

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖
ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP)
อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก



กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครแม่สอด
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP)
อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ส่วนที่ ๑

โครงการที่ดำเนินการ

ชื่อโครงการ	โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
ผู้รับผิดชอบ	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ นางสาวศตพร ประเทืองเกียรติ/นางสาวศศิราภรณ์ ธิประพันธ์
ระยะเวลาดำเนินการ	มิถุนายน ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาเนิ่นนานจึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้นต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้นปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตามสำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักคุณธรรม (Integrity) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) และหลักความคุ้มค่า (Value for money) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของ

ธรรมชาติของเหล่านี้นั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลนครแม่สอด จึงจัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยยึดหลักธรรมชาติเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยยึดหลักธรรมชาติเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของจังหวัดตาก และนโยบายของเทศบาลนครแม่สอด ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้การบริการสาธารณะอันเป็นภารกิจของเทศบาลดำเนินการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๖๐๐ คน

เชิงคุณภาพ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำหลักธรรมชาติมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดทำและเสนอโครงการ	พฤษภาคม	
๒	ประชุมมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมชาติ	มิถุนายน	
๓	สรุปผลการดำเนินการ	กรกฎาคม	

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการจัดงานผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล) ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป หน้า ๔๕ งบประมาณตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐ บาท

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ มื้อ

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐๐ คน คนละ ๓๕.-บาท เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐.-บาท

๒. ค่าตกแต่งสถานที่

เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐.-บาท

๓. ค่าวัสดุโครงการฯ

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.-บาท

๔. ค่าถ่ายเอกสาร

เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐.-บาท

รวมเป็นเงิน ๗๐,๐๐๐.-บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถจ่ายได้

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอดจิตสำนึกที่ดี มีพัฒนาการด้านอารมณ์ และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๘.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด คุณภาพชีวิตที่ดีและทำงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๓ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และได้เรียนรู้ในองค์ความรู้ใหม่ๆ ร่วมกัน

ส่วนที่ ๒

การดำเนินการตามกำหนดการจัดโครงการ

กำหนดการ

โครงการจัดงานผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๑๕ น. | - ประธานในพิธี โดย ว่าที่ร้อยตรีประเสริฐ ปวงละคร นายกเทศมนตรีนครแม่สอด เดินทางมาถึงในพิธี |
| เวลา ๐๙.๑๕ น. - ๐๙.๓๐ น. | - กล่าวรายงานวัตถุประสงค์โครงการ โดยปลัดเทศบาลนครแม่สอด |
| เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น. | - การบรรยาย เรื่อง “การมอบนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล” ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ โดย ว่าที่ ร.ต.ประเสริฐ ปวงละคร นายกเทศมนตรีนครแม่สอด พร้อมคณะผู้บริหาร |
| | - การบรรยาย เรื่อง “แนวคิดหลักธรรมาภิบาล” ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ โดย นายกรณ กัณฑ์นิล รองนายกเทศมนตรีนครแม่สอด |
| | - การบรรยาย เรื่อง “การบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล” ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ โดย นายสุวิทย์ คามณีนวงศ์ รองนายกเทศมนตรีนครแม่สอด |
| | - การบรรยาย เรื่อง “หลักธรรมาภิบาลเพื่อต่อต้านการทุจริต” ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ โดย นายไกรสร กิจการ รองนายกเทศมนตรีนครแม่สอด |
| | - การบรรยาย เรื่อง “การนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต” ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ โดย นายกรณพงศ์ คงปาน รองนายกเทศมนตรีนครแม่สอด |
| | - การบรรยาย เรื่อง “บทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น” ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ โดย ประธานสภาเทศบาลและรองประธานสภาเทศบาล |
| เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - การบรรยาย เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ โดย ปลัดเทศบาลนครแม่สอด |
| | - การบรรยาย เรื่อง “การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และ จรรยาบรรณของทางราชการ” ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ โดย รองปลัดเทศบาล |
| | - การบรรยาย เรื่อง การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดย หัวหน้าส่วนราชการ ดังนี้ |
| | - สำนักปลัดเทศบาล |
| | - กองคลัง |
| | - กองช่าง |
| | - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| | - กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ |
| | - กองการศึกษา |
| | - กองสวัสดิการสังคม |
| | - กองช่างสุขาภิบาล |
| | - กองการเจ้าหน้าที่ |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. | - เสร็จพิธีการ |

โดยสรุปการบรรยายตามรายละเอียด ดังนี้

การบรรยาย เรื่อง “การมอบนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล”

โดย ว่าที่ร้อยตรีประเสริฐ ปวงละคร นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

ธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแล กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หากได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก เป็นต้น

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ด้วยเหตุเพราะ ช่วยสร้างสรรค์ และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ อาทิ พนักงานต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการขององค์กรธุรกิจนั้นขยายตัว นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนายอย่างต่อเนื่อง เช่น องค์กรที่โปร่งใส ย่อมได้รับความไว้วางใจในการร่วมทำธุรกิจ รัฐบาลที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและประชาชน ตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ เป็นต้น

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้โดยได้เสนอเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า หลักธรรมาภิบาลนั้น ประกอบด้วย ๖ หลักการคือ

๑. หลักคุณธรรม
๒. หลักนิติธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

แต่จะเป็นหลักการใดก็ตาม ก็จะทำให้เห็นว่าหลักการทั้งหลายล้วนมีจุดมุ่งหมายที่จะรักษา “ความสมดุล” ในมิติต่างๆไว้ เช่น หลักคุณธรรมก็คือการรักษาสมดุลระหว่างตนเองกับผู้อื่น คือไม่เบียดเบียน ผู้อื่นหรือตัวเองจนเดือดร้อน ซึ่งการที่มีความโปร่งใส เปิดโอกาสให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ตรวจสอบ ก็เพื่่อมุ่งให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เห็นถึงความสมดุลดังกล่าวว่าอยู่ในวิสัยที่ยอมรับได้ ส่วนหลักความรับผิดชอบ ก็ต้องสมดุลกับเสถียรภาพที่เป็นสิ่งสำคัญของทุกคน และหลักความคุ้มค่า ก็ต้องสมดุลกับหลักอื่นๆ เช่น บางครั้งองค์การอาจมุ่งความคุ้มค่าจนละเลยเรื่องความเป็นธรรมหรือโปร่งใส หรือบางครั้งที่หน่วยงานโปร่งใสมากจนคู่แข่งลัษณ์รู้ความลับที่สำคัญในการประกอบกิจการ ความสมดุลหรือ ธรรม จึงเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของธรรมาภิบาล

การบรรยาย เรื่อง “แนวคิดหลักธรรมาภิบาล”

โดย นายกรรณ กัณฑ์นิล รองนายกเทศมนตรีนครแม่สอด

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้โดยได้เสนอเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า หลักธรรมาภิบาลนั้น ประกอบด้วย ๖ หลักการคือ

๑. หลักคุณธรรม
๒. หลักนิติธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

๑. หลักนิติธรรม (The Rule of Law) คือ การปกครองโดยยึดหลักกฎหมาย เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ประชาชน ทั้งในเรื่องสิทธิเสรีภาพในทรัพย์สิน การแสดงออก การดำรงชีพ เป็นต้น ซึ่งถือเป็นหนึ่งในบรรดาสหิทธิขั้นพื้นฐานทั้งมวลของปัจเจกบุคคลและโดย หลักการนี้ ผู้ปกครองไม่สามารถใช้อำนาจใด ๆ อันละเมิดต่อกฎหมายกระทำต่อประชาชนได้

๒. หลักคุณธรรม (Morality) คือ การยึดมั่นในเรื่องความถูกต้อง ดีงาม การส่งเสริมให้มีจริยธรรมและคุณธรรมผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง และมาตรการลงโทษผู้ ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ที่ขาดจริยธรรมและคุณธรรม

๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) คือ การปรับปรุงกลไกการทำงาน ขององค์การให้มีความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และมีกระบวนการให้ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารและตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ การเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมรับรู้และเสนอความเห็นต่อการตัดสินใจขององค์การ คุ้มครองสิทธิในการมีส่วนร่วม ร่วมกับรัฐ และการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ การสำนึกในความรับผิดชอบ ต่อสาธารณะและเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost – effectiveness or Economy) คือ การบริหาร จัดการและการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

แต่จะเป็นหลักการใดก็ตาม ก็จะทำให้เห็นว่าหลักการทั้งหลายล้วนมีจุดมุ่งหมายที่จะรักษา “ความสมดุล” ในมิติต่างๆ ไปได้ เช่น หลักคุณธรรมก็คือการรักษาสมดุลระหว่างตนเองกับผู้อื่น คือไม่เบียดเบียน ผู้อื่นหรือตัวเองจนเดือดร้อน ซึ่งการที่มีความโปร่งใส เปิดโอกาสให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ตรวจสอบ ก็เพื่อบังคับให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เห็นถึงความสมดุลดังกล่าวว่าอยู่ในวิสัยที่ยอมรับได้ ส่วนหลักความรับผิดชอบ ก็ต้องสมดุลกับเสรีภาพที่เป็นสิ่งสำคัญของทุกคน และหลักความคุ้มค่า ก็ต้องสมดุลกับหลักอื่นๆ เช่น บางครั้งองค์การอาจมุ่งความคุ้มค่าจนละเลยเรื่องความเป็นธรรมหรือโปร่งใส หรือบางครั้งที่หน่วยงานโปร่งใสมากจนคู่แข่งล่งรู้ความลับที่สำคัญในการประกอบกิจการ ความสมดุลหรือ ธรรม จึงเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของธรรมาภิบาล

การบรรยาย เรื่อง “การบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล”

