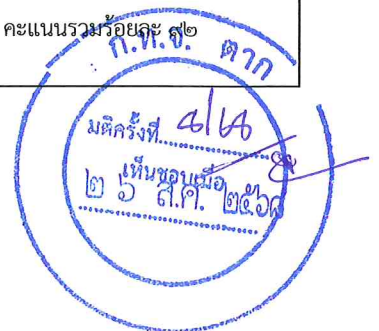
๕.๕ บัญชีขอความเห็นชอบการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งที่ ปรับปรุงใหม่	ค่าตอบแทน	การดำเนินการ			หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
						มี คุณวุฒิ	ผ่าน ประเมิน	ทักษะ ๕ ปี		
๑	นางสาววิราวลี แสงวิเศษ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๔๐๐	ป.ตรี	/	/	๑. หนังสือรับรองการผ่านงาน ของ ทม.ตาก ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็ก ศพด. ตั้งแต่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน ๒. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล	เห็นชอบ
๒	นางสาวชลธิชา จุ่มจ๊ะ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๔๐๐	ป.ตรี	/	/	๑. หนังสือรับรองการผ่านงาน ของ ทม.ตาก ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็ก ศพด. ตั้งแต่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน ๒. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล	เห็นชอบ
๓	นางสาวรัตนภรณ์ อ่อนลมุล คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๙,๔๐๐	ป.ตรี	/	/	๑. หนังสือรับรองการผ่านงาน ของ ทม.ตาก ว่าบุคคลดังกล่าว ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็ก ศพด. ตั้งแต่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน ๒. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล	เห็นชอบ



๕.๖ บัญชีขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/สังกัด	ขอเลื่อน เป็น ระดับ	เงินเดือน หลังเลื่อน ระดับ	ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ.../เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา/ สาขาวิชา	วันที่ผ่านการ ประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมิน ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นายภาวิชณ วิรุฒิกกร ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้า ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท สังกัด กองช่าง ทม.ตาก อ.เมือง จ.ตาก	ชำนาญการ	๒๔,๐๑๐	- บรรจุ นายช่างไฟฟ้า๒ ๑-ธ.ค.-๕๗ - นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ๑-ม.ค.-๕๙ - นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ๑๘-ธ.ค.-๖๑ - วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ ๒-ธ.ค.-๖๒ จนถึงปัจจุบัน	๑๓-มิ.ย.-๖๘ (ยื่นขอรับ การประเมิน ๓๐ มิ.ย. ๖๘	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า	๒๕ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
ข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอ ก.ท.จ.ตาก					หลักเกณฑ์			
๑. เป็นผู้มีความรู้สมบัตินเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๗๑๐ บาท ๓. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ๔. ดำรงตำแหน่งในสายงาน ๖ ปี ๑ เดือน					๑. มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำขออัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับชำนาญการ ๔. เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน			
ผลงานชิ้นที่ ๑ : เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ผู้ควบคุมงาน 								



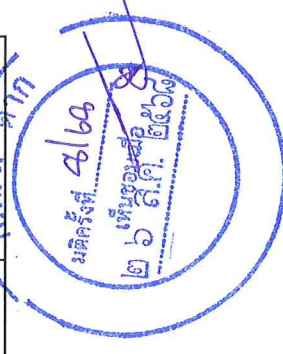
๕.๗ บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดตาก

ตามมติ ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	สรุปผลการประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่ สม.ง.ก.ท.จ. ตาก ได้รับ ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	ทนม.แม่สอด	รร.เทศบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ พระรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	นางสาวปัญจพัทธ์พย ฉิมมาจันทร์	ครู	ชำนาญการ	ผ่าน	๑๘ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบผ่าน ก.ท.จ.ตาก



๕.๔ บัญชีขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ในการประชุม ก.ท.จ.ตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ตาก
๑	นางสาวพวงเพชร สุขจิตร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลพระ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เทศบาลตำบลท่าทอง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก	๔๑,๕๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นายทวีพจน์ วงศ์ใหญ่	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลแม่ตาว อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย	๔๔,๙๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ก.ท.จ. ตาก
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

เห็นชอบ
๒๖ ส.ค. ๒๕๖๘

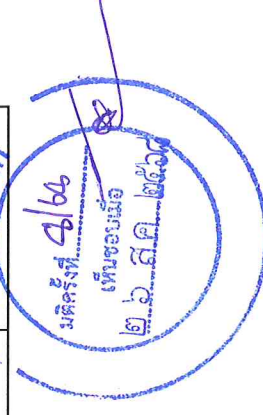
๕.๙ ขอความเห็นชอบแก้ไขมติการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ (เปลี่ยนแปลงวันรับโอน)