โดย นายสุวิทย์ คามณีนวงศ์ รองนายกเทศมนตรีนครแม่สอด

หลักของธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๑. ยึดมั่นในหลักของวัตถุประสงค์ในการให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้ที่มาใช้บริการ (Clear statement-high service quality)

"องค์กรจะต้องมีการประกาศ (statement) พันธกิจและวัตถุประสงค์ ขององค์กรที่ชัดเจน และใช้เป็นแนวทางในการวางแผน การปฏิบัติงานขององค์กรนั้นๆ"

๒. ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในหน้าที่และบทบาทของตน (Public Statement ว่าจะทำหน้าที่อย่างไรโดยวิธีอะไรที่จะบรรลุเป้าหมาย)"ผู้บริหารควรแจ้งให้ประชาชนได้ทราบในการประกาศสาธารณะ (Public Statement) ถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน โดยระบุให้ทราบถึงการปฏิบัติงานที่พอเหมาะกับขนาดและความซับซ้อน (Complexity) ขององค์กร"

๓. ส่งเสริมค่านิยม (Values) ขององค์กร และแสดงให้เห็นถึงคุณค่าของธรรมาภิบาลโดยการปฏิบัติหรือพฤติกรรม (Behaviors) (moral integrity and etiquette in the responsiveness to the diverse public) "ผู้บริหารทำตัวเป็นตัวอย่างในการให้บริการแก่ประชาชนทุกชนชั้นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน"

๔. มีการสื่อสารที่ดี การตัดสินใจอย่างโปร่งใส และมีการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม (Providing information to flow two-ways)"ต้องมีระบบตรวจสอบการทำงานทุกอย่าง เพื่อให้แน่ใจว่าทุกอย่างดำเนินไปตามแผนการทำงาน มีการตรวจสอบความถูกต้องของรายงานบัญชีการเงินรวมทั้งข้อมูลต่างๆ ที่ผลิตโดยองค์กร"

๕. พัฒนาศักยภาพและความสามารถของส่วนบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องและให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
(ผู้บริหารต้องมีความสามารถและพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง)

"ผู้บริหารจัดการจะต้องมีความรับผิดชอบในผลงาน โดยการประเมินผลงานเป็นระยะๆ ทั้งนี้รวมทั้งการประเมินความต้องการในการฝึกอบรม หรือการพัฒนาทักษะที่ต้องการใช้ในการปฏิบัติหน้าที่"

๖. การเข้าถึงประชาชน และต้องรับผิดชอบต่อการทำงานและผลงานอย่างจริงจัง

การบรรยาย เรื่อง “หลักธรรมาภิบาลเพื่อต่อต้านการทุจริต”

โดย นายไกรสร กิจการ รองนายกเทศมนตรีนครแม่สอด

ในอดีตที่ผ่านมา การบริหารประเทศมีสิ่งสำคัญที่ต้องคำนึงถึงอยู่ ๒ ส่วน คือ ส่วนของผู้นำและส่วนของผู้ตาม “ผู้นำ” โดยทั่วไป ได้แก่ ผู้ปกครอง มีบทบาทหน้าที่ในการนำที่ดี สามารถโน้มน้าวให้ผู้ตามยอมรับและปฏิบัติตามได้ สำหรับ “ผู้ตาม” นั้น ได้แก่ ผู้ที่ถูกปกครอง กระทั่งตนเป็นผู้ตามที่ดี กล่าวคือปฏิบัติตามระเบียบกฎเกณฑ์ ขนบธรรมเนียม จารีต ประเพณีทางสังคมอย่างเคร่งครัดต่อมา การบริหารประเทศได้มีการพูดถึงเรื่องอำนาจ โดยเชื่อว่า อำนาจ เป็นเครื่องมือที่สามารถปกครองประเทศได้มีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยมีจะอยู่ในรูปของกฎหมาย ดังนั้น กฎหมายจึงเป็นอำนาจของผู้ปกครองที่ใช้บังคับให้ผู้ที่ถูกปกครองต้องปฏิบัติตามอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อย่างไรก็ตาม แม้ว่ากฎหมายจะออกมาดีแค่ไหนก็ล้วนแต่มีช่องโหว่และหาช่องว่างทางกฎหมายในการแสวงหาผลประโยชน์ได้ทั้งนั้น การปกครองไม่ว่าจะปกครองในระบอบใดก็สามารถก่อให้เกิดการคอร์รัปชันด้วยกันทั้งนั้น เพราะเป็นเรื่องจริยธรรมของผู้ปกครองและผู้ที่ถูกปกครอง หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือทั้งสองฝ่ายขาดคุณธรรม จริยธรรม แม้จะวางโครงสร้างการปกครองและกฎหมายอย่างรัดกุมเพียงใดก็ไม่อาจแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างสำเร็จ

การใช้ธรรมาภิบาลในการแก้ปัญหาคอร์รัปชันอย่างได้ผลจะต้องเกิดขึ้นบนความพอเพียงในการบริหารจัดการที่ดีทั้งสองฝ่าย กล่าวคือ ทั้งฝ่ายผู้ปกครอง และ (ประชาชน) ผู้ถูกปกครอง ซึ่งควรตระหนักดังนี้

๑. หลักนิติธรรมอย่างพอเพียง ได้แก่ การออกกฎหมายอย่างพอเพียงต้องคำนึงถึงผลได้ผลเสียที่จะเกิดแก่ประชาชน กล่าวคือ ไม่มากเกินไปจนเกิดการล่วงละเมิดสิทธิส่วนบุคคลเกินความจำเป็น และไม่น้อยเกินไปจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ของกฎหมายที่สามารถเกิดการเอารัดเอาเปรียบซึ่งกันและกัน ในการบังคับใช้กฎหมายต้องบังคับใช้อย่างเสมอภาค (Equity) และเคร่งครัด หากมีกรณียกเว้นก็ต้องยกเว้นให้แก่ทุกคนที่อยู่ภายใต้เงื่อนไขเดียวกัน กฎหมายมีสภาพบังคับ หากฝ่าฝืนต้องมีบทโทษอย่างชัดเจนไม่เลือกปฏิบัติ หากมีการ แก้กฎหมายเกิดการบังคับใช้ต้องบังคับตั้งแต่มีการประกาศกฎหมายที่แก้ไขใหม่อย่างเป็นทางการแล้ว จะย้อนหลังไม่ได้

๒. หลักคุณธรรมอย่างพอเพียง ได้แก่ การส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม ด้วยการปลูกจิตสำนึก ความรับผิดชอบทั้งในส่วนของศีลธรรมทางศาสนา จริยธรรมตามแนวคิดปรัชญาที่สอดคล้องกับประเพณีและวัฒนธรรม จรรยาบรรณตามอาชีพของแต่ละคนที่โดยพิจารณาความพอเพียงตามคุณธรรมแม่บท (Cardinal Virtues) ให้แก่สังคมไทยอย่างเพียงพอที่จะธำรงวัฒนธรรมไทยอันดีต่อไปอย่างยั่งยืน

๓. หลักความโปร่งใสอย่างพอเพียง ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน สามารถเปิดเผยข้อมูล ที่จำเป็นเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้เกิดขึ้น มีระบบการบริหารที่ตรงไปตรงมาสามารถตรวจสอบได้ ไม่มีเงื่อนไขทุกอย่างที่ตาเนินการสามารถตรวจสอบได้

๔. หลักการมีส่วนร่วมอย่างพอเพียง ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายได้เข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ สร้างความเข้าใจร่วมกัน แสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาและพัฒนาประเทศร่วมกัน เพื่อให้ทุกฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการคิดและตัดสินใจเพื่อสร้างความชอบธรรมให้เกิดขึ้นร่วมกันในการดำเนินงาน รวมทั้งให้มีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นแก่ทุกฝ่าย

๕. หลักความรับผิดชอบอย่างพอเพียง ได้แก่ การกระจายอำนาจความรับผิดชอบจากส่วนกลางไปสู่ส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจบริหารประเทศร่วมกัน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและตอบสนองความต้องการของแต่ละฝ่ายในพื้นที่ได้อย่างพอเพียง และสามารถตรวจสอบได้อย่างโปร่งใสในทุกขั้นตอน อาทิ ความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร การดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย ไม่คอร์รัปชัน ไม่นื้อราษฎรบังหลวง ซึ่งถ้าหากมีการคอร์รัปชันก็มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน เป็นต้น

๖. หลักความคุ้มค่าอย่างพอเพียง ได้แก่ การบริหารทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Efficiency) กล่าวคือ มีความประหยัด พอเพียง สมเหตุสมผล ไม่มากจนเกินไป ไม่น้อยจนเกินไป สามารถสร้างคุณค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวมได้อย่างเป็นเอกฉันท์และก่อให้เกิดประสิทธิผล (Effectiveness) และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย มีความชัดเจนโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการติดตามประเมินผลที่เป็นรูปธรรมและมีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง

การบรรยาย เรื่อง “การนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต”

โดย นายกรณพงศ์ คงปาน รองนายกเทศมนตรีนครแม่สอด

การนำนโยบายหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกกองฝ่ายสังกัดเทศบาลนครแม่สอด ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ยึดหลักธรรมาภิบาลตามที่ได้กล่าวไปในตอนต้น ทั้งนี้ให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เกิดโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน

๒. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการลดภาวะโลกร้อน จึงขอให้มุ่งเน้นการประหยัดพลัง ลดการใช้ไฟฟ้า หรืออุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่จำเป็น และที่สำคัญ