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานส่วนตำบล				
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ. จังหวัด ตาก
จ.ส.อ.ปริญญา ทองสอาด <u>วุฒิการศึกษา</u> ปวช. (การก่อสร้าง) <u>วันที่บรรจุ</u> ๑ พ.ย. ๕๘	<u>ข้าราชการทหาร</u> ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่ปืนกล เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๕๓๘๐๑๘๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท สังกัด กองร้อยอาวุธเบาที่ ๒ กองพันทหารราบที่ ๓ กรมทหารราบที่ ๑๔ ค่ายวชิร ปราการ อ.เมือง จ.ตาก	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๑๑-๔๘๐๑- ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก กำหนดวันโอน (เดิม) ๑ ต.ค. ๖๘ กำหนดวันโอน (ย้าย) ไม่มีกำหนด	๑. ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๕ ๒. ดูแลครอบครัว ๓. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับโอน และให้โอนแล้วเจ้าตัวสมัครใจในการ โอน - (นส.ทต.ทุ่งหลวง ที่ ตก ๕๓๓๐๑/๗๖๖) ลว. ๒๙ ก.ค. ๖๘ - อยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการชายแดน	เห็นชอบ



๕.๑๐ บัญชีผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท.จ.ตจ. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	อปท.	โรงพยาบาล/สังกัดเทศบาล	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	สรุปผลการประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่ สนง.ก.ท.จ. ตจ. ได้รับ ผลงาน	มติ ก.ท.จ.ตจ.
๑	ทต.ท่าสายลวด	รพ.สต.ท่าสายลวด	นางจุติกาญจน์ สุดตา	พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๑ พ.ย.๖๗	เห็นชอบผ่าน
๒	ทน.แม่สอด	ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นางสาวพิมลพรรณ กิตติเงิน	พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๗ พ.ย.๖๗	เห็นชอบผ่าน



๕.๑๑ การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าตามที่ได้ปรากฏข่าวว่ามีกลุ่มบุคคลหรือบุคคลแอบอ้างสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสามารถสอบแข่งขันได้ โดยมีพฤติกรรมเรียกรับเงินจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้ว เห็นว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุ มีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการแทนได้ ตามที่เห็นสมควรเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต. จังหวัด พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๐ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบท้องถิ่นจังหวัดตากมีอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา
อาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการแทนได้



๕.๑๒ การคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๑. เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลท่าสายลวดจังหวัดตาก รายงานว่า พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ขอรับการประเมินเพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.ครั้งแรก) ดังนี้

๑.๑ จำสับเอกคณิง สีด้วง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

๑.๒ นายวีระพันธ์ สีหิธิรัตน์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลท่าสายลวด ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะ และพฤติกรรมของบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.ครั้งแรก) ประกอบด้วย

๑) นายกเทศมนตรีตำบลท่าสายลวด

ประธานกรรมการ

๒) ท้องถิ่นจังหวัดตาก

กรรมการ

๓) ปลัดเทศบาลตำบลท่าสายลวด

กรรมการและเลขานุการ

โดยคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของผู้ขอรับเงิน พ.ต.ก. เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ มีความเห็นว่าบุคคลรายดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) จึงมีมติให้นำเสนอผลงาน/ผลสำเร็จของงาน ด้านกฎหมายและระเบียบดีเด่นของบุคคลรายดังกล่าว และต้นสังกัด ได้เสนอขอความเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน)

๓. ระเบียบหนังสือสั่งการ

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.ตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.ก. (กรณีให้ ได้รับเงิน พ.ต.ก.ครั้งแรก)

๑. คุณสมบัติผู้ขอรับการคัดเลือก

- ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘

๒. การพิจารณาคัดเลือก

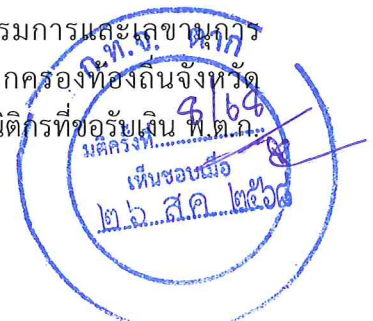
ก) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

ข) การประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม แยกพิจารณา

ออกเป็น ๒ ส่วนดังนี้

๑) การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล

๑.๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมิน ความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๕ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการ จังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ๑ คน และอัยการจังหวัดหรือผู้แทน เป็นกรรมการ โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด



๒) การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล

๒.๓) ให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะ และพฤติกรรมของบุคคล ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีเป็นประธาน ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทนเป็นกรรมการ มีปลัดเทศบาลเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๔. ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) เพื่อประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก | ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดตากมอบหมาย |
| | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. อัยการจังหวัดหรือผู้แทน | |
| | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายคณฤช วะสินรัตน์ | |
| | เป็นกรรมการ |
| | เป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดตาก | |
| | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย | |
| | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก | |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ที่ขอรับ พ.ต.ก. ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.ท.จ. กำหนด
๒. วินิจฉัยและตัดสินปัญหาใด ๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการประเมินฯ
๓. ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำสรุปผลการประเมินฯ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการประชุม บันทึกความเห็น ข้อสังเกต และมติคณะกรรมการฯ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมระบุเหตุผลแล้วเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาคัดเลือก

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ (ผลงาน) เพื่อประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามฝ่ายเลขานุการ