๓. ปัจจุบันพบว่าปัญหาเรื่องยาเสพติดนั้นเป็นเรื่องใหญ่ที่กำลังระบากมากในหมู่บ้าน ชุมชน ไร่สวน ซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพ และประสิทธิภาพในการทำงาน หรือการใช้ชีวิต ดังนั้นจึงขอเน้นย้ำว่าบุคลากรของเทศบาลนครแม่สอดจะต้องไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๔. มุ่งเน้นการบริการที่เป็นเลิศและมีจิตสาธารณะ ยึดถือประชาชนเป็นสำคัญ โดยงานบริการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับพี่น้องประชาชน จะต้องใส่ใจ พุดจาสุภาพ คำนี้ถึงความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการประชาชน

๕. การดูแลสุขภาพแวดล้อมในการทำงาน ต้องให้ความสำคัญต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดี สะอาดปลอดภัย เป็นระเบียบ และถูกสุขลักษณะ ทั้งนี้เพื่อผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพจิตที่ดี มีความสุขกับการทำงาน ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อสายตาผู้เข้ามาใช้บริการ หรือบุคคลภายนอกอีกด้วย

การบรรยาย เรื่อง “การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และ จรรยาบรรณของทางราชการ”

ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ โดย นางกิตติวรา วิทยา รองปลัดเทศบาล

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการของเทศบาลนครแม่สอด

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลนครแม่สอดทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลนครแม่สอด ต้องจงรักภักดีต่อชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลนครแม่สอด ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลนครแม่สอด ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็น พลเมือง ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของเทศบาลนครแม่สอด ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลนครแม่สอด ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตาม ภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลนครแม่สอดต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลนครแม่สอด ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลนครแม่สอดต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติ หน้าที่การ เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับ อนุญาตจาก ผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลนครแม่สอด ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่าง ผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลนครแม่สอด ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวง หา ประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจ เกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลนครแม่สอด ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงาน ร่วมกับผู้อื่น ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่ทำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อน ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

การบรรยาย เรื่อง การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดย หัวหน้าส่วนราชการ

๑. สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการ นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว งานกิจการสภา งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานเทศกิจ งานนิติ การ และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้ง กำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการภายในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการ ปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูลสถิติและช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบไปด้วย ๕ ฝ่าย ดังนี้

๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ

๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑.๓ ฝ่ายปกครอง

๑.๔ ฝ่ายกิจการสภา

๑.๕ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. กองคลัง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผลสถิติการจัดเก็บภาษี งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานควบคุมการเบิกจ่าย งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานจัดทำบทรดลองประจำเดือนและประจำปีงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการ ภายในออกเป็น ๔ ฝ่าย ประกอบด้วย

๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง

๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้

๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๒.๔ ฝ่ายพัสดุ

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปีงานควบคุมการก่อสร้างละซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานของเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานจัดทำแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การแจกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ ฝ่าย ดังนี้

๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

๓.๒ ฝ่ายการโยธา

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดกาติดสารเสพติด งานสัตว์แพทย์ งานศึกษาค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้าน

สิ่งแวดล้อม งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ ฝ่าย ประกอบด้วย

๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข

๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนงานงานยุทธศาสตร์ของเทศบาล งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของเทศบาล งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ ฝ่าย ประกอบด้วย

๕.๑ ฝ่ายแผนและงบประมาณ

๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๕.๓ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

๖. กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจการเด็กเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิการภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ ฝ่าย ประกอบด้วย

๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา

๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๖.๓ ฝ่ายแผนงานและโครงการ

๖.๔ หน่วยศึกษานิเทศก์

๖.๕ โรงเรียน

๗. กองช่างสุขาภิบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานควบคุมและตรวจสอบการบำบัดน้ำเสีย งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล งานธุรการ และเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อม ด้านวัสดุที่ใช้แล้ว (ขยะ) การจัดการคุณภาพน้ำ การควบคุมการออกแบบและก่อสร้างอาคารโรงงาน ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การควบคุมดูแลรักษาตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสียและมลพิษในด้านอื่น ๆ รวมทั้งงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งราชการภายในออกเป็น ๑ ฝ่าย

๗.๑ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ

๘. กองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนงานด้านพัฒนาสังคม ด้านสวัสดิการสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการและวิธีการพัฒนาสังคมการจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน งานพัฒนาชุมชน งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการ

พัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชนผู้ถูกทอดทิ้งเร่ร่อน ไร้ที่พึ่ง ถูกทำร้ายร่างกาย งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน ที่ประพฤติดนไม่เหมาะสมแก่วัย งานสงเคราะห์ครอบครัวที่ประสบปัญหาความเดือดร้อน และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในครอบครัว งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ ฝ่าย ประกอบด้วย

๘.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน

๘.๒ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม

๘.๓ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

๙. กองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานสรรหาเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานบรรจุแต่งตั้ง การจัดทำควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึก ข้อมูลทะเบียนประวัติ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน งานคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู งานการลาทุกประเภท งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ งานการพ้นจากราชการ งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ ฝ่าย ประกอบด้วย

๙.๑ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๙.๒ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา

ส่วนที่ ๓

การประเมินผลโครงการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดงานผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

๓. งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน ๔๑,๐๐๐ บาท

ที่	รายการ	งบประมาณค่าใช้จ่าย			รวมเงิน
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
๑.	ค่าอาหารและ เครื่องดื่ม	๒๑,๐๐๐			
๒.	ค่าตกแต่งสถานที่	๒๐,๐๐๐			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๔๑,๐๐๐			

๔. ลักษณะโครงการ () ใหม่ (/) ต่อเนื่อง

๕. ผลสำเร็จการดำเนินงาน

๕.๑ วัตถุประสงค์ (/) ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์

() ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

๕.๒ เป้าหมาย

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ๖๐๐ คน	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ทุกคนเข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ได้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัด เทศบาลนครแม่สอด ได้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ได้ปฏิบัติงานตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นโยบายจังหวัดตาก และนโยบายของเทศบาลนครแม่สอด ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติงานตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นโยบายจังหวัดตาก และนโยบายของเทศบาลนครแม่สอด ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพร้อยละ ๑๐๐

๕.๓ ผลสำเร็จที่ได้รับจากโครงการที่ดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๖๐๐ คน	เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ได้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ได้ปฏิบัติงานตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นโยบายจังหวัดตาก และนโยบายของเทศบาลนครแม่สอด ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐

๖. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๗. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

- ควรจัดโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้ผู้บริหารได้พบปะและมอบนโยบายการทำงานในแต่ละปี แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

สรุปผลการประเมินหลังการฝึกอบรม
 โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP)
 อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
 วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

การประเมินความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมโครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
คำชี้แจง

โปรดแสดงความคิดเห็นของท่าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

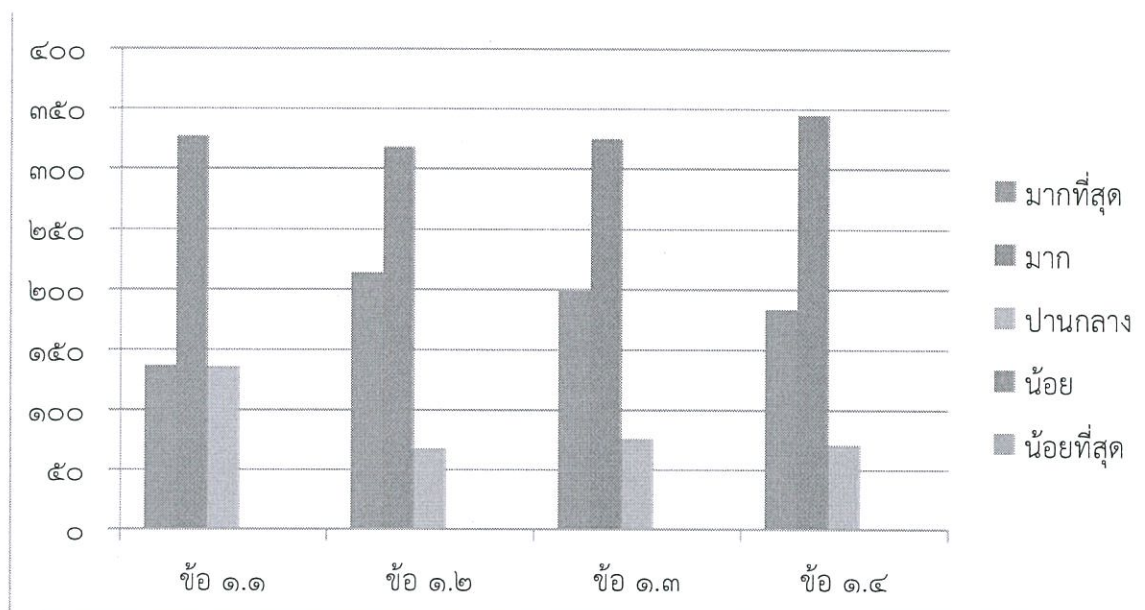
๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					รวม
	๕	๔	๓	๒	๑	
๑. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ						
๑.๑. การประชาสัมพันธ์โครงการ	๑๓๗	๓๒๗	๑๓๖	-	-	๖๐๐
๑.๒. ความเหมาะสมของสถานที่	๒๑๔	๓๑๘	๖๘	-	-	๖๐๐
๑.๓. ความเหมาะสมของระยะเวลา	๑๙๙	๓๒๕	๗๖	-	-	๖๐๐
๑.๔. การจัดลำดับขั้นตอนของโครงการฯ	๑๘๔	๓๔๕	๗๑	-	-	๖๐๐
๒.การอำนวยความสะดวก						
๒.๑. โสตทัศนูปกรณ์	๑๘๒	๓๒๙	๘๙	-	-	๖๐๐
๒.๒. เจ้าหน้าที่สนับสนุน	๑๙๔	๓๒๗	๗๙	-	-	๖๐๐
๒.๓. อาหาร เครื่องดื่ม และสถานที่	๒๗๐	๒๙๓	๓๗	-	-	๖๐๐
๓.คุณภาพของโครงการฯ						
๓.๑. ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆ จากโครงการ	๑๗๘	๓๔๕	๗๗	-	-	๖๐๐
๓.๒. ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๘๘	๓๔๗	๖๕	-	-	๖๐๐
๓.๓. สิ่งที่ท่านได้จากโครงการฯ ในครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังท่านหรือไม่	๑๗๙	๓๒๓	๙๘	-	-	๖๐๐
๓.๔ โครงการนี้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนา ความสามารถของท่าน	๑๗๘	๓๓๒	๙๐	-	-	๖๐๐
๓.๕. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ	๒๘๔	๒๙๒	๒๔	-	-	๖๐๐
๔. ความพึงพอใจของโครงการ	๑๘๘	๓๓๕	๗๗	-	-	๖๐๐
คิดเป็น ร้อยละ	๓๓.๐๑	๕๔.๓๓	๑๒.๖๖	-	-	๑๐๐

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ขอให้จัดอบรมปีละสองครั้ง
- ขอให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ดีที่สุดจนครบขอบคุณครับ
- ควรจัดระเบียบเก้าอี้ที่นั่ง แยก ช/ญ หรือ กอง/ฝ่าย ให้ชัดเจนครับ
- ควรเน้นสาระให้มาก เอาให้ตรงจุด และนำไปปฏิบัติได้จริง ลดพิธีรีตองลง ทุกอย่างโอเคดีครับ
- มีการประชุมสม่ำเสมอเป็นระยะ
- ดีค่ะควรมีการจัดอบรมตลอดอย่างต่อเนื่องเพื่อการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาตามความเหมาะสมต่อไปนะคะ
- ขั้นตอนการลงทะเบียนควรจัดให้เซ็นชื่อเป็นฝ่าย/แผนก ขั้นตอนการทบทวนหรือมอบนโยบาย ควรจัดให้มีการนำเสนอเป็นรูปภาพ เพื่อได้เข้าใจเพิ่มมากขึ้น

แผนภูมิแสดงผลการประเมินความพึงพอใจ
การจัดโครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยแยกเป็นรายข้อ



หมายเหตุ

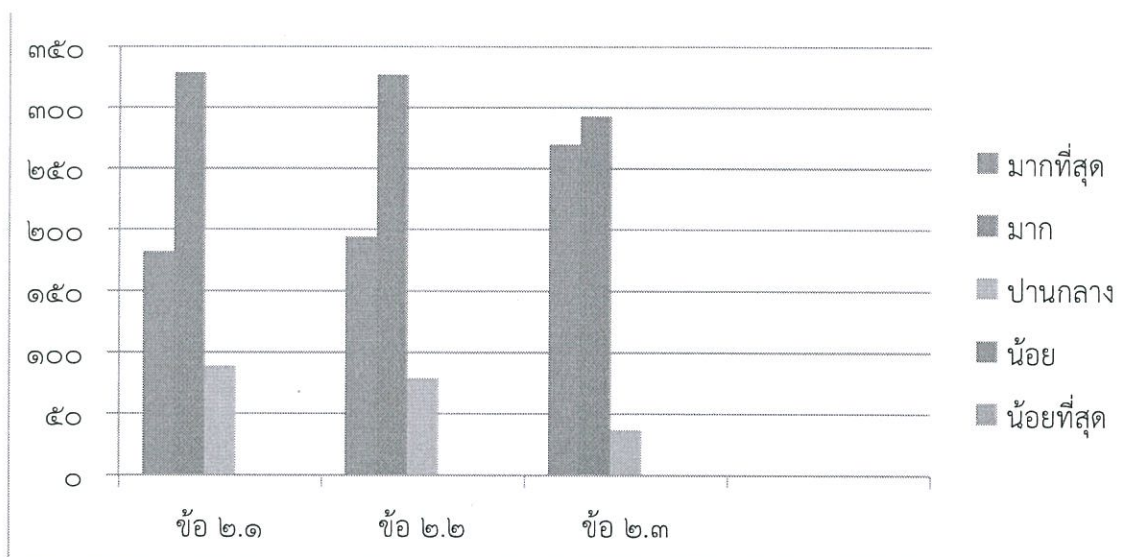
๑. กระบวนการขั้นตอนการให้บริการ

๑.๑ การประชาสัมพันธ์โครงการ

๑.๒ ความเหมาะสมของสถานที่

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลา

๑.๔ การจัดลำดับขั้นตอนของโครงการฯ



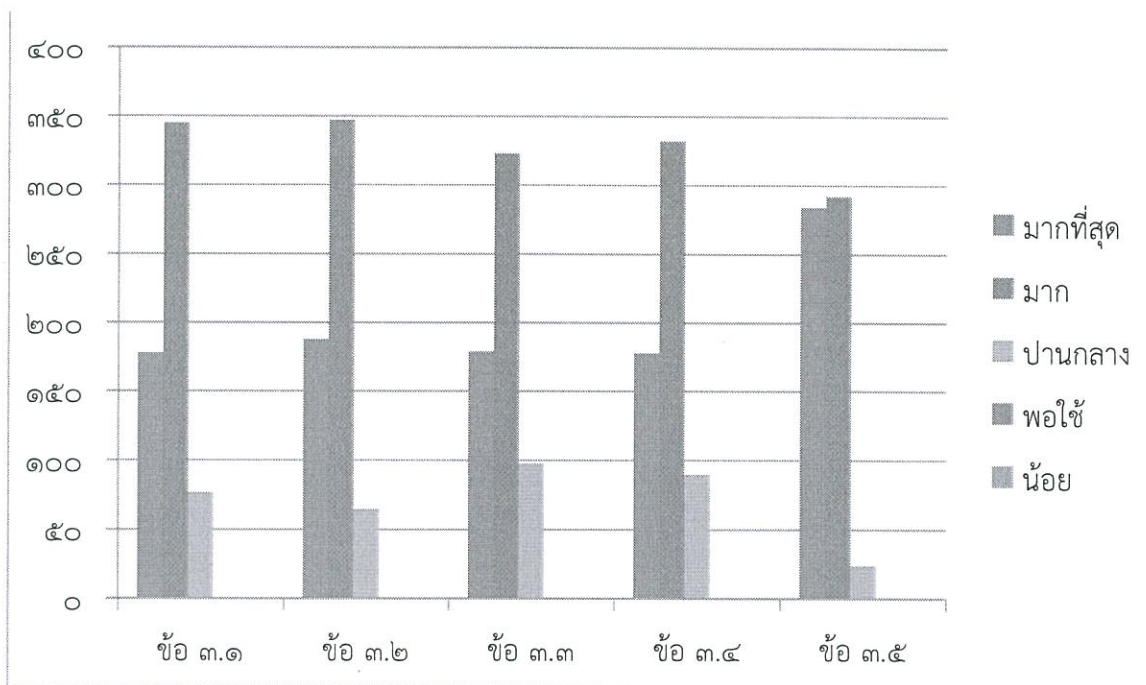
หมายเหตุ

๒. การอำนวยความสะดวก

๒.๑ โสตทัศนูปกรณ์

๒.๒ เจ้าหน้าที่สนับสนุน

๒.๓ อาหาร เครื่องดื่ม และสถานที่



หมายเหตุ

๓. คุณภาพของโครงการ

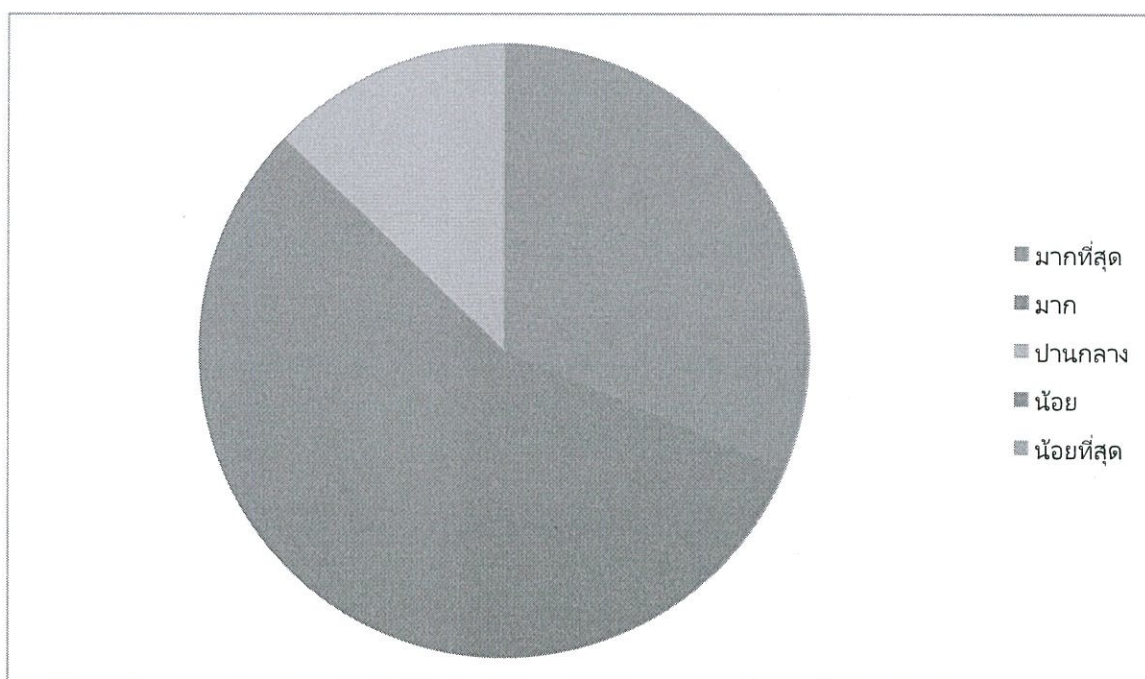
๓.๑ ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจากโครงการ

๓.๒ ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๓ สิ่งที่ท่านได้จากโครงการฯ ในครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังท่านหรือไม่

๓.๔ โครงการนี้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน

๓.๕ ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ



หมายเหตุ

ข้อ ๔ ความพึงพอใจภาพรวมของโครงการ.

ภาพประกอบโครงการ



ภาพประกอบโครงการ



ภาพประกอบโครงการ



ภาพประกอบโครงการ



ภาพประกอบโครงการ



ภาพประกอบโครงการ



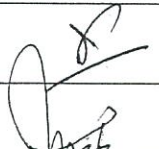
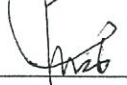
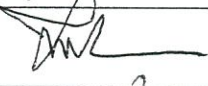
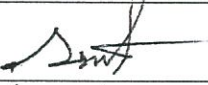
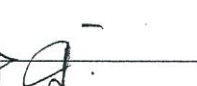
ภาพประกอบโครงการ



โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

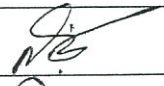
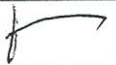
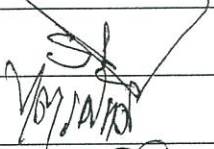
ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	ว่าที่ร้อยตรีประเสริฐ ปวงละคร	นายกเทศมนตรีนครแม่สอด	
๒	นายกรรณ กัณฑ์นิล	รองนายกเทศมนตรีนครแม่สอด	
๓	นายสุวิทย์ คามณีวงศ์	รองนายกเทศมนตรีนครแม่สอด	
๔	นายไกรสร กิจการ	รองนายกเทศมนตรีนครแม่สอด	
๕	นายกรณพงศ์ คงปาน	รองนายกเทศมนตรีนครแม่สอด	
๖	นายกรกฤตย์ กรัณยพัฒน์พงศ์	เลขานุการนายกเทศมนตรีนครแม่สอด	
๗	นายสุนทร สันธิศิริ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีนครแม่สอด	
๘	นายวุทธิ คามณีวงศ์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีนครแม่สอด	
๙	นายสมเกียรติ สุริยา	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีนครแม่สอด	
๑๐	นายปรีชา เพชรปัญญา	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีนครแม่สอด	

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายบรรจง มากง	ประธานสภาเทศบาล	-
๒	นายนครินทร์ อยู่คง	รองประธานสภาเทศบาล	-
๓	นายไสว มีเงิน	สมาชิกสภาเทศบาล	-
๔	นายสุวิทย์ ดวงสุริยะ	สมาชิกสภาเทศบาล	
๕	นายสมเดช คำสุข	สมาชิกสภาเทศบาล	
๖	นางจันทร์ทิพย์ สมุทรหล้า	สมาชิกสภาเทศบาล	
๗	นายวันชัย ไทยขำ	สมาชิกสภาเทศบาล	-
๘	นายทวีวงศ์ อมาตยกุล	สมาชิกสภาเทศบาล	
๙	นายสงกรานต์ เรือนใจดี	สมาชิกสภาเทศบาล	-
๑๐	นายวสุธร บุญมาก	สมาชิกสภาเทศบาล	-
๑๑	นางสาวธันย์วรรณ์ เขาวีลาศ	สมาชิกสภาเทศบาล	-
๑๒	นายอินทร์จันทร์ จันตา	สมาชิกสภาเทศบาล	-
๑๓	นายชัยรัตน์ ยศบรรเทิง	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๔	นายรณกฤต ก่อประภากิจ	สมาชิกสภาเทศบาล	-
๑๕	นายรักษา จันตา	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๖	นายไตรศักดิ์ บุญยเศรษฐ์	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๗	นายอนุชีพ วงศ์คำ	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๘	นายเอนก ต้นคำแดง	สมาชิกสภาเทศบาล	-
๑๙	ด.ต.ประทีป สีลา	สมาชิกสภาเทศบาล	-
๒๐	นายสุเจตตนา เพชรปราณี	สมาชิกสภาเทศบาล	-
๒๑	นายอิทธิพล คำธ	สมาชิกสภาเทศบาล	-
๒๒	นายจันทร์ ปัดสา	สมาชิกสภาเทศบาล	
๒๓	นายพิชัย นามพิมพ์	สมาชิกสภาเทศบาล	
๒๔	นายประเวศ ขอบเหลือง	สมาชิกสภาเทศบาล	-

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
1	นางกนกพร อธิธา	รองผู้อำนวยการ	
2	นางสาวนิธิตา อธิธา	ผู้อำนวยการสำนักงาน	
3	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
4	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
5	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
6	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
7	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
8	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
9	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
10	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
11	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
12	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
13	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
14	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
15	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
16	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
17	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
18	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
19	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
20	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
21	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
22	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
23	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
24	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	
25	นายอภิสิทธิ์ อธิธา	หัวหน้างาน	

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
26	ศรวิทย์ สันกาล	คห. ๑๗	ศรวิทย์
27	ทองทองดี รักษาเรือง	นักจัดสวนที่ ๑/๒ หนองปรือ	ทองทองดี
28	น.ส. นพรัตน์ ไชยน้อย	พนักงาน	นพรัตน์
29	น.ส. ๑๑๑๑๑๑ สอนสอน	สอนสอน สอนสอน	๑๑๑๑๑๑
30	น.ส. ๑๑๑๑๑ ๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑
31	น.ส. นพรัตน์ ไชยน้อย	พนักงาน	๑๑๑๑
32	น.ส. ๑๑๑๑๑ สอนสอน	สอนสอน สอนสอน	๑๑๑๑
33	นาง อิมมาเก๊ นพรัตน์	๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑
34	นาง อริยาภา นพรัตน์	๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑
35	น.ส. ๑๑๑๑๑ ๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑
36	น.ส. ๑๑๑๑๑๑ ๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑
37	น.ส. นพรัตน์ ๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑
38	น.ส. ๑๑๑๑ ๑๑๑๑	๑๑	๑๑๑๑
39	นาง นพรัตน์ ๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑
40	น.ส. ๑๑๑๑๑ ๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑
41	น.ส. ๑๑๑๑๑ ๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑
42	นาง นพรัตน์ ๑๑๑๑๑๑๑	๑๑ — ๑๑๑๑	๑๑๑๑
43	น.ส. ๑๑๑๑๑ ๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑
44	นาง นพรัตน์ ๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑
45	น.ส. ๑๑๑๑๑ ๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑	๑๑๑๑
46	นาง นพรัตน์ ๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑
47	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑	๑๑๑๑
48	๑๑๑๑๑๑ ๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑
49	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑
50	๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑๑๑๑๑๑	๑๑๑๑

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
76	นางพอล ไชยรัตน์	คณบดี	นางพอล
77	นายหนุ่ย นามนุช	ผู้บังคับกองกลาง	นายหนุ่ย
78	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
79	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
80	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
81	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
82	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
83	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
84	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
85	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
86	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
87	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
88	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
89	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
90	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
91	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
92	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
93	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
94	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
95	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
96	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
97	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
98	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
99	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ
100	นายวิชาญ นามนุช	หัวหน้ากอง	นายวิชาญ

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
101	น.ส.นพเก้า เกตุวงศ์	ครู	น
102	น.ส.พัชราภรณ์ ชื่นชู	ผู้ดูแลโรง	พัชราภรณ์
103	น.ส.วิภา ลีรัตน์	อ.วิภา	วิภา
104	น.ส.วิภา ลีรัตน์	นักวิชาการ	วิภา
105	น.ส.วิภา ลีรัตน์	พนักงาน ลีรัตน์	น.ส.วิภา
106	น.ส.วิภา ลีรัตน์	พ.ร. ๐๖๐๖๖๖๖๖	วิภา
107	น.ส.วิภา ลีรัตน์	ค.ร. ๑๑๑	น.ส.วิภา
108	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
109	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
110	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
111	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
112	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
113	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
114	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
115	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
116	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
117	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
118	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
119	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
120	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
121	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
122	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
123	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
124	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา
125	น.ส.วิภา ลีรัตน์	น.ส.วิภา	น.ส.วิภา

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

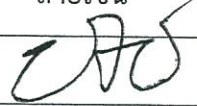
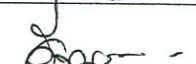
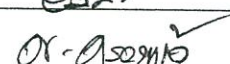
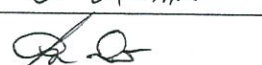
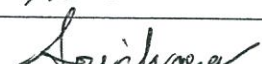
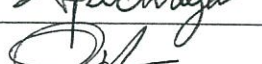
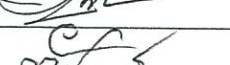
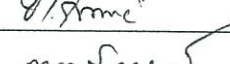
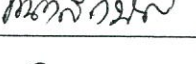
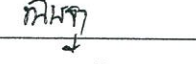
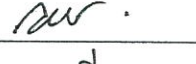
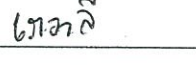
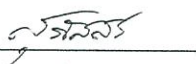
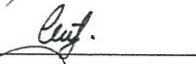
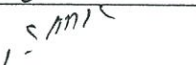
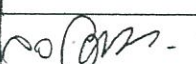
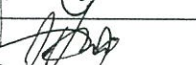
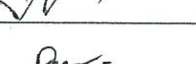
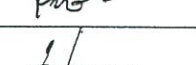
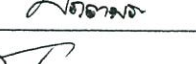
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
126	นางสาวอริสา ตานะ อภิชาติกุล	ผู้อำนวยการสภามหาวิทยาลัย	
127	นายบุญทนต์ จิตร์	ดร.	
128	นางดุสิตา เทพบุตร	ดร.	
129	นางสาววราภรณ์ กมลสวรินทร์	ดร.	
130	นางสาวพรพรรณ อภิรัตน์	ดร.	
131	นางสาวศิริวิไล วัฒนรัตน์	ดร.	
132	นางสาวอรรณพ เสงี่ยม	ดร.	
133	นางสาวปัทมากริณี นิยมมาจันทร์	ดร.	
134	นางสุวิภา กุลนิลเกษ	ดร.	
135	นางจิราภรณ์ อภิลักษณ์	ดร.	
136	นางสาวศิริ อภิบาล	ดร.	
137	นางสาวพชรพร พรมมาเต็ญ	ดร.	
138	นางสาวกัญญา วัฒนผล	ดร.	
139	นางสาวสิริพันธ์ สัตย์	ดร.	
140	นางสาวอริรักษ์ ราชย์	ดร.	
141	นางสาวศรมาจัตติ วัฒนผล	ดร.	
142	นางสาววิมลพัชร ตาจิ๋วเครือ	ดร.	
143	นายพชรกร บุญชัย	ดร.	
144	นางสาววราณ แก้วจันทร์	ดร.	
145	นางสาวศศิประภา นิลสิน	ดร.	
146	นางพิมพ์พัชร วัฒนชัย	ดร.	
147	นางอรรณพ ราชย์	ดร.	
148	นางปัทมา ปณณารักษ์	ดร.	
149	นางสาวปัทมา สอนพ	ดร.	
150	นางสาวศิริวิไล วัฒนรัตน์	ดร.	

อ.วิมล
อ.ศิริวิไล

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
151	นางสาวผ่องพรรณ นาคา	ผู้สันทนงการกิจการกีฬา	
152	นางสาวศรีวิไล สุรินทร์	คจ	
153	นางสาวอัมพร ตาโคตร	คจ.	
154	นางสาวสุพรรณี ออทอง	คจ	
155	นางสาววิภา ลือจิรากร	คจ	
156	นางสาวกมลทิพย์ พงษ์วิชา	คจ	
157	นางจันทร์นภา พรหมใจ	คจ	
158	นายอภินันท์ วัฒนพานิช	คจ	
159	นางณณภัสร์ มงคล	คจ	
160	นายนิมิต สิมะศักดิ์	คจ	
161	นางอรรณพวิมล วัฒน	คจ	
162	นางเกวลี สัตยระพี	คจ	
163	นางสาวสุวิมล ชาติเอก	คจ	
164	นางสาวอรอนัน อามาส	คจ	
165	นางสาวอัมพร ก่อทอง	คจ	
166	นางสาวณัฏฐา แก้วนิ่มนาค	คจ	
167	นางสาววิมลพิษชา อ้นศรี	คจ	
168	นางสาวปัทมา โงน	คจ	
169	นางอภิญญา จันท	คจ	
170	น.ส. (อศลิษา) อิศารอน	คจ	
171	นายสุวิทย์ วัฒนพานิช	คจ	
172	นางสาวกัญญา ออทอง	คจ	
173	นางสาวประภาพร ใจแก้ว	คจ	
174	นายวิภากร คุ้ม	คจ	
175	นางสาวอัมพร วัฒนพานิช	คจ	

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
176	นางอัมรินทร์ ศิษธร.	ผู้อำนวยการ	
177	นางอรรษา งามศรี	รองผู้อำนวยการ (สอ.อ.ก.)	
178	นางสาวฉัตร เชื้อแก้ว	รองผู้อำนวยการ (สอ.อ.ก.)	
179	นายสมร กัญญา	ดว	
180	นายภิธัชภรณ์ สวัสดิ์จันทร์	ดว	
181	นางนุชชา เมื่อดลี	ดว	
182	นางสาวอรุณรัตน์ วัฒน	ดว	
183	นาย อรุณ วัฒน	ดว	
184	นาย นริศ วัฒน	ดว	
185	นางสาว อริดา อุดคำ	ดว	
186	นาย อธิษฐ์ อธิษฐ์	ดว	
187	นาย อธิษฐ์ อธิษฐ์	ดว	
188	นาย อธิษฐ์ อธิษฐ์	ดว	
189	นาย อธิษฐ์ อธิษฐ์	ดว	
190	นางสาวพนิตกานต์ วัฒน	ดว	
191	นางสาววิภา วัฒน	ดว	
192	นางสาววิภา วัฒน	ดว	
193	นางสาววิภา วัฒน	ดว	
194	นางสาววิภา วัฒน	ดว	
195	นางสาววิภา วัฒน	ดว	
196	นางสาววิภา วัฒน	ดว	
197	นางสาววิภา วัฒน	ดว	
198	นางสาววิภา วัฒน	ดว	
199	นางสาววิภา วัฒน	ดว	
200	นางสาววิภา วัฒน	ดว	

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑๐๑	พ.ส. จันจิรา ไชยพิลา	ดร	จันจิรา
๒๐๒	นางณัฏฐา จันทกรเจ้า	ดร	ณัฏฐา
๒๐๓	นางสาวจิตติมา งามหา	ศร	จิตติมา
๒๐๔	นางปฐวิภา น้อย	ดร	ปฐวิภา
๒๐๕	นายปวีร์ธนา นิลพัชร์	ดร	ปวีร์ธนา
๒๐๖	นายณกษ จ้องผ่อง	ดร	ณกษ
๒๐๗	นางภาณุโรจน์ ชะทัน	ดร	ภาณุโรจน์
๒๐๘	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ดร	สุวิทย์
๒๐๙	นายประจักษ์ อัม	ดร	ประจักษ์
๒๑๐	นายสุวิทย์ งามหา	ดร	สุวิทย์
๒๑๑	พ.ส. นันทา จอสมาน	อยู่ช่วยเจ้าพนักงานกรม	นันทา
๒๑๒	นายสมชาย งามหา	อยู่ช่วยเจ้าพนักงานกรม	สมชาย
๒๑๓	พ.ส. นันทา จอสมาน	ดร	นันทา
๒๑๔	พ.ส. นันทา จอสมาน	ดร	นันทา
๒๑๕	นายสมชาย งามหา	ดร	สมชาย
๒๑๖	พ.ส. นันทา จอสมาน	ดร	นันทา
๒๑๗	นายสมชาย งามหา	ดร	สมชาย
๒๑๘	นางจิตติมา งามหา	ดร	จิตติมา
๒๑๙	นางพัชรี งามหา	ดร	พัชรี
๒๒๐	นางสาวณัฏฐา งามหา	ดร	ณัฏฐา
๒๒๑	นางสาวณัฏฐา งามหา	ดร	ณัฏฐา
๒๒๒	นางสาวณัฏฐา งามหา	ดร	ณัฏฐา
๒๒๓	พ.ส. นันทา จอสมาน	ดร	นันทา
๒๒๔	นางสาวณัฏฐา งามหา	ดร	ณัฏฐา
๒๒๕	นางสาวณัฏฐา งามหา	ดร	ณัฏฐา

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

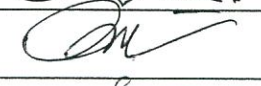
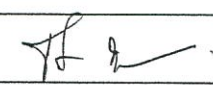
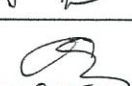
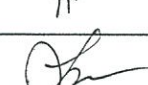
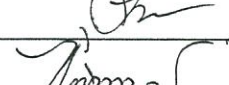
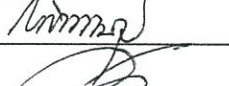
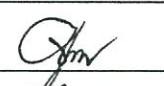
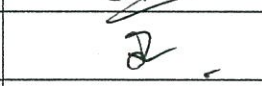
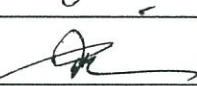
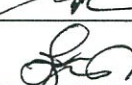
ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
226	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ลว.
227	นายสุวิธ รัชต์	ครู	สว.
228	นางสาวสุกัญญา ศิริธรรม	ครู	ลว.
229	นายบรรณ ธาริน	ครู	ลว.
230	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
231	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
232	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
233	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
234	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
235	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
236	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
237	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
238	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
239	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
240	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
241	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
242	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
243	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
244	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
245	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
246	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
247	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
248	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
249	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.
250	นางสาวสุวิมล รัชต์ชัย	ครู	ลว.

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
251	นายสหพัชรรัตน์ ศรีนาค	ศรี	
252	นายอนุช อนุชาพรพันธ์	ศรี	
253	นางกรรณ ชื่นพร	ศรี	
254	นางวทันกานา ภิรมย์	ศรี	
255	นางสาวอานา พงษ์สน	ศรี	
256	นางจิตติรัตน์ นทีสวัสดิ์	ศรี	
257	นายอรรณพ อภิรัตน์	ศรี	
258	นายสุวิวัฒน์ เกื้อพล	ศรี	
259	น.ส. ทิพย์ ใจงาม	ศรี	
260	นางประทิพย์ ภิภักดิ์	ศรี	
261	น.ส. อัญญา อมระจิตพร	ศรี	
262	นายพิศมัยวรรณ เสริมศักดิ์มอธธา	ศรี	
263	นางสาววิไล วัฒนพงศ์ทอง	ศรี	
264	นางกตริตา ศิริยา	ศรี	
265	น.ส. พงษ์นภา นานาเรศ	ศรี	
266	น.ส. ปัทมาภรณ์ ลิ้มแสง	ศรี	
267	นางทัศนีย์ พงษ์มาลี	ศรี	
268	น.ส. จาตุรดา กิ่งท้าว	ศรี	
269	นางพนพร อารีศรี	ศรี	
270	น.ส. จุฬารัตน วิจิตรวาท	ศรี	
271	น.ส. กรรณิศา สรรพการ	ศรี	
272	นางอรรณพ กัญจนะ	ศรี	
273	นางอรรณพวิภา วัฒนศิริ	ศรี	
274	น.ส. ทวีพร ภิรมย์	ศรี	
275	น.ส. ทวีพร ภิรมย์	ศรี	

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
276	นายพีระ วงศ์ณอ	ตอ. กอจก ๑๙ ศักขี	
277	น.ส. อมรพรรณ วงศ์ชัย	จพ. ๒๑๑๑	
278	นายสมเจตน์ อยู่ศรี	สภ. กอจก ๑๙	
279	นายมงคล บำรุง	พนักงานช่างทำไป	
280	นางสาวอรรพพร เขียวขัน	พนักงานช่างทำไป	
281	นางอรรพพร เขียวขัน	พนักงานช่างทำไป	
282	นายอภิชาติ ก้อนทิ	เจ้าหน้าที่จาก อบต.	
283	นายอรรพพร เขียวขัน	พนักงานช่างทำไป	
284	นายอรรพพร เขียวขัน	พนักงานช่างทำไป	
285	น.ส. อมรพรรณ วงศ์ชัย	พนักงานช่างทำไป	
286	นางสาวอรรพพร เขียวขัน	พนักงานช่างทำไป	
287	น.ส. อมรพรรณ วงศ์ชัย	พนักงานช่างทำไป	
288	นางสาวอรรพพร เขียวขัน	พนักงานช่างทำไป	
289	น.ส. อมรพรรณ วงศ์ชัย	พนักงานช่างทำไป	
290	นายอรรพพร เขียวขัน	พนักงานช่างทำไป	
291	นางสาวอรรพพร เขียวขัน	พนักงานช่างทำไป	
292	น.ส. อมรพรรณ วงศ์ชัย	พนักงานช่างทำไป	
293	นายอรรพพร เขียวขัน	พนักงานช่างทำไป	
294	น.ส. อมรพรรณ วงศ์ชัย	พนักงานช่างทำไป	
295	นายอรรพพร เขียวขัน	พนักงานช่างทำไป	
296	น.ส. อมรพรรณ วงศ์ชัย	พนักงานช่างทำไป	
297	น.ส. อมรพรรณ วงศ์ชัย	พนักงานช่างทำไป	
298	นางสาวอรรพพร เขียวขัน	พนักงานช่างทำไป	
299	นายอรรพพร เขียวขัน	พนักงานช่างทำไป	
300	นายอรรพพร เขียวขัน	พนักงานช่างทำไป	

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

[illegible]

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
326	ทศพล เต๋อเม้ง	พ.น.อ. ดัชนี (อ.อ.อ.อ.)	ทศพล
327	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
328	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
329	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
330	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
331	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
332	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
333	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
334	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
335	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
336	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
337	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
338	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
339	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
340	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
341	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
342	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
343	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
344	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
345	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
346	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
347	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
348	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
349	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร
350	ทศพร อ.อ.อ.	ทศพร	ทศพร

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

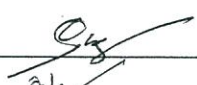
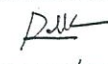
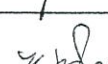
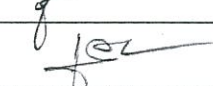
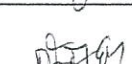
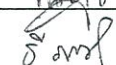
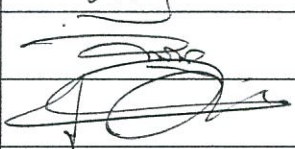
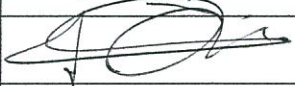
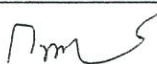
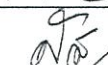
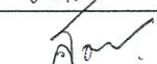
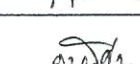
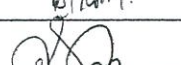
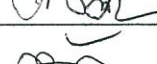
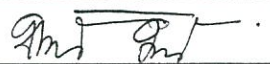
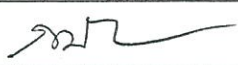
ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
351	สมชาย คุลี	ผ.ร. อังกูณสภา	สมชาย
352	วิวัฒน์ คุลี		วิวัฒน์
353	อรรณพ สอนอช	อ.อ. อังกูณสภา	อรรณพ.
354	กนก หนองน	อ.บ. เจริญ	กนก
355	กนก หนองน	อ.บ. เจริญ	กนก
356	กนก หนองน	อ.บ. เจริญ	กนก
357	นาย อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อังกูณ
358	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
359	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
360	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
361	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
362	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
363	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
364	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
365	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
366	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
367	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
368	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
369	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
370	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
371	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
372	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
373	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
374	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ
375	อ.อ. อังกูณ หนองน	อ.บ. เจริญ	อ.อ. อังกูณ

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
376	นายสุรชัย ธีระธรรม	รอง ผอ.	
377	นางอัมพรไพน์ เกื้อขงพา	กษ	
378	นางนงนิตย์ศักดิ์ สุวรรณพงษ์	คป	
379	นางจิราภา โนน เด่นพินา	คท	
380	นางพนชนน นพอนาชน	คช	
381	นางสาวพทิตาพร นาทพงษ์	คธ	
382	นายบุญชัย ธิชานะ	คช	
383	นายปกรณ์ สันติพงษ์	คช	
384	นางสาวอริยา พองจางวาง	คธ	
385	นาย อ้วนวัน วัฒนธนา	อ.การ	
386	นางสาวสุภา ปณอมพันธ์	คธ	
387	นาย อนันต์ นันท์	คช	
388	นางสาวกนก ธิชานะ	คช	
389	นางกมลวรรณ ศิริกันทะ	คธ	
390	นางศิริพร นิลสิงห์	คช	
391	นางสาวศิริพรรณ มณีรัตน์	คธ	
392	นางสาวณิศา ศิริสุขย์	คธ	
393	นางศุภมาส หิมนะ	คธ	
394	นางอริยาพร วัฒนธนา	คช	
395	นางอริยาพร วัฒนธนา	คช	
396	นายสุวิทย์ คุ้ม	คช	
397	นางอรรณพ ธิชานะ	คธ	
398	นางสาวกชรา สาริ	คช	
399	นางสาวกชกร วัฒนธนา	คธ	
400	นางสาวกชกร วัฒนธนา	คธ	

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
401	ร.ต.ท.พ.ล.น. คุ้มครอง	ครู	ม.ล.
402	นางกนก นิลศิริวานิช	ครู	
403	นางจินดาโพธิ์ เกตุตา	ครู	
404	นางอริยา วัฒนสม	ครู	
405	นางสาววิภา ดิษฐิพงษ์	ครู	
406	นางสาวสมใจ สัก	ครู	
407	นางฉิมพลี โคมอน	ครู	
408	นายอรรถ ทิพย์มณี	ครู	
409	นาง อภิญญา มณี	ครู	
410	ร.ต.ท.ประทุมมาภรณ์ ต.ล.	ครู	
411	ร.ต.ท.ศิริมา สิริคำ	ครู	
412	นางสาววิภาดา มณี	ครู	
413	นางสาวอริยา วัฒนสม	ครู	
414	นางอริยา วัฒนสม	ครู	
415	นางสาววิภา ดิษฐิพงษ์	ครู	
416	นางสาววิภา ดิษฐิพงษ์	ครู	
417	นางพรพรรณ นันท์ เกษมพลา	ครู	
418	นางสุวิภา นิลศิริวานิช	ครู	
419	นางสาววิภา ดิษฐิพงษ์	ครู	
420	ร.ต.ท.วิภา ดิษฐิพงษ์	ครู	
421	ร.ต.ท.วิภา ดิษฐิพงษ์	ครู	
422	นางสาววิภา ดิษฐิพงษ์	ครู	
423	นางสาววิภา ดิษฐิพงษ์	พนักงานงาน	
424	นางสาววิภา ดิษฐิพงษ์	พนักงานงาน	
425	นางสาววิภา ดิษฐิพงษ์	พนักงานงาน	

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
426	พ.ส. ชื่น งามดง	อ.ช.งาม (กองคลัง)	พ.ส. ชื่น งามดง
427	พ.ส. วิมลพร อิศกุล	อ.พ. วิมลพร อิศกุล	วิมลพร
428	นางทัศนีย์ พรหมทูล	ศร	
429	ส.วิมลพร สวัสดิ์จันทร์	พ.ส. วิมลพร สวัสดิ์จันทร์	
430	นางช่อฉวี สวัสดิ์	อ.ช.ช่อฉวี	
431	นางวรรณกร ศรีทอง	พ.น. วรรณกร ศรีทอง	วรรณกร
432	อ.วิมลพร อิศกุล	พ.น. วิมลพร อิศกุล	อ.วิมลพร
433	นาย กิ่ง พลสวัสดิ์	อ.ก. กิ่ง พลสวัสดิ์	กิ่ง
434	นางสาววิมลพร อิศกุล	พ.น. วิมลพร	วิมลพร
435	น.ส. ชื่นชญา ทาอาจ	อ.ช.ช. ชื่นชญา ทาอาจ	ชื่นชญา
436	นาย อรรถกร อโน	พ.น. อ.อรรถกร	อรรถกร
437	น.ส. ชื่นชญา อโน	พ.น. ชื่นชญา อโน	ชื่นชญา
438	พ.ส. อรรถกร อโน	พ.น. อ.อรรถกร	อรรถกร
439	น.ส. วิมลพร อโน	พ.น. วิมลพร อโน	วิมลพร
440	พ.น. วิมลพร อโน	พ.น. วิมลพร อโน	วิมลพร
441	นางสาววิมลพร อโน	พ.น. วิมลพร อโน	วิมลพร
442	นางสาววิมลพร อโน	พ.น. วิมลพร อโน	วิมลพร
443	นางสาววิมลพร อโน	พ.น. วิมลพร อโน	วิมลพร
444	น.ส. ชื่นชญา อโน	พ.น. ชื่นชญา อโน	ชื่นชญา
445	พ.น. ชื่นชญา อโน	พ.น. ชื่นชญา อโน	ชื่นชญา
446	นางสาววิมลพร อโน	พ.น. วิมลพร อโน	วิมลพร
447	นางสาววิมลพร อโน	พ.น. วิมลพร อโน	วิมลพร
448	นางสาววิมลพร อโน	พ.น. วิมลพร อโน	วิมลพร
449	นางสาววิมลพร อโน	พ.น. วิมลพร อโน	วิมลพร
450	นางสาววิมลพร อโน	พ.น. วิมลพร อโน	วิมลพร

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
451	ท.ล. ปภวทอ สันถาวร	ผอ.สำนักงานเกษตร	
452	ท.ร. ไร่ ธรรมรงค์	อ.อ. ไร่ ไร่	
453	อ.ร. ชุตาน แสงสี	ผู้ช่วย อบ.เมือง	
454	นาง เสาวลักษณ์ ไชยศิริภักดิ์	นักพัฒนาฯ บำเหน็จ	
455	นาง วิจิตร ธานี	ผู้ช่วยฯ นักพัฒนาฯ	
456	ท.ล. ไร่ ไร่	นักพัฒนาฯ	
457	ท.ล. ไร่ ไร่	อ.อ. ไร่ ไร่	
458	ท.ล. ปภวทอ ไร่ ไร่	n	
459	อ.ร. ไร่ ไร่	นักพัฒนาฯ	
460	อ.ร. ไร่ ไร่	นักพัฒนาฯ	
461	อ.ร. ไร่ ไร่	ผู้ช่วยฯ นักพัฒนาฯ	
462	อ.ร. ไร่ ไร่	อ.อ. ไร่ ไร่	
463	อ.ร. ไร่ ไร่	นักพัฒนาฯ	
464	ท.ล. ไร่ ไร่	นักพัฒนาฯ	
465	อ.ร. ไร่ ไร่	อ.อ. ไร่ ไร่	
466	อ.ร. ไร่ ไร่	นักพัฒนาฯ	
467	อ.ร. ไร่ ไร่	นักพัฒนาฯ	
468	อ.ร. ไร่ ไร่	นักพัฒนาฯ	
469	ท.ล. ไร่ ไร่	นักพัฒนาฯ	
470	อ.ร. ไร่ ไร่	อ.อ. ไร่ ไร่	
471	อ.ร. ไร่ ไร่	นักพัฒนาฯ	
472	อ.ร. ไร่ ไร่	นักพัฒนาฯ	
473	อ.ร. ไร่ ไร่	นักพัฒนาฯ	
474	อ.ร. ไร่ ไร่	นักพัฒนาฯ	
475	ท.ล. ไร่ ไร่	นักพัฒนาฯ	

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
476	พ.ส ชัยภักดิ์ มทรธัม	อำนวยการ	
477	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
478	พ.ส. ศิริพร ใจโสภา	อำนวยการ	
479	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
480	พ.ส. ศิริพร ใจโสภา	อำนวยการ	
481	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
482	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
483	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
484	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
485	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
486	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
487	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
488	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
489	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
490	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
491	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
492	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
493	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
494	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
495	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
496	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
497	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
498	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
499	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	
500	นางสาวจรรยา วัณโณ	อำนวยการ	

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
501			
502	นายอัคร วัฒนศิริ	ครู	
503	นางสาวอัคร วัฒนศิริ	ศึกษานิเทศก์	
504	นายอัคร วัฒนศิริ	ครู	
505	นายอัคร วัฒนศิริ	ครู	
506	นางสาวอัคร วัฒนศิริ	นิเทศ	
507	นายอัคร วัฒนศิริ	ผู้ฝึกสอน	
508	นางอัคร วัฒนศิริ	ผู้ฝึกสอน	
509	นายอัคร วัฒนศิริ	ผู้ฝึกสอน	
510	นางอัคร วัฒนศิริ	ครูอัคร วัฒนศิริ	
511	นายอัคร วัฒนศิริ	ผู้ฝึกสอน	
512	นายอัคร วัฒนศิริ	ผู้ฝึกสอน	
513	นายอัคร วัฒนศิริ	ผู้ฝึกสอน	
514	นายอัคร วัฒนศิริ	ผู้ฝึกสอน	
515	นายอัคร วัฒนศิริ	ผู้ฝึกสอน	
516	นายอัคร วัฒนศิริ	ครูอัคร วัฒนศิริ	
517	นายอัคร วัฒนศิริ	ผู้ฝึกสอน	
518	นายอัคร วัฒนศิริ	ผู้ฝึกสอน	
519	นายอัคร วัฒนศิริ	ครูอัคร วัฒนศิริ	
520	นายอัคร วัฒนศิริ	ผู้ฝึกสอน	
521	นายอัคร วัฒนศิริ	ผู้ฝึกสอน	
522	นายอัคร วัฒนศิริ	ผู้ฝึกสอน	
523	นายอัคร วัฒนศิริ	ครู	

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
524	นางสาวภาณุมาศ วิบูลย์	นักเทคนิคการแพทย์	ภาณุมาศ
525	ดร.พ.จ.ไพฑูริย์ ประทุมมา	ผอ. กอชยธรรมาสงเคราะห์	ZV.
526	ดร.ณัฏฐา วัฒนศิริกุล	ผอ. รพ. รพ. รพ.	2/10/25
527	นางสาวพรพรรณ วัฒนศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พรพรรณ
528	นาย ชัยมงคล วัฒนศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชัยมงคล
529	นายสมชาย วัฒนศิริ	ผอ.	สมชาย
530	พิศมัย วัฒนศิริ	ผอ. รพ. รพ. รพ.	พิศมัย
531	ดร.กนก วัฒนศิริ	ผอ. รพ. รพ. รพ.	กนก
532	ดร.กนก วัฒนศิริ	ผอ. รพ. รพ. รพ.	กนก
533	ดร.กนก วัฒนศิริ	ผอ. รพ. รพ. รพ.	กนก
534	นางสาวกนก วัฒนศิริ	ผอ. รพ. รพ. รพ.	กนก
535	นายสมชาย วัฒนศิริ	ผอ. รพ. รพ. รพ.	สมชาย
536	นายสมชาย วัฒนศิริ	ผอ. รพ. รพ. รพ.	สมชาย
537	นายสมชาย วัฒนศิริ	ผอ. รพ. รพ. รพ.	สมชาย
538	นายสมชาย วัฒนศิริ	ผอ. รพ. รพ. รพ.	สมชาย
539	นายสมชาย วัฒนศิริ	ผอ. รพ. รพ. รพ.	สมชาย

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

[illegible]

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
551	นาย ชร. ธีรวิทย์ แสนคำเล็ก	พนักงานจ้าง	
552	นาย ชัยสิทธิ์ อภิเดช	พนักงานจ้าง	
553	นาย ชัยสิทธิ์ แสนคำเล็ก	พนักงานจ้าง	
554	นาย ชัยสิทธิ์ แสนคำเล็ก	พนักงานจ้าง	
555	นาย ชัยสิทธิ์ แสนคำเล็ก	พนักงานจ้าง	
556	นาย ชัยสิทธิ์ แสนคำเล็ก	พนักงานจ้าง	
557	นาย ชัยสิทธิ์ แสนคำเล็ก	พนักงานจ้าง	
558	นาย ชัยสิทธิ์ แสนคำเล็ก	พนักงานจ้าง	
559	นาย ชัยสิทธิ์ แสนคำเล็ก	พนักงานจ้าง	
560	นาย ชัยสิทธิ์ แสนคำเล็ก	พนักงานจ้าง	
561	นาย ชัยสิทธิ์ แสนคำเล็ก	พนักงานจ้าง	
562	นาย ชัยสิทธิ์ แสนคำเล็ก	พนักงานจ้าง	
563	นาย ชัยสิทธิ์ แสนคำเล็ก	พนักงานจ้าง	
564	นาย ชัยสิทธิ์ แสนคำเล็ก	พนักงานจ้าง	

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๕๖๕	นางสาวพัชรี นุ่มน	คจ	
๕๖๖	นางสาวมณีรัตน์ นุ่มนพรม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	มณีรัตน์
๕๖๗	นางสาวสิริวรรณ กนกกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานตรวสอบพัสดุ	
๕๖๘	นางสาวกนกวรรณ นาคน้อม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กนกวรรณ
๕๖๙	นางสาวพริ้งนงค์ จันทน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พริ้งนงค์
๕๗๐	นายราตรี กลิ่นสุกใส	คจ	
๕๗๑	นส.วิมลรัตน์ คำสาคร	คจ	
๕๗๒	นางธิดา ยศมรรคา	คจ	
๕๗๓	นางปณิสรา ประทาย	คจ	
๕๗๔	นางสุนิษา นาคนพรม	คจ	
๕๗๕	นางสาว กิรดา พรหมรักษ์	คจ	กิรดา
๕๗๖	นางคันจิรา นิลนิ่ม	คจ	

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

[illegible]

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

[illegible]

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

[illegible]

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

[illegible]

โครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

[illegible]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่/เทศบาลนครแม่สอด

ที่ ตก.๕๒๑๑๑/ ๕๔๕

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

เรื่องเดิม ตามที่ เทศบาลนครแม่สอดดำเนินการจัดโครงการผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว (OTOP) อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน นั้น

ข้อเท็จจริง บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบข้อกฎหมาย -

ข้อเสนอแนะ เห็นควรเสนอรายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีนครแม่สอดทราบ และเก็บรายงานดังกล่าวไว้เพื่อใช้เป็นประโยชน์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิริภรณ์ ริประพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวศตพร ประเทืองเกียรติ)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรีนครแม่สอด
เพื่อโปรดทราบ

(นางกิตติวรา วิทยอา)

รองปลัดเทศบาลนครแม่สอด รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลนครแม่สอด

- ๕ ก.ค. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี

(ประเสริฐ ปวงละคร)

นายกเทศมนตรีนครแม่สอด